

Register Number									
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS  
SUBORDINATE ACCOUNTS SERVICES EXAMINATIONS – PAPER IV  
(FUNDAMENTAL RULES, PENSION RULES AND OTHER APPLICABLE  
RULES AND CODES)**

(Without Books)

Maximum Time : 1.30 hours

Maximum Marks : 60

**IMPORTANT INSTRUCTIONS**

**OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

**NB : Words of masculine gender in these instructions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.**

இந்த அறிவுறுத்தலில் ஆண் பாலினரின் வார்த்தைகளில், சூழலுக்கேற்ப தேவைப்படின் பெண் பாலினரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

**This booklet should not be opened till the Invigilator gives a signal to open it. As soon as the signal is received you should open the booklet and then proceed to answer the questions.**

இந்த வினாத்தொகுப்பினை கண்காணிப்பாளரின் அனுமதி பெறுவதற்கு முன்னர் திறக்கக்கூடாது. கண்காணிப்பாளர் வினாத்தொகுப்பினை திறப்பதற்கு அனுமதி அளித்தவுடன் வினாத்தொகுப்பினை திறந்து விடையளிக்க தொடங்கலாம்.

1. This question booklet contains 60 number of objective type questions. Prior to attempting to answer, the candidate is requested to check whether all questions are there and ensure that there are no blank pages in the question booklet. In case, if any defect is noticed in the question paper, it shall be reported to the Invigilator immediately, **within first 10 minutes** after which no request will be entertained.

இவ்வினாத்தாள் 60 கொள்குறி வகை வினாக்களை கொண்டது. விண்ணப்பதாரர்கள் விடையளிக்க தொடங்கும் முன், வினாத்தாளில் எல்லா வினாக்களும் இடம் பெற்றுள்ளனவா என்பதையும், ஏதேனும் சில பக்கங்கள் / வினாக்கள் அச்சிடப்படாமல் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதையும் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும். வினாத்தாளில் ஏதேனும் குறை இருப்பின் வினாத்தாளைப் பெற்ற பின் பத்து நிமிடங்களுக்குள் அறை கண்காணிப்பாளரிடம் தெரிவிக்க வேண்டும். அதற்கு பிறகு தெரிவிக்கப்படும் கோரிக்கைகள் ஏதும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

2. **Answers all questions. All questions carry equal marks.**

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்க வேண்டும். அனைத்து வினாக்களும் சமமான மதிப்பெண்கள் கொண்டவை.

[Turn over

3. Candidate must write his Register Number in the space provided on the top right side of this booklet alone. Do not write anything else on the Question Booklet.  
விண்ணப்பதாரரின் பதிவெண்ணை இவ்வினாத்தாளின் மேல் வலது பக்கத்தில் அதற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ள இடத்தில் எழுத வேண்டும். வினாத்தாளில் வேறு எதையும் எழுதக் கூடாது.
4. The sheet before the last page of the question booklet shall be used for any rough work.  
வினாத்தாளின் கடைசி பக்கத்திற்கு முன் பக்கத்தில் rough work எழுதி பார்க்க உபயோகித்துக் கொள்ளவும்.
5. (a) Each question comprises of four responses i.e. (A), (B), (C) and (D). Candidate shall select only one correct response. In case, if the candidate feels that there are more than one correct response, **shade the response which he considers is the best.**  
(b) In any case, a candidate shall choose only one response for each question.  
(c) **If more than one answer is shaded for a question, the answer will be treated as wrong and no mark will be given for that question.**  
(d) The total marks will depend on the total number of correct responses marked in the OMR answer sheet. (For this purpose, only one shaded circle for a question will be taken into account for awarding mark)  
(a) ஒவ்வொரு வினாவிற்கும் (A), (B), (C), (D) என நான்கு விடைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. விண்ணப்பதாரர் அவற்றில் ஏதேனும் ஒரு சரியான விடையைத் தேர்வு செய்ய வேண்டும். ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட சரியான விடைகள் ஒரு வினாவிற்கு இருப்பதாக கருதினால், அவற்றில் எவ்விடை மிகச் சரியானது என கருதுகிறீர்களோ, அவ்விடையை நிழலிட்டு காட்ட வேண்டும்.  
(b) எவ்வாறிருப்பினும், ஒரு வினாவிற்கு ஒரே ஒரு விடையைத் தான் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டும்.  
(c) ஒரு வினாவிற்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட வட்டங்களில் விடையளிக்கப்பட்டிருந்தால் அவ்விடை தவறானதாக கருதப்பட்டு, அவ்வினாவிற்கு மதிப்பெண் வழங்கப்படமாட்டாது.  
(d) OMR விடைத் தாளில் குறிக்கப்பட்ட சரியான விடைகளைப் பொறுத்து, மொத்த மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும் (ஒரு வினாவிற்கு ஒரு வட்டத்தில் (குறிப்பிட்ட) நிழலிட்ட விடை மட்டுமே மதிப்பெண் வழங்க கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்).
6. Do not mark the answers in the Question Booklet.  
வினாத்தாளில் விடைகளைக் குறிப்பிடக் கூடாது.
7. Candidate shall not remove or tear off any sheet from this question booklet. During the examination he is not allowed to take the question booklet out of the examination hall. Only after the examination is over, he shall be allowed to take the question booklet.  
விண்ணப்பதாரர், வினாத்தாளின் எந்த ஒரு பக்கத்தையும், நீக்கவோ அல்லது கிழிக்கவோ கூடாது. தேர்வு நடைபெறும் போது, வினாத்தாளை தேர்வு கூடத்தைவிட்டு வெளியே எடுத்து செல்ல அனுமதி கிடையாது. தேர்வு முடிந்த பின்னரே வினாத்தாளை எடுத்துச் செல்ல அனுமதிக்கப்படுவர்.
8. Failure to comply with any of the above instructions will render you liable to such action or penalty as the Commission may decide.  
மேற்கண்ட அறிவுரைகளில் ஏதேனும் மீறப்படுமேயானால் தேர்வாணையம் எடுக்கும் தண்டனை / நடவடிக்கைக்கு உள்ளாக நேரிடும்.
9. In case of doubt, English version is the final.  
வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின், ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

