

6.c-97

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Labour and Factories Department Test - Part - B(With Books)	170
---	-----

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
 - a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
 - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Which of the following subject is not under the Jurisdiction of the Commissioner appointed under the Employee's Compensation Act, 1923?

கீழ் வருவனவற்றுள் எது பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம், 1923-ன் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆணையரின் அதிகார வரம்பிற்கு உட்படாத பொருள்?

- (A) The nature and extent of disablement
திறனிழப்பின் தன்மையும் அளவும்
- (B) Appointment of a substitute employee
மாற்று பணியாளர் நியமனம்
- (C) The amount or duration of compensation
இழப்பீட்டு தொகை அல்லது காலம்
- (D) Liability of any person to pay compensation
இழப்பீடு வழங்க எவர் ஒருவர் கடமைப்பட்டவர்

2. Which of the following types of injuries are listed in Part II of Schedule I?

பின்வருவனவற்றுள் எவ்வகை காயங்கள் முதலாம் அட்டவணையின் இரண்டாம் பாகத்தில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது?

- | | |
|--|---|
| (A) Temporary disablement
தற்காலிக திறனிழப்பு | (B) Temporary partial disablement
தற்காலிகமான பகுதி திறனிழப்பு |
| <input checked="" type="checkbox"/> (C) Permanent partial disablement
நிரந்தரமான பகுதி திறனிழப்பு | (D) Occupational diseases
தொழிற்சார்ந்த நோய்கள் |

3. In the case of deceased employee, an employer may make to any dependent advances on account of compensation of an amount equal to _____ months' wages of such employee.

வேலையளிப்பவர், இறந்த பணியாளரின் சார்ந்தோருக்கு இழப்பீடு கணக்கில், அப்பணியாளரின் _____ மாதங்களின் ஊதியத்திற்கு ஈடான தொகையை முன்பணமாக வழங்கலாம்.

- | | |
|---|--------|
| <input checked="" type="checkbox"/> (A) 3 | (B) 6 |
| (C) 9 | (D) 12 |

4. Which of the following relatives of the deceased employee is not dependant as per the Employee's Compensation Act?

இறந்த பணியாளரின் கீழ்க்காணும் உறவினர்களுள் யார் பணியார் இழப்பீடு சட்டத்தின் படி சார்ந்தோர் அல்ல?

(A) Widow

விதவை

(B) Minor son

உரியவயது அடையாத மகன்

(C) Unmarried daughter

திருமணமாகாத மகள்

(D) Divorced daughter

விவாகரத்து பெற்ற மகள்

5. When the compensation is not paid under the Employees Compensation Act within one month from the date it fell due, the Commissioner shall direct an employer to pay simple interest, in addition to compensation, at the rate of

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் படி, வழங்க வேண்டிய நாளிலிருந்து ஒரு மாதத்திற்குள் இழப்பீடு வழங்கப்படவில்லை என்றால், அவ்விழப்பீட்டுத் தொகையுடன் எத்தனை சதவிகித தனிவட்டி சேர்த்து வழங்க வேலையளிப்பவருக்கு ஆணையாளர் உத்தரவிடலாம்?

(A) 9%

(B) 12%

(C) 16%

(D) 18%

6. List of Occupational Diseases given in Schedule

தொழிற்சார்ந்த நோய்கள் பட்டியல் தரப்பட்டுள்ள அட்டவணை

(A) Schedule I

முதல் அட்டவணை

(B) Schedule II

இரண்டாம் அட்டவணை

(C) Schedule III

மூன்றாம் அட்டவணை

(D) Schedule IV

நான்காம் அட்டவணை

7. Section 14 of the Employees' Compensation Act, 1923 deals with

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923-ன் பிரிவு 14 குறிப்பிடுவது

(A) Contracting

ஒப்பந்தம்

(B) Insolvency of employer

வேலையளிப்பவரின் நொடிப்பு

(C) Medical Examination

மருத்துவ பரிசோதனை

(D) Penalties

தண்டனைகள்

8. What is the minimum percentage of Bonus?

குறைந்தபட்ச போனஸ் சதவீதம் எவ்வளவு?

(A) 3.88%

(B) 6.66%

(C) 7.33%

(D) 8.33%

9. Which Section of Payment of Bonus Act explains the payment of maximum bonus?

போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு அதிகபட்ச போனஸ் வழங்குவது குறித்து விவரிக்கிறது?

(A) Section 11

(B) Section 12

பிரிவு 11

பிரிவு 12

(C) Section 13

(D) Section 14

பிரிவு 13

பிரிவு 14

10. Period of limitation for an appeal under the Employees' Compensation Act shall be

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டிற்கான காலவரையறை

(A) 30 days

(B) 45 days

30 நாட்கள்

45 நாட்கள்

(C) 60 days

(D) 90 days

60 நாட்கள்

90 நாட்கள்

11. Maximum monthly salary specified in the definition of employee under payment of Bonus Act.

போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் பணியாளர் வரையறையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அதிகபட்ச மாத ஊதியம்

(A) 10,000/-

(B) 15,000/-

(C) 18,000

(D) 21,000

12. An employee is eligible to get bonus under Payment of Bonus Act if he had worked for not less than _____ in an accounting year.

போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் படி போனஸ் பெறுவதற்கு தகுதியுடைய பணியாளர் ஒரு கணக்கீட்டு ஆண்டில் _____க்கு குறையாமல் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும்.

(A) 30 days

(B) 90 days

30 நாட்கள்

90 நாட்கள்

(C) 180 days

(D) 240 days

180 நாட்கள்

240 நாட்கள்

13. The Trade Union Act enacted in the year

தொழிற்சங்க சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது.

