

**DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)****Name of the Test:**Labour and Factories Department Test  
- Part - B (With Books)

170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

**IMPORTANT INSTRUCTIONS****OBJECTIVE TYPE**

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

**Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.**

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.

இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

- 3 In case of doubt, English version is the Final.

வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.

இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படி, தழுவலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:

விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

- a) One question will be displayed on the screen at a time.

ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

- b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Which section of Industrial Disputes Act denotes the illegal strikes and lock outs?  
தொழிற்சாலைக்காரர்கள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு சட்டவிரோத வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Section 22  
பிரிவு 22
- (B) Section 24  
பிரிவு 24
- (C) Section 25  
பிரிவு 25
- (D) Section 27  
பிரிவு 27
2. \_\_\_\_\_ of prior notice should be given for retrenchment under section 25F of the Industrial Disputes Act  
தொழிற்சாலைக்காரர்கள் சட்டம் பிரிவு 25F-ன் கீழ் ஆட்குறைப்பிற்கு \_\_\_\_\_ முன்னதாக அறிவிப்பு வழங்க வேண்டும்.
- (A) One month  
30 நாட்கள்
- (B) 45 days  
45 நாட்கள்
- (C) 60 days  
60 நாட்கள்
- (D) 90 days  
90 நாட்கள்
3. Under Industrial Dispute Act 1947 the Memorandum Section 12(3) Settlement should be sent to the Government  
தொழிற்சாலைக்காரர்கள் சட்டம் 1947, பிரிவு 12(3)-ன் கீழான ஒப்பந்தம் எத்தனை நாட்களுக்குள் அரசிற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்?
- (A) 7 days  
7 நாட்கள்
- (B) 10 days  
10 நாட்கள்
- (C) 14 days  
14 நாட்கள்
- (D) 21 days  
21 நாட்கள்
4. To Claim Compensation under Employees Compensation Act 1923 one should apply within \_\_\_\_\_ year  
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் கீழ் ஒருவர் இழப்பீடு கோரி \_\_\_\_\_ வருடத்திற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.
- (A) 2 years  
இரண்டு வருடங்கள்
- (B) 1 year  
ஒரு வருடம்
- (C) 3 years  
மூன்று வருடங்கள்
- (D) 6 months  
ஆறு மாதங்கள்

5. What is the cost of funeral expenses fixed in Employees Compensation Act 1923?  
1923 - ம் வருடத்திய பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தில் ஈமச்சடங்கு செலவுத் தொகை எவ்வளவு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது
- (A) Rs. 2500/-  
ரூ. 2500/-
- (B) Rs. 5000/-  
ரூ. 5000/-
- (C) Rs. 7500/-  
ரூ. 7500/-
- (D) Rs. 1000/-  
ரூ. 1000/-
6. Appellate authority under The Employees compensation act, 1923  
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் 1923-ன் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி
- (A) Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் ஆணையர்
- (B) Labour court  
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்
- (C) High Court  
உயர் நீதிமன்றம்
- (D) All the above  
மேற்கூறிய அனைத்தும்
7. Under the Industrial Employment (Standing orders) Act which of the following documents must a standing order be in conformity with?  
தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் கீழான நிலையாணைகள் பின்வரும் ஆவணங்களில் ஏற்புடையதாகும்?
- (A) Standard Standing order  
தரப்படுத்தப்பட்ட நிலையாணைகள்
- (B) Model Standing Order  
மாதிரி நிலையாணைகள்
- (C) Uniform Standing order  
சீரான நிலையாணைகள்
- (D) Tamilnadu Standing Order  
தமிழ்நாடு நிலையாணைகள்
8. As per section \_\_\_\_\_ of the Industrial Employment (Standing Orders) Act is not to apply to certain industrial establishment  
தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம் பிரிவு \_\_\_\_\_ சில தொழில் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தாது.
- (A) Section 13  
பிரிவு 13
- (B) Section 13A  
பிரிவு 13A
- (C) Section 13B  
பிரிவு 13B
- (D) Section 14A  
பிரிவு 14A

9. A workman who is employed in an Industrial establishment in the place of permanent workman whose name is borne on the muster roll of the establishment is

தொழில் நிறுவனத்தில் ஒரு நிரந்தரப் பணியாளரின் பணியிடத்தில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒரு தொழிலாளியின் பெயர் அந்நிறுவனத்தின் மஸ்டர் ரோலில் வருமாயின் அப்பணியாளர்

- (A) Temporary Workman  
தற்காலிகப் பணியாளர்
- (B) Permanent Workman  
நிரந்தரப் பணியாளர்
- (C) Badli Workman  
பதிலி பணியாளர்
- (D) Either Temporary or Badli Workman  
தற்காலிகப் பணியாளர் அல்லது பதிலி பணியாளர்

10. The payment of Gratuity Act 1972 shall apply to establishment in which has minimum employees of

குறைந்தது எத்தனை பணியாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம் 1972 பொருந்தும்?

- (A) 5 or more persons are employed  
5 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள்
- (B) 10 or more persons are employed  
10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள்
- (C) 15 or more persons are employed  
15 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள்
- (D) 20 or more persons are employed  
20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள்

11. Section 13 of the Payment Gratuity Act 1972 describes

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம் 1972 பிரிவு 13 எதனைக் குறிக்கிறது?

- (A) Recovery of Gratuity  
பணிக்கொடை பிடித்தம்
- (B) Nomination  
நியமனதாரர்
- (C) Protection of Gratuity  
பணிக்கொடை பாதுகாப்பு
- (D) Power to make rules  
விதிகளை உருவாக்குவதற்கான அதிகாரம்

12. An employee shall file Payment of Gratuity claim application before the Controlling Authority in

ஒரு தொழிலாளி பணிக்கொடை அதிகாரிக்கு பணிக்கொடை கேட்பு மனு எந்த படிவத்தில் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்?

