

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)**Name of the Test:**

Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)	160
--	-----

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS**OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.

இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

- 3 In case of doubt, English version is the Final.

வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படி, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:

விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

- a) One question will be displayed on the screen at a time.

ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

- b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

9k

96

1. As per Factories Act 1948 and Rules, a person who has completed _____ of age is an Adolescent.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, _____ வளரிளம் பருவத்தினர் எனப்படுகிறார்.

- (A) 14 years but not completed 18 years
14 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்
- (B) 16 years but not completed 18 years
16 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்
- (C) 15 years but not completed 18 years
15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்
- (D) 17 years but not completed 18 years
17 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்

2. Section 2 (I) of the Factories Act 1948 and Rules deals with

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 2 (I) எதை குறிப்பிடுகிறது

- (A) Occupier
உரிமையாளர்
- (B) Safety Officer
பாதுகாப்பு அலுவலர்
- (C) Manager
மேலாளர்
- (D) Worker
தொழிலாளர்

3. Section 2m (ii) of the Factories Act 1948 and Rules deals with

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 2m (ii) எதை குறிப்பிடுகிறது

- (A) Shop
கடைகள்
- (B) Mines
சுரங்கங்கள்
- (C) Factory
தொழிற்சாலை
- (D) Hotel
உணவகம்

4. As per Factories Act 1948 and Rules, Change of manager shall be informed within _____ of the taking charge.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, மேலாளர் மாற்றம் குறித்த தகவலினை _____ தெரிவிக்க வேண்டும்.

- (A) 3 days
3 நாட்களுக்குள்
- (B) 5 days
5 நாட்களுக்குள்
- (C) 7 days
7 நாட்களுக்குள்
- (D) 10 days
10 நாட்களுக்குள்

5. As per Factories Act 1948 and Rules, Sec. 7 B deals with
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 7 B எதை குறிப்பிடுகிறது
- (A) Duties of Occupier
உரிமையாளரின் கடமைகள்
- (B) Duties of Manufactures
உற்பத்தியாளரின் கடமைகள்
- (C) Duties of Manager
மேலாளரின் கடமைகள்
- (D) Duties of Inspectors
ஆய்வாளர்களின் கடமைகள்
6. As per Factories Act 1948 and Rules, Drinking water point shall not be situated within _____ to urinal, latrine, spittoon, effluent.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, சீறு நீர்ப்பிறை, கழிவறை, எச்சில் தொட்டி, கழிவுநீர் தொட்டி ஆகியவற்றிற்கு _____ க்குள் குடிநீர் அமைவிடம் இருக்கக் கூடாது.
- (A) 6 metres
6 மீட்டர்
- (B) 7 metres
7 மீட்டர்
- (C) 5 metres
5 மீட்டர்
- (D) 10 metres
10 மீட்டர்
7. As per Factories Act 1948 and Rules, the pressure inside the pressure vessel is _____ the atmospheric pressure.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, அழுத்தக்கலனில் உள்ள அழுத்தமானது வளிமண்டல அழுத்தத்திற்கு _____ .
- (A) Equal to
சமமானது
- (B) Lesser than
குறைவானது
- (C) Greater than
அதிகமானது
- (D) Zero
பூஜ்ஜியம்
8. As per Factories Act 1948 and Rules, in every factory safety officer has to be appointed if _____ or more workers are ordinarily Employed.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் _____ அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டிருந்தால் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 500
- (B) 250
- (C) 1000
- (D) 2000

9. As per Factories Act 1948 and Rules, First Aid Boxes to be provided and maintained shall not be less than one, for every _____ workers ordinary employed in the factory.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, சாதாரணமாக _____ தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் எந்தவொரு தொழிற்சாலைகளுக்கும் குறைந்தபட்சமாக ஒரு முதலுதவி பெட்டியாவது இருக்க வேண்டும்

- (A) 75 (B) 100
(C) 150 (D) 250

10. As per Factories Act 1948 and Rules, Creche has to be provided where in more than _____ women workers are ordinarily employed.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, சாதாரணமாக _____ க்கும் மேற்பட்ட பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைகள் காப்பகம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 25 (B) 30
(C) 50 (D) 75

11. As per Factories Act 1948 and Rules, no period of work shall exceed _____ to all workers unless he has had an internal of rest for at least half an hour.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ஒரு நாளில் அதிகப்பட்சமாக தொடர்ச்சியான வேலை நேரம் _____ நேரத்திற்கு மிகாமலும் அதனையடுத்து குறைந்தபட்சம் அரை மணி நேரம் ஓய்வும் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 4 hours 4 மணி (B) 6 hours 6 மணி
(C) 8 hours 8 மணி (D) 5 hours 5 மணி

12. As per Factories Act 1948 and Rules, the _____ of the factory shall maintain the register of adult worker.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, தொழிற்சாலையின் _____ வயது வந்த தொழிலாளர்களின் பதிவேட்டை பராமரிக்க வேண்டும்.

- (A) Occupier உரிமையாளர் (B) Supervisor மேற்பார்வையாளர்
(C) Security பாதுகாவலர் (D) Manager மேலாளர்

13. Annual leave with wages for an adult is calculated at the rate of _____ of work performed by him during the previous calendar year
வயது வந்தோருக்கான ஊதியத்துடன் கூடிய வருடாந்திர விடுப்பு முந்தைய காலண்டர் ஆண்டில் அவர் செய்த பணியின் கீழ்க்கண்ட எந்த விகிதத்தில் கணக்கிடப்படுகிறது
- (A) One day for every twenty days
20 நாட்களுக்கு ஒரு நாள்
- (B) Two day for every twenty days
ஒவ்வொரு 20 நாட்களுக்கு இரண்டு நாள்
- (C) Half day for every twenty days
ஒவ்வொரு 20 நாட்களுக்கு அரை நாள்
- (D) One day for every ten days
ஒவ்வொரு 10 நாட்களுக்கும் ஒரு நாள்
14. When a Dangerous Occurrence occurs in a factory the _____ has to inform the authorities in prescribed form.
ஒரு தொழிற்சாலையில் ஆபத்தான நிகழ்வுகள் நிகழும் போது _____ பரிந்துரைக்கப்பட்ட படிவத்தில் அதிகாரிகளுக்கு தெரிவிக்க வேண்டும்.
- (A) Occupier
உரிமையாளர்
- (B) Manager
மேலாளர்
- (C) Safety officer
பாதுகாப்பு அலுவலர்
- (D) Welfare officer
நல அலுவலர்
15. As per Factories Act 1948 and Rules, the list of industries involving Hazardous processes is given in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, அபாயகரமான செயல்முறைகளை உள்ளடக்கிய தொழில்களின் பட்டியல் எந்த அட்டவணையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) The First Schedule
முதல் அட்டவணை
- (B) The Second Schedule
இரண்டாம் அட்டவணை
- (C) The Third Schedule
மூன்றாம் அட்டவணை
- (D) None of the above
மேற்கண்ட எதுவுமில்லை

