

**TAMIL NADU PUBLIC SERVICE COMMISSION**  
**SYLLABUS**  
**SOCIAL SCIENCE AND LABOUR LAW**  
**(UG DEGREE STANDARD)**

**Code: 428**

**UNIT – I: INTRODUCTION TO SOCIAL SCIENCE**

Emergence of Sociology- Meaning, Nature and Scope - Approaches to Social Science: Positivism- Fact-value - Objectivity -Branches of social sciences and its relationship - Research Methods and Methodology- Quantitative and Qualitative methods-Tools: Survey-Questionnaire- Interview-Observation-Case study - Basic concepts: Society-Community-Association-Institutions Social structure: Status and Role-Social stratification and Social Mobility.

**UNIT – II: SOCIAL INSTITUTIONS**

Family: Structure and Types of Family- Changing trends in family - Education: Meaning- Functions of Education – Recent trends in Indian Educational System- Impact of education on individual and society Economy: Social organisation of work in different societies- Feudal, Industrial capitalist, - Formal and informal organisation of work-Labour and Society: Privatisation-Liberalisation- Globalisation-Political: Basic Principles of Indian Democracy- Bureaucracy- Panchayat Raj- Pressure groups- Political parties- Power elite -Nation-State-Citizenship-Ideology-Public opinion- Protest-Agitation-Religion: Components of religion: belief- rituals-values- morality- dogma- doctrine- Functions of religion: integrative and disintegrative.

**UNIT – III: RURAL AND URBAN DEVELOPMENT**

Structure and features of Indian Agrarian Systems – Land ownership systems-land Reforms and Legislations – Changing Trends in Indian Agriculture- transformation from subsistence to market economy-Rural Development Programmes and Cooperatives-Rural Development and Social Welfare Schemes – Concepts: Urbanisation - Urbanism -Rural-Urban Continuum –Conurbation - Peri-urbanisation - Urban Renewal - Gentrification-Planetary Urbanisation- Urban Development and Social Welfare Schemes.

**UNIT – IV: SOCIAL PROBLEMS**

Poverty - Unemployment – Housing - Health and Sanitation – Alcoholism - Drug addiction - Bonded labourers - Child labour - Migration and Displacement - Sexual harassment - Corruption - Cybercrime-Environmental pollution.

## **UNIT – V: SOCIAL MOVEMENTS**

Social Movement: Meaning – Characteristics of Social Movement – Dravidian Movement – Backward Class Movement – Peasants Movement – Dalit Movement – Trade Union Movement – Environmental Movement -New Social Movements

## **UNIT -VI : ORIGIN AND DEVELOPMENT OF LABOUR LAWS**

Labour in Ancient Society – Evolution of Concept Of Master and Servant – Theory Of Laissez Faire – Labour Problems In India – Role of ILO in the Promotion of Labour Standards – ILO conventions and recommendations Growth of Labour Legislations in India Before and After Independence – Government Intervention in the Promotion of Industrial Relations and Regulations of Labour Legislations – Labour Policy in India – Freedom of Association and Constitutional Protection – Recommendations of Royal Commission on Labour and National Commissions on Labour – Recent Developments in Labour Laws in India.

## **UNIT-VII : TRADE UNION LAW AND COLLECTIVE BARGAINING**

- (a) History of Trade Union Movement in India- Emerging Challenges of Trade Unions.
- (b) Trade Unions Act, 1926- Definitions- Procedure for Registration of Trade Unions – Duties of Registrar – Trade Union Funds – Rights and Liabilities of Trade Unions – Immunities and Privileges of Trade Unions – Rights and Duties of Office Bearers and Members – Disqualification of Office Bearers and Members – Recognition of Trade Unions.
- (c) Concept of Collective Bargaining- Prerequisites of Collective Bargaining- Advantages and Disadvantages of Collective Bargaining- Collective Bargaining in India- Collective Bargaining Agreements and its enforcement.

