Q.C-097

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part – B (With Books)	170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முனபு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Please mention the name of the Act enacted in the year 1947.
1947–ஆம் ஆண்டில் இயற்றப்பட்ட சட்டத்தின் பெயர் தெரிவிக்கவும்.

(A) Trade Union Act
தொழிற்சங்க சட்டம்

(B) Industrial Establishment (Standing Orders) Act
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்

(C) Payment of Gratuity Act
தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள் சட்டம்)

(D) Industrial Dispute Act
தொழிற் தகராறு சட்டம்

2. Whether the Regional Additional Commissioner of Labour is the conciliation officer under the Industrial Dispute Act
தொழிற்தகராறு சட்டத்தின் கீழ் மண்டல கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் சமரச அலுவலராவாரா

(A) No
இல்லை

(B) Yes
ஆம்

(C) Not Relevant
பொருத்தமாகாது

(D) Not Appointed
நியமனம் செய்யப்படவில்லை

3. The term Industrial Disputes is defined in section
தொழிற்தகராறு சட்டத்தில் தொழிற் தகராறு என்பதை எந்த பிரிவில் விளக்கம் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது

(A) 2c

(B) 2aa

(C) 2k

(D) 2e

4. Whether Auditor is an Officer Bearer under the Industrial Disputs Act
தொழிற்தகவராறு சட்டத்தின் கீழ் தணிக்கையாளர் அலுவலக நிர்வாகியாக ஆவாரா

(A) Yes
ஆம்

(B) No
இல்லை

(C) Not Covered
சரியல்ல

(D) Incorrect
பொருந்தாது

5. Postal Telegraph or Telephone Service is
அஞ்சல் தொடர்பு சேவை அல்லது தொலைபேசி சேவை என்றால்

(A) Means of communication by the Central Government
மத்திய அரசால் ஏற்படுத்தப்பட்ட தகவல் தொடர்பு

(B) Department under Central Government
மத்திய அரசின் கீழ் இலாகா

(C) Public Utility Services
பொது பயன்பாட்டு சேவை

(D) Means of Service of Post and Communication
அஞ்சல் மற்றும் கடித தொடர்புகள் சார்வு செய்யப்படும் சாதனம்

6. Retirement or VRS shall mean Retrenchment
பணி ஓய்வு அல்லது தன்விருப்ப ஓய்வு ஆட்குறைப்பு என்பதாகும்

(A) Yes
ஆம்

(B) No
இல்லை

(C) Dispensing of Service
பணியிலிருந்து நீக்குதல்

(D) Leaving the Service
பணியிலிருந்து விலகுதல்

7. The Fifth Schedule (VC) deals with in the Industrial Disputes Act
ஐந்தாவது அட்டவணை (VC) கீழ்க்கண்டவைகளில் எதைக் குறிக்கிறது?

(A) Public Utility Service
பொதுப்பயன்பாட்டு சேவை

(B) Condition of Service
பணி நிபந்தனை

(C) Unfair Labour Practices
நியாமற்ற தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கை

(D) Jurisdication of Industrial Tribunal
தொழில் தீர்ப்பாயத்தின் ஆட்சி வரம்பு

8. Whether Dismissal of an individual workman can file petition under Section 2K of the Industrial Dispute Act
தனிப்பட்ட தொழிலாளரின் பணி நீக்கம் குறித்து தொழிற் தகராறு சட்ட பிரிவு 2K ன் கீழ் தனிநபர் மனு செய்ய இயலுமா

(A) Admissible
ஏற்புடையது

(B) Not Admissible
ஏற்புடையதல்ல

(C) Not proper
முறையானதல்ல

(D) Not eligible
தகுதியில்லை

9. Presiding Officer of a Tribunal is to be appointed by
தீர்ப்பாயத்தின் தலைவர் யாரால் பணி நியமனம் செய்யப்படுகிறார்.

(A) The Board of Council
கவுன்சில் குழுவால்

(B) The State Government
மாநில அரசால்

(C) The Union Territory
யுனியன் பிரதேச அரசு

(D) The Appropriate Government
பொருத்தமான அரசால்

10. Duties of the Conciliation Officer or mentioned in the Industrial Disputes Act in
தொழிற்தகராறு சட்டத்தின் சமரச அலுவலரின் கடமைகள் பற்றி எந்த பிரிவின் கீழ் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

(A) Sec. 10
பிரிவு 10

(B) Sec. 9
பிரிவு 9

(C) Sec. 11A
பிரிவு 11A

(D) Sec. 12
பிரிவு 12

11. Section 18(1) settlement under the Industrial Disputes Act is binding
தொழிற்தகராறு சட்டம் பிரிவு 18(1)–ன் கீழ் ஒப்பந்தம் யாரை கட்டுப்படுத்தும்

(A) On the party to the settlement
ஒப்பந்தத்தில் உள்ள நபர்கள்

(B) On all the parties
அனைத்து நபர்களுக்கும்

(C) On the particular Union
குறிப்பிடப்பட் தொழிற்சங்கத்திற்கு

(D) On a certain group of employees
ஒரு குறிப்பிட்ட தொழிலாளர் குழுக்களுக்கு

12. When was the Motor Transport Workers Act enacted?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம் எப்போது இயற்றப்பட்டது?