16. One of the following is not a Notifiable diseases under, The Factories Act 1948 and Rules

பின்வருவனவற்றில் ஒன்று தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, அறிவிக்கப்பட்ட நோய்கள் அல்ல

(A) Byssionosis
பைஸியான்சிஸ்

(B) Malaria
மலேரியா

(C) Silicosis
சிலிகோசிஸ்

(D) Asbestosis
ஆஸ்பெஸ்டோசிஸ்

17. As per Factories Act 1948 and Rules, the Application for registration and grant of renewal of license should be submitted in

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பதிவு மற்றும் உரிமம் புதுப்பிப்பதற்கான விண்ணப்பம் கீழ்க்கண்ட எந்த படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்?

(A) Form No. - 2
படிவம் எண் - 2

(B) Form No. - 1
படிவம் எண் - 1

(C) Form No. - 4
படிவம் எண் - 4

(D) Form No. - 3A
படிவம் எண் - 3A

18. The certificate of fitness issued by the certifying surgeon, As per Factories Act 1948 and Rules, issued in

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, சான்றளிக்கும் அறுவை சிகிச்சை நிபுணரால் வழங்கப்படும் உடற்தகுதி சான்றிதழ், எந்த படிவத்தில் வழங்கப்படும்.

(A) Form No. - 3
படிவம் எண் - 3

(B) Form No. - 4
படிவம் எண் - 4

(C) Form No. - 5
படிவம் எண் - 5

(D) Form No. - 2
படிவம் எண் - 2

19. As per Factories Act 1948 and Rules, the Application for testing for Examination of pressure vessel or plant should be submitted in

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலையில் உள்ள அழுத்தக்கலன் ஆய்வு செய்வதற்கான விண்ணப்பம் கீழ்க்கண்ட எந்த படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்

(A) Form No. - 8 A
படிவம் எண் - 8 A

(B) Form No. - 8
படிவம் எண் - 8

(C) Form No. - 8 B
படிவம் எண் - 8 B

(D) Form No. - 18 B
படிவம் எண் - 18 B

20. As per Factories Act 1948 and Rules, combined Annual Return for the year ending 31st December of every year should be submitted in
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு ஆண்டும் டிசம்பர் 31 ஆம் தேதியுடன் முடிவடையும் ஆண்டுக்கான ஒருங்கிணைந்த வருடாந்திர அறிக்கை கீழ்க்கண்ட எந்த படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்
- (A) Form No. – 21
படிவம் எண் – 21
- (B) Form No. – 22
படிவம் எண் – 22
- (C) Form No. – 20
படிவம் எண் – 20
- (D) Form No. – 19
படிவம் எண் – 19
21. As per Factories Act 1948 and Rules, the combined annual return for every calendar year should be submitted _____ of the following year.
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ஒருங்கிணைந்த முழு ஆண்டு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய நாள்
- (A) On or before 31st January
ஜனவரி 31 அல்லது அதற்கு முன்
- (B) On or before 30th January
ஜனவரி 30 அல்லது அதற்கு முன்
- (C) On or before 31st March
மார்ச் 31 அல்லது அதற்கு முன்
- (D) On or before 30th April
ஏப்ரல் 30 அல்லது அதற்கு முன்
22. As per Factories Act 1948 and Rules, the muster roll for all the workers shall be maintained in _____.
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, தொழிலாளர்களின் வருகை குறித்த பதிவேடு _____ ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்
- (A) Form No. – 25
படிவம் எண் – 25
- (B) Form No. – 25 B
படிவம் எண் – 25 B
- (C) Form No. – 25 C
படிவம் எண் – 25 C
- (D) Form No. – 25 A
படிவம் எண் – 25 A

23. As per Factories Act 1948 and Rules, service card is to be issued to the worker in தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிலாளர்களுக்கு பணி அட்டை _____ ல் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 25 B
படிவம் எண் 25 B
- (B) Form No. 25 C
படிவம் எண் 25 C
- (C) Form No. 25
படிவம் எண் 25
- (D) Form No. 25 A
படிவம் எண் 25 A
24. As per Factories Act 1948 and Rules, A Photo Identity Card should be issued to each worker in _____. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் _____ ல் புகைப்படத்துடன் கூடிய அடையாள அட்டை வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 25 B
படிவம் எண் 25 B
- (B) Form No. 25 C
படிவம் எண் 25 C
- (C) Form No. 25 A
படிவம் எண் 25 A
- (D) Form No. 25
படிவம் எண் 25
25. As per Factories Act 1948 and Rules, the quantity Drinking water to be provided for the workers in a factory shall be at least தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் _____ அளவு குடிநீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 25 Ltrs per day
நாளொன்றிற்கு 25 லிட்டர்
- (B) 35 Ltrs per day
நாளொன்றிற்கு 35 லிட்டர்
- (C) 4.0 Ltrs per day
நாளொன்றிற்கு 4.0 லிட்டர்
- (D) 4.5 Ltrs per day
நாளொன்றிற்கு 4.5 லிட்டர்
26. As per Factories Act 1948 and Rules, for every 20 males employed the number of latrines to be provided shall be தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ஒவ்வொரு 20 ஆண் தொழிலாளர்களுக்கும் _____ கழிவறைகள் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 1
- (B) 2
- (C) 4
- (D) 3

