

Q.C-58

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Departmental Test for appointment as Assistant Audit Officers in the Audit wing of the Hindu Religious and Charitable Endowments (Admn.) Department - Part - I (b) Fundamental Rules, Travelling Allowance Rules, Pension Rules and Temple Servants Services Rules etc (Theory & Practical) (Without Books)

119

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.

1. The compulsory wait period of a Government servant will be considered as
 அரசுப் பணியாளர் ஒருவரது கட்டாய காத்திருப்பு காலம் என்பது _____ ஆக
 கருதப்படும்.
- (A) Duty
 பணிக்காலம்
- (B) Leave
 விடுப்புக்காலம்
- (C) Absence
 பணிக்கு வராத காலம்
- (D) Loss of pay
 சம்பளம் இல்லா விடுப்பு
2. The minimum full additional charge period required to sanction additional charge allowance is
 கூடுதல் பொறுப்பு படிகள் பெறுவதற்கான முழு கூடுதல் பொறுப்பின் குறைந்தபட்ச காலம்
- (A) 4 Months
 4 மாதங்கள்
- (B) 3 months
 3 மாதங்கள்
- (C) 5 Months
 5 மாதங்கள்
- (D) 39 days
 39 நாட்கள்
3. Subsistence pay may be granted to
 பிழைப்பூதியம் வழங்கப்படுவது
- (A) Temporary servant
 தற்காலிக பணியாளருக்கு
- (B) Temporarily suspended government servant
 தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலுள்ள அரசு பணியாளருக்கு
- (C) A government servant who is on earned leave
 ஈட்டிய விடுப்பிலுள்ள அரசு பணியாளருக்கு
- (D) A government servant who is on leave on loss of Pay
 ஊதியமில்லா விடுப்பிலுள்ள அரசு பணியாளருக்கு
4. All employees entering into government service shall produce fitness certificate in
 அரசுப் பணியில் அமர்த்தப்படும் ஒவ்வொரு அரசு ஊழியரும் முதலில் உடற்தகுதி சான்றிதழ்
 வழங்கப்படவேண்டிய படிவம்
- (A) Form 1 (a)
 அட்டவணை 1 (a)
- (B) Form 1 (b)
 அட்டவணை 1 (b)
- (C) Form 1 (c)
 அட்டவணை 1 (c)
- (D) Form 1 (d)
 அட்டவணை 1 (d)

5. The maximum of earned leave the temporary servants and probationers can accrue in their leave account will be

தற்காலிக பணியாளர் மற்றும் தகுதிகாண் பருவத்தினருக்கு ஈட்டிய விடுப்பு அதிக அளவு இருப்பு.

- (A) 15 days
15 நாட்கள்
- (B) 60 days
60 நாட்கள்
- (C) 30 days
30 நாட்கள்
- (D) 45 days
45 நாட்கள்

6. Earned leave recasting system for government servants who has completed 5 years of service is not available from

5 ஆண்டுகள் பணி முடித்தவருக்கு ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கு திருத்தி அமைக்கும் முறை _____ முதல் கிடையாது.

- (A) 01.01.1996
- (B) 01.01.2006
- (C) 01.07.1996
- (D) 01.07.1994

7. Application to include unavailed joining time to Earned leave account to be given within

அனுபவிக்காத பணியேற்பிடைக்காலம் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் சேர்க்க விண்ணப்பிக்கப்படவேண்டிய கால அளவு

- (A) 6 months
6 மாதங்கள்
- (B) 3 months
3 மாதங்கள்
- (C) 1 month
1 மாதம்
- (D) 2 months
2 மாதங்கள்

8. Application for encashment of earned leave received after surrender date shall be sanctioned within

விடுப்பு ஒப்படைப்பு நாளுக்கு பின்னர் அளிக்கப்படும் விடுப்பு ஒப்படைப்பு விண்ணப்பம் விடுப்பு ஒப்படைக்கும் நாளிலிருந்து _____க்குள் அளிக்கப்படவேண்டும்.

- (A) 15 days
15 நாட்கள்
- (B) 1 month
1 மாதம்
- (C) 10 days
10 நாட்கள்
- (D) 20 days
20 நாட்கள்

9. Temporary servants shall surrender earned leave only if they complete _____ of service

தற்காலிக பணியிலுள்ளவர் தொடர்ந்து _____ பணி முடித்திருந்தால் மட்டுமே ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்புவிக்கலாம்.

(A) 2 years
2 ஆண்டுகள்

(B) 1 year
1 ஆண்டு

(C) 6 months
6 மாதங்கள்

(D) 10 months
10 மாதங்கள்

10. Surrender leave salary should be paid within _____ from the receipt of application.

ஒப்படைப்பு விடுப்புக்கான விண்ணப்பம் பெறப்பட்ட _____ நாட்களுக்குள் விடுப்பு ஊதியம் வழங்கப்படவேண்டும்.

(A) 15 days
15 நாட்கள்

(B) 30 days
30 நாட்கள்

(C) 45 days
45 நாட்கள்

(D) 60 days
60 நாட்கள்

11. Salary for the government servant who is availing Unearned leave on Private Affairs will be

சொந்த அலுவலின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பிலுள்ள அரசு பணியாளருக்கான ஊதியம்

(A) 50% salary only
50% ஊதியம் மட்டும்

(B) 50% salary +50% allowances
50% ஊதியம் + 50% படிகள்

(C) 75% salary only
75% ஊதியம் மட்டும்

(D) 50% salary +100% allowances
50% ஊதியம் + 100% படிகள்

12. The government servant who is retiring on superannuation, has 60 days of U.E.L. on P.A. on his account, he shall eligible for full salary of

ஓய்வு பெறும் அரசு ஊழியரது சொந்த அலுவலின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு கணக்கில் 60 நாட்கள் விடுப்பு உள்ளது எனில் அவர் முழு சம்பளத்துடன் _____ நாட்களுக்கு தொகை பெறலாம்.

(A) 60 days
60 நாட்கள்

(B) 30 days
30 நாட்கள்

(C) 45 days
45 நாட்கள்

(D) 15 days
15 நாட்கள்

13. Leave on loss of pay shall be given under

ஊதியமில்லா விடுப்பு வழங்கப்படுவது அடிப்படை விதி _____ன் கீழ்

(A) F.R 82

அ.வி. 82

(B) F.R.85(A) & (B)

அ.வி. 85 (A) மற்றும் (B)

(C) F.R.85(A)

அ.வி. 85 (A)

(D) F.R.85 (B)

அ.வி. 85 (B)

14. The government servant who has completed 5 years of service shall avail L.L.P. upto

5 ஆண்டுகள் பணி முடித்த பணியாளர் ஒருவர் _____ வரை ஊதியமில்லா விடுப்பு துயக்கலாம்.

(A) 6 months

6 மாதங்கள்

(B) 9 months

9 மாதங்கள்

(C) 1 year

1 ஆண்டு

(D) 2 years

2 ஆண்டுகள்

15. A government servant who has availed L.L.P. for 1 year shall avail the same nature of leave only after _____ of interval.

