ஏ.டீ. 096

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)	160

Maximum Time: 2.30 Hour Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3 In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. As per Factories Act 1948 and Rules, a person who has completed ———— of age is an Adult.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி ———— நிறைவடைந்தவர் வயது வந்தவர் எனப்படுகிறார்:

(A) 16 Years
16 ஆண்டுகள்

(B) 18 Years
18 ஆண்டுகள்

(C) 20 Years
20 ஆண்டுகள்

(D) 21 Years
21 ஆண்டுகள்

2. Section 2(k) of the Factories Act 1948 and Rules, deals with.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 2(k) எதை குறிப்பிடுகிறது.

(A) Hazardous Process
அபாயகரமான செயல்முறை

(B) Dangerous operation
ஆபத்தான செயல்பாடு

(C) Manufacturing Process
உற்பத்தி செயல்முறை

(D) Dangerous occurrence
ஆபத்தான நிகழ்வு

3. Section 2m(i) of the Factories Act 1948 and Rules, deals with
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 2m(i) எதை குறிப்பிடுகிறது

(A) Factory
தொழிற்சாலை

(B) Hospital
மருத்துவமனை

(C) Shop
கடைகள்

(D) Mines
சுரங்கங்கள்

4. As per Factories Act 1948 and Rules, the occupier of the factory shall ———— beginning to use any premises as a factory send a notice to the Director of Industrial Safety and Health.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலையின் உரிமையாளர் ———— எந்தவொரு வளாகத்தையும் தொழிற்சாலையாக பயன்படுத்த தொடங்கினால் தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநருக்கு அறிக்கை அனுப்ப வேண்டும்.

(A) At least 15 days before
குறைந்தபட்சம் 15 நாட்களுக்கு முன்

(B) At least 15 days after
குறைந்தபட்சம் 15 நாட்களுக்கு பிறகு

(C) At least 30 days before
குறைந்தபட்சம் 30 நாட்களுக்கு முன்

(D) At least 7 days before
குறைந்தபட்சம் 7 நாட்களுக்கு முன்

5. As per Factories Act 1948 and Rules, Sec 9 deals with.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, பிரிவு 9 எதை குறிப்பிடுகிறது

(A) Powers of Occupier
உரிமையாளரின் அதிகாரங்கள்

(B) Powers of Inspectors
ஆய்வாளரின் அதிகாரங்கள்

(C) Powers of Manager
மேலாளரின் அதிகாரங்கள்

(D) Powers of Manufacturer
உற்பத்தியாளரின் அதிகாரங்கள்

6. As per Factories Act 1948 and Rules , Every worker shall have ———— space, inside every work room of the factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் தொழிற்சாலையின் ஒவ்வொரு பணி அறையிலும் குறைந்தபட்சம் ———— இடம் இருக்க வேண்டும்.

(A) 14.2 Cubic Meter
14.2 கன மீட்டர்

(B) 14.4 Square Meter
14.4 சதுர மீட்டர்

(C) 14.2 Square Meter
14.2 சதுர மீட்டர்

(D) 14.4 Cubic Meter
14.4 கன மீட்டர்

7. As per Factories Act 1948 and Rules, The voltage of the portable electric light permitted for use, inside confined space shall not exceed
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, வரையறுக்கப்பட்ட குறுகிய இடத்திற்கு செல்ல பயன்படுத்தும் கையடக்க மின்சார விளக்கின் மின்னழுத்தமானது கீழக்கண்டவற்றுள் எதற்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.

(A) 24 volts
24 வோல்ட்

(B) 110 volts
110 வோல்ட்

(C) 240 volts
240 வோல்ட்

(D) 220 volts
220 வோல்ட்

8. As per Factories Act 1948 and Rules, the chairman of the site appraisal committee, is
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, , சைட் அப்ரைசல் கமிட்டி(site appraisal committee) தலைவர்

(A) Director of Industrial safety and health
இயக்குநர், தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்

(B) Labour Commissioner
தொழிலாளர் ஆணையர்

(C) District Collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

(D) District Judge
மாவட்ட நீதிபதி

9. As per Factories Act 1948 and Rules, Welfare officer has to be employed in every factory wherein ——————or more workers are ordinarily employed.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, —————— அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலும் நல அலுவலர் பணியமர்த்தப்பட வேண்டும்.

(A) 250 (B) 300

(C) 1000 (D) 500

10. As per Factories Act 1948 and Rules, where a worker works for more than nine hours in any day or more than 48 hours in any week, the overtime wages shall be —————— the ordinary wages

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒரு தொழிலாளி ஒரு நாளில் ஒன்பது மணி நேரத்திற்கும் மேல் அல்லது எந்தவொரு வாரத்திலும் 48 மணி நேரத்திற்க்கும் மேல் பணிபுரிந்தால் மிகை நேர ஊதியம் சாதரண ஊதியத்தை விட ——————வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) Twice
இரு மடங்கு

(B) Thrice
மூன்று மடங்கு

(C) Half
அரை மடங்கு

(D) None of the above
மேற்கண்ட எதுவும் இல்லை

11. As per Factories Act 1948 and Rules, The fees for the certificate of fitness for adolescent issued by the certifying surgeon shall be borne by the

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, சான்றளிக்கும் மருத்துவரால் வழங்கப்படும் வளரினம் பருவத்தினருக்கான உடற்தகுதி சான்றிதழுக்கான கட்டணம் —————— ஆல் ஏற்கப்பட வேண்டும்

(A) Manager
மேலாளர்

(B) Occupier
உரிமையாளர்

(C) Supervisor
மேற்பார்வையாளர்

(D) Welfare Officer
நல அலுவலர்

12. As per Factories Act 1948 and Rules, Annual leave with wages is eligible for workers, who have worked for ——————days or more during a calendar year

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒரு காலண்டர் ஆண்டில் —————— நாட்கள் அல்லது அதற்கு மேல் வேலை செய்த தொழிலாளர்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய வருடாந்திர விடுப்புக்கு தகுதியானவர்கள்.

