

Q.C-097

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Labour and Factories Department Test - Part - B(With Books)

170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
 - a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
 - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Which year the industrial Disputes Act came into force?
எந்த ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது?
- (A) 1945 (B) 1946
(C) 1947 (D) 1948
2. What is the Validity period Calibration of Tank Lorries under Legal Metrology Act and Rules?
சட்டமுறை எடையளவுகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின்கீழ் தொட்டி வாரிகளுக்கான காலிபரேசன் செல்லுபடியாகும் காலம்
- (A) 6 months (B) 12 months
6 மாதங்கள் 12 மாதங்கள்
(C) 24 months (D) 36 months
24 மாதங்கள் 36 மாதங்கள்
3. Which section of the Industrial Disputes Act deals with duties of conciliation officers?
பின்வரும் எந்த பிரிவு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் சமரச அலுவலரின் கடமைகள் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section - 12 (B) Section - 13
பிரிவு 12 பிரிவு 13
(C) Section - 14 (D) Section - 15
பிரிவு 14 பிரிவு 15
4. Which schedule of the Industrial Disputes Act deals with Public Utility Services?
பின்வரும் எந்த அட்டவணை தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் பொதுப்பயன்பாட்டு பணிகள் குறித்து விவரிக்கிறது.
- (A) First Schedule (B) Second Schedule
முதல் அட்டவணை இரண்டாம் அட்டவணை
(C) Third Schedule (D) Fourth Schedule
மூன்றாம் அட்டவணை நான்காம் அட்டவணை

5. Award Means
தீர்வம் என்பது

- (A) An Interim Determination of any Industrial Dispute
தொழிந்தகராறில் இடை நிலை முடிவு
- (B) A final Determination of any Industrial Dispute
தொழிந்தகராறில் இறுதி முடிவு
- (C) An Interim or a final Determination of any Industrial Dispute
தொழிந்தகராறில் இடைநிலை அல்லது இறுதி முடிவு
- (D) A Temporary Determination of any Industrial Dispute
தொழிந்தகராறில் தற்காலிக முடிவு

6. Which schedule of the Industrial Disputes Act, deals with Unfair Labour Practices
பின்வரும் எந்த அட்டவணை தொழிந்தகராறுகள் சட்டத்தில் தொழிலாளர் விரோத போக்கு
குறித்து விவரிக்கிறது

- (A) First Schedule
முதல் அட்டவணை
- (B) Fifth Schedule
ஐந்தாம் அட்டவணை
- (C) Third Schedule
மூன்றாம் அட்டவணை
- (D) Fourth Schedule
நான்காம் அட்டவணை

7. How much compensation do the workmen deserve at the time of retrenchments for
every completed year of continuous service or any part thereof in excess of six
months?

ஆட்குறைப்பின் போது ஒரு தொழிலாளி ஒவ்வொரு வருட தொடர்பணி அல்லது
அனுமானத்திற்கு மேற்பட்ட தொடர்பணி காலத்திற்கு எவ்வளவு இழப்பீடு பெற தகுதி
உடையவர் ஆகிறார்.

- (A) Equivalent to 60 days of average pay
60 நாட்கள் சராசரி ஊதியத்திற்கு இணையான தொகை
- (B) Equivalent to 45 days of average pay
45 நாட்கள் சராசரி ஊதியத்திற்கு இணையான தொகை
- (C) Equivalent to 30 days of average pay
30 நாட்கள் சராசரி ஊதியத்திற்கு இணையான தொகை
- (D) Equivalent to 15 days of average pay
15 நாட்கள் சராசரி ஊதியத்திற்கு இணையான தொகை

8. Which section of the Industrial Disputes Act, deals with certain matters to be kept confidential
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் எந்த பிரிவு சில இனங்களில் ரகசியதன்மை பாதுகாத்தல் குறித்து கூறுகிறது.
- (A) Section 21
பிரிவு 21
- (B) Section 22
பிரிவு 22
- (C) Section 23
பிரிவு 23
- (D) Section 24
பிரிவு 24
9. In which year the Trade Union Act came into force
எந்த ஆண்டு தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1926
- (B) 1927
- (C) 1928
- (D) 1929
10. In which year the Employees Compensation Act enacted
எந்த ஆண்டு பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் இயற்றப்பட்டது.
- (A) 1921
- (B) 1922
- (C) 1923
- (D) 1924
11. In which year the Tamilnadu Catering Establishments Act came into force
எந்த ஆண்டு தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1956
- (B) 1958
- (C) 1960
- (D) 1962
12. In which year the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act came into force.
எந்த ஆண்டு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்களின் வேலை நிலைமைகள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1966
- (B) 1967
- (C) 1968
- (D) 1969

