

1. A person ————— of age, is an adolescent as per Factories Act, 1948
- (A) Who has completed 21 years (B) Who has completed 14 years  
(C) Who has completed 15 years (D) Who has completed 18 years

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, ————— வளரினம் பருவ தொழிலாளி எனப்படுகிறார்.

- (A) 21 வயது நிரம்பிய நபர் (B) 14 வயது நிரம்பிய நபர்  
(C) 15 வயது நிரம்பிய நபர் (D) 18 வயது நிரம்பிய நபர்

2. As per Factories Act 1948, Drinking Water point shall not be situated within ————— to Urinal, Latrine and Spittoons.

- (A) Six Metres (B) Eight Metres  
(C) Ten Metres (D) Four Metres

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, குடிநீர் அமைவிடமானது சிறுநீர் கழிப்பிடம், கழிவறை மற்றும் எச்சிற்படிகள் ஆகியவற்றில் இருந்து ————— க்குள் அமைதிருத்தல் கூடாது.

- (A) ஆறு மீட்டர் (B) எட்டு மீட்டர்  
(C) பத்து மீட்டர் (D) நான்கு மீட்டர்

3. As per Factories Act 1948, lifting machine, Chains, Ropes and Lifting tackles shall be thoroughly examined by a competent person atleast

- (A) Once in 6 Months (B) Once in 8 Months  
(C) Once in 12 Months (D) Once in 24 Months

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, பளுதூக்கிகள், சங்கிலிகள், கயிறுகள் ஆகியன தகுதி வாய்ந்த நபரால் குறைந்தபட்சம் ————— பரிசோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.

- (A) 6 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை (B) 8 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை  
(C) 12 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை (D) 24 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை

4. Section 2(l) of the Factories Act 1948 deals with

- (A) Manufacturing process (B) Factory  
(C) Worker (D) Occupier

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் பிரிவு 2(l) எதை விவரிக்கிறது?

- (A) உற்பத்தி முறை (B) தொழிற்சாலை  
(C) தொழிலாளர் (D) உரிமையாளர்

5. As per Factories Act 1948, Safety Officer has to be appointed if ————— or more Workers are ordinarily employed in the Factory.

- (A) 250 (B) 1000  
(C) 500 (D) 750

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, ————— அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் பட்சத்தில் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 250 (B) 1000  
(C) 500 (D) 750

6. As per Factories Act 1948, First Aid Boxes or cupboards to be provided and maintained shall not be less than one for every ————— Workers ordinarily employed in the Factory.

- (A) 100 (B) 150  
(C) 200 (D) 250

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் ஒவ்வொரு ————— தொழிலாளர்களுக்கும் குறைந்தபட்சம் ஒரு முதலுதவி பெட்டி அல்லது அலமாரி அமைக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

- (A) 100 (B) 150  
(C) 200 (D) 250

7. As per Factories Act 1948, the Ambulance Room is to be provided if ————— or more Workers are ordinarily employed in a Factory.

- (A) 250 (B) 350  
(C) 500 (D) 1000

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, ————— க்கும் மேல் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை கொண்ட தொழிற்சாலைக்கு முதலுதவி அறை அமைதிருத்தல் வேண்டும்.

- (A) 250 (B) 350  
(C) 500 (D) 1000

8. Canteen has to be provided in a Factory as per the provisions of Factories Act if more than ————— Workers are ordinarily employed therein.

- (A) 250 (B) 200  
(C) 300 (D) 400

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை —————க்கு மேல் இருந்தால் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 250 (B) 200  
(C) 300 (D) 400

9. Creche has to be provided in a factory wherein more than ————— women workers are ordinarily employed.

- (A) 30 (B) 40  
(C) 50 (D) 75

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் பெண் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை —————க்கு மேல் இருந்தால் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 30 (B) 40  
(C) 50 (D) 75

10. Welfare Officer has to be appointed as per the provisions of Factories Act, if \_\_\_\_\_ or more Workers are ordinarily employed in a Factory.

- (A) 150 (B) 250  
(C) 500 (D) 750

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை \_\_\_\_\_க்கு மேல் இருந்தால், தொழிலாளர் நல அலுவலர் அமர்த்தப்பட வேண்டும்.

- (A) 150 (B) 250  
(C) 500 (D) 750

11. As per Factories Act 1948, no adult worker shall be required or allowed to work in a Factory for more than \_\_\_\_\_ hours in any week.