(A) 1924

(B) 1925

(C) 1926

(D) 1936

14. Annual return in Form 'E' shall be submitted under Trade Union Act on or before _____ in each year.

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் படி ஒவ்வொரு ஆண்டும் படிவம் 'E' -ல் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டிய ஆண்டறிக்கை _____ நாளன்றோ அல்லது அதற்கு முன்போ சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 31st March

(B) 31st December

31 மார்ச்

31 டிசம்பர்

(C) 28th February

(D) 30th April

28 பிப்ரவரி

30 ஏப்ரல்

15. A sum of amount, towards funeral expenditure shall be deposited in addition to compensation by an employer for employee's death.

பணியாளர் இறப்பிற்கு வேலையளிப்பவரால் இழப்பீட்டுத் தொகையுடன் வைப்பீடு செய்யப்பட வேண்டிய ஈமச்சடங்கு செலவுத் தொகை

(A) Rs.5,000/-

(B) Rs.10,000/-

ரூ.5,000

ரூ.10,000

(C) Rs.25,000/-

(D) Rs.50,000/-

ரூ.25,000

ரூ.50,000

16. Notice of Dissolution of Trade Union shall be sent to the Registrar within how many days of dissolution?

தொழிற்சங்கம் கலைக்கப்பட்டது குறித்தான அறிவிப்பு தொழிற்சங்கம் கலைக்கப்பட்ட எத்தனை நாட்களுக்குள் பதிவாளருக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்?

(A) 7 days

(B) 10 days

7 நாட்கள்

10 நாட்கள்

(C) 14 days

(D) 30 days

14 நாட்கள்

30 நாட்கள்

17. The fee payable for the registration of a trade union shall be

தொழிற்சங்க பதிவிற்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய கட்டணம்

(A) Rs.500/-
ரூ.500/-

(B) Rs.1,000/-
ரூ.1,000/-

(C) Rs.2,000/-
ரூ.2,000/-

(D) Rs.3,000/-
ரூ.3,000/-

18. Minimum membership subscription for unorganized workers determined in the Trade Union Act, per annum

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தில் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள குறைந்தபட்ச உறுப்பினர் சந்தா ஆண்டிற்கு

(A) Re.1/-
ரூ.1/-

(B) Rs.3/-
ரூ.3/-

(C) Rs.5/-
ரூ.5/-

(D) Rs.10/-
ரூ.10/-

19. Which Section of the Payment of Gratuity Act, 1972 deals with Compulsory Insurance?

கட்டாயக் காப்பீடு பற்றி குறிப்பிடும் பணிக்கொடைசட்டம், 1972-ன் பிரிவு

(A) Sec. 3A
பிரிவு 3A

(B) Sec. 4A
பிரிவு 4A

(C) Sec. 5A
பிரிவு 5A

(D) Sec. 7A
பிரிவு 7A

20. The maximum gratuity payable under payment of 1972 gratuity act is

1972 பணிக்கொடை சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் அதிகபட்ச பணிக்கொடை

(A) 3.5 lakh
3.5 இலட்சம்

(B) 10 lakh
10 இலட்சம்

(C) 15 lakh
15 இலட்சம்

(D) 20 lakh
20 இலட்சம்

21. The completion of continuous service of five years shall not be necessary for payment of gratuity where termination of the employment is due to
கீழ்க்காணும் வகையில் முடிவுறும் பணிக்கு பணிக்கொடை வழங்கிட ஐந்தாண்டு தொடர் பணிக்காலம் நிறைவு செய்திருக்க வேண்டியது அவசியமில்லை.
- (A) Resignation
பணிதூறப்பு
- (B) Voluntary retirement
விருப்ப ஓய்வு
- (C) Death
இறப்பு
- (D) Dismissal
பணிநீக்கம்
22. Time limit prescribed for making appeal in gratuity act
பணிக்கொடை சட்டத்தில் மேல்முறையீடு செய்ய வரையறுக்கப்பட்ட காலவரம்பு.
- (A) 60 days
60 நாட்கள்
- (B) 90 days
90 நாட்கள்
- (C) 180 days
180 நாட்கள்
- (D) 240 days
240 நாட்கள்
23. If the amount of gratuity is not paid with in the specified period, the employer shall pay simple interest at the rate of
உரிய காலத்தில் பணிக்கொடை தொகை வழங்கப்படவில்லையென்றால் வேலையளிப்பவர் வழங்க வேண்டிய தனிவட்டி விகிதம்
- (A) 8% per annum
ஆண்டுக்கு 8%
- (B) 10 % per annum
ஆண்டுக்கு 10%
- (C) 12% per annum
ஆண்டுக்கு 12%
- (D) 15 % per annum
ஆண்டுக்கு 15%
24. The payment of gratuity act, 1972 does not cover the persons employed in
1972-ம் ஆண்டு பணிக்கொடை சட்டம் பின்வருவனவற்றுள் பணியாற்றும்பவர்களை உள்ளடக்காது
- (A) Railway company
இரயில்வே நிறுவனம்
- (B) Oil Fields
எண்ணெய் வயல்கள்
- (C) Mines
சுரங்கங்கள்
- (D) State government
மாநில அரசு