(A) Form L  
படிவம் L

(B) Form M  
படிவம் M

(C) Form N  
படிவம் N

(D) Form O  
படிவம் O

13. A workman eligible to get Gratuity he should have completed \_\_\_\_\_ years of service in normal circumstances

பொதுவாக ஒரு தொழிலாளி பணிக்கொடையைப் பெற \_\_\_\_\_ வருடங்கள் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும்

(A) 5 years  
5 வருடங்கள்

(B) 10 years  
10 வருடங்கள்

(C) 15 years  
15 வருடங்கள்

(D) 12 years  
12 வருடங்கள்

14. Cancellation of registration of the Trade Union deals in

பின்வருவனவற்றுள் எந்த பிரிவு தொழிற்சங்கத்தின் பதிவினை ரத்து செய்வது தொடர்பானது?

(A) Section 8  
பிரிவு 8

(B) Section 9  
பிரிவு 9

(C) Section 10  
பிரிவு 10

(D) Section 11  
பிரிவு 11

15. Trade Union Act came into force in the year

தொழிற்சங்க சட்டம் எந்த வருடத்தில் நடைமுறைக்கு வந்தது?

(A) 1926 1<sup>st</sup> June  
ஜூன் 1, 1926

(B) 1926 1<sup>st</sup> July  
ஜூலை 1, 1926

(C) 1927 1<sup>st</sup> July  
ஜூலை 1, 1927

(D) 1927 1<sup>st</sup> June  
ஜூன் 1, 1927

16. Which section related with submission of Annual returns under Trade Union Act?  
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு ஆண்டறிக்கை சமர்ப்பித்தல் தொடர்புடையது?

- (A) Section 28  
பிரிவு 28
- (B) Section 29  
பிரிவு 29
- (C) Section 27  
பிரிவு 27
- (D) Section 30  
பிரிவு 30

17. Which provision of the Beedi and Cigar Workers (Condition of Employment) Act 1966 describes Power of Inspectors

பீடி மற்றும் சிகரெட் தொழிலாளர்கள் பணி நிலைமைகள் சட்டம் 1966-ன் படி எந்த பிரிவு ஆய்வாளரின் அதிகாரத்தை விவரிக்கிறது

- (A) Section 5  
பிரிவு 5
- (B) Section 6  
பிரிவு 6
- (C) Section 7  
பிரிவு 7
- (D) Section 7A  
பிரிவு 7A

18. Licensing Authority under Beedi and Cigar workers Act 1966

பீடி மற்றும் சிகரெட் தொழிலாளர் சட்டம் 1966-ன் கீழ் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரி?

- (A) Assistant Inspector of Labour  
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்
- (B) Deputy Inspector of Labour  
தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்
- (C) Assistant Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்
- (D) Joint Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

19. Under The Tamilnadu Manual workers (Regulation of employment and conditions of works) Act 1982 and its scheme 2006, a registered unorganised workman is eligible to get the following Social Security Assistance. Find the incorrect one

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (பணிநிலைகள் முறைப்படுத்துதல் சட்டம் 1982 மற்றும் அதன் திட்டம் 2006 -ன் படி பதிவு பெற்ற உடலுழைப்பு தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் நலத்திட்ட உதவிகளில் பொருத்தமற்றவை எவை?

(A) Education Assistance  
கல்வி உதவித்தொகை

(B) Unemployment Assistance  
வேலையின்மைக்கான உதவித்தொகை

(C) Marriage Assistance  
திருமண உதவித்தொகை

(D) Maternity Assistance  
மகப்பேறு உதவித்தொகை

20. The renewal of registration of a worker under Tamil Nadu Manual Workers Board is தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நலவாரியத்தில் பதிவு செய்த தொழிலாளர் எத்தனை ஆண்டுக்கு ஒரு முறை தனது பதிவினை புதுப்பிக்க வேண்டும்

(A) One year  
ஒரு வருடம்

(B) Two years  
இரண்டு வருடங்கள்

(C) Three years  
மூன்று வருடங்கள்

(D) Five years  
ஐந்து வருடங்கள்

21. Every electronic weighing machine should be reverified and stamped

ஒவ்வொரு மின்னணு எடையிடும் கருவி மறுபரிசீலனை செய்து முத்திரையிடப்பட வேண்டிய காலம்

(A) Once in a year  
ஆண்டுக்கு ஒரு முறை

(B) Once in two years  
இரண்டாண்டிற்கு ஒரு முறை

(C) Once in five years  
ஐந்தாண்டிற்கு ஒரு முறை

(D) every 6 months  
ஆறு மாதத்திற்கு ஒரு முறை

22. What is the periodic interval given in the Legal Metrology General Rules - 2011 for verification of all Weights, capacity measures, length measures, beam and Counter scales?

சட்டமுறை எடையளவு பொது விதிகள் 2011-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எடைகள், கொள்ளளவு, நீட்டல் அளவைகள், விட்ட தராசு மற்றும் மேசை தராசுகள் ஆகியவற்றிற்கான பரிசீலனை செய்யவேண்டிய கால இடைவெளி என்ன?

- (A) 24 Months  
24 மாதங்கள்
- (B) 12 Months  
12 மாதங்கள்
- (C) 18 Months  
18 மாதங்கள்
- (D) 20 Months  
20 மாதங்கள்

23. Which of the following section empowers a Legal Metrology officer to seize any weight, measure or other goods?

பின்வரும் பிரிவுகளில், எவை ஒரு சட்டமுறை எடையளவு அதிகாரியை எடை, அளவு அல்லது பிற சாமான்களை பறிமுதல் செய்வதற்கு அதிகாரம் வழங்குகிறது?

- (A) Section 14(1)  
பிரிவு 14(1)
- (B) Section 15(1)  
பிரிவு 15(1)
- (C) Section 18(1)  
பிரிவு 18(1)
- (D) Section 23(1)  
பிரிவு 23(1)

24. In which of the following Rules the Mandatory declarations required under Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules - 2011?

சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் - 2011-ன் கீழ் பின்வரும் எந்த விதிக்கு கட்டாய வரையறைகள் அவசியம்?

- (A) Rule 4  
விதி 4
- (B) Rule 5  
விதி 5
- (C) Rule 6  
விதி 6
- (D) Rule 7  
விதி 7



25. The sale of any packaged commodity in excess of the Retail sale price declared on that package by any trader is prohibited in Rule

எந்த ஒரு வியாபாரியும், பொட்டலப் பொருளை அதன் மேல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சில்லரை விற்பனை விலைக்கு கூடுதலாக விற்பனை செய்வதை தடை செய்யும் விதி எது?