1. A Group D employee purchases a car to the value of Rs. 2,00,000. He did not obtain permission

- (A) Prior permission is necessary
- (B) Intimation to the prescribed authority within one month the purchase
- (C) Prior intimation is necessary
- (D) No intimation or permission is required

குரூப் D பணியாளர் ரூ.2,00,000 மதிப்பிற்கு கார் வாங்கியுள்ளார். ஆனால் அதற்கான அனுமதி பெறவில்லை, இதற்கு

- (A) முன் அனுமதி தேவை
- (B) வாங்கியதிலிருந்து ஒரு மாதத்திற்குள் தகவல் தெரிவித்தால் போதுமானது
- (C) முன் தகவல் தெரிவித்தால் போதுமானது
- (D) முன் தகவலோ / அனுமதியோ தேவையில்லை

2. State the correct one – The major Head of account denotes the functions of the Government

- (A) Correct
- (B) Incorrect
- (C) Represent the purpose of expenditure
- (D) Indicates the Budget estimate

சரியான ஒன்றினை கூறவும் -- பெருந்தலையென்பது ஒரு துறை மேற்கொள்ளும் நடவடிக்கைகளை குறிப்பதாகும்.

- (A) சரியானது
- (B) தவறானது
- (C) செலவினத்தின் தன்மையை குறிப்பது
- (D) ஒரு தலைப்பின் கீழ் ஒதுக்கப்படும் நிதி ஒதுக்கத்தை குறிப்பதாகும்

3. An employee has proceeded on EOL with medical certificate (LLP). The office excluded the period for pension calculation.

- (A) The EOL with MC counts for pension
- (B) The office is correct
- (C) Leave of any kind will not count for pension
- (D) Only duty period will count for pension

அரசு பணியாளர் ஒருவர் மருத்துவ சான்றுடன் கூடிய அசாதாரண விடுப்பு துய்த்துள்ளார். (சம்பளமில்லா விடுப்பு) ஆனால் அலுவலத்தில் ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு இக்காலத்தை எடுத்துக் கொள்ளவில்லை

- (A) மருத்துவ சான்றுடன் கூடிய அசாதாரண விடுப்பு ஓய்வூதியக் கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளலாம்
- (B) அலுவலகத்தில் செய்தது சரியே
- (C) எத்தகைய விடுப்பாயினும் ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளக்கூடாது
- (D) பணிக்காலம் மட்டுமே ஓய்வூதிய கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படும்

4. Minimum net qualifying service required for retirement Gratuity

- (A) 10 years (B) 5 years  
(C) 7 years (D) 20 years

ஓய்வூதிய பணிக்கொடைக்கு தேவையான குறைந்தபட்ச நிகர தகுதி பணிக்காலம்

- (A) 10 ஆண்டுகள் (B) 5 ஆண்டுகள்  
(C) 7 ஆண்டுகள் (D) 20 ஆண்டுகள்

5. Compulsory wait is being governed under

- (A) Rule 9(6) (b) of FR  
(B) Rule 8 of Tamilnadu Government Servants Conduct Rules 1973  
(C) Rule 49 of FR  
(D) Pension Rule 18

கட்டாய காத்திருப்பு கீழே உள்ள விதி தொடர்புடையது

- (A) அடிப்படை 9(6) (b)  
(B) Rule 8 தமிழ்நாடு அரசு பணியாளர்களின் நடத்தை விதிகள் 1973  
(C) அடிப்படை விதி 49  
(D) ஓய்வூதிய விதி 18

6. The authority for getting annual increment against whom charges pending – are governed by

- (A) Ruling (1) under FR 22(B) (B) Ruling 29 of FR  
(C) Ruling (13) under FR 27 (D) Ruling (6) under FR 24

அரசு ஊழியர் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை நடப்பிலிருந்தாலும் ஊதிய உயர்வை வழங்க வேண்டும்.

- (A) Ruling (1) under FR 22(B) (B) Ruling 29 of FR  
(C) Ruling (13) under FR 27 (D) Ruling (6) under FR 24

7. Which of the following periods will not count for increment?

- (A) Training Period  
(B) Study Leave  
(C) EOL without MC  
(D) UEL on private affairs

கீழே குறிப்பிட்டவற்றில் ஊதிய உயர்விற்கு தகுதி பெறாத காலம் எது?

- (A) பயிற்சி காலம்  
(B) உயர்கல்வி பயில்வதற்கான விடுப்பு  
(C) மருத்துவ சான்றில்லாத ஊதியமில்லா விடுப்பு  
(D) சொந்தக் காரணங்களுக்கான ஈட்டா விடுப்பு

8. Which recovery should not be made from the subsistence allowance of a suspended employee?

- (A) Amount due to court
- (B) House rent
- (C) Income Tax
- (D) Repayment of Loans and Advances from Govt.

வாழ்வதியம் பெறுபவரிடமிருந்து கீழே குறிப்பிட்டவற்றில் பிடித்தம் செய்யக்கூடாதது எது?

- (A) நீதிமன்ற பிடித்த ஆணை
- (B) வீட்டு வாடகை
- (C) வருமான வரி
- (D) அரசிடமிருந்து பெறப்பட்ட கடன் மற்றும் முன் பணத் தொகை

9. In cases including change of station, the joining time allowed subject to a maximum of \_\_\_\_\_ days

- (A) 6
- (B) 7
- (C) 15
- (D) 30

இடமாறுதலில் செல்பவருக்கு அதிகபட்சமாக வழங்கப்படும் பணியேற்பிடைக்காலம் \_\_\_\_\_ நாட்கள் ஆகும்.

- (A) 6
- (B) 7
- (C) 15
- (D) 30

10. All Appropriation lapses at the close of

- (A) Calendar year
- (B) Financial year
- (C) 30<sup>th</sup> June
- (D) 31<sup>st</sup> December

ஒரு தலைப்பின் கீழ் ஒதுக்கப்படும் நிதி ஒதுக்கீடு கீழே குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் காலாவதி ஆகி விடும்.