## **UNIT VIII: LAWS RELATING TO INDUSTRIAL DISPUTES, STANDING ORDERS AND INDUSTRIAL DISCIPLINE**

- (a) Industrial Disputes Act, 1947 - Object and Scope – Definitions - Appropriate Government - Industry - Industrial Dispute – Workman - Employer - Award and Settlement - Public Utility Services - Strike and Lock Out – Lay Off and Retrenchment of Workmen - Transfer and Closure of Industrial Establishments – Protected workman - Claim of money dues – approval Procedures – Grievance Settlement Mechanism - Authorities to Settle Industrial Disputes – Powers - Unfair Labour Practices - Victimization of Labour.

(b) Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 - Object, Extent and Application of Standing Orders - Concept and Nature of Standing Orders - Certification Process - Certifying Officer - Operation and Binding Effect of Certified Standing Orders- Appeals Against Certification - Powers and Duties of Appellate Authority – Duration and Modification of Standing Orders – Temporary Application and Model Standing Orders – Interpretation of Standing Orders.

(c) Misconduct - Domestic enquiry and Disciplinary proceedings – Appropriate relief in case of termination, Discharge, Dismissal.

## **UNIT – IX: SOCIAL SECURITY AND LABOUR WELFARE LAWS**

(a) Concept, Evolution and Objectives of Social Security - Social Security and Constitution of India - Social Security Measures in India.

(b) The Employees' Compensation Act, 1923 – Scope and Objective – Definition – Liability of the Employer to pay Compensation – Personal Injury, Accident, Arising out of and in the course of Employment – Doctrine of Notional Extension - Occupational Diseases – Determination and Distribution of Compensation – Commissioner's Powers and Functions – Penalties.

(c) The Employees State Insurance Act, 1948 - Objectives and Application - Definitions -Seasonal Factories - ESI Corporation, Standing Committee and Medical Benefit Council - E.S.I Fund - Payment of Contributions Recovery of Contributions – E.S.I Benefits - Adjudication of Disputes and Claims – Penalties.

(d) The Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 - Scope and Application - Definitions - Powers and Functions of the Authorities - Contributions – Determination of money Due from Employers - Employees' Provident Funds Appellate Tribunal - Employees' Provident Fund Scheme -Employees' Pension Scheme - Deposit linked Insurance Scheme – Penalties.

(e) The Maternity Benefit Act, 1961 - Objectives and Application – Maternity Benefits and Other Benefits – Claims and adjudication of disputes - Prohibition Against Dismissal and Wage Deduction – Powers and Duties of Inspectors – Penalties.

(f) The Payment of Bonus Act, 1965 - Concept of Bonus - Extent and Application of the Act– Definitions - Kinds of Bonus – Eligibility and Extent of bonus - Computation of Bonus – Available Surplus – Allocable

Surplus – Set on and Set off - Forfeiture of Bonus – Recovery of Bonus  
- Powers and Functions of Inspectors - Penalties.

(g) The Payment of Gratuity Act, 1972 - Object and Scope - Definitions -  
Determination of Gratuity - Controlling Authority - Recovery and  
Forfeiture of Gratuity- Compulsory Insurance - Powers and Functions of  
Inspectors - Penalties.

(h) Labour welfare Laws

- 1) Concept of Labour Welfare - Factories Act, 1948 - Object and  
Scope - Definitions -Formalities to Start a Factory - Inspecting  
Staff and Certifying Surgeons - Duties of Occupier and Manager -  
Health, Safety and Welfare Measures - Working Hours -  
Employment of Women and Young Persons – Annual Leave With  
Wages - Special Provisions - Penalties.
- 2) Plantation Labour Act 1951 – Object and Scope – Definition –  
Service Conditions – Welfare Measures - Implementing Authorities  
– Claims and disputes settlement mechanism – Violations –  
Penalties.
- 3) Child Labour – Child labour and Adolescent labour (Prohibition and  
Regulations) Act 1986 – Bonded labour – Bonded labour system  
(Abolition ) Act 1976 – Contract Labour – Contract Labour  
(Regulation and abolition) Act 1970.
- 4) Tamil Nadu State Enactments on Labour – The Tamil Nadu Shops  
and Establishments Act, 1947 – The Tamil Nadu Catering  
Establishments Act, 1958 – The Tamil Nadu Industrial  
Establishments (Conferment of Permanent Status to Workmen)  
Act, 1981 – The Tamil Nadu Industrial Establishments (National,  
Festival and Special Holidays) Act, 1958 – The Tamil Nadu Manual  
Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act,  
1982 – The Tamil Nadu Payment of Subsistence Allowance Act,  
1981.