(A) 2(1) of Packaged Commodity Rules

பொட்டலப் பொருள் விதிகள் 2(1)

(B) 6(1)(e) of Packaged Commodity Rules

பொட்டலப் பொருள் விதிகள் 6(1)(e)

(C) 18(2) of Packaged Commodity Rules

பொட்டலப் பொருள் விதிகள் 18(2)

(D) 22(2) of Packaged Commodity Rules

பொட்டலப் பொருள் விதிகள் 22(2)

26. The sale of which of the following package is prohibited in India

பின்வரும் எந்த பொட்டலத்தை இந்தியாவில் விற்பனை செய்ய தடை செய்யப்பட்டுள்ளது?

(A) Imported packages

இறக்குமதி செய்யப்பட்ட பொட்டலங்கள்

(B) Standard packages

தரப்படுத்தப்பட்ட பொட்டலங்கள்

(C) Wholesale packages

மொத்த பொட்டலங்கள்

(D) Export packages

ஏற்றுமதி பொட்டலங்கள்

27. Which one of the following does not comes under the meaning of "Establishment" under Tamil Nadu Shops and Establishment Act?

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பின்வருவனவற்றுள் எது நிறுவனம் என்ற பொருளில் வராது?

(A) Commercial Establishment

வணிக நிறுவனங்கள்

(B) Undertakings Transporting goods or passengers

சரக்குகள் அல்லது பயணிகள் போக்குவரத்து

(C) Theatre

திரை அரங்குகள்

(D) Place of Public amusement

பொது கேளிக்கை இடம்

28. Who is the authority for the purpose of the hearing appeals under section 41(2) of the Tamilnadu Shops and Establishment Act?

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 41(2)-ன் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி யார்?

- (A) Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் ஆணையர்
- (B) Additional Commissioner of Labour  
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
- (C) Joint Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (D) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)

29. In which rule prescribes the Tamil name Board in Tamil Nadu Shop and Establishments Rules 1948?

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் விதிகள் 1948-ல் தமிழ் பெயர் பலகை தொடர்பாக எந்த விதியின் கீழ் வருகிறது?

- (A) Rule 15  
விதி 15
- (B) Rule 12  
விதி 12
- (C) Rule 10  
விதி 10
- (D) Rule 17  
விதி 17

30. The registration certificate of the Catering establishment shall be valid for உணவு நிறுவனங்களின் பதிவுச்சான்று எவ்வளவு காலத்திற்கு செல்லத்தக்கது?

- (A) 6 months  
6 மாதங்கள்
- (B) 1 year  
ஒரு வருடம்
- (C) 2 years  
2 வருடங்கள்
- (D) 3 years  
3 வருடங்கள்

31. Every Employer of a Catering establishments shall make an application to the Inspector for the grand of registration certificate  
 உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர் பதிவுச்சான்று பெறுவதற்கு எவ்வளவு காலத்திற்குள் ஆய்வாளருக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்?
- (A) within 15 days from the date of Commencement of work  
 நிறுவனம் தொடங்கி 15 நாட்களுக்குள்
- (B) within 30 days from the date of Commencement of work  
 நிறுவனம் தொடங்கி 30 நாட்களுக்குள்
- (C) within 60 days from the date of Commencement of work  
 நிறுவனம் தொடங்கி 60 நாட்களுக்குள்
- (D) within 90 days from the date of Commencement of work  
 நிறுவனம் தொடங்கி 90 நாட்களுக்குள்
32. Who is the licensing authority under the catering act  
 உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரி யார்?
- (A) Assistant Inspector of Labour  
 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்
- (B) Deputy Inspector of Labour  
 தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்
- (C) Assistant Commissioner of Labour (Enforcement)  
 தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (அமலாக்கம்)
- (D) Deputy Commissioner of Labour  
 தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
33. Under Motor transport workers Act 1961 there must be canteen facility where  
 மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம் 1961-ன் கீழ் எத்தனை பணியாளர்கள் இருந்தால் நிறுவனத்தில் உணவக வசதி இருக்கவேண்டும்?
- (A) 100 and more workers employed  
 100 மற்றும் அதற்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்கள்
- (B) 50 and more workers employed  
 50 மற்றும் அதற்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்கள்
- (C) in all establishments  
 அனைத்து நிறுவனங்களிலும்
- (D) 75 and more workers employed  
 75 மற்றும் அதற்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்கள்

34. When was the Bonus act enacted?

மிகை ஊதியச் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

- (A) 1975 (B) 1960  
(C) 1970 (D) 1965

35. When an employee becomes eligible for claim of bonus?

எப்பொழுது ஒரு பணியாளர் மிகை ஊதியம் பெற தகுதியுடையவராகிறார்?

- (A) After Completion of 90 days service  
90 நாட்கள் பணி முடித்தவர்கள்  
(B) After Completion of 60 days service  
60 நாட்கள் பணி முடித்தவர்கள்  
(C) After Completion of 30 days service  
30 நாட்கள் பணி முடித்தவர்கள்  
(D) After Completion of 120 days service  
120 நாட்கள் பணி முடித்தவர்கள்

36. Which section of Industrial Disputes Act permits the conciliation officer to enter in to the premises of the any establishment relating to Industrial Dispute

தொழிற்சாலைகளில் சம்பந்தப்பட்டுள்ள நிறுவனத்தின் வளாகத்துக்குள் சமரச அலுவலர் நுழைவதற்கு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு அனுமதி அளிக்கிறது?

- (A) Section 11(1) பிரிவு 11(1)  
(B) Section 11(2) பிரிவு 11(2)  
(C) Section 11(3) பிரிவு 11(3)  
(D) Section 11(4) பிரிவு 11(4)

37. Which section of the Industrial Disputes Act brings the employer and employees to arrive at settlement?

தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு முதலாளி - தொழிலாளி இடையே ஒப்பந்தம் ஏற்படுவதை குறிக்கிறது?

