

Q.C- 96

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)

160

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
 - a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
 - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

Q-c T-c
096 - 160

2. 01.9.2021

Labour and Factories Act - Part A

1. Adolescent under Factories Act 1948 means a person who has completed his _____ year of Age, but has not completed his eighteenth year of age.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வளரிளந்தையர்கள் என்பவர் _____ வயது நிரம்பி பதினெட்டு வயது நிரம்ப பெறாதவர்கள்.
- (A) 16th year of Age
16 வயது
- (B) 15th year of Age
15 வயது
- (C) 14th year of Age
14 வயது
- (D) 13th year of Age
13 வயது
2. As per Factories Act 1948, week means period of seven days beginning at mid night on _____.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வாரம் என்பது _____ இரவிலிருந்து துவங்கும் ஏழு நாட்களாகும்.
- (A) Sunday Night
ஞாயிறு இரவு
- (B) Saturday Night
சனி இரவு
- (C) Friday Night
வெள்ளி இரவு
- (D) Monday Night
திங்கள் இரவு
3. As per Factories Act 1948, the occupier of the factory should sent the notice of occupation atleast _____ days before he begins to occupy or use any premises as a factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் படி ஒரு தொழிற்சாலை தொடங்கும் முன் உரிமையாளர் குறைந்தபட்சம் _____ நாட்களுக்கு முன் அதற்கான அறிவிப்பு அளிக்க வேண்டும்.
- (A) 5 days
5 நாட்கள்
- (B) 10 days
10 நாட்கள்
- (C) 15 days
15 நாட்கள்
- (D) 30 days
30 நாட்கள்
4. The quantity of drinking water to be provided to a worker per day as per Factories Act 1948 and Tamil Nadu Factories Rules 1950.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 விதி 1950 மற்றும் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் கீழ் ஒரு தொழிலாளருக்கு ஒரு நாளில் _____ குடிநீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 6 Litres
6 லிட்டர்
- (B) 4.5 Litres
4.5 லிட்டர்
- (C) 3 Litres
3 லிட்டர்
- (D) 2.5 Litres
2.5 லிட்டர்

5. If more than _____ Worker are employed in a factory, the cooling water should be supplied to the workers during hot weather.

ஒரு தொழிற்சாலையில் _____க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால், குளிர்ந்த குடிநீர் கோடை காலத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்

- (A) 50 (B) 100
(C) 200 (D) 250

6. Latrine Accommodation should be provided in every factory in the following scale
ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் பின்வருமாறு கழிவறை வசதிகள் அமைக்கப்பட வேண்டும்

- (A) One latrine seat for every 25 Worker
ஒவ்வொரு 25 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை
(B) One latrine seat for every 20 Worker
ஒவ்வொரு 20 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை
(C) One latrine seat for every 15 Worker
ஒவ்வொரு 15 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை
(D) One latrine seat for every 10 Worker
ஒவ்வொரு 10 தொழிலாளருக்கும் ஒரு கழிவறை

7. White washing or colour washing of latrines and urinals shall be carried out in a factory.

தொழிற்சாலையிலுள்ள கழிவறை _____ மாதத்திற்கு ஒரு முறை வெள்ளை அடித்தல் அல்லது வர்ணம் பூசப்பட வேண்டும்.

- (A) Once in 3 months
3 மாதங்கள்
(B) Once in 4 months
4 மாதங்கள்
(C) Once in 5 months
5 மாதங்கள்
(D) Once in 6 months
6 மாதங்கள்

8. The Occupier of every factory employing _____ or more workers should plant and maintain trees within the premises of the factory.

_____க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் உரிமையாளரால் மரங்கள் நடப்பட வேண்டும்.

- (A) 50 (B) 100
(C) 150 (D) 200

9. External examination of every Pressure Vessel should be done by a notified person in every
 ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் ————— ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் வெளிப்புறச் சோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- (A) 4 months
4 மாதங்கள்
- (B) 6 months
6 மாதங்கள்
- (C) 8 months
8 மாதங்கள்
- (D) 12 months
12 மாதங்கள்
10. Report of Notified person for Examination of Pressure Vessel shall be issued in
 அழுத்தக்கலனை பரிசோதனை செய்த அறிவிக்கப்பட்ட நபரின் அறிக்கை ————— படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 8
படிவம் எண். 8
- (B) Form No. 8B
படிவம் எண். 8B
- (C) Form No. 36
படிவம் எண். 36
- (D) Form No. 37
படிவம் எண். 37
11. Maximum weight that can be lifted by a Adult Female is as per Tamil Nadu Factories Rules 1950.
 தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் வயது வந்த பெண் தொழிலாளர்கள் ————— எடை வரையிலான பொருட்களை தூக்க அனுமதிக்கலாம்.
- (A) 20 kgs
20 கிலோ
- (B) 25 kgs
25 கிலோ
- (C) 30 kgs
30 கிலோ
- (D) 35 kgs
35 கிலோ
12. Tamil Nadu Factories Rules 1950, Rule 61A deals with
 தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950, விதி 61A ————— பற்றி விவரிக்கிறது.
- (A) Latrine
கழிவறை
- (B) Safety Belt
பாதுகாப்பு பட்டை
- (C) Urinal
சிறுநீர் கழிக்குமிடம்
- (D) Drinking Water
குடிநீர்

13. Tamil Nadu Factories Rules 1950 Rule 61 C deals with

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950, விதி 61 C ————— பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Latrine

கழிவறை

(B) Urinal

சிறுநீர் கழிக்குமிடம்

(C) Fragile roof

உடையும் தன்மையுள்ள கூரை

(D) Safety Belt

பாதுகாப்பு பட்டை

14. ————— of Tamil Nadu Factories Rules 1950 deals with Examination of eye sight to certain worker.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி ————— தொழிலாளர்களின் கண் பரிசோதனை பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 61-C

விதி 61-C

(B) Rule 61-D

விதி 61-D

(C) Rule 61-K

விதி 61-K

(D) Rule 61-L

விதி 61-L

15. ————— of Tamil Nadu Factories Rules 1950 deals with Health and Safety Policy of worker.

