ஓ.ட.097

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part – B (With Books)	170

Maximum Time: 2.30 Hour

Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

3 In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. In the Tamil Nadu Motor Transport Workers Rules, Which of the following rule explains about the notice of hours of work?
தமிழ்நாடு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் விதிகளில் கீழ்வரும் எவ்விதி வேலை நேரங்கள் அறிவிப்பு குறித்து விளக்குகிறது?

(A) Rule 21
விதி 21

(B) Rule 24
விதி 24

(C) Rule 27
விதி 27

(D) Rule 29
விதி 29

2. Under the Tamil Nadu Motor Transport Workers Rules 1965, "Register of Employment" is to be maintained in
தமிழ்நாடு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் விதிகள் 1965ன் படி, "வேலையமைப்பு பதிவேடு" எந்தப் படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form IV
படிவம் IV

(B) Form X
படிவம் X

(C) Form XII
படிவம் XII

(D) Form XV
படிவம் XV

3. What is the limitation of prosecutions for the offences consists of disobeying a written order made by an Inspector, under the Motor Transport workers Act?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ், ஆய்வாளரின் எழுத்துபூர்வ உத்தரவை மதிக்காததை கொண்ட குற்றங்களுக்கான வழக்கு தொடரும் கால வரம்பு என்ன?

(A) 3 months
3 மாதங்கள்

(B) 6 Months
6 மாதங்கள்

(C) 8 months
8 மாதங்கள்

(D) 9 months
9 மாதங்கள்

4. Which section of the Motor Transport Workers Act, 1961 explains "Running Time"?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1961-ன் எந்த பிரிவு "ஓட்ட நேரம்" குறித்து விளக்குகிறது?

(A) Section 2(c)
பிரிவு 2(c)

(B) Section 2(d)
பிரிவு 2(d)

(C) Section 2(e)
பிரிவு 2(e)

(D) Section 2(f)
பிரிவு 2(f)

5. Which of the following facility is not provided under chapter IV of the Motor Transport Workers Act?
பின்வருவனவற்றுள் மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், அத்தியாயம் IV-ன் கீழ் வழங்கப்படாத வசதி எது?

(A) Transport facility
போக்குவரத்து வசதி

(B) Rest room
ஓய்வறை

(C) Medical facility
மருத்துவ வசதி

(D) First-Aid facility
முதலுதவி வசதி

6. As per the Motor Transport Workers Act 1961, Adult means a person who has completed his __________ year.
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம் 1961-ன்படி தனது __________ வது ஆண்டை பூர்த்தி செய்த நபர் "வயது வந்த நபர்" எனப்படுவார்.

(A) 14
(B) 16
(C) 18
(D) 21

7. Under the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules 2011, what is the maximum permissible error on net quantity of a commodity which is declared by number?
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 2011-ன் படி, எண்ணால் குறிப்பிடப்பட்ட பொருளின் நிகர அளவில் அனுமதிக்கத்தக்க அதிகப்பட்ச பிழை என்ன?

(A) 1%
(B) 2%
(C) 3%
(D) 4%

8. Under the Legal Metrology (Packaged Commodity) Rules 2011 "commodities to be packed in specified quantities" is stated in
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 2011-ல் "குறிப்பிட்ட அளவுகளில் பொட்டலமிடப்பட வேண்டிய பொருட்கள்" தொடர்பாக தெரிவிக்கும் அட்டவணை

(A) The Second Schedule
இரண்டாம் அட்டவணை

(B) The Third Schedule
மூன்றாம் அட்டவணை

(C) The Fourth Schedule
நான்காம் அட்டவணை

(D) The Fifth Schedule
ஐந்தாம் அட்டவணை

9. Under the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rule 2011, how many samples are to be taken for determining of the net quantity of the commodity whose lot size is more than 3200?
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 2011-ன் கீழ் குவியல் அளவு 3200-ற்கு அதிகமுள்ள பொட்டலப் பொருளின் நிகர எடை தீர்மானிப்பதற்கு எத்தனை மாதிரிகள் எடுக்க வேண்டும்?

