

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)****Name of the Test:**

Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)

160

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

**IMPORTANT INSTRUCTIONS****OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.  
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark  
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
- 3 In case of doubt, English version is the Final.  
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.  
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:  
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
  - a) One question will be displayed on the screen at a time.  
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
  - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. 'Duties of Authorities' is as given under rule of 'The Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemical rules, 1989.  
'அபாயகரமான வேதிப்பொருள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989ன்படி, அதிகாரிகளுக்குரிய கடமைகள்' எந்த விதியில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது?
- (A) 2 (B) 3  
(C) 4 (D) 6
2. 'Major Accident' is defined in \_\_\_\_\_ of the Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemical rules, 1989.  
அபாயகரமான வேதிப்பொருள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள், 1989ன்படி "பெரிய விபத்து" என்பது கீழ்க்கண்ட எந்த விதியில் கூறப்பட்டுள்ளது?
- (A) Rule 2 (j) விதி 2 (j) (B) Rule 6 (1) விதி 6 (1)  
(C) Rule 12 விதி 12 (D) Rule 10 (2) விதி 10 (2)
3. Section 10 of 'The Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemical rules, 1989.  
அபாயகரமான வேதிப்பொருள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள், 1989 என்படி 10-ல் கீழ்க்கண்ட எது சொல்லப்பட்டுள்ளது?
- (A) Approval and notification of sites உற்பத்தி வளாக அறிவிப்பு மற்றும் அங்கீகாரம்  
(B) Safety reports and safety audit reports பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகள்  
(C) Preparation of onsite emergency plan உள்நிலை அவசர நிலை திட்டம் தயாரித்தல்  
(D) Preparation of offsite emergency plan வெளிநிலை அவசர நிலை திட்டம் தயாரித்தல்
4. Building and other construction workers Act, 1996 applies to any building or construction works, where in \_\_\_\_\_ or more building workers are employed  
கட்டிட மற்றும் கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1996, \_\_\_\_\_ அல்லது அதற்கு மேலான எண்ணிக்கையில் உள்ள கட்டுமான தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தும் கட்டிடம் (அ) கட்டுமான நிறுவனங்களுக்கு பொருந்தும்.
- (A) 5 (B) 10  
(C) 25 (D) 50

5. 'Building Worker' definition is given under \_\_\_\_\_ of 'The Building and other Construction Workers Act, 1996.

கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1996 ன்படி "கட்டுமான தொழிலாளர்" என்ற வரையறை கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவில் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது.

(A) Section 2(1)(a)  
பிரிவு 2(1)(a)

(B) Section 2(1)(b)  
பிரிவு 2(1)(b)

✓ (C) Section 2(1)(e)  
பிரிவு 2(1)(e)

(D) Section 2(1)(g)  
பிரிவு 2(1)(g)

6. "State Advisory Committee" is given under which chapter of 'the Building and other Construction Workers Act, 1996?

கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1996 ன்படி "மாநில ஆலோசனை குழு" கீழ்க்கண்ட எந்த அத்தியாயத்தில் கூறப்பட்டுள்ளது?

(A) Chapter I  
அத்தியாயம் I

✓ (B) Chapter II  
அத்தியாயம் II

(C) Chapter III  
அத்தியாயம் III

(D) Chapter IV  
அத்தியாயம் IV

7. Penalty for contraventions of provisions regarding safety measures is given under \_\_\_\_\_ of 'The Building' and other Construction Workers Act, 1996.

கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1996-ன்படி கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவில் பாதுகாப்பு முரண்பாடுகளுக்கான தண்டனைகள் பற்றி கூறப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 21  
பிரிவு 21

(B) Section 35  
பிரிவு 35

✓ (C) Section 47  
பிரிவு 47

(D) Section 58  
பிரிவு 58

8. 'Wages' as defined under Tamilnadu National and Festival Holidays Act, 1958 will not include the following

தமிழ்நாடு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை சட்டம், 1958-ன்படி 'ஊதியம்' என்பது கீழ்க்கண்டவற்றில் எதை உள்ளடக்கியது இல்லை?

(A) Dearness allowance  
அகவிலைப்படி

(B) House rent allowance  
வீட்டுவாடகைப்படி

(C) Leave Wages  
விடுப்பு ஊதியம்

✓ (D) Gratuity  
பணிக்கொடை

9. If an employee works on any holiday allowed under Section 3 of the Tamil nadu National and Festivals Holidays Act, 1958, he shall be at his option be entitled to  
தமிழ்நாடு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் சட்டம், 1958, பிரிவு 3-ன்படி அனுமதிக்கப்பட்ட விடுமுறை நாட்களில் பணிபுரியும் ஒரு தொழிலாளி கீழ்க்கண்டவற்றில் எதை உரிமை கோர கடமைப்பட்டார்?
- (A) Twice the wages  
இரட்டிப்பு ஊதியம்
- (B) Wages for such day and to avail himself of a substituted holiday with wages  
விடுப்பு நாளில் வேலை செய்த ஊதியம் மற்றும் ஊதியத்துடன் கூடிய மாற்று விடுமுறை
- (C) Both (A) and (B)  
(A) மற்றும் (B)
- ✓ (D) Either (A) or (B)  
(A) அல்லது (B)

10. 'Penalties' is given in section \_\_\_\_\_ of Tamilnadu national and Festival Holidays Act 1958?  
தமிழ்நாடு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் சட்டம், 1958-ன்படி கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவில் 'தண்டனைகள்' பற்றி கூறப்பட்டுள்ளது?
- (A) 3 (B) 5
- ✓ (C) 8 (D) 10

11. The Constitution of 'Labour Welfare Fund' is given under which section of Tamilnadu Labour Welfare fund Act, 1972?  
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம், 1972-ன் எந்த பிரிவின் படி தொழிலாளர் நலநிதி அமைக்கப்பட்டுள்ளது?
- (A) Section 1  
பிரிவு 1
- ✓ (B) Section 3  
பிரிவு 3
- (C) Section 5  
பிரிவு 5
- (D) Section 10  
பிரிவு 10

12. 'Wages' under Tamilnadu Labour Welfare fund Act, 1972 includes  
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம், 1972-ன் கீழ் 'ஊதியம்' என்பது கீழ்க்கண்ட எவ்வகை  
உள்ளடக்கியது?
- ✓ (A) Leave wages  
விடுப்பு ஊதியம்
- (B) Provident fund subscription  
சேமநலநிதிக்கான சந்தா
- (C) Gratuity  
பணிக்கொடை
- (D) Travelling allowances  
பயணப்படி
13. The total amount of deduction from wages of employees should not exceed  
\_\_\_\_\_ percentage under payment of Wages Act, 1936?  
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம், 1936-ன் கீழ் பிடித்தல்கள் என்பது ஊதியத்தின் எந்த சதவீதத்திற்கு  
மிகக் கூடாது
- (A) 25%
- (B) 40%
- ✓ (C) 50%
- (D) 70%
14. Total Amount of fine imposed by the employer on employees shall not exceed  
\_\_\_\_\_ percentage of his wages under Payment of Wages Act, 1936?  
சம்பள பட்டுவாடா சட்டம், 1936-ன் படி ஒரு வேலையளிப்பவர் தன் தொழிலாளியிடம்  
வசூலிக்கக்கூடிய அபராதத் தொகை ஊதியத்தின் \_\_\_\_\_ சதவீதத்திற்கு மேல் மிகுதல்  
கூடாது?
- (A) 1
- ✓ (B) 3
- (C) 5
- (D) 7
15. Under Payment of Wages Act, 1936, fine should be recovered with in \_\_\_\_\_  
days from the date on which fines were imposed  
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம், 1936-ன் கீழ், அபராதம் விதிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து எத்தனை  
நாட்களுக்குள் அபராத தொகை வசூலிக்கப்பட வேண்டும்?
- (A) 30
- (B) 45
- (C) 75
- ✓ (D) 90

16. Under payment of Wages Act, 1936, whoever obstructs an inspector in discharge of his duties under this Act, he may be punished with a fine which may extend \_\_\_\_\_ rupees.