27. As per Factories Act 1948, Rule 44 the number of urinal to be provided for 750 worker in a factory
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் 44 விதிகளின் படி, 750 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ————— கழிவறைகள் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 12 (B) 10
 (C) 11 ~~(D) 13~~
28. As per Factories Act 1948 and Rules, Where in one hundred or more are employed Approval should be taken for planting of trees from the
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, 100-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் மரங்கள் நடுவதற்கான அனுமதி யாரிடம் பெறப்பட வேண்டும்
- (A) District Horticulture Officer
 மாவட்ட தோட்டகலை அலுவலர்
 (B) District Forest Officer
 மாவட்ட வன அலுவலர்
 (C) District Environment Engineer
 மாவட்ட சுற்றுசூழல் அலுவலர்
~~(D) District Agriculture Officer~~
 மாவட்ட வேளாண் அலுவலர்
29. As per Factories Act 1948, the names of the specially trained workers working near the machinery in motion shall be entered in the Register
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, சூழலும் இயந்திரங்களின் அருகில் வேலை செய்ய சிறப்பு பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்களின் பெயர்கள் அடங்கிய பதிவேடு ————— ஆகும்.
- ~~(A)~~ Form No. 35 (B) Form No. 25
 படிவம் எண். 35 படிவம் எண். 25
 (C) Form No. 12 (D) Form No. 28
 படிவம் எண். 12 படிவம் எண். 28

30. As per Factories Act 1948 and Rules, Every pressure vessel shall be thoroughly examined internally
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் _____ க்கு ஒருமுறை உட்புற சோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.
- (A) Once in every 6 months
6 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை
- (B) Once in every 8 months
8 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை
- (C) Once in every 12 months
12 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை
- (D) Once in every 24 months
24 மாதங்களுக்கு ஒருமுறை
31. As per Factories Act 1948 and Rules, the maximum pressure that a pressure vessel or plant is designed to with stand safely when operating normally is known as
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, அழுத்தக்கலனில் சாதாரண செயல்பாட்டிற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட அதிகபட்ச அழுத்தம் என்பது
- (A) Normal working pressure
சாதாரண செயல்பாட்டு அழுத்தம்
- (B) Maximum permissible working pressure
அதிகபட்ச அனுமதிக்கப்பட்ட செயல்பாட்டு அழுத்தம்
- (C) Design pressure
வடிவமைக்கப்பட்ட அழுத்தம்
- (D) Atmospheric pressure
வளிமண்டல அழுத்தம்
32. As per Factories Act 1948 and Rules, the maximum weight limit for an Adult male to lift or move by hand or head any material shall not exceed
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் வயது வந்த ஆண் தொழிலாளி கைகளினாலோ அல்லது தலையினாலோ சுமக்கும் எடை _____ ற்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.
- (A) 40 kg
40 கிலோ
- (B) 50 kg
50 கிலோ
- (C) 55 kg
55 கிலோ
- (D) 30 kg
30 கிலோ

33. As per Factories Act 1948 and Rules, the maximum weight limit for an Adult male and Adult female to lift or move by hand or head any material shall not exceed தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி தொழிற்சாலையின் பணிபுரியும் வயது வந்த ஆண் மற்றும் தொழிலாளி கைகளினாலோ அல்லது தலையினாலோ சுமக்கும் எடை _____ க்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.
- (A) 50 kg and 30 kg
50 kg மற்றும் 30 kg
- (B) 40 kg and 20 kg
40 kg மற்றும் 20 kg
- (C) 55 kg and 45 kg
55 kg மற்றும் 45 kg
- (D) 60 kg and 35 kg
60 kg மற்றும் 35 kg
34. As per Factories Act 1948 and Rules, where there are fire Hazards the distance of passage between machines should be atleast _____ wide. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தீப்பற்றும் ஆபத்து உள்ள இடங்களில், இயந்திரங்களுக்கு இடையில் _____ இடைவெளி அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 90 cm
90 செ.மீ
- (B) 60 cm
60 செ.மீ
- (C) 70 cm
70 செ.மீ
- (D) 30 cm
30 செ.மீ
35. If the application for the renewal of Factory License for the year 2014 was submitted on 10th November 2013, the additional fee to be paid is 2014-ம் ஆண்டிற்கான உரிமத்தினை புதுப்பிக்க விண்ணப்பத்தினை நவம்பர் 10, 2013 அன்று சமர்ப்பித்தால், அவர்கள் கூடுதலாக செலுத்த வேண்டிய தொகை எவ்வளவு?
- (A) 10% of License Fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 10%
- (B) 20% of License Fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 20%
- (C) 30% of License Fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 30%
- (D) 40% of License Fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 40%

36. Which Section of Factories Act deals with cognizance of offences?
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு குற்றம் அறிதல் குறித்து விவரிக்கிறது.
- (A) Section 105
பிரிவு 105
- (B) Section 106
பிரிவு 106
- (C) Section 104
பிரிவு 104
- (D) Section 103
பிரிவு 103
37. Hoists and Lifts are discussed in _____ of the Factories Act 1948.
பளுதூக்கிகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, _____
ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 21
பிரிவு 21
- (B) Section 28
பிரிவு 28
- (C) Section 29
பிரிவு 29
- (D) Section 30
பிரிவு 30
38. Provisions relating to Safety Committee are dealt in _____ of the Tamil Nadu
Factories Rules 1950.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் படி _____ விதியில் பாதுகாப்பு குழு
குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 61 N
விதி 61 N
- (B) Rule 61 O
விதி 61 O
- (C) Rule 61 P
விதி 61 P
- (D) Rule 61 M
விதி 61 M
39. Provisions relating to Cashewnut processing are dealt in _____ of the Factories
Act 1948 and Rules 1950.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950-ன் படி, _____ பிரிவு மற்றும்
விதிகளின் கீழ் முந்திரிப்பருப்பு பதப்படுத்துதல் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 87 Rule 95 Schedule I
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் I
- (B) Section 87 Rule 95 Schedule IX
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் IX
- (C) Section 87 Rule 95 Schedule XIII
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XIII
- (D) Section 87 Rule 95 Schedule XIV
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XIV

