

096/DD/20

T.C-160

Register
Number

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART-A
(Without Books)

Maximum Time : 2 hours

Maximum Marks : 80

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறுவதற்கு முன்னர் திறக்கக்கூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 80 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

இவ்வினாத்தாள் 80 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. Answers all questions. All questions carry equal marks.

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

[Turn over

3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.
விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.
4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.
வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.
5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C), and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**
(b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.
(c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**
(d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)
- (a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.
(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.
(c) ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.
(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).
6. Do not mark the answers in the Question Booklet.
வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.
7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.
விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவர்.
8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.
மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.
9. In case of doubt, English version is the final.
வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

1. A person _____ of age is an adolescent as per Factories Act, 1948.

- (A) Who has completed 15 years but not completed 18 years
(B) Who has completed 14 years but not completed 18 years
(C) Who has completed 15 years also completed 18 years
(D) Who has completed 14 years also completed 18 years

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி கீழ்க்கண்டவர் _____ வளரிளம் தொழிலாளி எனப்படுவர்.

- (A) 15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்
(B) 14 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்
(C) 15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடைந்தவர்
(D) 14 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடைந்தவர்

2. As per Factories Act, the notice of change of manager has to be intimated in

- (A) Form 3 (B) Form 2
 (C) Form 3A (D) Form 4

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, மேலாளர் மாற்றம் குறித்து தகவல் அறிவிக்கும் படிவம் எண்

- (A) படிவம் 3 (B) படிவம் 2
(C) படிவம் 3A (D) படிவம் 4

3. As per Factories Act the employing young person on dangerous machines is dealt in

- (A) Section 27 (B) Section 23
(C) Section 21 (D) Section 20

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் _____ பிரிவின் படி, இளம் தொழிலாளர் அபாயகரமான பணியில் ஈடுபடுத்துவது பற்றி குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 27 (B) பிரிவு 23
(C) பிரிவு 21 (D) பிரிவு 20

4. A child means a person who has not completed his _____ as per Factories Act.

- (A) 14 years (B) 18 years
(C) 15 years (D) 17 years

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, _____ வயது நிரம்பாத தொழிலாளி குழந்தை தொழிலாளர் எனப்படுவர்.

- (A) 14 வயது (B) 18 வயது
(C) 15 வயது (D) 17 வயது

5. A young person means a person who is either _____ - as per factories Act.

- (A) Child (B) Adolescent
(C) Adult (D) A child or an Adolescent

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, _____ இளம் தொழிலாளர் என குறிப்பிடும் தொழிலாளியார்?

- (A) குழந்தை (B) வளரினம்
(C) முதியவர் (D) குழந்தை அல்லது வளரினம்

6. As per Factories Act, the record of white washing, color washing, varnishing etc, shall maintained in a register

- (A) Form No. 8 (B) Form No. 7
(C) Form No. 6 (D) Form No. 8A

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி வெள்ளை அடித்தல், வர்ணம் பூசுதல், மேற்பூச்சு போன்றவை குறித்து பதிவு செய்யும் பதிவேடு எது

- (A) படிவம் 8 (B) படிவம் 7
(C) படிவம் 6 (D) படிவம் 8A

7. As per Factories Act, the general illuminations for persons regularly employed in interior parts of a factory shall not be less than

- (A) 60 Lux (B) 63 Lux
(C) 65 Lux (D) 62 Lux

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, தொழிற்சாலையின் உட்பகுதியில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு
_____ குறையாமல் ஒளிர்வித்தல் (illumination) அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 60 Lux (B) 63 Lux
(C) 65 Lux (D) 62 Lux

8. In a factory, cooling water shall be supplied where in more than _____ workers are ordinarily employed.

- (A) 100 (B) 50
(C) 120 (D) 250

தொழிற்சாலையில் சாதாரணமாக _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்தால்
குளிர்ந்த தண்ணீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 100 (B) 50
(C) 120 (D) 250

9. A register shall be maintained to record particulars of examination of hoists and lifts in

- (A) Form No 36 (B) Form No 35
(C) Form No 34 (D) Form No 37

பளுதூக்குதல் மற்றும் உயர்த்தல் குறித்த சோதனை செய்யும் விபரம் _____
பதிவேட்டில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் எண் 36 (B) படிவம் எண் 35
(C) படிவம் எண் 34 (D) படிவம் எண் 37

10. As per Factories act, Maximum weight of material article, tool or appliance shall be handled by an adult male

- (A) 30 kg (B) 20 kg
(C) 50 kg (D) 16 kg

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, வயது முதிர்ந்த ஆண் தொழிலாளி அதிகபட்சமாக _____
எடை கையாளப்பட வேண்டும்.

- (A) 30 கிலோ (B) 20 கிலோ
(C) 50 கிலோ (D) 16 கிலோ

11. In all workplaces having serious fire or flash fire hazards passages between machines, installation or piles of materials should be at least _____ wide?