(A) 1950
(B) 1960
(C) 1961
(D) 1965

13. Motor Transport Workers Act is a State Government Legislation
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம் மாநில அரசு சட்டம்

(A) Yes
ஆம்
(B) Not Proper
முறையானது அல்ல
(C) No
இல்லை
(D) False
தவறு

14. Private Carrier falls under Motor Transport Undertaking
தனியார் வாகனம் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தின் கீழ் உள்ளது

(A) Correct
சரி
(B) Incorrect
சரியல்ல
(C) Not Advisable
ஏற்புடையதல்ல
(D) False
தவறு

15. Who is Child under the Motor Transport Worker Act?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தை என்றால்

(A) One being 5 years old
ஐந்து வயது குழந்தை
(B) One being Fifteen years old
15 வயது குழந்தை
(C) One being 14 years old
14 வயது குழந்தை
(D) One who has not completed is 14 years
14 வயது முடிக்காத குழந்தை

16. Adolescent means
வளரிளம் பருவத்தினர் என்பவர்

(A) One who has completed 15 years of age
15 வயது முடித்த நபர்

(B) One who is 16 year old
16 வயது நிரம்பியவர்

(C) One who is completed 14 years and not completed 18 years
14 வயது முடித்து 18 வயது முடிக்காதவர்

(D) One who is 18 years old
18 வயது நிரம்பியவர்

17. Motor Transport Worker Act extends the whole of
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம் கீழ்க்கண்ட எந்த எல்லைகளுக்கு உட்பட்டது

(A) India and Puducherry
இந்தியா மற்றும் புதுச்சேரி

(B) India and Jammu and Kashmir State
இந்தியா மற்றும் ஜம்மு மற்றும் காஷ்மீர் மாநிலம்

(C) Whole of India
இந்தியா முழுமையும்

(D) India and Delhi
இந்திய மற்றும் டெல்லி

18. Motor Transport Worker Act applies to every Motor Transport Undertaking employing
மோட்டார் போக்குவரத்து சட்டம் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் எத்தனை நபர்கள் பணியில் இருந்தால் பொருந்தும்

(A) 4 and below 5 workers
4 மற்றும் 5 நபருக்குள்

(B) 5 and above workers
5 மற்றும் அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள்

(C) 10 and above workers
10 மற்றும் அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள்

(D) None of the above
ஒன்றுமில்லை

19. Who is the authority to issue Registration Certificate under Motor Transport Workers Act?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுச் சான்று வழங்கும் அதிகாரமுள்ள அதிகாரி யார்?

(A) Chief Inspector of Motor Transport Undertaking
மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர்

(B) Regional Additonal Commissioner of Labour
மண்டல கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்

(C) Special Joint Commissioner of Labour, Chennai
தொழிலாளர் தனி இணை ஆணையர், சென்னை

(D) Concerned Assistant Commissioner of Labour (Enforcement)
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையாளர் (அமலாக்கம்)

20. Line Checking Staff shall wear uniform
கள ஆய்வு பணியாளர் சீருடை அணிய வேண்டும்

(A) Not Required
தேவையில்லை

(B) Indispensable
இன்றியமையாதது

(C) Subject to requirement
தேவைக்குட்பட்டு

(D) Not necessary
அவசியமில்லை

21. Whether Canteens are to be provided in the Motor Transport Undertaking
மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் உணவகங்கள் அமைக்கப்பட வேண்டுமா?

(A) Not necessary
தேவையில்லை

(B) Subject to certain Conditions
நில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு

(C) To be arranged
ஏற்பாடு செய்யப்பட வேண்டும்

(D) If not less than 100 workers are ordinarily employed in the Motor Transport Undertaking
100 தொழிலாளர்களுக்கு குறைவில்லாமல் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தில் சாதாரணமாக பணியில் அமர்த்தப்பட்டால்

22. When does the payment of Gratuity Act become applicable to the shops and establishments?
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு பணிக்கொடை வழங்கள் சட்டம் எப்பொழுது பொருந்தும்

(A) When there are 5 and above employees
5 மற்றும் மேலான தொழிலாளர்கள் உள்ள போது

(B) When there are 9 employees
9 தொழிலாளர்கள் உள்ள போது

(C) When there are 10 and above employees
10 மற்றும் மேலான தொழிலாளர்கள் உள்ள போது

(D) When there are not less than 8 employees
8 நபர்களுக்கு குறைவில்லாமல்

23. Which is the Appropriate Government relating to Establishment having Branches in more than one state?
ஒரு மாநிலத்திற்கு மேலாக நிறுவனத்தின் கிளைகள் இருந்தால் பொருத்தமான அரசு எது?

(A) State Government
மாநில அரசு

(B) Union Territory
யூனியன் பிரதேசம்

(C) Central Government
மத்திய அரசு

(D) Local Administration
உள்ளாட்சி நிர்வாகம்

24. Whether the General Manager of the Private Bank is an employee under the payment of Gratuity Act
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் தனியார் வங்கியின் பொது மேலாளர் பணியாளரா?

(A) No
பொருத்தமாகாது

(B) Not eligible
தகுதியில்லை

(C) Not Admissible
ஏற்புடையதல்ல

(D) Yes
ஆம்

25. Whether the lecturer in the Educational Institution is eligible to claim Gratuity under Gratudity Act.
கல்வி நிலையத்தில் பணிபுரியும் விரிவுரையாளர் பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் பணிக்கொடை பெறும் உரிமை உடையவரா

(A) No
இல்லை

(B) Not Admissible
தகுதியில்லை

(C) Not Covered
பொருந்தாது

(D) Yes
ஆம்

26. What is meant by wages under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் என்றால் என்ன?

(A) Pay and allowance
சம்பளம் மற்றும் படிகள்

(B) Basic pay only
அடிப்படை சம்பளம் மட்டும்

(C) Basic pay + HRA
அடிப்படைப்படை சம்பளம் மற்றும் வீட்டு வாடகைப்படி

(D) Basic pay + DA
அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் அகவிலைப்படி

27. What is the qualifying period of Service for benefits of Gratuity to the employee?
பணிக்கொடை பயன்கள், தொழிலாளர் பெறுவதற்கு தகுதியான பணிக்காலம் எவ்வளவு?