25. The Tamil Nadu Manual workers social security and welfare scheme made in the year
தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் நலதிட்டம் உருவாக்கப்பட்ட ஆண்டு
- (A) 2000 (B) 2006
(C) 1994 (D) 2008
26. Amount of the accident death assistance give to the dependents of the construction worker, who died the work place
பணியிடத்தில் மரணம் அடையும் கட்டுமானத் தொழிலாளரின் சார்ந்தோர்களுக்கு வழங்கப்படும் விபத்து மரண உதவித்தொகை
- (A) Rs. 1 lakh ரூ.1 இலட்சம்
(B) Rs. 2 lakh ரூ.2 இலட்சம்
(C) Rs. 3 lakh ரூ.3 இலட்சம்
(D) Rs. 5 lakh ரூ.5 இலட்சம்
27. A member of the Board, who wants to resign, shall submit his resignation letter in writing to
தனது பதவியை ராஜினாமா செய்ய விரும்பும் வாரிய உறுப்பினர், தனது எழுத்து பூர்வமான ராஜினாமா கடிதத்தினை இவருக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) To Government அரசு
(B) Board Chairman வாரியதலைவர்
(C) Board Secretary வாரியசெயலாளர்
(D) The Commissioner of labour தொழிலாளர் ஆணையர்
28. Special provisions under the Payment of Bonus Act is applicable up to how many years for a newly set up establishment?
புதியதாக துவங்கப்பட்ட நிறுவனத்திற்கு போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழான சிறப்பு விதிவகைகள் எத்தனை ஆண்டுகள் வரை பொருந்தும்?
- (A) 5 years 5 ஆண்டுகள்
(B) 6 years 6 ஆண்டுகள்
(C) 7 years 7 ஆண்டுகள்
(D) 8 years 8 ஆண்டுகள்

29. The manual workers shall renew his registration before the expiry of the period of
உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் தனது பதிவினை _____ காலம் முடிவடையும் முன்
புதுப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) 2 years
2 ஆண்டுகள்
- (B) 3 years
3 ஆண்டுகள்
- (C) 4 years
4 ஆண்டுகள்
- (D) 5 years
5 ஆண்டுகள்
30. A registered manual workers can get the educational assistance only to their
பதிவுபெற்ற உடலுழைப்பு தொழிலாளி தன்னுடைய _____க்கு மட்டும் கல்வி உதவித்
தொகை பெறலாம்.
- (A) 2 children
2 குழந்தைகள்
- (B) 3 children
3 குழந்தைகள்
- (C) 4 children
4 குழந்தைகள்
- (D) 5 children
5 குழந்தைகள்
31. The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 extends to
தொழிலக பணி (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946-ன் வரைவெல்லை
- (A) Whole of Tamil nadu
தமிழ்நாடு முழுவதும்
- (B) Whole of India except of State of Jammu and Kashmir
ஐம்மு காஷ்மீர் மாநிலம் நீங்கலாக இந்தியா முழுவதும்
- (C) Whole of India
இந்தியா முழுவதும்
- (D) Whole of India except the State of Goa
கோவா மாநிலம் நீங்கலாக இந்தியா முழுவதும்
32. Number copies of draft standing orders shall be submitted to the certifying officer
for certification are
சான்றளிப்பதற்காக, சான்றளிக்கும் அதிகாரியிடம் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய வரைவு நிலையாணைகள்
நகல்களின் எண்ணிக்கை
- (A) 3
- (B) 5
- (C) 6
- (D) 7

33. The main object of the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946 is to
தொழிலக பணி (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946-ன் முதன்மைக் குறிக்கோள்.

(A) Define the conditions of employment

பணி நிபந்தனைகள் வரையறுத்தல்

(B) Settle the industrial disputes

தொழிற் தகராறுகளை தீர்த்தல்

(C) Make the industrial policy

தொழிற் கொள்கை உருவாக்குதல்

(D) Promote the industrial investments

தொழிலக முதலீடுகளை ஊக்குவித்தல்

34. Who is the sanctioning authority for prosecution under the industrial employment
(Standing Orders) Act, 1946?

தொழிலக பணி (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946-ன் கீழ் குற்ற முறையீடு செய்ய ஒப்பளிக்கும்
அதிகாரம் பெற்றவர் யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour (B) Appropriate Government

கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்

உரிய அரசு

(C) Commissioner of labour

தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) Deputy Commissioner of Labour

தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

35. Any question arises as to the interpretation of certified standing orders is decided by
the

சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகளில் பொருள் விளக்கம் தொடர்பாக எழும் வினாக்களுக்கு
தீர்வளிக்கும் மன்றம்