40. Protection of eyes are dealt in _____ of the Factories Act 1948 and Rules.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, _____ ல் கண்கள் பாதுகாப்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 32
பிரிவு 32
- (B) Section 33
பிரிவு 33
- (C) Section 34
பிரிவு 34
- (D) Section 35
பிரிவு 35
41. As per Factories Act 1948 and Rules, general penalty for offences is dealt in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, குற்றத்திற்கான அபராதம் _____ ல் கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 92
பிரிவு 92
- (B) Section 93
பிரிவு 93
- (C) Section 94
பிரிவு 94
- (D) Section 95
பிரிவு 95
42. As per Factories Act and the Tamilnadu Factories Rules water expelling type extinguishers are suitable for _____ Fire.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, தண்ணீரைக் கொண்டு அணைக்கக்கூடிய தீயின் வகை _____.
- (A) Class C
வகை C
- (B) Class A
வகை A
- (C) Class B
வகை B
- (D) Class D
வகை D
43. As per Factories Act 1948 and Rules, _____ deals with employment of prohibition of children in factories.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, _____ ல் குழந்தை தொழிலாளர் முறையினை தடுத்தல் குறித்து விவரிக்கப்பட்டள்ளது.
- (A) Section 3
பிரிவு 3
- (B) Section 87
பிரிவு 87
- (C) Section 67
பிரிவு 67
- (D) Section 96
பிரிவு 96

44. As per Factories Act 1948 and Rules, 'Lifting Machine' means
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பளுத்தூக்கும் இயந்திரம் என்பது
- (A) Chain sling
செயின் சிலிங்
- (B) Hook
ஹீக்
- (C) Coupling
கப்ளிங்
- (D) Winch
விஞ்சு
45. As per Factories Act 1948 and Rules, certificate of stability for building obtained is valid only for a period of
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, கட்டிடத்தின் உறுதியை குறிப்பிட்டு பெறப்படும் கட்டிட உறுதி சான்றிதழ் _____ காலம் வரை மட்டும் செல்லுபடியாகும்.
- (A) 2 years
2 வருடங்கள்
- (B) 5 years
5 வருடங்கள்
- (C) 3 years
3 வருடங்கள்
- (D) 1 year
1 வருடம்
46. As per Factories Act 1948 and Rules, the tenure of the safety committee is
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பாதுகாப்பு குழுவின் கால அளவு _____
- (A) 2 years
2 வருடங்கள்
- (B) 5 years
5 வருடங்கள்
- (C) 3 years
3 வருடங்கள்
- (D) 1 year
1 வருடம்
47. As per Factories Act 1948 and Rules, operations involving high noise levels is prescribed in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ஒலியின் அளவு அதிகமாக உள்ள பணிகள் குறித்து _____ ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Schedule XXX
அட்டவணை XXX
- (B) Schedule XXVIII
அட்டவணை XXVIII
- (C) Schedule XX
அட்டவணை XX
- (D) Schedule XXXII
அட்டவணை XXXII

48. As per Factories Act 1948 and Rules, Road Safety in factory premises stipulates that driver or persons accompanying the vehicle shall possess if necessary a,
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, வாகன ஓட்டுநர் _____ யை வைத்திருக்க வேண்டும் என தொழிற்சாலை வளாகத்தின் சாலை பாதுகாப்பு குறிப்பிடுகிறது.
- (A) Adhar Card
ஆதார் அட்டை
- (B) TREM Card
டிரம் கார்டு
- (C) PAN Card
பான் கார்டு
- (D) Identity Card
அடையாள அட்டை
49. As per Factories Act 1948 and Rules, Safety precautions to be followed in power press is dealt in
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பவர் பிரஸ்ஸில் பின்பற்றப்பட வேண்டிய பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் குறித்து _____ ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Schedule X
அட்டவணை X
- (B) Schedule VIII
அட்டவணை VIII
- (C) Schedule XI
அட்டவணை XI
- (D) Schedule IV
அட்டவணை IV
50. As per Factories Act 1948 and Rules, if a worker works at a height of _____ and more he shall wear safety belt.
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, தொழிலாளர் _____ மற்றும் அதற்கு மேல் உயரத்தில் பணிபுரியும் போது பாதுகாப்பு பட்டை அணிய வேண்டும்
- (A) 2.5 mts
2.5 மீட்டர்
- (B) 3 mts
3 மீட்டர்
- (C) 2 mts
2 மீட்டர்
- (D) 3.5 mts
3.5 மீட்டர்

51. As per Factories Act 1948 and Rules, competent persons for testing of lifts and hoists are recognised by
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, பளுதூக்கும் எந்திரங்களை பரிசோதித்து சான்று வழங்கும் தகுதி வாய்ந்த நபரை _____ அங்கீகாரம் வழங்குவார்.
- (A) State Government
 மாநில அரசு
- (B) Director of Industrial Safety and Health
 தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர்
- (C) Commissioner of Labour
 தொழிலாளர் ஆணையர்
- (D) Occupier
 உரிமையாளர்
52. As per Provisions of Factories Act 1948 and Rules safety provision for Jute mills is dealt in _____.
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, சணல் தொழிலகங்களுக்கான பாதுகாப்பு முறைகள் குறித்து _____ யில் கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 53 Schedule VI
 விதி 53 அட்டவணை VI
- (B) Rule 53 Schedule IX
 விதி 53 அட்டவணை IX
- (C) Rule 53 Schedule V
 விதி 53 அட்டவணை V
- (D) Rule 53 Schedule X
 விதி 53 அட்டவணை X
53. As per Provisions of Factories Act Precautions against dangerous fumes, gases etc. dealt in _____ section.
 தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு _____ அபாயகரமான புகை, வாயுக்கள் தொடர்பாக எடுக்க வேண்டிய முன்னெச்சரிக்கைகள் தொடர்பானது.
- (A) 29 (B) 40
- (C) 36 (D) 11