(A) Not less than 3 years
3 ஆண்டுகளுக்கு குறைவில்லாமல்

(B) Not less than 2 years
2 ஆண்டுகளுக்கு குறைவில்லாமல்

(C) Not less than 5 years
5 ஆண்டுகளுக்கு குறைவில்லாமல்

(D) Minimum period of 4 years
குறைந்தபட்சம் 4 ஆண்டுகள்

28. What is the maximum amount of Gratuity payable to an employee?
தொழிலாளருக்கு வழங்கப்படும் அதிகபட்ச பணிக்கொடை தொகை எவ்வளவு?

(A) 3.5 Lakhs
3.5 இலட்சம்

(B) 5 Lakhs
5 இலட்சம்

(C) 10 Lakhs
10 இலட்சம்

(D) 20 Lakhs
20 இலட்சம்

29. What is the prescribed form of application to be made before the Controlling Authority for getting Gratuity?
பணிக்கொடை பெறுவதற்கு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி முன்னிலையில் சமர்பிக்கப்படும் வரையறை செய்யப்பட்ட விண்ணப்ப படிவம் என்ன?

(A) Form I
படிவம் I

(B) Form N
படிவம் N

(C) Form K
படிவம் K

(D) Form G
படிவம் G

30. Who is Appellate Authority under the payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour (Administration)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர் (நிர்வாகம்)

(B) Additional Commissioner of Labour (Conciliation)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர் (சமரசம்)

(C) Special Joint Commissioner of Labour, Chennai
தொழிலாளர் தனி இணை ஆணையர், சென்னை

(D) Regional Additional Commisioner of Labour
மண்டல கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்

31. What is the prescribed form for Abstract of the Payment of Gratuity act and Rules?
பணிகொடை வழங்கல் சட்டம் மற்றும் விதிகள் சுருக்கம் எந்தப் படிவத்தில் உள்ளது?

(A) Form S
படிவம் S

(B) Form T
படிவம் T

(C) Form U
படிவம் U

(D) Form H
படிவம் H

32. What is the form of Nomination to be filed by the employee under the payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளரால் முதலில் தாக்கல் செய்யப்படும் நியமனப்படிவம் என்ன?

(A) Form E
படிவம் E

(B) Form G
படிவம் G

(C) Form F
படிவம் F

(D) Form D
படிவம் D

33. Beedi and Cigar Workers Act is for the welfare of the workers in
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டம் எந்த நிறுவன தொழிலாளர் நலனுக்காக உள்ளது?

(A) Beedi Establishment
பீடி நிறுவனங்கள்

(B) Cigar Establishment
சுருட்டு நிறுவனங்கள்

(C) Beedi and Cigar Establishment
பீடி மற்றும் சுருட்டு நிறுவனங்கள்

(D) Snuff Establishment
மூக்குப்பொடி நிறுவனங்கள்

34. Beedi and Cigar Workers Act is an act enacted by which Government?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டம் எந்த அரசால் இயற்றப்பட்டது?

(A) Tamil Nadu State Government
தமிழ்நாடு மாநில அரசு

(B) Union Terry of Pondichery
புதுச்சேரி யுனியன் பிரதேசம்

(C) Central Government
மத்திய அரசு

(D) Local Body
உள்ளாட்சி நிர்வாகம்

35. Child is one under the Beedi and Cigar Workers Act
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தை என்பவர்

(A) Who has not completed 14 years of age
14 வயது நிறைவு பெறாதவர்

(B) Who has not completed 16 years of age
16 வயது நிரம்பாதவர்

(C) Who has not completed 17 years of age
17 வயது நிரம்பாதவர்

(D) Who is 14 years old
14 வயது நிரம்பியவர்

36. Week means
வாரம் என்றால்

(A) 7 Days beginning at Midnight on Saturday
சனிக்கிழமை நடு இரவில் தொடங்கும் 7 நாட்கள்

(B) 7 Days from Sunday to Saturday
ஞாயிறு முதல் சனிக்கிழமை வரை 7 நாட்கள்

(C) 7 Days from Monday to Sunday
திங்கள் முதல் ஞாயிறு வரை 7 நாட்கள்

(D) 7 Days has decided by the employer
உரிமையாளரால் தீர்மானிக்கப்படும் 7 நாட்கள்

37. How many employees are to be employed for providing Creach is Beedi and Cigar Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டத்தில் குழந்தைகள் நல காப்பகம் அமைப்பதற்கு எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட வேண்டும்.

(A) More than 50 employees
50 தொழிலாளர்களுக்கு மேலாக

(B) More than 30 employees
30 தொழிலாளர்களுக்கு மேலாக

(C) More than 25 employees
25 தொழிலாளர்களுக்கு மேலாக

(D) More than 30 female employees
30 தொழிலாளர்களுக்கு மேலாக

38. Total Number of days of leave to be carried forward to the succeeding years shall not exceed in the case of adults in the Beedi and Cigar Workers Act.
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர்கள் பொறுத்தவரையில் அடுத்த ஆண்டுக்கு கொண்டு வரப்பட வேண்டிய மொத்த விடுப்பு நாட்கள் கீழ்க்கண்டவைகளில் எதில் அதிகமாகக் கூடாது

(A) 40 Days
40 நாட்கள்

(B) 30 Days
30 நாட்கள்

(C) 25 Days
25 நாட்கள்

(D) 15 Days
15 நாட்கள்

39. Whether the Home Worker is an employee under the Beedi and Cigar Workers Act
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வீட்டு வேலையாள் தொழிலாளியா?

(A) No
இல்லை

(B) Yes
ஆம்

(C) Not Admissible
ஏற்புடையதல்ல

(D) False
தவறானது

40. Whether payment of Wages Act, is applicable to the Beedi and Cigar Workers
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளவாடா சட்டம் பொருந்துமா?