(A) 50
(B) 125
(C) 150
(D) 175

10. Under the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules 2011, in which schedule, the Forms to enter the results of net weight checking are given?
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 2011-ல், நிகர எடைசோதனை முறைகளை பதிவு செய்வதற்கான படிவங்கள் எந்த அட்டவணையில் வழங்கப்பட்டுள்ளன?

(A) Second Schedule
இரண்டாம் அட்டவணை
(B) Fourth Schedule
நான்காம் அட்டவணை
(C) Fifth Schedule
ஐந்தாம் அட்டவணை
(D) Seventh Schedule
ஏழாம் அட்டவணை

11. A stamped storage tank shall be re-verified on the completion of a period of __________ months.
ஒரு முத்திரையிடப்பட்ட சேமிப்புத் தொட்டி __________ மாதங்கள் நிறைவுற்றபின்னர் மறு பரிசீலனை செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 12
(B) 24
(C) 48
(D) 60

12. Which rule of the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules defines the term "Net Quantity"?
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகளின் எந்த விதி "நிகர அளவு" எனும் பதத்தை விளக்குகிறது?

(A) Rule 2(c)
விதி 2(c)
(B) Rule 2(f)
விதி 2(f)
(C) Rule 2(g)
விதி 2(g)
(D) Rule 2(k)
விதி 2(k)

13. In the Legal Metrology Act, 2009, which section prohibits the sale of weight or measure without licence?
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் 2009-ல் எந்த பிரிவு உரிமம் இல்லாமல் எடை அல்லது அளவையை விற்பனை செய்வதை தடை செய்கிறது?

(A) Section 19
பிரிவு 19

(B) Section 20
பிரிவு 20

(C) Section 23
பிரிவு 23

(D) Section 25
பிரிவு 25

14. Section 52 of the Legal Metrology Act, 2009 deals with
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் 2009-ன் பிரிவு 52 கையாளும் பொருள்

(A) Power of the Central Government to make rules
விதிகள் இயற்றுவதற்கான மத்திய அரசின் அதிகாரம்

(B) Power of the State Government to make rules
விதிகள் இயற்றுவதற்கான மாநில அரசின் அதிகாரம்

(C) Compounding of Offences
குற்றங்களின் இசைவுத் தீர்வு

(D) Appeals
மேல்முறையீடுகள்

15. Under the Tamil Nadu Legal Metrology (Enforcement) Rules, 2011 the amount of security deposit to be made by licenced repairer is,
தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவு (செயலாக்கம்) விதிகள் 2011-ன் கீழ் உரிமம் பெற்ற பழுதுபார்ப்பவர் செலுத்த வேண்டிய பிணைய வைப்புத் தொகை,

(A) Rs. 1,000/-
ரூ. 1,000/-

(B) Rs. 2,000/-
ரூ. 2,000/-

(C) Rs. 3,000/-
ரூ. 3,000/-

(D) Rs. 4,000/-
ரூ. 4,000/-

16. The Employees' Compensation Act — provide compensation for which of the following?
"பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம்" பின்வருவனவற்றில் எதற்கான இழப்பிட்டை வழங்குகிறது ?

(A) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு

(B) Dismissal
பணி நீக்கம்

(C) Death by accident arising out of employment
பணியின் காரணமாக ஏற்பட்ட விபத்து மரணம்

(D) Closure of Establishment
நிறுவன மூடல்கள்

17. Under the Employees' Compensation Act — the authority for determination of Compensation is called as
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின்படி - இழப்பீடு நிர்ணயம் செய்ய அதிகாரம் பெற்றவர் எவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறார் ?

(A) Commissioner
ஆணையர்

(B) Secretary
செயலாளர்

(C) Controlling Authority
கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(D) Judge
நீதிபதி

18. Section 20 of the Employees' compensation Act deals with
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டம் பிரிவு 20 __________ குறித்து விவாதிக்கிறது.

