

Q.C-97

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:

Labour and Factories Department Test - Part - B(With Books)

170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின, சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.
 - a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.
 - b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

Topic

1. Conciliation Proceedings are dealt with under which Act?
சமரச நடவடிக்கைகள் எந்த சட்டத்தின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுகிறது
- (A) Trade Union Act
தொழிற்சங்க சட்டம்
- (B) Industrial Establishment (Standing Orders) Act
தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்)
- (C) Industrial Disputes Act
தொழிந்தகராறுகள் சட்டம்
- (D) All these above
இவைகள் அனைத்தும்
2. Pick out the name of the enactment made in the year 1947?
1947 ஆம் ஆண்டு இயற்றப்பட்ட சட்டத்தின் பெயரை தெரிவிக்கவும்
- (A) Minimum Wages Act
குறைந்தளவு ஊதியச் சட்டம்
- (B) Tamil Nadu Catering Establishments Act
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்
- (C) Industrial Disputes Act
தொழிந்தகராறுகள் சட்டம்
- (D) Factories Act
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்
3. How many sections are there in the Motor Transport Workers Act 1961?
1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் எத்தனை பிரிவுகள் உள்ளன
- (A) 35 (B) 45
- (C) 40 (D) 25
4. What does Sec.2 of the Motor Transport Workers Act 1961 deal with?
1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் பிரிவு-2 எதைக் குறிப்பிடுகிறது.
- (A) Applicability
பொருத்தம்
- (B) Scope
இலட்சியம்
- (C) Object
நோக்கம்
- (D) Definition
பொருள் விளக்கம்

5. Which section deals with the adolescent worker is entitled to leave with wages under the Motor Transport Workers Act 1961?
1961ம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படி இளந் தொழிலாளர்கள் சம்பளத்துடன் விடுப்பு பெறவுள்ள பிரிவு
- (A) 27 (B) 28
(C) 29 (D) 30
6. What is the limitation of prosecution under Motor Transport Workers Act 1961?
1961ம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படி வழக்கு தொடர்வதற்கு கால வரம்பு என்ன?
- (A) 6 months
6 மாதம் (B) 3 months
3 மாதம்
(C) 1 year
1 வருடம் (D) 4 months
4 மாதம்
7. What is the condition of availing weekly rest for the employee in the Motor Transport Workers Act 1961?
1961ம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு வார விடுமுறை அனுபவிக்க என்ன நிபந்தனை?
- (A) Every period of 7 days
ஒவ்வொரு 7 நாட்கள் காலம் (B) Every period of 6 days
ஒவ்வொரு 6 நாட்கள் காலம்
(C) Every period of 10 days
ஒவ்வொரு 10 நாட்கள் காலம் (D) (A) and (B)
மேற்கண்ட (A) மற்றும் (B)
8. Who is the registering authority under the Motor Transport Workers Act 1961?
1961ம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்ய அதிகாரம் பெற்றவர் யார்?
- (A) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்
(B) Joint Commissioner of Labour (Administration)
தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்)
(C) Chief Inspector of Motor Transport (undertaking)
மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவன தலைமை ஆய்வாளர்
(D) Inspector of Labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

9. When was the Plantation Labour Act promulgated?
தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம் எப்பொழுது இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1948 (B) 1950
(C) 1951 (D) 1955
10. What about Sec.18 of the Plantations Labour Act deals with?
தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 18 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Provision of Canteen (B) Appointment of Medical Officers
உணவகம் அமைத்தல் மருத்துவ அலுவலர்கள் நியமனம்
(C) Welfare Officers (D) Provision of crèche
நல அலுவலர்கள் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைத்தல்
11. What is the period of spread over for the Plantations Workers?
தோட்ட தொழிலாளர்களுக்கு பரவுதல் காலம் (ஒரு நாளில்) எவ்வளவு?
- (A) 10 hours (B) 8 hours
10 மணி 8 மணி
(C) 12 hours (D) 14 hours
12 மணி 14 மணி
12. What are the limitation of prosecution provision in the Plantations Labour Act?
தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் வழக்கு தாக்கல் செய்ய கால வரம்பு பிரிவு எது?
- (A) Sec. 35 (B) Sec. 36
பிரிவு 35 பிரிவு 36
(C) Sec. 40 (D) (A) and (B)
பிரிவு 40 (A) மற்றும் (B)
13. Who is the Authority to register the Plantations under the Plantations Labour Act?
தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யும் அதிகாரி யார்?
- (A) Deputy commissioner of labour (minimum wages)
தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (குறைந்தபட்ச ஊதியம்)
(B) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
(C) Inspector of plantations
தோட்ட நிறுவனங்கள் ஆய்வாளர்
(D) Concerned Revenue Department Authority
சம்பந்தப்பட்ட வருவாய்த் துறை அதிகாரி

14. Validity of the Registration certificate issued for the Plantations?

தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட பதிவு சான்றின் கால வரம்பு

- (A) 10 years
10 ஆண்டுகள்
- (B) 5 years
5 ஆண்டுகள்
- (C) 15 years
15 ஆண்டுகள்
- (D) Till cancellation
இரத்து செய்யும் வரை

15. What is the Amendment fee under Plantation Labour Act?

தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் திருத்த கட்டணம் என்ன?