- (A) 48 (B) 50  
(C) 40 (D) 52

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன்படி, எந்த ஒரு வயது வந்த தொழிலாளியும் வாரத்தில் \_\_\_\_\_ மணி நேரத்திற்கு மேல் பணிபுரிய அனுமதிக்க கூடாது.

- (A) 48 (B) 50  
(C) 40 (D) 52

12. Section 41-C of the Factories Act 1948 deals with

- (A) Fencing of Machinery  
(B) Specific responsibility of the Occupier in relation to Hazardous process  
(C) Workers participation in canteen Management  
(D) Workers participation in Safety Management

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் பிரிவு 41-C எது குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) இயந்திரங்களுக்கு கவசமிடுதல்  
(B) அபாயகரமான பணிகளின் போது உரிமையாளரின் பொறுப்பு  
(C) உணவக மேலாண்மையில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு  
(D) பாதுகாப்பு மேலாண்மையில் தொழிலாளர்களின் பங்கேற்பு

13. For Contravention of the provisions of Factories Act and Rules, the general penalty for Occupier is

- (A) up to 2 Years imprisonment or Fine up to Rs.1,000,00 or both  
(B) up to 2 Years imprisonment or Fine up to Rs.2,000,00 or both  
(C) up to 3 Years imprisonment or Fine up to Rs.1,000,00 or both.  
(D) up to 3 Years imprisonment or Fine up to Rs.2,000,00 or both

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின் மீறலுக்கு, உரிமையாளருக்கான பொதுவான தண்டனை, பின்வருவனவற்றுள் எது?

- (A) 2 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 1,000,00 அபராதம் அல்லது இரண்டும்  
(B) 2 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 2,000,00 அபராதம் அல்லது இரண்டும்  
(C) 3 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 1,000,00 அபராதம் அல்லது இரண்டும்  
(D) 3 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ. 2,000,00 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

14. If the application for the renewal of Factory License for the year 2014 was submitted on 10<sup>th</sup> November 2013, the additional fee to be paid is

- (A) 10% of License Fee (B) 20% of License Fee  
(C) 30% of License Fee (D) 40% of License Fee

2014-ம் ஆண்டிற்கான உரிமத்தினை புதுப்பிக்க விண்ணப்பத்தினை ஒரு தொழிற்சாலை நவம்பர் 10, 2013 அன்று சமர்ப்பித்தால், அவர்கள் கூடுதலாக செலுத்த வேண்டிய தொகை எவ்வளவு?

- (A) உரிமக் கட்டணத்தில் 10% (B) உரிமக் கட்டணத்தில் 20%  
(C) உரிமக் கட்டணத்தில் 30% (D) உரிமக் கட்டணத்தில் 40%

15. The Notice of Occupation shall be in Form No.

- (A) Form No. 1 (B) Form No. 2  
(C) Form No. 11 (D) Form No. 3A

தொழிற்சாலை தொடங்குவதற்கான விண்ணப்ப அறிவிப்பு எந்த படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்?

- (A) படிவம் எண். 1 (B) படிவம் எண். 2  
(C) படிவம் எண். 11 (D) படிவம் எண். 3A

16. The Notice of Change of Manager shall be intimated in ————— to the Inspector of Factories.

- (A) Form No. 2 (B) Form No. 3A  
(C) Form No. 18 A (D) Form No. 11

மேலாளர் மாற்றம் குறித்த அறிவிப்பு —————ல் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளருக்கு தெரிவிக்க வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 2 (B) படிவம் எண். 3A  
(C) படிவம் எண். 18A (D) படிவம் எண். 11

17. Register of Adult Workers under the Factories Act 1948, shall be maintained in

- (A) Form No. 25 (B) Form No. 25A  
(C) Form No. 12 (D) Form No. 14

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, வயது வந்த தொழிலாளர்களுக்கான பதிவேடு —————ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 25 (B) படிவம் எண். 25A  
(C) படிவம் எண். 12 (D) படிவம் எண். 14

18. Which Section of Factories Act deals with limitation of Prosecution?

- (A) Section 105 (B) Section 106  
(C) Section 104 (D) Section 103

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி, எந்த பிரிவில் குற்றச்சாட்டின் வரம்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 105 (B) பிரிவு 106  
(C) பிரிவு 104 (D) பிரிவு 103

19. The Penal Section dealing with the Contravention of the provisions of Section 41 H of Factories Act is

- (A) Section 92 (B) Section 96  
(C) Section 88A (D) Section 96A

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-H ன் முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனை பிரிவு ————— ஆகும்.