சம்பளப்பட்டுவாடா, 1936-ன் படி, தன் கடமையை மேற்கொள்ளும் அதிகாரியை பணி செய்ய விடாமல் தடுக்கும் ஒருவருக்கு அதிகபட்சமாக ரூ \_\_\_\_\_ அபராதம் விதிக்கப்படலாம்.

- (A) 3000 (B) 5000  
✓ (C) 7500 (D) 8500

17. If the employee is terminated or removed from the employment by the employer under Payment of Wages Act, 1936 the wage of that employee should be paid with in \_\_\_\_\_ days from the day on which he was removed or terminated.

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம், 1936-ன் படி, ஒரு தொழிலாளி தன் பணியிலிருந்து நீக்கப்பட்டாலோ, (அ) விடுவிக்கப்பட்டாலோ, அவருக்கான ஊதியம் அவர் நீக்கப்பட்ட (அ) விடுவிக்கப்பட்ட \_\_\_\_\_ நாளுக்குள் அவருக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.

- ✓ (A) 2 (B) 7  
(C) 15 (D) 30

18. Under Maternity Benefit Act, 1961, an Inspector is appointed under \_\_\_\_\_ section?

மகப்பேறு நலச்சட்டம், 1961-ன் படி 'ஆய்வாளர்' என்பவர் எந்த பிரிவின் கீழ் பணியமர்த்தப்படுகிறார்.

- (A) 2 (B) 10  
✓ (C) 14 (D) 15

19. Under Maternity Benefit Act, 1961. Till what age of the child, will a mother get 2 nursing breaks in course of her daily work?

மகப்பேறு நலச்சட்டம், 1961-ன் படி குழந்தையின் எந்த வயது வரை, ஒரு தாய் தன் தினசரி பணியின் போது 2 பாலூட்டும் இடைவெளி பெறமுடியும்?

- (A) 6 months 6 மாதங்கள் (B) 12 months 12 மாதங்கள்  
✓ (C) 15 months 15 மாதங்கள் (D) 18 months 18 மாதங்கள்

20. The objectives of Maternity Benefit Act 1961 were achieved by the enactment of  
மகப்பேறு நலச்சட்டம் 1961-ன் நோக்கங்களை கீழ்க்கண்ட எந்த சட்டத்தின் மூலம்  
பெறமுடியும்?

- (A) Factories Act, 1948  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
- (B) Payment of Wages Act, 1936  
சம்பள பட்டுவாடா சட்டம், 1936
- ✓ (C) Employees State Insurance Act, 1948  
வேலையாள் ஈட்டுறுதி சட்டம், 1948
- (D) Standing Orders Act, 1946  
நிலையாணைகள் சட்டம், 1946

21. Which of the following is a method for fixing minimum wages under the Minimum  
Wages Act, 1948?

குறைந்தபட்ச கூலி 1948-ன் படி கீழ்க்கண்டவற்றில் எவை குறைந்தபட்ச கூலி அறிவிக்க  
ஏற்கப்படும் நடைமுறை?

- (A) Notification Method  
அறிவிக்கை முறை
- (B) Committee Method  
கமிட்டி முறை
- (C) Bargaining Method  
பேரத்தின் மூலம்
- ✓ (D) (A) or (B)  
(A) அல்லது (B)

22. Which section of Minimum Wages Act, 1948 provides for 'penalties for certain  
offences'?

குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம் 1948-ன் எந்த பிரிவு 'சில குற்றங்களான தண்டனை' பற்றி  
கூறுகிறது?

- (A) Section 19  
பிரிவு 19
- (B) Section 20  
பிரிவு 20
- (C) Section 21  
பிரிவு 21
- ✓ (D) Section 22  
பிரிவு 22

23. Which Section of Minimum Wages Act, 1948, provides for exemption of employer from liability in certain cases?

குறைந்தபட்ச கூலிசட்டம், 1948-ன் எந்த பிரிவின் படி சில குறிப்பிட்ட வகைகளில் வேலையளிப்பவருக்கு பொறுப்புகளிலிருந்து விலக்களிக்கப்படுகிறது?

- (A) Section 22  
பிரிவு 22
- (B) Section 23  
பிரிவு 23
- (C) Section 24  
பிரிவு 24
- (D) Section 25  
பிரிவு 25

24. Identify Section 30 of Minimum Wages Act 1948:

குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம், 1948-ன் பிரிவு 30 கீழ்க்கண்ட எதுவுடன் பொருத்தி பார்க்கலாம்?

- (A) Power of Central Government to make rules  
மத்திய அரசின் விதிகள் இயற்றும் அதிகாரம்
- (B) Power of State Government to make rules  
மாநில அரசின் விதிகள் இயற்றும் அதிகாரம்
- (C) Power of appropriate government to make rules  
பொருத்தமான அரசின் விதிகள் இயற்றும் அதிகாரம்
- (D) Validation of fixation of certain rule of wages  
சில குறிப்பிட்ட ஊதிய விகிதங்களை சரிபார்க்கும் அதிகாரம்

25. As per Section 2(h) of Minimum Wages Act, 1948, 'Wages' includes

குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம், 1948-ன் பிரிவு 2(h) -ல் 'ஊதியம்' என்பது கீழ்க்கண்டவற்றில் எதை உள்ளடக்கியது?

- (A) Travelling allowance  
பயணப்படி
- (B) Gratuity payable on discharge  
பணிக்கொடை
- (C) The value of house Accomodation supply of light, water and medical  
வீட்டிற்கான மின்சாரம், தண்ணீர் மற்றும் மருத்துவ செலவுகளுக்கான பண்பலன்
- (D) House Rent allowance  
வீட்டு வாடகைப்படி



26. 'Mistake of fact in good faith believes himself to be bound by law to do it' – This provision is under which section of Indian Penal Code, 1860.

“சட்டப்படி கட்டுப்பட்ட ஒருவரால் அல்லது சங்கதி பற்றிய தவற்றினால் சட்டத்தின் மூலம் தாம் கட்டுப்படுத்தப்பட்டிருப்பதாக நம்புகிற ஒருவரால் செய்யப்பட்ட செய்கை”. இது இந்திய தண்டனை சட்டம், 1860-ல் எந்த பிரிவில் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது?