- (A) Rs.15/-
ரூ.15/-
- (B) Rs.25/-
ரூ.25/-
- (C) Rs.50/-
ரூ.50/-
- (D) Rs.100/-
ரூ.100/-

16. Who is the Appellate Authority under the Plantations Labour Act?

மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் மேல் முறையீட்டு அதிகாரி யார்?

- (A) Regional Joint Commissioner of Labour
மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்
- (B) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
- (C) Inspector of Plantation
தோட்ட ஆய்வாளர்
- (D) Chief Inspector of Plantations
தோட்ட நிறுவனங்கள் தலைமை ஆய்வாளர்

17. Whether women worker is eligible to Maternity benefit under Plantation Labour Act?

தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் பெண் தொழிலாளர்கள் பேறுகால நலன் பெற தகுதியுண்டா?

- (A) Eligible
தகுதி
- (B) Not eligible
தகுதியில்லை
- (C) Subject to certain restriction
சில கட்டுப்பாடுகளுக்கு உட்பட்டு
- (D) Not covered
பொருத்தமற்றது

18. What is meant by Rule 84 of the Tamil Nadu Plantations Labour Rules?
தமிழ்நாடு தோட்ட தொழிலாளர் விதி 84 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Returns
அறிக்கைகள்
- (B) Notice of period of work
வேலைகால அறிவிப்பு
- (C) Notice of delivery of child
குழந்தை பிறப்பு குறித்து அறிவிப்பு
- (D) Notice of occupation
தொழில் பற்றிய அறிவிப்பு
19. Chapter VI in the Plantations Labour Act deals with:
தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் அத்தியாயம் VIல் எதைப் பற்றி தெரிவிக்கிறது?
- (A) Working hours
வேலை நேரம்
- (B) Safety provisions
பாதுகாப்பு பற்றிய விவரங்கள்
- (C) Welfare
நல வசதிகள்
- (D) Leave with wages
சம்பளத்துடன் விடுப்பு
20. What is the condition for provision of Canteen in the Plantation Labour Act?
தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் உணவகம் அமைத்தலில் என்ன நிபந்தனை?
- (A) 150 workers are ordinarily employed
150 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
- (B) 100 workers are ordinarily employed
100 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
- (C) 50 workers are ordinarily employed
50 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
- (D) 20 workers are ordinarily employed
20 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால்
21. When was the latest amendment made in the Workmen's Compensation Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தில் சமீபத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்ட திருத்தம் எப்பொழுது?
- (A) 2010
- (B) 2009
- (C) 2011
- (D) 2012

22. When the interest amount becomes due to the employee met with accident?
விபத்துக்குண்டான தொழிலாளிக்கு வட்டித் தொகை எப்பொழுது முதல் பெறுவதற்கு தகுதியாகும்?
- (A) From the date of accident
விபத்து தேதியிலிருந்து
- (B) From the date of death
இறந்த தேதியிலிருந்து
- (C) From the date of post-mortem
பிணக் கூறாய்வு தேதி முதல்
- (D) From the date of filing FIR
முதல் தகவல் அறிக்கை தாக்கல் செய்த தேதி முதல்
23. Whether the Employees Compensation Act is applicable to those covered under ESI Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டம் இ.எஸ்.ஐ. சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டவர்களுக்கு பொருந்துமா?
- (A) Yes
ஆம்
- (B) No
இல்லை
- (C) Partly eligible
பகுதியாக தகுதி
- (D) None of the above
இவைகளில் ஒன்றுமில்லை
24. Who is the Competent authority for payment of compensation under the Employees Compensation Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழக்குதலில் யார் அதிகாரம் பெற்றவர்?
- (A) Assistant Commissioner of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்
- (B) Commissioner for Employees Compensation Act
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்ட ஆணையாளர்
- (C) Special Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையாளர்
- (D) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்

25. Who is the Appellate Authority under the Employees Compensation Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி யார்?
- (A) Labour Court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்
- (B) Industrial Tribunal
தொழிலாளர் தீர்ப்பாயம்
- (C) Supreme Court
உச்ச நீதிமன்றம்
- (D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்
26. In which year the name of the Workmen Compensation Act was changed?
வேலையாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் பெயர் எந்த ஆண்டு மாற்றப்பட்டது?
- (A) 2009
2009
- (B) 2011
2011
- (C) 2012
2012
- (D) None of the above
இவைகளில் ஒன்றுமில்லை
27. What does Sec. 2 of the Employees Compensation Act deal with?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் பிரிவு 2 எதைப் பற்றி கூறுகிறது?
- (A) Applicability
பொருத்தம்
- (B) Object
நோக்கம்
- (C) Title etc.
தலைப்பு முதலியவை
- (D) Definition
பொருள் விளக்கம்
28. Who is the Competent Authority for filing cases under the Employees Compensation Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் வழக்குகள் தாக்கல் செய்ய யார் உரிய அதிகாரி?
- (A) Concerned Deputy Commissioner of Labour
சம்மந்தப்பட்ட தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்
- (B) Concerned Additional Commissioner of Labour
சம்மந்தப்பட்ட கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்
- (C) Assistant Commissioner of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்
- (D) Commissioner Under the Act
சட்டத்தின் கீழ் ஆணையாளர்