54. White Washing or colour washing of latrines and urinal shall be carried out in a factory
தொழிற்சாலையிலுள்ள கழிவறை _____ க்கு ஒருமுறை வெள்ளை அடித்தல் அல்லது வர்ணம் பூசப்பட வேண்டும்.
- (A) Once in 3 months
3 மாதங்கள்
- (B) Once in 4 months
4 மாதங்கள்
- (C) Once in 5 months
5 மாதங்கள்
- (D) Once in 6 months
6 மாதங்கள்
55. As per Factories Act 1948 and Rules 1950 Adolescent female worker shall lift upto _____ kg weight.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள் 1950-ன் கீழ் வளரிளந்தை பெண் தொழிலாளர் _____ வரை எடையுள்ள பொருள்களை தூக்கலாம்.
- (A) 10 kgs
10 கிலோ
- (B) 15 kgs
15 கிலோ
- (C) 20 kgs
20 கிலோ
- (D) 25 kgs
25 கிலோ
56. As per Payment of wages Act 1936 and Rules, _____ is not included for the calculation of wages during leave period.
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 மற்றும் விதிகளின் படி, விடுப்பு ஊதியத்தை கணக்கிடும்போது _____ கணக்கில் எடுத்து கொள்ளப்படுவதில்லை.
- (A) Over time wage
மிகை நேரப்பணி ஊதியம்
- (B) Dearness allowance
அகவிலைப்படி
- (C) Basic salary
அடிப்படை ஊதியம்
- (D) Travel allowance
பயணப்படி
57. As per payment of Wages Act 1936 who is responsible for payment of wages to the workers in factory?
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் படி தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு யார் சம்பளம் வழங்க வேண்டும்
- (A) Occupier
உரிமையாளர்
- (B) Supervisor
மேற்பார்வையாளர்
- (C) Manager
மேலாளர்
- (D) Accountant
கணக்காளர்

58. Authority for claims regarding deduction of wages and delayed wages of worker under Payment of Wages Act 1936

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் சம்பளப்பிடித்தம் மற்றும் தாமதமாக வழங்கப்படும் சம்பளம் குறித்து கேட்பு மனு கீழ்க்கண்ட அலுவலரிடம் தாக்கல் செய்ய வேண்டும்.

- (A) Any Commissioner for Workmen's Compensation
வேலையாள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் ஏதாவது ஒரு ஆணையர்
- (B) Joint Director of Industrial Safety and Health
இணை இயக்குநர், தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- (C) Assistant Inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்
- (D) District Treasury Officer
மாவட்ட கருவூல அலுவலர்

59. As per payment of Wages Act 1936, where the employment of any person is terminated by or on behalf of the employer, the wages earned by him shall be paid.

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் வேலையளிப்பவரால் ஒரு தொழிலாளர் பணி நீக்கம் செய்யப்படும்பட்சத்தில், சம்பளம் ————— வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Before the expiry of 2nd working day on which his employment is terminated
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 02 வேலை நாளுக்குள்
- (B) Before the expiry of 4th working day on which his employment is terminated
பணிநீக்கம்செய்யப்பட்ட 04 வேலை நாளுக்குள்
- (C) Before the expiry of 7th working day on which his employment is terminated
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 07 வேலை நாளுக்குள்
- (D) Need not be given
வழங்கத் தேவையில்லை

60. As per payment of Wages Act 1936, Total amount of fine which may be imposed in any one wage period not exceed an amount equal to

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் ஊதிய காலத்தின் ஊதியத்தில், மொத்த அபராத தொகை தொழிலாளரின் ஊதிய காலத்தின் ஊதிய தொகைக்கு ————— மேல் பிடிக்க கூடாது.

- (A) 3% of the Wages Payable
3% ஊதிய தொகை
- (B) 4% of the Wages Payable
4% ஊதிய தொகை
- (C) 5% of the Wages Payable
5% ஊதிய தொகை
- (D) 6% of the Wages Payable
6% ஊதிய தொகை

61. As per the provisions of Payment of Wages Act 1936 _____ is not included in the wages.
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் படி _____ சம்பளத்தின் வரையறைக்குள் வராது.
- (A) Over time wage
மிகைநேரப்பணி ஊதியம்
- (B) Settlement between parties
இரு தரப்புக்கும் கிடைக்கும் வெகுமதி
- (C) Any additional remuneration payable under the terms of employment
பணி நிமித்தமாக தரப்படும் ஊக்க தொகை
- (D) Bonus
ஊக்கத்தொகை
62. As per the provisions of Tamil nadu labour Welfare Fund Act 1972, Limitation of prosecution is
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் படி வழக்கு தொடருவதற்கான கால அவகாசம்
- (A) 3 months
3 மாதங்கள்
- (B) 9 months
9 மாதங்கள்
- (C) 12 months
12 மாதங்கள்
- (D) 6 months
6 மாதங்கள்
63. As per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972, wages does not include
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச்சட்டம் 1972-ன் படி ஊதியம் என வரையறுக்கப்படாதது
- (A) Travelling allowance
பயணப்படி
- (B) Overtime wages
மிகைநேரப் பணி ஊதியம்
- (C) Wages for working on a festival holiday
பண்டிகை நாள் பணிக்கான ஊதியம்
- (D) Attendance Allowance
வருகை பதிவிற்கானபடி