- ✓ (A) Section 76  
பிரிவு 76
- (B) Section 175  
பிரிவு 175
- (C) Section 284  
பிரிவு 284
- (D) Section 289  
பிரிவு 289

27. 'A public servant disobeying a direction of the law with intent to cause injury' is dealt under \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code, 1860

ஒருவருக்கு கேடுவிளைவிக்கும் எண்ணத்துடன் சட்டத்தின் உத்தரவுக்கு கீழ்படியாதிருக்கிற பொது ஊழியர் குறித்து இந்திய தண்டனை சட்டம் 1860-ன் \_\_\_\_\_ ல் கூறப்பட்டுள்ளது?

- (A) Section 164  
பிரிவு 164
- (B) Section 165  
பிரிவு 165
- ✓ (C) Section 166  
பிரிவு 166
- (D) Section 167  
பிரிவு 167

28. Intentionally omitting to produce a document if the document is required to produce in (or) delivered to a court of justice is dealt under \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code, 1860

‘நீதிமன்றத்திற்கு ஒப்படைக்கக்கூடிய ஓர் ஆவணத்தை கொண்டு வந்த தர கட்டுப்பட்டவர் அதை கொண்டு வந்து தராது விடுத்தல்’ இந்திய தண்டனை சட்டம், 1860 \_\_\_\_\_ ல் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது.

- (A) Section 174  
பிரிவு 174
- ✓ (B) Section 175  
பிரிவு 175
- (C) Section 176  
பிரிவு 176
- (D) Section 177  
பிரிவு 177

29. Refusing to sign a statement made to a public servant when legally required to do so is dealt under \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code, 1860  
தம்மால் கொடுக்கப்பட்ட வாக்குமூலம் எதிலும் கையொப்பமிட பொது அலுவலரால் கோரப்படும் போது மறுக்கும் ஒருவர் மீது இந்திய தண்டனை சட்டம், 1860-ன் எந்த பிரிவின் படி நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்?

- (A) Section 169  
பிரிவு 169
- (B) Section 171  
பிரிவு 171
- (C) Section 172  
பிரிவு 172
- (D) Section 180  
பிரிவு 180

30. Dealing with any poisonous substance as to endanger human life etc., is dealt under \_\_\_\_\_ of Indian Penal Code, 1860.

மனித உயிருக்கு கேடு விளைவிக்கும் நச்சு பொருள் சம்மந்தமாக இந்திய தண்டனை சட்டம், 1860-ன் எந்த பிரிவில் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது?

- (A) Section 283  
பிரிவு 283
- (B) Section 284  
பிரிவு 284
- (C) Section 285  
பிரிவு 285
- (D) Section 286  
பிரிவு 286

31. Withdrawal of complaint under Section 257 of the code of Criminal Procedure, 1973 results in

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் 1973-ன் படி பிரிவு 257-ன் கீழ் புகாரை திரும்ப பெற்றுக் கொள்ளும் நேர்வில்

- (A) Acquittal of the accused in case where charge has already been framed  
திரும்ப பெறப்பட்ட புகாருக்குரிய எதிரி குற்றச்சாட்டு வரைவு இறுதி செய்த நிலையிலும் விடுதலை செய்யப்படுவார்
- (B) Discharge of the accused in case where the charge has not been framed  
திரும்ப பெறப்பட்ட புகாருக்குரிய எதிரி குற்றச்சாட்டு வரைவு இறுதி செய்யாத நிலையில் விடுவிக்கப்படுவார்
- (C) Discharge of the accused irrespective of the charge has been framed or not  
திரும்ப பெறப்பட்ட புகாருக்குரிய எதிரி குற்றச்சாட்டு வரைவு இறுதி செய்தாலும், இறுதி செய்யாவிட்டாலும் விடுவிக்கப்படுவார்
- (D) Either (A) or (B)  
(A) அல்லது (B)

32. Inherent powers under Section 482 of the Code of Criminal Procedures 1973 can be exercised by

குற்றவியல் நடைமுறைகள் சட்டம், 1973-ன் பிரிவு 482-ன் கீழான சிறப்பு அதிகாரிகள் செயல்படுத்த கீழ்க்கண்ட எந்த நீதிமன்றத்திற்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது:

- (A) Any Criminal Court  
எந்த ஒரு குற்றவியல் நீதின்றமும்
- (B) Supreme court only  
உச்சநீதிமன்றம்
- (C) The Sessions court and High Court  
செசன்ஸ் நீதிமன்றம் மற்றும் உயர்நீதின்றம்
- ✓ (D) The High Court  
உயர்நீதிமன்றம்

33. Proceedings under Section 258 of the Code of criminal procedures, 1973 be stopped  
குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம், 1973 பிரிவு 258-ன் படி கீழ்க்கண்ட எந்த வகை வழக்குகளில் நடவடிக்கையை நிறுத்தி வைக்கலாம்?

- ✓ (A) In a summon case Instituted upon otherwise than upon a complaint  
புகாரின் பேரில் அல்லது வேறு எப்படியேனும் தொடரப்பட்ட அழைப்பாணை வழக்குகள்
- (B) In a summon case, Instituted upon a complaint  
புகாரின் பேரில் தொடரப்பட்ட அழைப்பாணை வழக்குகள்
- (C) In a Warrant case Instituted upon a complaint  
புகாரின் பேரில் தொடரப்பட்ட வாரண்ட் வழக்குகள்
- (D) In a Warrant case Instituted otherwise than upon a complaint  
புகாரின் பேரின் அல்லாது தொடரப்பட்ட வாரண்ட் வழக்குகள்

34. Under Section 309 of the Code of criminal procedures 1973, the magistrate can remand the accused

குற்றவியல் நடைமுறைச்சட்டம், 1973-ன் பிரிவு 309-ன் படி குற்றவியல் நடுவர் கீழ்க்கண்ட எந்த நடவடிக்கையை காவலுக்கு உத்தரவிடலாம்?

- (A) For a maximum of one month a time  
ஒரே சமயத்தில் 1 மாதத்திற்கு
- ✓ (B) For a maximum of 15 days at a time  
ஒரே சமயத்தில் அதிகபட்சமாக 15 நாட்களுக்கு
- (C) For a maximum of 14 days at a time  
ஒரே சமயத்தில் அதிகபட்சமாக 14 நாட்களுக்கு
- (D) For a period till next date irrespective of days  
அடுத்த ஒத்திசைப்படி காலம் வரை நாட்களை கணக்கில் கொள்ளாதுபடி

35. \_\_\_\_\_ of the Code of Criminal Procedure 1973 provides that public prosecutor incharge of a case may with the consent of court at any time before Judgement is pronounced with draw from prosecution of any person in respect of any offence for which he is tried

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம், 1973 ன் எந்த பிரிவின் படி ஒரு வழக்கிற்கு பொறுப்பேற்றுள்ள அரசு தரப்பு குற்றம் சாட்டுநர் நீதிமன்றத்தின் அனுமதியுடனும், தீர்ப்புரை வழங்கப்படும் முன்னரும், ஒரு நபர் மீது சாட்டப்பட்ட எந்த ஒரு குற்ற சாட்டையும் விலக்கி கொள்ளலாம்.