- (A) 90 cm (B) 85 cm
(C) 92 cm (D) 95 cm

அனைத்து பணியிடங்களில் அபாயமான தீ அல்லது மின்வெட்டொளி கொண்ட ஆபத்துக்கள் நிறைந்த பட்சத்தில், நிறுவப்படும் இயந்திரங்கள் அல்லது குறைவாக சேர்க்கப்படும் பொருட்களுக்கு குறைந்தபட்சம் _____ இடைவெளி இருத்தல் வேண்டும்.

- (A) 90 செ.மீ (B) 85 செ.மீ
(C) 92 செ.மீ (D) 95 செ.மீ

12. Under the Factories Act 1948, The occupier of every factory employing _____ or more workers shall plant and maintain trees within the premises of the factory.

- (A) 500 workers (B) 250 workers
(C) 200 workers (D) 100 workers

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ், _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணியாற்றும் தொழிற்சாலையின் உரிமையாளர், தொழிற்சாலை வளாகத்தில் கட்டாயம் மரங்களை நட்டு வளர்க்க வேண்டும்.

- (A) 500 தொழிலாளர்கள் (B) 250 தொழிலாளர்கள்
(C) 200 தொழிலாளர்கள் (D) 100 தொழிலாளர்கள்

13. As per Factories act, fire fighting drills shall be conducted at least once in

- (A) Every year (B) 6 months
(C) 3 Months (D) 2 months

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, தீ தடுப்பு மாதிரி ஒத்திகை குறைந்தபட்சம் _____ ஒரு முறை நடத்தப்பட வேண்டும்.

- (A) ஒவ்வொரு ஆண்டும் (B) 6 மாதங்கள்
(C) 3 மாதங்கள் (D) 2 மாதங்கள்

14. Safety belt shall be provided to workers who works through a distance of more than

- (A) 5 Meters (B) 2 Meters
(C) 4 meters (D) 3 meters

_____ மேல் உயரத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு கச்சை (Safety Belt) வழங்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 5 மீ (B) 2 மீ
(C) 4 மீ (D) 3 மீ

15. As per Factories act, canteen has to be provided if more than workers are ordinarily employed there're in

- (A) 200 Workers (B) 250 Workers
(C) 300 Workers (D) 150 Workers

தொழிற்சாலை சட்டப்படி, _____ தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிந்தால் உணவகம் வசதி செய்து தரப்பட வேண்டும்.

- (A) 200 தொழிலாளர்கள் (B) 250 தொழிலாளர்கள்
(C) 300 தொழிலாளர்கள் (D) 150 தொழிலாளர்கள்

16. Medical examination of canteen staff has to be medically examine to routine blood examination at intervals of not more than

- (A) 6 Months (B) 3 Months
(C) 2 Months (D) 12 Months

உணவகத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு இடைவெளியில் இரத்த மருத்துவ பரிசோதனை செய்ய வேண்டும்.

- (A) 6 மாதம் (B) 3 மாதம்
(C) 2 மாதம் (D) 12 மாதம்

17. Crèches has to be provided in a factory as per provision of Factories act, if more than _____ women workers are ordinarily employed therein

- (A) 30 (B) 50
(C) 40 (D) 60

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, குழந்தை காப்பகம் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்தால் செய்து தரப்பட வேண்டும்.

- (A) 30 (B) 50
(C) 40 (D) 60

18. Shelters, rest rooms and lunch rooms have to be provided in a factory, if more than _____ workers are ordinarily employed therein.

- (A) 200 (B) 250
(C) 150 (D) 100

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, தொழிலாளர்கள் மேல் பணிபுரிந்தால் தங்குமிடம், ஓய்வு அறை, உணவக அறை அமைத்து தரப்பட வேண்டும்.

- (A) 200 (B) 250
(C) 150 (D) 100

19. A compensatory holidays in the muster roll has to be maintained in form No.

(A) 25A

(B) 25

(C) 25B

(D) 25C

வருகை பதிவேட்டின் ஈடு செய்யும் விடுப்பு படிவம் எண் _____ ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 25A

(B) 25

(C) 25B

(D) 25C

20. Obligation of workers under the Factories Act 1948 was discussed in section

(A) 78

(B) 101

(C) 111

(D) 99

தொழிலாளர்களின் கடமைகள் பற்றி தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் _____ பிரிவில் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) 78

(B) 101

(C) 111

(D) 99

21. Definition of section 2(f) of Factories Act deals with

(A) Power

(B) Week

(C) Day

(D) Prime Mover

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு 2(f) என்பது எதை குறிக்கிறது.

(A) சக்தி

(B) வாரம்

(C) நாள்

(D) ப்ரைம் மூவர்

22. Under the Factories Act 1948, appointment of a safety officer is mandatory where the number of employee exceeds _____.