(A) 100
(B) 365
(C) 240
(D) 180

13. As per Factories Act 1948 and Rules, When accident causing death or bodily injury occurs in a factory the —————— has to inform the authorities in prescribed form.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் விபத்தினால் மரணம் அல்லது உடல் காயம் ஏற்படும் போது —————— பரிந்துரைக்கப்பட்ட படிவத்தில் அதிகாரிகளுக்கு தெரிவிக்க வேண்டும்

(A) Occupier
உரிமையாளர்
(B) Safety Officer
பாதுகாப்பு அலுவலர்
(C) Manager
மேலாளர்
(D) Welfare Officer
நல அலுவலர்

14. As per Factories Act 1948 and Rules, the number of industries involving Hazardous processes is

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, அபாயகரமான செயல்முறைகளை உள்ளடக்கிய தொழில்களின் எண்ணிக்கை

(A) 30
(B) 39
(C) 29
(D) 19

15. There are —————— Notifiable Diseases listed in the Factories Act 1948 and Rules.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, —————— அறிவிக்கப்பட்ட நோய்கள் உள்ளன.

(A) 19
(B) 28
(C) 38
(D) 29

16. As per the Factories Act 1948 and Rules, the application for permission to construct, extend or take into use any building as a factory should be submitted in ————
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, எந்தவொரு கட்டிடத்தையும் ஒரு தொழிற்சாலையாக நீட்டிப்பு அல்லது பயன்பாட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்வதற்காக கீழ்க்கண்ட எந்த படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No - 2
படிவம் எண் - 2

(B) Form No - 3
படிவம் எண் - 3

(C) Form No - 1
படிவம் எண் - 1

(D) Form No - 4
படிவம் எண் - 4

17. As per Factories Act 1948 and Rules, the change of manager of a factory should be informed in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948- மற்றும் விதிகளின் படி, ஒரு தொழிற்சாலையின் மேலாளர் மாற்றம் குறித்து எந்த படிவத்தில் தெரிவிக்க வேண்டும்

(A) Form No - 1
படிவம் எண் - 1

(B) Form No - 3A
படிவம் எண் - 3A

(C) Form No - 2
படிவம் எண் - 2

(D) Form No - 3B
படிவம் எண் - 3B

18. As per Factories Act 1948 and Rules , the test report of pressure vessel or plant is issued in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, அழுத்தக்கலன் சோதனை அறிக்கை கீழ்க்கண்ட எந்த படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No - 8B
படிவம் எண் - 8B

(B) Form No - 8
படிவம் எண் - 8

(C) Form No - 8A
படிவம் எண் - 8A

(D) Form No - 18
படிவம் எண் - 18

19. As per Factories Act 1948, a person who has completed ———— of age is an Adolescent.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948-ன்படி, ———— வளரிளம் பருவத்தினர் எனப்படுகிறார்.

(A) 14 Years but not competed 18 years
14 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்

(B) 16 Years but not competed 18 years
16 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்

(C) 15 Years but not competed 18 years
15 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்

(D) 17 Years but not competed 18 years
17 வயது நிரம்பியவர் 18 வயது நிறைவடையாதவர்

20. As per Factories Act 1948 and Rules, the Half Yearly returns for the first half of every calendar year should be submitted
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, வருடத்தின் முதல் அரையாண்டு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய நாள்

(A) On or before 31st August
ஆகஸ்ட். 31 அல்லது அதற்கு முன்

(B) On or before 30th September
செப்டம்பர் 30 அல்லது அதற்கு முன்

(C) On or before 31st July
ஜீலை 31 அல்லது அதற்கு முன்

(D) On or before 30th June
ஜீன் 30 அல்லது அதற்கு முன்

21. The notice of period of work for adult workers as per Factories Act 1948 and Rules, should be submitted in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948- மற்றும் விதிகளின் படி, வயது வந்தோருக்கான வேலை நேரம் குறித்த அறிக்கை ———— படிவத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No -10
படிவம் எண் - 10

(B) Form No -11
படிவம் எண் - 11

(C) Form No -12
படிவம் எண் - 12

(D) Form No -15
படிவம் எண் - 15

22. The report of Accident and Dangerous Occurrence as per Factories Act 1948 and Rules should be submitted in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, விபத்து மற்றும் அபாயகரமான நிகழ்வுகள் குறித்த அறிக்கை ———————— ல் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்:

(A) Form No - 18
படிவம் எண் - 18

(B) Form No - 12
படிவம் எண் - 12

(C) Form No - 18 B
படிவம் எண் - 18B

(D) Form No - 15
படிவம் எண் - 15

23. As per Factories Act 1948 and Rules, the muster roll for all the worker should be maintained by the ———————— of the factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் வருகை பதிவேடு ———————— ஆல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Occupier
உரிமையாளர்

(B) Safety Officer
பாதுகாப்பு அலுவலர்

(C) Welfare Officer
நல அலுவலர்

(D) Manager
மேலாளர்

24. As per Factories Act 1948 and Rules , the record of dates of white washing, should be maintained in the register in –
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலை சுவர்களுக்கு வெள்ளை அடிக்கப்பட்ட தேதிகள் குறித்த தகவல் ———————— பதிவேட்டில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 5
படிவம் எண் 5

(B) Form No. 12
படிவம் எண் 12

(C) Form No. 7
படிவம் எண் 7

(D) Form No. 15
படிவம் எண் 15

25. As per Factories Act 1948, no reading shall be taken for record on any hygrometer within ———— of the renewal of water in the reservoir

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, நீர்தேக்கத்தில் நீரை நிரப்பியபின் ———— க்கு முன்னால் ஈரமாணியைக் கொண்டு கணக்கீடு எடுக்கக் கூடாது

(A) 10 minutes
10 நிமிடங்கள்

(B) 12 minutes
12 நிமிடங்கள்

(C) 15 minutes
15 நிமிடங்கள்

(D) 20 minutes
20 நிமிடங்கள்

26. As per Factories Act 1948 and Rules, cooled drinking water shall be provided during hot weather, wherein more than ———— number of workers are ordinary employed

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும். விதிகளின் படி, ஒரு தொழிற்சாலையில் ———— நபர்களுக்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் பட்சத்தில் கோடை காலங்களில் குளிர்ந்த நீர் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) 100

(B) 150

(C) 200

(D) 250

27. As per Factories Act 1948, the length of the urinal accommodation shall not be

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலையில் சிறுநீர் கழிப்பானின் நீள அளவு ———— அமைக்கப்பட கூடாது