5 ஆண்டுகள் பணி முடித்த அரசு பணியாளர் ஒருவர் தொடர்ந்து 1 வருடம் ஊதியமில்லா விடுப்பு துயத்துள்ள நிலையில், இதே போன்ற விடுப்பு துயக்க _____ இடைவெளி இருக்க வேண்டும்.

(A) 1 year

1 ஆண்டு

(B) 2 years

2 ஆண்டுகள்

(C) 3 years

3 ஆண்டுகள்

(D) 5 years

5 ஆண்டுகள்

16. Special disability leave shall given for the maximum of

சிறப்பு இயலாமை விடுப்பு அதிக பட்சமாக வழங்கப்படுவது

(A) 6 months

6 மாதங்கள்

(B) 12 months

12 மாதங்கள்

(C) 18 months

18 மாதங்கள்

(D) 24 months

24 மாதங்கள்

17. A government servant who has got a foreign job shall avail L.L.P. for the maximum of

அரசு ஊழியர் ஒருவர் வெளிநாட்டில் வேலைவாய்ப்பு பெற்றால் அவருக்கு _____ வரை ஊதியமில்லா விடுப்பு வழங்கலாம்.

- (A) 2 years
2 ஆண்டுகள்
- (B) 3 years
3 ஆண்டுகள்
- (C) 5 years
5 ஆண்டுகள்
- (D) 1 year
1 ஆண்டு

18. Disciplinary action may be initiated on a government servant who has not joined duty even after availing joining time under

பணியேற்பு இடைக்காலம் துய்த்த பின்னரும் பணியில் சேராத பணியாளர் மீது _____ன் படி ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

- (A) FR. 15
அ.வி. 15
- (B) FR 17(a)
அ.வி. 17(a)
- (C) F.R. 17 (b)
அ.வி. 17(b)
- (D) F.R. 16
அ.வி. 16

19. The maximum days sanctioned joining time as will be

அதிகபட்சமாக அனுமதிக்கப்படும் பணியேற்பிடைக்காலம்

- (A) 15 days
15 நாட்கள்
- (B) 20 days
20 நாட்கள்
- (C) 30 days
30 நாட்கள்
- (D) 25 days
25 நாட்கள்

20. The maximum days of unavailed joining time to be added to the earned leave account is

அதிகபட்சமாக ஈட்டிய விடுப்புக் கணக்கில் சேர்க்கப்படும் அனுபவிக்காத பணியேற்பிடைக்காலம்

- (A) 10 days
10 நாட்கள்
- (B) 12 days
12 நாட்கள்
- (C) 20 days
20 நாட்கள்
- (D) 15 days
15 நாட்கள்

21. An employee on promotion he shall exercise his option of pay fixation under F.R. 22 (1) (a) (1) within the period of _____ from the date of promotion.

பதவி உயர்வு பெற்ற பணியாளர் தனது ஊதியத்தினை அ.வி. 22(1) (அ) (1)ன்படி நிர்ணயம் செய்ய விண்ணப்பம் அளிக்கப்படவேண்டிய காலமானது பதவி உயர்வு பெற்ற நாளிலிருந்து

- (A) 15 days
15 நாட்கள்
- (B) 1 month
1 மாதம்
- (C) 45 days
45 நாட்கள்
- (D) 2 months
2 மாதம்

22. Special pay shall be taken into account for calculation of

சிறப்பு ஊதியம் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டியது

- (A) annual increment and pension calculation
ஆண்டு ஊதிய உயர்வு மற்றும் ஓய்வூதிய கணக்கீடு
- (B) annual increment only not for pension calculation
ஆண்டு ஊதிய உயர்வுக்கு மட்டும் எடுத்துக் கொள்ளப்படும் ஆனால் ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது
- (C) pension calculation only not for annual increment
ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு மட்டும் எடுத்துக்கொள்ளப்படும் ஆனால் ஆண்டு ஊதிய உயர்வுக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது
- (D) need not taken to annual increment and pension calculation
ஆண்டு ஊதிய உயர்வு மற்றும் ஓய்வூதிய கணக்கீடு இரண்டிற்குமே எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது

23. Personal pay shall be taken into account for calculation of

தனி ஊதியமானது கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட வேண்டியது

- (A) annual increment and pension calculation
ஆண்டு ஊதிய உயர்வு மற்றும் ஓய்வூதிய கணக்கீடு
- (B) annual increment only not for pension calculation
ஆண்டு ஊதிய உயர்வுக்கு மட்டும் எடுத்துக் கொள்ளப்படும் ஆனால் ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது
- (C) pension calculation only not for annual increment
ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு மட்டும் எடுத்துக்கொள்ளப்படும் ஆனால் ஆண்டு ஊதிய உயர்வுக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது
- (D) need not taken to annual increment and pension calculation
ஆண்டு ஊதிய உயர்வு மற்றும் ஓய்வூதிய கணக்கீடு இரண்டிற்குமே எடுத்துக்கொள்ளப்படமாட்டாது

24. In the case of junior getting more pay than the senior, the anomaly can be settled under

இளையவர், மூத்தவர் ஊதிய முரண்பாடு களையப்படுவது —————ன் கீழ்

- (A) F.R. 22
அ.வி. 22
- (B) F.R. 23
அ.வி. 23
- (C) F.R. 24
அ.வி. 24
- (D) F.R. 27
அ.வி. 27

25. Fixed travelling allowance is given for the employees who travel minimum of _____ days per month.

அறுதியிட்ட பயணப்படியானது ஒவ்வொரு மாதத்திலும் _____ நாட்களுக்கு குறையாமல் பயணம் மேற்கொள்ளும் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

- (A) 10 days
10 நாட்கள்
- (B) 12 days
12 நாட்கள்
- (C) 15 days
15 நாட்கள்
- (D) 20 days
20 நாட்கள்

26. An employee transferred does not carry his own possessions is eligible for percentage of transfer travelling allowance

பணி மாறுதல் பெற்ற பணியாளர் தனது சொந்த உடமைகளை உடன் கொண்டு செல்லாத நிகழ்வில் அவர் மாறுதல் பயணப்படியில் எத்தனை சதவீதம் பெறலாம்.

- (A) 30%
- (B) 40%
- (C) 50%
- (D) 60%

27. The minimum distance for sanctioning leave Travel concession is

விடுப்புக்கால பயணச் சலுகை பெற குறைந்தபட்ச தூரம்

- (A) 160 k.m.
160 கி.மீ
- (B) 180 k.m.
180 கி.மீ
- (C) 150 k.m.
150 கி.மீ
- (D) 200 k.m.
200 கி.மீ

28. The maximum distance for sanctioning leave Travel concession is

விடுப்புக்கால பயணச் சலுகை பெற அதிகபட்ச தூரம்

(A) 600 k.m.
600 கி.மீ

(B) 700 k.m.
700 கி.மீ

(C) 750 k.m.
750 கி.மீ

(D) 800 k.m.
800 கி.மீ

29. In case of employee on leave travel concession with his family the return journey has to be completed before _____ from the date of commencement of travel.