- (A) 1000 (B) 500
(C) 100 (D) 50

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் _____ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணியாற்றும் தொழிற்சாலையில் பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமனம் கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) 1000 (B) 500
(C) 100 (D) 50

23. As per provision of Factories Act, an adult worker should not allow to work in factory for more than _____ in any work.

- (A) 52 Hours (B) 48 Hours
(C) 50 Hours (D) 60 Hours

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, தொழிற்சாலையில் _____ மேல் வயது முதிர்ந்து தொழிலாளி பணி செய்ய அனுமதிக்கக் கூடாது.

- (A) 52 மணி (B) 48 மணி
(C) 50 மணி (D) 60 மணி

24. Spread over should not be more than _____ hours in any day, as per provision of Factories Act.

- (A) 10 (B) 9
(C) 10½ (D) 11

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, எந்தவொரு நாளில் _____ மேல் பணி நேரம் முழுவதும் பரவி இருக்கக் கூடாது.

- (A) 10 (B) 9
(C) 10½ (D) 11

25. Every worker who has worked for a period of _____ days or more is a factory, shall be entitled to annual leave with wages.

- (A) 300 (B) 250
(C) 240 (D) 230

ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு பெற தொழிலாளி வருடத்தில் குறைந்தபட்சம் _____ நாட்கள் பணிபுரிய வேண்டும்.

- (A) 300 (B) 250
(C) 240 (D) 230

26. Section 91 A of the Factories Act, deals with

- (A) Safety and occupational health surveys
(B) Power to take samples
(C) Power to direct enquiry in to the care of accident or disease
(D) Notice of certain diseases

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பிரிவு 91 A எதைக் குறிக்கிறது.

- (A) பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில்வழி சுகாதார ஆய்வு
(B) பரிசோதனை செய்வதற்கான அதிகாரம் அளித்தல்
(C) விபத்து அல்லது நோய் குறித்து விசாரணை செய்ய அதிகாரம் அளித்தல்
(D) சில நோய் குறித்த அறிவிப்புகள்

27. Certificate of fitness are dealt in _____ of the Factories Act 1948.

- (A) Section 67 (B) Section 68
(C) Section 69 (D) Section 70

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன்படி, தகுதி பெறும் சான்றிதழ் எந்த பிரிவின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 67 (B) பிரிவு 68
(C) பிரிவு 69 (D) பிரிவு 70

28. Section 87 of Factories Act are dealt in

- (A) Notice of certain accidents
- (B) Notice of certain dangerous occurrences
- (C) Notice of certain diseases
- (D) Dangerous operations

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 87-ல் எதை குறிக்கிறது

- (A) சில விபத்துக்கள் குறித்த அறிவிப்புகள்
- (B) சில அபாயகரமான விபத்துக்கள் குறித்த அறிவிப்புகள்
- (C) சில நோய் குறித்த அறிவிப்புகள்
- (D) அபாயகரமான பணிகள்

29. Which section of the Factories Act deals with the prohibition of overlapping shifts?

- (A) Section 57
- (B) Section 58
- (C) Section 59
- (D) Section 56

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவின்படி, மேற்குவிப்பு எந்த பிரிவின் கீழ் அமைந்துள்ளது?

- (A) பிரிவு 57
- (B) பிரிவு 58
- (C) பிரிவு 59
- (D) பிரிவு 56

30. Which section of the Factories Act deals with First Aid appliances?

- (A) Section 42
- (B) Section 45
- (C) Section 44
- (D) Section 43

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி, முதலுதவி உபகரணங்கள் எந்த பிரிவின் கீழ் அமைந்துள்ளது?

- (A) பிரிவு 42
- (B) பிரிவு 45
- (C) பிரிவு 44
- (D) பிரிவு 43

31. Provisions relating to Safety in Rubber mills are dealt in _____ of the Tamilnadu factory rules 1950.

- (A) Rule 53 of Schedule I (B) Rule 53 of Schedule II
(C) Rule 53 of Schedule III (D) Rule 53 of Schedule IV

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் படி, ரப்பர் தொழிற்சாலைக்கான பாதுகாப்பு எந்த விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது?

- (A) விதி 53 ல் அட்டவணை I (B) விதி 53 ல் அட்டவணை II
(C) விதி 53 ல் அட்டவணை III (D) விதி 53 ல் அட்டவணை IV

32. Provisions relating to Personal protective equipment are dealt in Rule _____ of the Tamilnadu factory rules 1950.

- (A) 61-O (B) 61-P
(C) 61-Q (D) 61-R

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன்படி, பாதுகாப்பு உபகரணம் _____ விதிகளில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) 61-O (B) 61-P
(C) 61-Q (D) 61-R

33. Safety in Fragile roofs is dealt in Rule _____ of the Tamilnadu Factories rules 1950.

- (A) 61 A (B) 61 B
(C) 61 C (D) 61 D

எளிதில் உடையக்கூடிய மேற்கூரை குறித்து _____ தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ல் எடுத்துரைக்கப்படுகிறது.

