

G.C-58

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Departmental Test for appointment as Assistant Audit Officers in the Audit wing of the Hindu Religious and Charitable Endowments (Admn.) Department - Part - I (b) Fundamental Rules, Travelling Allowance Rules, Pension Rules and Temple Servants Services Rules etc (Theory & Practical) (Without Books)

119

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.

Q.C : 58.

1. How many times of optional examinations with prior permission can be considered as service?

முன் அனுமதியுடன் பங்கேற்கும் விருப்பத் தேர்வுக்கான தேர்வுக்காலம் எத்தனை முறை பணிக்காலமாக கருதப்பட அனுமதிக்கலாம்?

- (A) 1 time only
1 முறை மட்டும்
- (B) 2 time only
2 முறை மட்டும்
- (C) 3 time only
3 முறை மட்டும்
- (D) No limitation
வரையறை இல்லை

2. The rule that leave cannot be claimed as a matter of right comes under

எந்த அடிப்படை விதியின் கீழ் ஒரு அரசு பணியாளர் விடுப்பு பெறுவதை ஒரு உரிமையாக கோர இயலாது

- (A) F.R. 22
அடிப்படை விதி 22
- (B) F.R. 17
அடிப்படை விதி 17
- (C) F.R. 26
அடிப்படை விதி 26
- (D) F.R. 67
அடிப்படை விதி 67

3. Tamil Nadu Leave Rules came into force on

தமிழ்நாடு விடுப்பு விதிகள் நடைமுறைக்கு வந்த நாள்

- (A) 04.09.1933
- (B) 15.08.1947
- (C) 26.01.1950
- (D) 01.01.1972

4. Which one of the following is current is calculating earned leave for a probationer?

தகுதிகாண் பருவத்தினரின் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கிடுதலில் சரியானது எது?

- (A) Pre requisite leave of earned leave shall be allowed
ஈட்டிய விடுப்புடன் முன் இணைப்பு விடுமுறை மட்டும் அனுமதிக்கலாம்
- (B) After requisite leave of earned leave shall be allowed
ஈட்டிய விடுப்புடன் பின் இணைப்பு விடுமுறை மட்டும் அனுமதிக்கலாம்
- (C) Pre requisite / After requisite leave of earn leave both will be allowed
ஈட்டிய விடுப்புடன் முன் இணைப்பு/பின் இணைப்பு இரண்டு அனுமதிக்கலாம்
- (D) Pre requisite / After requisite leave of earn leave period will be entered for the probation on period extended
ஈட்டிய விடுப்புடன் முன் இணைப்பு/பின் இணைப்பு விடுமுறை அனுமதி காலத்திற்கு சமமான காலத்திற்கு தகுதிகாண் பருவம் நீட்டிக்கப்படும்

5. Maximum days of unavailed joining time to be credited to the Earned leave account shall be

அனுபவிக்காத பணியேற்பிடைக்காலம் ஈட்டிய விடுப்புடன் எத்தனை நாட்கள் வரை சேர்க்கலாம்?

(A) 15 Days
15 நாட்கள்

(B) 10 Days
10 நாட்கள்

(C) 7 Days
7 நாட்கள்

(D) 20 Days
20 நாட்கள்

6. At what rate days will be deducted from earned leave for availing Exordinary Leave with or without Medical Certificate in one half year?

ஒரு அரையாண்டில் துயக்கப்படும் மருத்துவச் சான்றுடன் (அல்லது) மருத்துவ சான்றில்லா அசாதாரண விடுப்பு காலத்தின் எத்தனை சதவீத நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கிலிருந்து கழிக்கப்படும்?

(A) 1/11

(B) 1/10

(C) 1/12

(D) 1/7

7. The Temporary servants who has completed _____ of continuous service can be entitled to Surrender Earned leave.

தற்காலிகப் பணியிலுள்ளவர் தொடர்ந்து _____ பணி முடித்திருந்தால் மட்டுமே ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்புவிக்கலாம்.

(A) 6 Month
6 மாதங்கள்

(B) 1 Year
1 வருடம்

(C) 9 Month
9 மாதங்கள்

(D) 18 Month
18 மாதங்கள்

8. The Surrender Leave Salary shall be drawn and disbursed within _____ days from the receipt of application.

ஒப்படைப்பு விடுப்புக்கான விண்ணப்பம் பெறப்பட்ட _____ க்குள் விடுப்பூதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) 15 Days
15 நாட்கள்

(B) 30 Days
30 நாட்கள்

(C) 45 Days
45 நாட்கள்

(D) 60 Days
60 நாட்கள்

9. _____ cannot be included for computing surrender leave salary.

ஒப்படைப்பு விடுப்பு காலத்தில் _____ படி கிடையாது.

(A) House Rent Allowance
வீட்டு வாடகைப்படி

(B) City Compensatory Allowance
நகர ஈட்டுப்படி

(C) Mountain Resident Allowance
மலை வாழ்படி

(D) Medical Allowance
மருத்துவப்படி

10. The servants on temporary suspension may be allowed

தற்காலிகப் பணி நீக்கத்திலுள்ள பணியாளருக்கு வழங்கக்கூடியது

(A) Casual Leave
தற்செயல் விடுப்பு

(B) Earn Leave
ஈட்டிய விடுப்பு

(C) Medical Leave
மருத்துவ விடுப்பு

(D) Cannot avail any leave including surrender of Earned Leave
ஒப்படைப்பு விடுப்பு உட்பட எவ்வித விடுப்பும் வழங்கப்பட கூடாது

11. In continuation of maternity leave other kinds of leave upto _____ may be sanctioned.

மகப்பேறு விடுப்பினைத் தொடர்ந்து எவ்வளவு காலம் வரை பிற விடுப்புகள் அனுமதிக்கலாம்?

(A) 1 Year
1 வருடம்

(B) 6 Months
6 மாதங்கள்

(C) 9 Months
9 மாதங்கள்

(D) 2 Years
2 வருடங்கள்

12. The Maternity Leave for abortion shall be allowed in case of _____ number of surviving children.

கருச்சிதைவுக்கான மகப்பேறு விடுப்பு எத்தனை குழந்தைகள் உயிருடன் இருந்தால் அனுமதிக்கலாம்?

(A) 1 Child
1 குழந்தை

(B) 2 Children
2 குழந்தைகள்

(C) 3 Children
3 குழந்தைகள்

(D) No limitation
வரையறை இல்லை

13. An Employee under temporary suspension due to retire within one year may draw _____ from his GPF account.

தற்காலிக பணி நீக்கத்திலுள்ள ஒரு பணியாளர் தாம் வயது முதிர்வு காரணமாக ஓய்வுப் பெற ஒராண்டுக்குள் உள்ள காலத்தில் பொது வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து _____ பெறலாம்.