- (A) பிரிவு 92 (B) பிரிவு 96  
(C) பிரிவு 88A (D) பிரிவு 96A

20. Which Rule discusses about methods of work?

- (A) Rule 61C (B) Rule 61 E  
(C) Rule 61 F (D) Rule 61 G

“Methods of Work” குறித்து எந்த விதியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 61C (B) விதி 61 E  
(C) விதி 61 F (D) விதி 61 G

21. Which Section of Factories Act deals with cognizance of offences?

- (A) Section 105 (B) Section 106  
(C) Section 104 (D) Section 103

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு குற்றம் அறிதல் குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) பிரிவு 105 (B) பிரிவு 106  
(C) பிரிவு 104 (D) பிரிவு 103

22. As per Factories Act 1948, Section 88A deals with

- (A) Notice of Certain Accidents (B) Notice of Certain Dangerous Occurrences  
(C) Notice of Certain Diseases (D) Notice of Periods of Work

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 -ன் பிரிவு 88A எந்த அறிவிப்பு குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) விபத்துக்கள் (B) ஆபத்தான நிகழ்வுகள்  
(C) நோய்கள் (D) வேலை நேரம்

23. Chapter III of the Factories Act deals with  
(A) Health (B) Safety  
(C) Hazardous process (D) Working Hours

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அத்தியாயம் III எதை விவரிக்கிறது?

- (A) சுகாதாரம் (B) பாதுகாப்பு  
(C) அபாயகரமான பணி (D) வேலை நேரம்

24. Section 11 of the Factories Act deals with  
(A) Drinking Water (B) Cleanliness  
(C) Ventilation (D) Lighting

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் படி பிரிவு 11 எதை விவரிக்கிறது?

- (A) குடிநீர் (B) தூய்மை  
(C) காற்றோட்டம் (D) வெளிச்சம்

25. Fencing of Machinery is dealt in ————— of the Factories Act 1948.

- (A) Section 21 (B) Section 36  
(C) Section 40 (D) Section 33

இயந்திரங்களுக்கு கவசமிடுதல் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் எப்பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 21 (B) பிரிவு 36  
(C) பிரிவு 40 (D) பிரிவு 33

26. Hoists and Lifts are discussed in ————— of the Factories Act 1948.

- (A) Section 21 (B) Section 28  
(C) Section 29 (D) Section 30

பளுதூக்கிகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் ————— பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 21 (B) பிரிவு 28  
(C) பிரிவு 29 (D) பிரிவு 30

27. Tamil Nadu Factories Rule 2 A deals with

- (A) Amendment of License (B) Competent Person  
(C) Renewal of License (D) Loss of License

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 2A எது குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) உரிமத்திருத்தம் (B) தகுதி வாய்ந்த நபர்  
(C) உரிமம் புதுப்பித்தல் (D) உரிமம் தொலைதல்

28. Tamil Nadu Factories Rule 12 B deals with

- (A) Notice of Occupation
- (B) Plans and License
- (C) Powers of Inspectors
- (D) Transfer of License

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 12B எது குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) தொழில் தொடங்குவதற்கான விண்ணப்ப அறிவிப்பு
- (B) வரைபடம் மற்றும் உரிமம்
- (C) ஆய்வாளரின் அதிகாரம்
- (D) உரிமம் மாற்றம்

29. Pressure plant is dealt in ————— of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 56
- (B) Rule 57
- (C) Rule 61 E
- (D) Rule 95

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் ————— விதியில் அழுத்தக் கலன் குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) விதி 56
- (B) விதி 57
- (C) விதி 61 E
- (D) விதி 95

30. Provisions relating to Excessive weights are dealt in ————— of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 56
- (B) Rule 57
- (C) Rule 61 F
- (D) Rule 61 G

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் ————— விதி அதிக பளு குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) விதி 56
- (B) விதி 57
- (C) விதி 61 F
- (D) விதி 61 G

31. Use of Safety Belts are dealt in ————— of the Tamil Nadu Factories Rule 1950.

- (A) Rule 61 A
- (B) Rule 21
- (C) Rule 53
- (D) Rule 95

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ல் ————— விதியில் பாதுகாப்பு கச்சைகள் பயன்பாடு குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 61 A
- (B) விதி 21
- (C) விதி 53
- (D) விதி 95

32. Provisions relating to Safety Committee are dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu Factories Rule 1950.