- (A) 18(1) (B) 12(1)  
(C) 18(2) (D) 12(3)

38. Under Industrial Disputes Act of 1947 the 'workmen' is described as  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1947-ன் கீழ், பின்வருபவர்களில் எவர் பணியாளராகக் கருதப்படுவர்?
- (A) Only skilled workers  
திறமையான பணியாளர்கள் மட்டும்
- (B) Only Manual workers  
உடலுழைப்பு பணியாளர்கள் மட்டும்
- (C) Only supervisor workers  
கண்காணிப்பு பணியாளர்கள் மட்டும்
- (D) All the above  
மேற்கூறிய அனைவரும்
39. Industrial Disputes Act 1947 does not consider \_\_\_\_\_ as workman  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1947, \_\_\_\_\_ ஐ பணியாளராகக் கருதாது.
- (A) Casual Labour  
தினக்கூலி பணியாளர்
- (B) Teacher  
ஆசிரியர்
- (C) Trainee  
பயிற்சி பெறுபவர்
- (D) Badli Worker  
பதிலி பணியாளர்
40. Find out the memorandum of settlement under Section 12(3) of Industrial Disputes Act 1947, is signed between  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1947, பிரிவு 12(3)-ன் கீழான ஒப்பந்தம் யாருக்கிடையே கையெழுத்தாகிறது?
- (A) Employer and Employee  
முதலாளி மற்றும் தொழிலாளி
- (B) Employee and Conciliation Officer  
தொழிலாளி மற்றும் சமரச அலுவலர்
- (C) Employer and Conciliation Officer  
முதலாளி மற்றும் சமரச அலுவலர்
- (D) Conciliation Officer, Employer and Employee  
சமரச அலுவலர், முதலாளி மற்றும் தொழிலாளி

41. How many days notice is the employer supposed to give before closing down an establishment as per section 25FFA of Industrial Disputes Act 1947?

தொழிற்சாலைகளை சட்டம் 1947, பிரிவு 25FFA-ன் கீழ் நிறுவனத்தினை மூடும் பொழுது வேலையளிப்பவர் எத்தனை நாட்களுக்கு முன்னதாக அறிவிப்பு வழங்கவேண்டும்?

- (A) 90 days  
90 நாட்கள்
- (B) 60 days  
60 நாட்கள்
- (C) 30 days  
30 நாட்கள்
- (D) 120 days  
120 நாட்கள்

42. Section \_\_\_\_\_ deals with the definition of continuous service in the Industrial Disputes Act 1947.

தொழிற்சாலைகளை சட்டம் 1947-ன் கீழ் பிரிவு \_\_\_\_\_ என்பது தொடர் வேலையை வரையறுக்கிறது.

- (A) 25 A
- (B) 25 B
- (C) 25 C
- (D) 25 D

43. Section \_\_\_\_\_ deals with the method of calculating wages as per the Employees Compensation Act, 1923

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் கீழ் பிரிவு \_\_\_\_\_ ஒரு பணியாளரின் மாதாந்திர ஊதியம் கணக்கிடுவது பற்றி குறிப்பிட்டுள்ளது.

- (A) 3
- (B) 4
- (C) 5
- (D) 6

44. Under Employees Compensation Act, the List the injuries deemed to result in "Permanent Partial Disablement" is scheduled in

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தில் "நிரந்தர பகுதி இயலாமையாக" முடியக்கூடிய காயங்கள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள அட்டவணை

- (A) Schedule II  
அட்டவணை II
- (B) Schedule I, Part II  
அட்டவணை I, பகுதி II
- (C) Schedule I, Part I  
அட்டவணை I, பகுதி I
- (D) Schedule III  
அட்டவணை III

45. Under Employees Compensation Act 1923, the Relevant Factors (Age Factors) for calculating the compensation is scheduled in

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ல் இழப்பீடு கணக்கீடு செய்வதற்கான காரணிகள் (வயது காரணி) பின்வருவனவற்றுள் எதில் அட்டவணையிடப்பட்டுள்ளது?

- (A) Schedule I  
அட்டவணை I
- (B) Schedule II  
அட்டவணை II
- (C) Schedule III  
அட்டவணை III
- (D) Schedule IV  
அட்டவணை IV

46. Under Employees Compensation Act, 1923, the dependents are

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் 1923-ன் கீழ் சார்ந்தோர் என்பவர்கள்

- (A) a widow, a minor son, an unmarried daughter, unmarried sister of the deceased  
விதவை, மைனர் மகன், திருமணமாகாத மகள், இறந்தவரின் திருமணமாகாத சகோதரி
- (B) a widow, a minor son, an unmarried daughter, unmarried sister of the deceased and above 18 years son  
விதவை, மைனர் மகன், திருமணமாகாத மகள், இறந்தவரின் திருமணமாகாத சகோதரி மற்றும் 18 வயது பூர்த்தியடைந்த மகன்
- (C) a minor illegitimate son, a parent, married daughter and Married son  
சட்டப்படி இல்லாத மைனர் மகன், பெற்றோர், திருமணமான மகள் மற்றும் திருமணமான மகன்
- (D) a widow, a minor son, Married son and Married daughter  
விதவை, மைனர் மகன், திருமணமான மகன் மற்றும் திருமணமான மகள்

47. Under payment of Gratuity Act 1972 Section 4(6) denotes

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம் 1972 பிரிவு 4(6) எதைக் குறிக்கிறது?

- (A) Better terms of Gratuity  
கூடுதலாக பணிக்கொடை வழங்கும் விதிமுறைகள்
- (B) Forfeit of Gratuity  
பணிக்கொடை பறிமுதல்
- (C) Both  
இரண்டும்
- (D) None  
எதுவும் இல்லை

48. What is the Maximum amount of Payment of Gratuity?

அதிகபட்ச பணிக்கொடைத் தொகை எவ்வளவு?

- (A) 5 lakhs  
5 லட்சம்
- (B) 10 lakhs  
10 லட்சம்
- (C) 15 lakhs  
15 லட்சம்
- (D) 20 lakhs  
20 லட்சம்

49. Who is the appellate authority under Payment of Gratuity Act?

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி யார்?