- (A) 90% Part Final withdrawal
90% பகுதி இறுதி எடுப்பு
- (B) 75% Part Final withdrawal
75% பகுதி இறுதி எடுப்பு
- (C) 60% Part Final withdrawal
60% பகுதி இறுதி எடுப்பு
- (D) 50% Part Final withdrawal
50% பகுதி இறுதி எடுப்பு

14. General Provident Fund Account slip will be received from _____

_____ யிடமிருந்து பொதுவருங்கால வைப்புநிதி கணக்கீட்டுத் தாள் பெறப்படுகிறது.

- (A) Accounts Officer
கணக்கு அலுவலர்
- (B) Accountant General
மாநில கணக்காயர்
- (C) Head of Department
துறைத் தலைவர்
- (D) Senior Accounts Officer
முதுநிலை கணக்கு அலுவலர்

15. Pension shall be determined based on the 50% of the average emoluments during the last _____

_____ காலத்திற்கான 50% சராசரி ஊதியத்தின் அடிப்படையில் ஓய்வூதியம் கணக்கிடப்படுகிறது.

- (A) 10 months of Service
கடைசி 10 மாத பணிக்காலம்
- (B) 8 months of Service
கடைசி 8 மாத பணிக்காலம்
- (C) 6 months of Service
கடைசி 6 மாத பணிக்காலம்
- (D) 9 months of Service
கடைசி 9 மாத பணிக்காலம்

16. If an employee dies while in service Gratuity is Payable to the _____

பணியிலிருக்கும் போது ஒரு ஊழியர் இறக்க நேரிட்டால் _____ க்கு பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

- (A) Person nominated by the Government Servant
அரசு பணியாளரால் நியமிக்கப்பட்ட நபர்
- (B) Person not nominated by the Government Servant
அரசு பணியாளரால் நியமிக்கப்படாத நபர்
- (C) Government Servant
அரசுப் பணியாளர்
- (D) Any relative of the Government Servant
அரசுப்பணியாளரின் உறவினருக்கு

17. Eligible joining time for a Government Servant who has been transferred within 8 Km without charge of residence

இருப்பிடம் மாறாமல் 8 கி.மீ. தொலைவிற்கு உட்பட்ட இடத்திற்கு இடம் மாற்றம் செய்யப்பட்ட அலுவலருக்கு தகுதியுள்ள பணியேற்பிடைக்காலம்

- (A) 7 days
7 நாட்கள்
- (B) 6 days
6 நாட்கள்
- (C) 1 day
1 நாள்
- (D) Not eligible
தகுதியில்லை

18. Which one of the following family members of Government employee is not eligible for Transfer Travelling Allowance?

மாறுதல் பயணப்படி பெற அரசு ஊழியரின் குடும்ப உறுப்பினர்களில் தகுதியற்ற நபர்

- (A) Wife
மனைவி
- (B) Dependent Father and Mother
அரசு ஊழியரை முற்றிலுமாக சார்ந்துள்ள தாய் மற்றும் தந்தை
- (C) Legally adopted child
சட்டப்படி தத்தெடுத்த குழந்தை
- (D) Married daughter
திருமணமான மகள்

19. Daily Allowance is admissible for _____ in the course of journey on tour.

அலுவல் சார்ந்த பயணத்தின் போது தினப்படியானது _____ க்கு வழங்கப்படுகிறது.

- (A) journey and halt
பயணம் மற்றும் தங்குதல்
- (B) only halt
தங்குதல் மட்டும்
- (C) only journey
பயணம் மட்டும்
- (D) none of these
இவற்றில் ஏதுமில்லை

20. The maximum time limit to get enhanced family pension is
அதிகரித்த குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற நிர்ணயிக்கப்பட்ட கால அளவு
- (A) 7 years
7 ஆண்டுகள்
- (B) Up to the age of 65 if Govt. Servant
அரசு ஊழியர் 65 வயது அடையும் வரை
- (C) 7 years or 65 years of age, whichever is earlier
7 ஆண்டுகள் அல்லது அரசு ஊழியர் 65 வயது அடையும் வரை இதில் எது முன்னர் நிகழ்கிறதோ அதுவரை
- (D) No time limit
காலவரம்பு இல்லை
21. GPF Temporary Advance cannot be claimed for the following reason
பொது வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து கீழ்க்கண்ட எந்த காரணத்திற்காக தற்காலிக முன்பணம் பெற இயலாது
- (A) Medical Expenses
மருத்துவச் செலவு
- (B) Higher Education
உயர் கல்விச் செலவு
- (C) Legal Expenses
வழக்குச் செலவு
- (D) To purchase house
வீடு வாங்கும் செலவு
22. Which of the following period is eligible to get Fixed Travelling Allowance?
நிலையான பயணப்படி பெற தகுதிபெறும் காலம்
- (A) Earned Leave
ஈட்டிய விடுப்பு
- (B) Joining time
பணியேற்பிடைக்காலம்
- (C) Casual Leave
தற்செயல் விடுப்பு
- (D) When the officer does not toured
பயணம் மேற்கொள்ளாத காலம்
23. A Higher Grade Government Servant who has completed 12 years of service is eligible to a avail _____ days of unearned leave on Medical Certificate.
உயர்நிலைப் பதவியில் தகுதிகாண் பருவம் முடித்த 12 ஆண்டுகள் பணி முடித்த பணியாளர் அதிகபட்சமாக மருத்துவச் சான்றின் பேரில் ஈட்டா விடுப்பு துயக்க அனுமதிக்கப்படும் நாட்கள்
- (A) 90 Days
90 நாட்கள்
- (B) 180 Days
180 நாட்கள்
- (C) 270 Days
270 நாட்கள்
- (D) 360 Days
360 நாட்கள்

24. A Permanent basic servant who has not completed his probation can keep _____ days to the maximum in his Earned leave account.