- (A) காலண்டர் ஆண்டு
- (B) நிதியாண்டு
- (C) ஜூன் 30
- (D) டிசம்பர் 31

11. The method of work done by the department concerned by engaging labourers is called

- (A) Departmental method
- (B) Price work contract method
- (C) Lumpsum contract method
- (D) Schedule contract method

வேலையாட்களை பணியமர்த்தி துறை மூலம் செய்யப்படும் பணிகளை கீழ்க்காணுமாறு குறிப்பிடுவர்.

- (A) Departmental method
- (B) Price work contract method
- (C) Lumpsum contract method
- (D) Schedule contract method

12. Article 239 of Tamilnadu Financial Code Vol. I deals with

- (A) Grant of pay and TTA  
(B) Refund of Revenue advance of Transfer  
(C) Insurance of Government Property  
(D) Arrear claim

தமிழ்நாடு நிதி விதி தொகுப்பு தொகுதி I பிரிவுக் கூறு 239 கீழே குறிப்பிட்டுள்ளதில் எதைப் பற்றி விவாதிக்கிறது?

- (A) இடமாறுதலில் ஊதிய மற்றும் இடமாறுதல் முன் பணம் வழங்குதல்  
(B) வருவாயை திருப்புதல்  
(C) அரசு சொத்துக்களை காப்பீடு செய்தல்  
(D) ஊதிய நிலுவை வழங்குதல்

13. The authority competent to sanction study leave.

- (A) Next immediate superior (B) Head of office  
 (C) Government (D) Appointing Authority

கல்வி விடுப்புக்கு அனுமதி அளிக்கும் தகுதியான அதிகாரி

- (A) அடுத்த உயர் அலுவலர் (B) அலுவலகத் தலைவர்  
(C) அரசு (D) நியமன அலுவலர்

14. An employee under suspension is eligible for subsistence allowance at an amount equal to

- (A) 25% of Basic pay (B) 50% of Basic pay  
(C) 75% of Basic pay (D) 33% of Basic pay

தற்காலிக, பணி நீக்கத்திலிருப்பவர், பிழைப்பூதியமாக கடைசியாக பெற்ற ஊதியத்தில் பெறக்கூடிய தொகை

- (A) 25% அடிப்படை ஊதியம் (B) 50% அடிப்படை ஊதியம்  
(C) 75% அடிப்படை ஊதியம் (D) 33% அடிப்படை ஊதியம்

15. Those who have completed \_\_\_\_\_ years of net qualified service can apply for the VRS

- (A) 10 (B) 13  
(C) 15  (D) 20

\_\_\_\_\_ நிகர பணிக்காலம் முடிந்தவர் விருப்ப ஓய்விற்கு விண்ணப்பிக்கலாம்.

- (A) 10 (B) 13  
(C) 15 (D) 20

16. The assessment of date of birth based on MC when the year alone is given it shall be taken as

- (A) 1<sup>st</sup> June of that year  
(B) 1<sup>st</sup> July of that year  
(C) 1<sup>st</sup> April of that year  
(D) 1<sup>st</sup> January of that year

மருத்துவ சான்றின் அடிப்படையில் பிறந்த தேதி நிர்ணயம் ஆண்டு மட்டும் குறிப்பிட்டிருந்தால் அந்த ஆண்டில் பிறந்த தேதியாக எடுத்துக் கொள்ளும் நாள்

- (A) ஜூன் முதல் தேதி  
(B) ஜூலை முதல் தேதி  
(C) ஏப்ரல் முதல் தேதி  
(D) ஜனவரி முதல் தேதி

17. Match the following

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| (a) Festival advance            | 1. Permanent post                           |
| (b) Tenure post                 | 2. Value of work for Rs. 10 lakhs and above |
| (c) Open Tender                 | 3. Count for pension and DCRG               |
| (d) Work charged service in PWD | 4. Interest free advance                    |

	(a)	(b)	(c)	(d)
(A)	4	2	1	3
(B)	3	4	1	2
(C)	1	3	4	2
(D)	4	1	2	3

பொருத்துக :

- |  |   |
|--|---|
| (a) பண்டிகை முன்பணம்                                       | 1. நிரந்தர பணியிடம்   |
| (b) உரிமைகால பணியிடம்                                      | 2. பணி மதிப்பீடு ரூ.10 லட்சத்திற்கு மேல்                      |
| (c) திறந்த ஒப்பந்த புள்ளி                                  | 3. ஓய்வூதியம் மற்றும் பணிக்கொடைக்கு கணக்கிற் கொள்ளப்படும் பணி |
| (d) பணித் தொகையில் கூலிபெறும் பணியாளர்களின் பணி (பொ.ப.து.) | 4. வட்டியில்லா கடன்   |

	(a)	(b)	(c)	(d)
(A)	4	2	1	3
(B)	3	4	1	2
(C)	1	3	4	2
(D)	4	1	2	3

18. An Assistant Inspector of Local fund audit who completed 4 years of his service but not completed probation. How many increments can be sanctioned.

- (A) 1 (B) 2  
(C) 5 (D) 3

நான்கு ஆண்டுகள் பணி முடித்தும் தகுதி காண் பருவம் முடிக்காத ஒரு உதவி ஆய்வாளருக்கு எத்தனை ஊதிய உயர்வு வழங்கலாம்?

- (A) 1 (B) 2  
(C) 5 (D) 3

19. The Government servant who has completed 13 years of service is eligible for UEL on MC for

- (A) 180 days (B) 270 days  
(C) 240 days (D) 90 days

13 ஆண்டுகள் பணி முடித்த அரசு பணியாளருக்கு தகுதியான மருத்துவச் சான்றின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு நாட்கள்

- (A) 180 நாட்கள் (B) 270 நாட்கள்  
(C) 240 நாட்கள் (D) 90 நாட்கள்

20. A Govt. servant in his pension how much share will be commuted?

- (A) 1/2 share (B) 1/3 share  
(C) 1/4 share (D) 1/10 share

ஒருவர் ஓய்வூதியத்தில் அதிகபட்சம் எத்தனை பங்கு அரசுக்கு ஒப்படைத்து தொகை பெறலாம்?