64. The yearly contribution to be paid by the employee and employer under Tamil nadu Labour Welfare Fund Act 1972 is
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச்சட்டம் 1972-ன் கீழ் வருடம் தோறும் தொழிலாளர் மற்றும் உரிமையாளரின் பங்களிப்பு பின்வருமாறு
- (A) Rs. 10 and Rs. 20
ரூ. 10 மற்றும் ரூ. 20
- (B) Rs. 10 and Rs. 30
ரூ. 10 மற்றும் ரூ. 30
- (C) Rs. 20 and Rs. 30
ரூ. 20 மற்றும் ரூ. 30
- (D) Rs. 20 and Rs. 40
ரூ. 20 மற்றும் ரூ. 40
65. The Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 does not applicable to the following persons
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச்சட்டம் 1972 பின்வருபவருக்கு பொருந்தாது
- (A) Skilled worker
திறன் படைத்த தொழிலாளர்
- (B) Unskilled worker
திறனற்ற தொழிலாளர்
- (C) Clerical staff
எழுத்தர்
- (D) Apprentice
பயிற்சி பெறுபவர்
66. Which is not fixed as per the provisions of Minimum Wages Act 1948
கீழ்க்கண்டவற்றில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948-ன் படி நிர்ணயிக்கப்படாதது எது
- (A) A minimum time rate
கால அளவிலான குறைந்தபட்ச ஊதியம்
- (B) Overtime rate
மிகைநேரப் பணிக்கான ஊதியம்
- (C) A guaranteed time rate
உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட கால ஊதியம்
- (D) Travelling allowance rate
பயணப்படிக்கான ஊதியம்

67. Number of hours which shall constitute a normal working hours of an adult as per the minimum wages Tamil nadu Rules 1953 for an Adult is
தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளியின் சாதாரணமான வேலை நேரம்
- (A) 9 hours
9 மணி நேரம்
- (B) 8 hours
8 மணி நேரம்
- (C) 7 hours
7 மணி நேரம்
- (D) 6 hours
6 மணி நேரம்
68. As per the provisions of the minimum wages Act 1948, minimum wages shall be fixed for _____ or more employees engaged in scheduled employment.
குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948-ன் படி குறைந்தபட்ச ஊதியம் _____ பணிபுரியும் தொழிலாளர்களைக் கொண்ட அட்டவணையிடப்பட்ட தொழிலுக்கு நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது.
- (A) Two thousand
இரண்டு ஆயிரம் தொழிலாளர்கள்
- (B) Less than thousand
ஆயிரம் தொழிலாளர்களுக்கு கீழ்
- (C) One thousand or more
ஒரு ஆயிரம் தொழிலாளர்கள் அல்லது அதற்கு மேல்
- (D) Three thousand
மூன்று ஆயிரம் தொழிலாளர்கள்
69. As per the Minimum Wages Act, 1948 and Rules, Form XI deals with
குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, படிவம் XI கீழ்க்காணும் பதிவேட்டை குறிக்கிறது
- (A) Register of fines
அபராத பதிவேடு
- (B) Register of employees
பணியாளர்கள் பதிவேடு
- (C) Register of wages
ஊதிய பதிவேடு
- (D) Muster roll
வருகை பதிவேடு

70. As per the Minimum Wages Act 1948, different minimum rates of wages are not fixed for

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948-ன் படி, குறைந்தபட்ச ஊதியம் கீழ்க்கண்டவற்றில் எதன் அடிப்படையில் நிர்ணயிக்கப்படுவதில்லை

(A) Different scheduled employments

அட்டவணைபடுத்தப்பட்ட வெவ்வேறு பணிகள்

(B) Male and female workers

ஆண், பெண் தொழிலாளர்கள்

(C) Different localities

வெவ்வேறு இடங்கள்

(D) Adults, adolescents, children and apprentices

வயது வந்தோர், வளரிளம் பருவத்தினர், குழந்தைகள் மற்றும் பயிற்சி பெறுபவர்

71. As per the Criminal Procedure Code Act 1973, the Statements of witness relating to Occurrence is recorded by police officer under section.

குற்றவிசாரணை முறை சட்டம் 1973-ன் படி, எந்த பிரிவின் கீழ் சாட்சிகளின் வாக்கு மூலத்தை காவல்துறை அலுவலர் பதிவு செய்கிறார்?

(A) Section 161

பிரிவு 161

(B) Section 172

பிரிவு 172

(C) Section 159

பிரிவு 159

(D) Section 158

பிரிவு 158

72. 'No Court shall take cognizance of an offence after expiry of period of limitation' which provision of Criminal Procedure Code 1973, deal with this fact

காலவரம்பு முடிவடைந்த பின்னர் வரும் குற்றசாட்டுகளை விசாரணைக்கு நீதிமன்றம் ஏற்கக்கூடாது என்ற பொருண்மையை குற்றவிசாரணை முறை சட்டம் 1973-ன் படி, எந்த பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 468

பிரிவு 468

(B) Section 448

பிரிவு 448

(C) Section 458

பிரிவு 458

(D) Section 438

பிரிவு 438

73. Which Section of Criminal Procedure Code 1973, deals with trial for "more than one offence"?
- குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973-ன் படி, எந்த பிரிவின் கீழ் ஒரு குற்றத்திற்கு மேலானவை பற்றி எடுத்துரைக்கப்பட்டுள்ளது?
- (A) Section 220
பிரிவு 220
- (B) Section 219
பிரிவு 219
- (C) Section 221
பிரிவு 221
- (D) Section 217
பிரிவு 217
74. Cognizance of offence is dealt in _____ of Criminal Procedure Code 1973.
- செய்வதற்குரிய குற்றம் என்பது குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973 _____ ல் கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Section 91
பிரிவு 91
- (B) Section 192
பிரிவு 192
- (C) Section 211
பிரிவு 211
- (D) Section 190
பிரிவு 190
75. As per the Criminal Procedure Code Act 1973, taking Cognizance of any offence alleged to have been committed by any member of Armed forces of the union
- குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973-ன் படி, இராணுவத்தில், பணிபுரியும் நபர் மீது குற்றத்தை பதிவு செய்ய _____ தேவை.
- (A) Previous sanction of State Government is necessary
மாநில அரசின் முன் அனுமதி தேவை
- (B) Previous sanction of Central Government is necessary
மத்திய அரசின் முன் அனுமதி தேவை
- (C) Previous sanction of State and Central Government is necessary
மாநில அரசு மற்றும் மத்திய அரசின் முன் அனுமதி தேவை
- (D) President of India
குடியரசு தலைவரின் அனுமதி
76. Dispense with personal attendance of accused by magistrate is dealt in _____ of Criminal Procedure Code 1973.
- குற்றம் செய்தவரை நீதிமன்றத்தில் ஆஜராக குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973 _____ ன் படி விலக்கு அளிக்கலாம்.
- (A) Section 200
பிரிவு 200
- (B) Section 205
பிரிவு 205
- (C) Section 250
பிரிவு 250
- (D) Section 251
பிரிவு 251

77. Under Indian Penal Code 1860, Whoever with any machinery does any act rashly or negligently which endangers human life shall be punishable with
மனித உயிருக்கு ஆபத்து விளைக்குமாறு இயந்திரத்தை அஜாக்கிரதையுடன் கையாளும் ஒருவருக்கு இந்திய தண்டனை சட்டம் 1860-ன் படி, _____ தண்டனை வழங்கலாம்.