13. In which year the Motor Transport Worker Act came into force
எந்த ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1961 (B) 1962
(C) 1963 (D) 1964
14. In which year the Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act enacted
எந்த ஆண்டு தமிழ்நாடு அமைப்புச் சாரா தொழிலாளர்கள் (வேலை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் உருவாக்கப்பட்டது.
- (A) 1981 (B) 1982
(C) 1983 (D) 1984
15. In which year the Legal Metrology Act came into force
எந்த ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 2009 (B) 2010
(C) 2011 (D) 2012
16. Powers and procedures of Commissioner of Employees Compensation are laid down in
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையரின் அதிகாரம் மற்றும் செயல்முறைகள் குறித்து எப்பிரிவு விவரிக்கிறது.
- (A) Section 21 (B) Section 22
பிரிவு 21 பிரிவு 22
(C) Section 23 (D) Section 24
பிரிவு 23 பிரிவு 24
17. Section 21 of the Employee Compensation Act, 1923 deals with:
1923ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் இந்தப் பிரிவு கீழ்க்கண்ட பொருள் பற்றி விளக்குகிறது
- (A) Form of Application
விண்ணப்பப் படிவம்
(B) Appeal
மேல்முறையீடு
(C) Venue of Proceedings and Transfer
விசாரணை மன்ற அமைவிடம் மற்றும் விசாரணை மாற்றம்
(D) Appearance of Parties
வழக்கில் சம்பந்தப்பட்டவர்களின் ஆஜர்

18. In Legal Metrology (Enforcement) Rules 2011, working standards shall be kept with the
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் (அமலாக்கம்) விதிகள், 2011-ன் கீழ் செயல்முறை தராகுகள் எந்த அலுவலரிடம் வைக்கப்பட்டிருக்கும்
- (A) Revenue Divisional Officer
வருவாய் கோட்டாச்சியர்
- (B) District Revenue Officer
மாவட்ட வருவாய் அலுவலர்
- (C) Village Administrative Officer
கிராம நிர்வாக அலுவலர்
- (D) Legal Metrology Officer
சட்டமுறை எடையளவு அலுவலர்
19. Which one of following is not covered under the Tamilnadu Shops and Establishments Act
கீழ்க்காணும் எந்த ஒன்று தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் இடம்பெறாதது
- (A) Opening and Closing hours of shops
கடைகளை திறக்கும் நேரம் மற்றும் மூடும் நேரம்
- (B) Selling outside shops prohibited after closing hours
மூடும் நேரம் முடிந்தபின்பு விற்பனை செய்தல்
- (C) Spread over of periods of work
வேலை நேரம்
- (D) Trade Dispute
வர்த்தக தகராறு
20. Which one of following section of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, gives certifying officers and appellate authorities powers of civil court
பின்வரும் எப்பிரிவு தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டப்படி, சான்றிதழ் அளிக்கும் அலுவலர் மற்றும் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி சிவில் நீதிமன்ற அதிகாரங்களை கொண்டவர் என தெரிவிக்கிறது.
- (A) Section 9
பிரிவு 9
- (B) Section 10
பிரிவு 10
- (C) Section 11
பிரிவு 11
- (D) Section 12
பிரிவு 12
21. Which one of following is not covered under the Motor Transport Workers Act
பின்வரும் எந்த ஒன்றை மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம் விவரிக்கவில்லை?
- (A) Split duty
வேலையினை பிரித்து செய்தல்
- (B) Notice of hours of work
வேலை நேரங்கள் குறித்து அறிவிப்பு
- (C) Weekly rest
வார ஓய்வு
- (D) Protection of gratuity
பணிக்கொடை பாதுகாப்பு

22. Which one of the following relatives of deceased is not covered under the definition of dependent under Employees Compensation Act
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் சார்ந்திருப்போர் என்ற வரையரைக்குள் வராத உறவினர யார்?
- (A) A widow
விதவை
- (B) A widow daughter in law
விதவையான மருமகள்
- (C) Son in law
மருமகன்
- (D) A Widower
மனைவியை இழந்தவர்
23. Which of the following section under the Plantations Labour Act, defines the term plantations
தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு தோட்டங்கள் என்ற பதத்தை வரையறை செய்கிறது.
- (A) Section 2(b)
பிரிவு 2(b)
- (B) Section 2(f)
பிரிவு 2(f)
- (C) Section 2(g)
பிரிவு 2(g)
- (D) Section 2(h)
பிரிவு 2(h)
24. As per the Trade Unions Act, Annual returns prescribed may be sent in
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் படி ஆண்டறிக்கை எந்த ஒன்றுடன் தொடர்புடையது
- (A) Form A
படிவம் A
- (B) Form D
படிவம் D
- (C) Form C
படிவம் C
- (D) Form E
படிவம் E
25. An employee is not eligible to get Bonus under the Payment of Bonus Act, when his salary or wage is above
மிகையூதிய சட்டத்தின் படி ஒரு தொழிலாளி எவ்வளவு சம்பளத்திற்கு மேல் பெற்றால் மிகையூதியம் பெற தகுதி இல்லை
- (A) Rs.21,000
- (B) Rs.18,000
- (C) Rs.15,000
- (D) Rs.12,000
26. The maximum amount of gratuity payable under the Payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை சட்டத்தின் கீழ் அதிகபட்ச பணிக்கொடை தொகை எவ்வளவு?
- (A) Rs.5,00,000
- (B) Rs.10,00,000
- (C) Rs.20,00,000
- (D) Rs.15,00,000