- (A) 1/2 பங்கு (B) 1/3 பங்கு  
(C) 1/4 பங்கு (D) 1/10 பங்கு

21. Fitment factor in the Tamilnadu revised pay rules 2017 is

- (A) 2.87 (B) 2.67  
(C) 2.75 (D) 2.57

தமிழ்நாடு திருத்திய ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி ஊதிய நிர்ணய காரணி

- (A) 2.87 (B) 2.67  
(C) 2.75 (D) 2.57



22. What will be the maximum pay leave (level 32) in the Tamilnadu revised pay rules 2017?

- (A) Rs. 2,25,000 (B) Rs. 2,19,800  
(C) Rs. 1,12,500 (D) Rs. 2,15,900

தமிழ்நாடு திருத்திய ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி, அதிகபட்ச ஊதிய அளவு (லெவல் 32) என்ன?

- (A) ரூ. 2,25,000 (B) ரூ. 2,19,800  
(C) ரூ. 1,12,500 (D) ரூ. 2,15,900

23. The employees holding the ordinary Grade posts of Level \_\_\_\_\_ to level \_\_\_\_\_ were provided the selection grade and special grade by giving two increments in the Tamilnadu revised pay rules 2017.

- (A) Level 1 to 25 (B) Level 1 to 24  
(C) Level 1 to 23 (D) Level 1 to 22

தமிழ்நாடு ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி பணியாளர்கள் சாதாரண நிலை கிரேடு பதவிகளில் பணிபுரிபவர்களில் லெவல் \_\_\_\_\_ முதல் லெவல் \_\_\_\_\_ முடிய உள்ளவர்களுக்கு தேர்வுநிலை மற்றும் சிறப்பு நிலைக்கு முறையே இரண்டு ஊதிய உயர்வுகள் வழங்கப்படுகிறது.

- (A) Level 1 to 25 (B) Level 1 to 24  
(C) Level 1 to 23 (D) Level 1 to 22

24. The maximum ceiling limit for family pension from 01.10.2017 as per official committee 2017 is

- (A) Rs. 38,500 (B) Rs. 67,500  
(C) Rs. 1,12,500 (D) Rs. 23,100

அலுவலர் குழு 2017 பரிந்துரைப்படி உயர்ந்தபட்ச குடும்ப ஓய்வூதியம் 01.10.2017 முதல்

- (A) ரூ. 38,500 (B) ரூ. 67,500  
(C) ரூ. 1,12,500 (D) ரூ. 23,100

25. The minimum enhanced family pension disbursed from 01.10.2017

- (A) 3050 (B) 5780  
(C) 7850 (D) 8750

01.10.2017 முதல் உயர்த்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியமாக வழங்கப்படும் தொகை

- (A) 3050 (B) 5780  
(C) 7850 (D) 8750

26. The enhanced family pension shall be payable from 01.10.2017 for a period of \_\_\_\_\_ year or till the year the deceased employee would have attained 65 years of age which ever is earlier.

- (A) 11 (B) 7  
(C) 10 (D) 9

01.10.2017 முதல் இறந்த அரசு பணியாளரின் குடும்பத்திற்கு உயர்த்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம் \_\_\_\_\_ ஆண்டுகளுக்கோ அல்லது இறந்த பணியாளருக்கு 65 வயது நிறைவுடையும் நாள் வரையிலோ இது எது முன்னரோ அது வரை வழங்கப்பட வேண்டும்?

- (A) 11 (B) 7  
(C) 10 (D) 9

27. What will be the percentage of revised additional pension / family pension from 01.10.2017 for those who attend the age of 85 years to 89 years?

- (A) 20% (B) 40%  
(C) 25% (D) 30%

01.10.2017 முதல் 85 முதல் 89 முடிய வயதுள்ள ஓய்வூதியதாரர் / குடும்ப ஓய்வூதியதாரருக்கு எத்தனை சதவீதம் கூடுதல் ஓய்வூதியம் / குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது?

- (A) 20% (B) 40%  
(C) 25% (D) 30%

28. Mention the rate for payment of monthly emoluments of Death Gratuity for those having the length of service 11 years or more but less than 20 years

- (A) 12 times (B) 15 times  
(C) 6 times (D) 10 times

11 ஆண்டுகள் முதல் 20 ஆண்டுகள் வரை பணிபுரிந்து இறந்த பணியாளரின் குடும்பத்திற்கு இறப்பு பணிக்கொடையாக எத்தனை மாதங்களுக்கான மொத்த தொகை வழங்கப்படுகிறது என்பதை குறிப்பிடவும்?

- (A) 12 மடங்கு (B) 15 மடங்கு  
(C) 6 மடங்கு (D) 10 மடங்கு

29. Revision of pension and Family pension as per official committee 2017 shall have monetary effect only from

- (A) 01.01.2017 (B) 01.01.2016  
(C) 01.10.2017 (D) 01.07.2016

அலுவலர் குழு 2017ன் படி திருத்திய ஓய்வூதியம் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியத்திற்கு நிதிப்பயன் வழங்க வேண்டிய நாள்

- (A) 01.01.2017 (B) 01.01.2016  
(C) 01.10.2017 (D) 01.07.2016

30. From 01.10.2017 at the time of retirement encashment of leave up to a maximum of \_\_\_\_\_ days shall be allowed.

- (A) 240 (B) 300  
(C) 420 (D) 330

01.10.2017 முதல் ஓய்வு பெறும் நாளில் காசாக்கப்படும் விடுப்பு நாட்கள் அதிகபட்சமாக \_\_\_\_\_ நாட்கள் ஆகும்.

- (A) 240 (B) 300  
(C) 420 (D) 330

31. What will be the special pay of Junior Assistant cum typist (Type writing both higher in English and Tamil) from 01.10.2017 in urban local bodies

- (A) Rs. 240 (B) Rs. 180  
(C) Rs. 150 (D) Rs. 230

01.10.2017 முதல் நகர்ப்புற உள்ளாட்சி நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் இளநிலை உதவியாளர் மற்றும் தட்டச்சுருக்கு சிறப்பூதியமாக வழங்கப்படும் தொகை எவ்வளவு?