- (A) Six months or fine or with both
ஆறு மாதங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (B) One year or fine or with both
ஒரு வருடம் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (C) Two years or fine or with both
இரண்டு வருடங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்
- (D) Five years or fine or with both
ஐந்து வருடங்கள் சிறை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்

78. As per Indian Penal Code 1860, a public servant knowingly disobeys any law which causes injury to any person be punishable with simple imprisonment of _____ or fine or with both.

இந்திய தண்டனைச் சட்டம் 1860-ன் படி, அரசு ஊழியர் தெரிந்தே செய்த சட்ட மீறுதலால் ஒருவருக்கு காயம் ஏற்பட்டால், அரசு ஊழியருக்கு _____ சாதாரண தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும் விதிக்கப்படும்.

- (A) One year
ஒரு வருடம்
- (B) Two years
இரண்டு வருடங்கள்
- (C) Three years
மூன்று வருடங்கள்
- (D) Five years
ஐந்து வருடங்கள்

79. Punishment for Absconding to avoid service of summons under Indian Penal code 1860

இந்திய தண்டனைச் சட்டம் 1860-ன் படி, அழைப்பாணை பெறுவதை தவிர்ப்பதற்கான தண்டனை _____ வரை.

- (A) up to 4 months imprisonment (or) fine up to 2000 rupees or both
4 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 2000 வரை அபராதம் (அ) இரண்டும்
- (B) up to 2 months imprisonment (or) fine up to 1000 rupees or both
2 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 1000 வரை அபராதம் (அ) இரண்டும்
- (C) up to 3 months imprisonment (or) fine up to 3000 rupees or both
3 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 3000 வரை அபராதம் (அ) இரண்டும்
- (D) up to 1 month imprisonment (or) fine up to 500 rupees or both
1 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 500 வரை அபராதம் (அ) இரண்டும்

80. Which Section of The Indian Penal Code 1860 deals with causing death by negligence?
இந்திய தண்டனைச் சட்டம் 1860-ன் படி, எந்த பிரிவின் கீழ் கவனக்குறைவாக மரணம் நிகழ்ந்துள்ளது என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?
- (A) 304 A (B) 304 B
(C) 498 A (D) 489 A
81. As per provisions of Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 and Rules, _____ is not building worker.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி _____ கட்டிட தொழிலாளர் அல்ல.
- (A) Technical worker தொழிற்றுட்ப்பணி செய்பவர் (B) Supervisor மேற்பார்வையாளர்
(C) Skilled திறன்படைத்தவர் (D) Manager மேலாளர்
82. The employer of building and other construction site shall provide occupational health services if he employs more than _____ workers, as per Tamil Nadu (Building other Construction Workers) Rules 2006.
தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006-ன்படி, _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் உள்ள கட்டுமான இடங்களில் தொழில்சார் சுகாதார சேவை அளிக்கப்பட வேண்டும்
- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000
83. As per Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996, the provision of health and safety policy is mandatory in an establishment employing _____ or more building workers.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996ன் படி, நிறுவனங்களில் _____ தொழிலாளர்கள் அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை அவசியம்
- (A) 100 (B) 150
(C) 50 (D) 200

84. As per Tamilnadu Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Rules, report of accidents and dangerous occurrences shall be sent in

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, விபத்து மற்றும் அபாயகரமான நிகழ்வுகள் குறித்து அனுப்பப்படும் அறிவிப்பு எது?

(A) Form. XIV
படிவம் XIV

(B) Form. XI
படிவம் XI

(C) Form. XV
படிவம் XV

(D) Form. XVI
படிவம் XVI

85. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, wherein _____ workers are employed, an ambulance room shall be provided.

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, _____ தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் ஆம்புலன்ஸ் ரூம் ஏற்பாடு செய்தல் வேண்டும்

(A) 250

(B) 500

(C) 300

(D) 400

86. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, Qualifications of Construction Medical Officer is given in

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, கட்டுமான மருத்துவ அலுவலருக்கான கல்வி தகுதி _____ ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Schedule XII
அட்டவணை XII

(B) Schedule XI
அட்டவணை XI

(C) Schedule X
அட்டவணை X

(D) Schedule IX
அட்டவணை IX

87. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, the fees to be paid for the Certificate of Registration, if the number of building workers proposed to be employed exceeds 500 is
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, கட்டிட தொழிலாளர்கள் 500-க்கு மேல் பணி அமர்த்தும் போது, பதிவுச்சான்று வேண்டி செலுத்தப்பட வேண்டிய கட்டணம்
- (A) Rs. 500
ரூ. 500
- (B) Rs. 1000
ரூ. 1000
- (C) Rs. 1500
ரூ. 1500
- (D) Rs. 3000
ரூ. 3000
88. The annual return for a registered establishment under BOCW Act 1996 and Rules should be sent in _____ to the registering officer.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, பதிவு பெற்ற கட்டுமான நிறுவனம், தனது ஆண்டறிக்கையினை ஆய்வு எல்லைக்கு உட்பட்ட சான்று வழங்கும் அதிகாரிக்கு அனுப்ப வேண்டிய படிவம் _____ ஆகும்.
- (A) Form XXI
படிவம் XXI
- (B) Form XXV
படிவம் XXV
- (C) Form XXIII
படிவம் XXIII
- (D) Form XXX
படிவம் XXX
89. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, Canteen has to be provided in a building wherein, not less than _____ building workers are ordinarily employed.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, _____ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை கொண்ட கட்டுமானத்திற்கு உணவகம் தேவை.
- (A) 250
- (B) 300
- (C) 500
- (D) 1000
90. Which of the following provision is not dealt in BOCW Act 1996 and Rules?
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996 மற்றும் விதிகளின்படி, _____ பற்றி குறிப்பிடப்படவில்லை.
- (A) Creche
குழந்தைகள் காப்பகம்
- (B) Canteen
உணவகம்
- (C) Spittoon
எச்சிற்படிகள்
- (D) First aid
முதலுதவி

91. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, and rules, Application for Registration of Establishments, employing Building workers should be submitted in _____.
- கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, கட்டுமான பதிவு சான்று வேண்டி _____ படிவத்தில் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) Form I
படிவம் I
- (B) Form II
படிவம் II
- (C) Form III
படிவம் III
- (D) Form IV
படிவம் IV

92. As per Manufacture, Storage and Import of Hazardous chemicals Rules 1989, improvement notices in respect of safely Audit report shall be sent within _____ days.
- அபாயகரமான இரசாயனங்களின் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன்படி, பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கை தொடர்பான முன்னேற்ற அறிவிப்புகள் _____ அனுப்பப்பட வேண்டும்.

- (A) 30 days
30 நாட்களுக்குள்
- (B) 50 days
50 நாட்களுக்குள்
- (C) 60 days
60 நாட்களுக்குள்
- (D) 45 days
45 நாட்களுக்குள்

93. As per Manufacture, Storage and Import of Hazardous chemicals Rules 1989, The importer of hazardous chemical shall ensure that transport of hazardous chemicals from port to destination in accordance with _____
- அபாயகரமான இரசாயனங்களின் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன்படி, அபாயகரமான இரசாயனத்தை இறக்குமதி செய்பவர், அபாயகரமான இரசாயனங்களை துறைமுகத்திலிருந்து தொழிற்சாலைக்கு கொண்டு செல்வதை பின்வரும் எந்த சட்ட விதிகளின்படி உறுதி செய்ய வேண்டும்.

- (A) Central motor vehicle Rules, 1989
மத்திய மோட்டார் வாகன விதிகள் 1989
- (B) Tamil Nadu control of Industrial major Accident Hazards Rules, 1994
தொழிற்சாலை அபாய விபத்து கட்டுப்பாட்டு விதிகள் 1994
- (C) Factories Act, 1948
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948
- (D) Mines Act
சுரங்க சட்டம்

94. Till what age of the child will a mother get two nursing breaks in the courses of her daily work according to Maternity Benefit Act 1961?

எந்த வயது வரை குழந்தைகளுக்கு, தாய்மார்கள் பணியிடத்தில் ஒரு நாளில் இரண்டு முறை குழந்தையை பேண இடைவெளி தரப்பட வேண்டும் என மகப்பேறு சட்டம் 1961-ல் குறிப்பிடப்பட்டள்ளது?

- (A) 12 months
12 மாதங்கள்
- (B) 6 months
6 மாதங்கள்
- (C) 18 months
18 மாதங்கள்
- (D) 15 months
15 மாதங்கள்

95. A woman is not entitled to maternity benefit as per Maternity Benefit Act 1961 if _____ immediately preceding the date of her expected delivery.

மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961-ன் கீழ் எந்த ஒருபெண் தொழிலாளி மகப்பேறு பலன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.

- (A) She has not worked for a period of not less than 80 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 80 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (B) She has not worked for a period of not less than 90 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 90 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (C) She has not worked for a period of not less than 120 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 120 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (D) She has not worked for a period of not less than 240 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 240 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்

96. The medical bonus for women as per Maternity Benefit Act 1961 is

மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961 ன் கீழ் பெண்களுக்கான மருத்துவ ஊக்கத்தொகை

- (A) 250 Rupees
ரூ. 250
- (B) 500 Rupees
ரூ. 500
- (C) 1000 Rupees
ரூ. 1000
- (D) 3500 Rupees
ரூ. 3500

97. Under Tamil nadu Maternity Benefit Rules 1967 Muster Roll in _____ shall be maintained by the employer of every establishment in which women are employed.
பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் எந்த ஒரு நிறுவனத்திலும் தமிழ்நாடு மகப்பேறு சகாய விதி 1967-ன் கீழ் வருகை பதிவேடு _____ ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form. B
படிவம் எண். B
- (B) Form No. 25
படிவம் எண். 25
- (C) Form. A
படிவம் எண். A
- (D) Form. C
படிவம் எண். C
98. As per Tamilnadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 and Rules, how many National Holidays shall be allowed in each calendar year?
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958 மற்றும் விதிகளின் படி, வருடத்தில் எத்தனை தேசிய விடுமுறை நாட்களுக்கு விடுமுறை அளிக்கப்பட வேண்டும்
- (A) 3
- (B) 4
- (C) 5
- (D) 6
99. As per Tamilnadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act 1958 and Rules, specification of festivals shall be sent to the Inspector in
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958 மற்றும் விதிகளின் படி, பண்டிகைகள் குறித்த விவரங்களை ஆய்வாளருக்கு _____ ல் அனுப்பப்பட வேண்டும்
- (A) Form II
படிவம் II
- (B) Form III
படிவம் III
- (C) Form I
படிவம் I
- (D) Form IV
படிவம் IV

100. Under Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival holidays) Act 1958 employee works on any Festival/National holiday is entitled to
தமிழ்நாடு தொழில் மற்றும் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டம் 1958-ன் படி தேசிய/பண்டிகை விடுமுறை நாளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர் _____
பெற தகுதியுடைவர்.
- (A) Thrice the Wages
மூன்று மடங்கு ஊதியம்
- (B) Substituted holiday with wages
ஊதியத்துடன் கூடிய மாற்று விடுப்பு
- (C) Substituted holiday and twice the wages
மாற்று விடுப்பு மற்றும் இரண்டு மடங்கு ஊதியம்
- (D) Substituted holiday only
மாற்று விடுப்பு மட்டும்
-