(A) Yes
ஆம்

(B) No
இல்லை

(C) Not Covered
பொருந்தாது

(D) Not Applicable
ஏற்புடையதல்ல

41. Whether the Maternity Benefit Act is applicable to the Beedi and Cigar Workers?
மகப்பேறு நலச்சட்டம் பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்களுக்கு பொருந்துமா?

(A) Applicable
பொருந்தும்

(B) Not applicable
பொருந்தாது

(C) Subject to restruction
உட்படாது

(D) Subject to certain conditions
சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பொருந்தும்

42. What is the limitation period for filing prosecution in the court under the Beedi and Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வழக்கு தாக்கல் செய்வதில் காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 90 days
90 நாட்களுக்குள்

(B) Within 6 Months
6 மாதங்களுக்குள்

(C) Within 3 Months
3 மாதங்களுக்குள்

(D) Within 12 Months
12 மாதங்களுக்குள்

43. What is the validity period of licence under the Beedi and Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் உரிமத்தின் கால அளவு

(A) Financial Year
நிதியாண்டு

(B) Academic Year
கல்வி ஆண்டு

(C) Calendar Year
காலண்டர் ஆண்டு

(D) Accounting Year
கணக்காண்டு

44. The Trade Unions Act, 1926 come into force on,
1926–ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்க சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்த நாள்

(A) 25th March 1926
25 மார்ச் 1926

(B) 1st June 1927
1 ஜூன் 1927

(C) 1st April 1965
1 ஏப்ரல் 1965

(D) 1st March 1926
1 மார்ச் 1926

45. According to the Trade Unions Act, 1926 Chapter – II deals with
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் அத்தியாயம் – II எதைப் பற்றி தெரிவிக்கிறது.

(A) Right and Liabilities of Registered Trade Union
பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் உரிமையும், பொறுப்புகளும்

(B) Registration of Trade Union
தொழிற்சங்கம் பதிவு செய்தல்

(C) Penalities and activities
தண்டனைகள் மற்றும் நடைமுறைகள்

(D) Regulations
வரைமுறைகள்

46. As per the Trade Unions Act 1926, which section prohibits from supplying false information regarding trade Unions.
தொழிற்சங்கம் சம்பந்தமாக 1926 தவறான தகவல்களை வெளியிடுதல் பற்றி எந்த சட்டப்பிரிவு தடை செய்கிறது.

(A) Section 12
பிரிவு 12

(B) Section 22
பிரிவு 22

(C) Section 32
பிரிவு 32

(D) Section 33
பிரிவு 33

47. According to the Trade Unions Act 1926, the definition of Trade Union is given in the section
தொழிற்சங்க சட்டத்தில், தொழிற்சங்கம் என்பதற்கான பொருள் விளக்கம் எந்த சட்டப்பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 2(e)
பிரிவு 2(e)

(B) Section 2(g)
பிரிவு 2(g)

(C) Section 2(f)
பிரிவு 2(f)

(D) Section 2(h)
பிரிவு 2(h)

48. As per this Trade Union Act 1926, who will appoint the Registrar of Trade Union?
தொழிற்சங்கம் சட்டம் 1926 ன் கீழ் தொழிற்சங்கப் பதிவாளரை யார் நியமனம் செய்வார்

(A) The Commission
ஆணையம்

(B) Central Government
மத்திய அரசு

(C) The appropriate Government
பொருத்தமான அரசு

(D) Legislative Assembly
சட்ட சபை

49. As per the Trade Unions Act 1926, Minimum members required to Registrar a Trade Union,
தொழிற்சங்க சட்டம் 1926, கீழ் தொழிற்சங்கத்தின் பதிவு செய்ய தேவைப்படும் குறைந்தபட்ச உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை என்ன

(A) 10 members or more
10 உறுப்பினர்கள் அல்லது அதற்கு மேல்

(B) 7 members or more
7 உறுப்பினர்கள் அல்லது அதற்கு மேல்

(C) 50 members or more
50 உறுப்பினர்கள் அல்லது அதற்கு மேல்

(D) 20 members or more
20 உறுப்பினர்கள் அல்லது அதற்கு மேல்

50. As per the Trade Unions Act 1926, Section 9-A deals with
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் 1926 கீழ் பிரிவு 9-A எதைப்பற்றி தெரிவிக்கிறது

(A) Minimum requirement about membership of a Trade Union
தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர் பற்றி குறைந்தபட்ச தேவை

(B) Certificate of registration
பதிவுச் சான்று

(C) Mode of registration
பதிவு செய்யப்படும் முறை

(D) Registration
பதிவு செய்தல்

51. According to the Trade Unions Act 1926, "The term Appeal" is discussed in,
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் 1926, கீழ் மேல்முறையீடு பற்றி எந்த சட்டப்பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 10
பிரிவு 10

(B) Section 11
பிரிவு 11

(C) Section 11-A
பிரிவு 11-A

(D) Section 12
பிரிவு 12

52. As per the Trade Union is Act 1926, Section-17 deals with,
தொழிற்சங்க சட்டத்தில் 1926 பிரிவு 17 தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள விவரம்

(A) Criminal Conspiracy in trade disputes
தொழிற்சங்க தாவாயில் குற்றவியல் சதி

(B) Change of Name
பெயர் மாற்றம்

(C) Enforceability of Agreements
ஒப்பந்தகள் அமல்படுத்துதல்

(D) Right to inspect books of Trade Union
தொழிற்சங்க பதிவேடுகளை ஆய்வு செய்யும் உரிமை

53. As per the Trade Unions Act 1926, Section 27, the Notice of dissolution of a Registered Trade Union shall within ________ days of the dissolution, be sent to the Registrar.
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் 1926, பிரிவு 27 கீழ் பதிவு செய்யப்பட சங்கத்தை கலைப்பதற்கான அறிவிப்பை பதிவாளருக்கு எத்தனை நாட்களுக்குள் அனுப்பப்பட வேண்டும்.