- (A) ரூ. 240 (B) ரூ. 180  
(C) ரூ. 150 (D) ரூ. 230

32. Mention the special pay from 01.10.2017 to the Duffadar of the corporation commissioner

- (A) Rs. 120 (B) Rs. 180  
(C) Rs. 230 (D) Rs. 160

மாநகராட்சி ஆணையாளருக்கு டபேதாரராகப் பணிபுரிபவருக்கு 01.10.2017 முதல் வழங்கப்படும் சிறப்பூதியத்தை குறிப்பிடுக

- (A) ரூ. 120 (B) ரூ. 180  
(C) ரூ. 230 (D) ரூ. 160

33. What will be the special pay from 01.10.2017 for the office Assistant operating the Xerox machine?

- (A) Rs. 120 (B) Rs. 60  
(C) Rs. 150 (D) Rs. 90

01.10.2017 முதல் நகலெடுக்கும் கருவியை இயக்கும் அலுவலக உதவியாளருக்கு வழங்கப்படும் சிறப்பூதியம் எவ்வளவு?

- (A) ரூ. 120 (B) ரூ. 60  
(C) ரூ. 150 (D) ரூ. 90

34. The maximum rate of House rent Allowance to the Grade III cities from 01.10.2017 is

- (A) Rs. 3,200 (B) Rs. 2,000  
(C) Rs. 2,200 (D) Rs. 850

01.10.2017 முதல் கிரேடு III நகரங்களுக்கு வழங்கப்படும் உயர்ந்தபட்ச வீட்டு வாடகைப்படி

- (A) ரூ. 3,200 (B) ரூ. 2,000  
(C) ரூ. 2,200 (D) ரூ. 850

35. What will be the percentage of Recovery of Rent for the revised pay range of Rs. 26,210 – 48,700 per mensum under grade II places from 01.10.2017?

- (A) 2% (B) 1.5%  
(C) 4% (D) 3%

ரூ. 26,210 – 48,700 அடிப்படை ஊதியம் பெறும் பணியாளருக்கு 01.10.2017 முதல் கிரேடு II இடத்திற்கான வீட்டு வாடகை பிடித்த சதவீதம் எவ்வளவு?

- (A) 2% (B) 1.5%  
(C) 4% (D) 3%

36. Mention the revised rate of CCA from 01.10.2017 for the pay range of Rs. 30,801 – 41,100 to the employee working in Erode city.

- (A) Rs. 400 (B) Rs. 720  
(C) Rs. 800 (D) Rs. 500

ஈரோடு நகரத்தில் பணிபுரியும் ரூ. 30,801 – 41,100 அடிப்படை ஊதிய விகிதத்தில் பணியாளருக்கு 01.10.2017 முதல் கிடைக்கப் பெறும் நகர ஈட்டுப்படியை குறிப்பிடுக.

- (A) ரூ. 400 (B) ரூ. 720  
(C) ரூ. 800 (D) ரூ. 500

37. The annual ceiling on revised pay for the drawal of medical reimbursement in the revised pay rules 2017 is

- (A) 12% (B) 10%  
(C) 15% (D) 20%

திருத்திய ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி பெறும் ஊதியத்தில் மருத்துவ செலவு மீளப் பெறும் ஆண்டு வரம்புத் தொகை

- (A) 12% (B) 10%  
(C) 15% (D) 20%

38. Mention the maximum ceiling limit / per month of Hill Allowance from 01.10.2017

- (A) Rs. 5,000 (B) Rs. 6,000  
(C) Rs. 3,000 (D) Rs. 8,000

01.10.2017 முதல் உயர்ந்தபட்ச மலைவாழ் படியினைக் குறிப்பிடுக.

- (A) ரூ. 5,000 (B) ரூ. 6,000  
(C) ரூ. 3,000 (D) ரூ. 8,000

39. How much amount to be paid to the posts for which the security furnished is Rs. 500 – Rs. 999 as Security Compensatory Allowance from 01.10.2017?

- (A) Rs. 80 (B) Rs. 60  
(C) Rs. 40 (D) Rs. 50

ரூ.500 முதல் ரூ.999 வரை வைப்புத் தொகை பெறும் பதவியினங்களுக்கு Security Compensatory Allowance ஆக 01.10.2017 முதல் வழங்கப்படும் தொகை எவ்வளவு?

- (A) ரூ. 80 (B) ரூ. 60  
(C) ரூ. 40 (D) ரூ. 50

40. What will be the supervisory Allowance to be paid from 01.10.2017 for Assistant who are supervising 3 Junior Assistants?

- (A) Rs. 80 (B) Rs. 60  
(C) Rs. 50 (D) Rs. 100

01.10.2017 முதல் மூன்று இளநிலை உதவியாளர்களை மேற்பார்வை செய்யும் உதவியாளருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய மேற்பார்வை கட்டணம் எவ்வளவு?

- (A) ரூ. 80 (B) ரூ. 60  
(C) ரூ. 50 (D) ரூ. 100

41. Fix the revised pay on 1<sup>st</sup> January 2016 with the following details under the Tamilnadu pay rules 2017. Pay as on 01.01.2016 – Rs. 12,600+2,800 G.P

Matrix	Level 10 (Rs.2,800)
21	37300
22	38400
23	39600
24	40800
25	42000

- (A) Rs. 38,400  
(B) Rs. 39,600  
(C) Rs. 40,800  
(D) Rs. 37,300

தமிழ்நாடு திருத்திய ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி கீழ்க்காணும் விவரங்களின் அடிப்படையில் 01.10.2016ல் ஊதிய நிர்ணயம் செய்க.

Matrix	Level 10 (Rs.2,800)
21	37300
22	38400
23	39600
24	40800
25	42000

- (A) ரூ. 38,400  
(B) ரூ. 39,600  
(C) ரூ. 40,800  
(D) ரூ. 37,300

42. Eligibility of unearned leave on medical certificate to the probationers in Basic service

- (A) 90 days  
(B) 10 days for every completed year  
(C) 180 days  
(D) NIL

அடிப்படை பணியில் உள்ள தகுதி காண் பருவத்திற்கான தகுதியான மருத்துவ விடுப்பு

- (A) 90 நாட்கள்  
(B) முடிந்த ஒவ்வொரு ஆண்டுக்கும் 10 நாட்கள்  
(C) 180 நாட்கள்  
(D) தகுதி இல்லை

43. Mention the sanctioning authority for the SPFGS 2000 amount to the retired employee of A and B Group
- (A) Head of the Department
  - (B) Head of office
  - (C) Government
  - (D) Next immediate superior

சிறப்பு சேமநல நிதி மற்றும் பணிக்கொடைத் திட்டம் 2000ற்கான திரண்ட தொகையினை ஓய்வு பெற்ற A மற்றும் B தொகுதி பணியாளர்களுக்கு ஒப்பளிக்கும் அலுவலரைக் குறிப்பிடுக.