27. As per Employees Compensation Act, a claim shall be preferred with in which period from injury or death
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் விபத்து அல்லது இறப்பு ஏற்பட்ட எத்தனை ஆண்டுக்குள் மனுதாக்கல் செய்ய வேண்டும்
- (A) Within One year
ஓராண்டுக்குள்
- (B) Within Two years
ஈராண்டுக்குள்
- (C) Within Three years
மூன்றாண்டுக்குள்
- (D) Within Four years
நான்காண்டுக்குள்
28. Which section of the Employees Compensation Act provides that medical expenses of an injured employee can be reimbursed
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு காயம் பட்ட தொழிலாளி மருத்துவ செலவினை திரும்ப பெற்றுக்கொள்வதைப் பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section 4(2-A)
பிரிவு 4(2-A)
- (B) Section 4(2)
பிரிவு 4(2)
- (C) Section 4(4-1)
பிரிவு 4(4-1)
- (D) Section 4(3)
பிரிவு 4(3)
29. Who is the appellate authority under the Tamilnadu Shops and Establishment Act
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அலுவலர் யார்?
- (A) Assistant Commissioner of Labour (conciliation)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)
- (B) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
- (C) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (D) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
30. To become eligible for Gratuity under the Payment of Gratuity Act an employee should have a minimum continuous service of
பணிக்கொடை சட்டத்தின் படி குறைந்த பட்சம் எத்தனை ஆண்டுகள் தொழிலாளர்கள் வேலை செய்திருந்தால் பணிக்கொடை பெற தகுதி வாய்ந்தவர்கள்
- (A) 5 years
5 ஆண்டுகள்
- (B) 10 years
10 ஆண்டுகள்
- (C) 15 years
15 ஆண்டுகள்
- (D) 20 years
20 ஆண்டுகள்

31. Who is the Certifying Officer under the Industrial Employments (Standing Orders) Act?

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டப்படி சான்று அளிக்கும் அலுவலர் யார்

- (A) The Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்
- (B) The Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
- (C) The Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (D) The Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

32. As per the Trade Unions Act, the creation of political fund by trade unions are தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் கீழ் அரசியல் நிதியை வசூலிப்பது என்பது

- (A) Optional
விருப்ப அடிப்படையில்
- (B) Compulsory
கட்டாயமாக
- (C) Donation from educational institutions
கல்வி நிறுவனங்களிடமிருந்து பெறப்படும் நன்கொடை
- (D) Donation from religious institutions
சமய நிறுவனங்களிடமிருந்து பெறப்படும் நன்கொடை

33. Section 12 of the Employees Compensation Act, 1923 dealt with

1923 ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின், கீழ்க்கண்ட பிரிவு 12 எதைப்பற்றி விளக்குகிறது?

- (A) Insolvency of employer
திவாலான வேலையளிப்பவர்
- (B) Contracting
ஒப்பந்தம்
- (C) Medical Examination
மருத்துவ பரிசோதனை
- (D) Distribution of Compensation
இழப்பீட்டுத்தொகை பகிர்ந்தளித்தல்

34. Which of the following does not come under the Plantation Labour Act?

தோட்ட நிறுவனங்கள் சட்டப்படி கீழ்க்கண்ட எந்த ஒன்று தோட்ட நிறுவனம் என்ற வரையரைக்குள் வராது?

- (A) Tea
தேயிலை
- (B) Coffee
காப்பி
- (C) Rubber
ரப்பர்
- (D) Sandal
சந்தனம்

35. What is the minimum number of workers for the applicability of the Bonus Act
மிகையூதிய சட்டத்தின் கீழ் மிகையூதியம் பெறுவதற்கு ஒரு நிறுவனத்தில் குறைந்த பட்சம் எவ்வளவு தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய வேண்டும்.
- (A) Ten or more
10 அல்லது அதற்கு மேல்
- (B) Twenty or more
20 அல்லது அதற்கு மேல்
- (C) Five or more
5 அல்லது அதற்கு மேல்
- (D) Thirty or more
30 அல்லது அதற்கு மேல்
36. Under the Employees compensation Act the term minor is defined in
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் இளவர் பற்றி எப்பிரிவு விவரிக்கிறது?
- (A) Section 2 (e)
பிரிவு 2 (e)
- (B) Section 2 (ff)
பிரிவு 2 (ff)
- (C) Section 2 (d)
பிரிவு 2 (d)
- (D) Section 2 (a)
பிரிவு 2 (a)
37. Under the Trade Unions Act the term Trade union is defined in
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எப்பிரிவு தொழிற்சங்கம் என்ற பதம் குறித்து விவரிக்கிறது
- (A) Section 2(g)
பிரிவு 2(g)
- (B) Section 2(d)
பிரிவு 2(d)
- (C) Section 2(c)
பிரிவு 2(c)
- (D) Section 2(h)
பிரிவு 2(h)
38. Which section defines the term week under, the Motor Transport Workers Act?
மோட்டார் வாகன சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு வாரம் என்ற பதம் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 2(k)
பிரிவு 2(k)
- (B) Section 2(l)
பிரிவு 2(l)
- (C) Section 2(m)
பிரிவு 2(m)
- (D) Section 2(n)
பிரிவு 2(n)
39. Which section defines the term, verification under the Legal Metrology Act
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் சரிபார்ப்பு என்ற பதம் எப்பிரிவு விவரிக்கிறது?
- (A) Section 2(u)
பிரிவு 2(u)
- (B) Section 2(v)
பிரிவு 2(v)
- (C) Section 2(p)
பிரிவு 2(p)
- (D) Section 2(w)
பிரிவு 2(w)