தகுதிகாண் பருவம் முடிவடையாத அடிப்படை பணியாளர்களின் அதிகபட்ச ஈட்டிய விடுப்பு இருப்பு

- (A) 30 Days
30 நாட்கள்
- (B) 50 Days
50 நாட்கள்
- (C) 60 Days
60 நாட்கள்
- (D) 75 Days
75 நாட்கள்

25. The Eligible days of Unearned Leave with Medical Certificate for a basic Govt. Servant who has completed 15 years of service

15 ஆண்டுகள் பணி முடித்த கீழ்நிலை பணியாளர்களுக்கு தகுதியான மருத்துவச் சான்றின் பேரில் ஈட்டா விடுப்பு நாட்கள்

- (A) 45 Days
45 நாட்கள்
- (B) 90 Days
90 நாட்கள்
- (C) 180 Days
180 நாட்கள்
- (D) 360 Days
360 நாட்கள்

26. Stoppage of increment without cumulative effect will affect

திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தி வைக்கப்படும் ஊதிய உயர்வு

- (A) for a specific period
குறிப்பிட்ட காலத்திற்கு மட்டுமே தள்ளிப்போகும்
- (B) increment will not be restored
ஒத்திவைக்கப்பட்ட ஊதிய உயர்வு திரும்பக் கிடைக்காது
- (C) after the period of punishment increment may be claimed with arrears
காலம் முடிந்த பின் நிலுவைத் தொகையுடன் திரும்பப் பெறலாம்
- (D) will not affect the increment
எவ்வித பாதிப்பும் இருக்காது

27. G.P.F. Advance/Part Final requisition to be given in Form

பொது வருங்கால வைப்புநிதி முன் பணம்/பகுதி இறுதி தொகை கோரும் படிவம்

- (A) TNTC 40 (A)
- (B) TNTC 42
- (C) TNTC 58
- (D) TNTC 47

28. Permitted Preparation time during joining period is
பணியேற்பிடைக்காலத்தில் அனுமதிக்கப்படும் தயாரிப்புக் காலம்

- (A) 3 Days
3 நாட்கள்
- (B) 5 Days
5 நாட்கள்
- (C) 6 Days
6 நாட்கள்
- (D) 10 Days
10 நாட்கள்

29. Lien period is
மீள் உரிமை காலம் என்பது

- (A) 3 months
3 மாதங்கள்
- (B) 6 months
6 மாதங்கள்
- (C) 1 year
1 வருடம்
- (D) 3 years
3 வருடங்கள்

30. Maximum time limit to submit the application for crediting the unavailed period of joining time in Earned Leave account is

அனுபவிக்காத பணியேற்பிடைக்காலத்தை ஈட்டிய விடுப்புக் கணக்கில் வரவு வைக்க விண்ணப்பிக்க வேண்டிய அதிகபட்ச கால அளவு

- (A) 1 month
1 மாதம்
- (B) 3 months
3 மாதங்கள்
- (C) 6 months
6 மாதங்கள்
- (D) No time limit
காலவரையில்லை

31. Voluntary Retirement is permitted under
விருப்ப ஓய்வில் செல்ல அனுமதிக்கப்படும் விதி

- (A) Fundamental Rule 56(1)
அடிப்படை விதி 56(1)
- (B) Fundamental Rule 56(2)
அடிப்படை விதி 56(2)
- (C) Fundamental Rule 56(3)
அடிப்படை விதி 56(3)
- (D) Fundamental Rule 56(4)
அடிப்படை விதி 56(4)

32. Qualifying Service to get full pension is

முழு ஓய்வூதியம் பெற தகுதியான பணிக்காலம்

(A) 10 Years

10 ஆண்டுகள்

(B) 12 Years

12 ஆண்டுகள்

(C) 60 Half Years

60 அரை ஆண்டுகள்

(D) 66 Half Years

66 அரை ஆண்டுகள்

33. Qualifying Service to get full gratuity is

முழு பணிக்கொடை பெற தகுதியான பணிக்காலம்

(A) 30 Half Years

30 அரை ஆண்டுகள்

(B) 33 Half Years

33 அரை ஆண்டுகள்

(C) 60 Half Years

60 அரை ஆண்டுகள்

(D) 66 Half Years

66 அரை ஆண்டுகள்

34. Minimum Qualifying Service to get pension is

ஓய்வூதியம் பெற தகுதியான குறைந்தபட்ச பணிக்காலம்

(A) 5 Years

5 ஆண்டுகள்

(B) 6 Years

6 ஆண்டுகள்

(C) 10 Years

10 ஆண்டுகள்

(D) 15 Years

15 ஆண்டுகள்

35. Gratuity Formula for employees retiring on superannuation is

வயது முதிர்வினால் ஓய்வு பெறும் பணியாளருக்கான பணிக்கொடை சூத்திரம்

(A) Last pay draw \times half years / 2 \times 60

கடைசியாக பெற்ற ஊதியம் \times அரை ஆண்டுகள் / 2 \times 60

(B) Last pay draw \times half years / 2 \times 66

கடைசியாக பெற்ற ஊதியம் \times அரை ஆண்டுகள் / 2 \times 66

(C) $\frac{\text{Last pay draw} \times \text{half years (Max. 66)}}{4}$

கடைசியாக பெற்ற ஊதியம் \times அரை ஆண்டுகள் (அதிகபட்ச 66)

4

(D) Last pay draw \times half years / 2

கடைசியாக பெற்ற ஊதியம் \times அரை ஆண்டுகள் / 2

36. A Government Servant is drawing Rs. 15,720 Basic Pay and Rs. 4,300 Grade Pay after Annual Increment his pay will be

அடிப்படை ஊதியம் ரூ. 15,720 மற்றும் தர ஊதியம் ரூ. 4,300 பெறும் ஒரு அரசுப்பணியாளர் வருடாந்திர ஊதிய உயர்விற்குப் பின் பெரும் ஊதியம்

- (A) Rs. 16,300 + 4,300
ரூ. 16,300 + 4,300
- (B) Rs. 16,320 + 4,300
ரூ. 16,320 + 4,300
- (C) Rs. 16,330 + 4,300
ரூ. 16,330 + 4,300
- (D) Rs. 16,290 + 4,300
ரூ. 16,290 + 4,300

37. An Employee drawing basic pay of Rs. 17,800 and Grade Pay Rs. 4,800 promoted to the post having Grade Pay of Rs. 5,100. Find the pay after his pay fixation under Fundamental Rule 22(b)

அடிப்படை ஊதியம் ரூ. 17,800 மற்றும் தர ஊதியம் ரூ. 4,800 பெறும் ஒரு அரசு ஊழியர் ரூ. 5,100/- என தர ஊதிய கொண்ட பணிக்கு பதவி உயர்வு பெற்றால் அடிப்படை விதி 22(பி) ன் கீழ் அவருக்கு நிர்ணயம் செய்யப்படும் ஊதியம்

- (A) Rs. 18,480 + 5,100
ரூ. 18,480 + 5,100
- (B) Rs. 18,500 + 5,100
ரூ. 18,500 + 5,100
- (C) Rs. 18,200 + 5,100
ரூ. 18,200 + 5,100
- (D) Rs. 18,350 + 5,100
ரூ. 18,350 + 5,100