(A) High Court

உயர் நீதிமன்றம்

(B) District Court

மாவட்ட நீதிமன்றம்

(C) Civil Court

உரிமையியல் நீதிமன்றம்

(D) Labour Court

தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

36. Notice of any change in the address of the head office of the registered Trade Union shall be given to the year registrar within
பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கத்தின் தலைமை அலுவலக முகவரியில் எதேனும் மாற்றம் செய்தால் அது குறித்து எத்தனை நாட்களுக்குள் பதிவாளருக்கு அறிவிப்பு வழங்க வேண்டும்.
- (A) Ten days
பத்து நாட்கள்
- (B) Fourteen days
பதினான்கு நாட்கள்
- (C) Fifteen days
பதினைந்து நாட்கள்
- (D) Thirty days
முப்பது நாட்கள்
37. The application referred in section 2A (2) of the Industrial Dispute Act shall be made to the labour court or Tribunal before the expiry of
தொழிற்சங்கராறு சட்டம் பிரிவு 2A(2)-ல் தெரிவிக்கப்படும் விண்ணப்பம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் அல்லது தீர்ப்பாயத்தில் கீழ் குறிப்பிட்ட காலம் நிறைவடைவதற்குள் தாக்கல் செய்ய வேண்டும்.
- (A) 3 years
3 ஆண்டுகள்
- (B) 1 year
1 ஆண்டு
- (C) 5 years
5 ஆண்டுகள்
- (D) 2 years
2 ஆண்டுகள்
38. Under Industrial Disputes Act, the unfair labour practices mentioned in which schedule?
தொழிற் சங்கராறுகள் சட்டத்தில் நியாயமற்ற தொழிலாளர் நடவடிக்கைகள் எந்த அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?
- (A) Schedule I
அட்டவணை I
- (B) Schedule III
அட்டவணை III
- (C) Schedule IV
அட்டவணை IV
- (D) Schedule V
அட்டவணை V
39. Files relating to industrial disputes shall be preserved in the office of conciliation officer for the period of
சமரச அலுவலர் அலுவலகத்தில் தொழிற்சங்கராறுகள் தொடர்பான கோப்புகள் பாதுகாக்கப்பட வேண்டிய காலம்
- (A) 3 years
3 ஆண்டுகள்
- (B) 5 years
5 ஆண்டுகள்
- (C) 6 years
6 ஆண்டுகள்
- (D) 10 years
10 ஆண்டுகள்

40. Recovery of money due from an employer is dealt with in Industrial Dispute Act under
வேலையளிப்பவரிடமிருந்து பெற வேண்டிய நிலுவைத் தொகையை மீளப்பெறுவது குறித்து தெரிவிக்கும் சட்டப்பிரிவு
- (A) Sec.33A
பிரிவு 33 A
- (B) Sec.33B
பிரிவு 33 B
- (C) Sec.33C
பிரிவு 33 C
- (D) Sec.34
பிரிவு 34
41. Section 2(n) of Industrial Dispute Act, 1947 defines
1947, தொழிற்சாலைகள் சட்டம் பிரிவு 2 (n) வரையறுப்பது
- (A) Industrial Dispute
தொழிற்சாலை
- (B) Public Utility Service
பொது பயன்பாட்டு பணி
- (C) Strike
வேலைநிறுத்தம்
- (D) Workman
தொழிலாளர்
42. Settlement made under Sec.18 (1) binds the persons
தொழிற்சாலை சட்டம் பிரிவு 18 (1)-ன் கீழ் ஏற்படுத்தப்படும் ஒப்பந்தம் கட்டுப்படுத்தும் நபர்கள்
- (A) All employees in the industry
நிறுவனப் பணியாளர்கள் அனைவரும்
- (B) Parties to the agreement
உடன்படிக்கையில் சம்பந்தப்பட்டவர்கள்
- (C) All parties to the industrial dispute
தொழிற்சாலை தொடர்புடைய அனைவரும்
- (D) Persons newly appointed
புதியதாக பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள்
43. Who is empowered to refer the industrial dispute for adjudication?
தொழிற் சாலை நீதிமுறைத் தீர்விற்கு குறிப்பிட்டனுப்ப அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டவர் யார்?
- (A) Appropriate Government
உரிய அரசு
- (B) Conciliation Officer
சமரச அலுவலர்
- (C) Works Committee
பணிக்குழு
- (D) Trade Union
தொழிற்சங்கம்

44. Which one of the following is not an industrial dispute settlement authority?

கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தொழிற்சாலைத் தீர்வுளிக்கும் அமைப்பு அல்ல?

(A) Works Committee

பணிக்குழு

(B) Conciliation Officer

சமரச அலுவலர்

(C) Labour Court

தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

(D) Civil Court

உரிமையியல் நீதிமன்றம்

45. Which one of the following is not a motor transport worker as per The Motor Transport Workers Act?

மோட்டார் போக்குவரத்து சட்டத்தின் கீழ் பின்வருபவர்களுள் எவர் மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் அல்ல?

(A) Cash clerk

பணஎழுத்தர்

(B) Time keeper

நேரக்காப்பாளர்

(C) Watchman

காவலர்

(D) General Manager

பொது மேலாளர்

46. An employer of motor transport undertaking shall provide how many pair of chappals to his drivers for every twelve months?

ஒரு மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தின் வேலையளிப்பவர் அவரது ஓட்டுநர்களுக்கு ஒவ்வொரு பன்னிரண்டு மாதங்களுக்கும் எத்தனை ஜோடி காலணிகள் வழங்க வேண்டும்?