29. What is the time limit for filing claims under the Employees Compensation Act?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் வழக்கு தாக்கல் செய்ய கால வரம்பு என்ன?
- (A) 1 year
ஒரு ஆண்டு
- (B) 2 years
2 ஆண்டுகள்
- (C) 4 years
4 ஆண்டுகள்
- (D) 5 years
5 ஆண்டுகள்
30. Which section deals with the appeals under the employees Compensation Act?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீடு பற்றி குறிப்பிடும் பிரிவு
- (A) 29
- (B) 30
- (C) 31
- (D) 32
31. What does Schedule III specify in the Employees Compensation Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் மூன்றாவது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்படுவது என்ன?
- (A) List of Employees
பணியாளர்கள் பட்டியல்
- (B) List of Occupational diseases
தொழில்சார் வியாதிகள் பட்டியல்
- (C) List of injuries
காய விபத்துகள் பட்டியல்
- (D) Details of Compensation
இழப்பீட்டு விபரம்
32. Whether Auditor is an office bearer as per Trade Unions Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் அலுவலக நிர்வாகியாக தணிக்கையாளர் கருதப்படுவாரா?
- (A) Yes
ஆம்
- (B) No
இல்லை
- (C) Entity
தகுதி
- (D) Partly eligible
பகுதியான தகுதி
33. Whether Trade Unions Act affects any agreement between Employer and those employed by him as to such employee?
தொழிற்சங்க சட்டம் உரிமையாளர் மற்றும் அவரால் பணியமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள் ஆகியோருக்கிடையில் ஏற்படுத்தப்பட்ட எந்த ஒப்பந்தமும் பாதிப்பாகுமா?
- (A) Yes
ஆம்
- (B) No
இல்லை
- (C) Operative
செயல்படும்
- (D) Inactive
நடைமுறையில் இல்லை

34. How many members of Trade Union may apply for Registration under the Trade Union Act?

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் எத்தனை தொழிற்சங்க உறுப்பினர்கள் பதிவு பெற விண்ணப்பிக்கலாம்?

(A) 10

(B) 20

(C) 7

(D) 100

35. Who is the competent authority to cancel the registration of the Trade Union?

தொழிற்சங்க பதிவு சான்றை இரத்து செய்ய யாருக்கு அதிகாரம் உள்ளது?

(A) Deputy commissioner of Labour

தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர்

(B) Deputy commissioner of Labour (Inspection)

தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் (ஆய்வு)

(C) Registrar of Trade Union

தொழிற்சங்க பதிவாளர்

(D) Joint Commissioner of Labour

தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்

36. Whether the Co-op Societies Act is Applicable to any Trade Union?

கூட்டுறவு சங்க சட்டம் எந்த தொழிற்சங்கத்துக்கும் பொருந்துமா

(A) Yes

ஆம்

(B) No

இல்லை

(C) Admissible

தகுதி

(D) Applicable

பொருத்தமாகும்

37. What is the prescribed age for qualification of office bearers of Trade Union?

தொழிற்சங்க அலுவலக நிர்வாகிகளுக்கு வரையறை செய்யப்பட்ட தகுதியான வயது என்ன?

(A) 17 years

17 ஆண்டுகள்

(B) 20 years

20 ஆண்டுகள்

(C) 18 years

18 ஆண்டுகள்

(D) 21 years

21 ஆண்டுகள்

38. What is the due date for submission of Annual Return under the Trade Unions Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் ஆண்டறிக்கை தாக்கல் செய்ய உரிய தேதி என்ன?
- (A) On or before 31st March in each year
ஒவ்வொரு ஆண்டில் மார்ச் 31ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்னர்
- (B) On or before 30th April in each year
ஒவ்வொரு ஆண்டில் ஏப்ரல் 30ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்னர்
- (C) On or before 15th of Jan. in each year
ஒவ்வொரு ஆண்டில் ஜனவரி 15ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்னர்
- (D) On or before 30th June in each year
ஒவ்வொரு ஆண்டில் ஜூன் 30ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்னர்
39. What is the prescribed form for applying Registration of Trade Unions?
தொழிற்சங்க பதிவுக்காக வரையறை செய்யப்பட்ட படிவம் என்ன?
- (A) Form 'E'
படிவம் E
- (B) Form 'A'
படிவம் A
- (C) Form 'K'
படிவம் K
- (D) Form 'C'
படிவம் C
40. What is the prescribed fee for Registration of Trade Unions?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு பெற வரையறை செய்த கட்டணம் என்ன?
- (A) Rs.50/-
ரூ.50/-
- (C) Rs.100/-
ரூ.100/-
- (B) Rs.500/-
ரூ.500/-
- (D) Rs.1,000/-
ரூ.1,000/-
41. What is the time limit of Appeal under the Trade Unions Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீடுக்கான கால வரம்பு என்ன?
- (A) Within 30 days
30 நாட்கள்
- (B) Within 60 days
60 நாட்கள்
- (C) Within 1 month
1 மாதம்
- (D) Within 4 months
4 மாதங்கள்
42. When was the payment of Gratuity Act enacted?
பணிக்கொடை வழங்கும் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1970
- (B) 1975
- (C) 1981
- (D) 1972