## **UNIT-X LAW RELATING TO WAGES**

(a) Concept of wage – Living Wage, Fair wage and Minimum Wage-  
Theories of Wages – Wage Policy in India – Role of wage Boards –  
Constitutional Safeguards of Wages.

(b) Minimum Wages Act, 1948 - Object and Application – Definitions - Fixation and Revision of Minimum Rates of Wages – Composition, Powers and Functions of Committees and Advisory Boards - Inspectors – Settlement of Claims - Offences and Penalties.

(c) Payment of Wages Act, 1936 - Object and Application – Definitions - Deductions - Settlement of Claims - Inspectors and their Powers- Penalties.

(d) Equal Pay for Equal Work – Constitutional Protection - Equal Remuneration Act, 1976.

## தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம்

### பாடத்திட்டம்

சமூக அறிவியல் மற்றும் தொழிலாளர் சட்டம் (இளநிலை பட்டப்படிப்புத் தரம்)

குறியீடு : 428

#### அலகு – I : சமூக அறிவியலின் அறிமுகம்

சமூகவியலின் தோற்றம் – பொருள், இயல்பு மற்றும் நோக்கம் – சமூக அறிவியலின் அணுகுமுறைகள் : நேர்மறைவாதம் – உண்மை – மதிப்பு – குறிக்கோள் – சமூக அறிவியலின் கிளைகள் மற்றும் அதன் உறவு – ஆராய்ச்சி முறைகள் மற்றும் வழிமுறை – அளவுயியல் மற்றும் பண்பறி ஆய்வு முறைகள் – கருவிகள் : கணக்கெடுப்பு முறைகள் – கேள்வித்தாள் – நேர்காணல் – கவனிப்பு – வழக்கு ஆய்வு அடிப்படைக் கருத்துகள் : சமூகம் – இனம் – சங்கம் – நிறுவனங்கள் சமூக அமைப்பு : நிலை மற்றும் பங்கு – சமூக அடுக்கு மற்றும் சமூக இயக்கம்.

#### அலகு – II : சமூக நிறுவனங்கள்

குடும்பம் : குடும்பத்தின் கட்டமைப்பு மற்றும் வகைகள் – குடும்ப முறையில் மாறும் போக்குகள் – கல்வி : பொருள் – கல்வியின் செயல்பாடுகள் – இந்தியக் கல்வி முறையின் சமீபத்திய போக்குகள் – தனிநபர் மற்றும் சமூகத்தில் கல்வியின் தாக்கம் – பொருளாதாரம் : பல்வேறு சமூகங்களில் வேலை செய்யும் சமூக அமைப்பு – நிலப்பிரபுத்துவ தொழில்துறை, முதலாளித்துவ, முறையான மற்றும் முறைசாரா அமைப்பு : தொழிலாளர் மற்றும் சமூகம் : தனியார் மயமாக்கல் – தாராள மயமாக்கல் – உலக மயமாக்கல் – அரசியல் : இந்திய ஜனநாயகத்தின் அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் – அதிகாரத்துவம் – பஞ்சாயத்து ராஜ் – அழுத்தக் குழுக்கள் – அரசியல் கட்சிகள் – அதிகார உயரடுக்கு – நாடு – மாநிலம் – குடியரிமை – சித்தாந்தம் – பொதுமக்களின் கருத்து – எதிர்ப்பு – கிளர்ச்சி – மதம் : மதத்தின் கூறுகள் : நம்பிக்கை – சடங்குகள் – மதிப்புகள் – ஒழுக்கம் – கோட்பாடு – கோட்பாடு – மதத்தின் செயல்பாடுகள் : ஒருங்கிணைந்த மற்றும் சிதைவு.