- (A) 61 A (B) 61 B
(C) 61 C (D) 61 D

34. Safety in Stacking and storing of materials is dealt in Rule _____ of the Tamilnadu Factories Rules 1950

- (A) 61 J (B) 61 K
(C) 61 L (D) 61 G

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 1950-ல், குவியல் மற்றும் சேமிக்கும் பொருட்கள் குறித்து எந்த விதியில் கீழ் குறிக்கிறது

- (A) 61 J (B) 61 K
(C) 61 L (D) 61 G

35. Safety in Power presses are dealt in Rule _____ of the Tamilnadu Factories Rules 1950

- (A) Rule 53 Schedule VIII (B) Rule 53 Schedule IX
(C) Rule 53 Schedule X (D) Rule 53 Schedule VII

“பவர் பிரசஸ் பாதுகாப்பு” _____ தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி 1950-ன்படி வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 53 ல் அட்டவணை VIII (B) விதி 53 ல் அட்டவணை IX
(C) விதி 53 ல் அட்டவணை X (D) விதி 53 ல் அட்டவணை VII

36. Occupational health centers are dealt in _____ Tamilnadu Factories Rule 1950

- (A) Rule 62 N (B) Rule 62 O
(C) Rule 62 L (D) Rule 62 K

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ், தொழில் சுகாதார மையம் எந்த விதியின் கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 62 N (B) விதி 62 O
(C) விதி 62 L (D) விதி 62 K

37. Number of notified diseases listed as per Factories Act?

- (A) 30 (B) 28
(C) 29 (D) 32

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி எத்தனை நோய்கள் அறிவிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது?

- (A) 30 (B) 28
(C) 29 (D) 32

38. Section 2 (cb) of the Factories Act deals with

- (A) Manufacturing process
(B) Dangerous process
(C) Machinery process
(D) Hazardous process

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 2 (cb) என்பது கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதை விவரிக்கிறது?

- (A) உற்பத்தி பணி
(B) அபாயகரமான பணி
(C) இயந்திரப் பணி
(D) இடர்சார்ந்த அபாயகரமான பணி

39. Striking gear and devices for cutting of power is dealt in _____ of the Factories Act 1948.

- (A) Section 23 (B) Section 22
(C) Section 24 (D) Section 25

ஸ்டைங்கிங் கியர் மற்றும் டிவைஸ் பவர் கட்டிங் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 எந்த பிரிவில் எடுத்துரைக்கப்படுகிறது.

- (A) பிரிவு 23 (B) பிரிவு 22
(C) பிரிவு 24 (D) பிரிவு 25

40. Section 40 A of the Factories Act deals with:

- (A) Safety of building and machinery
- (B) Safety officers
- (C) Site appraisal committee
- (D) Maintenance of building

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், பிரிவு 40ஏ எதை விவரிக்கிறது

- (A) கட்டிடம் மற்றும் இயந்திர பாதுகாப்பு
- (B) பாதுகாப்பு அலுவலர்
- (C) மனை மதிப்பீடு குழு
- (D) கட்டிட பராமரிப்பு

41. Which of the following is not included under the definition of wages given under the Payment of Wages Act 1936?

- (A) Basic Wage
- (B) Dearness Allowance
- (C) Incentive
- (D) Gratuity

பின்வரும் சம்பளம் வரையறைகளில், சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம், 1936-ன் கீழ் உள்ளடங்காது?

- (A) அடிப்படை சம்பளம்
- (B) அகவிலைப்படி
- (C) சலுகைகள்
- (D) பணிக்கொடை

42. Section 49 of the Factories Act 1948 says about

- (A) Welfare officer
- (B) Canteen
- (C) Rest rooms
- (D) Creche

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு 49 கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது.

- (A) நல அலுவலர்
- (B) உணவகம்
- (C) ஓய்வு அறைகள்
- (D) குழந்தைகள் காப்பகம்

43. The present wage ceiling per month for the purpose of the Payment of Wages Act, 1936 is

- (A) 10000 (B) 15000
(C) 18000 (D) 21000

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ், தற்போதைய பிரதி மாத சம்பளம் உச்சவரம்பு எவ்வளவு?

- (A) 10000 (B) 15000
(C) 18000 (D) 21000

44. According to Payment of Wages Act, 1936 the maximum wage period or payment of wages to employees by employer should not exceed

- (A) 45 days (B) 15 days
(C) 30 days (D) 60 days

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ், சம்பளம் வழங்க கால உச்சவரம்பு எவ்வளவு?

- (A) 45 நாட்கள் (B) 15 நாட்கள்
(C) 30 நாட்கள் (D) 60 நாட்கள்

45. First aid appliances are dealt in _____ of Factories Act 1948.

- (A) Section 45 (B) Section 47
(C) Section 46 (D) Section 44

முதலுதவி உபகரணங்கள் தொடர்பாக தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 _____ ல் குறிப்பிடப்படுகிறது.