- (A) Rule 61 N (B) Rule 61 O  
(C) Rule 61 P (D) Rule 61 M

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் படி \_\_\_\_\_ விதியில் பாதுகாப்பு குழு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) விதி 61 N (B) விதி 61 O  
(C) விதி 61 P (D) விதி 61 M

33. Provisions relating to Wood Working machinery are dealt in \_\_\_\_\_ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

- (A) Rule 53 Schedule I (B) Rule 53 Schedule II  
(C) Rule 53 Schedule III (D) Rule 53 Schedule IV

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் படி \_\_\_\_\_ விதியில் “வுட் வொர்க்கிங் மெஷினரி” குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) விதி 53 ஷெட்யூல் I (B) விதி 53 ஷெட்யூல் II  
(C) விதி 53 ஷெட்யூல் III (D) விதி 53 ஷெட்யூல் IV

34. Provisions relating to Cashewnut processing are dealt in \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948 and Rules 1950.

- (A) Section 87 Rule 95 Schedule I (B) Section 87 Rule 95 Schedule IX  
(C) Section 87 Rule 95 Schedule XIII (D) Section 87 Rule 95 Schedule XIV

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950-ன் படி \_\_\_\_\_ பிரிவு மற்றும் விதிகளின் கீழ் முந்திரிப் பருப்பு பதப்படுத்துதல் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் I (B) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் IX  
(C) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XIII (D) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XIV

35. Provisions relating to Fire Works Manufactories and Match Works are dealt in \_\_\_\_\_ of the Factories Act 1948 and Rules 1950.

- (A) Section 87 Rule 95 Schedule IX (B) Section 87 Rule 95 Schedule XXIV  
(C) Section 87 Rule 95 Schedule XI (D) Section 87 Rule 95 Schedule XVI

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950-ன் படி \_\_\_\_\_ பிரிவு மற்றும் விதிகளின் கீழ் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் IX (B) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XXIV  
(C) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XI (D) பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XVI



36. As per Payment of Wages Act 1936 ————— is responsible for Payment of Wages in a Factory.

- (A) Occupier (B) Manager  
(C) Managing Director (D) Chairman

தொழிற்சாலையில் சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் படி ————— என்கிற நபர் சம்பளம் அளித்தல் பொறுப்பு என தெரிவிக்கிறது?

- (A) உரிமையாளர் (B) மேலாளர்  
(C) நிர்வாக இயக்குனர் (D) தலைவர்

37. The wage period as per Payment of Wages Act 1936 —————

- (A) Shall not exceed one month (B) Shall not exceed 15 days  
(C) Shall not exceed 3 weeks (D) Shall not exceed one week

சம்பளம் வழங்கும் காலம் ————— மிகாமல் இருக்க வேண்டும் என சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 விவரிக்கிறது?

- (A) ஒரு மாதத்திற்கு (B) 15 நாட்களுக்கு  
(C) மூன்று வாரங்களுக்கு (D) ஒரு வாரத்திற்கு

38. Register of fines under The Tamil Nadu Payment of Wages Rules 1937 is maintained in

- (A) Form II (B) Form I  
(C) Form III (D) Form IV

தமிழ்நாடு சம்பளப் பட்டுவாடா விதிகள் 1937-ன் படி அபராதம் தொடர்பான பதிவேடு ————— பதிவேட்டில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் II (B) படிவம் I  
(C) படிவம் III (D) படிவம் IV

39. Penalties under Tamil Nadu Payment of Wages Act and Rules is dealt in

- (A) Section 26(4) Rule 23 (B) Section 26(4) Rule 24  
(C) Section 26(4) Rule 21 (D) Section 26(4) Rule 22

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் மற்றும் விதிகளின் படி —————-ன் கீழ் தண்டனை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 26 (4) விதி 23 (B) பிரிவு 26 (4) விதி 24  
(C) பிரிவு 26 (4) விதி 21 (D) பிரிவு 26 (4) விதி 22

40. Which of the following is not a National Holiday?  
(A) Republic Day (B) Gandhi Jayanthi  
(C) Children's Day (D) May Day

கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தேசிய விடுமுறை அல்ல?

- (A) குடியரசு தினம் (B) காந்தி ஜெயந்தி  
(C) குழந்தைகள் தினம் (D) மே தினம்

41. The Number of Festival Holidays allowed as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act is

- (A) 7 (B) 4  
(C) 6 (D) 5

தமிழ்நாடு தொழில் மற்றும் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டத்தின் படி ————— பண்டிகை நாட்கள் விடுமுறை நாட்களாக அனுமதிக்கப்படும்.

- (A) 7 (B) 4  
(C) 6 (D) 5

42. An Employee who works on a National Holiday is entitled to ————— as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act.