(A) Above 61 centimeters
61 செ.மீ-க்கு மேல்

(B) Less than 61 centimeters
61 செ.மீ-க்கு கீழ்

(C) Above 6.1 meters
6.1 மீ-க்கு மேல்

(D) Less than 6.1 meters
6.1 மீ-க்கு கீழ்

28. As per Factories Act 1948 and rules, approval of District agriculture officer is necessary to plant trees inside the factory premises wherein ———— are employed

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலையில் ———— நபர்கள் பணிபுரியும் நேர்வில் தொழிற்சாலையில் மரங்கள் நடுவதற்கான அனுமதி மாவட்ட விவசாய அலுவலரிடம் பெறப்பட வேண்டும்

(A) 200 or more workers
200 அல்லது அதற்கு மேல் உள்ள தொழிலாளர்கள்

(B) 150 or more workers
150 அல்லது அதற்கு மேல் உள்ள தொழிலாளர்கள்

(C) 100 or more workers
100 அல்லது அதற்கு மேல் உள்ள தொழிலாளர்கள்

(D) 1000 or more workers
1000 அல்லது அதற்கு மேல் உள்ள தொழிலாளர்கள்

29. As per Factories Act 1948 and Rules, Conveyors should be throughly examined by the competent person atleast once in every

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலைகளில் அமைக்கப்பட்டுள்ள கன்வேயர்கள் ———— ஒருமுறை தகுதி வாய்ந்த நபரால் பரிசோதிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 6 months
6 மாதங்களுக்கு

(B) 12 months
12 மாதங்களுக்கு

(C) 24 months
24 மாதங்களுக்கு

(D) 36 months
36 மாதங்களுக்கு

30. As per Factories Act 1948 and Rules, Every Pressure vessel shall be thoroughly examined Externally

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் ———— வெளிப்புற சோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) Once in every six months
ஆறு மாதங்களுக்கு ஒருமுறை

(B) Once in every three months
மூன்று மாதங்களுக்கு ஒருமுறை

(C) Once in every two year
இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை

(D) Once in every 4 years
நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை

31. As per Factories Act 1948 and Rules, Every Pressure vessel shall be thoroughly examined Hydrostatic test
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் ———— நீரழுத்த சோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) Once in a year
ஒரு ஆண்டிற்கு ஒருமுறை

(B) Once in 3 years
மூன்றுஆண்டிற்கு ஒருமுறை

(C) Once in 4 years
நான்கு ஆண்டிற்கு ஒருமுறை

(D) Once in 2 years
இரண்டு ஆண்டிற்கு ஒருமுறை

32. As per Factories Act 1948 and Rules, lifting tackles shall be examined by a competent person atleast
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 விதியின் படி, லிப்டிங் டாக்கில்ஸ் (lifting tackles) தகுதி வாய்ந்த நபரால் குறைந்தபட்சம் ———— ஆய்வு செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) Once in every 6 months
6 மாதங்களுக்கொரு முறை

(B) Once in every 12 months
12 மாதங்களுக்கொரு முறை

(C) Once in every 24 months
24 மாதங்களுக்கொரு முறை

(D) Once in every 36 months
36 மாதங்களுக்கொரு முறை

33. As per Factories Act 1948 and Rules, the maximum weight limit for an Adult female to lift or move by hand or head any material shall not exceed
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் வயது வந்த பெண் தொழிலாளி கைகளினாலோ அல்லது தலையினாலோ சுமக்கும் அல்லது தள்ளும் எடை ———— ற்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும்.

(A) 20 kg
20 கிலோ

(B) 25 kg
25 கிலோ

(C) 30 kg
30 கிலோ

(D) 35 kg
35 கிலோ

34. As per Factories Act 1948 and Rules, the diameter of a circular man hole of tank or other confined space shall be not
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, தொட்டியின் வட்ட வடிவ திறப்பான் அல்லது குறுகிய வெளியின் திறப்பானின் விட்டம் ———— அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Less than 30.6 centimeters.
30.6 செ.மீ குறைவின்றி

(B) Less than 35.6 centimeters
35.6 செ.மீ குறைவின்றி

(C) Less than 25.6 centimeters
25.6 செ.மீ குறைவின்றி

(D) Less than 40.6 centimeters
40.6 செ.மீ குறைவின்றி

35. For Contravention of the provisions of Factories Act, 1948 and Rules, the general penalty for occupier is
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் மீறலுக்கு, உரிமையாளருக்கான பொதுவான தண்டனை, பின்வருவனவற்றுள் எது?

(A) Up to 2 years imprisonment or Fine up to Rs.1,00,000 or both
2 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ.1,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(B) Up to 2 years imprisonment or Fine up to Rs.2,00,000 or both
2 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ.2,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(C) Up to 3 years imprisonment or Fine up to Rs.1,00,000 or both
3 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ.1,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(D) Up to 3 years imprisonment or Fine up to Rs.2,00,000 or both
3 வருட சிறைவாசம் அல்லது ரூ.2,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

36. Which Rule of Tamil Nadu Factories Act 1948 and Rules, discusses about "Methods of work" ?
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் , எந்த விதியின் கீழ் "Methods of work" குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Rule 61 C
விதி 61 C

(B) Rule 61 E
விதி 61 E

(C) Rule 61 F
விதி 61 F

(D) Rule 61 G
விதி 61 G

37. Fencing of Machinery is dealt in ———— of the Factories Act 1948 and Rules
இயந்திரங்களுக்கு கவசமிடுதல் குறித்து தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி ———— ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 36
பிரிவு 36

(C) Section 40
பிரிவு 40

(D) Section 33
பிரிவு 33

38. Use of Safety Belts are dealt in ————of the Tamil Nadu Factories Rule 1950
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ல் ————விதியில் பாதுகாப்பு, கச்சைகள் பயன்பாடு குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 61 A
விதி 61 A

(B) Rule 21
விதி 21

(C) Rule 53
விதி 53

(D) Rule 95
விதி 95

39. Tea Factories are dealt in Provisions relating Safety precautions in ———— of the Tamil Nadu Factories Rules 1950

தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950-ன் படி ———— விதியில் தேயிலை தொழிற்சாலை பாதுகாப்பு குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 53 Schedule I
விதி 53 ஷெட்யூல் I

(B) Rule 53 Schedule II
விதி 53 ஷெட்யூல் II

(C) Rule 53 Schedule V
விதி 53 ஷெட்யூல் V

(D) Rule 53 Schedule IV
விதி 53 ஷெட்யூல் IV

40. Provisions relating to Fire Works Manufactories and Match works are dealt in ——————of the Factories Act 1948 and Rules.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, —————— பிரிவு மற்றும் விதிகளின் கீழ் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 87 Rule 95 Schedule IX
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் IX

(B) Section 87 Rule 95 Schedule XXIV
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XXIV

(C) Section 87 Rule 95 Schedule XI
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XI

(D) Section 87 Rule 95 Schedule XVI
பிரிவு 87 விதி 95 ஷெட்யூல் XVI

41. Which Section of the Factories Act 1948 and Rules deals with weekly holidays?
வார விடுமுறை குறித்து தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 விதிகளின் எந்தப் பிரிவு குறிப்பிடுகிறது?