43. Who is the deciding Authority regarding Gratuity?
பணிக்கொடை சம்மந்தமாக முடிவு செய்யும் அதிகாரி யார்?
- (A) Notified Controlling Authority
விளம்பரப்படுத்தப்பட்ட கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி
- (B) Labour Officer
தொழிலாளர் அலுவலர்
- (C) Assistant Commissioner of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்
- (D) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
44. Maximum quantum of Gratuity to the employee is?
தொழிலாளர்களுக்கு அதிகபட்ச பணிக்கொடை வரம்பு
- (A) Rs.3.5 lakhs
ரூ.3.5 லட்சம்
- (B) Rs.20 lakhs
ரூ.20 லட்சம்
- (C) The claim amount
கோரிக்கை தொகை
- (D) Rs.5 lakhs
ரூ.5 லட்சம்
45. What is the prescribed time limit for submission of application before the appellate authority under Gratuity Act?
பணிக்கொடை சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி முன்னிலையில் பணிக்கொடை விண்ணப்பம் தாக்கல் செய்ய வரையறை செய்யப்பட்ட காலவரம்பு என்ன?
- (A) 3 months
3 மாதங்கள்
- (C) 60 days
60 நாட்கள்
- (B) 90 days
90 நாட்கள்
- (D) 2 months
2 மாதங்கள்
46. What is the time limit to present Applications by the legal heir of the employee under Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கும் சட்டத்தின் கீழ் வாரிசுதாரர் விண்ணப்பிக்க காலவரம்பு என்ன?
- (A) 12 months
12 மாதங்கள்
- (B) 1 year
1 ஆண்டு
- (C) 90 days
90 நாட்கள்
- (D) 6 months
6 மாதங்கள்

47. What is the capacity of the test measure to be kept by the dealer of the petrol and diesel?
பெட்ரோல் மற்றும் டீசல் முகவர்கள் வைத்திருக்க வேண்டிய சோதனை அளவையின் அளவு என்ன?
- (A) 5 Litre
5 லிட்டர்
- (B) 20 Litre
20 லிட்டர்
- (C) 1 Litre
1 லிட்டர்
- (D) 100 MI
100 மிலி
48. Whether depositing the ordered amount of Gratuity is necessary in cases of Appeals?
மேல்முறையீட்டில் பணிக்கொடை தொகை வைப்பீடு செய்வது அவசியமா?
- (A) Yes
ஆம்
- (B) No
இல்லை
- (C) Partial deposit
பகுதி வைப்பீடு
- (D) Not necessary
தேவையில்லை
49. What is the prescribed Form of Abstract of the Payment of Gratuity Act and Rules?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் மற்றும் விதிகள் சுருக்கம் எந்த படிவத்தில் உள்ளது?
- (A) Form 'K'
படிவம் 'K'
- (B) Form 'I'
படிவம் I
- (C) Form 'N'
படிவம் 'N'
- (D) Form 'U'
படிவம் U
50. Whether Temple Employees are entitled to Gratuity under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் ஆலயத் தொழிலாளர்கள் பணிக்கொடைக்கு தகுதியா?
- (A) Yes
ஆம்
- (B) No
இல்லை
- (C) Not Eligible
தகுதி இல்லை
- (D) Not Admissible
ஏற்படையது அல்ல

51. What is the prescribed Form of Nomination to be filed by the employees under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் நியமன படிவம் தொழிலாளர்களால் தாக்கல் செய்யப்பட உள்ள படிவம் எது?
- (A) Form 'F' படிவம் F
(B) Form 'G' படிவம் G
(C) Form 'L' படிவம் L
(D) Form 'H' படிவம் H
52. Whether weekly holiday shall be observed by the Shop Keeper as per the weekly holiday notice for with employee shops?
கடை காப்பாளரால் வார விடுமுறை தொழிலாளர் உள்ள கடைகளில் அனுசரிக்கப்பட வேண்டுமா?
- (A) Yes ஆம்
(B) Not admissible ஏற்கத்தக்கதல்ல
(C) Partly Admissible பகுதியாக ஏற்பு
(D) No இல்லை
53. Whether Village Panchayat is covered under the Tamil Nadu Shops and Establishments Act?
கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் கிராம பஞ்சாயத்து அடங்குமா?
- (A) Applicable பொருத்தம்
(B) Coverage கட்டுப்பட்டது
(C) Admissible ஏற்புடையது
(D) Not Admissible ஏற்புடையதாகாது
54. What is the prescribed form of Register of Employment to show the Attendance of the employee under the TamilNadu Shops and Establishment Act?
கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் வருகைப் பதிவேட்டிற்கான வரையறை செய்த படிவம் என்ன?
- (A) Form 'F' படிவம் 'F'
(B) Form 'M' படிவம் 'M'
(C) Form 'S' படிவம் 'S'
(D) Form 'Q' படிவம் 'Q'