தமிழ் நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி ————— தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 62-A

விதி 62-A

(B) Rule 62-B

விதி 62-B

(C) Rule 61-C

விதி 61-C

(D) Rule 61-D

விதி 61-D

16. Canteens should be provided if more than ————— workers are ordinarily employed as per Factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் ————— க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 100

(B) 150

(C) 200

(D) 250

17. Shelters, Rest rooms and lunch rooms should be provided if more than _____ workers are ordinarily employed as per Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் _____ க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் ஓய்வறை, உணவருந்தும் அறை அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 50 (B) 100
(C) 150 (D) 200
18. Creches should be provided if more than _____ women worker are ordinarily employed as per Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் _____ க்கு மேல் சாதாரணமாக பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 20 (B) 30
(C) 40 (D) 50
19. As per Factories Act 1948, an Adult worker could be allowed to work in a Factory upto _____ hours in a week.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர், ஒரு வாரத்தில் _____ மணிநேரம் வரை தொழிற்சாலையில் பணிபுரிய அனுமதிக்கலாம்.
- (A) 36 hours 36 மணி நேரம் (B) 48 hours 48 மணி நேரம்
(C) 55 hours 55 மணி நேரம் (D) 60 hours 60 மணி நேரம்
20. Notice of periods of work for Adults in the Factory should be displayed in Form No. _____.
வயது வந்த தொழிலாளர்களின் வேலை நேரம் பற்றிய அறிவிப்பு _____ படிவத்தில் தொழிற்சாலைகளில் காட்சிப்படுத்த வேண்டும்.
- (A) Form No. 10 படிவம் எண். 10 (B) Form No. 11 படிவம் எண். 11
(C) Form No. 12 படிவம் எண். 12 (D) Form No. 25 படிவம் எண். 25

21. Muster Roll for workers as per Rule 103 of Tamil Nadu Factories Rules 1950 should be maintained in the factory in _____.
- தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி 103-ன் படி தொழிலாளர்களின் வருகைப் பதிவேடு _____ படிவத்தில் தொழிற்சாலையில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 11
படிவம் எண். 11
- (B) Form No. 12
படிவம் எண். 12
- (C) Form No. 25
படிவம் எண். 25
- (D) Form No. 25-B
படிவம் எண். 25-B
22. Service card should be issued to the workers as per Tamil Nadu Factories Rules 1950 in _____.
- தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ் பணி அட்டை _____ படிவத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 12
படிவம் எண். 12
- (B) Form No. 25
படிவம் எண். 25
- (C) Form No. 25-B
படிவம் எண். 25-B
- (D) Form No. 25-C
படிவம் எண். 25-C
23. If the application for the Renewal of Factory license for the year 2017 was submitted on 15th December 2016, the additional fees to be paid in 2017 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலையின் உரிமம் புதுப்பிக்கும் விண்ணப்பம் 15.12.2016 அன்று சமர்ப்பிக்கப்பட்டால் பின்வரும் கூடுதல் கட்டணம் செலுத்தப்பட வேண்டும்.
- (A) 10% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 10%
- (B) 20% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 20%
- (C) 30% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 30%
- (D) 40% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 40%
24. Combined Annual Return should be submitted in _____ as per Tamil Nadu Factories Rules 1950.
- ஒருங்கிணைந்த முழு ஆண்டு அறிக்கை _____ படிவத்தில் 1950-ம் வருட தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகளின்படி சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.
- (A) Form No. 21
படிவம் எண். 21
- (B) Form No. 22
படிவம் எண். 22
- (C) Form No. 25
படிவம் எண். 25
- (D) Form No. 27
படிவம் எண். 27

25. Section _____ of the Factories Act 1948 defines the Factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு _____ தொழிற்சாலையை வரையறை செய்கின்றது.
- (A) 2(k) (B) 2(l)
(C) 2(m) (D) 2(n)
26. The Penal section dealing with the contravention of the provision of section 41-B of the Factories Act 1948 is _____.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு 41-B ன் கீழான முரண்பாட்டிற்கான தண்டனைப் பிரிவு _____
- (A) Section 92
பிரிவு 92 (B) Section 94
பிரிவு 94
(C) Section 96
பிரிவு 96 (D) Section 96 A
பிரிவு 96 A
27. _____ is not a Notifiable Disease under Section 89 of Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு 89-ன் கீழ் _____ ஒரு அறிவிக்கப்பட்ட நோய் அல்ல.
- (A) Silicosis
சிலிகோசிஸ் (B) Toxic Anaemia
நச்சு இரத்த சோகை
(C) Byssionosis
பைசினோசிஸ் (D) Diabetes mellitus
சர்க்கரை நோய்
28. As per the provisios of Factories Act 1948, a worker is entitled for leave with wages if he worked for _____ days or more in a calender year.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் ஒரு வருடத்தில் _____ நாட்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) 100 days
100 நாட்கள் (B) 200 days
200 நாட்கள்
(C) 240 days
240 நாட்கள் (D) 260 days
260 நாட்கள்

29. Certificate of fitness of Adolescent worker as per Tamil Nadu Factories Rules 1950 Should be issued in _____.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ் வளரிளந்தை தொழிலாளர்க்கான தகுதிச்சான்று பின்வரும் படிவத்தில் _____ வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 3
படிவம் எண். 3