தன் குடும்பத்தினருடன் சேர்ந்து விடுப்புக்கால பயணச் சலுகை மேற்கொள்ளும் ஒரு பணியாளர் தனது பயணத்தை பயணம் தொடங்கிய நாளிலிருந்து _____க்குள் முடிக்க வேண்டும்.

(A) 1 month
1 மாதம்

(B) 2 months
2 மாதங்கள்

(C) 40 days
40 நாட்கள்

(D) 45 days
45 நாட்கள்

30. Combined four years of leave travel concession is

விடுப்புக்கால பயணச் சலுகைக்கான இணைந்த 4 ஆண்டுகளானது

(A) 2011-2014

(B) 2012-2015

(C) 2013-2016

(D) 2014-2017

31. A bill for leave travel concession has to be submitted with in _____ from the completion of journey.

விடுப்புக்கால பயணச் சலுகைக்கான பட்டியலை பயணம் முடித்த நாளிலிருந்து _____க்குள் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 10 days
10 நாட்கள்

(B) 15 days
15 நாட்கள்

(C) 20 days
20 நாட்கள்

(D) 1 month
1 மாதம்

32. From 01.01.2006 the minimum pension is

01.01.2006 முதல் குறைந்தபட்ச ஓய்வூதியம்

(A) Rs. 2550

ரூ. 2550

(B) Rs. 3050

ரூ. 3050

(C) Rs. 3550

ரூ. 3550

(D) Rs. 4050

ரூ. 4050

33. From 01.01.2006 the maximum pension is

01.01.2006 முதல் அதிகபட்ச ஓய்வூதியம்

(A) Rs. 38500

ரூ. 38500

(B) Rs. 30500

ரூ. 30500

(C) Rs. 35500

ரூ. 35500

(D) Rs. 33500

ரூ. 33500

34. Superannuation pension is given under

வயது முதிர்வு ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுவது ————— விதியின்படி

(A) Pension Rules 32

ஓய்வூதிய விதி 32

(B) Pension Rules 42

ஓய்வூதிய விதி 42

(C) Pension Rules 36

ஓய்வூதிய விதி 36

(D) Pension Rules 38

ஓய்வூதிய விதி 38

35. The minimum eligible service for pension is

ஓய்வூதியம் பெற குறைந்தபட்ச தகுதியான பணிக்காலம்

(A) 5 Years

5 ஆண்டுகள்

(B) 10 Years

10 ஆண்டுகள்

(C) 15 Years

15 ஆண்டுகள்

(D) 20 years

20 ஆண்டுகள்

36. Under voluntary Retirement pension scheme the maximum years to be added as weightage is

தன் விருப்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் அதிகபட்ச சிறப்பு உயர்வு (weightage) ஆண்டுகள்

(A) 3 Years

3 ஆண்டுகள்

(B) 4 Years

4 ஆண்டுகள்

(C) 5 Years

5 ஆண்டுகள்

(D) 2 Years

2 ஆண்டுகள்

37. From 01.01.2006 the maximum amount of family pension is

01.01.2006 முதல் அதிகபட்ச குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகை

- (A) 20500 (B) 23100
(C) 21300 (D) 22500

38. D.C.R.G. is sanctioned under

இறப்பு மற்றும் ஓய்வு பணிக்கொடை பின்வரும் விதியின் கீழ் வழங்கப்படுகிறது.

- (A) Pension Rules 42 (B) Pension Rules 43
ஓய்வூதிய விதி 42 ஓய்வூதிய விதி 43
(C) Pension Rules 44 (D) Pension Rules 45
ஓய்வூதிய விதி 44 ஓய்வூதிய விதி 45

39. Minimum of _____ of service is required for payment of Gratuity for retirement.

பணி ஓய்வு பணிக்கொடை பெறுவதற்கு பணியாளர்கள் குறைந்தபட்ச _____ பணி முடித்திருக்க வேண்டும்.

- (A) 5 Years (B) 7 years
5 ஆண்டுகள் 7 ஆண்டுகள்
(C) 10 Years (D) 12 Years
10 ஆண்டுகள் 12 ஆண்டுகள்

40. Maximum gratuity is allowed upto _____ of qualifying service.

ஓய்வு பெறும் பணியாளருக்கான அதிகபட்ச பணிக்கொடை

- (A) 20 Years (B) 33 Years
20 ஆண்டுகள் 33 ஆண்டுகள்
(C) 15 Years (D) 36 Years
15 ஆண்டுகள் 36 ஆண்டுகள்

41. The percentage of an additional pension for 80-84 aged pensioner is

80-84 வரையிலான வயதுடைய ஓய்வூதியதாரருக்கு வழங்கப்படும் கூடுதல் ஓய்வூதிய சதவிகிதம்

- (A) 10% (B) 20%
(C) 15% (D) 25%

42. The claim for medical expenditure shall be submitted before _____ from the date of treatment.

மருத்துவ செலவு கேட்பு உரிமை சிகிச்சை முடிந்த _____க்குள் அளிக்க வேண்டும்.

(A) 15 days
15 நாட்கள்

(B) 1 Month
1 மாதம்

(C) 2 Months
2 மாதங்கள்

(D) 3 Months
3 மாதங்கள்

43. Which one of the following period will count for increment?

பின்வருவனவற்றுள் ஊதிய உயர்விற்கு தகுதி பெறும் காலத்தில் எது?

(A) Period of training for direct recruitment

நேரடி நியமனத்தின்போது வரையறுக்கப்பட்ட பயிற்சி காலம்

(B) L.L.P. without medical certificate

மருத்துவச் சான்று இல்லாத ஊதியமில்லா விடுப்பு காலம்

(C) Overstayal of joining time

மிகையாக அனுபவித்த பணியிடைக் காலம்

(D) Service rendered in lower post

கீழ் பதவி பணிக்காலம்

44. What is the rate of increment given to a government servant who has completed 10 years of services as on 01.01.2006?

01.01.2006 முதல் 10 ஆண்டுகள் பணி முடித்த பணியாளருக்கு தேர்வு நிலை ஊதியமாக அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் தர ஊதியத்தில் _____ ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படுகிறது.

(A) 3%

(B) 6%

(C) 3% + 3%

(D) 4%

45. From 1.1.2006, the selection/Special grade in a post will be awarded to the employees drawing grade pay of less than

01.01.2006 முதல் தேர்வுநிலை/சிறப்பு நிலைப்பயன் தர ஊதியம் _____க்கு கீழ்பெறும் அரசு ஊழியர்களுக்கு மட்டுமே பொருந்தும்.