- (A) துறைத் தலைவர்
- (B) அலுவலகத் தலைவர்
- (C) அரசு
- (D) அடுத்த உயர் அலுவலர்

44. Choose the correct statement :

- (A) Apprentice service count for pension
- (B) Boys service count for pension
- (C) Foreign service count for pension
- (D) Breaking service count for pension

சரியான கூற்றினைத் தேர்ந்தெடுக்கவும் :

- (A) பயிற்சி பருவக்காலம் ஓய்வூதியத்திற்கு சேரும்
- (B) குழந்தை பருவ பணிக்காலம் ஓய்வூதியத்திற்கு சேரும்
- (C) அயற் பணிக்காலம் ஓய்வூதியத்திற்கு சேரும்
- (D) பணி முறிவு காலம் ஓய்வூதியத்திற்கு சேரும்

45. Mention the percentage of probable expenditure to be granted as advance on Tour Travelling Allowance.

- (A) 75%
- (B) 50%
- (C) 60%
- (D) 90%

சுற்றுப்பயணப்படி இனத்தில் முன்பணமாக உத்தேச செலவினத்தில் எத்தனை சதவீதம் பெறலாம்.

- (A) 75%
- (B) 50%
- (C) 60%
- (D) 90%

46. Pension un drawn beyond \_\_\_\_\_ requires Authorisation from Accountant General.

(A) 3 years

(B) 2 years

(C) 1 year

(D) 6 months

வழங்கப்படாத ஒய்வூதியம் \_\_\_\_\_ மிகைப்படும் போது மாநில கணக்காயரின் ஒப்புதல் பெறப்பட வேண்டும்.

(A) 3 ஆண்டுகள்

(B) 2 ஆண்டுகள்

(C) 1 ஆண்டு

(D) 6 மாதங்கள்

47. How many year of service should be completed by a Govt. servant to get HBA?

(A) 5

(B) 6

(C) 7

(D) 8

வீடு கட்ட முன் பணம் கோரும் அரசு ஊழியர் எத்தனை ஆண்டுகள் முறையான பணி முடித்திருக்க வேண்டும்?

(A) 5

(B) 6

(C) 7

(D) 8

48. Conveyance Allowance allowed to is visually challenged Govt. servant in the Tamil nadu revised pay rules 2017

(A) Rs. 1,000/month

(B) Rs. 2,500/month

(C) Rs. 2,000/month

(D) Rs. 1,500/month

தமிழ்நாடு திருத்திய ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி கண்பார்வையற்ற மாற்றுத் திறனாளிக்கான போக்குவரத்துப் படி

(A) ரூ. 1,000 / மாதத்திற்கு

(B) ரூ. 2,500 / மாதத்திற்கு

(C) ரூ. 2,000 / மாதத்திற்கு

(D) ரூ. 1,500 / மாதத்திற்கு

49. For the calculation of Joining time how many days to be allowed for 500km of rail Journey?

(A) 2 days

(B) 3 days

(C) 1 day

(D) 2½ days

பணியிடைக்காலம் கணக்கிடுவதில் 500 கி.மீ ரயில் மூலம் பயணம் செய்ய எவ்வளவு நாட்கள் கணக்கிடப்படுகிறது?

(A) 2 நாட்கள்

(B) 3 நாட்கள்

(C) 1 நாள்

(D) 2½ நாட்கள்



50. Contributory pension scheme introduced in the year of
- (A) 2004 (B) 2002  
(C) 2003 (D) 2005

பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட ஆண்டு

- (A) 2004 (B) 2002  
(C) 2003 (D) 2005

51. A Group C employee born on 01.09.1980. His date of superannuation will be
- (A) 31.07.2038 (B) 31.08.2038  
(C) 31.09.2038 (D) 31.08.2040

குரூப் சி பணியை சார்ந்த அரசு பணியாளரின் பிறந்த நாள் 01.09.1980 எனில் வயது முதிர்வு நாள்

- (A) 31.07.2038 (B) 31.08.2038  
(C) 31.09.2038 (D) 31.08.2040

52. Pongal Bonus of an employee who receives pay under special time scale
- (A) Rs. 3,000 (B) Rs. 5,000  
(C) Rs. 2,000 (D) Rs. 1,000