#### அலகு – III : கிராமப்புற மற்றும் நகர்ப்புற வளர்ச்சி

இந்திய விவசாய அமைப்புகளின் கட்டமைப்பு மற்றும் அம்சங்கள் – நில உடைமை அமைப்புகள் – நிலச் சீர்திருத்தங்கள் மற்றும் சட்டங்கள் – இந்திய வேளாண்மையின் மாறும் போக்குகள் – வாழ்வாதாரத்திலிருந்து சந்தைப் பொருளாதாரத்திற்கு மாறுதல் – கிராமப்புற வளர்ச்சி திட்டங்கள் மற்றும் கூட்டுறவு – கிராமப்புற வளர்ச்சி திட்டங்கள் மற்றும் நலத்திட்டங்கள் – கருத்துகள் : நகரமயமாக்கல் – நகரமயம் கிராம நகர்புறத் தொடர்ச்சி – நகர்ப்புறம் – நகர்ப்புறமயமாக்கல் – நகர்ப்புற புதுப்பித்தல் – பண்படுத்துதல் – கிரக நகரமயமாக்கல் – நகர்ப்புற வளர்ச்சி மற்றும் நலத்திட்டங்கள்.

#### அலகு – IV : சமூகப்பிரச்சனைகள்

வறுமை – வேலையின்மை – குடியிருப்பு – சுகாதாரம் மற்றும் கழிவுநீர்மைப்பு – மது – போதைக்கு அடிமை – கொத்தடிமைத் தொழிலாளர்கள் – குழந்தை தொழிலாளர் – இடம் பெயர்தல் மற்றும் இடப் பெயர்ச்சி – பாலியல் துன்புறுத்தல் – ஊழல் – சைபர் குற்றங்கள் – சுற்றுச்சூழல் மாசுபாடு.

#### அலகு – V : சமூக இயக்கங்கள்

சமூக இயக்கம் : பொருள் – சமூக இயக்கத்தின் சிறப்பியல்புகள் – திராவிட இயக்கம் – பிற்படுத்தப்பட்டோர் இயக்கம் – விவசாயிகள் இயக்கம் – தலித் இயக்கம் – தொழிற்சங்க இயக்கம் – சுற்றுச்சூழல் இயக்கம் – புதிய சமூக இயக்கங்கள்.

#### அலகு VI : தொழிலாளர் சட்டங்களின் தோற்றம் மற்றும் வளர்ச்சி

பண்டைய சமூகத்தில் தொழிலாளர் - எஜமானன் மற்றும் வேலையாளர் என்ற கருத்துருவின் பரிணாமம் - தன் விருப்ப செயல் போக்கு கோட்பாடு - இந்தியாவில் தொழிலாளர் பிரச்சினைகள் - தொழிலாளர் தரநிலைகளை மேம்படுத்துவதில் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் பங்கு - சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் பிரகடனங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகள் - சுதந்திரத்திற்கு முன்பும் பின்பும் இந்தியாவில் தொழிலாளர் சட்டங்களின் வளர்ச்சி - தொழிலாளர் சட்டங்களில், தொழில் உறவுகளை உயர்த்துவதிலும், ஒழுங்குபடுத்துவதிலும் அரசின் தலையீடு - இந்தியாவின் தொழிலாளர் கொள்கை - சங்கம் அமைத்து செல்வதில் சுதந்திரம் மற்றும் அரசியலமைப்பு பாதுகாப்பு - தொழிலாளர்களுக்கான ராயல் ஆணையம் மற்றும் தேசிய தொழிலாளர் ஆணையங்களின் பரிந்துரைகள் - இந்தியாவில் தொழிலாளர் சட்டங்களால் சமீபத்திய வளர்ச்சிகள்.