(A) Rs. 6000
ரூ. 6000

(B) Rs. 8000
ரூ. 8000

(C) Rs. 7000
ரூ. 7000

(D) Rs. 9500
ரூ. 9500

46. Which one of the following is wrong regarding selection grade awarded to a government servant?

பணியாளர்களுக்கு தேர்வு நிலை வழங்கும் நிகழ்வில் பின்வருவனவற்றுள் தவறானது

- (A) If the servant working in foreign service also eligible
மாற்றுப் பணியில் உள்ளவருக்கும், தேர்வு நிலை வழங்கலாம்
- (B) The servant who has not qualifications for promotion is also eligible
பதவி உயர்விற்கான தகுதிகள் இல்லாதவர்களுக்கும் தேர்வு நிலை வழங்கலாம்
- (C) No age limit for selection grade
தேர்வு நிலைக்கு வயது வரம்பு கிடையாது
- (D) The experience for prescribed in service rules also for giving selection grade.
தேர்வு நிலை வழங்க பணி விதிகளில் பதவி உயர்விற்கு வரையறை செய்யப்பட்ட முன் அனுபவம் தேவை

47. The date of increment given to a government servant who has been awarded selection grade/special grade.

தேர்வு நிலை / சிறப்பு நிலைக்கு உயர்த்தப்பட்ட பணியாளருக்கு ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட வேண்டியது.

- (A) An usual on the date of increment
வழக்கமான ஊதிய உயர்வு நாளில்
- (B) On the date of awarding selection grade/ special grade
தேர்வு நிலை / சிறப்பு நிலை வழங்கப்பட்ட நாளை கருத்தில் கொண்டு
- (C) On the month of January every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜனவரி மாதத்தில்
- (D) On the month of July every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில்

48. How many advance increment can be allowed to a government servant who has achieved in national level sports competitions?

தேசிய விளையாட்டுப் போட்டிகளில் சிறப்பிடம் பெற்ற பணியாளர்களுக்கு எத்தனை முன் கூட்டு ஊதிய உயர்வு வழங்கலாம்?

- (A) 1 (B) 2
- (C) 3 (D) 4

49. How many numbers of advance increment can be allowed to a government servant who has achieved in international level sports competitions

சர்வ தேசிய விளையாட்டுப் போட்டிகளில் சிறப்பிடம் பெற்ற பணியாளர்களுக்கு எத்தனை முன் கூட்டு ஊதிய உயர்வு வழங்கலாம்?

(A) 1

(B) 2

(C) 3

(D) 4

50. According to which rule the trustee can appointment non hereditary temporary/permanent staff in the temple.

பின்வரும் எந்த சட்டப்பிரிவின் கீழ் பரம்பரை இல்லாத நிரந்தர மற்றும் தற்காலிக பணியாளர்களை அறங்காவலர் நியமனம் செய்யலாம்?

(A) Rule 56

சட்டப்பிரிவு 56

(B) Rule 57

சட்டப்பிரிவு 57

(C) Rule 55(1)

சட்டப்பிரிவு 55 (1)

(D) Rule 59(1)

சட்டப்பிரிவு 59 (1)

51. The claim for Travelling Allowance will be submitted within _____ from the date of completion of travel.

பயணப்படி கேட்பு உரிமை பயணம் முடிந்த _____க்குள் அளிக்க வேண்டும்.

(A) 1 month

1 மாதம்

(B) 2 months

2 மாதங்கள்

(C) 3 months

3 மாதங்கள்

(D) 4 months

4 மாதங்கள்

52. Pay bills can submitted to the treasury _____ days before the actual pay date.

ஊதியப் பட்டியல்களை உரிய கருவூலத்திற்கு ஊதிய நாளுக்கு _____ முன்பாக சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) 3 days

3 நாட்கள்

(B) 5 days

5 நாட்கள்

(C) 7 days

7 நாட்கள்

(D) 10 days

10 நாட்கள்

53. Permanent advance can be reimbursed _____ for bills.

நிலையான முன்பணம் _____ பட்டியலுக்கு சரிக்கட்டிக் கொள்ளலாம்.

(A) monthly once

மாதம் ஒரு முறை

(B) monthly twice

மாதம் இருமுறை

(C) 2 months once

2 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை

(D) 3 months once

3 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை

54. Temporary advances shall be adjusted before

தற்காலிக முன் பணங்கள் _____க்குள் சரிக்கட்டப்பட வேண்டும்.

(A) 1 month

1 மாதம்

(B) 2 months

2 மாதங்கள்

(C) 3 months

3 மாதங்கள்

(D) 6 months

6 மாதங்கள்

55. The government servant who receives grade pay of Rs.2800, is eligible to get _____ as advance for purchase new motor car.

தர ஊதியம் ரூ. 2,800, பெறும் பணியாளருக்கு புதிய மோட்டார் கார் வாங்குவதற்கான அதிகபட்ச வாகன முன்பணத் தொகை

(A) Rs. 1 lakh

ரூ. 1 லட்சம்

(B) Rs. 2 lakhs

ரூ. 2 லட்சங்கள்

(C) Rs. 3 lakhs

ரூ. 3 லட்சங்கள்

(D) Rs. 4 lakhs

ரூ. 4 லட்சங்கள்

56. The government servant can reduce his GPF subscription amount on

ஒரு அரசு பணியாளர் தனது பொது வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தா தொகையினை _____ — குறைக்க முடியும்.

(A) March only

மார்ச் மாதத்தில் மட்டும்

(B) March and September

மார்ச் மற்றும் செப்டம்பர் மாதத்தில் மட்டும்

(C) January only

ஜனவரி மாதத்தில் மட்டும்

(D) September only

செப்டம்பர் மாதத்தில் மட்டும்

57. The rate of GPF subscriptions is _____ percentage of Pay + Grade Pay SPL Pay D.A.

பொது வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தா பிடித்தம் ஊதியம் + தர ஊதியம் + சிறப்பு ஊதியம் + அகவிலைப்படி ஆகியவற்றில் _____ பிடித்தம் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 10%

(B) 8%

(C) 12%

(D) 15%

58. The maximum limit of withdrawal from GPF for the purpose of house building is

பொது வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து வீடு கட்டுவதற்கான முன் பணமாக (HBA) எவ்வளவு தொகை பெறலாம்.

(A) Rs. 3 lakhs

(B) Rs. 4 lakhs

ரூ. 3 லட்சங்கள்

ரூ. 4 லட்சங்கள்

(C) Rs.5 lakhs

(D) Rs. 6 lakhs

ரூ. 5 லட்சங்கள்

ரூ. 6 லட்சங்கள்

59. Under Contributory Pension Scheme the rate of Subscription is _____ Percentage of Pay+D.A.

பங்களிப்புடன் கூடிய ஓய்வூதிய திட்டத்திற்கு ஊதியம் அகவிலைப்படி ஆகியவற்றில் _____ தொகை சந்தாவாக பிடித்தம் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 8%

(B) 10%

(C) 12%

(D) 15%

60. The CPS Index No. is to be registered in _____ Page of the Service Register.

பங்களிப்புடன் கூடிய ஓய்வூதிய திட்டத்தில் Index No. பணிப்பதிவேட்டில் _____ பக்கத்தில் குறிப்பிடப்படவேண்டும்.