(A) Section 61
பிரிவு 61

(B) Section 64
பிரிவு 64

(C) Section 52
பிரிவு 52

(D) Section 74
பிரிவு 74

42. As per Factories Act 1948 and Rules, no adult worker shall be required or allowed to work in a factory on the
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகள்-ன் படி, எந்த ஒரு வயது வந்த தொழிலாளியும், கீழ் குறிப்பிட்ட எந்த நாளில், தொழிற்சாலையில் பணி மேற்கொள்ள அனுமதிக்கக் கூடாது.

(A) First day of the week
வாரத்தின் முதல் நாள்

(B) Second day of the week
வாரத்தின் இரண்டாம் நாள்

(C) Third day of the week
வாரத்தின் மூன்றாம் நாள்

(D) Fourth day of the week
வாரத்தின் நான்காம் நாள்

43. As per Factories Act 1948 and Rules, and the Factories Rules types of fire risks are classified as
தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி தீயின் வகை கீழ்கண்டவற்றில் எவ்விதம் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Class A, Class B, Class C, Class D
வகை A, வகை B, வகை C, வகை D

(B) Class B, Class C, Class D, Class E
வகை B, வகை C, வகை D, வகை E

(C) Class A, Class B, Class D, Class E
வகை A, வகை B, வகை D, வகை E

(D) Class A, Class C, Class D
வகை A, வகை C, வகை D

44. As per the provisions of Factories Act 1948 and Rules, Health and Safety Policy shall be prepared by
தொழிற்சாலை சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை ———— ஆல் தயாரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Occupier
உரிமையாளர்

(B) Workers representative
தொழிலாளர் பிரதிநிதி

(C) Manager
மேலாளர்

(D) Supervisor
மேற்பார்வையாளர்

45. As per Factories Act 1948 and Rules, ———— precautions against dangerous fumes, gases etc. deals in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, அபாயகரமான புகை, வாயுக்கள் போன்றவற்றை தடுப்பதற்கான வழிமுறைகள் ————ல் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 29
பிரிவு 29

(B) Section 36
பிரிவு 36

(C) Section 42
பிரிவு 42

(D) Section 12
பிரிவு 12

46. As per Factories Act 1948 and Rules ———— deals with penalty for obstructing inspector.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ———— ல் ஆய்வாளரை தடுத்தால் அபராதம் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 96 A
பிரிவு 96 A

(B) Section 95
பிரிவு 95

(C) Section 112
பிரிவு 112

(D) Section 48
பிரிவு 48

47. As per the Provisions of Factories Act 1948 and Rules, wherein ———— or more female workers are employed ———— shall be provided

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, ———— அல்லது அதற்கு மேல் பெண் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் ———— அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 30, creach
30, குழந்தைகள் காப்பகம்

(B) 40, rest room
40, ஒய்வறை

(C) 35, canteen
35, உணவகம்

(D) 45, toilet
45, கழிவறை

48. As per the Factories Act 1948 and Rules, persons who are in-charge of first-aid box shall possess certificate granted by

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி, முதலுதவி பெட்டி பொறுப்பாளராக இருப்பவர் ———— ஆல் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சான்றிதழ் பெறப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

(A) St. John's Ambulance Association
செயிண்ட் ஜான்ஸ் ஆம்புலன்ஸ் அசோசியேஷன்

(B) Government Agency
அரசு நிறுவனம்

(C) Industrial Training Institute
தொழிற்பயிற்சி நிலையம்

(D) Regional Labour Institute
தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

49. As per the Factories Act 1948 and Rules, thermic fluid Heater coil shall be subjected to pressure test by competent person once in

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி தெர்மிக் புளூயிட் ஹீட்டர்ஸ் காயில் ———— ஒரு முறை தகுதி வாய்ந்த நபரால் அழுத்தச் சோதனை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) 6 months
6 மாதத்திற்கு

(B) 12 months
12 மாதத்திற்கு

(C) 3 months
3 மாதத்திற்கு

(D) 4 months
4 மாதத்திற்கு

50. As per provisions of Factories Act 1948 and Rules, details of persons to set, reset, install and adjust power-press shall be entered in

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, பவர் பிரஸ்களை நிறுவுதல், சரி செய்தல் போன்ற பணிகளை செய்யும் தொழிலாளர்களது விவரங்களை ———— ல் பதிய வைக்க வேண்டும்.

(A) Form 25
படிவம் 25

(B) Form 17
படிவம் 17

(C) Form 35
படிவம் 35

(D) Form 20
படிவம் 20

51. As per provisions of Factories Act 1948 and Rules, Safety committee shall be formed wherein ———— or more workers are employed.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ———— அல்லது அதற்கு மேல் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் பாதுகாப்பு குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 150

(B) 250

(C) 100

(D) 200

52. ———— Section of Factories Act 1948 and Rules, deals with Night Shifts for workers in Factories.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, ———— என்பது தொழிலாளர்கள் இரவு நேரங்களில் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவது தொடர்பானதாகும்.

(A) Section 57
பிரிவு 57

(B) Section 59
பிரிவு 59

(C) Section 58
பிரிவு 58

(D) Section 66
பிரிவு 66

53. ———————— is liable to be prosecuted for any contraventions Under Factories Act 1948 and Rules.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் எந்தவொரு சட்ட, விதி மீறல்களுக்கும் ———————— மீது வழக்கு தொடரப்படும். .