55. What is the penal provision of offences under the Shops and Establishments Act?
கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் குற்றங்களுக்கு தண்டனை வழங்கும் பிரிவு என்ன?
- (A) Section 41
பிரிவு 41
- (B) Section 45
பிரிவு 45
- (C) Section 51
பிரிவு 51
- (D) Section 18
விதி 18
56. What is the relief provided for the dismissed employee under the TamilNadu Shops and Establishments Act?
கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளிக்கு வழங்கப்பட்ட நிவாரணம் என்ன?
- (A) To make appeal before the concerned Dy. Commr. of Labour
சம்மந்தப்பட்ட தொழிலாளர் துணை ஆணையாளரிடம் மேல்முறையீடு செய்தல்
- (B) To raise dispute in the Labour court
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தில் தாவா எழுப்புதல்
- (C) To get remedy before the concerned Conciliation Officer
சம்மந்தப்பட்ட சமரச அதிகாரி முன்னிலையில் நிவாரணம் பெறுதல்
- (D) To file Writ in the High Court
உயர்நீதிமன்றத்தில் ரிட் மனு தாக்கல் செய்தல்
57. How many sections are there in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act?
கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் எத்தனை பிரிவுகள் உள்ளன?
- (A) 45
- (B) 50
- (C) 52
- (D) 53
58. Who is the Competent Authority to issue Registration Certificate under the TamilNadu Catering Establishments Act?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுச் சான்று வழங்கும் அதிகாரி யார்?
- (A) Inspector of Labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
- (B) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்
- (C) Assistant inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்
- (D) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்

59. Whether the employer of the catering establishments running with own family members has to get registration certificate under the TamilNadu Catering Establishments Act?

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் உரிமையாளர் அவருடைய குடும்ப உறுப்பினரால் நடத்தும் உணவு நிறுவனம் பதிவுச் சான்று பெற வேண்டுமா?

- (A) Yes
ஆம்
- (C) Option
விருப்பம்

- (B) Must
கட்டாயம்
- (D) Not admissible
ஏற்புடையதல்

60. What is the quantum of sick leave for the employee in the Catering Establishments?
உணவு நிறுவனங்கள் பணியாளருக்கு உடல் நலமின்மைக்கான விடுப்பு எத்தனை நாட்கள்?

- (A) 10 days
10 நாட்கள்
- (C) 12 days
12 நாட்கள்

- (B) 7 days
7 நாட்கள்
- (D) 15 days
15 நாட்கள்

61. What is the maximum number of days for accumulation of leave in respect of the young person in the hotels?
உணவு நிறுவனங்களில் இளம் தொழிலாளர்களுக்கு அதிகபட்ச விடுப்பு நாட்கள் சேமிப்பு எவ்வளவு?

- (A) 30 days
30 நாட்கள்
- (C) 15 days
15 நாட்கள்

- (B) 40 days
40 நாட்கள்
- (D) 50 days
50 நாட்கள்

62. Whether National and Festival Holidays Act is applicable to the Catering Establishments?

உணவு நிறுவனங்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை சட்டம் பொருந்துமா?

- (A) Yes
ஆம்
- (C) Coverage
கட்டுப்பாடும்

- (B) No
இல்லை
- (D) Must
கட்டாயம்

63. Whether the Minimum Wages Act is applicable to the Catering Establishment?
உணவு நிறுவனங்களுக்கு குறைந்தபட்ச கூலிச் சட்டம் பொருந்துமா
- (A) Yes
ஆம்
- (B) No
இல்லை
- (C) Partially applicable
பகுதியாக பொருந்தும்
- (D) Not admissible
ஏற்படையதல்ல
64. Who is the competent authority for cancellation of the registration under the Catering Establishments Act?
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுச் சான்று இரத்து செய்யும் அதிகாரம் பெற்றவர் யார்?
- (A) Inspector of labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
- (B) Assistant inspector of labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்
- (C) Deputy commissioner of labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்
- (D) Local Administration authority
உள்ளாட்சி நிர்வாக அதிகாரி
65. Who is the authority for sanction of prosecution under the Catering Establishments Act?
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் வழக்குகள் அனுமதிக்கும் அதிகாரி யார்?
- (A) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்
- (B) Inspector of labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
- (C) Deputy Commissioner of Labour (Inspection)
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு)
- (D) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்
66. In which year the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Condition of Work) Act enacted?
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணிமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள்) சட்டம் எந்த ஆண்டு நிறைவேற்றப்பட்டது?
- (A) 1972
- (B) 1982
- (C) 1992
- (D) 1993