- (A) Thrice the wages  
(B) Twice the wages  
(C) Twice the wages and a substituted Holiday  
(D) One day substituted Holiday

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனம் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டத்தின் கீழ் தேசிய விடுமுறை தினத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளி ————— ஊதியம் பெற தகுதி உடையவர்

- (A) மூன்று மடங்கு ஊதியம்  
(B) இரு மடங்கு ஊதியம்  
(C) இரு மடங்கு ஊதியம் மற்றும் மாற்று விடுமுறை  
(D) ஒரு நாள் மாற்று விடுமுறை

43. As per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act which section deals with Penalties?

- (A) Section 4 (B) Section 5  
(C) Section 6 (D) Section 8

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனம் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டத்தில் எப்பிரிவில் தண்டனை குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 4 (B) பிரிவு 5  
(C) பிரிவு 6 (D) பிரிவு 8

44. Section 42 of Factories Act 1948 deals with
- (A) Washing Facilities (B) Canteens  
(C) Creches (D) Welfare officers

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு 42 எதைக் குறிக்கிறது?

- (A) துவைக்கும் வசதிகள் (B) உணவகம்  
(C) குழந்தைகள் காப்பகம் (D) நல அலுவலர்கள்

45. The maximum period for which any woman shall be entitled to maternity benefit shall be \_\_\_\_\_ of which not \_\_\_\_\_ shall precede the date of her expected delivery.

- (A) Two Months, More than Three Weeks  
(B) Twelve Weeks, More than Six Weeks  
(C) Twelve Weeks, More than Three Weeks  
(D) Eight Weeks, More than Three Weeks

பெண் தொழிலாளருக்கான அதிகபட்ச மகப்பேறு பயன் \_\_\_\_\_ ஆகும். அதில் \_\_\_\_\_ குழந்தை பிறப்பிற்கு முன் இருத்தல் வேண்டும்.

- (A) இரண்டு மாதங்கள், மூன்று வாரங்களுக்கு மேல்  
(B) பன்னிரண்டு வாரங்கள், ஆறு வாரங்களுக்கு மேல்  
(C) பன்னிரண்டு வாரங்கள், மூன்று வாரங்களுக்கு மேல்  
(D) எட்டு வாரங்கள், மூன்று வாரங்களுக்கு மேல்

46. As per Maternity Benefit Act and Rules, Muster Roll shall be maintained in

- (A) Form A (B) Form B  
(C) Form C (D) Form D

மகப்பேறு சட்டம் மற்றும் விதிகளின் படி வருகை பதிவேடு \_\_\_\_\_ ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் A (B) படிவம் B  
(C) படிவம் C (D) படிவம் D

47. As per The Maternity Benefit Act, 1961, Section 23 deals with

- (A) Cognizance of Offence (B) Registers  
(C) Payment of Medical Bonus (D) Leave for Miscarriages

மகப்பேறு சட்டம் 1961ன் பிரிவு 23-ல் \_\_\_\_\_ குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) குற்றத்தை அறிதல் (B) பதிவேடுகள்  
(C) மருத்துவ போனஸ் (D) கருக்களைதலுக்கான விடுமுறை

48. As per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972, wages does not include \_\_\_\_\_

- (A) Travelling allowance
- (B) Overtime wages
- (C) Wages for working on a festival holiday
- (D) Attendance Allowance

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972-ன் படி ஊதியம் என வரையறுக்கப்படாதது \_\_\_\_\_

- (A) பயணப்படி
- (B) மிகைநேரப் பணி ஊதியம்
- (C) பண்டிகை நாள் பணிக்கான ஊதியம்
- (D) வருகை பதிவிற்கான படி

49. As per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972, Limitation of prosecution is dealt in

- (A) Section 30
- (B) Section 31
- (C) Section 32
- (D) Section 34

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972-ன் படி, குற்றச்சாட்டின் வரம்பு குறித்து \_\_\_\_\_ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 30
- (B) பிரிவு 31
- (C) பிரிவு 32
- (D) பிரிவு 34

50. What are the Registers the employer has to maintain under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 and Rules?

- (A) Form No. 25, Form No. 25B, Visit Book
- (B) Form No. I, Form No. II, Visit Book
- (C) Form A, Form B, Visit Book
- (D) Form B, Form C, Visit Book

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972 மற்றும் விதிகளின் கீழ் வேலை அளிப்பவர் பராமரிக்க வேண்டிய பதிவேடுகள் எவை?