(A) One pair

ஒரு ஜோடி

(B) Two pairs

இரண்டு ஜோடிகள்

(C) Three pairs

மூன்று ஜோடிகள்

(D) Four pairs

நான்கு ஜோடிகள்

47. The validity of certificate of registration under Motor Transport Workers Act is for a period of

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுச் சான்று செல்லத்தக்ககாலம்

(A) One calendar year

ஒரு காலண்டர் ஆண்டு

(B) Two calendar years

இரண்டு காலண்டர் ஆண்டுகள்

(C) Three calendar years

மூன்று காலண்டர் ஆண்டுகள்

(D) Five calendar years

ஐந்து காலண்டர் ஆண்டுகள்

48. Every employer of a motor transport undertaking shall maintain a register of workers in Form
ஒவ்வொரு மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தின் வேலையளிப்பவரும் பணியாளர் விவரப் பதிவேட்டினை பராமரிக்க வேண்டிய படிவம்
- (A) Form X
படிவம் X
- (B) Form XII
படிவம் XII
- (C) Form XV
படிவம் XV
- (D) Form XVIII
படிவம் XVIII
49. Tenure of members of canteen managing committee, which is constituted as per Tamil Nadu Motor Transport Rules.
தமிழ்நாடு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் விதிகளின் படி அமைக்கப்பட்ட உணவக நிர்வாகக் குழு உறுப்பினர்களின் பதவிக்காலம்.
- (A) 1 year
1 ஆண்டு
- (B) 2 years
2 ஆண்டுகள்
- (C) 3 years
3 ஆண்டுகள்
- (D) 4 years
4 ஆண்டுகள்
50. A license issued or renewed under Beedi and Cigar workers (conditions of employment) Act shall remain in force till
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்படும் அல்லது புதுப்பிக்கப்படும் உரிமம் ————— வரை அமலில் இருக்கும்.
- (A) 31st December
31 டிசம்பர்
- (B) 31st March
31 மார்ச்
- (C) 31st May
31 மே
- (D) 30th June
30 ஜூன்
51. Work in the process of beedi manufacturing which is allowed even on weekly holiday is
பீடி உற்பத்தி நடைமுறையில் வாராந்திர விடுமுறை நாளிலும் அனுமதிக்கப்படும் பணி
- (A) Cutting beedi leaves
பீடி இலை வெட்டுதல்
- (B) Wetting beedi leaves
பீடி இலை ஊறவைத்தல்
- (C) Rolling
பீடி சுற்றுதல்
- (D) Packing
சிப்பம் கட்டுதல்

52. In a beedi establishment latrines and urinals shall be white washed once in
பீடி நிறுவனத்தில் கழிப்பிடங்கள் வெள்ளையடிக்கப்பட வேண்டிய கால இடைவெளி
- (A) 3 months
3 மாதங்கள்
- (B) 4 months
4 மாதங்கள்
- (C) 6 months
6 மாதங்கள்
- (D) 12 months
12 மாதங்கள்
53. The maximum limit of the percentage of rejection of beedi, manufactured by an
employee
தொழிலாளியால் தயாரிக்கப்படும் பீடி உற்பத்தியில் அனுமதிக்கப்படும் நிராகரிக்கும் சதவீதம்
உச்சவரம்பு
- (A) 5%
- (B) 6%
- (C) 7.5%
- (D) 10%
54. Required number of female workers in beedi establishment to make crèche facility
பீடி நிறுவனத்தில் குழந்தைகள் காப்பக வசதி ஏற்படுத்த தேவையான பெண் பணியாளர்களின்
எண்ணிக்கை
- (A) More than 10
10-க்கும் அதிகமானோர்
- (B) More than 20
20-க்கும் அதிகமானோர்
- (C) More than 30
30-க்கும் அதிகமானோர்
- (D) More than 50
50-க்கும் அதிகமானோர்
55. The fee for the grant of duplicate license under Tamil Nadu Beedi and Cigar
Workers (Conditions of Employment) rules is
தமிழ்நாடு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளின் கீழ் இரண்டாம் படி
உரிமை வழங்குவதற்கான கட்டணம்
- (A) Rs. 30
ரூ.30/-
- (B) Rs. 45
ரூ.45/-
- (C) Rs. 50
ரூ.50/-
- (D) Rs. 60
ரூ.60/-

56. Which one of the following is not the construction worker?

பின்வருபவர்களுள் எவர் கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் அல்லாதவர்?

(A) Bar bender
கம்பி வளைப்பவர்

(B) Carpenter
தச்சர்

(C) Tree Climber
மரம் ஏறுபவர்

(D) Electrician
மின் பணியாளர்

57. In Tamil Nadu Shops and Establishments Act the chapter relates to the health and safety measures for workers is,

தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் தொழிலாளர்களுக்கான சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த தொடர்புடைய இயல்

(A) Chapter II
இயல் II

(B) Chapter IV
இயல் IV

(C) Chapter V
இயல் V

(D) Chapter VI
இயல் VI

58. Modification in certified standing orders can be made only after expiry of _____ months.

நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டு எத்தனை மாதங்கள் நிறைவுற்றப் பின்னரே திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளலாம்?

(A) 2 months
2 மாதங்கள்

(B) 3 months
3 மாதங்கள்

(C) 6 months
6 மாதங்கள்

(D) 12 months
12 மாதங்கள்

59. The self certificate form to be furnished by the Information Technology software establishment as per Tamil Nadu shops and Establishments Rules, is

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் விதிகளின் படி தகவல் தொழில் நுட்ப மென்பொருள் நிறுவனத்தால் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய சுயச்சான்று படிவம்

(A) Form N
படிவம் N

(B) Form O
படிவம் O

(C) Form P
படிவம் P

(D) Form R
படிவம் R

60. As per the Tamil Nadu shops and establishment act, a fine imposed on person employed shall not be recovered from him after the expiry of _____ from the day on which fine imposed.

தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் படி ஒரு பணியாளருக்கு விதிக்கப்பட்ட அபராதம் விதிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து _____ முடிந்த பிறகு பிடித்தம் செய்யக் கூடாது.

- (A) 60 days
60 நாட்கள்
- (B) 75 days
75 நாட்கள்
- (C) 90 days
90 நாட்கள்
- (D) 180 days
180 நாட்கள்

61. Maximum working hours for young persons in a day under the Tamil nadu shops and establishments Act, 1947

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ன் படி ஒரு நாளில் இளம் நபருக்கான அதிகபட்ச பணி நேரம்

- (A) 6 hours
6 மணி நேரம்
- (B) 7 hours
7 மணி நேரம்
- (C) 8 hours
8 மணி நேரம்
- (D) 9 hours
9 மணி நேரம்

62. Form for the wage slip given as per the shop and establishment act is

கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்படி வழங்கப்படும் சம்பள சீட்டின் படிவம்

- (A) Form Q
படிவம் Q
- (B) Form R
படிவம் R
- (C) Form S
படிவம் S
- (D) Form T
படிவம் T

63. As per the Tamil Nadu catering Establishment Act, 1958 which of the following is not considered as wages

1958, தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் படி கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதை ஊதியம் என்ற கருத இயலாது?