- (A) Section 304  
பிரிவு 304
- (B) Section 306  
பிரிவு 306
- (C) Section 313  
பிரிவு 313
- ✓ (D) Section 321  
பிரிவு 321

36. The annual returns under Factories Act, 1948 should be submitted as under  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்படி வருடாந்திர அறிக்கை கீழ்க்கண்ட பிரிவின் படி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது

- (A) Section 10  
பிரிவு 10
- (B) Section 54  
பிரிவு 54
- (C) Section 63  
பிரிவு 63
- ✓ (D) Section 110  
பிரிவு 110

37. The Adult worker shall be required or allowed to work in a factory for more than \_\_\_\_\_ hours in any week as per Factories, Act 1948

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன் படி எந்தவொரு வயது வந்த தொழிலாளியும் எந்த ஒரு வாரத்திலும் \_\_\_\_\_ மணி நேரங்களுக்கு மேல் பணிபுரிய அனுமதிக்கக்கூடாது.

- (A) 45
- ✓ (B) 48
- (C) 52
- (D) 60

38. 'Further restrictions on employment of women' is given under \_\_\_\_\_ of Factories Act, 1948.

பெண் தொழிலாளர்களின் பணியமர்த்தலுக்கான மேலதிக கட்டுப்பாடுகள் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் எந்த பிரிவு கூறுகிறது.

- (A) Section 6  
பிரிவு 6
- (B) Section 12  
பிரிவு 12
- (C) Section 18  
பிரிவு 18
- ✓ (D) Section 66  
பிரிவு 66

39. Which of the following is not a Statutory Welfare Facility under the Factories Act, 1948?

கீழ்க்கண்டவற்றில் எது தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி சட்டபூர்வமாக்கப்பட்ட நல வசதிகள் இல்லை?

(A) Creche  
குழந்தைகள் காப்பகம்

(B) Canteen  
உணவகம்

✓(C) Transport  
போக்குவரத்து

(D) First aid boxes  
முதலுதவி பெட்டிகள்

40. The constitution of site appraisal committee is under

வளாக மதிப்பீட்டு குழு (site appraisal committee) எந்த ஒரு சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்படுகிறது?

✓(A) Factories Act, 1948  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948

(B) Contract labour (Regulations and Abolition) Act, 1970  
ஒப்பந்த தொழிலாளர் (முறைபடுத்துதல் மற்றும் தடைசெய்தல்) சட்டம், 1970

(C) Maternity Benefit Act, 1965  
மகப்பேறு நலச்சட்டம் 1965

(D) Employee State Insurance Act, 1948  
வேலையாள் ஈட்டுறுதி சட்டம், 1948

41. The avoid over crowding the space provided for each worker under the factories Act, 1948 is

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி பணியிடங்களில் இட நெருக்கடியை தவிர்க்க ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் தேவையான இடத்தின் அளவு \_\_\_\_\_ படி இருத்தல் வேண்டும்.

(A) 12 cubic meter for factories built before 1948 and 14.2 cubic meter for those built after 1948

1948 -க்கு முன்பிருந்து வரும் தொழிற்சாலைகளுக்கு 12 கன மீட்டராகவும் 1948 க்கு பின் வந்த தொழிற்சாலைகளுக்கு 14.2 -கன மீட்டராகவும்

(B) 12 cubic meter for factories built before 1948 and 14 cubic meter for those built after 1948

1948 -க்கு முன்பிருந்து வரும் தொழிற்சாலைகளுக்கு 12 கன மீட்டராகவும் 1948 க்கு பின் வந்த தொழிற்சாலைகளுக்கு 14-கன மீட்டராகவும்

✓ (C) 9.9 cubic meter for factories built before 1948 and 14.2 cubic metre for those built after 1948

1948 -க்கு முன்பிருந்து வரும் தொழிற்சாலைகளுக்கு 9.9 கன மீட்டராகவும் 1948 க்கு பின் வந்த தொழிற்சாலைகளுக்கு 14.2 -கன மீட்டராகவும்

(D) 9.9 cubic meter for factories built before 1948 and 14.4 cubic meter for those built after 1948

1948 -க்கு முன்பிருந்து வரும் தொழிற்சாலைகளுக்கு 9.9 கன மீட்டராகவும் 1948 க்கு பின் வந்த தொழிற்சாலைகளுக்கு 14.4 -கன மீட்டராகவும்

42. The Factory Act, 1948 requires the appointment of the 'Safety Officer' in factories employing at least

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி 'பாதுகாப்பு அலுவலர்' பணியமர்த்த தேவையான குறைந்தபட்ச தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை

(A) 250 workers

250 தொழிலாளர்கள்

(B) 500 workers

500 தொழிலாளர்கள்

✓ (C) 1000 workers

1000 தொழிலாளர்கள்

(D) 2000 workers

2000 தொழிலாளர்கள்

43. Which of the following statements relating to Factories Act, 1948 is not true?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் படி கீழ்க்கண்டவற்றில் எது தவறான கூற்று?

(A) There is a provision in the Act relating to the constitution of Managing Committee for the Management of a Canteen

தொழிற்சாலையில் கேண்டின் நிர்வாக கமிட்டி அமைக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(B) There is a provision in the Act regarding the setting up of creche in the factory

தொழிற்சாலையில் பாதுகாப்பு கமிட்டி அமைக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது

(C) The Act does not have a provision relating to the setting up of welfare committee

தொழிலாளர்களின் நலனுக்கான கமிட்டி அமைக்க வழிவகை செய்யப்படவில்லை

✓ (D) The Act has a provision relating to establishing of a Grievance Committee.

புகார் கமிட்டி அமைக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது

44. Which Section of the Factories Act 1948 deals with the appointment of Welfare Officers?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 -ன் படி கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவு தொழிலாளர் நல அலுவலர் பணியமர்த்துவது குறித்து கூறுகிறது?

(A) Section 45

பிரிவு 45

✓ (B) Section 49

பிரிவு 49

(C) Section 51

பிரிவு 51

(D) Section 55

பிரிவு 55

45. Creche is mandatory under the Factories Act 1948, where minimum \_\_\_\_\_ workers are ordinarily employed

சாதாரணமாக குறைந்தபட்சம் \_\_\_\_\_ தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் தொழிற்சாலைகள் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்க தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 -ல் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது?

(A) 30

30

(B) 100

100

✓ (C) 30 women

30 பெண் தொழிலாளர்கள்

(D) 250

250

46. Who is an 'adult' as per Factories Act, 1948?

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி கீழ்க்கண்ட எது 'வயது வந்த தொழிலாளர்' பற்றிய வரைமுறையை தெரிவிக்கிறது.

- ✓ (A) Who has completed 18 years of age  
18 வயது பூர்த்தியடைந்த தொழிலாளர்கள்
- (B) Who is less than 18 years  
18 வயதுக்கு குறைந்த தொழிலாளர்கள்
- (C) Who is more than 14 years  
14 வயதுக்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்
- (D) Who is more than 15 years  
15 வயதுக்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்

47. 'General duties' of occupier is given in \_\_\_\_\_ of Factories Act, 1948.