(A) 1st

(B) 12th

முதல்

12ஆம்

(C) 15th

(D) 17th

15ஆம்

17ஆம்

61. The government servants appointed before _____ is only eligible for medical reimbursement.

_____ முன்னர் பணியேற்ற அரசு பணியாளர்கள் மட்டுமே மருத்துவச் செலவினத் தொகை திரும்பப்பெற தகுதியுண்டு.

- (A) 21.04.1995 (B) 01.01.1996
(C) 01.01.2006 (D) 01.01.1998

62. The medical reimbursement bill submitted after 3 months _____ percentage has to be reduced from the bill amount.

மருத்துவச் செலவினத் தொகை திரும்ப பெறுவதற்கான பட்டியல் 3 மாதத்திற்குப்பின் சமர்ப்பிக்கப்பட்டால் _____ தொகை குறைக்கப்படவேண்டும்.

- (A) 10% (B) 12%
(C) 15% (D) 18%

63. For fixation of pay on Promotion by a Government Servant 3% Benefit is calculated by considering the following.

பதவி உயர்வு பெறும் நபருக்கு ஊதிய நிர்ணயம் செய்ய 3% பணப்பலன் கணக்கிட பின்வரும் ஊதியங்களில் கணக்கில் எடுக்கப்பட வேண்டியது.

- (A) Last pay drawn (Gross)
கடைசியாக பெற்ற மொத்த ஊதியம்
(B) Basic Pay
அடிப்படை ஊதியம் மட்டும்
(C) Basic Pay + Grade Pay
அடிப்படை ஊதியம் + தர ஊதியம்
(D) Basic Pay + Grade Pay + Allowance
அடிப்படை ஊதியம் + தர ஊதியம் + அகவிலைப்படி

64. On Promotion the pay Fixation is fixed on basis of

பதவி உயர்வின் போது பின்வரும் அடிப்படை விதியின்படி ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது.

- (A) Fundamental Rules -22
அடிப்படை விதி 22
(B) Fundamental Rules - 22A
அடிப்படை விதி 22அ
(C) Fundamental Rules -22 B
அடிப்படை விதி 22 B
(D) Fundamental Rules - 23
அடிப்படை விதி 23

65. The period which will not counted for increment

ஊதிய உயர்விற்கு தகுதி பெறாத காலம்

(A) Overstayal of joining time

மிகையாக அனுபவித்த பணியிடைக்காலம்

(B) Joining time

பணியேற்பிடைக் காலம்

(C) Foreign Service

ஈடான ஊதிய வீதம் உள்ள பதவியில் பணிபுரிந்த காலம் (அயற் பணிக்காலம்)

(D) Leave on loss of pay with medical certificate

மருத்துவச் சான்றின் பேரிலான ஊதியமில்லா விடுப்பு

66. A Government Servant who availed leave on loss of pay over three month his next increment will be

ஒருவர் 3 மாதத்திற்கும் மேல் ஊதியமில்லா விடுப்பு துய்த்துள்ளார் இவருக்கான ஊதிய உயர்வு

(A) On Usual Date of increment

வழக்கமான ஊதிய உயர்வு நாளில் வழங்கப்படும்

(B) Will be Postponed for a Quarter Period for only year only

ஒரு ஆண்டு மட்டும் ஒரு காலாண்டு தள்ளிப்போகும்

(C) Will be Postponed for a Quarter Period for two years

இரு ஆண்டுகள் மட்டும் ஒரு காலாண்டு தள்ளிப்போகும்

(D) Will be postponed for a One Quarter period Permanently

நிரந்தரமாக ஒரு காலாண்டு தள்ளிப்போகும்

67. A Government Servant without tamil qualification appointed by the Govt. of Tamil Nadu will have to acquire tamil knowledge within the period of

தமிழ் கல்வி தகுதி இல்லாத ஒருவர் தமிழக அரசின் பணி ஏற்றால் அவர் தமிழ் கல்வித் தகுதி பெறவேண்டியது.

(A) Within one year period

ஒரு ஆண்டிற்குள்

(B) Within two years period

இரண்டு ஆண்டுகளுக்குள்

(C) Within 3 years period

மூன்று ஆண்டுகளுக்குள்

(D) Not Necessary to acquire tamil qualification

தமிழ் கல்வித் தகுதி பெற வேண்டியதில்லை

68. BHAVANI SAGAR Training is not Compulsory for a Junior Assistant Who has completed ————— years of age.

எந்த வயது முடிந்த இளைநிலை உதவியாளர்களுக்கு பவானிசாகர் பயிற்சி தேவையில்லை

(A) 45 Years

45 வயது

(B) 55 Years

55 வயது

(C) 53 Years

53 வயது

(D) 50 Years

50 வயது

69. Which of the following period will calculating count for selection grade for pay a government servant who completed 10 years of service is a particular post

10 ஆண்டுகள் பணி முடித்தவர் தேர்வு நிலைக்கு உயர்த்தப்படும் போது பின்வரும் காலம் தேர்வு நிலைக்கு சேரும்

(A) Lower post pay

கீழ்பதவி பணிக்காலம்

(B) De- promotion period

பதவி இறக்கக் காலம்

(C) Extraordinary leave with medical certificate

மருத்துவச் சான்றின் பேரிலான அசாதாரண விடுப்பு

(D) Extraordinary leave without medical certificate

மருத்துவச் சான்றில்லா அசாதாரண விடுப்பு

70. The temple servants are brought in to EPF from ————— scheme.

திருக்கோயில்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு சேமநல நிதி திட்டம் (EPF) அமுல்படுத்திட எந்த மாதம், எந்த வருடம் உறுப்பினராக சேர்க்க ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

(A) 2006 March

2006 மார்ச்

(B) 2007 April

2007 மார்ச்

(C) 2005 May

2005 மே

(D) 2008 February

2008 பிப்ரவரி

71. Services required for a temple servant for obtaining pension/ family pension under contributory fund scheme is

திருக்கோயில் பணியாளர் சேமநல நிதி திட்டத்தில் ஓய்வூதியம்/குடும்ப ஓய்வூதியம் பெற பணியாளர்களுக்கு எத்தனை ஆண்டுகள் பணிக்காலம் இருக்க வேண்டும்.

(A) 12 months only

12 மாதங்கள் மட்டும் போதுமானது

(B) 10 years and above service

10 ஆண்டுகள் மற்றும் அதற்கு மேல் பணிக்காலம் உள்ளவருக்கு பொருந்தும்

(C) It is applicable for one month service holder

ஒரு மாத காலம் பணிக்காலம் உள்ளவருக்கும் பொருந்தும்

(D) Two years of since is enough

இரண்டு ஆண்டுகள் பணிக்காலம் போதுமானது

72. According to rule 56 for which reason a trustee can take action against temple servant

சட்டப்பிரிவு 56ன் படி பின்வரும் எந்த காரணங்களுக்காக அறங்காவலர் திருக்கோயில் பணியாளர் மீது நடவடிக்கை எடுக்கலாம்?