சிறப்பு காலமுறை ஊதியத்தில் பணியாற்றும் அரசு பணியாளரின் பொங்கல் போனஸ்

- (A) ரூ. 3,000 (B) ரூ. 5,000  
(C) ரூ. 2,000 (D) ரூ. 1,000

53. Net qualifying service in Half year to get full DCRG
- (A) 66 (B) 68  
(C) 60 (D) 58

முழு DCRG பெறுவதற்கு தேவைப்படும் தகுதியான அரையாண்டுகள்

- (A) 66 (B) 68  
(C) 60 (D) 58

54. State the maximum weightage of service of Group 'C' employee who has attained the age of 55 years but completed service of 25 years during the voluntary retirement
- (A) 5 years (B) 3 years  
(C) 4 years (D) 2 years
- 55 ஆண்டு வயது பூர்த்தியடைந்த நிலையில் 25 ஆண்டுகள் பணி முடித்த விருப்ப ஓய்வு பெறும் நிலையில் அதிகபட்சமாக கூடுதலாக ஓய்வூதியத்திற்கு சேர்க்கப்படும் காலம்
- (A) 5 ஆண்டுகள் (B) 3 ஆண்டுகள்  
(C) 4 ஆண்டுகள் (D) 2 ஆண்டுகள்
55. Commutation value as per G.O.MS.No. 235 finance (pension) dept dated 01.06.2009 for a Government employee who retired on 60 years is
- (A) 8.572 (B) 8.371  
(C) 8.194 (D) 8.446
- அரசு ஆணை எண். 235/நிதி (ஓய்வூதிய)த்துறை நாள் 01.06.2019ன் படி 60 வயதில் ஓய்வு பெறும் அரசு பணியாளருக்கான ஓய்வூதியம் தொகுத்தல் பெறும் மதிப்பு
- (A) 8.572 (B) 8.371  
(C) 8.194 (D) 8.446
56. The monthly subscription of SPFGS 2000 to be recovered from the employees who were appointed on or after 01.04.2003 is
- (A) Rs. 100 (B) Rs. 50  
(C) Rs. 150 (D) Rs. 70
- 01.04.2003 மற்றும் அதற்கு பின்னர் பணியில் சேர்ந்த அரசுப் பணியாளருக்கு சிறப்பு சேமநல திட்டம் 2000ன் கீழ் பிடித்தம் செய்யப்படும் மாத சந்தா
- (A) ரூ. 100 (B) ரூ. 50  
(C) ரூ. 150 (D) ரூ. 70
57. The age limit for the widower / widow of a deceased Govt. servant to get compassionate Ground appointment is
- (A) 35 years (B) 25 years  
(C) 50 years (D) 45 years
- பணியிலிருக்கும் போது இறந்து போன அரசு ஊழியரின் கணவன் / மனைவிக்கு கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் செய்ய உயர்ந்தபட்ச வயது
- (A) 35 ஆண்டுகள் (B) 25 ஆண்டுகள்  
(C) 50 ஆண்டுகள் (D) 45 ஆண்டுகள்

58. What is the monthly ceiling on Travelling Allowance of a Deputy Director of Local Fund Audit Department on or after 01.10.2017?

- (A) 8% (B) 6%  
(C) 7% (D) 5%

உள்ளாட்சி நிதித் தணிக்கை துறையில் பணி புரியும் துணை இயக்குநருக்கு 01.10.2017 முதல் விண்ணப்பப்பட்டியலில் மாதாந்திர உச்ச வரம்பு எவ்வளவு?

- (A) 8% (B) 6%  
(C) 7% (D) 5%

59. The special compensatory allowance per month to the special grade office assistant from 01.10.2017 is

- (A) Rs. 100 (B) Rs. 150  
(C) Rs. 175 (D) Rs. 200

சிறப்பு நிலை அலுவலக உதவியாளருக்கு 01.10.2017 முதல் வழங்கப்படும் சிறப்பு ஈடு செய்யும்படி

- (A) ரூ.100 (B) ரூ. 150  
(C) ரூ. 175 (D) ரூ. 200

60. Mention the percentage of pension commuted for the commutation of pension under voluntary retirement scheme

- (A) 40% (B) 33 1/3%  
(C) 35% (D) 30%

தன் விருப்ப ஓய்வுத் திட்டத்தின் கீழ் ஓய்வு பெறும் அரசுப் பணியாளருக்கு ஓய்வூதியம் தொகுத்துப் பெற ஓய்வூதியத்தில் கணக்கிற் கொள்ளும் அளவு

- (A) 40% (B) 33 1/3%  
(C) 35% (D) 30%



TC. 114

007/DM/19

Register Number									
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS**  
**SUBORDINATE ACCOUNTS SERVICES EXAMINATIONS – PAPER IV**  
**(FUNDAMENTAL RULES, PENSION RULES AND OTHER APPLICABLE**  
**RULES AND CODES)**

(With Books)

Maximum Time : 1 Hour

Maximum Marks : 40

**IMPORTANT INSTRUCTIONS**

**DESCRIPTIVE TYPE**

விரிவான விடையளிக்கும் வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்க தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளை கவனமாக படிக்கவும்.

1. Answers in excess of the prescribed number of questions appearing at the end of the answer book will not be valued.

விடைகளை குறிப்பிட்டுள்ள எண்ணிக்கைக்கு அதிகமாக எழுதியிருப்பின், விடைத்தாளின் இறுதியில் உள்ள அதிக எண்ணிக்கையிலான விடைகள் மதிப்பீடு செய்யப்படாது.

2. Answer should be in brief and to the point and need not be a verbatim reproduction of printed pages. (Applicable for tests to be answered “with books” only).

விடைகள் சுருக்கமாகவும், வினாவிற்கு உரிய அளவிலும் இருக்க வேண்டும். புத்தகத்தில் உள்ளவற்றை அப்படியே வார்த்தைக்கு வார்த்தை திரும்ப எழுதக் கூடாது. (இக்குறிப்பு புத்தகங்களுடன் எழுதும் தேர்விற்கு மட்டும் பொருந்தும்)

3. In case of doubt, English version is the final.

வினாக்களில் சந்தேகமிருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

[Turn over

Answer any EIGHT of the following questions.

கீழ்க்காணும் வினாக்களில் ஏதேனும் எட்டு கேள்விகளுக்கு மட்டும் பதில் அளிக்கவும். (8 × 5 = 40)

1. What are the periods that count for awarding selection Grade / Special grade to a Govt. Servant?

அரசு பணியாளர்களுக்கு தேர்வு நிலை / சிறப்பு நிலை வழங்கக் கணக்கிற்கொள்ளக் கூடிய பணிக்காலங்கள் எவை?

2. State the minimum interval required between,

- (1) Two temporary Advances,
- (2) Temporary advance to part final
- (3) Part final to part final and
- (4) To convert out standing Temporary advance into a part final withdrawal of General provident fund

பொது சேமநலநிதியில் கீழ்க்காணும் இனங்களுக்கான குறைந்தபட்ச கால இடைவெளி எவ்வளவு என்பதை குறிப்பிடுக :

- (1) இரு தற்காலிக முன் பணங்கள்
- (2) தற்காலிக முன் பணத்திற்கும் பகுதி இறுதித் தொகைக்கும்
- (3) பகுதி இறுதித் தொகை முதல் பகுதி இறுதித் தொகை மற்றும்
- (4) மீதமுள்ள தற்காலிக முன்பணத் தொகையினை பகுதி இறுதித் தொகையாக மாற்றுவதல்.