(B) Form No. 4
படிவம் எண். 4

(C) Form No. 5
படிவம் எண். 5

(D) Form No. 6
படிவம் எண். 6

30. When any Accident occurs in a factory the report should be submitted in _____ as per Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ் தொழிற்சாலையில் நடைபெற்ற அபாயகரமான நிகழ்வு குறித்த அறிக்கை _____ படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 12
படிவம் எண். 12

(B) Form No. 17
படிவம் எண். 17

(C) Form No. 18
படிவம் எண். 18

(D) Form No. 18-A
படிவம் எண். 18-A

31. As per payment of Wages Act 1936, who is responsible for payment of wages to worker in a factory?

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் தொழிற்சாலையின் _____ தொழிலாளருக்கு சம்பளம் வழங்க பொறுப்பானவர்.

(A) Employer
வேலையளிப்பவர்

(B) Manager
மேலாளர்

(C) Director
இயக்குநர்

(D) Chairman
தலைவர்

32. As per Payment of Wages Act 1936, if the strength of worker is less than 1000 in a factory, the monthly wages should be paid _____.
- சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் 1000 தொழிலாளர்களுக்கு கீழே பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் மாத ஊதியம் _____க்குள் வழங்கப்பட வேண்டும்.
- (A) On or before next month 1st
அடுத்த மாதம் 1ம் தேதி அல்லது முன்னர்
- (B) On or before next month 5th
அடுத்த மாதம் 5ம் தேதி அல்லது முன்னர்
- (C) On or before next month 7th
அடுத்த மாதம் 7ம் தேதி அல்லது முன்னர்
- (D) On or before next month 10th day
அடுத்த மாதம் 10ம் தேதி அல்லது முன்னர்
33. _____ is a part of wages as per Payment of Wages Act 1936.
- _____ என்பது சம்பளத்தின் ஒரு பகுதி என சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 குறிப்பிடுகின்றது.
- (A) Travelling Allowance
பயணப்படி
- (B) Employees Contribution to provident fund
வருங்கால வைப்பு நிதியில் செலுத்தப்படும் பங்களிப்பு
- (C) House Rent Allowance
வீட்டு வாடகைப்படி
- (D) Remuneration payable under settlement between parties
இரு தரப்பின் சமரசத்திற்குப்பின் கிடைக்கும் தொகை
34. Authority for claims regarding deduction of wages and delayed wages of worker under Payment of Wages Act 1936
- சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் சம்பளப்பிடித்தம் மற்றும் தாமதமாக வழங்கப்படும் சம்பளம் குறித்து கேட்பு மனு கீழ்க்கண்ட அலுவலரிடம் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்.
- (A) Assistant Commissioner of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆணையாளர்
- (B) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்
- (C) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்
- (D) Labour Officer
தொழிலாளர் அலுவலர்

35. The wage period as per Payment of Wages Act 1936

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ் ————— க்கு மேல் சம்பளகாலம் இருக்கக் கூடாது.

(A) shall not exceed one month



ஒரு மாதத்திற்கு மிகாமல்

(B) shall not exceed 15 days

15 நாட்களுக்கு மிகாமல்

(C) shall not exceed two weeks

இரு வாரங்களுக்கு மிகாமல்

(D) shall not exceed one week

ஒரு வாரத்திற்கு மிகாமல்

36. Which of the following is not a National Holiday under Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958?

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958-ன் படி கீழ்க்கண்ட நாள் தேசிய விடுமுறை நாள் அல்ல

(A) 1st May 2017

1, மே 2017

(B) 2nd October 2017

2, அக்டோபர் 2017

(C) 14th November 2017

14, நவம்பர் 2017

(D) 26th January 2017

26, ஜனவரி 2017

37. The Number of National Holidays allowed under Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958-ன் படி ————— நாட்கள் தேசிய விடுமுறை நாளாக அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) 6

(B) 5

(C) 4

(D) 3

38. The employee who was working on a National Holiday is entitled to _____ as per Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958-ன் படி தேசிய விடுமுறை நாட்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர் _____ ஊதியம் பெற தகுதியுடையவர்.

- (A) Thrice the wages
மூன்று மடங்கு ஊதியம்
- (B) Twice the wages
இரு மடங்கு ஊதியம்
- (C) Twice the wages or wages for such day and to avail himself of a substituted holiday with wages
இரு மடங்கு ஊதியம் அல்லது அந்த நாளுக்கு ஊதியம் மற்றும் மாற்று ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு
- (D) One substitutes holiday
ஒரு நாள் மாற்று விடுமுறை

39. Register of National and Festival Holidays as per Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958 is maintained in _____.
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958-ன் கீழ் தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை சட்டம் பதிவேடு _____ படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Form No. IV
படிவம் எண் IV
- (B) Form No. V
படிவம் எண் V
- (C) Form No. V-A
படிவம் எண் V-A
- (D) Form No. VI
படிவம் எண் VI

40. Every employer should send to the Inspector a statement showing the Holiday allowed in each calender year in _____ as per Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் 1958-ன் கீழ் உரிமையாளர் _____-ன் படி ஆய்வாளரிடம் விடுமுறை நாட்களை தெரிவிக்கும் அறிக்கைகளை சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) Form No. IV
படிவம் எண் IV
- (B) Form No. V
படிவம் எண் V
- (C) Form No. V-A
படிவம் எண் V-A
- (D) Form No. VI
படிவம் எண் VI

41. A women is not entitled to maternity benefit as per Maternity Benefit Act 1961 if _____ immediately preceding the date of her expected delivery.

மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961ன் கீழ் எந்த ஒரு பெண் தொழிலாளி மகப்பேறு பலன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.

- (A) she has not worked for a period of not less than 80 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 80 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (B) she has not worked for a period of not less than 90 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 90 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (C) she has not worked for a period of not less than 120 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 120 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்
- (D) she has not worked for a period of not less than 240 days in the twelve months
12 மாதங்களில் குறைந்தபட்சம் 240 நாட்கள் பணிபுரியாமல் இருப்பவர்

42. A women is not entitled to maternity benefit for _____ as per Maternity Benefit Act 1961.

மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961ன் கீழ் ஒரு பெண் தொழிலாளி கீழ்க்கண்ட விடுப்புக்கு மகப்பேறு பலன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.

- (A) Leave for vasectomy operation
வசாக்டமீ அறுவை சிசிச்சை விடுமுறை
- (B) Leave for tubectomy operation
டியூபக்டமீ அறுமை சிசிச்சை விடுமுறை
- (C) Leave for miscarriages
கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை
- (D) Leave for illness due to Pregnancy
கர்ப்பகாலத்தில் உடல்நிலை சரியில்லாமல் எடுக்கப்படும் விடுமுறை

43. The medical bonus for women worker as per Maternity Benefit Act 1961 is

மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961ன் கீழ் பெண்களுக்கான மருத்துவ போனஸ்

- (A) 250 Rupees
ரூ. 250
- (B) 500 Rupees
ரூ. 500
- (C) 1000 Rupees
ரூ. 1000
- (D) 3500 Rupees
ரூ. 3500

44. Maternity Benefit Act 1961 does not deals with _____.
மகப்பேறு சகாயச் சட்டம் 1961ன் கீழ் _____ பற்றி குறிப்பிடவில்லை.

- (A) Leave for miscarriage
கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை
- (B) Medical Bonus
மருத்துவ போனஸ்
- (C) Nursing Break
குழந்தையை பேணும் இடைவேளை
- (D) Provision of Rest Room
ஓய்வறை

45. Unpaid accumulation as per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 does not include

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் படி கொடுபடாத தொகையாக _____
எடுத்துக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

- (A) over time wages
மிகைநேரப்பணி ஊதியம்
- (B) wages in lieu of leave
விடுப்புக்கான ஊதியம்
- (C) wages for working on a National Holiday
தேசிய விடுமுறை நாளுக்கான ஊதியம்
- (D) contribution to provident fund
தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பங்களிப்பு

46. Register for un paid accumulations and fines and other deduction as per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 is in

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் கீழ் கொடுபடாத ஊதியம், அபராதம் மற்றும் இதர
பிடித்தங்கள் _____ பதிவேட்டில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

- (A) Form No.A
படிவம் எண். A
- (B) Form No. B
படிவம் எண். B
- (C) Form No.C
படிவம் எண். C
- (D) Form No.D
படிவம் எண். D

47. The yearly contribution to be paid by the employee and employer under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 is

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் கீழ் ஒரு வருடத்திற்கு தொழிலாளர் மற்றும் உரிமையாளரின் பங்களிப்பு பின்வருமாறு.

(A) ✓ Rs. 10 and Rs. 20
ரூ. 10 மற்றும் ரூ. 20

(B) Rs. 10 and Rs. 30
ரூ. 10 மற்றும் ரூ. 30

(C) Rs. 20 and Rs. 30
ரூ. 20 மற்றும் ரூ. 30

(D) Rs. 20 and Rs. 40
ரூ. 20 மற்றும் ரூ. 40

48. Employer should submit the statement to the secretary, Tamil Nadu Labour Welfare Board about the payment of contribution made to the Labour Welfare Fund is

தொழிலாளர் நலநிதிக்கான பங்களிப்பு குறித்து உரிமையாளர், செயலாளர் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி வாரியத்திற்கு கீழ்க்கண்ட படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) ✓ Form No. A
படிவம் எண். A

(B) Form No. B
படிவம் எண். B

(C) Form No. C
படிவம் எண். C

(D) Form No. D
படிவம் எண். D

49. Extra wages for over time in case of scheduled employment as per the Minimum Wages (Tamil Nadu) Rules 1953 is

தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் மிகை நேரப்பணிக்கான கூடுதல் ஊதியம்

(A) Ordinary rate of wages
சாதாரண ஊதியம்

(B) One and a half times ordinary rate of wages
ஒன்றரை மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

(C) ✓ Double the ordinary rate of wages
இரு மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

(D) Thrice the ordinary rate of wages
மூன்று மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

50. Number of hours which shall constitute a normal working hours per day as per the Tamil Nadu Minimum Wages Rules 1953 for Adult is

தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளியின் ஒரு நாள் சாதாரணமான வேலை நேரம்

- (A) 9 hours
9 மணி நேரம்
- (B) 8 hours
8 மணி நேரம்
- (C) 7 hours
7 மணி நேரம்
- (D) 6 1/2 hours
6 1/2 மணி நேரம்

51. What is a Warrant Case as per Criminal Procedure Code 1973?

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம் 1973-ன் கீழ் பிடி ஆணை வழக்கு என்பது என்ன?

- (A) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding six months
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஆறு மாத காலத்திற்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு
- (B) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding one year
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஓராண்டுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு
- (C) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding two years
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு
- (D) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding five years
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை மற்றும் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை கொண்ட குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

52. The Court of a magistrate of the first class may fine up to

முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவர் நீதிமன்றம் ————— வரை அபராதம் விதிக்கலாம் .