- (A) Deputy Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
- (B) Joint Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்
- (C) Additional Commissioner of Labour  
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
- (D) Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் ஆணையர்

50. Under the Payment of Gratuity Act, which is the appropriate Government for the establishment having branches more than one state

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டத்தின் கீழ் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட மாநிலங்களில் கிளைகள் உள்ள நிறுவனத்திற்கு எந்த அரசு பொருத்தமானது?

- (A) Central Government  
மத்திய அரசு
- (B) State Government  
மாநில அரசு
- (C) Union Territory  
யூனியன் பிரதேசம்
- (D) None of the above  
மேற்கூறிய எதுவுமில்லை

51. An employee shall file an application to the authority for gratuity within

பணிக்கொடை பெற ஒரு தொழிலாளர் பணிக்கொடை அதிகாரியிடம் \_\_\_\_\_ நாட்களுக்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

- (A) 60 days  
60 நாட்கள்
- (B) 30 days  
30 நாட்கள்
- (C) 90 days  
90 நாட்கள்
- (D) 120 days  
120 நாட்கள்



52. Which Section of Trade Union Act of 1926 describes the disqualifications of office bearers of Trade Unions?

தொழிற்சங்க சட்டம் 1926-ல் எந்த பிரிவு தொழிற்சங்க நிர்வாகிகளின் தகுதியின்மையை விளக்குகிறது?

- (A) Section 21  
பிரிவு 21
- (B) Section 21A  
பிரிவு 21A
- (C) Section 22  
பிரிவு 22
- (D) Section 23  
பிரிவு 23

53. If any registered Trade Union wants to change the name it requires the consent of  
எந்த ஒரு பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கத்தின் பெயரை மாற்றம் செய்வதற்கு எத்தனை நபர்களின் ஒப்புதல் அவசியம்?

- (A) Not less than one third of the total number  
மொத்த உறுப்பினர்களில், மூன்றில் ஒரு பங்கிற்கு குறையாமல்
- (B) Not less than two third of the total number  
மொத்த உறுப்பினர்களில், மூன்றில் இரண்டு பங்கிற்கு குறையாமல்
- (C) Either (A) or (B)  
(A) அல்லது (B)
- (D) None  
எதுவும் இல்லை

54. To register a Trade Union under Trade Union Act 1926 it requires

தொழிற்சங்க சட்டம் 1926-ன் கீழ் ஒரு தொழிற்சங்கத்தினை பதிவு செய்வதற்கு தேவையான உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை

- (A) Minimum 100 members  
100 உறுப்பினர்களுக்கு குறையாமல்
- (B) Minimum 10% of the employees of the Industry  
நிறுவனத்திலுள்ள மொத்த தொழிலாளர்களில் 10%-க்கு குறையாமல்
- (C) Either (A) or (B)  
(A) அல்லது (B)
- (D) Both (A) and (B)  
(A) மற்றும் (B)

55. Which section of the Trade Union Act deals with Registration of Trade Unions?  
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் எந்த பிரிவு தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு தொடர்புடையது?
- (A) Section 8  
பிரிவு 8
- (B) Section 6  
பிரிவு 6
- (C) Section 7  
பிரிவு 7
- (D) Section 5  
பிரிவு 5
56. Which of the following Acts does not apply a registered Trade Union?  
பின்வருவனவற்றில் எந்த சட்டம் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களுக்கு பொருந்தாது?
- (A) Societies Registration Act, 1860  
சங்கங்களின் பதிவு சட்டம், 1860
- (B) Co-operative Societies Act, 1912  
கூட்டுறவு சங்கங்களின் சட்டம், 1912
- (C) Companies Act, 1956  
நிறுவனங்கள் சட்டம், 1956
- (D) All the above  
மேற்கூறிய அனைத்தும்
57. Which of the following section deals with verification of weight or measure?  
பின்வருவனவற்றில் எடை அல்லது அளவையின் பரிசீலனை செய்தல் தொடர்பான பிரிவு எது?
- (A) Section 22  
பிரிவு 22
- (B) Section 21(1)  
பிரிவு 21(1)
- (C) Section 36(1)  
பிரிவு 36(1)
- (D) Section 24(1)  
பிரிவு 24(1)
58. The weight which shall be used in any transaction or protection in precious stones is  
விலை மதிப்பு மிக்க கற்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் பரிமாற்றங்களில் பயன்படுத்தப்படும் எடையின் பெயர்
- (A) Bullion weight  
பொன் எடை
- (B) Carat weight  
காரட் எடை
- (C) Sheet metal weight  
தாள் எடை
- (D) Non Bullion weight  
பொன் எடை அல்லாதவை

59. The packages which are intended for sale to the consumer for the purpose of consumption is called as

நுகர்வோர் வாங்கும்பொருட்டு விற்பனைக்காக உள்ள பொட்டலங்களின் பெயர்

- (A) Retail package  
சில்லரை பொட்டலம்
- (B) Whole sale package  
மொத்த பொட்டலம்
- (C) Standard package  
தரமான பொட்டலம்
- (D) Consumer package  
நுகர்வோர் பொட்டலம்

60. According to Shops and Establishment Act of 1947 a child means

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 1947-ன் கீழ் குழந்தை என்பவர்

- (A) who has completed 14 years  
14 வயது பூர்த்தியடைந்தவர்
- (B) who has not completed 14 years  
14 வயது பூர்த்தியடையாதவர்
- (C) who has not completed 18 years  
18 வயது பூர்த்தியடையாதவர்
- (D) who has not completed 15 years  
15 வயது பூர்த்தியடையாதவர்

61. Spread over time along with intervals according to Tamil Nadu Shops and Establishment Act of 1947

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 1947-ன் கீழ் பணிநிரவல் நேரம் என்பது

- (A) Does not exceed 12 hours  
12 மணி நேரத்திற்கு மிகாமல்
- (B) Does not exceed 14 hours  
14 மணி நேரத்திற்கு மிகாமல்
- (C) Does not exceed 10 hours  
10 மணி நேரத்திற்கு மிகாமல்
- (D) Does not exceed 8 hours  
8 மணி நேரத்திற்கு மிகாமல்

62. How many holidays with wages every persons employed in Shops and Establishments shall be entitled for 12 months of continuous service?

கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் 12 மாதங்கள் தொடர்பணி புரிந்த பணியாளர்கள் எத்தனை நாட்கள் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பிற்கு தகுதியுடையவராகிறார்?

- (A) 7 Days  
7 நாட்கள்
- (C) 12 Days  
12 நாட்கள்
- (B) 10 Days  
10 நாட்கள்
- (D) 15 Days  
15 நாட்கள்

63. No woman or Young person shall be required or allowed to work as an employee or otherwise in any catering establishments

எந்த ஒரு உணவு நிறுவனத்திலும் பெண் அல்லது சிறுவர் எந்நேரத்தில் பணியாளராக பணிபுரிய அனுமதிக்கப்படக் கூடாது?

- (A) between 8 pm to 5 am  
பிற்பகல் 8 மணி முதல் முற்பகல் 5 மணி வரை
- (B) between 10 pm to 6 am  
பிற்பகல் 10 மணி முதல் முற்பகல் 6 மணி வரை
- (C) between 9 pm to 5 am  
பிற்பகல் 9 மணி முதல் முற்பகல் 5 மணி வரை
- (D) between 11 pm to 7 am  
பிற்பகல் 11 மணி முதல் முற்பகல் 7 மணி வரை

64. Who is an authority to decide claim for the dismissal of the employee under Catering Act?

உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பணியாளரை பணிநீக்கம் செய்தமைக்கான மனுவின் மீது முடிவெடுக்கும் அதிகாரி யார்?

- (A) Assistant Commissioner of Labour (Enforcement)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (அமலாக்கம்)
- (B) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)
- (C) Deputy Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்
- (D) Joint Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

65. Which Section deals about change to name under Trade Union Act?

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவு தொழிற்சங்க பெயர் மாற்றம் குறித்து விவரிக்கிறது?

- (A) Section 23  
பிரிவு 23
- (B) Section 21C  
பிரிவு 21C
- (C) Section 9A  
பிரிவு 9A
- (D) Section 21D  
பிரிவு 21D

66. Which Section Deals about the compensation not to be assigned, attached or charged under Employees Compensation Act?

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் படி பெறப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகையை வேறு நபருக்கு மாற்றம் செய்யவோ பிடித்தம் செய்யவோ அல்லது உரிமையை அடுத்தவருக்கு விட்டுக்கொடுக்க முடியாது எனத் தெரிவிக்கும் பிரிவு

- (A) Section 7  
பிரிவு 7
- (B) Section 8  
பிரிவு 8
- (C) Section 9  
பிரிவு 9
- (D) Section 10  
பிரிவு 10

67. Wages under Motor Transport Workers Act, means

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் என்றால் என்ன?

- (A) As per meaning in Industrial Disputes Act  
தொழிந்தகராறு சட்டத்தின்படி
- (B) As per the meaning in Minimum Wages Act  
குறைந்தபட்ச கூலி சட்டத்தின்படி
- (C) As defined in the Payment of Wages Act  
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டத்தின்படி
- (D) As defined in the Payment of Gratuity Act  
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின்படி

68. Industrial Dispute Act came into force on

தொழிந்தகராறுகள் சட்டம் எந்த வருடம் நடைமுறைக்கு வந்தது?

- (A) 1947
- (B) 1948
- (C) 1949
- (D) 1950

69. Which section deals about appeal authority under Tamilnadu Shops and Establishment Act?

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் மேல் முறையீட்டு அலுவலர் யார் என்பதைப் பற்றி குறிப்பிடும் பிரிவு எது?

- (A) Section 41(2)  
பிரிவு 41(2)
- (B) Section 42  
பிரிவு 42
- (C) Section 43  
பிரிவு 43
- (D) Section 44  
பிரிவு 44

70. Which section deals about payment of minimum Bonus in the Payment of Bonus Act?

மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தில் எந்தப் பிரிவு குறைந்தபட்ச மீதூதியம் பற்றி விவரிக்கிறது?

(A) Section 8

பிரிவு 8

(B) Section 9

பிரிவு 9

(C) Section 10

பிரிவு 10

(D) Section 11

பிரிவு 11

71. The Employer shall arrange to pay the amount of compensation within \_\_\_\_\_ days from the data of accident.

விபத்து ஏற்பட்ட எத்தனை நாட்களுக்குள் வேலை வழங்குபவர் இழப்பீட்டுத் தொகையை செலுத்த வேண்டும்?

(A) Within Four Months

நான்கு மாதங்களுக்குள்

(B) Within Two Months

இரண்டு மாதங்களுக்குள்

(C) Within One Month

ஒரு மாதத்திற்குள்

(D) Within Three Months

மூன்று மாதங்களுக்குள்

72. \_\_\_\_\_ means the period between the commencement of duty on any day and the termination of the duty.

\_\_\_\_\_ என்பது ஏதாவது ஒரு நாளைக்குள் வேலைக்கு வந்ததிலிருந்து வேலை முடிவடையும் வரை உள்ளதைக் குறிக்கும்.

(A) Wages

சம்பளம்

(B) Week

வாரம்

(C) Spread over

மொத்த வேலையின் கால அளவு

(D) Running Time

ஓடும் நேரம்

73. Which year the Legal metrology (Package Commodities) Rules came into force?

எந்த வருடம் சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் நடைமுறைக்கு வந்தது?