(A) Safety Officer
பாதுகாப்பு அலுவலர்

(B) Welfare Officer
தொழிலாளர் நல அலுவலர்

(C) Occupier and Manager
உரிமையாளார் மற்றும் மேலாளர்

(D) Supervisor
மேற்பார்வையாளர்

54. As per Factories Act 1948 and Rules, ———————— is the authority to declare different departments of a factory to separate factories
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, தொழிற்சாலையின் பல்வேறு துறைகளை தனித்தனி தொழிற்சாலையாக அறிவிக்க ———————— க்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Central Government
மத்திய அரசு

(B) State Government
மாநில அரசு

(C) Director of Industrial Safety and Health
தொழிலகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர்

(D) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்

55. Under the Factories Act Rule, Quality of Personal protective, equipment are dealt in Rule No.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதியின் கீழ் தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களின் தரம் — ———————— விதிகளின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) 61 - M
(B) 61 - N
(C) 61 - O
(D) 61 P

56. Under Factories Act 1948 and Rules, precautions in case of fire dealt in
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, தீ தடுப்பு நடவடிக்கைகள் குறித்து ________ ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 38
பிரிவு 38

(C) Section 35
பிரிவு 35

(D) Section 41
பிரிவு 41

57. ________ of Tamilnadu Factories Rules 1950 deals with Examination of eye sight to certain worker
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ________ தொழிலாளர்களின் கண் பரிசோதனை பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 61-C
விதி 61-C

(B) Rule 61-D
விதி 61-D

(C) Rule 61-K
விதி 61-K

(D) Rule 61-L
விதி 61-L

58. As per Tamilnadu Factories Rules 1950, mixing sheds in a fireworks should be at a distance ________ from other shed if the quantity of chemical used is less than 50 kg.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் கீழ் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் 50 கிலோவிற்கு குறைவாக வேதிப்பொருட்கள் கையாளும் கலக்கும் அறை, மற்ற உற்பத்தி அறைகளிலிருந்து ________ தூரத்தில் இருக்க வேண்டும்.

(A) 10 meter
10 மீட்டர்

(B) 15 meter
15 மீட்டர்

(C) 18 meter
18 மீட்டர்

(D) 21 meter
21 மீட்டர்

59. According to Payment of Wage Act 1936, the maximum wage period or payment of wages to employees by employer should not exceed
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் கீழ், சம்பளம் வழங்க கால உச்சவரம்பு எவ்வளவு?

(A) 45 days
45 நாட்கள்

(B) 15 days
15 நாட்கள்

(C) 1 month
ஒரு மாதம்

(D) 60 days
60 நாட்கள்

60. ——————— is a part of a wages as per Payment of Wages Act 1936.

——————— என்பது சம்பளத்தின் ஒரு பகுதி என சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 குறிப்பிடுகின்றது.

(A) Traveling Allowance
பயணப்படி

(B) Employees Contribution to provident Fund
வருங்கால வைப்பு நிதியில் செலுத்தப்படும் பங்களிப்பு

(C) House Rent Allowance
வீட்டு வாடகைப்படி

(D) Remuneration payable under settlement between parties
இரு தரப்பின சமரசத்திற்குப்பின் கிடைக்கும் தொகை

61. Under Payment of Wages Act 1936, the maximum limit on deductions should not ordinarily exceed.

சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் படி பிடித்தங்கள் அதிகபட்ச அளவு கீழ்கண்டவைகளில் எதை மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்.

(A) 50% generally and 65% in case of payments due to cooperatives
பொதுவாக 50 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்களுக்கான பிடித்தத்தில் 65 சதவீதம்

(B) 60% generally and 75% in case of payments due to cooperatives
பொதுவாக 60 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்களுக்கான பிடித்தத்தில் 75 சதவீதம்

(C) 50% generally and 75% in case of payments due to cooperative
பொதுவாக 50 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்களுக்கான பிடித்தத்தில் 75 சதவீதம்

(D) 40% generally and 75% in case of payments due to cooperative
பொதுவாக 40 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கங்களுக்கான பிடித்தத்தில் 75 சதவீதம்

62. By whom Claim petition may be filed for delay in payment of wages under Payment of Act 1936?

சம்பளபட்டுவாடா சட்டத்தின்கீழ் சம்பளம் வழங்குவதில் தாமதம் ஏற்பட்டால் கோரிக்கை மனுவை யார் தாக்கல் செய்யலாம்?

(A) by the employee
தொழிலாளி

(B) Police officer
காவல் ஆய்வாளர்

(C) VAO
கிராம நிர்வாக அதிகாரி

(D) District Collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

63. As per Provisions of payment of wages Act 1936, when a factory engages 950 workers, employer shall pay the wages before expiry of
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936-ன் படி 950 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில், வேலையளிப்பவர் ஊதியத்தை சம்பள காலத்தின் —————முடியும் முன்பு சம்பளத்தை பட்டுவாடா செய்யவேண்டும்.

(A) 10th day of wage period
சம்பள காலத்தின் 10 தேதி

(B) 5th day of wage period
சம்பள காலத்தின் 5 தேதி

(C) 7th day of wage period
சம்பள காலத்தின் 7வது தேதி

(D) 9th day of wage period
சம்பள காலத்தின் 9 வது தேதி

64. As per provisions of Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act, if application Submitted by the employer or legal heir for claiming the unpaid amount is rejected by the board, an appeal shall be submitted within —————.
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டத்தின்படி தொழிலாளர் அல்லது வாரிசுதாரரால் கோரப்படும் கொடுபடாத தொகைக்கான விண்ணப்பம் நிராகரிக்கப்பட்டால் ————— மேல்முறையீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 30 days
30 நாட்கள்

(B) 7 days
7 நாட்கள்

(C) 60 days
60 நாட்கள்

(D) 90 days
90 நாட்கள்

65. Unpaid accumulation as per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 does not include

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972-ன் படி கொடுபடாத தொகையாக ———— எடுத்துக் கொள்ளப்படமாட்டாது.