40. What is the minimum bonus payable to an employee under the payment of Bonus Act?
மிக்கையூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் குறைந்தபட்ச மிக்கையூதியம் என்பது
- (A) 20% (B) 25%
(C) 8.33% (D) 30%
41. As per the Plantation Labour Act, canteen is compulsory, when minimum _____ workers are working
தோட்ட நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் _____ தொழிலாளர்கள் வேலை புரிந்தால் உணவகம் கட்டாயமாக பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 100 (B) 150
(C) 200 (D) 250
42. What is validity period of stamping of weighbridge under the Legal Metrology Act and Rules
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் மற்றும் விதிகளின் கீழ் எடைமேடைகள் முத்திரையிட்டால் எத்தனை மாதத்திற்கு ஒரு முறை மறுமுத்திரையிட வேண்டும்.
- (A) 3 months
3 மாதத்திற்குள்
(B) 6 months
6 மாதத்திற்குள்
(C) 9 months
9 மாதத்திற்குள்
(D) 12 months
12 மாதத்திற்குள்
43. Which Section of the Industrial Disputes Act, deals with Conciliation Officers
பின்வரும் எந்த பிரிவு தொழிற்சுரூறுகள் சட்டத்தில் சமரச அலுவலர்கள் பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section-3
பிரிவு-3
(B) Section-4
பிரிவு-4
(C) Section-5
பிரிவு-5
(D) Section-6
பிரிவு-6
44. Which Section of the Industrial Disputes Act, deals with Tribunals
பின்வரும் எந்த பிரிவு தொழிற்சுரூறுகள் சட்டத்தில் தீர்ப்பாயங்கள் பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section -7A
பிரிவு-7A
(B) Section -7B
பிரிவு-7B
(C) Section -7C
பிரிவு-7C
(D) Section -7D
பிரிவு-7D

45. In which year the Payment of Bonus Act came into force
எந்த ஆண்டு மிகையூதியம் வழங்கல் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1964 (B) 1965
(C) 1966 (D) 1967
46. In which year the Payment of Gratuity Act came into force
எந்த ஆண்டு பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1972 (B) 1973
(C) 1974 (D) 1975
47. Which one of following is not covered under the Payment of Bonus Act
பின்வரும் எந்த ஒன்று மிகைஊதியம் வழங்கல் சட்டத்திற்குள் வராதது
- (A) Disqualification of bonus
மிகை ஊதியம் பெற தகுதியின்மை
(B) Minimum bonus
குறைந்தபட்ச மிகை ஊதியம்
(C) Eligibility for bonus
மிகை ஊதியம் பெறுவதற்கான தகுதி
(D) Payment of subsistence allowance
வாழ்வூதியம் வழங்குதல்
48. Which one of following is not covered under the Payment of Gratuity Act
பின்வரும் எந்த ஒன்று பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் வராதது
- (A) Continuous service
தொடர்ச்சியான பணி
(B) Payment of wages
சம்பளம் வழங்கல்
(C) Compulsory Insurance
கட்டாய காப்பீடு
(D) Payment of gratuity
பணிக்கொடை வழங்கல்
49. Which schedule of the Employees Compensation Act, provides the list of Occupational Diseases.
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் வேலை சார்ந்த நோய்கள் பற்றி எந்த அட்டவணை விவரிக்கிறது.
- (A) Schedule I
அட்டவணை I
(B) Schedule II
அட்டவணை II
(C) Schedule III
அட்டவணை III
(D) Schedule IV
அட்டவணை IV

50. Provisions under TN Shop and Establishments Act pertaining to health and safety deals with
 தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய வழிவகைகள் குறிப்பிடுபவை
- (A) Medical facilities
 மருத்துவ வசதிகள்
- (B) First aid
 முதலுதவி
- (C) Cleanliness ventilation, lighting and precautions against fire
 துப்புரவு, காற்றோட்டம், வெளிச்சம் மற்றும் தீ முன்னெச்சரிக்கை
- (D) Safety equipments
 பாதுகாப்பு சாதனங்கள்
51. Who may constitute Labour Court under the Industrial Disputes Act
 தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் பின்வரும் எந்த அமைப்பு தொழிலாளர் நீதி மன்றத்தை உருவாக்க முடியும்.
- (A) High Court
 உயர்நீதி மன்றம்
- (B) Central Government
 ஒன்றிய அரசாங்கம்
- (C) Appropriate Government
 உரிய அரசாங்கம்
- (D) Supreme Court
 உச்சநீதி மன்றம்
52. Which Section of the Industrial Dispute Act deals with penalty for giving financial aid to illegal Strikes and lockouts
 தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தில் எந்த பிரிவு சட்ட முரணான வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புக்கு நிதி உதவி அளித்தால் அபராதம் விதிப்பதை குறித்து விவரிக்கிறது
- (A) Section 26
 பிரிவு 26
- (B) Section 27
 பிரிவு 27
- (C) Section 28
 பிரிவு 28
- (D) Section 29
 பிரிவு 29
53. In which year the Plantations Labour Act came into force
 எந்த ஆண்டு தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்தது
- (A) 1951
- (B) 1952
- (C) 1953
- (D) 1954