(A) Basic wages

அடிப்படை சம்பளம்

(B) Bonus

போனஸ்

(C) Cash equivalent of the meals and Tiffin supplied to the employees free of charge

பணியாளருக்கு கட்டணமின்றி தரப்படும் உணவுக்கு ஈடான தொகை

(D) Dearness Allowance

அகவிலைப்படி

64. Which of the following statement is not correct?

கீழ்க்கண்ட கூற்றுகளுள் எது சரியானது அல்ல?

(A) The registration of catering establishment can be renewed.

உணவு நிறுவனத்தின் பதிவினை புதுப்பிக்க இயலும்

(B) The registration of catering establishment can be amended.

உணவு நிறுவனத்தின் பதிவினை திருத்த இயலும்

(C) The registration of catering establishment can be transferred to heirs

உணவு நிறுவனத்தின் பதிவினை வாரிசுகளுக்கு மாற்ற இயலும்

(D) The registration of catering establishment can be sold.

உணவு நிறுவனத்தின் பதிவினை விற்க இயலும்

65. Under Tamil Nadu Catering Establishment Rules which of the following pair is wrong for the scale of dress to be supplied to the employees for every 12 months
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் சீருடை ஏற்ற முறையில் கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தவறாக பொருந்தியுள்ளது?
- (A) Server - 2 pants and 2 shirts
உணவு பரிமாறுபவர் - 2 முழுகாற்சட்டைகள் மற்றும் 2 சட்டைகள்
- (B) Cleaner - 2 half pants and 2 shirts
சுத்தம் செய்பவர் - 2 அரைகால் சட்டைகள் மற்றும் 2 சட்டைகள்
- (C) Kitchen staff - 2 aprons
அடுப்படி பணியாளர் - 2 மேல் அங்கிகள்
- (D) Watchman - 1 pants and 1 shirt
காவலர் - 1 முழுகால் சட்டை மற்றும் 1 சட்டை
66. An appeal Under Section 19 of Tamilnadu Catering Establishment Act, against the discharge, dismissal or retrenchment of an employee shall be made to
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் பிரிவு 19-ன் கீழ் பணியாளரின் பணி விடுவிப்பு, பணி நீக்கம் அல்லது ஆட்குறைப்பு ஆகியவை குறித்து மேல்முறையீடு செய்யப்பட வேண்டிய அலுவலர்
- (A) Conciliation officer
சமரச அலுவலர்
- (B) District Judge
மாவட்ட நீதிபதி
- (C) Enforcement officer
அமுலாக்க அதிகாரி
- (D) Judicial magistrate
குற்றவியல் நடுவர்
67. Under Rule 20 of the Tamil Nadu Catering Establishment Rules the certificate of physical fitness is given in
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகள் விதி 20-ன்கீழ் உடற்தகுதிச் சான்று வழங்கப்பட வேண்டிய படிவம்
- (A) Form V
படிவம் V
- (B) Form VI
படிவம் VI
- (C) Form IX
படிவம் IX
- (D) Form XIII
படிவம் XIII

68. A registration certificate given to a catering establishment shall be renewed
உணவு நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்படும் பதிவுச்சான்று புதுப்பிக்கப்பட வேண்டியது

- (A) Once in a year
ஒவ்வொரு ஆண்டும்
- (B) Once in two years
இரண்டு ஆண்டுகளுக்கொரு முறை
- (C) Once in three years
மூன்று ஆண்டுகளுக்கொரு முறை
- (D) Once in five years
ஐந்தாண்டுகளுக்குக்கொரு முறை

69. Registration certificate shall be applied within how many days from the date of commencement of new catering establishment?

புதிய உணவு நிறுவனம் துவக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து எத்தனை நாட்களுக்குள் பதிவுச்சான்று விண்ணப்பிக்கப்பட வேண்டும்?

- (A) 15 days
15 நாட்கள்
- (B) 30 days
30 நாட்கள்
- (C) 90 days
90 நாட்கள்
- (D) 180 days
180 நாட்கள்

70. Which of the following is not covered under Plantations Labour Act?

கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது தோட்டத் தொழிலாளர் சட்ட வரையறைக்குள் வராது?

- (A) Tea plantation
தேயிலைத் தோட்டம்
- (B) Coffee plantation
காபி தோட்டம்
- (C) Cardamom plantation
ஏலக்காய் தோட்டம்
- (D) Pepper plantation
மிளகு தோட்டம்

71. The creches provided under the Plantation Labour Act, for the children those are below the age of _____ years.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ள குழந்தைகள் காப்பகம் _____ வயதிற்கு குறைவான குழந்தைகளுக்கானது ஆகும்.

- (A) Three
மூன்று
- (B) Five
ஐந்து
- (C) Six
ஆறு
- (D) Fourteen
பதினான்கு

72. The authorization to represent the workers in proceedings under Industrial Dispute Act, shall be in form

தொழிற்சுரரறு சட்டத்தின் கீழான நடைமுறைகளில் தொழிலாளர்களை பிரதிநிதித்துவம் செய்ய அதிகாரமளிக்கும் கடிதம் ————— படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்.