(A) 7 days
7 நாட்கள்

(B) 14 days
14 நாட்கள்

(C) 21 days
21 நாட்கள்

(D) 1 month
1 மாதம்

54. Tamil Nadu Shops Establishment Act extends to the whole of the state
தமிழ்நாடு கடை நிறுவனங்கள் சட்டம் கீழ்க்கண்ட மாநில எல்லை முழுவதும் நீடிக்கிறது

(A) State of Madras and Mysore
சென்னை மாநிலம் மற்றும் மைசூர்

(B) Tamil Nadu
தமிழ்நாடு

(C) Tamil Nadu and Puducherry
தமிழ்நாடு மற்றும் புதுச்சேரி

(D) Tamil Nadu and Delhi
தமிழ்நாடு மற்றும் டெல்லி

55. Tamil Nadu shops establishment Act comes into force in
தமிழ்நாடு கடை நிறுவனங்கள் சட்டம் கீழ்க்கண்ட இடங்களில் அமல்படுத்தப்படுகிறது

(A) the city of Madras only
சென்னை நகரம் மட்டும்

(B) All the municipalities only
அனைத்து நகராட்சிகளில் மட்டும்

(C) All the corporations only
அனைத்து மாநகராட்சிகளில் மட்டும்

(D) Chennai city, Municipality, Village Panchayats
சென்னை நகரம், சென்னை முனிசிபாலிட்டி, அனைத்து கிராம பஞ்சாயத்துக்கள்

56. Theatre means
திரையரங்கம் என்றால்

(A) For showing cinemas
திரைப்படம் காட்டுதல்

(B) For publishing moving picture
திரைபடங்கள் விளம்பரப்படுத்துதல்

(C) For representing moving picture or for dramatic performances
திரைப்படங்கள் அல்லது நாடக நோக்கங்கள் இவைகளுக்காக பிரதிநிதித்துவம்

(D) For representation of Actor and Actress
நடிகர் அல்லது நடிகைகளை காட்சிப்படுத்துதல்

57. What is the maximum number of days of leave to be accumulated a person in a year under shops and establishment Act 1947?
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 1947-ன் கீழ் ஒரு நபர் ஓர் ஆண்டில் அதிகபட்சமாக சேமித்துவைக்கக்கூடிய விடுப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை எவ்வளவு

(A) 24 Days
24 நாட்கள்

(B) 12 Days
12 நாட்கள்

(C) 36 Days
36 நாட்கள்

(D) 45 Days
45 நாட்கள்

58. Under shops and Establishment Act, what is the maximum number of days of leave to be accumulated in two years
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் இரண்டு ஆண்டுகளில் அதிகபட்சமாக சேமித்து வைக்கக்கூடிய விடுப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை எவ்வளவு

(A) 15 Days
15 நாட்கள்

(B) 30 Days
30 நாட்கள்

(C) 24 Days
24 நாட்கள்

(D) 45 Days
45 நாட்கள்

59. Under Shops and Establishment Act whether the employee is eligible to the casual leave for 12 days in one year of service
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் ஓராண்டு பணியில் உள்ள தொழிலாளி 12 நாட்கள் தற்செயல் விடுப்பு பெற தகுதி உடையவரா?

(A) No
இல்லை

(B) Yes
ஆம்

(C) Subject to condition
குறிப்பிட்ட நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு

(D) None of the above
இவைகளில் ஒன்றுமில்லை

60. Under Shops and Establishment Act wage period shall not exceed
கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் சம்பள காலம் கீழ்க்கண்ட காலத்திற்கு அதிகமாகக் கூடாது

(A) One week
ஒரு வாரம்

(B) 7 Days
7 நாட்கள்

(C) 30 Days
30 நாட்கள்

(D) One month
ஒரு மாதம்

61. What is the penal provision in the Tamil Nadu Shop and Establishment Act?
தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவன சட்டத்தில் தண்டனை வழங்குவதற்கான சட்டப்பிரிவு என்ன?

(A) Section 41
பிரிவு 41

(B) Section 42
பிரிவு 42

(C) Section 50
பிரிவு 50

(D) Section 45
பிரிவு 45

62. In Tamil Nadu Shops and Establishments Rules which provision deals with the exhibition of Tamil Name Board
தமிழ் பெயர் பலகை காட்டி வைத்தல் குறித்து தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் எந்த விதியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது

(A) Rule 10
விதி 10

(B) Rule 9
விதி 9

(C) Rule 12
விதி 12

(D) Rule 15
விதி 15

63. In shops and Establishment Act, who is the Competent Authority to levy compounding Fee for the offences
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் சட்ட மீறலுக்கான குற்றங்களில் இணைக்கக் கட்டணம் விதிக்கப்பட தகுதியான அதிகாரி யார்

(A) Assistant Inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்

(B) Assistant Commissioner of Labour (Enforcement)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (அமலாக்கம்)

(C) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்

(D) Statical Inspector
புள்ளி விவர ஆய்வர்

64. According to Employee's Compensation Act 1923, Section 7 deals with,
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923 பிரிவு 7 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது

(A) Review
திறனாய்வு

(B) Distribution of Compensation
இழப்பீட்டுத் தொகை பங்கீடு

(C) Commutation of Half-monthly payments
அரைமாத தொகை பரிமாற்றம்

(D) Notice
அறிவிப்பு

65. Under Employees Compensation Act "Insolvency of Employer" described in the following section
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட பிரிவுகளில் எந்தப் பிரிவு உரிமையாளர் திவாலாதல் பற்றி கூறுகிறது?