- (A) பிரிவு 45 (B) பிரிவு 47
(C) பிரிவு 46 (D) பிரிவு 44

46. In the case of the factory, _____ of that factory shall be liable to pay the wages to employees employed by him as per Payment of Wages Act, 1936

- (A) HR Manager (B) Manager
(C) Production Manager (D) Trade Union Leader

தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம் வழங்கும் பொறுப்பு எவருக்கு உண்டு, என சம்பளம் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் தெரிவிக்கிறது.

- (A) மனிதவள மேம்பாட்டு மேலாளர் (B) மேலாளர்
(C) உற்பத்தி மேலாளர் (D) வர்த்தக அமைப்பு

47. Minimum rate of wages deals with Section _____ of Minimum wages Act.

- (A) Section 4 (B) Section 5
(C) Section 6 (D) Section 7

குறைந்தபட்ச கூலி சட்டத்தின் கீழ், குறைந்தபட்ச கூலி _____ பிரிவில் விவரிக்கிறது

- (A) பிரிவு 4 (B) பிரிவு 5
(C) பிரிவு 6 (D) பிரிவு 7

48. Fixing of minimum rate of wages deals with _____ of Minimum wages Act, 1948.

- (A) Section 4 (B) Section 5
(C) Section 3 (D) Section 2

குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம் 1948-ன் கீழ், குறைந்தபட்ச கூலி நிர்ணயம் செய்தல் _____ பிரிவில் விவரிக்கிறது

- (A) பிரிவு 4 (B) பிரிவு 5
(C) பிரிவு 3 (D) பிரிவு 2

49. Procedure for fixing and revising Minimum Wages deals with _____ of Minimum Wages Act, 1948.

- (A) Section 6 (B) Section 7
(C) Section 5 (D) Section 4

குறைந்தபட்ச கூலி நிர்ணயம் மற்றும் திருத்தம் செய்வது குறித்த செயல்முறை குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம் 1948 எந்த பிரிவில் விவரிக்கிறது.

- (A) பிரிவு 6 (B) பிரிவு 7
(C) பிரிவு 5 (D) பிரிவு 4

50. Factory definitions is dealt in _____ of Factories Act 1948.

- (A) Section 2(m) (B) Section 2(j)
(C) Section 2(e) (D) Section 2(h)

தொழிற்சாலை என்பதன் விளக்கம் தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 _____ ல் குறிப்பிடப்படுகிறது.

- (A) பிரிவு 2(m) (B) பிரிவு 2(j)
(C) பிரிவு 2(e) (D) பிரிவு 2(h)

51. Maternity Act was introduced in the year

- (A) 1981 (B) 1971
(C) 1961 (D) 1951

மகப்பேறு சட்டம் எந்த ஆண்டில் நிறுவப்பட்டது?

- (A) 1981 (B) 1971
(C) 1961 (D) 1951

52. Maternity leave period with full wage is for:

- (A) 26 Weeks (B) 12 Weeks
(C) 4 months (D) 16 Weeks

மகப்பேறு விடுப்பு காலளவின் முழு சம்பளம்

- (A) 26 வாரம் (B) 12 வாரம்
(C) 4 மாதம் (D) 16 வாரம்

53. The Maternity Act an inspector is appointed under which section?

- (A) Section 14 (B) Section 2
(C) Section 10 (D) Section 15

மகப்பேறு சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளர் நியமனம் குறித்து எந்த பிரிவில் விவரிக்கிறது.

- (A) பிரிவு 14 (B) பிரிவு 2
(C) பிரிவு 10 (D) பிரிவு 15

54. As per Maternity Act, What is the minimum number of days that a woman should have worked in an establishment before claiming the maternity benefit?

- (A) 365 days (B) 120 days
(C) 80 days (D) 240 days

மகப்பேறு சட்டத்தின் கீழ் நிறுவனத்தில் குறைந்தபட்சமாக பெண் தொழிலாளி எத்தனை நாட்கள் பணிபுரிந்தால் மகப்பேறு நன்மைகள் பெற இயலும்

- (A) 365 நாட்கள் (B) 120 நாட்கள்
(C) 80 நாட்கள் (D) 240 நாட்கள்

55. Till what age of the child will a mother get two nursing breaks in the courses of her daily work according to the Maternity Benefit Act 1961?