38. A Government Servant transferred to Place B which is 380 Kms. away from Place A. If he travels in train, calculate the maximum eligible joining time for him

இடம் "அ" விலிருந்து 380 கி.மீ தொலைவில் உள்ள இடம் "ஆ" விற்கு பணியிட மாறுதல் செய்யப்பட்ட அலுவலர் இரயில் பயணம் மேற்கொள்ளும்போது அவருக்கு அதிகபட்சமாக தகுதியுள்ள பணியேற்பிடைக்காலம்

- (A) 6 days
6 நாட்கள்
- (B) 7 days
7 நாட்கள்
- (C) 9 days
9 நாட்கள்
- (D) 10 days
10 நாட்கள்

39. If the period of absence is 9 hours from Head Quarters on camp, the percentage for calculating daily allowance is

தலைமையகத்தினை விட்டு முகாம் சென்று திரும்பிய காலம் 9 மணி நேரம் எனில் எத்தனை சதவிகிதம் தினப்படி வழங்கப்படும்

- (A) 30%
- (B) 50%
- (C) 70%
- (D) 100%

40. BHAVANI SAGAR Training is not Compulsory for a Junior Assistant who has completed of age

எந்த வயது முடிந்த இளைநிலை உதவியாளர்களுக்கு பவானிசாகர் பயிற்சி தேவையில்லை

(A) 45 Years
45 வயது

(B) 55 Years
55 வயது

(C) 53 Years
53 வயது

(D) 50 Years
50 வயது

41. In which one of the following shall count for awarding selection grade for a Government Servant who completed 10 years of service in a post

10 ஆண்டுகள் பணி முடித்தவர் தேர்வு நிலைக்கு உயர்த்தப்படும் போது பின்வரும் காலம் தேர்வு நிலைக்கு சேரும்

(A) Period served in lower post
கீழ்பதவி பணிக்காலம்

(B) De-promotion Period
பதவி இறக்கக் காலம்

(C) Extraordinary Leave with Medical Certificate
மருத்துவச் சான்றின் பேரிலான அசாதாரண விடுப்பு

(D) Extraordinary Leave without Medical Certificate
மருத்துவச் சான்றில்லா அசாதாரண விடுப்பு

42. In which one of the following Grade pay stagnation Increment will allowed without allowing selection Grade/Special Grade Benefits from 01.01.2006

01.01.2006 முதல் பின்வரும் எந்த தர ஊதியம் பெறுபவருக்கு தேர்வு நிலை/சிறப்பு நிலை பயன் கிடைக்காது. மாறாக 10 ஆண்டு பணிமுடிக்கும் நாளன்று தேக்க வளர் ஊதியம் வழங்கப்படும்

(A) Above Rs. 5,000
ரூ. 5,000 க்கு மேல்

(B) Upto Rs. 5,000
ரூ. 5,000 வரை

(C) Above Rs. 6,000
ரூ. 6,000 க்கு மேல்

(D) Upto Rs. 6,000
ரூ. 6,000 வரை

43. Maximum number of bonus increments to be allowed to the Government Servant who is a sports personality

விளையாட்டுப் போட்டிகளில் சிறப்பிடம் பெற்ற பணியாளருக்கு பணிக்காலத்தில் எத்தனை ஊக்க ஊதிய உயர்வுகள் வழங்கலாம்?

(A) One times only
ஒரு முறை மட்டும்

(B) Two times only
இரு முறை மட்டும்

(C) Three times only
மூன்று முறை மட்டும்

(D) No Limitation
வரையறை இல்லை

44. Additional charge allowance shall be given for holding additional charge of a post for more than _____

மேல் கூடுதல் பொறுப்பு வகித்து இருந்தால் கூடுதல் பொறுப்பு படி வழங்கப்படும்.

(A) 39 days
39 நாட்கள்

(B) 49 days
49 நாட்கள்

(C) 69 days
69 நாட்கள்

(D) 99 days
99 நாட்கள்

45. For an employee due for retirement during a half year Earned leave will be credited at the rate of _____ for each full month of the remaining service.

ஒரு அரையாண்டின் இடையில் பணி ஓய்வு பெறுபவருக்கு அவர் பணிக்காலத்திற்கு மட்டும் ஒரு முழு காலண்டர் மாதத்திற்கு _____ நாள் ஈட்டிய விடுப்பு முன் இருப்பு வைக்க வேண்டும்.

(A) $2\frac{1}{2}$ days
 $2\frac{1}{2}$ நாட்கள்

(B) 2 days
2 நாட்கள்

(C) 3 days
3 நாட்கள்

(D) $1\frac{1}{2}$ days
 $1\frac{1}{2}$ நாட்கள்

46. An employee may on the date of his retirement encash upto _____ of Earned leave at credit.

பணி ஓய்வு பெறும் நாளன்று பணியாளர் ஒருவர் _____ நாட்கள் வரை ஈட்டிய விடுப்பை ஒப்படைப்பு செய்து பணமாக்கிக் கொள்ளலாம்.

(A) 240 Days
240 நாட்கள்

(B) 220 Days
220 நாட்கள்

(C) 180 Days
180 நாட்கள்

(D) 200 Days
200 நாட்கள்

47. In case of an employee who has 240 days credit in his earned leave account can avail _____ of Earned leave at a time.

பணியாளர் ஒருவரது ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் 240 நாட்கள் உள்ள நிலையில் அவர்கள் தொடர்ச்சியாக _____ நாட்களுக்கு விடுப்பு அனுபவிக்க இயலும்.

- (A) 60 Days
60 நாட்கள்
- (B) 120 Days
120 நாட்கள்
- (C) 180 Days
180 நாட்கள்
- (D) 90 Days
90 நாட்கள்

48. A Government Servant who has been credited 15 days of Earned leave in advance in the first half year expires, the Earned leave credited

ஒரு அரையாண்டின் துவக்கத்தில் 15 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பு முன்னிருப்பு வைக்கப்பட்ட பணியாளர் ஒருவர் அந்த அரையாண்டில் இறந்து விடுகிறார் எனில் முன்னிருப்பு வைக்கப்பட்ட ஈட்டிய விடுப்பு

- (A) Cancelled
ரத்து செய்யப்பட வேண்டும்
- (B) $2\frac{1}{2}$ days will be calculated for a month of is serviced days
பணிபுரிந்த நாட்களுக்கு 1 மாதத்திற்கு $2\frac{1}{2}$ நாள் வீதம் கணக்கிட்டு வழங்கப்படும்
- (C) Can be allowed
அனுமதிக்கலாம்
- (D) 1/10 Ratio will be calculated for his service days
பணிபுரிந்த நாட்களுக்கு 1/10 வீதம் கணக்கிட்டு வழங்கப்படும்