- (A) 1000 Rupees
ரூ. 1,000
- (B) 2000 Rupees
ரூ. 2,000
- (C) 5000 Rupees
ரூ. 5,000
- (D) 10,000 Rupees
ரூ. 10,000

53. As per section 91 of the Criminal Procedure Code 1973, the police officer incharge of police station can issue _____ to the person to attend and produce the things.
 குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973 பிரிவு 91-ன் கீழ் காவல் நிலைய பொறுப்பு அலுவலர் _____ வழங்கி காவல் நிலையத்தில் ஆஜராக கோரலாம்.
- (A) a summon
அழைப்பாணை
- (B) a written order
எழுத்து மூலமான உத்தரவு
- (C) a warrant
பிடி ஆணை
- (D) a oral order
வாய்மொழி உத்தரவு
54. Taking Cognizance of any offence alleged to have been committed by any member of Armed forces of the union
 இராணுவத்தில் பணிபுரியும் நபர் மீது குற்றத்தை பதிவு செய்ய _____ தேவை.
- (A) Previous sanction of State Government is necessary
மாநில அரசின் முன் அனுமதி தேவை
- (B) Previous sanction of Central Government is necessary
மத்திய அரசின் முன் அனுமதி தேவை
- (C) Previous sanction of both State and Central Government is necessary
மாநில அரசு மற்றும் மத்திய அரசின் அனுமதி தேவை
- (D) President of India
குடியரசு தலைவரின் அனுமதி
55. Dispense with personal attendance of accused by magistrate is dealt in _____ of Criminal Procedure Code.
 குற்றம் செய்தவரை நீதிமன்றத்தில் ஆஜராக குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின் _____ பிரிவின் படி விலக்கு அளிக்கலாம்.
- (A) Section 200
பிரிவு 200
- (B) Section 205
பிரிவு 205
- (C) Section 250
பிரிவு 250
- (D) Section 251
பிரிவு 251

56. Which section of Criminal Procedure Code states about “what persons may be Charged Jointly”?

குற்றவியல் நடைமுறை சட்டப்பிரிவு _____ன் கீழ் பல நபர்களை இணைத்து குற்ற முறையீட்டை தாக்கல் செய்யலாம்.

- (A) Section 200
பிரிவு 200
- (B) Section 220
பிரிவு 220
- (C) Section 223
பிரிவு 223
- (D) Section 225
பிரிவு 225

57. Which section of Indian Penal Code 4 deals with “Public servant disobeying Law”?

இந்திய தண்டனை சட்டம் பிரிவு 4ன் _____ சட்டத்தை மீறும் பொது ஊழியரைப் பற்றி விவரிக்கிறது.

- (A) Section 156
பிரிவு 156
- (B) Section 166
பிரிவு 166
- (C) Section 176
பிரிவு 176
- (D) Section 196
பிரிவு 196

58. Punishment for Absconding to avoid service of summons under Indian Penal code

இந்திய தண்டனை சட்டத்தின் கீழ் அழைப்பாணை பெறுவதை தவிர்ப்பதற்கான தண்டனை _____ வரை.

- (A) upto 4 months imprisonment (or) fine upto 2000 Rupees
4 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 2000 வரை அபராதம்
- (B) upto 2 months imprisonment (or) fine upto 1000 Rupees
2 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 1000 வரை அபராதம்
- (C) upto 3 months imprisonment (or) fine upto 3000 Rupees
3 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 3000 வரை அபராதம்
- (D) upto 1 months imprisonment (or) fine upto 500 Rupees
1 மாதம் சிறை தண்டனை அல்லது ரூபாய் 500 வரை அபராதம்

59. Emergency Action plan to handle the emergencies should be available in the construction site if _____ workers are employed at the construction site as per Tamil Nadu (Building Other Construction Worker) Rules 2006.

கட்டுமான வளாகத்தில் அவசர கால நிலையினை எதிர்கொள்ள தேவையான நடவடிக்கை விவரத்தினை தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006-ன் படி _____ தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தினால் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) more than 100
100க்கு மேல்

(B) more than 250
250க்கு மேல்

(C) more than 500
500க்கு மேல்

(D) more than 1000
1000க்கு மேல்

60. As per Tamil Nadu (Building Other Construction Worker) Rules 2006, an Adult man shall lift

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) 2006 விதிகளின்படி, வயது வந்த தொழிலாளர்கள் _____ எடை வரை தூக்கலாம்.

(A) 20 kgs
20 கிலோ

(B) 30 kgs
30 கிலோ

(C) 40 kgs
40 கிலோ

(D) 50 kgs
50 கிலோ

61. "Staking of materials" is dealt in _____ of Tamil Nadu (Building Other Construction Worker) Rules 2006.

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006 _____ விதிகளின் கீழ் பொருட்களை குவித்து வைப்பதை பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 49
விதி 49

(B) Rule 50
விதி 50

(C) Rule 51
விதி 51

(D) Rule 55
விதி 55

62. The employer of building and other construction site shall provide occupational health services if he employs more than _____ workers, as per Tamil Nadu (Building Other Construction Worker) Rules 2006.

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006ன் படி _____க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் கட்டுமான வளாகத்தில், தொழில் சார்ந்த நல மையம் உரிமையாளரால் நிறுவப்பட வேண்டும்.

- (A) 100 (B) 250
(C) 500 (D) 1000

63. Handling of Explosives in construction sites is dealt in _____ of Tamil Nadu (Building Other Construction Worker) Rules 2006.

தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006 _____ விதி கட்டுமான வளாகத்தில் வெடிமருந்தினை கையாள்வதைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

- (A) Rule 200 (B) Rule 207
விதி 200 விதி 207
(C) Rule 212 (D) Rule 215
விதி 212 விதி 215

64. Section 2(cb) of the Factories Act 1948 deals with

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு 2(cb) _____ பற்றி விவரிக்கின்றது.