67. What is the wage ceiling in Employees compensation Act?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீட்டு கணக்கிடுவதற்கு தொழிலாளியின் மாதச் சம்பளம் எவ்வளவு?
- (A) 8,000 (B) 6,000
(C) 10,000 (D) 5,000
68. Employees Compensation Act enacted in the year
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?
- (A) 1924 (B) 1925
(C) 1923 (D) 1915
69. How many workers must be in an establishment for the coverage of Payment of Gratuity Act?
ஒரு நிறுவனத்தில் எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் அந்த நிறுவனத்திற்கு பணிக்கொடை சட்டம் பொருந்தும்?
- (A) 10 (B) 5
(C) 15 (D) 20
70. At What Periodical intervals the dealer of petrol and diesel should check their delivery?
பெட்ரோல் டீசல் முகவர்கள் எவ்வளவு கால இடைவெளியில் டெலிவரியை சோதனை செய்ய வேண்டும்?
- (A) Once in week
வாரம் ஒரு முறை
(B) Daily
தினசரி
(C) Once in year
வருடம் ஒரு முறை
(D) Every hour
மணிக்கு ஒரு முறை
71. A Package which is intended to retail sale for ultimate consumer is called
இறுதியான நுகர்வோருக்கு சில்லறை விற்பனை செய்யும் நோக்கிலான பொட்டலத்தின் பெயர் என்ன?
- (A) Wholesale package
மொத்த விற்பனை பொட்டலம்
(B) Defective package
குறைவுள்ள பொட்டலம்
(C) Retail package
சில்லறை விற்பனை பொட்டலம்
(D) Multiple package
பல்வகை பொட்டலம்

72. How many Hectares of minimum plantation lands must be there for the coverage of plantation Act?

எவ்வளவு விஸ்தீரணம் இருந்தால் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் பொருத்தும்?

(A) 5 hectares or more
5 ஹெக்டேருக்கு மேல்

(B) 3 hectares or more
3 ஹெக்டேருக்கு மேல்

(C) 10 hectares or more
10 ஹெக்டேருக்கு மேல்

(D) 20 hectares or more
20 ஹெக்டேருக்கு மேல்

73. Who is the Competent Authority to issue of licences to the manufacturers, dealers and the repairers as per the Standards of Weights and Measures Act?

தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் உரிமையாளர்கள், விற்பனையாளர்கள் மற்றும் பழுதுபார்ப்பவர்கள் ஆகியவர்களுக்கு உரிமம் வழங்கும் அதிகாரி யார்?

(A) Inspector of labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

(B) Deputy commissioner of labour (inspection)
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு)

(C) Controller of Legal Metrology
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(D) Deputy Controller of Legal Metrology
சட்டமுறை எடையளவு துணை கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

74. Who is the compounding Authority under the Standards of Weights and Measures Act?

தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் இணக்க கட்டண அதிகாரி யார்?

(A) Assistant Inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்

(B) Inspector of Labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்

(C) Deputy Commissions of Labour (Inspection)
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு)

(D) Controller of legal metrology
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

75. How many workers must be there for the coverage of the Payment of Bonus Act?
எத்தனை தொழிலாளர் பணிபுரிந்தால் போனஸ் பட்டுவாடா சட்டம் பொருந்தும்?
- (A) 20 or above
20-ம் அதற்கு மேலும்
- (B) 10 or above
10-ம் அதற்கு மேலும்
- (C) 5 or above
5-ம் அதற்கு மேலும்
- (D) 50 or above
50-ம் அதற்கு மேலும்
76. To which state the Payment of Gratuity Act will not apply partially?
எந்த மாநிலத்திற்கு பணிக்கொடை சட்டத்தின் சில பகுதிகள் பொருந்தாது?
- (A) Tamil Nadu
தமிழ்நாடு
- (B) Assam
அஸ்ஸாம்
- (C) Kerala
கேரளா
- (D) Jammu and Kashmir
ஜம்மு மற்றும் காஷ்மீர்
77. Who is the authority for renewal of licences to the manufacturers, dealers and repairers of weights and measures?
உற்பத்தியாளர்கள் விற்பனையாளர்கள் மற்றும் பழுது பார்ப்பவர்கள் ஆகியோருக்கு எடையளவு உரிமம் யாரால் புதுப்பிக்கப்படும்?
- (A) Deputy Inspector of labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்
- (B) Assistant inspector of labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்
- (C) Inspector of Labour
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
- (D) Controller of Legal Metrology
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி
78. Under section 18(1) of the Industrial Dispute Act settlement arrived between?
தொழிந்தகராறு சட்ட பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் யார் யாருக்கிடையே ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்படுகிறது?
- (A) Employer and Employer
வேலையளிப்பவர் மற்றும் வேலையளிப்பவர்
- (B) Workman and Workman
தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்கள்
- (C) Employer and Workman
வேலையளிப்பவர் மற்றும் தொழிலாளர்கள்
- (D) Employer and Conciliation Officer
வேலையளிப்பவர் மற்றும் சமரச அலுவலர்