- (A) படிவம் எண். 25 படிவம் எண். 25B, ஆய்வு பதிவேடு
- (B) படிவம் எண். I படிவம் எண். II, ஆய்வு பதிவேடு
- (C) படிவம் A படிவம் B, ஆய்வு பதிவேடு
- (D) படிவம் B படிவம் C, ஆய்வு பதிவேடு

51. As per Minimum Wages Act 1948, different Minimum Rates of Wages are not fixed for

- (A) Different Scheduled Employments
- (B) Adults, Adolescent, Children and Apprentices
- (C) Male and Female Workers
- (D) Different localities

குறைந்தபட்ச ஊதியச்சட்டம் 1948-ன் படி, குறைந்தபட்ச ஊதியம் கீழ்க்கண்டவற்றில் எதன் அடிப்படையில் நிர்ணயிக்கப்படுவதில்லை?

- (A) அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட வெவ்வேறு பணிகள்
- (B) வயது வந்தோர், வளரினம் பருவத்தினர், குழந்தைகள் மற்றும் பயிற்சியாளர்
- (C) ஆண், பெண் தொழிலாளர்கள்
- (D) வெவ்வேறு இடங்கள்

52. As per minimum wages act 1948, sec 18 deals with

- (A) Wages for two or more classes of work
- (B) Overtime
- (C) Maintenance of registers and records
- (D) Inspectors

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948-ன் படி, பிரிவு 18-ல் ————— குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) இரண்டு அல்லது மேற்பட்ட பணிக்கான ஊதியம்
- (B) மிகை நேரப்பணி
- (C) பதிவேடு மற்றும் பதிவுகள் பராமரித்தல்
- (D) ஆய்வாளர்கள்

53. As per Minimum Wages Act, 1948 and the minimum wages (Tamil Nadu) Rules 1953 Form XI deals with

- (A) Register of fines
- (B) Register of employees
- (C) Register of wages
- (D) Muster roll

குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 மற்றும் குறைந்தபட்ச ஊதிய (தமிழ்நாடு) விதிகள் 1953-ன் படி, படிவம் XI கீழ்க்காணும் பதிவேட்டை குறிக்கிறது.

- (A) அபராத பதிவேடு
- (B) பணியாளர்கள் பதிவேடு
- (C) ஊதிய பதிவேடு
- (D) வருகை பதிவேடு

54. What is a Warrant Case as per Criminal Procedure Code, 1973?

- (A) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding 6 months
- (B) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding one year
- (C) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding two years
- (D) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding five years

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் 1973-ன் கீழ், பிடி ஆணை வழக்கு என்பது என்ன?

- (A) மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஆறு மாத காலத்திற்கு மேல் சிறை தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு
- (B) மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஓராண்டிற்கு மேல் சிறை தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு
- (C) மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறை தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு
- (D) மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறை தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

55. Cognizance of offence is dealt in \_\_\_\_\_ of Criminal Procedure Code 1973.

- (A) Section 91
- (B) Section 192
- (C) Section 211
- (D) Section 190

குற்றவியல் நடைமுறைச்சட்டம் 1973-ன் கீழ், குற்றங்களை விசாரணைக்கு ஏற்பது குறித்து, கீழ்காணும் பிரிவு எதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 91
- (B) பிரிவு 192
- (C) பிரிவு 211
- (D) பிரிவு 190

56. Section 2(a) of Criminal Procedure Code defines about

- (A) Bailable offence
- (B) Non-Bailable offence
- (C) Complaint
- (D) Cognizable offence

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம்-பிரிவு 2(a) எதை விவரிக்கிறது?

- (A) பிணையில் விடும் குற்றம்
- (B) பிணையில் வெளிவர இயலாத குற்றம்
- (C) குற்றச்சாட்டு
- (D) நடவடிக்கை எடுக்கத்தக்க குற்றம்

57. Which section of Indian Penal Code defines a government?
- (A) Section 17 (B) Section 21  
(C) Section 22 (D) Section 23

இந்திய தண்டனை சட்டத்தின் எந்த பிரிவு அரசு பற்றியது ஆகும்.

- (A) பிரிவு 17 (B) பிரிவு 21  
(C) பிரிவு 22 (D) பிரிவு 23

58. As per BOCW Act, the fees to be paid for the Certificate of Registration, if the number of building workers proposed to be employed exceeds 500 is \_\_\_\_\_

- (A) Rs. 500 (B) Rs. 1,000  
(C) Rs. 1,500 (D) Rs. 3,000

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் படி, கட்டிட தொழிலாளர்கள் 500-க்கு மேல் பணி அமர்த்தும் போது, பதிவுச் சான்று வேண்டி செலுத்தப்பட வேண்டிய கட்டணம் \_\_\_\_\_ ஆகும்.