- (A) Factory (B) Manufacturing process
தொழிற்சாலை உற்பத்தி முறை
(C) Hazardous process (D) Dangerous operation
தீங்கு விளைவிக்கும் உற்பத்தி முறை அபாயகரமான உற்பத்தி முறை

65. Section 18 of Factories Act 1948 deals with

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு 18 _____ பற்றி விவரிக்கின்றது.

- (A) overcrowding (B) lighting
மிகுதியான கூட்டம் வெளிச்சம்
(C) drinking water (D) spittoons
குடிநீர் உமிழும் இடம்

66. Fencing of machinery are dealt in _____ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு _____ இயந்திரத்துக்கு பாதுகாப்பு கவசமிடுவது பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 16
பிரிவு 16
- (B) Section 17
பிரிவு 17
- (C) Section 20
பிரிவு 20
- (D) Section 21
பிரிவு 21
67. Protection of eyes in dealt in _____ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு _____ கண்களை பாதுகாப்பது குறித்து விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 28
பிரிவு 28
- (B) Section 30
பிரிவு 30
- (C) Section 35
பிரிவு 35
- (D) Section 40
பிரிவு 40
68. Which section of Factories Act 1948 deals with creches?
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு _____ குழந்தைகள் காப்பகத்தினை பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 42
பிரிவு 42
- (B) Section 44
பிரிவு 44
- (C) Section 46
பிரிவு 46
- (D) Section 48
பிரிவு 48
69. Hoist and Lifts are dealt in _____ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ பளுதூக்கிகளைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Rule 55
விதி 55
- (B) Rule 61-C
விதி 61-C
- (C) Rule 61-A
விதி 61-A
- (D) Rule 66
விதி 66

70. Road safety in Factory premises are dealt in _____ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ தொழிற்சாலையிலுள்ள சாலை பாதுகாப்பு பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 61-A
விதி 61-A

(B) Rule 61-P
விதி 61-P

(C) Rule 61-Q
விதி 61-Q

(D) Rule 61-R
விதி 61-R

71. Provisions relating to occupational Health Centres are dealt in _____ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ தொழில் சார்ந்த சுகாதார மையம் அமைப்பது பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 56
விதி 56

(B) Rule 57
விதி 57

(C) Rule 62-N
விதி 62-N

(D) Rule 62-O
விதி 62-O

72. Provisions relating to conveyors are dealt in _____ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ தொழிற்சாலையில் அமைந்துள்ள கன்வேயர்களைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 53, Schedule IX
விதி 53, அட்டவணை IX

(B) Rule 53, Schedule X
விதி 53, அட்டவணை X

(C) Rule 53, Schedule XI
விதி 53, அட்டவணை XI

(D) Rule 95, Schedule XII
விதி 95, அட்டவணை XII

73. Provisions relating to Ambulance van in factories dealt in _____ of Tamil Nadu Factories Rules 1950.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 விதி _____ தொழிற்சாலையில் உள்ள அவசரகால ஊர்தி பற்றி விவரிக்கின்றது.

(A) Rule 62-O
விதி 62-O

(B) Rule 62-P
விதி 62-P

(C) Rule 62-Q
விதி 62-Q

(D) Rule 62-R
விதி 62-R

74. Which section of Factories Act 1948 deals with weekly hours of work?
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 பிரிவு _____ வார வேலை நேரங்களைப் பற்றி விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 50
பிரிவு 50
- (B) Section 51
பிரிவு 51
- (C) Section 52
பிரிவு 52
- (D) Section 53
பிரிவு 53
75. Preparation of onsite emergency plan by occupier is dealt in _____ of Manufacture, storage and import of Hazardous Chemicals Rules 1989.
தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ் உரிமையாளர் தயார் செய்யும் தொழிற்சாலையின் அவசரகால ஒத்திகை நடவடிக்கை விவரங்கள் _____ விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 4
விதி 4
- (B) Rule 11
விதி 11
- (C) Rule 12
விதி 12
- (D) Rule 13
விதி 13
76. Submission of safety audit by occupier is dealt in _____ the Manufacture, Storage and import of Hazardous Chemicals Rules 1989.
தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன் கீழ் உரிமையாளர் தயார் செய்யும் பாதுகாப்பு தணிக்கை விவரங்கள் _____ விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (A) Rule 10
விதி 10
- (B) Rule 11
விதி 11
- (C) Rule 12
விதி 12
- (D) Rule 13
விதி 13
77. As per Factories Act 1948 calendar year means the period of twelve months beginning with the first day of _____ month in any year.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் ஒரு காலண்டர் வருடம் என்பது _____ மாதத்திற்குள் முதல் நாளிலிருந்து துவங்கும் பன்னிரண்டு மாதங்களாகும். .
- (A) January
ஜனவரி
- (B) February
பிப்ரவரி
- (C) March
மார்ச்
- (D) April
ஏப்ரல்

78. As per Factories Act 1948, young person means _____.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் இளம் பருவத்தினர் என்பது

(A) child or adolescent

குழந்தை அல்லது வளரிளந்தையர்

(B) child or adult

குழந்தை அல்லது வயது வந்தவர்

(C) adolescent or adult

வளரிளந்தையர் அல்லது வயது வந்தவர்

(D) man or woman

ஆண் அல்லது பெண்

79. As per Factories Act 1948, power presses in the factory should be tested by a competent person once in _____

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் தொழிற்சாலையில் நிறுவப்பட்டுள்ள பவர் பிரஸ் ஒரு முறை தகுதி வாய்ந்த நபரால் சோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) 3 months

3 மாதங்கள்

(B) 6 months

6 மாதங்கள்

(C) 12 months

12 மாதங்கள்

(D) 24 months

24 மாதங்கள்

80. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950 Adolescent female worker shall lift upto _____ kg weight.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் வளரிளந்தை பெண் தொழிலாளர் வரை எடையுள்ள பொருள்களை தூக்கலாம்.