3. The Deputy Director of Local Fund Audit was Drawing a pay of Rs. 22,000 + 6,600 GP in the pay band of PB3 Rs. 15,600 – 39,100 + GP 6,600 on 01.01.2016 in the pre-revised scale. Fix his pay in the Tamilnadu revised pay rules 2017 on 01.01.2016 whose level of pay Rs. 59,300 – 1,87,700 and calculate his next increment on 01.04.2016

Matrix Level 25 (Rs. 6,600)

8	72,900
9	75,100
10	77,400
11	79,700
12	82,100

உள்ளாட்சி நிதித் தணிக்கை துறையில் பணிபுரியும் துணை இயக்குநர் 01.01.2016 அன்றைய நிலையில் ரூ. 22,000 + 6,600 தர ஊதியமாக PB3 ரூ.15,600 – 39,100 + GP 6,600 என்ற ஊதிய விதித்தத்தில் ஊதியம் பெற்றுள்ளார். அன்னாருக்கு 01.01.2016ல் தமிழ்நாடு திருத்திய ஊதிய விதிகள் 2017ன் படி ரூ.59,300 – 1,87,700 என்ற ஊதிய லெவலில் ஊதிய நிர்ணயம் செய்யப்படுவதுடன் 01.04.2016ல் ஊதிய உயர்வினையும் கணக்கிடுக.

Matrix Level 25 (Rs. 6,600)

8	72,900
9	75,100
10	77,400
11	79,700
12	82,100

4. Calculate pension commutation and Family Pension of an Accounts officers retired on 30.09.2016 with the following particulars.

- (1) Pay as on 01.07.2016 —  $\frac{\text{Rs. 87,100/-}}{\text{Rs.56,100} - \text{1,77,500 (level 22)}}$
- (2) DA 2%
- (3) Net qualifying service — 31 years 2 months 22 days
- (4) Commutation value — 8.371

கீழ்க்காணும் விவரங்களின் அடிப்படையில் 30.09.2016ல் ஓய்வு பெற்ற கணக்கு அலுவலர் ஒருவரின் ஓய்வூதியம், ஓய்வூதியம் தொகுத்து பெறுதல் மற்றும் குடும்ப ஓய்வூதியத்தை கணக்கிடுக.

- (1) 01.07.2016ல் பெறும் ஊதியம் —  $\frac{\text{ரூ.87,100/-}}{\text{ரூ. 56,100} - \text{ரூ. 1,77,500 (level 22)}}$
- (2) அகவிலைப்படி - 2%
- (3) நிகர பணிக்காலம் - 31 ஆண்டுகள் , 2 மாதங்கள் 22 நாட்கள்
- (4) ஓய்வூதியம் தொகுத்தல் பெறும் காரணி - 8.371

5. A Government servant who has completed 20 years of service on 30.06.2014 having 195 days at his earned leave Account. He availed leave as follows.

- (1) EL from 08.11.2014 to 26.11.2014 — 19 days
- (2) Surrendered 15 days of EL on 03.05.2015
- (3) EL from 12.08.2015 to 31.08.2015 — 20 days
- (4) 15 days of EL surrendered on 03.06.2016 calculate his EL on 30.06.2016

20 ஆண்டுகள் பணிமுடித்த அரசு பணியாளர் ஒருவர் தனது ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் 30.06.2014 அன்று 195 நாட்கள் இருப்பு வைத்துள்ளார். அவர் கீழ்க்காணுமாறு விடுப்பு துய்த்துள்ளார்.

- (1) ஈட்டிய விடுப்பு 08.11.2014 முதல் 26.11.2014 முடிய - 19 நாட்கள்
- (2) 15 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு - 03.05.2015ல்
- (3) ஈட்டிய விடுப்பு 12.08.2015 முதல் 31.08.2015 முடிய - 20 நாட்கள்
- (4) 03.06.2016ல் 15 நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பு ஒப்படைப்பு.  
30.06.2016ல் அன்னாரின் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கினை கணக்கிடுக.

6. Work out the joining time admissible to an officer who was relieved on 19.05.2017 A.N. (FRIDAY) at Salem on his transfer to Chennai (Distance 355 km) and mention the date which he has to join in the new station.

சேலத்திலிருந்து சென்னைக்கு மாற்றலாகி செல்லும் ஒருவர் 19.05.2017 (வெள்ளிக்கிழமை) பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டுள்ளார். அன்னாருக்கு பணியேற்பிடை காலம் எவ்வளவு என்பதையும் எந்த தேதியில் அன்னார் பணியில் சேர வேண்டும் என்பதையும் கணக்கிடுக.

7. How the Earned leave can be credited to the following categories of employees?

- (1) Temporary
- (2) Basic service up to 5 years
- (3) Probationer of Superior service
- (4) Approved probationer of superior service and
- (5) Basic service above 5 years of service.

கீழ்க்காணும் பணியாளர்களுக்கு ஈட்டிய விடுப்பு எவ்வாறு வைக்கப்படுகிறது?

- (1) தற்காலிக பணியாளர்.
- (2) ஐந்து வருடப் பணி முடிக்காத அடிப்படை பணியினர்
- (3) உயர்நிலைப் பணியில் தகுதிகாண் பருவத்தினர்
- (4) உயர்நிலை பணியில் தகுதிக்காண் பருவம் முடித்தவர்
- (5) ஐந்து வருடப் பணி முடித்த அடிப்படை பணியினர்.

8. What are all the particulars to be given if the taxi is engaged and the mileage allowance is claimed in the TA bill?

முகாமின் போது டாக்சியில் பயணம் செய்ய நேரிடின் தூரப்படி கோரப்படுவதற்கு பயணப் பட்டியலில் அளிக்கப்பட வேண்டிய விவரங்கள் எவை?

9. What are all the expenditure can be claimed in Transfer Travelling Allowance bill?

இடமாறுதலின் போது ஏற்படும் செலவினங்களில் எவற்றை ஈடு செய்யலாம்?

10. Mention the leave salary Admissible to the Following nature of leave.

- (1) Earned Leave
- (2) UEL on M.C
- (3) UEL on PA
- (4) Maternity Leave and
- (5) EOL (LLP).

கீழ்க்காணும் பல்வகை விடுப்புகளுக்கான தகுதியான ஊதியத்தினை குறிப்பிடுக

- (1) ஈட்டிய விடுப்பு.
- (2) மருத்துவ சான்றிதழின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு
- (3) சொந்தக் காரணங்களின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு
- (4) மகப்பேறு விடுப்பு
- (5) ஊதியமில்லா அசாதாரண விடுப்பு.