உரிமையாளருக்கான 'பொதுவான கடமைகள்' பற்றி தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் \_\_\_\_\_ இல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- (A) Section 2  
பிரிவு 2
- (B) Section 7  
பிரிவு 7
- ✓ (C) Section 7A  
பிரிவு 7A
- (D) Section 14  
பிரிவு 14

48. Under Factories Act, 1948 an ambulance room shall be provided if \_\_\_\_\_ are employed in the factory

தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 ன்படி \_\_\_\_\_ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நேர்வில் ஆம்புலன்ஸ் ரூம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) More than 100 workers  
100 தொழிலாளர்க்கு மேல்
- (B) More than 250 workers  
250 தொழிலாளர்க்கு மேல்
- ✓ (C) More than 500 workers  
500 தொழிலாளர்க்கு மேல்
- (D) More than 1000 workers  
1000 தொழிலாளர்க்கு மேல்



49. A person who has ultimate control over the affairs of the factory under the Factories Act 1948 is called as

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, கீழ்க்கண்ட யார் தொழிற்சாலையின் அனைத்து நிகழ்வுகளுக்கும் பொறுப்பானவராக காட்டப்படுகிறது?

- ✓ (A) Occupies  
உரிமையாளர் (அ) அநுபோகதாரர்
- (B) Manager  
மேலாளர்
- (C) Chairman  
தலைவர்
- (D) Managing director  
மேலாண் இயக்குநர்

50. Canteen is to be provided in the factory as per Factories Act 1948, if the factory is engaging employees more than \_\_\_\_\_ persons

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி \_\_\_\_\_ தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணியாற்றும் நேர்வில் தொழிற்சாலையில் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

- ✓ (A) 250
- (B) 300
- (C) 500
- (D) 1000

51. As per provisions of the Factories Act Cooling water during hot weather should be provided for \_\_\_\_\_ or more workers are employed

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி \_\_\_\_\_ நபர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் கோடையில் குடிப்பதற்கு குளிர்ந்த நீர் பருகிட அளித்திட வேண்டும்.

- (A) 150
- ✓ (B) 250
- (C) 500
- (D) 1000

52. Sec 69 of the Factories Act deals with.

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிலாளர்கள் \_\_\_\_\_ பற்றி பிரிவு 69 இல் கூறப்பட்டுள்ளது.

- ✓ (A) Certificate of fitness  
தகுதி சான்றிதழ்
- (B) Certificate of stability  
கட்டிட உறுதி சான்றிதழ்
- (C) Fencing of machinery  
இயந்திரங்கள் வேலி
- (D) Canteen  
உணவகம்

53. As per provisions of the Factories Act the limitations for filing the complaint in the court is

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி ஒரு குற்றமுறையீட்டினை நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்யப்படுவதற்கான காலக்கெடு

(A) 4 Months  
4 மாதங்கள்

(B) 3 Months  
3 மாதங்கள்

(C) 1 Month  
1 மாதம்

(D) 6 Months  
6 மாதங்கள்

54. As per provisions of the Factories Act the validity of stability certificate is தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் கட்டிட உறுதி பற்றி கூறப்படும் கட்டிட உறுதி சான்றிதழ் ————— தகுதியானதாக இருக்கும்.

(A) 3 Years  
3 வருடங்களுக்கு

(B) 4 Years  
4 வருடங்களுக்கு

(C) 1 Year  
1 வருடத்திற்கு

(D) 2 Years  
2 வருடங்களுக்கு

55. Rule 56 of the Factories Act 1948 deals with

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ல் விதி 56-ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Welfare Officer  
நலகுழு அலுவலர்

(B) Pressure plant  
காற்றழுத்தக் கலன்

(C) Creche  
குழந்தைகள் காப்பகம்

(D) Fencing of machinery  
இயந்திரங்கள் வேலி

56. As per provisions of the Factories Act every pressure vessel shall be thoroughly examined externally once in every

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் பயணில் இருக்கும் காற்றழுத்தக் கலன்களை புறச்சோதனையாக ————— மாதத்திற்கு ஒருமுறை சோதனைக்கு உட்படுத்தப்பட வேண்டும்.

(A) 3 months  
3 மாதங்கள்

(B) 4 months  
4 மாதங்கள்

(C) 5 months  
5 மாதங்கள்

(D) 6 months  
6 மாதங்கள்

57. As per provisions of the Factories Act who are the liable persons for fatal Accident?  
தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் மரண விபத்துக்கு யார் பொறுப்பாளர்கள்?

- (A) Occupier  
உரிமையாளர்
- (B) The Manager  
மேலாளர்
- ✓ (C) The Occupier and Manager  
உரிமையாளர் மற்றும் மேலாளர்
- (D) The Supervisor  
மேற்பார்வையாளர்

58. As per provisions of the Factories Act Health and Safety policy is exempted employing less than  
தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் எவ்வளவு நபர்களுக்கு கீழ் இருந்தால் ஹெல்த் மற்றும் சேப்டி பாலிசி பொருந்தாது?

- ✓ (A) 50 Workers  
50 தொழிலாளர்கள்
- (B) 100 Workers  
100 தொழிலாளர்கள்
- (C) 150 Workers  
150 தொழிலாளர்கள்
- (D) 200 Workers  
200 தொழிலாளர்கள்

59. Rule 61 – 0 of the Factories Act deals with  
விதி 61 – 0 -ற்கான தொழிற்சாலைகள் சட்டம் எதைக் குறிப்பிடுகின்றது?

- ✓ (A) Protective Equipments  
சுய பாதுகாப்பு கருவிகள்
- (B) Thermic fluid heater  
வெப்ப திரவ ஹீட்டர்
- (C) Safety Committee  
பாதுகாப்பு குழு
- (D) Site App. Committee  
சைட் அப்ரைசல் கமிட்டி

60. As per provisions of the Factories Act which Rules is deals with stacking and storing of materials

பின்வருவனவற்றுள் எந்த தொழிற்சாலைகள் சட்டப்பிரிவு தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தி செய்யப்படும் பொருட்களை “சேமிக்கவும் அடுக்கவும்” தொடர்பாக விவரிக்கின்றது?

- (A) Rule 61A  
விதி 61A
- (B) Rule 61B  
விதி 61B
- ✓ (C) Rule 61G  
விதி 61G
- (D) Rule 61F  
விதி 61F

61. As per provisions of the Factories Act \_\_\_\_\_ shall not be considered as fire exit  
 தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் தீ விபத்துக்களில் எதை உபயோகப்படுத்தக் கூடாது?
- (A) Stairs  
படிக்கட்டுகள்
- (B) Lifts  
மின் தூக்கிகள்
- (C) Door way  
வாயிற்படிகள்
- (D) Corridor  
நடைபாதைகள்
62. As per provisions of the Factories Act at the blind corner of the road \_\_\_\_\_ shall be installed for road safety in the factories  
 தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் உள்ள முட்டு சாலைகளில் எந்த கண்ணாடி பாதுகாப்பிற்காக உபயோகப்படுத்தப்படுகிறது?
- (A) Concave Mirror  
குழி கண்ணாடி
- (B) Convex Mirror  
குவி கண்ணாடி
- (C) Plane Mirror  
சாதா கண்ணாடி
- (D) Flat Mirror  
தட்டை கண்ணாடி
63. As per provisions of the Factories Act the maximum voltage rating of portable electric light that can be used in confined space is  
 தொழிற்சாலைகளில் மூடப்பட்ட பகுதிகளில் வெளிச்சம் கொடுக்க உபயோகப்படுத்தப்படும் எளிதில் தூக்கிச் செல்லக் கூடிய மின் விளக்கின் அதிகபட்ச வோல்டேஜ்
- (A) 12 V  
12 வோல்ட்
- (B) 24 V  
24 வோல்ட்
- (C) 36 V  
36 வோல்ட்
- (D) 48 V  
48 வோல்ட்