49. Which one is not Correct in Respect of Restricted Leave availed by a Government Servant?

வரையறுக்கப்பட்ட விடுப்பு துய்க்கும் நேர்வில் பின்வருவனவற்றுள் தவறானது

- (A) 3 Days can be availed in one calender year
ஒரு காலண்டர் வருடத்தில் 3 நாட்கள் துய்க்கலாம்
- (B) Restricted leave can be combined with Earned leave
வரையறுக்கப்பட்ட விடுப்பினை ஈட்டிய விடுப்பும் சேர்த்து துய்க்கலாம்
- (C) Restricted leave can be combined with casual leave
வரையறுக்கப்பட்ட விடுப்பினை தற்செயல் விடுப்புடன் சேர்த்து துய்க்கலாம்
- (D) It cannot be Compensated for late Attendance
தாமத வருகைக்காக இந்த விடுப்பை ஈடு செய்ய முடியாது

50. Maximum Number of Compensation leave that a by Government Servant can avail Calander year

ஈடு செய் விடுப்பு ஒரு காலண்டர் வருடத்தில் எத்தனை நாட்கள் வரை வரையறை செய்யலாம்?

- (A) 20 Days
20 நாட்கள்
- (B) 15 Days
15 நாட்கள்
- (C) 12 Days
12 நாட்கள்
- (D) 10 Days
10 நாட்கள்

51. Which one is not Correct while availing leave on loss of pay by a Government Servant?

ஊதியமில்லா விடுப்பு துய்க்கும் நிகழ்வில் பின்வருவனவற்றுள் பொருந்தாதது எது?

- (A) Medical Board Recommendation shall be obtained if exceeds 60 days on medical grounds
மருத்துவ சான்றின் பேரில் இவ்விடுப்பு 60 நாட்களுக்கு மிகைப்பின் மருத்துவக் குழுவின் பரிந்துரை தேவை
- (B) Extraordinary leave on medical certificate will count for pension and increment
மருத்துவச் சான்றின் பேரில் இவ்விடுப்பு எடுத்தால் ஓய்வூதியம் மற்றும் ஊதிய உயர்வுக்கு சேரும்
- (C) If Frequently applied for leave the nature of Justice must be justified before sanction
அடிக்கடி இந்த விடுப்பு அனுபவித்தால் விடுப்பில் உண்மைத் தன்மை குறித்து தெரிந்து கொண்ட பின்னரே இந்த விடுப்பு வழங்க வேண்டும்
- (D) It can be availed along will Government Holidays
அரசு விடுமுறைகளை இணைத்து இந்த விடுப்பு எடுக்கலாம்

52. Travel Advance can be allowed ————— percentage on approximate charges.

பயணப்படி முன்பணமாக உத்தேசச் செலவினத்தில் எத்தனை சதவிகிதம் முன்பணமாக பெறலாம்?

- (A) 75%
- (B) 50%
- (C) 30%
- (D) 60%

53. Government Servant shall pay _____ percentage of Interest if he/she fail to submit Travelling Allowance Bill before 3 months from the date of receipt of travelling advance.

பயண முன்பணம் பெற்ற நாளிலிருந்து 3 மாதத்திற்குள் முன்பணத்தை ஈடு செய்து பயணப்பட்டியல் சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை எனில் எத்தனை சதவீத வட்டி செலுத்த வேண்டும்?

- (A) 5% (B) 2.5%
(C) 3% (D) 6%

54. A Government Servant at camp shall not be entitled Train / Bus fare if he avails casual leave or government holidays separately / jointly it exceeds

முகாமில் உள்ள பணியாளர் ஒருவர் தற்செயல் விடுப்பு மற்றும் அரசு விடுறைகள் தனித்தனியாகவோ அல்லது சேர்த்தோ அனுபவிக்கும்போது எத்தனை நாட்களுக்கு அதிகமானால் அவர் திரும்பும் ரயில் / பேருந்து கட்டணம் கிடைக்காது?

- (A) 7 Days (B) 10 Days
7 நாட்கள் 10 நாட்கள்
(C) 5 Days (D) 12 Days
5 நாட்கள் 12 நாட்கள்

55. From 01.01.2006 on wards _____ can be allowed as Distance Allowance (mileage allowance) for Government Servant Travelling car.

01.01.2006 முதல் காரில் பயணம் மேற்கொள்ளும் பணியாளருக்கு தூரப்படியாக (கி.மீ.க்கு) ரூ. _____ வழங்கலாம்.

- (A) Rs. 10 (B) Rs. 12
ரூ. 10 ரூ. 12
(C) Rs. 15 (D) Rs. 8
ரூ. 15 ரூ. 8

56. The Mileage Allowance is not eligible if the distance travelled exceeds

பயண தூரம் பின்வரும் எத்தனை கி.மீ.க்கு அதிகமானால் தூரப்படி கிடைக்காது?

- (A) 320 Kms (B) 300 Kms
320 கி.மீ 300 கி.மீ
(C) 250 Kms (D) 310 Kms
250 கி.மீ 310 கி.மீ

57. Leave Travel Concession is availed for a minimum Distance of
விடுப்பு காலப் பயணச் சலுகை அனுபவிக்க குறைந்தபட்ச தூரம் எவ்வளவு?

- (A) 160 Kms above
160 கி.மீக்கு மேல்
- (B) 100 Kms above
100 கி.மீக்கு மேல்
- (C) 150 Kms above
150 கி.மீக்கு மேல்
- (D) 120 Kms above
120 கி.மீக்கு மேல்

58. Maximum distance for availing leave Travel conversion for travelling other states shall be

விடுப்பு காலப் பயணச் சலுகை (L.T.C) பிற மாநிலப் பயணமாயிருப்பின் அதிகபட்ச தூரம் எவ்வளவு அனுமதிக்கலாம்?

- (A) Upto 600 Kms
600 கி.மீ வரை
- (B) Upto 700 Kms
700 கி.மீ வரை
- (C) Upto 800 Kms
800 கி.மீ வரை
- (D) Upto 650 Kms
650 கி.மீ வரை

59. The return journey to avail leave travel concession claim should be compiled before
_____ from the commencement of journey

விடுப்பு காலப் பயணச் சலுகை பெற பயணம் துவக்கி எவ்வளவு காலத்திற்குள் பயணம் முடிக்க வேண்டும்?