- (A) 12 months (B) 6 months
(C) 18 months (D) 15 months

எந்த வயது வரை குழந்தைகளுக்கு, தாய்மார்கள் பணியிடத்தில் ஒரு நாளில் இரண்டு முறை குழந்தையை பேண இடைவெளி தரப்பட வேண்டும் என மகப்பேறு சட்டம் 1961 ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) 12 மாதம் (B) 6 மாதம்
(C) 18 மாதம் (D) 15 மாதம்

56. Which section of the Maternity Benefit Act 1961, states the condition for eligibility of benefits?

- (A) Section 18 (B) Section 5
(C) Section 10 (D) Section 8

மகப்பேறு சட்டம் 1961ல் எந்த பிரிவின் கீழ், மகப்பேறு நன்மைகள் பெற தகுதி நிலைமை குறித்து வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) பிரிவு 18 (B) பிரிவு 5
(C) பிரிவு 10 (D) பிரிவு 8

57. The examination of eye sight of certain workers under the Tamilnadu Factories Rules 1950 shall be done at least once in every

- (A) 6 months (B) 12 months
(C) 18 months (D) 24 months

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன்படி, சில பணிகளில் உள்ள தொழிலாளர்களின் கண்கள் குறைந்தபட்சம் _____ என்ற கால இடைவெளியில் பரிசோதிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) 6 மாதங்கள் (B) 12 மாதங்கள்
(C) 18 மாதங்கள் (D) 24 மாதங்கள்

58. Under the Tamilnadu Factories Rules 1950, the term of office of the canteen committee is

- (A) 1 year (B) 2 years
(C) 3 years (D) 4 years

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன்படி, உணவகக் குழுவின் பணிக்காலம்

- (A) 1 வருடம் (B) 2 வருடங்கள்
(C) 3 வருடங்கள் (D) 4 வருடங்கள்

59. Section 2(k) of the Factories Act 1948, says about

- (A) Manufacturing process (B) Factory
(C) Workers (D) None of these

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் பிரிவு 2(k) கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப் பற்றிக் குறிப்பிடுகிறது.

- (A) உற்பத்தி முறை (B) தொழிற்சாலை
(C) தொழிலாளர்கள் (D) மேற்குறிப்பிட்ட எதுவுமில்லை

60. Under the Factories Act 1948, white washing of the factory building should be carried out in every _____ months.

- (A) 12 months (B) 24 months
(C) 26 months (D) 14 months

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன்படி, தொழிற்சாலைக் கட்டிடங்களுக்கு வெள்ளையடிப்பது _____ மாதங்களுக்கு ஒரு முறை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

- (A) 12 மாதங்கள் (B) 24 மாதங்கள்
(C) 26 மாதங்கள் (D) 14 மாதங்கள்

61. Which of the following is not a National Holiday in Tamilnadu industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958.

- (A) 1st May (B) 2nd October
(C) 26th January (D) 18th November

பின்வருபவைகளில் எவை தேசிய விடுமுறை இல்லை என தமிழ்நாடு தேசிய பண்டிகை மற்றும் விடுமுறை சட்டம் 1958 ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

- (A) 1 மே (B) 2 அக்டோபர்
(C) 26 ஜனவரி (D) 18 நவம்பர்

62. The minimum number of holidays allowed as per Tamilnadu industrial establishments (National and festival Holidays) Act is

- (A) 10 (B) 9
(C) 4 (D) 5

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை சட்டம் - கீழ் வழங்கப்பட வேண்டிய குறைந்த பட்ச விடுமுறை) விடுமுறை எவ்வளவு?

- (A) 10 (B) 9
(C) 4 (D) 5

63. An employee shall be entitled to receive wages for any of the holidays allowed under Tamilnadu industrial establishments (National and festival Holidays) Act, unless he has been service under the employer for a total period of?

- (A) 30 days within a continuous period of 90 days
(B) 30 days within a continuous period of 60 days
(C) 60 days within a continuous period of 90 days
(D) 60 days with n a continuous period of 100 days

தொழிலாளிக்கு விடுமுறை ஊதியம் பெற தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை) விடுமுறை கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்ட விடுமுறை நாட்களில் மொத்த கால பணி முடிக்கப்பட்டால் தகுதியானவர் ஆவார்.

- (A) 90 நாட்கள் பணிபுரியும் நாட்களில் தொடர்ந்து 30 நாட்கள்
(B) 60 நாட்கள் பணிபுரியும் நாட்களில் தொடர்ந்து 30 நாட்கள்
(C) 90 நாட்கள் பணிபுரியும் நாட்களில் தொடர்ந்து 60 நாட்கள்
(D) 100 நாட்கள் பணிபுரியும் நாட்களில் தொடர்ந்து 60 நாட்கள்

64. Which rule of the manufacturer, storage and import of hazardous chemical rules, 1989 (MSIHC) deals with preparation of onsite emergency plan by the occupier?

- (A) Rule 11
(B) Rule 13
(C) Rule 12
(D) Rule 14

உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் அபாயகரமான இரசாயனங்கள் இறக்குமதி விதிகள், 1989-ன் படி, உள்வளாக அவசர நிலை குறித்த வரைவு எந்த விதியின் கீழ் குறிக்கிறது?