(A) 10 kgs

10 கிலோ

(B) 15 kgs

15 கிலோ

(C) 20 kgs

20 கிலோ

(D) 25 kgs

25 கிலோ

81. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, The Register of adult workers shall be maintained in _____.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர்க்கான பதிவேடு படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 11

படிவம் எண். 11

(B) Form No. 12

படிவம் எண். 12

(C) Form No. 15

படிவம் எண். 15

(D) Form No. 18

படிவம் எண். 18

82. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, no manufacturing activity should be carried between _____ in fire works factory.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் _____ நேரத்தில் உற்பத்தி பணி மேற்கொள்ளக் கூடாது.

(A) 6 pm to 6 am

மாலை 6 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை

(B) 7 pm to 6 am

இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 6 மணி வரை

(C) 7 pm to 7 am

இரவு 7 மணியிலிருந்து காலை 7 மணி வரை

(D) 8 pm to 7 am

இரவு 8 மணியிலிருந்து காலை 7 மணி வரை

83. As per Factories Act 1948, _____ space per work man should be provided for factory built after the year 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன் கீழ் ஒரு தொழிலாளருக்கு _____ இட வசதி 1948ம் வருடத்திற்கு பின் கட்டப்பட்ட தொழிற்சாலையில் அளிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 9.2 m³

(B) 10.5 m³

(C) 14.2 m³

(D) 15.1 m³

84. As per Factories Act 1948, leave with wages of a worker can be carried to next year is

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் ஒரு தொழிலாளரின் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு, அடுத்த வருடத்திற்கு _____ நாட்கள் வரை எடுத்து செல்லலாம்.

(A) 15 days

15 நாட்கள்

(B) 20 days

20 நாட்கள்

(C) 25 days

25 நாட்கள்

(D) 30 days

30 நாட்கள்

85. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, the Particulars of measurements of each room in the factory should be maintained in

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் தொழிற்சாலை அறையின் அளவு விபரங்கள்
————— படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 27

படிவம் எண். 27

(B) Form No. 28

படிவம் எண். 28

(C) Form No. 29

படிவம் எண். 29

(D) Form No. 30

படிவம் எண். 30

86. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, mixing sheds in a fireworks should be at a distance ————— from other shed if the quantity of chemical used is less than 50 kg.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் 50 கிலோவிற்கு குறைவாக வேதிப்பொருட்கள் கையாளும் கலக்கும் அறை, மற்ற உற்பத்தி அறைகளிலிருந்து
————— தூரத்தில் இருக்க வேண்டும்.

(A) 10 meter

10 மீட்டர்

(B) 15 meter

15 மீட்டர்

(C) 18 meter

18 மீட்டர்

(D) 20 meter

20 மீட்டர்

87. In every factory under sec 2m(ii) of the Factories Act employing upto fifty workers
————— type first aid boxes should be provided.

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் 50 தொழிலாளர்கள் வரை பணி புரியும் பிரிவு 2m(ii)
தொழிற்சாலையில் ————— வகை முதலுதவி பெட்டி அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Class – A

வகை – A

(B) Class – B

வகை – B

(C) Class – C

வகை – C

(D) Class – D

வகை – D

88. As per Tamil Nadu Factories Rule 1950, every pressure vessel should be examined internally by notified person once in _____.

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ், ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் _____ ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் உட்புறச் சோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) Six months

ஆறு மாதங்கள்

(B) One year

ஒரு வருடம்

(C) Two years

இரண்டு வருடங்கள்

(D) Four years

நான்கு வருடங்கள்

89. As per Tamil Nadu Factories Rule 1950, in a factory the test report of dust extraction system by the notified person is

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் கீழ், தொழிற்சாலையில் அமைந்துள்ள தூசு வெளியேற்றும் அமைப்புகளின் அறிவிக்கப்பட்ட நபரின் பரிசோதனை அறிக்கை _____ இருக்க வேண்டும்.

(A) Form No. 35

படிவம் எண். 35

(B) Form No. 36

படிவம் எண். 36

(C) Form No. 37

படிவம் எண். 37

(D) Form No. 38

படிவம் எண். 38

90. As per Tamil Nadu Minimum Wages Rule 1953, in the case of scheduled employment other than agriculture, the worker is entitled to overtime wages _____ limit the ordinary rate.

தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ், விவசாயப் பணி தவிர இதர பட்டியலிடப்பட்ட தொழிலில் மிகைநேரப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளிக்கு _____ மடங்கு சாதாரண ஊதியத்துடன் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) One and half times

ஒன்றரை மடங்கு

(B) Twice

இரண்டு மடங்கு

(C) Two and half times

இரண்டரை மடங்கு

(D) Thrice

மூன்று மடங்கு

91. As per Tamil Nadu Minimum Wages Rules 1953, every employer should maintain Register of overtime payment in _____.

தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் உரிமையாளர், மிகைநேரப் பணிக்கான ஊதியப் பதிவேட்டினை படிவம் _____ல் பராமரிக்க வேண்டும்.