(A) Over time wages
மிகைநேரப்பணி ஊதியம்

(B) Wages in lieu of leave
விடுப்புக்கான ஊதியம்

(C) Wages for working on a National Holiday
தேசிய விடுமுறை நாளுக்கான ஊதியம்

(D) Contribution to Provident fund
தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி பங்களிப்பு

66. As Per Tamilnadu Labour Welfare Fund Act 1972, Constitution of the board dealt in

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நலநிதி சட்டம் 1972 -ன்படி வாரியம் அமைத்தல் குறித்து ———— ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 4
பிரிவு 4

(B) Section 6
பிரிவு 6

(C) Section 5
பிரிவு 5

(D) Section 10
பிரிவு 10

67. Procedure for fixing and revising Minimum Wages deals with ———— of Minimum Wages Act, 1948.

குறைந்தபட்ச கூலி நிர்ணயம் மற்றும் திருத்தம் செய்வது குறித்த செயல்முறை குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம் 1948 எந்த பிரிவில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 6
பிரிவு 6

(B) Section 7
பிரிவு 7

(C) Section 5
பிரிவு 5

(D) Section 4
பிரிவு 4

68. Extra wages for over time in case of scheduled employment as per the Minimum Wages (Tamil Nadu) Rules 1953 is
தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953-ன் கீழ் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் மிகை நேரப்பணிக்கான கூடுதல் ஊதியம்

(A) Ordinary rate of wages
சாதாரண ஊதியம்

(B) One and a half times ordinary rate of wages
ஒன்றரை மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

(C) Double the ordinary rate of wages
இரு மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

(D) Thrice the ordinary rate of wages
மூன்று மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

69. The Minimum Wages Act 1948, came into force on
குறைந்தபட்ச கூலி சட்டம் அமலுக்கு வந்த நாள்

(A) 15th March, 1948
15 மார்ச் 1948

(B) 20th March, 1948
20 மார்ச் 1948

(C) 25th March, 1948
25 மார்ச் 1948

(D) 30th March, 1948
30 மார்ச் 1948

70. As per Minimum Wages Act 1948 and Rules, files relating to claims shall be preserved for a period of ———— from the date of final decision.
குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின் படி கேட்பு மனுக்கள் தொடர்பான கோப்புகளை இறுதி தீர்ப்பு வழங்கும் ———— வரை பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 5 years
5 ஆண்டுகள்

(B) 8 years
8 ஆண்டுகள்

(C) 10 years
10 ஆண்டுகள்

(D) 2 years
2 ஆண்டுகள்

71. As per provisions of Minimum Wages Act 1948 and Rules, manner of destructions of records is dealt in

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, பதிவேடுகளை அழிக்கும் விதம் ———————— ல் கையாளப்படுகிறது.

(A) Rule 12
விதி 12

(B) Rule 36
விதி 36

(C) Rule 18
விதி 18

(D) Rule 21
விதி 21

72. As per provisions of Minimum Wages Act 1948 and Rules, procedure for fixing of minimum rate of wages is dealt in

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 மற்றும் விதிகளின்படி, குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயம் செய்வதற்கான வழிமுறைகள் ———————— ல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 15
பிரிவு 15

(B) Section 3
பிரிவு 3

(C) Section 4
பிரிவு 4

(D) Section 10
பிரிவு 10

73. Which provision of Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023 deals with summons to produce document or other thing relevant to proceedings?

பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹீதா 2023 சட்டத்தில் எந்த பிரிவு ஆவணம் அல்லது மற்றபொருளை கொணர்தற்குரிய அழைப்பாணை குறித்தது ஆகும்.

(A) Section 94
பிரிவு 94

(B) Section 90
பிரிவு 90

(C) Section 96
பிரிவு 96

(D) Section 97
பிரிவு 97

74. Which provision Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023 deals with power of Magistrate to dispense with personal attendance of the accused at the time of trial
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹீதா சட்டத்தின் எந்தபிரிவின் கீழ் குற்றவியல் நடுவர் கருதுமிடத்து வழக்கு விசாரணையின் போது எதிரி நேரில் வரவேண்டியதில்லை என்று பணிக்கலாம்.

(A) Section 228
பிரிவு 228

(B) Section 229
பிரிவு 229

(C) Section 230
பிரிவு 230

(D) Section 231
பிரிவு 231

75. The following section of Bharatiya Nagarik Suraksha Sunhita 2023 permits the complaint to withdraw his complaint
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹீதா சட்டத்தில் ———— ன் கீழ் தாக்கல் செய்த குற்ற முறையீட்டினை திரும்ப பெற குற்றமுறையீட்டினருக்கு அனுமதி அளிக்கின்றது.

(A) Section 275
பிரிவு 275

(B) Section 277
பிரிவு 277

(C) Section 279
பிரிவு 279

(D) Section 280
பிரிவு 280

76. Power to examine the accused has been defined in ———— Bharatiya Nagarik Suraksha Sunhita 2023
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹீதா சட்டத்தின் கீழ், விசாரணை செய்ய அதிகாரம் கொண்ட பிரிவு எது?

(A) Section 353
பிரிவு 353

(B) Section 346
பிரிவு 346

(C) Section 351
பிரிவு 351

(D) Section 360
பிரிவு 360

77. Section 2(1)(c) Bharatiya Nagarik Suraksha Sunhita 2023 defines about
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹீதா 2023 சட்டம் - பிரிவு 2(1)(c) எதை விவரிக்கிறது?

(A) Bailable offence
பிணையில் விடும் குற்றம்

(B) Non-Bailable offence
பிணையில் வெளிவர இயலாத குற்றம்

(C) Complaint
குற்றச் சாட்டு

(D) Cognizable offence
நடவடிக்கை எடுக்கத்தக்க குற்றம்

78. The Court of a magistrate of the first class may impose fine up to

முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவர் நீதிமன்றம் ———————— வரை அபராதம் விதிக்கலாம்.

(A) 1000 Rupees
ரூ. 1000

(B) 2000 Rupees
ரூ. 2000

(C) 5000 Rupees
ரூ. 5000

(D) 10000 Rupees
ரூ. 10000

79. Which provision of Bharatiya Nyaya Sunhita 2023 denotes the word "Government"?

பாரதிய நியாய சன்ஹீதா 2023 சட்டத்தின் கீழ் எந்த பிரிவு "அரசு" பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Section 2(17)
பிரிவு 2(17)

(B) Section 2(12)
பிரிவு 2(12)

(C) Section 2(27)
பிரிவு 2(27)

(D) Section 2(5)
பிரிவு 2(5)

80. Punishment under Bharatiya Nyaya Sunhita 2023 public servant who is disobeying law with intent to cause injury to any person.