(A) Section 7
பிரிவு 7

(B) Section 9
பிரிவு 9

(C) Section 14
பிரிவு 14

(D) Section 18
பிரிவு 18

66. A "Master" Seaman, other members of the crew of a ____________, according to Employee Compensation Act 1923.
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் கீழ் கீழ்க்கண்ட எந்த தொழில் அமைப்பின் உறுப்பினர்களில் தலைவர், கடல் பணியாளர் மற்றும் மற்ற உறுப்பினர்கள் வருவர்

(A) Kitchen
சமையல் அறை

(B) Aircraft
வானூர்தி

(C) Ship
கப்பல்

(D) Training Centre
பயிற்சி மையம்

67. As per Employee's Compensation Act 1923, "Penalities are explained in the section
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் கீழ் தண்டனை விவரம் பற்றி எந்த பிரிவில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

(A) Section 17-A
பிரிவு 17-அ

(B) Section 18-A
பிரிவு 18-அ

(C) Section 19-A
பிரிவு 19-அ

(D) Section 20-A
பிரிவு 20-அ

68. In Employee's Compensation Act 1923, "Chapter III deals with
பணியாளர் இழப்பீடு சட்டம் 1923-ன் கீழ் அத்தியாயம் III கீழ்க்கண்டவைகளில் எதைப்பற்றி தெரிவிக்கிறது.

(A) Commissioners
ஆணையாளர்கள்

(B) Rules
விதிகள்

(C) Employee's Compensation
பணியாளர் இழப்பீடு

(D) Review
திறனாய்வு

69. As per employee's compensation Act 1923, "Appeals" shall lie to the,
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்1923-ன் கீழ் மேல்முறையீடு எங்கு முறையிடப்பட வேண்டும்.

(A) Supreme Court
உச்சநீதிமன்றம்

(B) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

(C) District Court
மாவட்ட நீதிமன்றம்

(D) ILO
சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு

70. As per Employee's Compensation Act 1923, "Appeals and Recovery" are mentioned in,
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் கீழ் மேல்முறையீடு மற்றும் பிடித்தம் பற்றி எந்த பிரிவுகளில் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 11 and Section 12 Respectively
பிரிவுகள் 11 மற்றும் 12

(B) Section 10 and Section 11 Respectively
பிரிவுகள் 10 மற்றும் 11

(C) Section 30 and Section 31 Respectively
பிரிவுகள் 30 மற்றும் 31

(D) Section 29 and Section 30 Respectively
பிரிவுகள் 29 மற்றும் 30

71. In employees compensation Act 1923 section 34 deals with
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்1923 பிரிவு 34 கூறுவது என்ன

(A) Power of State Government to make rules
விதிகள் இயற்ற மாநில அரசுக்கு அதிகாரம்

(B) Power of Local Government to make rules
விதிகள் இயற்ற உள்ளாட்சி அரசுக்கு அதிகாரம்

(C) Publication of Rules
விதிகள் விளம்பரப்படுத்துதல்

(D) Appeals
மேல்முறையீடு

72. As per Employee's Compensation Act 1923, "Schedule III deals with,
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923 3வது அட்டவணையில் எதைப்பற்றி குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) List of Persons who subject to the provisions
சட்டவிதிகளுக்கு உட்பட்டு நபர்களின் விவரம்

(B) List of Occupational diseases
தொழில் சார்ந்த நோய்களின் விவரம்

(C) List of injuries deemed to permanent
நிரந்தர மொத்த இயலாமை என கருதப்படும் காய விபத்துகள்

(D) List of injuries deemed to Permanent total disablement
நிரந்தர பகுதி இயலாமை என கருதப்படும் காயவிபத்துகள்

73. As per Employee's Compensation Act 1923 "Method of Calculating Wages" is mentioned in which section
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் கீழ் ஊதியம் கணக்கிடும் முறை எந்தப் பிரிவில் சொல்லப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 4
பிரிவு 4

(B) Section 8
பிரிவு 8

(C) Section 3
பிரிவு 3

(D) Section 5
பிரிவு 5

74. Who is the deciding authority for gratuity under payment of Graduity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்படி பணிக்கொடை நிர்ணயம் செய்யும் அதிகாரி?

(A) Additional Commissioner of Labour (Appellate Authority)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் (மேல்முறையீட்டு அதிகாரி)

(B) Deputy Commissioner of Labour (Controlling authority)
தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி)

(C) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

75. Industrial Employment (standing order) Act 1946, applies to workmen are employed or were employed on any day of the preceeding 12 months
நிலையாணை சட்டம் 1946 ன் படி முந்தைய 12 மாதங்களில் எத்தனை பணி ஆட்கள் பணிபுரிந்த ஒவ்வொரு தொழில் நிறுவனத்திற்கும் பொருந்தும்

(A) Two Hundred
200

(B) Three Hundred
300

(C) Twenty and above
20க்கு மேல்

(D) One Hundred or more
100 அல்லது அதற்கு மேல்

76. According to Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, "Certifying Officer" means
நிலையாணை சட்டம் 1946ன் படி சான்று வழங்கும் அலுவலர் யார்

(A) Commisioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையாளர்

(B) Any officer appointed by State Government
மாநில அரசால் நியமனம் செய்யப்படும் ஏதேனும் அலுவலர்

(C) A Labour Commissioner or Regional Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர் அல்லது மண்டல தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) Concerd Management
சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகம்

77. Section 3 deals with __________ in Industrial Employment (Standing Order) 1946.
நிலையாணை சட்டம் 1946, பிரிவு 3ல் எதைப்பற்றி தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது

(A) Posting of standing orders
நிலையாணைகள் காட்டி வைத்தல்

(B) Register of Standing Orders
நிலையாணைகள் பதிவு செய்தல்

(C) Submission of a draft Standing Order
வரைவு நிலையாணைகள் சமர்ப்பித்தல்

(D) Reports
அறிக்கைகள்

78. According to Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, within ________ months, from the date of Establishment, the employer shall submit the draft to certifying officer.
நிலையாணை சட்டம் 1946 ன் படி, சான்று அலுவலருக்கு உரிமையாளர் நிறுவனம் தொடங்கிய எத்தனை மாதங்களில் நிலையாணைகள் வரைவு அனுப்ப வேண்டும்

(A) 3 months
3 மாதங்கள்

(B) 6 months
6 மாதங்கள்

(C) 1 month
1 மாதம்

(D) 2 months
2 மாதங்கள்

79. As per Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, Section 6 deals with
நிலையாணை சட்டம் 1946, பிரிவு 6 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது

(A) Date of Operation of Standing Order
நிலையாணைகள் அமலுக்கு வரும் தேதி

(B) Modification of Standing Order
நிலையாணைகள் மாற்றியமைத்தல்

(C) Appeal
மேல்முறையீடு

(D) Payment of Subsistence Allowance
பிழைப்பூதியம் வழங்கல்

80. As per industrial Employment (Standing Order) Act 1946, "Posting of standing Order" are mentioned in which section.
நிலையாணை சட்டம் 1946 கீழ் நிலையாணைகள் காட்டி வைத்தல் பற்றி எந்தப் பிரிவில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

(A) Section 11
பிரிவு 11

(B) Section 10
பிரிவு 10

(C) Section 10-A
பிரிவு 10-A

(D) Section 9
பிரிவு 9

81. As per Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, "Payment of Subsistence Allowance" is discussed in
நிலையாணை சட்டம் 1946-ல் பிழைப்பூதியம் வழங்கல் பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்தப்பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது

(A) Section 10
பிரிவு 10

(B) Section 10-A
பிரிவு 10-அ

(C) Section 9
பிரிவு 9

(D) Section 9-A
பிரிவு 9-அ

82. According to Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, if any dispute arises regarding subsistence allowance payable to workmen, the workmen or employer may refer the dispute to
நிலையாணை சட்டம் 1946ன் படி தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் பிழைப்பூதியம் சம்பந்தமாக தாவா எந்த மன்றத்தில் எழுப்பப்பட வேண்டும்

(A) High Court
உயர்நிதிமன்றம்

(B) District Court
மாவட்ட நீதிமன்றம்

(C) Labour Court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

(D) Trade Union
தொழிற்சங்கம்

83. According to Industrial Employment (Standing Order) Act 1946, "Penalities and Procedures" are discussed in,
நிலையாணை சட்டம் 1946-ன் கீழ் தண்டனைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்தப் பிரிவு குறிப்பிடுகிறது

(A) Section 11
பிரிவு 11

(B) Section 12
பிரிவு 12

(C) Section 12-A
பிரிவு 12-A

(D) Section 13
பிரிவு 13

84. Section 13-B under industrial employment (Standing order) Act 1946, deals with,
நிலையாணை சட்டம் 1946, பிரிவு 13–ஆ கூறுவது என்ன

(A) Power to Exemp
விதிவிலக்கு அளிக்க அதிகாரம்

(B) Interpretation etc., of Standing orders
நிலையாணைகள் பொருள் விளக்கம்

(C) Delegation of powers
அதிகாரம் வழங்குதல்

(D) Act not to apply to Certain Industrial Establishment
குறிப்பிட்ட சில தொழில் நிறுவனங்களுக்கு சட்டம் பொருந்தாது

85. Industrial Dispute Act, 1947 comprises how many schedules?
தொழிற்தகராறு சட்டத்தின் 1947 கீழ் எத்தனை அட்டவணைகள்

(A) 8

(B) 9

(C) 6

(D) 5

86. As per Industrial Disputes Act 1947, Interim or a final determination of any industrial dispute means
தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947-ன் எந்த தொழிற்தாவாவின் மீது எடுக்கப்படும் இடைக்கால அல்லது இறுதி முடிவு என்றால்

(A) Average pay
சராசரி ஊதியம்

(B) Arbitrator
மத்தியஸ்த்தர்

(C) Award
தீர்ப்பு

(D) Board
குழு

87. As per Industrial Dispute Act 1947, section 6 deals with
தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947-ன் படி பிரிவு 6 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது

(A) Conciliation Officer
சமரச அலுவலர்

(B) Boards of Conciliation
சமரச குழுக்கள்

(C) Court of Inquiry
விசாரணை நீதிமன்றம்

(D) Labour Court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

88. As per Industrial Dispute Act 1947, Tribunals are discussed in the following sections
தீர்ப்பாயங்கள் பற்றி தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947 கீழ்க்கண்ட பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது

(A) Section 7
பிரிவு 7

(B) Section 9-A
பிரிவு 9-அ

(C) Section 9
பிரிவு 9

(D) Section 7-A
பிரிவு 7-அ

89. As per Industrial Dispute Act 1947, the total number of members of the Grievance Redressal Committee shall not exceed more than
தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947 குறைத்தீர்வு குழுவின் மொத்த உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை கீழ்க்கண்டவைகளில் எதில் அதிகமாகக் கூடாது

(A) 5

(B) 6

(C) 7

(D) 8

90. As per Industrial Dispute Act 1947, Section 17 deals with
தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947, பிரிவு 17 எதைப் பற்றித் தெரிவிக்கிறது

(A) Form of Report or award
அறிக்கை படிவம் அல்லது தீர்ப்பு

(B) Publication of Reports and award
தீர்ப்பு விவரம் பிரசுரித்தல்

(C) Commencement of the award
தீர்ப்பு தொடங்கப்படும் காலம்

(D) Person on whom settlements and awards are binding
தீர்ப்பும், ஒப்பந்தங்களும் கட்டுப்படுத்தப்படக்கூடிய நபர்கள்