(A) Form G
படிவம் G

(B) Form H
படிவம் H

(C) Form I
படிவம் I

(D) Form J
படிவம் J

73. The rent for the housing accommodation provided to workers and their families residing in the plantation is

தோட்ட நிறுவனத்தில் குடியிருக்கும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கு வழங்கப்படும் குடியிருப்பிற்கான வாடகை தொகை

(A) Rs. 100 per month
மாதம் ரூ.100/-

(B) Rs. 300 per month
மாதம் ரூ.300/-

(C) Rs. 500 per month
மாதம் ரூ.500/-

(D) No rent shall be charged
வாடகை விதிக்க கூடாது

74. Who is the Secretary of the Advisory Board under Plantations Labour Act?

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் ஆலோசனைக்குழுவின் செயலாளர் யார்?

(A) Secretary to the government
அரசு செயலாளர்

(B) Chief inspector of plantation
தோட்ட நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர்

(C) Commissioner of labour
தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) A member of legislative assembly
சட்டமன்ற உறுப்பினர்

75. Which chapter deals with the provisions as to health under Plantation Labour Act?
தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் எந்த இயல் சுகாதாரம் தொடர்பான சட்ட வகைகள் குறித்து தெரிவிக்கிறது?
- (A) Chapter I
இயல் I
- (B) Chapter II
இயல் II
- (C) Chapter III
இயல் III
- (D) Chapter IV
இயல் IV
76. Base unit of weights and measures are given in the Legal Metrology act under
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தில் எடையளவைகளின் அடிப்படை அலகு பற்றி குறிப்பிடும் சட்டப்பிரிவு
- (A) Section 4
பிரிவு 4
- (B) Section 5
பிரிவு 5
- (C) Section 6
பிரிவு 6
- (D) Section 7
பிரிவு 7
77. Which of the following weighing instrument does not require the Approval of Model?
பின்வரும் எடை கருவிகளில் எதற்கு மாதிரி அனுமதி தேவையில்லை?
- (A) Beam scale
விட்ட தராசு
- (B) Electronic scale
மின்னணு தராசு
- (C) Platform scale
மேடை தராசு
- (D) Weight Bridge
எடை மேடை
78. Controller of Legal Metrology is appointed by whom?
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி யாரால் நியமனம் செய்யப்படுகிறார்?
- (A) Central Government
மத்திய அரசு
- (B) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்
- (C) Director of Legal Metrology
சட்டமுறை எடையளவு இயக்குநர்
- (D) State Government
மாநில அரசு

79. Packaged Commodities Rules shall not apply to a package containing commodity having net weigh of _____ or less.

பொட்டலப் பொருட்கள் விதிகள் _____ அல்லது அதற்கு குறைவான நிகர எடை கொண்ட பொருட்கள் அடங்கிய பொட்டலத்திற்கு பொருந்தாது.

(A) 10 gram
10 கிராம்

(B) 15 gram
15 கிராம்

(C) 20 gram
20 கிராம்

(D) 25 gram
25 கிராம்

80. Under Packaged Commodities Rules Liquid Petroleum Gas should be sold in

பொட்டல பொருட்கள் விதிகளின் கீழ் நீர்ம பெட்ரோலிய வாயு விற்பனை செய்யப்பட வேண்டிய அளவு முறை

(A) Metre
மீட்டர்

(B) Litre
லிட்டர்

(C) Kilogram
கிலோகிராம்

(D) Litre or kilogram
லிட்டர் அல்லது கிலோகிராம்

81. Under industrial Disputes act, Court should enquire into the matters referred to it and submit its report to the appropriate Government within

தொழிந்தகராறுகள் சட்டத்தில் உரிய அரசால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட விவரங்களை விசாரணை மேற்கொண்டு நீதிமன்றம் தனது அறிக்கையை சமர்ப்பிக்க வேண்டிய கால வரம்பு

(A) One month
ஒரு மாதம்

(B) Two month
இரண்டு மாதங்கள்

(C) Three month
மூன்று மாதங்கள்

(D) Six month
ஆறு மாதங்கள்

82. What is the Percentage of the Protected Workmen Under the Industrial Disputes act?

தொழிந்தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் பாதுகாக்கப்பட்ட தொழிலாளி எத்தனை சதவீதம் இருக்க வேண்டும்?

(A) 1%

(B) 5%

(C) 10%

(D) 20%

83. In which form the certificate of registration is issued for Trade Unions

தொழிற்சங்கங்களுக்கான பதிவுச்சான்று எந்த படிவத்தில் வழங்கப்படுகிறது?

(A) Form 'A'
படிவம் 'A'

(B) Form 'B'
படிவம் 'B'

(C) Form 'C'
படிவம் 'C'

(D) Form 'D'
படிவம் 'D'

84. Section 8 of Industrial Employment (Standing orders) Act deals with

தொழிலக பணி (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் பிரிவு 8 குறப்பிடுவது

(A) Register of Standing Orders
நிலையாணைகள் பதிவேடு

(B) Certification of Standing Orders
நிலையாணைகள் சான்றளித்தல்

(C) Appeals
மேல்முறையீடு

(D) Posting of Standing Orders
நிலையாணைகள் காட்டி வைத்தல்

85. Under the Motor Transport Workers Act who appoints the Inspector

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளரை நியமிப்பது யார்?

(A) Central Government
மத்திய அரசு

(B) Employer
வேலையளிப்பவர்

(C) Trade union
தொழிற்சங்கம்

(D) State Government
மாநில அரசு

86. Who appoints the Employees Compensation Commissioner under the Employees Compensation Act?

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையரை நியமிப்பது யார்?