54. In which year the legal metrology (Enforcement) Rules were framed
எந்த ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவு அமலாக்கம் விதிகள் உருவாக்கப்பட்டது
- (A) 2010 (B) 2011
(C) 2012 (D) 2013
55. Which one of the following is not covered under the Industrial Disputes Act
பின்வரும் எந்த ஒன்றைப் பற்றி தொழிற்சாலைகள் சட்டம் விவரிக்கவில்லை
- (A) Trade வர்த்தகம் (B) Business தொழில்
(C) Agriculture விவசாயம் (D) Manufacture உற்பத்தி
56. Which one of the following is not covered under the Trade Unions Act
பின்வரும் எந்த ஒன்றைப்பற்றி தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம் விவரிக்கவில்லை
- (A) Registration பதிவு செய்தல் (B) Certificate of Registration பதிவுச்சான்று
(C) Cancellation of Registration பதிவை ரத்து செய்தல் (D) Award தீர்வம்
57. Which one of the following is not covered under the Plantations Labour Act?
பின்வரும் எந்த ஒன்று தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வராது
- (A) Recreational facilities பொழுதுபோக்கு வசதிகள் (B) Educational facilities கல்வி வசதிகள்
(C) Notice of dismissal வேலை நீக்க அறிவிப்பு (D) Housing facilities வீட்டு வசதிகள்
58. The Tamil Nadu Catering Establishment Act, 1958 came into force with effect from:
1958 ம் வருடத்திய தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்த நாள்-
- (A) 04.08.1958 (B) 04.08.1959
(C) 08.04.1958 (D) 08.04.1959

59. As per the Industrial Disputes Act, which section deals with the procedure if a settlement could not be arrived at
பின்வரும் எப்பிரிவு தொழிலாளர் தகராறுகள் சட்டம் சமரசம் முறிவறிக்கை பற்றி குறிப்பிடுகிறது.
- (A) section 12(4)
பிரிவு 12(4)
- (B) section 12(3)
பிரிவு 12(3)
- (C) section 12(1)
பிரிவு 12(1)
- (D) section 12(6)
பிரிவு 12(6)
60. What is the validity period of cast Iron weights under Legal Metrology Act and Rules
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் மற்றும் விதிகளின் கீழ் இருப்பு எடைக்கற்களின் முத்திரை செல்லும்படி ஆகும் கால அளவு எவ்வளவு
- (A) 24 Months
24 மாதங்கள்
- (B) 18 Months
18 மாதங்கள்
- (C) 12 Months
12 மாதங்கள்
- (D) 6 Months
6 மாதங்கள்
61. As per the TN Catering Establishments Rules, name board of Catering Establishments shall be in the following order
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்களின் விதிகளின் படி உணவு நிறுவனம் ஒன்றின் பெயர் பலகை கீழ்க்கண்ட வரிசைப்படி இருக்க வேண்டும்.
- (A) Tamil, English, Other languages
தமிழ், ஆங்கிலம், இதர மொழிகள்
- (B) Hindi, Tamil, English, Other languages
இந்தி, தமிழ், ஆங்கிலம், இதர மொழிகள்
- (C) Tamil, Hindi and English
தமிழ், இந்தி மற்றும் ஆங்கிலம்
- (D) English, Tamil, Hindi
ஆங்கிலம், தமிழ், இந்தி

62. First Come Last Go and Last Come First Go is the principle of
முதலில் வருபவர் கடைசியிலும் கடைசியில் வருபவர் முதலிலும் செல்ல வேண்டும் என்ற கொள்கை எந்த ஒன்றுடன் தொடர்புடையது.
- (A) Strike
வேலை நிறுத்தம்
- (B) Lockout
கதவடைப்பு
- (C) Closure
நிறுவனங்களை மூடுதல்
- (D) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு
63. Which section of the Trade Unions Act, deals with the Registration of the trade unions
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எப்பிரிவு பதிவு செய்தல் குறித்து விவரிக்கிறது
- (A) Section 7
பிரிவு 7
- (B) Section 8
பிரிவு 8
- (C) Section 9
பிரிவு 9
- (D) Section 10
பிரிவு 10
64. Who is the competent authority for issue of Registration Certificate to packer of packaged commodities, under the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules.
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல பொருட்கள்) விதிகளின் படி பொட்டல பொருட்கள் பொட்டலமிடுபவருக்கு பதிவு சான்று வழங்கும் அதிகாரம் பெற்றவர் யார்
- (A) Controller of Legal Metrology
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி
- (B) Assistant Inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்
- (C) Assistant Commissioner of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்
- (D) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
65. What is the Maximum amount of bonus payable to an employee, under the Payment of Bonus Act?
மிகையூதிய சட்டத்தின் படி வழங்கப்பட கூடிய அதிகபட்ச போனஸ் என்பது
- (A) 20%
- (B) 30%
- (C) 12%
- (D) 10%