79. How many types of settlement is arrived as per Industrial Dispute Act?
தொழிற்சாலை சட்டப்படி எத்தனை வகையான ஒப்பந்தங்கள் போடப்படுகிறது?
- (A) 3 types (B) 4 types
(C) 2 types (D) only one
80. Section 30 of the Legal Metrology Act 2009 deals with
2009 ஆம் ஆண்டு எடையளவு சட்டப்பிரிவு 30 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Short weightment
எடைகுறைவாக விநியோகம் செய்தல்
(B) Stamping of weight and measures
எடையளவுகள் முத்திரையிடுதல்
(C) Licence of weight and measures
எடையளவுகள் தொடர்பான உரிமம்
(D) Export and import of weight and measures
எடையளவுகளை ஏற்றுமதி மற்றும் இறக்குமதி செய்தல்
81. Which Rule of the packaged commodities rule deals with the Declaration to be made on the package?
பொட்டலப் பொருட்கள் விதிகளில் எந்த விதியில் பொட்டலத்தின் மீதான அறிவிப்புகள் பற்றி சொல்லப்பட்டுள்ளது?
- (A) 7(1) (B) 8(1)
(C) 6(1) (D) 5(1)
82. How many workers must be there for the coverage of the Plantation Labour Act?
எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டம் பொருந்தும்?
- (A) 5 or more
5-க்கு மேல்
(B) 15 or more
15-க்கு மேல்
(C) 10 or more
10-க்கு மேல்
(D) 20 or more
20-க்கு மேல்
83. The Bonus Act applies to
போனஸ் சட்டம் கீழ்க்கண்டவற்றில் எவ்விடங்களுக்கு பொருந்தும்?
- (A) Whole of TamiNadu and Kerala
தமிழகம் கேரளா முழுவதும்
(B) Whole of TamilNadu
தமிழகமெங்கும்
(C) Whole of India
இந்தியா முழுவதும்
(D) Whole of Andhra State
ஆந்திர மாநிலம் முழுவதும்

84. "Serious bodily injury" means

"தீவிர உடல் காயம்" என்பது

(A) permanent loss
நிரந்தர ஊனம்

(B) fracture of bone
எலும்பு முறிவு

(C) temporary loss
தற்காலிக ஊனம்

(D) head injury
தலைக்காயம்

85. Report of Fatal Accidents should be submitted through

வேலையளிப்பவர் இறப்பு விபத்து அறிக்கையை பின்வரும் எந்த படிவத்தில் மூலம் பணியாளர் இழப்பீட்டு ஆணையர் முன்பு சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

(A) Form-A
படிவம் - ஏ

(B) Form-B
படிவம் - பி

(C) Form-EE
படிவம் - EE

(D) Form-L
படிவம் - எல்

86. With how many days after relieved from service gratuity should be paid?

ஒரு தொழிலாளி பணியில் இருந்து விடுவிக்கப்பட்டு எத்தனை நாட்களுக்குள் பணிக்கொடை வழங்கப்பட வேண்டும்?

(A) 30 days
30 நாட்கள்

(B) 45 days
45 நாட்கள்

(C) 15 days
15 நாட்கள்

(D) Immediately
உடனே

87. When a stamped weight or measure is dismantled and re-installed at a different place before using that weight or measure the trader should do what?

முத்திரையிடப்பட்ட எடையளவினை பிரித்து மற்றொரு இடத்தில் வைத்து சேர்க்கும் பொழுது அந்த எடையளவினை வணிகர் பயன்படுத்தும் முன் செய்ய வேண்டியது என்ன?

(A) Report to the legal metrology officer
சட்டமுறை எடையளவுகள் அலுவலருக்கும் தெரிவிக்க வேண்டும்

(B) Re-stamp it
மறு முத்திரையிட்டுக் கொள்ள வேண்டும்

(C) Need not Re-stamp it
மறுமுத்திரையிடத் தேவையில்லை

(D) Report to controller of legal metrology
சட்டமுறை எடையளவுகள் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிக்கு தெரிவிக்க வேண்டும்

88. What is meant "Scheme" under Manual Workers Act?

"திட்டம்" என்பதன் பொருளை உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் சட்டப்படி விளக்குக.

- (A) Scheme formulated by board
வாரியத்தால் உருவாக்கப்பட்ட "திட்டம்"
- (B) Scheme formulated by Govt
"அரசால்" உருவாக்கப்பட்ட "திட்டம்"
- (C) Scheme made under this act
சட்டப்படி உருவாக்கப்பட்ட "திட்டம்"
- (D) Scheme formulated by commissioner of labour
தொழிலாளர் ஆணையாளரால் உருவாக்கப்பட்ட "திட்டம்"

89. All the retailers dealing in the packaged commodity should maintain the following for the benefit of customers?

பொட்டலப் பொருட்கள் விற்பனை செய்யும் அனைத்து சில்லரை விற்பனையாளர்கள் நுகர்வோர் நலனுக்காக எதை வைத்திருக்க வேண்டும்?