- (A) 1 Month
1 மாதத்திற்குள்
- (B) 2 Months
இரண்டு மாதத்திற்குள்
- (C) 15 Days
15 நாட்களுக்குள்
- (D) 20 Days
20 நாட்களுக்குள்

60. Leave travel concession claim should be presented with in the period of

விடுப்பு காலப் பயணச் சலுகைப்பட்டியல் எத்தனை நாட்களுக்குள் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

- (A) One Month
1 மாதத்திற்குள்
- (B) One Week
ஒரு வாரத்திற்குள்
- (C) 15 Days
15 நாட்களுக்குள்
- (D) 10 Days
10 நாட்களுக்குள்

61. On which Percentage the monthly Subscription of GPF of Government Servant shall be calculated on the Basis of Basic Pay, Grade Pay, Special Pay and DA?

பொது வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாவாக ஒருவரது மாத ஊதியத்தில் அடிப்படை ஊதியம், தர ஊதியம், தனி ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி ஆகிய மொத்தத் தொகையில் எத்தனை சதவீதம் செலுத்த வேண்டும்?

- (A) 12% (B) 10%
(C) 15% (D) 8%

62. General Provident Fund Subscription of a Government Servant must be stopped _____ of before Retirement

பணி ஆய்வு பெரும் பணியாளரது பொது வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தா பிடித்தம் செய்வது எத்தனை மாதங்களுக்கு முன்னர் நிறுத்தப்பட வேண்டும்?

- (A) Before Six Months 6 மாதங்களுக்கு முன்
(B) Before Four Months 4 மாதங்களுக்கு முன்
(C) Before Three Months 3 மாதங்களுக்கு முன்
(D) Before Two Months 2 மாதங்களுக்கு முன்

63. What is the Period of interval for applying one part final to another by a Government Servant?

பொது வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து பகுதி இறுதித் தொகை பெற்ற நாளிலிருந்து அடுத்த பகுதி இறுதித் தொகை பெறுவதற்கான கால இடைவெளியானது?

- (A) 6 Months 6 மாதங்கள்
(B) 9 Months 9 மாதங்கள்
(C) 12 Months 12 மாதங்கள்
(D) 2 Years 2 ஆண்டுகள்

64. _____ Percentage of basic pay, grade pay and Dearness Allowance shall be take for C.P.S. subscription of a Government Servant.

பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் பணியாளர் பெறும் அடிப்படை ஊதியம் + தர ஊதியம் + அகவிலைப்படி ஆகிய மொத்தத் தொகையில் சந்தாவாக பிடித்தம் செய்யப்பட வேண்டிய சதவீதம்?

- (A) 10% (B) 12%
(C) 8% (D) 15%

65. According to Tamilnadu Government Servants conduct rules, an employee may obtain from his Relatives and Friends a sum of amount _____ as loan for house building.

தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர் நடத்தை விதிகளின்படி பணியாளர் ஒருவர் வீடு கட்டுவதற்காக உறவினர் அல்லது நெருங்கிய நண்பரிடமிருந்து கடனாகத் தொகை எவ்வளவு வரை பெறலாம்?

(A) Upto Rs. 3,00,000/-
ரூ. 3,00,000 வரை

(B) Upto Rs. 1,00,000/-
ரூ. 1,00,000 வரை

(C) Upto Rs. 2,00,000/-
ரூ. 2,00,000 வரை

(D) Upto Rs. 5,00,000/-
ரூ. 5,00,000 வரை

66. What is the permissible time limit for submission of wealth statement by a newly Joined Government Servant to the Head of Department?

புதிதாக அரசு பணி ஏற்ற ஒருவர் தன்னுடைய சொத்து விவரங்களைத் துறைத் தலைவருக்கு தெரிவிக்க வேண்டிய கால அளவு?

(A) before 12 months
12 மாதங்களுக்குள்

(B) before 6 months
6 மாதங்களுக்குள்

(C) before 3 months
3 மாதங்களுக்குள்

(D) before 9 months
9 மாதங்களுக்குள்

67. The services of an employee upto _____ of a particular year shall be taken for completion of a 3 year of a single station.

மூன்று ஆண்டுகள் பணி முடித்தவரை வருடத்தின் எந்த நாளில் பொது மாறுதலில் இடமாற்றம் செய்ய கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளலாம்?

(A) June 10
ஜூன் - 10

(B) June 15
ஜூன் - 15

(C) June 20
ஜூன் - 20

(D) June 30
ஜூன் - 30

68. The employees who are due for retirement within _____ shall be exempted from General Transfer.

பணி ஓய்விற்கு எவ்வளவு காலம் எஞ்சியுள்ள நிலையில் பொது இடமாறுதல் செய்யக் கூடாது?

(A) 6 Months
6 மாதங்கள்

(B) One Year
1 ஆண்டு

(C) 3 Months
3 மாதங்கள்

(D) 10 Months
10 மாதங்கள்

69. A Government Servant who has been transferred as a measure of punishment can again be transferred to the old station on completion of _____ of service.

தண்டனையாக இடமாற்றம் செய்யப்பட்டவர் எவ்வளவு காலத்திற்கு பின்னர் மீண்டும் பழைய இடத்திற்கு மாற்றப்படலாம்?

- (A) 5 Years
5 ஆண்டுகள்
- (B) 3 Years
3 ஆண்டுகள்
- (C) 2 Years
2 ஆண்டுகள்
- (D) 1 Year
1 ஆண்டு

70. Which is the Minimum qualifying service to apply for Voluntary Retirement by a Government Servant?

விருப்பார்த்த ஓய்வில் செல்ல எத்தனை ஆண்டுகள் தகுதியான பணிக்காலம் முடித்திருக்க வேண்டும்?

- (A) 20 Years
20 ஆண்டுகள்
- (B) 25 Years
25 ஆண்டுகள்
- (C) 30 Years
30 ஆண்டுகள்
- (D) 33 Years
33 ஆண்டுகள்

71. Temple Servants may Surrender _____ of Earned leave at their credit every year.

திருக்கோயில் பணியாளர்கள் வருடத்திற்கு _____ நாட்களுக்காக ஈட்டிய விடுப்பினை ஒப்படைப்பு செய்து பணப்பயன் பெறலாம்.

- (A) 10 Days
10 நாட்கள்
- (B) 12 Days
12 நாட்கள்
- (C) 30 Days
30 நாட்கள்
- (D) 15 Days
15 நாட்கள்

72. The UEL/PA admissible for a Govt. Servant of superior service for 15 years service

15 வருட பணிக்காலம் முடித்த உயர் பணியில் உள்ள அரசு பணியாளருக்கான விடுப்பு எத்தனை நாட்கள்

- (A) 60
- (B) 90
- (C) 180
- (D) 210

73. Whose permission has to be sought for implementation of face value of tickets in a Religious Institution?

திருக்கோயிலில் அனைத்து முகமதிப்பு உள்ள கட்டணச் சீட்டுகளும் நடைமுறை படுத்த யாருடைய அனுமதி பெறப்பட வேண்டும்?