பாரதிய நியாய சன்ஹீதா 2023 ஒரு பொது ஊழியர் வேறு எவருக்காவது தீங்கு ஏற்படுத்தும் எண்ணத்துடன் சட்டத்தின் கட்டளைக்கு கீழ்படியாமல் இருக்கும் பட்சத்தில் வழங்கும் தண்டனை

(A) Simple imprisonment which extend to one year or with fine or with both
சாதாரண சிறை தண்டனை ஒரு ஆண்டு வரை அல்லது அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(B) Simple imprisonment which extend to Two Years
சாதாரண சிறை தண்டனை இரண்டு ஆண்டு வரை

(C) Simple Imprisonment which extend to Six months or with fine
சாதாரண சிறை தண்டனை ஆறு மாதம் வரை அல்லது அபராதம்

(D) Simple Imprisonment which extend to Three year
சாதாரண சிறை தண்டனை மூன்று ஆண்டு வரை

81. The Punishment for obstructing a public servant as per Bharatiya Nyaya Sanhita 2023.
பொது ஊழியரைப் பணி செய்ய விடாமல் தடுத்தலுக்கு பாரதிய நியாய சன்ஹீதா 2023 சட்டத்தின் கீழான தண்டனை

(A) Imprisonment up to two years or fine up to 1000 rupees or with both
இரண்டாண்டுகள் சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.1,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(B) Imprisonment up to one year or fine up to 500 rupees or with both
ஓராண்டு சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.500 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(C) Imprisonment up to six months or fine up to 500 rupees or with both
ஆறு மாதங்கள் சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.500 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(D) Imprisonment up to three months or fine up to 500 rupees or with both
மூன்று மாதங்கள் சிறை தண்டனை அல்லது ரூ.500 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

82. Which Section of Bharatiya Nyaya Sanhita 2023 deals with "Public Servant disobeying Law"?
பாரதிய நியாய சன்ஹீதா 2023 சட்டம் எந்த பிரிவு, சட்டத்தை மீறும் பொது ஊழியரைப் பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Section 193(3)
பிரிவு 193(3)

(B) Section 198
பிரிவு 198

(C) Section 211
பிரிவு 211

(D) Section 233
பிரிவு 233

83. Emergency Action Plan to handle the emergencies should be available in the construction site if ———— workers are employed at the construction site as per Tamil Nadu (Building Other Construction worker) Rules 2006
கட்டுமான வளாகத்தில் அவசர கால நிலையினை எதிர்கொள்ள தேவையான நடவடிக்கை விவரத்தினை தமிழ்நாடு (கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர்கள்) விதிகள் 2006-ன் படி ———— தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தினால் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) more than 100
100க்கு மேல்

(B) more than 250
250க்கு மேல்

(C) more than 500
500க்கு மேல்

(D) more than 1000
1000க்கு மேல்

84. As per Building and other construction workers (regulation of employment and conditions of service) Act 1996, the appointment of safety officer is mandatory if minimum ———— workers are employed

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 ன் படி ———— தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்தால், பாதுகாப்பு அலுவலர் நியமனம் கட்டாயம்

(A) 500
(B) 1000
(C) 1500
(D) 2000

85. Application for registration of establishment under Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 shall be sent by employer in

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான பணியாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன் கீழ் கட்டிடங்கள் பதிவு செய்ய எப்படிவம் உரிமையாளரால் அனுப்பபட வேண்டும்.

(A) Form II
படிவம் II
(B) Form I
படிவம் I
(C) Form III
படிவம் III
(D) Form IV
படிவம் IV

86. Which of the following provision is not dealt in Building and other construction workers(regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 ?

பின்வருபவைகளில் எது, கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996ன் கீழ் வரையறுக்கப்படவில்லை?

(A) Drinking water
குடிநீர்
(B) Latrines and Urinals
கழிவறை
(C) Accommodations
இடவசதி
(D) Spittoon
எச்சில் தொட்டி

87. As per Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 and Rules, Registrins officer shall maintain register containing the particulars of registered establishments in
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 மற்றும் விதிகளின்படி, பதிவு சான்று வழங்கும் அலுவலர் பதிவு செய்த கட்டிட விவரங்களை ———— ல் பராமரிக்க வேண்டும்.

(A) Form III
படிவம் III

(B) Form II
படிவம் II

(C) Form I
படிவம் I

(D) Form IV
படிவம் IV

88. As per provisions of Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 and Rules, ———— is not a building worker.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான தொழிலாளர் சட்டம் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 மற்றும் விதிகளின்படி, ———— கட்டிட தொழிலாளி அல்ல

(A) Technical Worker
தொழிற்நுட்பப்பணி செய்பவர்

(B) Supervisor
மேற்பார்வையாளர்

(C) Skilled
தேர்ச்சியடைந்தவர் (Skilled)

(D) Manager
மேலாளர்

89. As per Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 and Rules, fire protection is dealt in
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 மற்றும் விதிகளின்படி, தீ தடுப்பு நடவடிக்கைகள் குறித்து ———— ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது

(A) Rule 21
பிரிவு 21

(B) Rule 38
பிரிவு 38

(C) Rule 35
பிரிவு 35

(D) Rule 41
பிரிவு 41

90. Who is responsible for the payment of wages and compensation to the building workers
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 மற்றும் விதிகளின்படி கட்டுமானத் தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம் வழங்குவதற்கு பொறுப்பான நபர் யார்?

(A) Employer
வேலையளிப்பவர்

(B) Contractor
ஒப்பந்ததாரர்

(C) Supervisor
கண்காணிப்பாளர்

(D) Person recognized by the director of Industrial Safety and Health
தொழிலக பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார இயக்குநர் அவர்களால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நபர்

91. Which section states about the penalty for contravention of provisions regarding safety measures and how much maximum amount of penalty can be imposed under Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service)
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைபடுத்தல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996-ன்படி பாதுகாப்பு ஷரத்துக்களுக்கு எந்த சட்டப்பிரிவு தண்டனையை குறிப்பிடுகிறது? மற்றும் அதிகபட்ச தண்டக் கட்டணத் தொகை எவ்வளவு?