#### அலகு VII : தொழிற்சங்க சட்டம் மற்றும் கூட்டு பேரம்

(அ) இந்திய தொழிற்சங்க இயக்கத்தின் வரலாறு- தொழிற்சங்கங்களில் வளர்ந்து வருகின்ற சவால்கள்.

(ஆ) தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926 - வரையறைகள் - தொழிற்சங்களை பதிவு செய்வதற்கான நடைமுறைகள்- பதிவாளரின் கடமைகள் - தொழிற்சங்க நிதிகள் - தொழிற் சங்கத்தின் உரிமைகள் மற்றும் கடப்பாடுகள் - தொழிற்சங்கங்களின் வரம்புரிமைகளும் சலுகைகளும் - அலுவலக நிர்வாகிகள் மற்றும் உறுப்பினர்களின் உரிமைகள் மற்றும் கடமைகள்- அலுவலக நிர்வாகிகள் மற்றும் உறுப்பினர்களின் தகுதி இழப்பு - தொழிற்சங்கங்களின் அங்கீகாரம்.

(இ) கூட்டு பேரம் எனும் கருத்துரு - கூட்டு பேரத்தின் முன் நிபந்தனைகள் - கூட்டு பேரத்தின் நன்மைகள் மற்றும் தீமைகள் - இந்தியாவில் கூட்டு பேரம் - கூட்டு பேர உடன்படிக்கைகள் மற்றும் அதனின் அமலாக்கம்.

## **அலகு VIII : தொழிற் தகராறுகள், நிலை ஆணைகள் மற்றும் தொழில் ஒழுக்கம் தொடர்பான சட்டங்கள்**

(அ) தொழிற் தகராறுகள் சட்டம் 1947 - நோக்கம் மற்றும் நோக்கெல்லை - வரையறைகள் - உரிய அரசு - தொழில் - தொழிற் தகராறு - தொழிலாளி- முதலாளி- தீர்வு மற்றும் உடன்பாட்டு தீர்வு - பொதுப் பயன்பாட்டு பணிகள் - வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு - தொழிலை நிறுத்தி வைத்தல் மற்றும் தொழிலாளர்களை ஆட்குறைப்பு செய்தல் - தொழில் நிறுவனங்களின் மாற்றம் மற்றும் நிரந்தர மூடல்-பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளி- பண நிறுவை கோருரிமை - அனுமதிக்கக்க நடைமுறைகள் - குறைதீர் அமைப்பு முறைகள் - தொழிற் தகராறுகளை தீர்த்து வைக்கும் அதிகார அமைப்புகள் மற்றும் அதிகாரங்கள் - நேர்மையற்ற தொழில் நடவடிக்கைகள் - தொழிலாளிகளை பழிவாங்குதல்

(ஆ) தொழில்நிறுவன பணி அமர்த்துதல் (நிலையாணைகள் ) சட்டம், 1946 - நோக்கம், நிலையாணைகளின் அளவுகை மற்றும் பொருந்துகை- நிலையாணைகளின் கருத்துரு மற்றும் தன்மை - சான்றளிப்பு செயல்முறைகள் - சான்றளிக்கும் அலுவலர் - சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகளின் செயல்பாடு மற்றும் கட்டுப்படுத்தும் தன்மைகள்- சான்றளிப்புக்கு எதிரான மேல்முறையீடு - மேல் முறையீட்டு அதிகாரியின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் - நிலையாணைகளின் கால அளவு மற்றும் மாறுதல்கள் செய்தல் - தற்காலிகமான பொருத்தம் மற்றும் மாதிரி நிலையாணைகள் - நிலையாணைகளின் சட்ட பொருள் விளக்கம்.

(இ) ஒழுங்கீனங்கள் - உள் விசாரணை மற்றும் ஒழுங்கு நடவடிக்கைகள் - நிரந்தர பணி நீக்கம், பணி விடுவிப்பு, நிரந்தர பணி நீக்கம் தண்டனையாக செய்யப்படும் போது உரிய நிவாரணங்கள்.