- (A) Executive Officer's Permission
செயல் அலுவலர் அனுமதி
- (B) TAKKAR Permission
தக்கார் அனுமதி
- (C) Executive Officer and Joint Commissioner's Permission
செயல் அலுவலர் மற்றும் இணை ஆணையர் அனுமதி
- (D) Commissioner's Permission
ஆணையர் அனுமதி

74. Permanent Temple servant who has completed 20 years of service is eligible for _____ of medical leave.

20 ஆண்டுகள் பணிமுடித்த திருக்கோயில் நிரந்தர பணியாளர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட மருத்துவ விடுப்பு நாட்கள்?

- (A) 120 Days
120 நாட்கள்
- (B) 230 Days
230 நாட்கள்
- (C) 220 Days
220 நாட்கள்
- (D) 240 Days
240 நாட்கள்

75. As per rule 6 if the annual income of Religious institution is less than Rs. 10,000/- the amount to be collected as Security Deposit from the Servants will be

ஆண்டு வருமானம் ரூ. 10,000 க்கும் குறைவான வருவாய்ப்பெறும் அற நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களிடம் விதி 6 ன்படி பிணைத்தொகை ரொக்கம் எவ்வளவு பெறப்பட வேண்டும்?

- (A) Rs. 500
ரூ. 500
- (B) Rs. 1,000
ரூ. 1,000
- (C) Rs. 250
ரூ. 250
- (D) Rs. 1,500
ரூ. 1,500

76. The Indoor Servants in temple are

பின்வருபவர்களில் திருக்கோயில் உள்துறை பணியாளர்கள் யாவர்?

(A) Archakar, Malaikatti, Kannakkar

அர்ச்சகர், மாலைக்கட்டி, கணக்கர்

(B) Archaker, Paricharagar, Typist

அர்ச்சகர், பரிச்சாரகர், தட்டச்சர்

(C) Archakar, Writer, Melakkuzhu

அர்ச்சகர், எழுத்தர், மேளக்குழு

(D) Archakar, Malaikatti, Melakkuzhu

அர்ச்சகர், மாலைக்கட்டி, மேளக்குழு

77. As per rule 6 if the annual income of Religious institution exceeds Rs. 1,50,000/- the amount to be collected as Security Deposit from the Servants will be

ஆண்டு வருமானம் ரூ.1,50,000 க்கு மேல் வருவாய் பெரும் அற நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களிடம் விதி 6 ன் படி பிணைத் தொகை எவ்வளவு பெறப்பட வேண்டும்?

(A) Rs. 4,000

ரூ. 4,000

(B) Rs. 8,000

ரூ. 8,000

(C) Rs. 2,000

ரூ. 2,000

(D) Rs. 3,000

ரூ. 3,000

78. Increment allowed to the Temple Servants will be

திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு எப்போது வழங்கப்படுகிறது?

(A) Based on appointment Date only

நியமன தேதியில் மட்டும் கணக்கில் கொண்டு

(B) Based on the Date and Month of the appointment

நியமன தேதியில் மற்றும் மாதம் கணக்கில் கொண்டு

(C) On January every year

ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி மாதம் மட்டும்

(D) Based on the Month of the appointment only

நியமன மாதம் மட்டும் கணக்கில் கொண்டு

79. The Retirement Age of a Temple Servant is

திருக்கோயில் பணியாளர்களின் ஓய்வு பெறும் வயது?

(A) 58 years
58 வயது

(B) 65 years
65 வயது

(C) 62 years
62 வயது

(D) 60 years
60 வயது

80. What is Rate allowed to a temple servant of Religious Institutions while fixing special grade pay after completing 10 years of service in selection grade in a post

திருக்கோயில் பணிபுரியும் பணியாளர்களில் தேர்வு நிலையில் 10 ஆண்டுகள் பணி முடித்தவர்களுக்கு சிறப்பு நிலை ஊதியம் எத்தனை சதவீதம் வழங்கலாம்?

(A) 3 + 3%

(B) 3 + 5%

(C) 3 + 4%

(D) 3 + 2%

81. Every Executive Officer appointed for a religious institution shall execute a security bond in the name of the

அற நிறுவனத்தின் செயல் அலுவலராக நியமனம் செய்யப்படும் ஒவ்வொரு வரும் பிணை வைப்பு பத்திரம் _____ பெயரில் வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) Commissioner
ஆணையர்

(B) Secretary
செயலாளர்

(C) Joint Commissioner
இணை ஆணையர்

(D) Governor
ஆளுநர்

82. Which one of the following cannot be furnished as a security by an executive officer at a temple?

பின்வரும் எந்த ஒன்று திருக்கோயில் செயல் அலுவலரால் பிணை வைப்பாக வழங்க இயலாது?

(A) Promissory Note
உறுதிமொழி பத்திரம்

(B) Cash
ரொக்கம்

(C) Gold Certificate
தங்க பத்திரம்

(D) Post Office Deposit
அஞ்சலக வைப்பு பத்திரம்

83. The number of trustees eligible to draw travelling allowance for a particular journey is
ஒரு குறிப்பிட்ட பயணத்திற்காக எத்தனை அறங்காவலர்கள் பயணப்படி பெற தகுதியுடையவராவர்?
- (A) Only one trustee
ஒரு அறங்காவலர் மட்டும்
- (B) All the trustees
அனைத்து அறங்காவலர்களும்
- (C) No travelling allowance for trustees
அறங்காவலர்களுக்கு பயணப்படி அனுமதி இல்லை
- (D) As decided by the Board
நிர்வாக குழு முடிவுப்படி
84. The appointment of Archakar in a Religious Institution is made by
அற நிறுவனத்தில் அர்ச்சகர் பணி நியமனம் ————— செய்யப்படுகிறது
- (A) Commissioner
ஆணையரால்
- (B) Joint Commissioner
இணை ஆணையரால்
- (C) Executive Officer
செயல் அலுவலரால்
- (D) Trustee
அறங்காவலரால்
85. Cash prize of Rs. 2000 is awarded to temple servants for _____ years of unblemished service.
ரூ. 2,000 ரொக்கப்பரிசு ————— ஆண்டுகள் தொடர்ந்து குற்றங்கள் ஏதுமின்றி சீரிய முறையில் பணி புரிந்த திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது.
- (A) 15
- (B) 20
- (C) 25
- (D) 30
86. The services rendered in different institutions will count for calculation of which of the following
கீழ்க்கண்டவற்றுள் எந்த கணக்கீட்டிற்காக வேறு அற நிறுவனங்களில் பணிபுரிந்த பணிக்காலம் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்
- (A) Recruitment
பணி நியமனம்
- (B) Seniority
முதுநிலை
- (C) Promotion
பதவி உயர்வு
- (D) Pension
ஒய்வூதியம்