66. The Formula for calculating Gratuity is a
பணிக்கொடை கணக்கிடுவதற்கான சமன்பாடு

- (A) Gratuity = (Monthly salary/25)*15*No.of.Year of Service
பணிக்கொடை = (மாத சம்பளம்/25) *15*பணிக்காலம் (ஆண்டுகளில்)
- (B) Gratuity = (Monthly salary/30)*15*No.of.Year of Service
பணிக்கொடை = (மாத சம்பளம்/30) *15*பணிக்காலம் (ஆண்டுகளில்)
- (C) Gratuity = (Monthly salary/15)*15*No.of.Year of Service
பணிக்கொடை = (மாத சம்பளம்/15) *15*பணிக்காலம் (ஆண்டுகளில்)
- (D) Gratuity = (Monthly salary/26)*15*No.of.Year of Service
பணிக்கொடை = (மாத சம்பளம்/26) *15*பணிக்காலம் (ஆண்டுகளில்)

67. What is the minimum no of members required to register a trade union?

தொழிற்சங்க சட்டப்படி ஒரு சங்கத்தை பதிவு செய்ய குறைந்த பட்சம் எத்தனை உறுப்பினர்கள் தேவை

- (A) Atleast 10% or 100 workmen, whichever is less.
குறைந்தது 10% அல்லது 100 தொழிலாளர்கள், இதில் எது குறைவானதோ அது பொருந்தும்
- (B) 14
- (C) 21
- (D) 28

68. Which one of the following does not come under the Industrial Employment (Standing Orders) Act.

பின்வரும் எந்த ஒன்று தொழிலக வேலைவாய்ப்பு நிலையாணைகள் சட்டத்தின் கீழ் வராது

- (A) Payment of subsistence allowance
வாழ்வோதியம் வழங்குதல்
- (B) Temporary application of model standing orders
தற்காலிக நிணயாணைகள் பொருந்துதல்
- (C) Registration of standing orders
நிலையாணைகளை பதிவு செய்தல்
- (D) National Tribunal
தேசிய தீர்ப்பாயம்

69. Which section of the Industrial Employments (Standing Orders) Act defines "Certifying Officer".

தொழிலக வேலைவாய்ப்பு நிலையாணைகள் சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு சான்றிதழ் அளிக்கும் அலுவலர் பற்றி வரையறை செய்கிறது.

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| (A) Section 2(a)
பிரிவு 2(a) | (B) Section 2(b)
பிரிவு 2(b) |
| (C) Section 2(c)
பிரிவு 2(c) | (D) Section 2(d)
பிரிவு 2(d) |

70. Who is the appellate authority under section 19(2) of the Tamilnadu Catering Establishment Act?

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்ட பிரிவு 19(2)-ன் படி மேல்முறையீட்டு அலுவலர் யார்

- (A) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)/Deputy Commissioner of Labour (Conciliation)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)/தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (சமரசம்)
- (B) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்
- (C) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (D) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்

71. Who is the appellate authority under the Payment of Gratuity Act?

பணிக்கொடை சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அலுவலர் யார்

- (A) Assistant Commissioner of Labour (conciliation)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)
- (B) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
- (C) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (D) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்

72. Which section describes about power of inspection under the Legal Metrology Act.
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு ஆய்வுகள் குறித்த அதிகாரங்கள் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 14
பிரிவு 14
- (B) Section 12
பிரிவு 12
- (C) Section 13
பிரிவு 13
- (D) Section 15
பிரிவு 15
73. One ton of weight is equal to
ஒரு டன் என்பது எதற்கு சமம்
- (A) 1000 grams
1000 கிராம்
- (B) 1000 kg
1000 கி.கிராம்
- (C) 100 grams
100 கிராம்
- (D) 10000 kg
10000 கி.கிராம்
74. Which section of Legal Metrology Act deals with Legal Metrology Officer?
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு சட்டமுறை எடையளவு அலுவலர் பற்றி விவரிக்கிறது
- (A) Section 2(h)
பிரிவு 2(h)
- (B) Section 2(b)
பிரிவு 2(b)
- (C) Section 2(c)
பிரிவு 2(c)
- (D) Section 2(d)
பிரிவு 2(d)
75. Name of which one of the following Acts has been changed, in the year 2010
பின்வரும் எந்த ஒரு சட்டம் 2010 ஆம் ஆண்டில் பெயர் மாற்றம் செய்யப்பட்டது
- (A) The payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்
- (B) The Workmen's Compensation Act
வேலையாள் இழப்பீடு சட்டம்
- (C) The Payment of Bonus Act
மிகையூதியம் வழங்கல் சட்டம்
- (D) The Trade Unions Act
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம்