64. According to the provisions of factories Act 1948 on Extra wages for overtime the "Ordinary rate of wages" includes

தொழிற்சாலைகள் சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்ததற்குண்டான மிகை நேர உழைப்பூதியமாக வழங்கப்படுவது

- (A) Basic Wages  
அடிப்படை ஊதியம்
- ✓ (B) Basic Wages + allowance  
அடிப்படை ஊதியம் + அலவன்ஸ்
- (C) Basic wages + allowance + bonus  
அடிப்படை ஊதியம் + அலவன்ஸ் + போனஸ்
- (D) Basic wages + allowance + bonus and wages for overtime work  
அடிப்படை ஊதியம் + அலவன்ஸ் + போனஸ் மற்றும் மிகை நேர ஊதியம்

65. As per provisions of the Factories Act the value of maximum permissible threshold limit of exposure of Chemical and toxic substances in manufacturing process is given under

தொழிற்சாலை சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் உற்பத்தி செய்யப்படும் வேதியல் மற்றும் விஷத்தன்மை அளவுகள் அனுமதிக்கப்படும் அதிகபட்ச "Threshold limit" என்பது

- (A) Schedule I  
அட்டவணை I
- ✓ (B) Schedule II  
அட்டவணை II
- (C) Schedule III  
அட்டவணை III
- (D) Schedule IV  
அட்டவணை IV

66. As per provisions of the Factories Act the period of work of an adult worker inclusive of interval of rest shall not spread over more than

தொழிற்சாலை சட்டப்படி தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்யும் வயது வந்த தொழிலாளிக்கு ஓய்வு நேரம் உட்பட ஒரு நாளைக்கு அதிக பட்சமாக ————— மேல் வேலை செய்ய அனுமதிக்க கூடாது.

- (A) 9 ½ hour in a day  
9 ½ மணி நேரத்திற்கு
- ✓ (C) 10 ½ hour in a day  
10 ½ மணி நேரத்திற்கு
- (B) 10 hour in a day  
10 மணி நேரத்திற்கு
- (D) 11 hour in a day  
11 மணி நேரத்திற்கு

67. As per provisions of the Factories Act Safety Belt is mandate while a person is allowed to work at a place from which may he be liable to a fall of  
தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி எந்த உயரத்திற்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்பு பட்டை அணிந்து பணிபுரிய அனுமதிக்கப்படல் வேண்டும்?

- ✓ (A) More than 2 mts  
2 மீட்டரை விட அதிகமாக
- (B) More than 4 mts  
4 மீட்டரை விட அதிகமாக
- (C) More than 5 mts  
5 மீட்டரை விட அதிகமாக
- (D) More than 6 mts  
6 மீட்டரை விட அதிகமாக

68. As per provisions of the Factories Act eyesight and colour vision of workers employed to operate crane shall be examined  
தொழிற்சாலை சட்டத்தின்படி இயக்கத்தில் உள்ள க்ரேன்களை இயக்கும் தொழிலாளர்களின் கண்களை பார்வை திறன் மற்றும் நிற வேற்றுமை பரிசோதனை \_\_\_\_\_ ஒருமுறை மேற்கொள்ள வேண்டும்.

- (A) Atleast once in a year  
1 வருடங்களுக்கு
- ✓ (B) Atleast once in 2 year  
2 வருடங்களுக்கு
- (C) Atleast once in 5 year  
5 வருடங்களுக்கு
- (D) Atleast once in 6 year  
6 வருடங்களுக்கு

69. The provision of Annual leave with wages is applicable to every worker who has worked during a calendar year for days more than  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொரு காலண்டர் வருடத்திலும் எத்தனை நாட்கள் பணிபுரியும் பட்சத்தில் விடுப்புடன் கூடிய ஊதியம் பெறுவதற்கு தகுதியானவர்கள்?

- (A) 140 Days  
140 நாட்கள்
- (B) 200 Days  
200 நாட்கள்
- ✓ (C) 240 Days  
240 நாட்கள்
- (D) 300 Days  
300 நாட்கள்

70. As per provisions of the Factories Act adequate Air movement in a work room at a height of 1.5 mts above floor level must be

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலையில் தரையிலிருந்து 1.5 மீட்டர் உயரத்திற்கு மேல் எவ்வளவு போதுமான அளவில் காற்றோட்ட வசதி ஏற்படுத்த வேண்டும்?

- (A) Atleast 25 mts per minute  
குறைந்தபட்சம் 25மீ/நிமிடத்திற்கு
- ✓ (B) Atleast 30 mts per minute  
குறைந்தபட்சம் 30மீ/நிமிடத்திற்கு
- (C) Atleast 35 mts per minute  
குறைந்தபட்சம் 35மீ/நிமிடத்திற்கு
- (D) Atleast 40 mts per minute  
குறைந்தபட்சம் 40மீ/நிமிடத்திற்கு

71. As per provisions of the Factories Act Planting and maintaining trees inside the premises of factory is mandate wherein employing more than  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளில் மரங்களை நட்டு பராமரிக்க வேண்டும்
- (A) 20 Workers  
20 தொழிலாளர்கள்
- (B) 50 Workers  
50 தொழிலாளர்கள்
- ✓ (C) 100 Workers  
100 தொழிலாளர்கள்
- (D) 150 Workers  
150 தொழிலாளர்கள்
72. As per provisions of the Factories Act Hydrostatic test pressure for pressure vessel shall be  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலைகளில் பயனில் உள்ள காற்றழுத்த கலனில் நிகழ்ந்த சோதனை என்பது \_\_\_\_\_ இருத்தல் வேண்டும்.
- (A) 1.15 times design pressure  
1.15 தடவை டிசைன் பிரசர்
- ✓ (B) 1.25 times design pressure  
1.25 தடவை டிசைன் பிரசர்
- (C) 1.5 times design pressure  
1.5 தடவை டிசைன் பிரசர்
- (D) 1.75 times design pressure  
1.75 தடவை டிசைன் பிரசர்
73. As per provisions of the Factories Act Maximum permissible weight of material that can be lifted by an adult male is  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் ஆண் தொழிலாளர்களின் அனுமதிக்கப்படும் அதிகபட்ச தூக்கும் எடை
- (A) 60 Kg  
60 கிலோ
- ✓ (B) 50 Kg  
50 கிலோ
- (C) 40 Kg  
40 கிலோ
- (D) 30 Kg  
30 கிலோ

74. 1948 according to Factories Act 1948, A child means a person?