(A) Leakage of temple revenue

திருக்கோயில் வருவாய் கசிவு

(B) Express above administrative

திருக்கோயில் செலவுகள் மிகை காரணம் குறித்து

(C) Encroachments of temple lands

திருக்கோயில் நிலங்களில் ஏற்பட்டுள்ள ஆக்கிரமிப்பு காரணமாக

(D) Inefficiency, fraud and disobedient

திறமையின்மை, மோசடி மற்றும் கீழ்படியாமை காரணமாக

73. According to GO.Ms.No.55 dated: 13.02.2006 the Departmental pension scheme for temple servant comes into force from

திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கான துறை நிலையிலான ஓய்வூதிய திட்டம் எப்போது முதல் செயல்படுத்தப்படும் என அரசாணை நிலை எண் 55 நாள் 13.02.2006ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) 01.07.2006

(B) 01.01.2006

(C) 01.05.2007

(D) 01.07.2008

74. Commissioner recommended an amount transfer of _____ from corpus fund to departmental pension to temple servants.

திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கு துறை நிலையிலான ஓய்வூதியம் வழங்க மையத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்ட நிதி மாற்றத் தொகையாக எவ்வளவு தொகையினை அரசுக்கு ஆணையரால் பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(A) Rs. 20 Crores
ரூ. 20 கோடி

(B) Rs. 40 Crores
ரூ. 40 கோடி

(C) Rs. 50 Crores
ரூ. 50 கோடி

(D) Rs. 60 Crores
ரூ. 60 கோடி

75. Registration fees collected from the temple servant as initial amount for departmental pension scheme is

ஒவ்வொரு திருக்கோயில் பணியாளரிடமிருந்தும் துறை நிலையான ஓய்வூதியம் பெற ஆரம்பத்தில் எவ்வளவுத் தொகை பதிவுக் கட்டணம் பெற்று மைய நிதியில் சேர்க்கப்படுகிறது?

(A) Rs. 50 only
ரூ. 50 மட்டும்

(B) Rs.200 only
ரூ. 200 மட்டும்

(C) Rs.20 only
ரூ. 20 மட்டும்

(D) Rs.100 only
ரூ. 100 மட்டும்

76. One time subscription amount to be paid by the temple servant in respect of listed temple to enroll in the departmental pension scheme

துறை நிலையிலான ஓய்வூதிய திட்டத்தில் சேரும் பட்டியலில் சேர்ந்த திருக்கோயில் பணியாளர் ஒரு முறை மட்டும் செலுத்தப்பட வேண்டிய சந்தாத் தொகை எவ்வளவு?

(A) Rs. 500 only
ரூ. 500 மட்டும்

(B) Rs. 1000 only
ரூ. 1000 மட்டும்

(C) Rs.1500 only
ரூ. 1500 மட்டும்

(D) Rs. 250 only
ரூ. 250 மட்டும்

77. Family benefit scheme subscription for all temple servant to be paid during _____ of every year.

குடும்ப நல நிதி திட்ட சந்தாத் தொகையை அனைத்து ஆலய பணியாளர்களுக்கும் திருக்கோயில் நிர்வாகிகள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் எந்த மாதத்தில் தவறாது செலுத்த வேண்டும்.

(A) April month
ஏப்ரல் மாதத்தில்

(B) January month
ஜனவரி மாதத்தில்

(C) March month
மார்ச் மாதத்தில்

(D) December month
டிசம்பர் மாதத்தில்

78. The authority who declares a religions institution as senior grade temple is
அற நிலைய கோயில்களுக்கு முதுநிலை திருக்கோயில் சான்று வழங்கும் அதிகாரம் உள்ளவர் யார்?
- (A) Commissioner
ஆணையர்
- (B) Commissioner and joint Commissioner
இணை ஆணையர்
- (C) Joint Commissioner and assistant Commissioner
இணை ஆணையர் / உதவி ஆணையர்
- (D) Government only
அரசு மட்டும்
79. A and B officer can invest in a calendar year upto a maximum of
A மற்றும் B பிரிவு அதிகாரிகள் ஒரு காலண்டர் வருடத்தில் எவ்வளவு தொகை வரை முதலீடு செய்யலாம்.
- (A) Rs. 1 lakhs
ரூ. 1 இலட்சம் வரை
- (B) Rs. 50,000
ரூ. 50,000 வரை
- (C) Rs.2 lakhs
ரூ. 2 இலட்சம் வரை
- (D) Rs.75,000
ரூ. 75,000 வரை
80. The Duties of the Indoor Servants are
உள்துறை பணியாளர்களின் பணி?
- (A) Pooja to perform, veda parayanam, prabandam, devaram
பூஜை, வேதபாராயணம், பிரபந்தம், தேவாரம் ஒதுவது
- (B) To perform duties of kannakkar, maniam
கணக்கர், மணியம் பணி செய்தல்
- (C) Security and Collections
காவல் (ம) வசூல் பணிசெய்தல்
- (D) All duties of temple
ஆலயத்தில் அனைத்து பணிகளும்

81. Which one of the following statement has been wrongly stated about the authority of commissioner?

கீழ்க்கண்ட ஆணையின் அதிகாரங்களில் ஒன்று எது தவறாக குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) Appointing Executive officers to the religious institutions notified for mismanagement

தவறான நிர்வாகம் என அறிவிக்கை செய்யப்பட்ட அற நிறுவனங்களுக்கு செயல் அலுவலர் நியமனம் செய்தல்

(B) Repealing an appointment of the Executive officer

நியமனம் செய்யப்பட்ட செயல் அலுவலரை திரும்பப் பெறுதல்

(C) Suspending or Dismissing Executive officers

செயல் அலுவலரை பணியிடை நீக்கம் மற்றும் நீக்கறவு செய்தல்

(D) Reducing the power of an executive officer

நியமனம் செய்யப்பட்ட செயல் அலுவலரின் அதிகாரங்களை குறைத்தல்

82. Selection grade, special grade and incentive increments have been admitted to the temple staff respectively during the eligible service period of

திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கு தேர்வு நிலை, சிறப்பு நிலை மற்றும் ஊக்க ஊதிய உயர்வு வழங்க வேண்டிய தகுதியுள்ள பணிக்காலம் முறையே வருமாறு

(A) 5 : 10 : 15 years

5 : 10 : 15 வருடங்கள்

(B) 10 : 15 : 20 years

10 : 15 : 20 வருடங்கள்

(C) 10 : 20 and on retirement

10 : 20 ஓய்வு பெறும்போது

(D) 10 : 20 : 30 years

10 : 20 : 30 வருடங்கள்

83. Family benefit fund to be recovered from the monthly salary of the temple servant and in the occurrence of demise during the service, the amount of family benefit is

திருக்கோயில் பணியாளர் குடும்ப நல நிதி சந்தாவாக பிடித்தம் செய்யப்பட வேண்டிய தொகை மற்றும் பணியின்போது இறப்பு ஏற்படும் நேர்வுகளில் வழக்கப்படும் தொகை

(A) Subscription Rs.60.00 Family benefit fund:- 300000.00

மாத சந்தா ரூ. 60.00 குடும்ப நலநிதி 300000.00

(B) Subscription. Rs.40.00 Family benefit fund:- 200000.00

மாத சந்தா ரூ. 40.00 குடும்ப நலநிதி 200000.00

(C) Subscription. Rs.50.00 Family benefit fund:- 100000.00

மாத சந்தா ரூ. 50.00 குடும்ப நலநிதி 100000.00

(D) Subscription. Rs.50.00 Family benefit fund:- 300000.00

மாத சந்தா ரூ. 50.00 குடும்ப நலநிதி 300000.00

84. Identify an indoor servant and register to be maintained by him

உள்துறை பணியாளர் ஒருவரையும் அவரால் பேணப்படும் பதிவேட்டையும் அடையாளப்படுத்துக.