- (A) விதி 11
(B) விதி 13
(C) விதி 12
(D) விதி 14

65. Major Accident Hazards (MAH) are dealt in _____ of the MSIHC rules, 1989.

- (A) Rule 2(f)
(B) Rule 2(j)
(C) Rule 2(ja)
(D) Rule 2(k)

எந்த விதியில் பேரபாய விபத்து குறித்து உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் அபாயகரமான இரசாயனங்கள் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

- (A) விதி 2(f)
(B) விதி 2(j)
(C) விதி 2(ja)
(D) விதி 2(k)

66. Section 2(d) of the Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996 deals with
- (A) Beneficiary
 - (B) Board
 - (C) Building worker
 - (D) Building or other construction work

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் (பணிமுறைப்படுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் கீழ் பிரிவு 2(d) எது குறிக்கிறது?

- (A) பயனாளி
- (B) குழு
- (C) கட்டிட தொழிலாளி
- (D) கட்டிடம் அல்லது பிற கட்டுமான பணி

67. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, the appointment of safety officer is mandatory if minimum _____ workers are employed.

- (A) 500
- (B) 1000
- (C) 1500
- (D) 2000

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996ன் படி _____ தொழிலாளர்கள் மேல் பணிபுரிந்தால், பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமனம் கட்டாயம்.

- (A) 500
- (B) 1000
- (C) 1500
- (D) 2000

68. As per Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996, the provision of health and safety policy is mandatory in an establishment employing _____ or more building workers.

- (A) 100
- (B) 150
- (C) 50
- (D) 200

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996ன் படி, நிறுவனங்களில் _____ தொழிலாளர்கள் அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால், சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை அவசியம்.

- (A) 100
- (B) 150
- (C) 50
- (D) 200

69. Rule 54 of Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996, deals with

- (A) Safety helmet and shoes (B) Disposal of debris
(C) Stability of structures (D) Stacking of materials

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996ன் விதி 54-ல் எதை குறிக்கிறது?

- (A) பாதுகாப்பு தலை கவசம் மற்றும் காலணி (B) கட்டிட கழிவுகள்
(C) கட்டிட தரத்தன்மை (D) பொருட்கள் சேமிப்பு

70. Application for registration of establishment under Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 shall be sent by employer in

- (A) Form II (B) Form I
(C) Form III (D) Form IV

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணிகளில், தொழிலாளர்கள் ஈடுபடுவதற்கும் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் கீழ் கட்டிடங்கள் பதிவு செய்ய ————— உரிமையாளரால் அனுப்பப்பட வேண்டும்.

- (A) படிவம் II (B) படிவம் I
(C) படிவம் III (D) படிவம் IV

71. As per Tamilnadu Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Rules, report of accidents and dangerous occurrences shall be sent in

- (A) Form XIV (B) Form XI
(C) Form XV (D) Form XVI

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின்படி, விபத்து மற்றும் அபாயகரமான நிகழ்வுகள் குறித்து அனுப்பப்படும் அறிவிப்பு எது?

- (A) படிவம் XIV (B) படிவம் XI
(C) படிவம் XV (D) படிவம் XVI

72. Which section of Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 deals with penalty for safety?

- (A) 48 (B) 49
(C) 50 (D) 47

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் படி, பாதுகாப்பு முரண்பாடான தண்டனை குறித்து எந்த பிரிவில் விவரிக்கிறது.

- (A) 48 (B) 49
(C) 50 (D) 47

73. Which of the following provision is not dealt in Building and other construction workers (regulation employment, and conditions of service) Act 1996?

- (A) Drinking water (B) Latrines and urinals
(C) Accommodations (D) Spittoon

பின்வருபவைகளில் எது கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996ன் கீழ் வரையறுக்கப்படவில்லை?

- (A) குடிநீர் (B) கழிவறை
(C) இடவசதி (D) எச்சில் தொட்டி

74. Which section of Criminal Procedure Code deals with trial for "more than one offence"?

- (A) Section 220 (B) Section 219
(C) Section 221 (D) Section 217

குற்றவியல் நடைமுறைப்படி, எந்த பிரிவின் கீழ் ஒரு குற்றத்திற்கு மேலாளபாதை பற்றி எடுத்துரைக்கிறது?

- (A) பிரிவு 220 (B) பிரிவு 219
(C) பிரிவு 221 (D) பிரிவு 217

75. Power to examine the accused has been defined in _____ of Criminal Procedure Code.

- (A) Section 2 (B) Section 309
(C) Section 313 (D) Section 321

குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின் கீழ், குற்றசாட்டப்பட்டவர் என விசாரணை செய்ய அதிகாரம் கொண்ட பிரிவு எது?

- (A) பிரிவு 2 (B) பிரிவு 309
(C) பிரிவு 313 (D) பிரிவு 321

76. Extension of period of limitations in certain cases of Criminal Procedure Code is dealt with in:

- (A) Section 468 (B) Section 473
(C) Section 372 (D) Section 470

குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின் படி, சில வழக்குகளுக்கு நீட்டிப்பு கால வரம்புகள் பற்றி எதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) பிரிவு 468 (B) பிரிவு 473
(C) பிரிவு 372 (D) பிரிவு 470

77. Which section of The Indian Penal Code deals with causing death by negligence?

- (A) 304 A (B) 304 B
(C) 498 A (D) 489 A

இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் எந்த பிரிவின் கீழ் கவனக்குறைவாக மரணம் நிகழ்ந்துள்ளது என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) 304 A (B) 304 B
(C) 498 A (D) 489 A

78. According to the definition of "week" under the Factories Act 1948, its period of 7 days beginning at midnight on _____.