76. As per Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act which section describes Establishment of Board

தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு வாரியத்தை உருவாக்குவது பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Section 3
பிரிவு 3

(B) Section 6
பிரிவு 6

(C) Section 8
பிரிவு 8

(D) Section 11
பிரிவு 11

77. As per Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act, which section describes powers and duties of the board

தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு வாரியத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Section 3
பிரிவு 3

(B) Section 6
பிரிவு 6

(C) Section 8
பிரிவு 8

(D) Section 11
பிரிவு 11

78. Which one of the following is not the base unit of weight and measures?

பின்வரும் எந்த ஒன்று எடை மற்றும் அளவுகளுடன் தொடர்புடையது அல்ல

(A) Steps
காலடி

(B) Kilograms
கிலோகிராம்

(C) Seconds
நொடிகள்

(D) Metre
மீட்டர்

79. What is the minimum number of worker required for the applicability of The Payment Gratuity Act?

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் பொருந்துவதற்கு ஒரு நிறுவனத்தில் குறைந்த பட்சம் எவ்வளவு தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய வேண்டும்.

(A) Ten or above
10 அல்லது அதற்கு மேல்

(B) Twenty or above
20 அல்லது அதற்கு மேல்

(C) Five or above
5 அல்லது அதற்கு மேல்

(D) Thirty or above
30 அல்லது அதற்கு மேல்

80. Which section deals with change of name under the Trade Unions Act?
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எப்பிரிவு தொழிற்சங்கத்தின் பெயர் மாற்றம் குறித்து விவரிக்கிறது.
- (A) section 23
பிரிவு 23
- (B) section 24
பிரிவு 24
- (C) section 25
பிரிவு 25
- (D) section 26
பிரிவு 26
81. Under the Employees Compensation Act, the term employer is defined in,
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு வேலை அளிப்பவர் பற்றி வரையறை செய்கிறது.
- (A) Section 2 (e)
பிரிவு 2 (e)
- (B) Section 2 (f)
பிரிவு 2 (f)
- (C) Section 2 (d)
பிரிவு 2 (d)
- (D) Section 2 (a)
பிரிவு 2 (a)
82. Who appoints the Registrar under the Trade Union Act?
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டப்படி பதிவாளரை நியமனம் செய்வது
- (A) High Court
உயர்நீதி மன்றம்
- (B) Supreme Court
உச்ச நீதி மன்றம்
- (C) Appropriate Government
உரிய அரசு
- (D) The Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்
83. Which section deals with the minimum requirement about membership of a trade union under the Trade Unions Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு குறைந்த பட்ச உறுப்பினர்கள் பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section 8
பிரிவு 8
- (B) Section 9
பிரிவு 9
- (C) Section 9A
பிரிவு 9 A
- (D) Section 10
பிரிவு 10

84. Which section defines scheme under the Tamilnadu Manual Workers Regulation of Employment and Conditions of Work) Act
தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ் திட்டங்கள் பற்றி எப்பிரிவு வரையறை செய்கிறது.
- (A) Section 2(10)
பிரிவு 2(10)
- (B) Section 2(11)
பிரிவு 2(11)
- (C) Section 2(12)
பிரிவு 2(12)
- (D) Section 2(13)
பிரிவு 2(13)
85. Which section deals with prohibition of employment of children under the Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act
தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு குழந்தை தொழிலாளர்களை வேலை செய்யத் தடைபற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section 21
பிரிவு 21
- (B) Section 20
பிரிவு 20
- (C) Section 19
பிரிவு 19
- (D) Section 18
பிரிவு 18
86. Which section defines protection of action taken in good faith under the Tamilnadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act
பின்வரும் எப்பிரிவு தமிழ்நாடு அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணிநிபந்தனைகள்) சட்டத்தின் கீழ் நல்லெண்ணத்தின் அடிப்படையில் பணிபுரிந்தவர் பாதுகாப்பு பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section 28
பிரிவு 28
- (B) Section 29
பிரிவு 29
- (C) Section 30
பிரிவு 30
- (D) Section 31
பிரிவு 31
87. Which section provides for medical facilities under the Motor Transport Workers Act
மோட்டார் வாகன தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு மருத்துவ வசதிகள் பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section 8
பிரிவு 8
- (B) Section 9
பிரிவு 9
- (C) Section 10
பிரிவு 10
- (D) Section 11
பிரிவு 11