தொழிற்சாலைகள் 1948 சட்டத்தின்படி குழந்தை தொழிலாளியின் வயது \_\_\_\_\_ என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

- ✓ (A) Who has not completed 14 years of age  
14 வருடம் பூர்த்தி அடையாதவர்
- (B) Who has completed 14 years of age  
14 வருடம் பூர்த்தி அடைந்தவர்
- (C) Who has not completed 15 years of age  
15 வயது பூர்த்தி அடையாதவர்
- (D) Who has completed 15 years of age  
15 வயது பூர்த்தி அடைந்தவர்

75. In every factory employing more than 250 workers the floor, wall and sanitary pads of latrines and urinals shall be thoroughly washed and cleaned with detergent or disinfectant

தொழிற்சாலைகளின் சட்டத்தின்படி 250 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் தரைதளம், சுவர் மற்றும் கழிவறைகள் எத்தனை நாட்களுக்கு ஒருமுறை முறையாக சுத்தமாக கிருனி நாசினி கொண்டு கழுவ வேண்டும்?

- (A) atleast once in every day  
குறைந்தபட்சம் ஒரு முறை
- ✓ (B) atleast once in every 7 days  
குறைந்தபட்சம் ஒவ்வொரு 7 நாட்களுக்கொரு முறை
- (C) atleast once in every 15 days  
குறைந்தபட்சம் ஒவ்வொரு 15 நாட்களுக்கொரு முறை
- (D) atleast once in every 30 days  
குறைந்தபட்சம் ஒவ்வொரு 30 நாட்களுக்கொரு முறை

76. As per provisions of the Factories Act the penalty for the offence of an accident causing serious bodily injury shall not be less than

தொழிற்சாலைகளின் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலையில் ஏற்படும் கடும் விபத்து காரணமாக நீதிமன்றத்தில் விதிக்கப்படும் குறைந்தபட்ச அபராதம்

- (A) Rs. 500/-  
ரூ. 500/-
- ✓ (B) Rs. 5,000/-  
ரூ. 5,000/-
- (C) Rs. 10,000/-  
ரூ. 10,000/-
- (D) 1 Lakh  
1 இலட்சம்



77. As per Factories Act 1948, the penalty for obstructing inspector is under which of the following sections

1948 தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலைக்கு ஆய்வு பணிக்கு செல்லும் ஆய்வாளரை பணி செய்ய விடாமல் தடுக்கும் குற்றப் பிரிவு

(A) Sec 92  
பிரிவு 92

(B) Sec 94  
பிரிவு 94

(C) Sec 95  
பிரிவு 95

(D) Sec 96  
பிரிவு 96

78. The type of fire fighting equipment suitable for class "A" fire under Tamilnadu Factories Act 1948, Rule 1950 is

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 விதிகள் 1950-ன்படி எவ்வித தீ அணைப்பான்கள் class "A" தீயை அணைக்க பயன்படுத்தப்படுகின்றன?

(A) Water – expelling type extinguisher

(B) Foam extinguishes

(C) Dry power extinguisher

(D) Vaporizing liquid extinguisher

79. As per provisions of Factories Act register to record the names of Specially trained adult workers shall be in

தொழிற்சாலைகளின் சட்டத்தின்படி தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் சிறப்பாக பயிற்றுவிக்கப்பட்ட (Specially trained) வயது வந்த தொழிலாளர்களுக்கு எந்த படிவத்தில் பேணவேண்டும்.

(A) Form No 25  
படிவம் 25

(B) Form No 35  
படிவம் 35

(C) Form No 12  
படிவம் 12

(D) Form No 18  
படிவம் 18

80. As per provisions of Factories Act list of Industrial involving Hazardous processes are notified in

தொழிற்சாலைகளின் சட்டத்தின்படி அபாயகரமான செயல்முறைகள் மேற்கொள்ளும் தொழிற்சாலைப் பட்டியல் எந்த அட்டவணையில் தரப்பட்டுள்ளது?

(A) First Schedule

(B) Second Schedule

(C) Third Schedule

(D) Fourth Schedule

81. As per provisions of Factories Act under which schedule deals with "Foundries"  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி எந்த பிரிவின் கீழ் வார்ப்படம் (Foundries) தொழில் தரப்பட்டுள்ளது?
- (A) Schedule XXII  
அட்டவணை XXII
- (B) Schedule XII  
அட்டவணை XII
- ✓ (C) Schedule XXXII  
அட்டவணை XXXII
- (D) Schedule XXVIII  
அட்டவணை XXVIII
82. As per Minimum Wages Act which section of Minimum Wages Act fixes the minimum rate of wage for time work  
குறைந்தபட்ச கூலி சட்டத்தின் கீழ் காலமுறை வேலைக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயிக்கும் பிரிவு எது?
- (A) 2 (a)  
படிவம் 2 (a)
- (B) 2 (b)  
படிவம் 2 (b)
- ✓ (C) 3 (2) (a)  
படிவம் 3 (2) (a)
- (D) 3 (2) (b)  
படிவம் 3 (2) (b)
83. As per National and Festival Holidays Act 1958, what is the total number of national and Festival Holidays will be allowed to every employee in each calendar year  
1958 தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் சட்டப்படி ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் எத்தனை நாட்கள் தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அறிவிக்கப்படுகிறது?
- ✓ (A) 9 days  
9 நாட்கள்
- (B) 4 days  
4 நாட்கள்
- (C) 5 days  
5 நாட்கள்
- (D) 7 days  
7 நாட்கள்
84. The Payment of Wages Act applies to an employed person whose wages do not exceed  
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டத்திற்கு பொருந்தும் வகையில் ஒரு தொழிலாளி பெறும் மாதச்சம்பளம் ————— மாதம் மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்.
- (A) Rs. 1,000/- month  
ரூ. 1,000/-
- (B) Rs. 10,000/- month  
ரூ. 10,000/-
- (C) Rs. 18,000/- month  
ரூ. 18,000/-
- ✓ (D) Rs. 24,000/- month  
ரூ. 24,000/-

85. As per Factories Act 1948, during any period for which no person has been designated as manager \_\_\_\_\_ shall be deemed to be manager of the factory.  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி, மேலாளர் எவரும் நியமிக்கப்படாதபட்சத்தில் \_\_\_\_\_மேலாளராக கருதப்படுவார்.
- (A) Production manager  
உற்பத்தி மேலாளர்
- (B) Occupier  
உரிமையாளர்
- (C) Accounts Officer  
கணக்கு அலுவலர்
- (D) Chief Executive Officer  
தலைமை செயல் அதிகாரி
86. As per Provisions of Building and other construction workers Act 1996 "Rule 45" deals with  
கட்டிட மற்றும் கட்டுமான சட்டத்தின் கீழ் "விதி 45"ல் \_\_\_\_\_ கூறப்பட்டுள்ளது.
- (A) Head Protection  
தலை பாதுகாப்பு
- (B) Slipping  
வழுக்குதல்
- (C) Eye Protection  
கண் பாதுகாப்பு
- (D) Over head Protection  
தலைக்கு மேலே பாதுகாப்பு
87. In BOCW Act, "Wages for Overtime Work" deals with  
கட்டிட மற்றும் கட்டுமான சட்டத்தின் கீழ் "மிகை நேரப்பணிக்கான ஊதியம்" என்பது \_\_\_\_\_ ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Sec 28  
பிரிவு 28
- (B) Sec 29  
பிரிவு 29
- (C) Sec 31  
பிரிவு 31
- (D) Sec 33  
பிரிவு 33
88. As per Maternity Benefit Act 1961 shall be applicable to every shop establishment in which \_\_\_\_\_ persons are employed on any day of the preceeding calendar year.  
மகப்பேறு கால சட்டம் 1961-ன்படி கடையோ அல்லது நிறுவனமோ முந்தைய காலண்டர் வருடத்தில் எத்தனை தொழிலாளர்கள் வேலை செய்தால் பொருந்தும்?
- (A) 10 or more  
10 நபர்களுக்கு மேல்
- (B) 20 or more  
20 நபர்களுக்கு மேல்
- (C) 25 or more  
25 நபர்களுக்கு மேல்
- (D) 30 or more  
30 நபர்களுக்கு மேல்

89. As per Maternity Benefit Act 1961 no woman shall work in any establishment during the \_\_\_\_\_ weeks immediately following the day of her delivery.