(A) 2011

(B) 2010

(C) 2008

(D) 2007

74. A certificate of fitness granted under motor transport workers Act shall be valid for  
மோட்டார் வாகன தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் எவ்வளவு காலத்திற்கு உடற்தகுதி சான்றிதழ்  
செல்லுபடியாகும்?
- (A) A period of twelve months  
12 மாத காலத்திற்கு
- (B) A period of six months  
6 மாத காலத்திற்கு
- (C) A period of nine months  
9 மாத காலத்திற்கு
- (D) A period of three months  
3 மாத காலத்திற்கு
75. The Tamilnadu Legalmetrology (Enforcement) Rules came into force on  
தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவு (அமலாக்கம்) விதிகள் நடைமுறைக்கு வந்த ஆண்டு
- (A) 2009
- (B) 2010
- (C) 2011
- (D) 2012
76. The Tamilnadu Catering Establishment Act was enacted  
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் நடைமுறைக்கு வந்த ஆண்டு
- (A) 1958
- (B) 1947
- (C) 1946
- (D) 1923
77. What about Sec. 18 of the Plantation Labour Act deals with?  
மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 18 எதைப் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?
- (A) Provision of Canteen  
உணவகம் அமைத்தல்
- (B) Appointment of Medical Officers  
மருத்துவ அலுவலர்கள் நியமனம்
- (C) Appointment of Welfare Officers  
நல அலுவலர்கள் நியமனம்
- (D) Provision of Crèche  
குழந்தைகள் காப்பகம் அமைத்தல்
78. Which section deals about Registration of Plantations under Plantation Labour Act?  
மலைத் தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு மலைத் தோட்டங்களின் பதிவு பற்றி  
குறிப்பிடுகிறது?
- (A) 3-A
- (B) 3-C
- (C) 3-B
- (D) 3-D

79. Who is the Competent Authority for Payment of compensation under the Employees Compensation Act?

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு வழங்குதலில் யார் அதிகாரம் பெற்றவர்?

(A) Deputy Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

(B) Commissioner for Employees Compensation Act  
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்ட ஆணையாளர்

(C) Special Deputy Commissioner of Labour  
தொழிலாளர் தனித் துணை ஆணையாளர்

(D) Additional Commissioner of Labour  
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்

80. What is the prescribed fee for Registration of Trade Union?

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு பெற வரையறை செய்த கட்டணம் என்ன?

(A) Rs. 50/-  
ரூ. 50/-

(B) Rs. 500/-  
ரூ. 500/-

(C) Rs. 100/-  
ரூ. 100/-

(D) Rs. 1,000/-  
ரூ. 1,000/-

81. What is the prescribed Form of Nomination to be filed by the employees under the Payment of Gratuity Act?

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் நியமன படிவம் தொழிலாளர்களால் தாக்கல் செய்யப்பட உள்ள படிவம் எது?

(A) Form 'F'  
படிவம் F

(B) Form 'G'  
படிவம் G

(C) Form 'L'  
படிவம் L

(D) Form 'H'  
படிவம் H



82. What is the relief provided for the dismissed employee under the Tamil Nadu Shops & Esst. Act?

கடைகள் நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளிக்கு வழங்கப்பட்ட நிவாரணம் என்ன?

- (A) To make appeal before the concerned Joint Commissioner of Labour  
சம்மந்தப்பட்ட தொழிலாளர் இணை ஆணையாளரிடம் மேல்முறையீடு செய்தல்
- (B) To raise dispute in the Labour Court  
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தில் தாவா எழுப்புதல்
- (C) To get remedy before the concerned Conciliation Officer  
சம்மந்தப்பட்ட சமரச அதிகாரி முன்னிலையில் நிவாரணம் பெறுதல்
- (D) To file Writ in the High Court  
உயர்நீதிமன்றத்தில் ரிட் மனு தாக்கல் செய்தல்

83. Who is the Competent Authority for cancellation of the Registration under the Catering Establishment Act?

உணவு நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் பதிவுச் சான்று இரத்து செய்யும் அதிகாரம் படைத்தவர் யார்?

- (A) Assistant Commissioner of Labour (B) Asst. Inspector of Labour  
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்
- (C) Deputy Commissioner of Labour (D) Local Admn. Authority  
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் தல நிர்வாக அதிகாரி

84. Who is the Competent Authority to issue of licences to the Manufacturers, Dealers and the Repairers as per the Standards of Weights and Measures Act?

தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் உரிமையாளர்கள், விற்பனையாளர்கள் மற்றும் பழுதுபார்ப்பவர்கள் ஆகியவர்களுக்கு உரிமம் வழங்கும் அதிகாரி யார்?

- (A) Inspector of Labour  
தொழிலாளர் ஆய்வாளர்
- (B) Dy. Commr. of Labour (Inspection)  
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு)
- (C) Controller of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி
- (D) Dy. Controller of Legal Metrology  
சட்டமுறை எடையளவு துணை கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

85. What does Sec. 2 of the Motor Transport Workers Act 1961 deal with?

1961ம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் பிரிவு-2 எதைக் குறிப்பிடுகிறது?

(A) Applicability

பொருத்தம்

(B) Scope

இலட்சியம்

(C) Object

நோக்கம்

(D) Definition

பொருள் விளக்கம்

86. Which one of the following Act deals about the welfare of the workers in Beedi and Cigar Establishment?

பின்வருவனவற்றில் பீடி மற்றும் புகையிலை தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்காக ஏற்படுத்தப்பட்ட சட்டம் எது?

(A) The Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act  
பீடி மற்றும் புகையிலை தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம்

(B) The Beedi Workers Welfare Cess Act

பீடி தொழிலாளர்கள் நல செஸ் சட்டம்

(C) The Beedi Workers Welfare Fund Act

பீடி தொழிலாளர்கள் நலன் நிதி சட்டம்

(D) Payment of Gratuity Act

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்

87. Which one of the pair is not correctly matched?

கீழ்க்கண்டவைகளில் எவை சரியாகப் பொருந்தவில்லை?

A

B

(A) The Industrial Disputes Act

தொழில் தகராறுகள் சட்டம்

– 1947

1947

(B) Industrial Employment (Standing Orders) Act

தொழில் நிறுவனங்கள் வேலைவாய்ப்பு  
(நிலை ஆணைகள் சட்டம்)

– 1946

1946

(C) Payment of Bonus Act

மீதூதியம் வழங்குதல் சட்டம்

– 1965

1965

(D) Payment of Gratuity Act

பணிக்கொடை வழங்குதல் சட்டம்

– 1936

1936

88. Which Section deals with "Constitution of a Separate Political Fund for Political Purposes", under the Trade Unions Act?

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு தொழிற்சங்கம் அரசியல் காரணங்களுக்கான தனிப்பட்ட நிதியை ஏற்படுத்துவது குறித்ததாகும்?