(A) Section 50, Maximum Penalty amount Rs. 5000/-
சட்டப்பிரிவு 50 அதிகபட்ச தண்டக் கட்டணம் ரூ. 5000/-

(B) Section 92, Maximum Penalty amount Rs. 10000/-
சட்டப்பிரிவு 92 அதிகபட்ச தண்டக் கட்டணம் ரூ. 10000/-

(C) Section 47, Maximum Penalty amount Rs. 2000/-
சட்டப்பிரிவு 47 அதிகபட்ச தண்டக் கட்டணம் ரூ. 2000/-

(D) Section 47, Maximum Penalty amount Rs. 5000/-
சட்டப்பிரிவு 47 அதிகபட்ச தண்டக் கட்டணம் ரூ. 5000/-

92. As per Building and other construction workers (regulation of employment, and conditions of service) Act 1996 and Rules, Creach shall be provided wherein more than ———— female Building workers ordinarily employed

கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமான சட்டம் தொழிலாளர்கள் (பணி முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 மற்றும் விதிகளின்படி, ———— க்கு மேற்பட்ட பெண் கட்டிட தொழிலாளர்கள் சாதாரணமாக பணிபுரியும் இடங்களில் குழந்தைகள் காப்பாகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 50

(B) 200

(C) 250

(D) 500

93. As per Manufacturing Storage and Import of Hazardous Chemical Rules 1989, District Collector shall ensure rehearsal of the offsite emergency plan at least once in every

அபாயகரமான இரசாயனங்களின் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன்படி மாவட்ட ஆட்சியர் ஆப்ஃசைட் அவசரத் திட்டத்தை ————காலத்திற்குள் ஒத்திகை செய்வதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

(A) Three months
மூன்று மாதங்கள்

(B) Six months
ஆறு மாதங்கள்

(C) One year
ஒரு வருடம்

(D) Two months
இரண்டு மாதங்கள்

94. According to the manufacturing, Storage and Import of Hazardous Chemical Rules 1989, for a new industrial activity the occupier of the factory shall prepare the emergency plan

அபாயகரமான இரசாயனங்களின் உற்பத்தி, சேமிப்பு மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989-ன்படி ஒரு புதிய தொழிற்சாலையின் உரிமையாளர் அவசரத்திட்டத்தைத் எப்போது தயாரிக்க வேண்டும்.

(A) Before the activity is commenced
செயல்பாடு தொடங்கும் முன்

(B) Within 3 months of commencement
தொடங்கிய 3 மாதங்களுக்குள்

(C) After the activity is commenecment
செயல்பாடு தொடங்கிய பின்

(D) Within a year
ஒரு வருடத்திற்குள்

95. As per maternity Benefit Act 1961, what is the minimum number of days that a women should have worked in an establishment. before claiming the maternity benefit?
மகப்பேறு நல சட்டம் 1961 -ன் கீழ் ஒரு நிறுவனத்தில் குறைந்தபட்சமாக பெண் தொழிலாளி எத்தனை நாட்கள் பணிபுரிந்தால் மகப்பேறு நன்மைகள் பெற இயலும்

(A) 365 days
365 நாட்கள்

(B) 120 days
120 நாட்கள்

(C) 80 days
80 நாட்கள்

(D) 240 days
240 நாட்கள்

96. The Maternity Benefit Act 1961, came into effect on
மகப்பேறு நல சட்டம் 1961 ———— அமலுக்கு வந்த நாள்

(A) 12^{th} November 1961
நவம்பர் 12, 1961

(B) 24^{th} November 1961
நவம்பர் 24, 1961

(C) 12^{th} December 1961
டிசம்பர் 12, 1961

(D) 24^{th} December 1961
டிசம்பர் 24, 1961

97. A women is not entitled to maternity benefit for ———— as per Maternity Benefit Act 1961
மகப்பேறு நல சட்டம் 1961ன் கீழ் ஒரு பெண் தொழிலாளி கீழ்க்கண்ட விடுப்புக்கு மகப்பேறு பலன் பெற தகுதியற்றவராகிறார்.

(A) Leave for vasectomy operation
வசாக்டமீ அறுவை சிகிச்சை விடுமுறை

(B) Leave for tubectomy operation
டியூபக்டமீ அறுவை சிகிச்சை விடுமுறை

(C) Leave for miscarriages
கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை

(D) Leave for illness due to Pregnancy
கர்ப்பகாலத்தில் உடல்நிலை சரியில்லாமல் எடுக்கப்படும் விடுமுறை

98. The Maternity Benefit Act 1961, does not deal with .
மகப்பேறு நல சட்டம் 1961-ன் கீழ் ———————— பற்றி குறிப்பிடபடவில்லை

(A) Medical Bonus
மருத்துவ மிகை சம்பளம்

(B) Leave for miscarriage
கருக்கலைத்தலுக்கான விடுமுறை

(C) Nursing Break
குழந்தையை பேண இடைவேளை

(D) Provision of creach
குழந்தைகள் காப்பகம்

99. If an employee works on any holiday allowed under Tamilnadu National, Festival and special Holidays Act 1958 and Rules 1959 at his option, the employee is entitled to get
தேசிய பண்டிகை மற்றும் சிறப்பு விடுமுறை நாட்கள் சட்டம் 1958 மற்றும் விதிகள் 1959-ன்படி தொழிலாளர்கள் விடுமுறை நாளில் பணிபுரியும் பட்சத்தில் அத்தொழிலாளர்கள் – ———————— க்கு தகுதி உடையவராகிறார்.

(A) Twice the wages + Special Allowances
இரு மடங்கு சம்பளம் + சிறப்பு இதர படிகள்

(B) Wages for such day and a substituted holiday with wages
ஒரு சம்பளம் மற்றும் ஒரு மாற்று விடுப்பு

(C) Special Allowances
சிறப்பு இதர படிகள்

(D) Thrice the wages
மூன்று மடங்கு சம்பளம்

100. What are the Forms to be submitted to Inspector to get approval of Holidays under Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958 and Rules 1959
தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் சட்டம் 1958 மற்றும் விதிகள் 1959-ன் கீழ் விடுமுறை ஒப்புதலுக்கு எந்த படிவங்கள் ஆய்வாளரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No.I and Form No.II
படிவம் எண்.I மற்றும் படிவம் எண். II

(B) Form No.I and Form No.III
படிவம் எண்.I மற்றும் படிவம் எண். III

(C) Form No.II and Form No.IV
படிவம் எண்.II மற்றும் படிவம் எண். IV

(D) Form No.III and Form No.IV
படிவம் எண்.III மற்றும் படிவம் எண். IV