- (A) ரூ. 500 (B) ரூ. 1,000  
(C) ரூ. 1,500 (D) ரூ. 3,000

59. The annual return for a registered establishment under BOCW Act should be sent in \_\_\_\_\_ to the registering officer.

- (A) Form XXI (B) Form XXV  
(C) Form XXIII (D) Form XXX

பதிவு பெற்ற கட்டுமான நிறுவனம், தனது ஆண்டறிக்கையினை ஆய்வு எல்லைக்கு உட்பட்ட, சான்று வழங்கும் அதிகாரிக்கு அனுப்ப வேண்டிய படிவம் \_\_\_\_\_ ஆகும்.

- (A) படிவம் XXI (B) படிவம் XXV  
(C) படிவம் XXIII (D) படிவம் XXX

60. As per BOCW Act, Canteen has to be provided in a building wherein, not less than \_\_\_\_\_ building workers are ordinarily employed.

- (A) 250 (B) 300  
(C) 500 (D) 1000

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ், \_\_\_\_\_ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை கொண்ட கட்டுமானத்திற்கு உணவகம் தேவை.

- (A) 250 (B) 300  
(C) 500 (D) 1000

61. Which of the following provision is not dealt in BOCW Act?

- (A) Creche (B) Canteen  
(C) Spittoon (D) First aid

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் ————— பற்றி குறிப்பிடப்படவில்லை

- (A) குழந்தைகள் காப்பகம் (B) உணவகம்  
(C) எச்சிற்படிகம் (D) முதலுதவி

62. Which section of BOCW Act deals with Limitation of Prosecution?

- (A) Section 52 (B) Section 53  
(C) Section 54 (D) Section 55

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் ————— பிரிவில், வழக்கு தாக்கல் செய்ய கால வரம்பு குறித்து குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 52 (B) பிரிவு 53  
(C) பிரிவு 54 (D) பிரிவு 55

63. As per BOCW Act and rules, Application for Registration of Establishments, employing Building workers should be submitted in —————

- (A) Form I (B) Form II  
(C) Form III (D) Form IV

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளின் கீழ், கட்டுமான பதிவு சான்று வேண்டி ————— படிவத்தில் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) படிவம் I (B) படிவம் II  
(C) படிவம் III (D) படிவம் IV

64. Ventilation and Temperature are dealt in ————— of the Factories Act, 1948.

- (A) Section 13 (B) Section 14  
(C) Section 15 (D) Section 16

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி ————— பிரிவில் காற்றோட்டம் மற்றும் வெப்பநிலை அளவு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 13 (B) பிரிவு 14  
(C) பிரிவு 15 (D) பிரிவு 16



65. As per Factories Act, 1948 Section 18 deals with

- (A) Drinking water (B) Lighting  
(C) Over crowding (D) Spittoons

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி பிரிவு 18ல் ————— குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) குடிநீர் (B) வெளிச்சம்  
(C) மிகுதியான கூட்டம் (D) எச்சிற்படிகம்

66. Protection of eyes are dealt in ————— of the Factories Act, 1948.

- (A) Section 32 (B) Section 33  
(C) Section 34 (D) Section 35

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ல் ————— பிரிவில், கண்கள் பாதுகாப்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 32 (B) பிரிவு 33  
(C) பிரிவு 34 (D) பிரிவு 35

67. Chapter IV of the Factories Act, 1948 deals with

- (A) Safety (B) Welfare  
(C) Hazardous process (D) Working hours of adults

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, அத்தியாயம் IV -ல் எது குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பாதுகாப்பு (B) நலம்  
(C) அபாயகரமான செயல் (D) வயது வந்தோருக்கான வேலை நேரம்

68. Record of Whitewashing as per Factories Act, 1948 and Rules 1950 shall be entered in a register maintained in —————

- (A) Form No. 7 (B) Form No. 25  
(C) Form No. 28 (D) Form No. 29

தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950-ன் படி, வெள்ளை அடித்தல் குறித்த பதிவு கீழ்க்காணும் எந்த படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண். 7 (B) படிவம் எண். 25  
(C) படிவம் எண். 28 (D) படிவம் எண். 29

69. Road safety in factory premises are dealt in

- (A) Rule 61 E (B) Rule 61 F  
(C) Rule 61 G (D) Rule 61 R

தொழிற்சாலை வளாகத்தினுள், சாலை பாதுகாப்பு குறித்து \_\_\_\_\_ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 61 E (B) விதி 61 F  
(C) விதி 61 G (D) விதி 61 R

70. As per Factories Act, 1948 which section deals with restriction on employment of women?

- (A) Section 61 (B) Section 64  
(C) Section 66 (D) Section 74

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, எந்த பிரிவில் பெண் தொழிலாளர்களின் வேலை நேரம் குறித்த கட்டுப்பாடு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 61 (B) பிரிவு 64  
(C) பிரிவு 66 (D) பிரிவு 74

71. Which section of the Factories Act 1948 deals with weekly holidays?

- (A) Section 61 (B) Section 64  
(C) Section 52 (D) Section 74

வார விடுமுறை குறித்து தொழிற்சாலை சட்டம் 1948ன் எந்தப் பிரிவு குறிப்பிடுகிறது?