- (A) Section 15  
பிரிவு 15
- (B) Section 16  
பிரிவு 16
- (C) Section 17  
பிரிவு 17
- (D) Section 18  
பிரிவு 18

89. Which Section deals with "Amalgamation of Trade Unions" in the Trade Unions Act, 1926?

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926-ன் கீழ் எந்த பிரிவு "தொழிற்சங்கங்களின் இணைப்பு" பற்றி தெரிவிக்கிறது?

- (A) Section 24  
பிரிவு 24
- (B) Section 25  
பிரிவு 25
- (C) Section 26  
பிரிவு 26
- (D) Section 28  
பிரிவு 28

90. Which Act deals with "Occupational Diseases"?

பின்வருவனவற்றில் எந்த சட்டம் தொழில் சார்ந்த நோய்கள் பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

- (A) The Industrial Disputes Act  
தொழில் தகராறுகள் சட்டம்
- (B) Industrial Employment (Standing Orders) Act  
தொழில் நிறுவனங்கள் வேலைவாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்
- (C) Employees Compensation Act  
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்
- (D) Payment of Gratuity Act  
பணிக்கொடை வழங்குதல் சட்டம்

91. Which Section deals with the lay-off compensation in the Industrial Disputes Act?  
தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவு தற்காலிக பணி நிறுத்திவைத்தலுக்கான இழப்பீடு பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Section 25-C  
பிரிவு 25-C
- (B) Section 25-O  
பிரிவு 25-O
- (C) Section 25-T  
பிரிவு 25-T
- (D) Section 25-N  
பிரிவு 25-N
92. Which one of the following Act deals about conditions of employment?  
பின்வரும் எந்த சட்டம் தொழிலாளர்களின் பணி நிபந்தனைகள் பற்றி விவரிக்கிறது?
- (A) Employees Compensation Act  
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம்
- (B) Industrial Disputes Act  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்
- (C) Industrial Employment (Standing Orders) Act  
தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டம்
- (D) Payment of Bonus Act  
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டம்
93. An Employer, Workmen, Trade Union or other prescribed representative of the workmen if aggrieved by the order of certifying officer may prefer an appeal to the appellate authority, within  
பணி வழங்குபவர், தொழிலாளர், அல்லது தொழிற்சங்கம், தொழிலாளரின் அங்கீகாரம் பெற்ற பிரதிநிதிகள் தொழில் நிறுவனங்கள் (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் படி சான்றளிக்கும் அலுவலரால் பாதிக்கப்படும்போது எவ்வளவு காலத்திற்குள் மேல்முறையீட்டு அலுவலருக்கு மேல்முறையீடு செய்ய முடியும்?
- (A) 30 Days  
30 நாட்கள்
- (B) 60 Days  
60 நாட்கள்
- (C) 90 Days  
90 நாட்கள்
- (D) 120 Days  
120 நாட்கள்

94. As per Tamilnadu Catering Establishments Act Combined Annual Return should be sent in

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்கீழ் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கை பின்வரும் எந்த படிவத்தின் கீழ் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| (A) Form X<br>படிவம் X     | (B) Form XI<br>படிவம் XI   |
| (C) Form XII<br>படிவம் XII | <input checked="" type="checkbox"/> (D) Form XIII<br>படிவம் XIII |

95. Every employee of an motor transport establishment should be given holiday once in a week. This should be entered in form

மோட்டார் வாகன சட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் வாரம் ஒருமுறை விடுப்பு வழங்கப்படுவதை பின்வரும் எந்த படிவத்தில் குறித்து வைக்கவேண்டும்?

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| (A) Form I<br>படிவம் I                                     | (B) Form III<br>படிவம் III |
| <input checked="" type="checkbox"/> (C) Form V<br>படிவம் V | (D) Form VII<br>படிவம் VII |

96. Which Section of the Motor Transport Workers Act exempts from registration of motor transport undertakings?

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்வதிலிருந்து விலக்கு அளிக்கும் பிரிவு எது?

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| (A) Section 36<br>பிரிவு 36                                     | (B) Section 37<br>பிரிவு 37 |
| <input checked="" type="checkbox"/> (C) Section 38<br>பிரிவு 38 | (D) Section 39<br>பிரிவு 39 |

97. The Employer of a motor transport undertaking shall submit annual returns every year before

மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவன உரிமையாளர் ஒவ்வொரு ஆண்டும் பின்வரும் எந்த தேதிக்குள் ஆண்டறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்?

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| (A) First day of January<br>ஜனவரி, 1 | <input checked="" type="checkbox"/> (B) First day of February<br>பிப்ரவரி, 1 |
| (C) First day of March<br>மார்ச், 1  | (D) First day of April<br>ஏப்ரல், 1  |

98. As per The Tamilnadu Shop and Establishments Act 1947, wage slip must be in  
 தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 1947-ன் படி சம்பளச்சீட்டு பராமரித்து  
 பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய படிவம்
- (A) Form-P  
படிவம்-P
- (B) Form-Q  
படிவம்-Q
- (C) Form-S  
படிவம்-S
- (D) Form-T  
படிவம்-T
99. What is the minimum number of workers to be employed, to come under the purview  
 of the Motor Transport Workers Act?  
 மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டப்படி ஒரு மோட்டார் போக்குவரத்து  
 நிறுவனம் எத்தனைப் பணியாளர்களை கொண்டு இயங்கினால் பதிவு செய்வது  
 கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது?
- (A) One or more worker  
ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்
- (B) Three or more worker  
மூன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்
- (C) Five or more worker  
ஐந்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்
- (D) Seven or more worker  
ஏழு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்
100. If factory worker employed in a factory has been dismissed by his employer without  
 any valid reason, remedy can be sought under which of the following Acts?  
 ஒரு தொழிலாளி ஒரு தொழிற்சாலையில் வேலை செய்யும்போது எவ்வித காரணங்களும்  
 இல்லாமல் பணியளிப்பவரால் பணி நீக்கம் செய்யப்படும்போது பின்வரும் எந்தச் சட்டத்தின்  
 கீழ் நிவாரணம் பெறலாம்?
- (A) The Trade Unions Act  
தொழிற்சங்க சட்டம்
- (B) Factories Act  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்
- (C) Industrial Employment (Standing Orders) Act  
தொழில்துறை பணி (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்
- (D) Industrial Disputes Act  
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்