88. As per the Motor Transport Workers Act, adolescent means
மோட்டார் வாகன தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் வளரிளம் பருத்தினர் என்பவர்
- (A) A person who has completed his 15th year but has not completed his 18th year
15 வயதினை பூர்த்தி செய்த மற்றும் 18 வயதினை பூர்த்தி செய்யாத ஒருவர்
- (B) A person who has completed 18th year
18 வயதினை பூர்த்தி செய்த ஒருவர்
- (C) A person who has not completed 14th year
14 வயதினை பூர்த்தி செய்யாத ஒருவர்
- (D) A person who has not completed 10th year
10 வயதினை பூர்த்தி செய்யாத ஒருவர்
89. Which section defines protection under the Legal Metrology Act
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் பாதுகாப்பு குறித்து எப்பிரிவு வரையறை செய்கிறது.
- (A) Section 2(j)
பிரிவு 2(j)
- (B) Section 2(k)
பிரிவு 2(k)
- (C) Section 2(l)
பிரிவு 2(l)
- (D) Section 2(m)
பிரிவு 2(m)
90. What is the time limit for making an appeal before the appellate authority under section 41 (2) Tamilnadu Shops and Establishments Act.
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 41 (2)-ன் கீழ் மேல்முறையீடு செய்வதற்கான காலஅளவு எவ்வளவு
- (A) Within 90 days from the date of termination
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 90 நாட்களுக்குள்
- (B) Within 45 days from the date of termination
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 45 நாட்களுக்குள்
- (C) Within 60 days from the date of termination
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 60 நாட்களுக்குள்
- (D) Within 30 days from the date of termination
பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட 30 நாட்களுக்குள்
91. Which section of the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act deals with weekly holidays
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் கீழ் வாரவிடுமுறை குறித்து எப்பிரிவு விவரிக்கிறது
- (A) 3
- (B) 7
- (C) 14
- (D) 21

92. As per the Motor Transport Workers Act period of Twenty-four hours begins at
மோட்டார் வாகன தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் 24 மணி நேரம் என்பது எப்பொழுது தொடங்குகிறது.
- (A) Midnight
நடுஇரவு
- (B) 6 am
காலை 6 மணி
- (C) 12 Noon
மதியம் 12 மணி
- (D) 6 pm
மாலை 6 மணி
93. What is the minimum number of workers required for applicability of Industrial Employments (Standing Orders) Act in Tamilnadu
தமிழ்நாட்டில் குறைந்த பட்சம் எத்தனை தொழிலாளர்கள் ஒரு நிறுவனத்தில் வேலைபார்த்தால் தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் கீழ் நிலையாணைகள் பெற விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) Not less than 10
10 தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல்
- (B) Not less than 30
30 தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல்
- (C) Not less than 20
20 தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல்
- (D) Not less than 40
40 தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல்
94. The employer shall arrange to pay the amount of compensation within how many days from the date of accident or death
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் எத்தனை நாட்களுக்குள் இழப்பீடு வேலையளிப்பவரால் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Within 2 Months
இரண்டு மாதத்திற்குள்
- (B) Within 1 Month
ஒரு மாதத்திற்குள்
- (C) Within 3 Months
மூன்று மாதத்திற்குள்
- (D) Within 6 Months
ஆறு மாதத்திற்குள்
95. As per the Plantations Labour Act appointment of Welfare Officer is compulsory when
தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் நல அலுவலர் ஒருவரை எப்பொழுது கட்டாயமாக நியமிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 100 or more workers are employed
100 அல்லது அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள் வேலை செய்தால்
- (B) 200 or more workers are employed
200 அல்லது அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள் வேலை செய்தால்
- (C) 300 or more workers are employed
300 அல்லது அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள் வேலை செய்தால்
- (D) 400 or more workers are employed
400 அல்லது அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள் வேலை செய்தால்

96. In which year the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules were framed
எந்த ஆண்டு சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் உருவாக்கப்பட்டது
- (A) 2011 (B) 2012
(C) 2013 (D) 2014
97. In which year Wage ceiling raised to Rs.15000 under Employees Compensation Act
எந்த ஆண்டு பணியாளர் இழப்பீடு சட்டப்படி சம்பள வரம்பு ரூ.15,000/- ஆக உயர்த்தப்பட்டது.
- (A) 2020 (B) 2019
(C) 2018 (D) 2017
98. List of injuries deemed to result in permanent total disablement denoted in is provided under which schedule of employees compensation Act
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் எந்த அட்டவணை நிரந்தர முழுமையான உடற்குதி இழப்பு பட்டியல் குறித்து விவரிக்கிறது.
- (A) Schedule I அட்டவணை I (B) Schedule II அட்டவணை II
(C) Schedule III அட்டவணை III (D) Schedule IV அட்டவணை IV
99. Which section defines Washing facilities under the Beedi and Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு கழுவி சுத்தம் செய்வதற்கான வசதிகள் குறித்து விவரிக்கிறது.
- (A) Section 13 பிரிவு 13 (B) Section 14 பிரிவு 14
(C) Section 15 பிரிவு 15 (D) Section 16 பிரிவு 16
100. Which section of the Legal Metrology Act defines compounding of offences?
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் எப்பிரிவு இணக்க கட்டணம் பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Section 48 பிரிவு 48 (B) Section 45 பிரிவு 45
(C) Section 47 பிரிவு 47 (D) Section 46 பிரிவு 46