- (A) பிரிவு 61 (B) பிரிவு 64  
(C) பிரிவு 52 (D) பிரிவு 74

72. In Factories Act 1948, general penalty for offences is dealt in \_\_\_\_\_

- (A) Section 92 (B) Section 93  
(C) Section 94 (D) Section 95

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, குற்றத்திற்கான அபராதம் \_\_\_\_\_ பிரிவின் கீழ் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 92 (B) பிரிவு 93  
(C) பிரிவு 94 (D) பிரிவு 95

73. As per Factories Act, no adult worker shall be required or allowed to work in a factory on the \_\_\_\_\_

- (A) First day of the week (B) Second day of the week  
(C) Third day of the week (D) Fourth day of the week

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, எந்த ஒரு வயது வந்த தொழிலாளியும், கீழ் குறிப்பிட்ட நாளில், தொழிற்சாலையில் பணி மேற்கொள்ள அனுமதிக்கக்கூடாது.

- (A) வாரத்தின் முதல் நாள் (B) வாரத்தின் இரண்டாம் நாள்  
(C) வாரத்தின் மூன்றாம் நாள் (D) வாரத்தின் நான்காம் நாள்

74. Section 54 of the Factories Act, deals with \_\_\_\_\_

- (A) Daily hours (B) Weekly hours  
(C) Weekly holidays (D) Spread-over

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு 54-ல் \_\_\_\_\_ குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) தினப்படி நேரம் (B) வாராந்திர நேரம்  
(C) வார விடுமுறை (D) பரவலான நேரம்

75. As per BOCW Act, and rules Scaffold construction is dealt in \_\_\_\_\_

- (A) Chapter XX (B) Chapter XIX  
(C) Chapter XXI (D) Chapter XXII

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள் கீழ், சாரம் கட்டுமானம் குறித்து \_\_\_\_\_ அத்தியாயத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) அத்தியாயம் XX (B) அத்தியாயம் XIX  
(C) அத்தியாயம் XXI (D) அத்தியாயம் XXII

76. As per BOCW Act and Rules Chapter XXIX deals with \_\_\_\_\_

- (A) Wages (B) Scaffold  
(C) Concrete work (D) Demolition

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளில் அத்தியாயம் XXIX-ல் \_\_\_\_\_ குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது?

- (A) ஊதியம் (B) சாரம்  
(C) கான்கிரீட் பணி (D) இடித்தல்

77. As per BOCW Act and Rules Chapter XII deals with \_\_\_\_\_

- (A) Scaffold (B) Demolition  
(C) Concrete work (D) Lifting Appliances and Gear

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளில் அத்தியாயம் XII-ல் \_\_\_\_\_ குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது?

- (A) சாரம் (B) இடித்தல்  
(C) கான்கிரீட் பணி (D) தூக்கும் உபகரணங்கள் மற்றும் கியர்

78. Which section of BOCW Act, deals with recovery of penalty?

- (A) Section 51 (B) Section 52  
(C) Section 53 (D) Section 54

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் எந்த பிரிவில் தண்டனை தொகையை மீட்பது குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 51 (B) பிரிவு 52  
(C) பிரிவு 53 (D) பிரிவு 54

79. Which section of BOCW Act, deals with Responsibility of Employer?

- (A) Section 42 (B) Section 44  
(C) Section 50 (D) Section 53

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் எந்த பிரிவில் வேலையளிப்பவரின் பொறுப்புகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 42 (B) பிரிவு 44  
(C) பிரிவு 50 (D) பிரிவு 53

80. Which Chapter of BOCW Act deals with Registration of Establishments?

- (A) Chapter II (B) Chapter III  
(C) Chapter IV (D) Chapter V

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ், நிறுவனங்களின் பதிவு குறித்து எந்த அத்தியாயத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) அத்தியாயம் II (B) அத்தியாயம் III  
(C) அத்தியாயம் IV (D) அத்தியாயம் V

**ROUGH WORK**

## ROUGH WORK