91. As per Industrial Dispute Act 1947, Section 25-M deals with
தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947 பிரிவு 25-M குறிப்பிடுவது எந்த விவரம்

(A) Retrenchment form of Report or award
ஆட்குறைப்பு

(B) Prohibition of Lay off
லே–ஆப் தடை செய்தல்

(C) Prohibition of strikes and Lock outs
வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு தடைசெய்தல்

(D) Illegal strikes and lock-outs
சட்டத்திற்க்கு புறம்பான வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு

92. In the Tamil Nadu Catering Establishment Act 1958, to arrive at daily rate of wages, the monthly wages shall be divided by
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் 1958 தினசரி சம்பளம் கணக்கிடுவது எவ்வாறு

(A) by dividing 26
26 ஆல் வகுத்தல்

(B) by dividing 29
29 ஆல் வகுத்தல்

(C) by dividing 31
31 ஆல் வகுத்தல்

(D) by dividing 30
30 ஆல் வகுத்தல்

93. In the Tamil Nadu Catering Establishment Rules 1959, "Register of Medical Examination heading mentions in the following Form"
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன விதி 1959 கீழ்க்கண்ட எந்தப் படிவத்தில் மருத்துவ பரிசோதனை அட்டை எந்த தலைப்பில் உள்ளது

(A) Form No. VII
படிவம் VII

(B) Form No. XV
படிவம் XV

(C) Form No. XIII
படிவம் XIII

(D) Form No. XIV
படிவம் XIV

94. Which provision of the Catering Establishment Act speaks about leave with wages
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் சம்பளத்துடன் விடுப்பு பற்றி எந்த பிரிவில் சொல்லப்பட்டுள்ளது

(A) Section 10
பிரிவு 10

(B) Section 12
பிரிவு 12

(C) Section 20
பிரிவு 20

(D) Section 21
பிரிவு 21

95. As per Tamil Nadu Catering Establishment Act 1958, "Spreadover" means the period of work of an employee shall be so arranged that along with intervals rest shall not spread over more than how many hours per day?
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் 1958 தொழிலாளர்களின் வேலைக்காலம் இடைவேலையுடன் எத்தனை மணி நேரங்களுக்கு அதிகமாகமல் ஏற்பாடு செய்யப்பட வேண்டும்

(A) Eight hours
8 மணிகள்

(B) Nine hours
9 மணிகள்

(C) Twelve hours
12 மணிகள்

(D) Fourteen hours
14 மணிகள்

96. As per Tamil Nadu Catering Establishment Act 1958, No suit, Prosecution or other legal proceedings shall lie against any person for anything which is in good faith done or intended to be done under this Act, mentioned in,
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் 1958 கீழ் எந்த நபருக்கு எதிராகவும், நல்ல நோக்கத்தில் செயல்படக்கூடிய செயல்களில் வழக்கு தொடருதல் கூடாது என்பது பற்றி கீழ்க்கண்டவற்றில் எது சரி

(A) Indemnity
இழப்பெதிர்காப்பு

(B) Prohibition
தடைசெய்தல்

(C) Certain enactment not to apply to catering
உணவு நிறுவனத்திற்கு குறிப்பிட்ட சட்டம் பொருந்தாது

(D) Limitation of Prosecution
வழக்குக்கான கால வரம்பு

97. In the Tamil Nadu Catering Establishment Rules 1959, Chapter IV deals with,
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன விதிகளில் அத்தியாயம் IV எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது

(A) National and Festival Holidays
தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்

(B) Appeals and Procedure
மேல்முறையீடு மற்றும் நடைமுறை

(C) Health and Sanition
உடல் நலம் மற்றும் துப்பரவு

(D) Leave with wages
சம்பளத்துடன் விடுப்பு

98. Section 18 of the Catering Establishment Act deals with
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் பிரிவு 18 ல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள விவரம் என்ன

(A) Prohibition of Employment of women or young person during Night
இரவு நேரத்தில் இளம் பருவத்தினர் அல்லது மகளிர் வேலை செய்தலை தடை செய்தல்

(B) Prohibition of Employment of Children
குழந்தை தொழிலாளர் வேலை தடை செய்தல்

(C) Interval of Rest
இடைவேலை நேரம்

(D) Notice of discharge or dismissal
பணி நீக்கம் அல்லது பணி நிறுத்தம் சம்பந்தமான அறிவிப்பு

99. As per Tamil Nadu Catering Establishment Rules 1959, Transfer of Registration Certificate, before the expiry of Registration Certificate to another person is stated in Rule
உணவு நிறுவன விதிகளில் 1959, பதிவுச் சான்று காலவரம்பு முடியும் முன்பு பதிவு சான்று மற்ற நபருக்கு மாற்றம் குறித்து எந்த விதியில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது

(A) Rule 6
விதி 6

(B) Rule 6-A
விதி 6-அ

(C) Rule 6-B
விதி 6-B

(D) Rule 7
விதி 7

100. Rule 42-B, under Tamil Nadu Catering Establishment Act, deals with
1959–ஆம் ஆண்டு உணவு நிறுவனங்கள் விதி 42–ஆ தெரிவிப்பது என்ன?

(A) Procedure of Maintenance of Registers
பதிவேடுகள் பராமரித்தல் பற்றிய நடைமுறை

(B) Exhibition of Name Board
பெயர் பலகை காட்டி வைத்தல்

(C) Language of Registers, records etc.,
பதிவேடுகள், ஆவணங்களின் மொழி

(D) Annual Returns
ஆண்டறிக்கை