## **அலகு IX : சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் தொழிலாளர் நலன் சட்டங்கள்**

(அ) கருத்துரை, பரிணாமம் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பின் நோக்கங்கள் - சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் இந்திய அரசியலமைப்பு - இந்தியாவின் சமூக பாதுகாப்பு ஏற்பாடுகள்.

(ஆ) பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923 - நோக்கம் மற்றும் நோக்கெல்லை - வரையறைகள் - வேலை அளிப்பவரின் இழப்பீடு வழங்கும் கட்டுபாடு - உடல் தீங்கு - விபத்து - பணியின் போது மற்றும் பணியின் விளைவாக ஏற்பட்ட விபத்து - பணியிட விரிவுபடுத்துதல் கோட்பாடு - தொழில் சார்ந்த நோய்கள் - இழப்பீட்டு தொகை கணக்கிடல் மற்றும் பகிர்ந்தளிக்கும் முறை - ஆணையரின் அதிகாரங்கள் மற்றும் பணிகள் - அபராதங்கள்.



(இ) தொழிலாளர்கள் அரசு காப்பீட்டு சட்டம், 1948 - நோக்கம் மற்றும் பொருந்துகை - வரையறைகள் - பருவ கால தொழிற்சாலைகள் - தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு கழகம் - நிலை குழு மற்றும் மருத்துவ பயன்கள் குழு - தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு நிதி - பங்களிப்பை செலுத்துதல் - பங்களிப்பை மீட்டல் - தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு பயன்கள் - சச்சரவுகள் மற்றும் கோருரிமைகளில் நிதி முறை விசாரணை - அபராதங்கள்.

(ஈ) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் பல்வகைச் சட்டம், 1952 - பொருந்துதல் மற்றும் அளவுகை - வரையறைகள் - அமைப்புகளின் அதிகாரங்கள் மற்றும் பணிகள் - பங்களிப்புகள் - வேலை அளிப்பவரிடமிருந்து வர வேண்டிய பண நிலுவையினை தீர்மானித்தல் - தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதி மேல்முறையீட்டு தீர்ப்பாயம் - தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி திட்டம் - தொழிலாளர் ஓய்வூதிய திட்டம் - காப்பீட்டுடன் இணைக்கப்பட்ட திட்டம் - அபராதங்கள்.

(உ) மகப்பேறு பயன்கள் சட்டம், 1961 - நோக்கங்கள் மற்றும் பொருந்துகை - மகப்பேறு பயன்கள் மற்றும் இதர பயன்கள் - சச்சரவுகள் மற்றும் கோருரிமைகளின் நீதிமுறை விசாரணை - நிரந்தர பணி நீக்கம் மற்றும் ஊதியம் பிடித்தம் செய்தலை தடை செய்தல் - ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் - அபராதங்கள்.

(ஊ) மீதூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1965 - மீதூதிய கருத்துரு - சட்டத்தின் நோக்கெல்லை மற்றும் பொருந்துகை - வரையறைகள் - மீதூதியத்தின் வகைகள் - மீதூதியம் பெறுவதற்கான தகுதிகள் மற்றும் மீதூதிய உச்சவரம்பு - மீதூதியத்தை கணக்கிடல் - கிடைக்கக்கூடிய உபரி - கொடுக்கக் கூடிய உபரி - ஒதுக்கி வைத்தல் மற்றும் சரி செய்தல் - மீதூதியம் பறிமுதல் - மீதூதியத்தை மீட்டல் - ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் - அபராதங்கள்.

(எ) பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் 1972 - நோக்கம் மற்றும் நோக்கெல்லை - வரையறைகள் பணிக்கொடை தீர்மானித்தல் - கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி - பணிக்கொடையினை மீட்டல் மற்றும் பணிக்கொடை பறிமுதல் - கட்டாய காப்பீடு - ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள் மற்றும் பணிகள் - அபராதங்கள் .