87. The crucial date for preparation of panel in respect of religious institution is
அற நிறுவனத்தின் தகுதி வாய்ந்தோர் பட்டியல் தயாரிப்பதற்கான உரிய தேதி
- (A) January 1st
ஜனவரி 1வது
- (B) March 1st
மார்ச் 1வது
- (C) July 1st
ஜூலை 1வது
- (D) September 1st
செப்டம்பர் 1வது
88. While calculating probation period _____ leave taken during the period of probation shall be taken into accounts.
தகுதி காண் பருவ கணக்கீடு செய்யும் போது தகுதிகாண் பருவத்தின் போது எடுக்கப்பட்ட _____ கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படலாம்
- (A) Casual Leave
தற்செயல் விடுப்பு
- (B) Loss of pay
ஊதியமில்லா விடுப்பு
- (C) M.L with M.C
மருத்துவ சான்றின் பேரிலான ஈட்டிய விடுப்பு
- (D) M.L without M.C
மருத்துவ சான்றின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு
89. The period of probation of any probationer can be extended by the
ஒரு தகுதி காண் பருவத்தினருக்கான தகுதி காண் பருவ காலம் நீட்டிக்கும் அதிகாரம் பெற்றவர்
- (A) Appointing Authority
பணி நியமன அலுவலர்
- (B) Trustee of the Temple
திருக்கோயில் அறங்காவலர்
- (C) Executive Officer of that temple
திருக்கோயில் செயல் அலுவலர்
- (D) No such provision
நீட்டிக்க இயலாது
90. A person eligible for appointment on compassionate grounds should have completed _____ years on date of application.
கருணை அடிப்படை பணியில் சேர ஒருவர் விண்ணப்ப நாளில் _____ வயது பூர்த்தி செய்திருக்க வேண்டும்
- (A) 18
- (B) 21
- (C) 25
- (D) No age limit
- 18
- 21
- 25
- வயது வரம்பு இல்லை

91. Casual Leave can be combined with

தற்செயல் விடுப்பு ————— உடன் சேர்த்து எடுக்கலாம்

(A) Earned Leave
ஈட்டிய விடுப்பு

(B) Medical Leave
மருத்துவ விடுப்பு

(C) Government Holidays
அரசு விடுமுறை

(D) Leave on Loss of Pay
ஊதியமில்லா விடுப்பு

92. The Earned leave account of a regular employee of religious institution should not exceed the maximum limit of ————— days.

ஒரு அறநிறுவனத்தின் நிரந்தர பணியாளரின் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கு அதிகபட்சமாக ————— நாட்களுக்கு மேல் மீற கூடாது.

(A) 150
150

(B) 180
180

(C) 240
240

(D) No Limit
அளவு ஏதும் இல்லை

93. At the time of retirement, a regular employee in a religious institution can encash maximum of ————— days in his earned leave credit.

ஒரு அறநிறுவனத்தின் பணியாளர், ஓய்வு பெறும் போது ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் உள்ள ————— நாட்களுக்கு மிகாமல் காசாக்கலாம்

(A) 75
(C) 210

(B) 150
(D) 240

94. Leave exceeding ————— days of an employee of religious institution should be referred to the competent medical team by the executive authority.

————— நாட்களுக்கு மிகையாக பணியாளரால் விடுப்பு துயக்கப்படும்போது உரிய மருத்துவ குழுவிற்கு செயல் அதிகாரியால் பரிந்துரைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 39
(C) 59

(B) 49
(D) 69

95. For a regular employee up to 5 years of service in a religious institution, eligible leave on medical certificate is ————— days.

5 வருடம் பூர்த்தி செய்த அற நிறுவனத்தின் நிரந்தர பணியாளர் ஒருவர் ————— நாட்கள் மருத்துவ சான்றின் பேரிலான மருத்துவ விடுப்பிற்கு தகுதியுடையவராவர்.

(A) 0
(C) 30

(B) 15
(D) 60

96. The executive authority of a religious institution can grant maternity leave on full pay to married woman employees for a period not exceeding _____ days.
 அறநிறுவனத்தின் பெண் ஊழியருக்கு செயல் அலுவலரால் _____ நாட்களுக்கு மிகாமல் முழு சம்பளத்துடன் கூடிய மகப்பேறு விடுப்பு அளிக்க இயலும்.
- (A) 180 (B) 270
 (C) 300 (D) 365
97. Every employee of a religious institution shall submit a return of his assets and liabilities at an interval of _____
 ஒவ்வொரு அறநிறுவனத்தின் பணியாளரும் தனது சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் விவரத்தினை _____ இடைவெளியில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) 1 year (B) 3 years
 1 வருட 3 வருட
 (C) 5 years (D) 7 years
 5 வருட 7 வருட
98. An employee of a religious institution can resign his post by giving notice in writing of not less than _____
 ஒரு அறநிறுவனத்தின் பணியாளர் தனது பணியினை துறக்க விரும்பினால் _____ குறையாமல் முன் அறிவிப்பு விண்ணப்பத்தினை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) 15 Days (B) 30 Days
 15 நாட்களுக்கு 30 நாட்களுக்கு
 (C) 3 Months (D) 6 Month
 3 மாதங்களுக்கு 6 மாதங்களுக்கு
99. Every Employee in a religious institution who retires or dies after completing _____ years of service is eligible for gratuity.
 அறநிறுவனத்தின் பணியாளர் ஒருவர் ஓய்வு பெறும் போது அல்லது இறக்கும் போது _____ வருட பணிக்காலத்தை பூர்த்தி செய்திருந்தால் பணிக்கொடை பெற தகுதியுடையவராவார்.
- (A) 5 (B) 10
 (C) 20 (D) 22

100. The compulsory wait period of an employee due to administrative reasons will be treated as
நிர்வாக காரணங்களால் ஆன பணியாளர் காத்திருப்புக் காலம் _____ ஆக கருதப்படும்.

(A) Leave on Loss of Pay
ஊதியமில்லா விடுப்பு காலம்

(B) Suspension
தண்டனைக் காலம்

(C) Duty Period
பணிக்காலம்

(D) Earned Leave
ஈட்டிய விடுப்பு காலம்