- (A) Weigh Bridge
எடைப்பாலம்
- (B) Electronic Balance
மின்னணு தராசு
- (C) Beam scale
வட்டத் தராசு
- (D) Spring Balance
வில் தராசு

90. On what ground a worker is disqualified for Bonus?

ஒரு தொழிலாளி போனஸ் பெறும் தகுதியை எப்பொழுது இழக்கிறார்?

- (A) Long leave
நீண்ட விடுப்பு
- (B) Suspension
தற்காலிக பணி நீக்கம்
- (C) Dismissal on fraud
முறைகேட்டினால் பணி நீக்கம்
- (D) Short term leave
குறுகிய கால விடுப்பு

91. In a Motor Transport undertaking if the workers work at night time the employer should provide the following facility?

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளி பணியின் போது இரவில் தங்க வேண்டியிருக்கும் நிறுவனங்களில் வேலையளிப்பவர் என்ன வசதி செய்து கொடுக்க வேண்டும்?

- (A) Rest room
ஓய்வு அறை
- (B) Canteen
உணவகம்
- (C) Latrin
கழிவறை
- (D) Medical facilities
மருத்துவ வசதி

92. How many days salary should be given as gratuity for every completed year of service?
தொழிலாளியின் பணிக்கு வருடத்திற்கு எத்தனை நாட்கள் சம்பளம் பணிக்கொடையாக வழங்கப்பட வேண்டும்?
- (A) 20 days salary
20 நாட்கள் சம்பளம்
- (B) 30 days salary
30 நாட்கள் சம்பளம்
- (C) 15 days salary
15 நாட்கள் சம்பளம்
- (D) 10 days salary
10 நாட்கள் சம்பளம்
93. Precious stones should be weighed by using?
விலை உயர்ந்த கற்களை எடை போட பயன்படுத்தப்படும் எடைகற்கள் எது?
- (A) Bullion weight
புல்லியன் எடைக்கற்கள்
- (B) Cost iron weight
இரும்பு எடைக்கற்கள்
- (C) Brass weight
பித்தளை எடைக்கற்கள்
- (D) Carrot weight
காரட் எடைக்கற்கள்
94. Week defined under Tamil Nadu Shops and Establishments Act means period of seven days beginning at?
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின்படி ஒரு வார நாட்கள் ஆரம்பிப்பது
- (A) Midnight of Sunday
ஞாயிறு நள்ளிரவு
- (B) Midnight of Saturday
சனி நள்ளிரவு
- (C) Midnight of Monday
திங்கள் நள்ளிரவு
- (D) Midnight of Friday
வெள்ளி நள்ளிரவு
95. As per Tamil Nadu Shops and Establishments Act, Which of the following does not comes under "establishment"?
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனச் சட்டத்தின்படி நிறுவனம் என்பது கீழ்க்கண்டவற்றுள் எந்தவொன்று நிறுவனத்துடன் வராதது?
- (A) A Shop
கடை
- (B) Residential hotel
உணவு விடுதி
- (C) Restaurant
உணவகம்
- (D) Agriculture operation
வேளாண் பணி

96. Which one of the following is not correct?

இவற்றுள் எது தவறானது?

- (A) Deduction of fine can be made from wages
சம்பளத்தில் அபராதத்தை பிடிக்கலாம்
- (B) All payments of wage shall be made on a working day
வேலை நாட்களில் சம்பளம் பட்டுவாடா செய்ய வேண்டும்?
- (C) No wage period shall exceed one month
மாதம் ஒரு முறை சம்பளம் வழங்க வேண்டும்
- (D) Wage shall be paid once in year
வருடத்திற்கு ஒரு முறை சம்பளம் வழங்கலாம்

97. For seasonal workers how many days salary per seasons should be given as gratuity?

பருவகால தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு பருவத்திற்கு எத்தனை நாட்கள் சம்பளம் பணிக்கொடையாக வழங்க வேண்டும்?

- (A) 30 days salary
30 நாட்கள் சம்பளம்
- (B) 7 days salary
7 நாட்கள் சம்பளம்
- (C) 15 days salary
15 நாட்கள் சம்பளம்
- (D) 10 days salary
10 நாட்கள் சம்பளம்

98. To maintain the creches how many worker should work in a plantation?

குழந்தைகள் காப்பகம் பராமரிக்க எத்தனைத் தொழிலாளர்கள் தோட்ட நிறுவனத்தில் பணிபுரிய வேண்டும்?

- (A) 50 or more
50-க்கு மேல்
- (B) 100 or more
100-க்கு மேல்
- (C) 10 or more
10-க்கு மேல்
- (D) 25 or more
25-க்கு மேல்

99. What is the Maximum percentage of Bonus?

போனஸ் உச்சவரம்பு எவ்வளவு?

- (A) 15%
- (B) 8.33%
- (C) 20%
- (D) 10%

100. What is the Normal weekly working hours of the adult motor transport worker?
ஒரு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளியின் சாதாரண வாராந்திர வேலை நேரம் எவ்வளவு?

(A) 40 hours
40 மணி

(C) 48 hours
48 மணி

(B) 46 hours
46 மணி

(D) 54 hours
54 மணி