(A) Parisarahar – distribution register.

பரிசாரகர் - பரிமாத்துக் கணக்கு

(B) Maniyam – Stores and stock register

மணியம் - பரிமாத்துக் கணக்கு

(C) Meikkaval – idols register

மெய்க்காவல் - சிலைகள் பதிவேடு

(D) Archakar – jewels register

அர்ச்சகர் - நகைகள் பதிவேடு

85. Temple servant may surrender maximum of _____ days of Earned leave on his retirement.

திருக்கோயில் பணியாளர்கள் ஓய்வு பெறும் நாளில் ஒப்படைப்பு செய்யப்படும் அதிகபட்ச ஈட்டிய விடுப்பு நாட்கள்

(A) 240 days

240 நாட்கள்

(B) 6 month salary

6 மாத ஊதியம்

(C) 180 days

180 நாட்கள்

(D) 210 days

210 நாட்கள்

86. Maximum service gratuity is admissible to the temple staff retiring after 01.04.2017 will be

01.04.2017க்கு பிறகு ஓய்வு பெறும் திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கு அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள அதிகபட்ச பணிக்கொடை

(A) Rs. 1000000.00

ரூ. 1000000.00

(B) Rs. 300000.00

ரூ. 300000.00

(C) Rs. 500000.00

ரூ. 500000.00

(D) Rs. 400000.00

ரூ. 400000.00

87. Full Special duty pay allowed for temple servants rendering special duty during festivals

முழு திருவிழா சிறப்பு ஊதியம் பெற சிறப்பு பணி ஆற்றியிருக்கக்கூடிய காலமும் பணப்பயனும் வருமாறு

- (A) 60 days – 15 days pay
60 நாட்கள் - 15 நாள் சம்பளம்
- (B) 50 days – 20 days pay
50 நாட்கள் - 20 நாள் சம்பளம்
- (C) 60 days – 1 month basic pay
60 நாட்கள் - 1 மாத அடிப்படை சம்பளம்
- (D) 30 days – 1 month pay
30 நாட்கள் - 1 மாத சம்பளம்

88. Whom of the following are not eligible to get benefit under Departmental pension scheme?

திருக்கோயில் பணியாளர்களின் துறை நிலையிலான ஓய்வூதியத் திட்டம் கீழ்க்கண்ட யாவருக்கும் பொருந்தாது?

- (A) Permanent servants who have rendered more than 15 years of service
பதினைந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் பணிபுரிந்த நிரந்தர பணியாளர்கள்
- (B) Person not included in EPF scheme
EPF திட்டத்தில் இல்லாதவர்கள்
- (C) Outdoor servants who have rendered more than 15 years of service
பதினைந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் பணிபுரிந்த வெளித்துறை பணியாளர்கள்
- (D) Person serving by a grant
மானிய பணியாளர்கள்

89. A Government servant who has undergone training during his period of quit's the post probation within 5 years of his service the penalty imposed will be
தனது தகுதிகாண் பருவத்தில் பயிற்சி மேற்கொண்ட அரசு பணியாளர் 5 ஆண்டு காலத்திற்குள் அப்பணியை விட்டு விலகினால் அவருக்கு விதிக்கப்படும் தண்ட நிபந்தனை (penalty)

- (A) His contribution to CPS scheme may be forfeited
அவரது CPS தொகை பறிமுதல் செய்யப்படும்
- (B) Gratuity may be refused to him
அவருக்கு பணிக்கொடை மறுக்கப்படும்
- (C) He should refund the salary drawn during the entire period of service
தனது பணிக்கால சம்பளம் முழுவதையும் அரசுக்கு செலுத்த வேண்டும்
- (D) He should refund the salary drawn during the training period to the government
தனது பயிற்சி கால சம்பளம் முழுவதையும் அரசுக்கு செலுத்த வேண்டும்

90. The calculation of expenditure on salary head of temple servants comprises of
திருக்கோயில் பணியாளர்களின் சம்பள செலவு கணக்கிடும் போது கீழ்க்கண்ட இனங்களை
கணக்கிட வேண்டும்.

(A) ✓ Pay, allowances, EL, Surrender, Special pay, Travelling allowance temple
contribution

சம்பளம் மற்றும் படிகள் ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு, சிறப்பூதியம் பயணப்படி EPF
திருக்கோயில் பங்கு

(B) Pay, allowances, EL, Surrender, Bonus, EPF subscription

சம்பளம் மற்றும் படிகள், ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு, கருணைக்கொடை, EPF சந்தா

(C) Pay, allowances, EL, Surrender, EPF subscription

சம்பளம் மற்றும் படிகள், ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு, EPF சந்தா

(D) Pay, allowances, EL, Surrender, Special pay, Bonus, EPF subscription

சம்பளம் மற்றும் படிகள், ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு, சிறப்பூதியம், EPF சந்தா

91. Persons whose legal heirs (or) dependents not eligible for consideration under
compassionate ground appointment.

கருணை அடிப்படையில் அரசு பணியில் நியமனம் செய்யப்படுவதற்கு தகுதியற்ற நிலையில்
உள்ளவர்கள்

(A) Government servants who die when under suspension and yet to reach the
age of superannuation

தற்காலிக பணிநீக்கத்தில் இறந்த பணி முதுமை (superannuation) அடையாதவர்களின்
வாரிசுகள்

(B) The dependents of the person belonging to scheduled caste the killed in a
communal clash

வகுப்பு கலவரத்தில் உயிரிழந்த பட்டியல் இனத்தவரின் வாரிசுகள்

(C) The legal heirs (or) dependents of missing Government servants.

காணாமல் போன அரசு அலுவலரின் வாரிசுகள்

(D) ✓ The dependents of government servants who are retained in service after the
date of superannuation.