(A) Central Government
மத்திய அரசு

(B) State Government
மாநில அரசு

(C) Management
நிர்வாகம்

(D) District Collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

87. Section 11 of Tamil Nadu Catering Establishments Act deals with

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 11 குறிப்பிடுவது

(A) Holidays

விடுமுறைகள்

(B) Interval for Rest

ஓய்வு இடைவேளை

(C) Powers of Inspectors

ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள்

(D) Leave with Wages

ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறை

88. Limitation for filing an application to the appropriate authority for recovery of the bonus due from an employer.

வேலை அளிப்பவரிடமிருந்து நிலுவை மீதுதியம் கோரி உரிய அலுவலரிடம் விண்ணப்பம் சமர்ப்பிப்பதற்கான கால வரம்பு

(A) 1 year

1 ஆண்டு

(B) 2 years

2 ஆண்டுகள்

(C) 3 years

3 ஆண்டுகள்

(D) 4 years

4 ஆண்டுகள்

89. The Employer of plantations shall appoint a welfare officer, if he employs _____ or more workers

தோட்ட நிறுவனங்களிடம் வேலையளிப்பவர் _____ மற்றும் அதற்கு மேலான தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தினால், ஒரு நல அலுவலரை நியமிக்க வேண்டும்.

(A) 100

(B) 200

(C) 300

(D) 500

90. Minimum age for being an office bearer of a registered trade union

பதிவு பெற்ற தொழில் சங்கத்தின் நிர்வாகியாவதற்குரிய குறைந்தபட்ச வயது

(A) Fifteen years

15 வருடங்கள்

(B) Eighteen years

18 வருடங்கள்

(C) Twenty years

20 வருடங்கள்

(D) Twenty one years

21 வருடங்கள்

91. The section that empowers the State Government to appoint the inspector under Tamil Nadu Shops and Establishment Act

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வாளரை நியமிக்க மாநில அரசுக்கு அதிகாரமளிக்கும் சட்டப்பிரிவு

(A) Sec. 40
பிரிவு 40

(B) Sec. 41
பிரிவு 41

(C) Sec. 42
பிரிவு 42

(D) Sec. 43
பிரிவு 43

92. Which one of the following is the rate of compensation in case of lay-off under the Industrial Dispute Act, 1947?

தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் லே-ஆப் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய இழப்பீடு

(A) 50% of basic wages and DA
50% அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி

(B) 40% of basic wages and DA
40% அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி

(C) 25% of basic wages and DA
25% அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி

(D) 15% of basic wages and DA
15% அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி

93. Section 25H of the Industrial Dispute Act deals with

தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் பிரிவு 25 H குறிப்பிடுவது

(A) Closure Notice
மூடுதல் அறிவிப்பு

(B) Lockout Notice
கதவடைப்பு அறிவிப்பு

(C) Lay off Compensation
லே-ஆப் இழப்பீடு

(D) Re-employment after Retrenchment
ஆட்குறைப்பிற்குப் பின் மறு வேலைவாய்ப்பு

94. Which one of the following is the maximum number of members of the Grievance Redressal Committee constituted under the Industrial Dispute Act?
தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ் குறை தீர்க்கும் அமைப்பில் இருக்க வேண்டிய அதிகபட்ச உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை
- (A) 6 (B) 8
(C) 10 (D) 12
95. As per Industrial Disputes Act, notice period for effecting a change in conditions of service is
தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் படி பணி நிபந்தனைகளின் மாற்றத்தை செயல்படுத்திடுவதற்கான அறிவிப்பு காலம்
- (A) 14 days
14 நாட்கள் (B) 21 days
21 நாட்கள்
(C) 28 days
28 நாட்கள் (D) 30 days
30 நாட்கள்
96. The action of the employer closing down his undertaking temporarily is
தொழிற் நிறுவனத்தை தற்காலிகமாக மூடிவைக்கும் வேலையளிப்பவரின் நடவடிக்கையானது
- (A) Lockout
கதவடைப்பு (B) Layoff
லே-ஆப்
(C) Closure
மூடுதல் (D) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு
97. Employees Compensation Act provides compensation for
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் இழப்பீடு வழங்குவது
- (A) Accidents and Occupational Diseases
விபத்து மற்றும் பணி சார்ந்த நோய்களுக்கு
(B) Dismissal Compensation
பணிநீக்க இழப்பீடு
(C) Bonus
மீதூதியம்
(D) Subsistence Allowance
பிழைப்பூதியம்

98. An amount of Compensation, where death results from the injury shall not be less than

விபத்தினால் ஏற்பட்ட இறப்பிற்கு வழங்கப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகையின் அளவு இதற்கும் குறையக்கூடாது

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| (A) Rs.90,000
ரூ.90,000 | (B) Rs.1,00,000
ரூ.1,00,000 |
| (C) Rs.1,20,000
ரூ.1,20,000 | (D) Rs.1,40,000
ரூ.1.40,000 |

99. Notice of fatal accidents and serious bodily injuries to be sent to the Commissioner of Employees' Compensation within

விபத்து மரணம் மற்றும் தீவிர காயங்கள் குறித்த அறிவிப்பை பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையருக்கு எத்தனை நாட்களுக்குள்ளாக அனுப்ப வேண்டும்

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| (A) 7 days
7 நாட்கள் | (B) 14 days
14 நாட்கள் |
| (C) 21 days
21 நாட்கள் | (D) 30 days
30 நாட்கள் |

100. What is the minimum age a person should have attained to become a member of a registered trade union?

பதிவு செய்த தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினராவதற்குரிய குறைந்தபட்ச வயது

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| (A) 14 years
14 வயது | (B) 15 years
15 வயது |
| (C) 16 years
16 வயது | (D) 18 years
18 வயது |