(A) Form No. I
படிவம் எண். I

(B) Form No. II
படிவம் எண். II

(C) Form No. III
படிவம் எண். III

(D) Form No. IV
படிவம் எண். IV

92. As per Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holiday) Act 1958 and Rules 1959 _____ days are allowed for festival holidays.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டம் 1958 மற்றும் விதிகள் 1959-ன் படி _____ நாட்கள், பண்டிகை விடுமுறை நாட்களாக அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Four days
நான்கு நாட்கள்

(B) Five days
ஐந்து நாட்கள்

(C) Six days
ஆறு நாட்கள்

(D) Seven days
ஏழு நாட்கள்

93. As per Tamil Nadu Building and Other Construction Worker Rules 2006, no male adolescent building worker should be allowed to lift any material exceeding _____ kg weight without the aid of other worker and machine.

தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் விதிகள் 2006ன் கீழ், எந்த ஒரு ஆண் வளரிளத்தை கட்டுமான தொழிலாளரும் _____ கிலோ எடைக்கு மேலுள்ள பொருட்களை இயந்திரம் அல்லது பிறர் உதவியின்றி தூக்க அனுமதிக்கக் கூடாது.

(A) 50 kg
50 கிலோ

(B) 30 kg
30 கிலோ

(C) 20 kg
20 கிலோ

(D) 10 kg
10 கிலோ

94. As per Tamil Nadu Factories Rule 1950, the fee payable for the internal testing of pressure vessel
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் அழுத்தக்கலன் உட்புறச் சோதனைக்கான கட்டணம் —————
- (A) Rs. 400/-
ரூ. 400/-
- (B) Rs. 1000/-
ரூ. 1000/-
- (C) Rs. 2000/-
ரூ. 2000/-
- (D) Rs. 4000/-
ரூ. 4000/-
95. As per Indian Penal Code, a public servant knowingly disobeys any law which causes injury to any person be punishable with simple imprisonment ————— or fine or with both.
இந்திய தண்டனைச் சட்டத்தின் கீழ், பொது ஊழியர் தெரிந்தே செய்த சட்ட மீறுதலால் ஒருவருக்கு காயமேற்பட்டால், பொது ஊழியருக்கு ————— சாதாரண தண்டனை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும் விதிக்கப்படும்.
- (A) One year
ஒரு வருடம்
- (B) Two years
இரண்டு வருடங்கள்
- (C) Three years
மூன்று வருடங்கள்
- (D) Five years
ஐந்து வருடங்கள்
96. As per Criminal Procedure Code 1973, the Magistrate shall remand an accused person to custody not exceeding ————— days at a time.
குற்றவியல் நடைமுறை சட்டம் 1973-ன் கீழ், குற்றவியல் நடுவர், குற்றம் சாட்டப்பட்டவரை நீதிமன்ற காவலில் ஒரு தடவை —————க்கு மேற்படாமல் வைக்க ஆணையிடலாம்.
- (A) 5 days
5 நாட்கள்
- (B) 10 days
10 நாட்கள்
- (C) 15 days
15 நாட்கள்
- (D) 30 days
30 நாட்கள்
97. Contents of charge is dealt in ————— of Criminal Procedure Code.
குற்றவியல் நடைமுறை சட்டத்தின் கீழ்காணும் பிரிவு ————— குற்றம் பற்றிய விபரங்களை விவரிக்கின்றது.
- (A) Section 2
பிரிவு 2
- (B) Section 211
பிரிவு 211
- (C) Section 212
பிரிவு 212
- (D) Section 216
பிரிவு 216

98. Under Payment of Wages Act 1936, the maximum limit on deductions should not ordinarily cross

சம்பள பட்டுவாடா சட்டம், 1936-ன் படி பிடித்தங்கள் அதிகபட்ச அளவு கீழ்க்கண்டவைகளில் எதை மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்.

- (A) 50% generally and 65% in case of payments due to cooperatives
பொதுவாக 50 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்கலுக்கான பிடித்தத்தில் 65 சதவீதம்
- (B) 60% generally and 75% in case of payments due to cooperatives
பொதுவாக 60 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்கலுக்கான பிடித்தத்தில் 75 சதவீதம்
- (C) 50% generally and 75% in case of payments due to cooperatives
பொதுவாக 50 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்கலுக்கான பிடித்தத்தில் 75 சதவீதம்
- (D) 40% generally and 75% in case of payments due to cooperatives
பொதுவாக 40 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்கலுக்கான பிடித்தத்தில் 75 சதவீதம்

99. Where Minimum Wages are fixed by the Government under Minimum Wages Act 1948?

குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம் 1948-ன் படி, அரசால் வரையறுக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியத்திற்கான விதிகளின் அமுலில் இருக்கும் மேலும், வேலையளிப்பவர்

- (A) Must pay minimum wages and cannot pay higher wages than maximum wages
குறைந்தபட்ச கூலி கட்டாயம் வழங்க வேண்டும் மற்றும் அதற்குமேல் ஊதியம் வழங்க முடியாது
- (B) Cannot pay the minimum wages of his financial condition is unstable
அவரின் பொருளாதார சூழ்நிலை இயலாமை இருந்தார் குறைந்தபட்ச கூலி அளிக்க வேண்டியதில்லை
- (C) Can pay minimum wages or can also pay higher wages than minimum wages
குறைந்தபட்ச கூலியோ அல்லது அதற்கு மேலோ ஊதியம் வழங்க முடியும்
- (D) Can pay as per his discretion
அவர் வசதிக்கேற்ப ஊதியம் வழங்க முடியும்

100. The Minimum Wages Act 1948, came into force on

குறைந்தபட்ச கூலிச்சட்டம், 1948 அமுலுக்கு வந்தநாள்

- (A) 15th March, 1948
15 மார்ச் 1948
- (B) 20th March, 1948
20 மார்ச் 1948
- (C) 25th March, 1948
25 மார்ச் 1948
- (D) 30th March, 1948
30 மார்ச் 1948