பணி முதுமை (superannuation) அடைந்த பின்னரும் பணி நீட்டிப்பு
செய்யப்பட்டவரின் வாரிசுகள்

92. Maximum gratuity granted to the Government servants after the implementation of 7th pay commission will be

ஏழாவது ஊதியக் குழு நடைமுறைக்கு பிறகு அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் உச்சபட்ச பணிக்கொடை

(A) 10 lakhs
10 இலட்சம்

(B) 20 lakhs
20 இலட்சம்

(C) 25 lakhs
25 இலட்சம்

(D) 15 lakhs
15 இலட்சம்

93. According to Central Government notification, rate of interest to be imposed for payment of belated gratuity

தாமதமாக வழங்கப்படும் பணிக்கொடைக்கு மத்திய அரசின் அறிவிக்கையின்படி வழங்கப்பட வேண்டிய ஆண்டு வட்டி

(A) 10%
10%

(B) 9%
9%

(C) As per the notification of the reserve bank
ரிசர்வ் வங்கி அறிவிக்கையின்படி

(D) 12% interest for 50% of gratuity
50% பணிக்கொடைக்கு 12% வட்டி

94. The eligible condition of a government servant to avail House building advance

வீடு கட்டும் முன்பணம் பெறுவதற்கு விண்ணப்பிக்க தேவையான அரசு பணியாளரின் பணித்தகுதி

(A) After completion of probation
தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவுடன்

(B) 2 years of continuous service as approved probationer
தகுதிகாண் பருவம் முடித்த 2 ஆண்டுகள் தொடர் பணி

(C) 4 years of continuous service as approved probationer
தகுதிகாண் பருவம் முடித்த 4 ஆண்டுகள் தொடர் பணி

(D) 10 years of continuous service including temporary service
தற்காலிக பணி உட்பட 10 ஆண்டுகள் தொடர் பணி

95. Which one of the following is correct about daily allowance

தினப்படி (daily allowance) தொடர்பான கீழ்க்கண்ட கருத்துக்களில் சரியானது

- (A) ✓ Daily allowance may be drawn on holidays working in camp
விடுமுறை நாட்களில் முகாமில் பணியாற்றினாலும் தினப்படி பெறலாம்
- (B) Daily allowance cannot be allowed on holidays working in camp
விடுமுறையில் முகாமில் பணியாற்றினால் தினப்படி கிடையாது
- (C) Double Daily allowance may be drawn working in holidays
விடுமுறையில் முகாமில் பணியாற்றினால் இரட்டை தினப்படி பெறலாம்
- (D) 50% of daily allowance may be drawn on holidays working camp
விடுமுறையில் முகாமில் பணியாற்றினால் 50% தினப்படி பெறலாம்

96. Which one of the following is wrong notion about incidental charges..

நிகழ்வு கட்டணம் (incidental charge) தொடர்பான கீழ்க்கண்ட கருத்துக்களில் தவறானது

- (A) Half incidental charges may be allowed when duration of Journey was limited within 24 hours from head quarters to camp
தலைமையகத்திலிருந்து முகாம் சென்று திரும்பும் காலம் 24 மணி நேரத்திற்கு குறைவானால் பாதி நிகழ்வு கட்டணம் பெறலாம்
- (B) Full incidental charges may be allowed at both terminals when duration of Journey was extended above 24 hours from head quarters to camp
தலைமையகத்திலிருந்து முகாம் சென்று திரும்பும் காலம் 24 மணி நேரத்திற்கு மிகையானால் இரு பயணங்களிலும் பெறலாம்
- (C) Incidental charges may be allowed when the journey was performed from one camp to another camp
ஒரு முகாமில் இருந்து மற்றொரு முகாமிற்கு செல்லும் போதும் நிகழ்வு கட்டணம் பெறலாம்
- (D) ✓ Incidental charges may be allowed when the journey was performed through permitted government vehicles
அனுமதிக்கப்பட்ட அரசு வாகனங்களில் முகாம் செல்லும்போதும் நிகழ்வு கட்டணம் பெறலாம்

97. Which of the following notion is wrong pertaining to the appointment of temple staff
திருக்கோயில் பணியாளர் நியமனம் தொடர்பாக கீழ்க்கண்ட கருத்துகளில் தவறானது

(A) ✓ Age criteria shall not be considered for the appointment under compassionate ground.

கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் செய்யப்படும்போது வயது வரம்பு கருத்தில் கொள்ளப்பட வேண்டியதில்லை

(B) Maximum age limit for direct recruitment is 35

நேரடி நியமனத்திற்கான அதிகபட்ச வயது 35

(C) Appointment shall be executed in the name of trustee or Fit person

பணி நியமனம் அறங்காவலர் அல்லது தக்கார் பெயரில் செய்யப்பட வேண்டும்

(D) There are provisions for reappointment to the retired persons

பணி ஓய்வு பெற்ற பணியாளர்கள் மறு நியமனம் செய்யப்பட வழிவகைகள் உள்ளன

98. Which one of the following statement is correct according to Temple servants service rules

திருக்கோயில் பணியாளர்களின் பணி விதிகளின்படி கீழ்க்கண்ட ஒன்று மட்டும் சரியானது

(A) ✓ Temple staff of senior grade temples governed by same grade Executive officers, may be transferred with mutual consent

முதுநிலை திருக்கோயில் பணியாளர்கள் செயல் அலுவலர்களின் ஒரே தர நிலையில் சம்மத பணியிட மாற்றம் செய்து கொள்ளலாம்

(B) Probation period shall be three years within a continuous period of 5 years not possible

தகுதிகாண் பருவம் ஐந்தாண்டுகளுக்கு உட்பட்ட மூன்றாண்டு காலமாகும்

(C) The crucial date for preparing panel shall be September 1

பதவி உயர்வு பட்டியல் தயாரிக்க நிர்ணயிக்கப்பட்ட உறுதி நாள் செப்டம்பர் முதல் தேதியாகும்

(D) Reappointment is not possible for persons who tendered their resignation

பதவியை ராஜினமா செய்த பணியாளர் மறு பணி நியமனம் செய்யப்பட இயலாது

99. When a probationer appointed on direct recruitment has passed all tests prescribed the feeder post with in his probation, whether he is eligible to get increment within his probation or not.

நேரடி நியமனம் மூலம் பணியமர்த்தப்பட்ட தகுதிகாண் பருவத்தினர் ஒருவர் தனது தகுதிகாண் பருவத்துக்குள் பரிந்துரைக்கப்பட்ட அனைத்து தேர்வுகளிலும் தேர்ச்சி பெற்றுவிட்டாரானால் தகுதிகாண் பருவத்துக்குள் சம்பள உயர்வு பெறத்தகுதியானவரா இல்லையா?

(A) Eligible

தகுதியானவரே

(B) Ineligible

தகுதியற்றவர்

(C) at the discretion of the employer

பணியமர்த்தியவரின் விருப்பை பொருத்தது

(D) Question will not be araised

கேள்வி ஏழாது

100. A person who has expired within four years of his service gratuity shall be payable on which of the following grounds

பணியில் சேர்ந்த நான்காண்டுக்குள் மறைந்து விட்ட பணியாளருக்கு பணிக்கொடை கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதன் அடிப்படையில் வழங்கலாம்

(A) May be sanctioned relevant to the half year period of his service

பணிபுரிந்த அரையாண்டு காலத்திற்கு ஏற்றவாறு பணிக்கொடை வழங்கலாம்

(B) Service gratuity is not eligible to him

பணிக்கொடை பெறுவதற்கு தகுதி இல்லை

(C) His service should be evaluated

அவரது பணி மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும்

(D) Shall be refused since his wife was sanctioned family pension

அவரது மனைவிக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுவதால் பணிக்கொடை மறுக்கப்பட வேண்டும்