- (A) Sunday (B) Monday
(C) Saturday (D) Friday

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன்படி, "வாரம்" எனப்படுவது கீழ்க்கண்ட நாளின் நள்ளிரவிலிருந்து துவங்கும் ஏழு நாட்களைக் குறிப்பதாகும்.

- (A) ஞாயிற்றுக் கிழமை (B) திங்கள் கிழமை
(C) சனிக் கிழமை (D) வெள்ளிக் கிழமை

79. Under the Factories Act 1948, To close down a factory, the occupier has to give _____ days notice to the authority.

- (A) 30 days (B) 60 days
(C) 90 days (D) 15 days

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன்படி, ஒரு தொழிற்சாலையை மூடுவதற்கு _____ நாட்களுக்கு முன்பாக அதன் உரிமையாளர் அதிகாரியிடம் அறிக்கையை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) 30 நாட்கள் (B) 60 நாட்கள்
(C) 90 நாட்கள் (D) 15 நாட்கள்

80. As per Tamilnadu Labor Welfare Fund Act, 1972, the claim for payment could be made within _____ from the date of publication in Tamilnadu government gazette.

- (A) A period of one year (B) A period of 3 months
(C) A period of six months (D) A period of two years

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதிச் சட்டம் 1972ன்படி, தமிழ்நாடு அரசிதழியலில் வெளியான தளத்திலிருந்து _____ க்குள் கொடுபடாத தொகையைக் கோரி விண்ணப்பிக்க முடியும்.

- (A) ஒராண்டு காலத்திற்குள் (B) மூன்று மாதக் காலத்திற்குள்
(C) ஆறு மாதக் காலத்திற்குள் (D) இரண்டு ஆண்டுகளுக்குள்

Register Number									
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS
LABOUR AND FACTORIES DEPARTMENT TEST – PART-A
(With Books)

Maximum Time : 30 minutes

Maximum Marks : 20

IMPORTANT INSTRUCTIONS

DESCRIPTIVE TYPE

விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.
விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.
2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered “with books” only).
விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)
3. In case of doubt, English version is the final.
வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

Answer any FOUR of the following.

கீழ்க்கண்டவற்றில் ஏதேனும் நான்கிற்கு விடையளி.

(4 × 5 = 20)

1. Write short notes on following:
 - (a) Dust and Fume as per Factories Act.
 - (b) Ventilation and temperature as per the Tamilnadu factory rules.

கீழ்க்கண்டவை பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக:

(அ) தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, தூசிகள் மற்றும் புகை

(ஆ) தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளின்படி, காற்றோட்டம் மற்றும் வெப்பநிலை

[Turn over

2. Discuss the following provisions of the Payment of Wages Act.

(a) Time of payment of wages

(b) Deduction of wages

சம்பளப் பட்டுவாடாச் சட்டத்தின்படி, கீழ்க்கண்டவை பற்றி குறிப்பு வரைக:

(அ) சம்பளம் வழங்க வேண்டிய காலவெளி

(ஆ) சம்பளத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்யும் முறை

3. Discuss the following provision of the Factories Act

(a) Limitation of prosecution

(b) Spread over.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, கீழ்க்கண்டவை பற்றி குறிப்பு வரைக:

(அ) வழக்குத் தொடர பின்பற்ற வேண்டிய காலவரையறை

(ஆ) தொழிற்சாலைக்குள் பணியாற்ற வேண்டிய கால வரையறை

4. Explain about fixing hours for normal working day as per BOCW Act, 1996?

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ன் படி சாதாரண வேலை நாட்களில் பணிபுரிய வேண்டிய நேரத்தை நிர்ணயிப்பதைப் பற்றிக் குறிப்பிடுக.

5. Describe payment of maternity and other benefits as per the Tamilnadu Benefit Rules, 1967.

தமிழ்நாடு மகப்பேறு நல விதி 1967-ன் படி வழங்க வேண்டிய மகப்பேறு மற்றும் மற்ற பலன்களைப் பற்றிக் குறிப்பு வரைக.

6. Define the following as per the manufacture, storage and import of hazardous chemicals rules 1989.

(a) Isolated Storage

(b) Threshold quantity.

அபாயகரமான வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேகரித்தல் மற்றும் இறக்குமதி செய்தல் விதிகள் 1989ன்படி, கீழ்க்கண்டவற்றை விவரிக்கவும்.

(அ) தனிமைப்படுத்த வேண்டிய சேகரிப்பு

(ஆ) அபாயகரமான வேதிப்பொருட்களின் பாதுகாப்பான சேகரித்து வைக்கும் அளவு.