(ஏ) தொழிலாளர் நல சட்டங்கள் :

(1) தொழிலாளர் நலன் குறித்த கருத்துரு - தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 - நோக்கம் மற்றும் நோக்கெல்லை - வரையறைகள் - தொழிற்சாலை தொடங்குவதற்கான நடைமுறைகள் - ஆய்வு செய்யும் ஊழியர்கள் மற்றும் சான்றளிக்கும் மருந்துவர் - பணியான்மையர் மற்றும் மேலாளரின் கடமைகள் - சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாழ்வு நடவடிக்கைகள் - வேலை

நேரங்கள் - பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களை வேலைக்கு அமர்த்துதல் - சம்பளத்துடன் கூடிய வருடாந்திர விடுப்பு - சிறப்பு வகையாளங்கள் - அபராதங்கள்.

(2) தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951 - நோக்கம் மற்றும் நோக்கெல்லை - வரையறைகள் - பணி நிலைகள் - நலன் குறித்த நடவடிக்கைகள் - நிறைவேற்றும் அதிகார அமைப்புகள் - சச்சரவுகள் மற்றும் கோருரிமைகளை நிறுத்தி வைக்கும் அமைப்பு முறை - மீறுகைகள் - அபராதங்கள்.

(3) குழந்தை தொழிலாளர் - வளரினத் தொழிலாளர் மற்றும் குழந்தை தொழிலாளர் (தடை செய்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டம் 1936 - கொத்தடிமை தொழிலாளர் - கொத்தடிமை தொழிலாளர் முறை (ஒழிப்பு) சட்டம் 1976 - ஒப்பந்த தொழிலாளர் - ஒப்பந்த தொழிலாளர் (ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் ஒழிப்பு) சட்டம், 1970.

(4) தொழிலாளர் குறித்த தமிழ்நாடு மாநிலச் சட்டங்கள் - தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் , 1947 - தமிழ்நாடு உணவக நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958 - தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்கள் நிரந்தர நிலை உறுதிப்படுத்தும்) சட்டம், 1981 - தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய, பண்டிகை மற்றும் சிறப்பு விடுமுறைகள்) சட்டம், 1958 - தமிழ்நாடு உடல் உழைப்போர்கள் (பணி மற்றும் பணி நிலைகள், ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டம், 1982 - தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981.

#### **அலகு X : ஊதியம் தொடர்பான சட்டங்கள்**

(அ) ஊதியம் குறித்த கருத்துரு - வாழ்வூதியம், நியாயமான ஊதியம் - மற்றும் குறைந்தபட்ச ஊதியம் - ஊதியக் கோட்பாடுகள் - இந்தியாவின் ஊதியக் கொள்கைகள் - ஊதிய வாரியத்தின் பங்கு - ஊதியம் குறித்த அரசியலமைப்பு பாதுகாப்புகள்.

(ஆ) குறைந்தபட்ச ஊதியம் சட்டம் 1948 - நோக்கம் மற்றும் அளவுகை - வரையறைகள் - குறைந்தபட்ச ஊதியம் - நிர்ணயம் செய்தல் மற்றும் திருத்தி அமைத்தல் - ஆலோசனை வாரியங்கள் மற்றும் குழுக்களின் அமைப்பு - அதிகாரங்கள் மற்றும் பணிகள் - ஆய்வாளர்கள் - கோருரிமைக்கான தீர்வு - குற்றங்கள் மற்றும் அபராதங்கள்.

(இ) ஊதியம் வழங்கல் சட்டம், 1936 - நோக்கம்- மற்றும் பொருந்துகை - வரையறைகள் - பிடித்தங்கள்- கோருரிமைக்கான தீர்வுகள்- ஆய்வாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் அதிகாரங்கள் - அபராதங்கள்.

(ஈ) சமபணிக்கான சம ஊதியம் - அரசியலமைப்பு பாதுகாப்பு - சம ஊதியச் சட்டம், 1976 .