1961 மகப்பேறு கால விடுப்பு சட்டப்படி தொழிற்சாலையில் வேலை செய்யும் பெண் தொழிலாளர்கள் குழந்தை பெற்ற \_\_\_\_\_ வாரங்களுக்கு பின்னரே பணி செய்ய அனுமதிக்கப்படல் வேண்டும்.

- (A) 3 Weeks  
3 வாரங்கள்  
(C) 5 Weeks  
5 வாரங்கள்

- (B) 4 Weeks  
4 வாரங்கள்  
✓ (D) 6 Weeks  
6 வாரங்கள்

90. As per provisions of Tamilnadu Labour Welfare Fund Act 1972 the employer shall along with contribution amount submit a statement in \_\_\_\_\_ to the secretary.

1972 தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி சட்டத்தின் கீழ் உரிமையாளர் தன்னுடைய பங்களிப்பு தொகையுடன் \_\_\_\_\_ அறிக்கையினை தொழிலாளர் நல வாரிய செயலாளருக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

- ✓ (A) Form A  
படிவம் A  
(C) Form H  
படிவம் H

- (B) Form B  
படிவம் B  
(D) Form C  
படிவம் C

91. Separate Charges for distinct offences dealt in U/S \_\_\_\_\_ CRPC.

தனிப்பட்ட குற்றங்களுக்கு தெளிவான குற்றச்சாட்டு பதிய வேண்டும் என்று கூறும் குற்றவியல் நடைமுறை சட்டப்பிரிவு

- (A) 211  
✓ (C) 218

- (B) 212  
(D) 223

92. As per Provisions in CRPC Medical examination of the victim of rape is dealt in Section

குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின்படி பாலியல் வன்புணர்ச்சியால் பாதிக்கப்பட்டவரை மருத்துவ பரிசோதனை செய்வது குறித்து குறிப்பிடும் பிரிவு

- (A) 154  
✓ (C) 164A

- (B) 161  
(D) 166A

93. As per provisions of manufacture storage and import of Hazardous chemicals Rules 1989 ————— schedule deals with onsite Emergency plan.  
 ஊறு விளைவிக்கும் இராசயனங்கள் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989 -ன்படி ————— ல் onsite Emergency plan பற்றி விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Schedule 9  
அட்டவணை 9
- (B) Schedule 10  
அட்டவணை 10
- ✓ (C) Schedule 11  
அட்டவணை 11
- (D) Schedule 12  
அட்டவணை 12
94. Preparation of onsite emergency plan as per The manufacture, storage and transport of Hazardous chemical rules, 1989, is the duty of  
 உள் வளாக அவசர நிலைத்திட்டம் தயாரித்தல் அபாயகரமான கெமிக்கல் உற்பத்தி சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் படி யாருடைய கடமையாகும்.
- (A) The Authority  
அதிகாரி
- ✓ (B) The Occupier  
உரிமையாளர்
- (C) District Administration  
மாவட்ட நிர்வாகம்
- (D) (A) and (B)  
(A) மற்றும் (B)
95. In The Manufacture, Storage and transport of Hazardous Chemical rules, 1989, the details of offsite emergency plan should contain details in  
 அபாயகரமான கெமிக்கல் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் படி, வெளி வளாக அவசர நிலை திட்டம் கீழ்க்கண்ட எந்த அட்டவணையில் உள்ள விவரங்களை உள்ளடக்கியிருக்க வேண்டும்?
- (A) Schedule 1  
அட்டவணை 1
- (B) Schedule 2  
அட்டவணை 2
- (C) Schedule 10  
அட்டவணை 10
- ✓ (D) Schedule 12  
அட்டவணை 12

96. Chapter VII of the Building and Other Construction Workers Act, 1996 deals with கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ன் அத்தியாயம் VII எதை பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Registration of Establishment  
நிறுவனங்களை பதிவு செய்தல்
- (B) Hours of work  
வேலை நேரங்கள்
- ✓ (C) Safety and health measures  
பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார முன்னெடுப்புகள்
- (D) Special provision  
சிறப்பு கூறுகள்
97. 'Powers of Inspector' is given under section \_\_\_\_\_ of Building and Other Construction Workers Act 1996 கட்டிட மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1996-ன் படி 'ஆய்வாளர்க்கான அதிகாரம்' கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது?
- (A) Section 25  
பிரிவு 25
- (B) Section 33  
பிரிவு 33
- ✓ (C) Section 43  
பிரிவு 43
- (D) Section 54  
பிரிவு 54
98. Tamilnadu National and Festival Holidays Act, 1958 provisions does not apply to தமிழ்நாடு தேசிய பண்டிகை விடுமுறைச் சட்டம், 1958-ன் கூறுகள் கீழ்க்கண்டவற்றில் எவற்றிக்கு பொருந்தாது
- (A) Any employee in the position of Manager  
நிர்வாக பொறுப்பில் உள்ள ஊழியர்க்கு
- (B) Any employee whose work involves travelling  
பயணம் பிரதானமாக மேற்கொள்ளும் ஊழியர்க்கு
- (C) Any Industrial employment under the control of central or state government  
மத்திய மற்றும் மாநில அரசு நிர்வகிக்கும் நிறுவனங்களுக்கு
- ✓ (D) (A), (B) and (C)  
(A), (B) மற்றும் (C)

99. Section 5 of Tamilnadu National and Festival Holidays Act 1958 deals with  
தமிழ்நாடு தேசிய பண்டிகை விடுமுறை சட்டம் 1958-ன் பிரிவு 5 கீழ்க்கண்ட எதை பற்றி  
விவரிக்கிறது
- (A) Grant of National and Festival Holiday  
தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள் அளிப்பது பற்றி
- ✓ (B) Wages  
ஊதியம்
- (C) Power of Inspector  
ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள்
- (D) Compounding of Offences  
சமரசமாய் தீர்க்க கூடிய குற்றங்கள்

100. The term of the office of the members of the Labour Welfare board other than official  
members shall be \_\_\_\_\_ years from the date of their employment?  
தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் அதிகாரபூர்வமான உறுப்பினர்களை தவிர இதர  
உறுப்பினர்களின் பணிக்காலம் அவர்கள் தேர்வு செய்யப்பட்ட நாள்களிலிருந்து \_\_\_\_\_  
வருடங்கள் ஆகும்.

- (A) Two years  
இரண்டு வருடங்கள்
- ✓ (B) Three years  
மூன்று வருடங்கள்
- (C) Four years  
நான்கு வருடங்கள்
- (D) Five years  
ஐந்து வருடங்கள்