(A) Medical Examination
மருத்துவப் பரிசோதனை

(B) Appointment of Commissioners
ஆணையர்கள் நியமனம்

(C) Penalties
தண்டனைகள்

(D) Appeals
மேல்முறையிடுகள்

19. When did the Employees' compensation Act 1923 come into force?
பணியாளர்கள் இழப்பீடு சட்டம் 1923 எப்போது அமலுக்கு வந்தது ?

(A) 01.06.1924

(B) 01.07.1924

(C) 01.08.1924

(D) 01.09.1924

20. Section 3 of the Employees' compensation Act 1923 speaks about
பணியாளர்கள் இழப்பீடு சட்டம் 1923-ன் பிரிவு-3 இதைப்பற்றி கூறுகிறது.

(A) Employer's liability for compensation
இழப்பீட்டிற்கான வேலையளிப்பவரின் பொறுப்பு

(B) Amount of Compensation
இழப்பீட்டுத் தொகை

(C) Medical examination
மருத்துவ பரிசோதனை

(D) Insolvency of employer
வேலையளிப்பவரின் நொடிப்பு

21. Which section of the Employees' compensation Act 1923 deals with special provisions relating to master of ship or seaman?
பணியாளர்கள் இழப்பீடு சட்டம் 1923-ன் எந்த சட்டப் பிரிவு கப்பல் தலைவர் அல்லது பணியாளருக்கான சிறப்பு வழிவகைகள் குறித்து தெரிவிக்கிறது?

(A) Section 13
பிரிவு 13

(B) Section 14
பிரிவு 14

(C) Section 15
பிரிவு 15

(D) Section 16
பிரிவு 16

22. What is the time limit for disposal of cases relating to compensation under the employees' compensation Act?
பணியாளர்கள் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ், இழப்பீட்டு வழக்குகளை தீர்ப்பதற்கான கால வரம்பு என்ன?

(A) 3 months
3 மாதங்கள்

(B) 6 months
6 மாதங்கள்

(C) 12 months
12 மாதங்கள்

(D) 24 months
24 மாதங்கள்

23. Section 30 of the Employees' compensation Act 1923 deals with
பணியாளர்கள் இழப்பீடு சட்டம் 1923-ன் பிரிவு 30 இதை பற்றி கூறுகிறது.

(A) Method of recording evidence
சாட்சிய பதிவு முறை

(B) Appointment of Commissioners
ஆணையாளர்கள் நியமனம்

(C) Appeals
மேல்முறையீடுகள்

(D) Registration of agreements
உடன்படிக்கைகளை பதிவு செய்தல்

24. What percentage of monthly wage is taken to calculate the Employee's - compensation for the Permanent Total Disability?
நிரந்தர முழு ஊனத்திற்கான பணியாளர் இழப்பீடு கணக்கிடுவதற்கு எடுத்துக்கொள்ளப்படும் மாத ஊதியத்தின் சதவிகிதம் என்ன?

(A) 40%
(B) 50%
(C) 60%
(D) 75%

25. As per the employees' compensation Act 1923, in the case of permanent total disablement, the minimum amount of compensation payable to an employee is,
பணியாளர்கள் இழப்பீடு சட்டம் 1923-ன்படி, நிரந்தர முழு ஊனம் ஏற்பட்டால், பணியாளருக்கு வழங்க வேண்டிய குறைந்தபட்ச இழப்பீட்டுத் தொகை,

(A) Rs. 90,000/-
ரூ. 90,000/-

(B) Rs. 1,00,000/-
ரூ. 1,00,000/-

(C) Rs. 1,20,000/-
ரூ. 1,20,000/-

(D) Rs. 1,40,000/-
ரூ. 1,40,000/-

26. The employer is required to send a report to the commissioner of employees' compensation within __________ days of the death or serious injury of the employee.
பணியாளருக்கு ஏற்பட்ட மரணம் அல்லது கொடுங்காயம் குறித்த அறிக்கையை __________ தினங்களுக்குள் வேலையளிப்பவர், பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு ஆணையருக்கு அனுப்ப வேண்டும்.

(A) 7
(B) 10
(C) 15
(D) 16

27. What is the relevant factor to calculate Employee Compensation for an Employee, who has completed 21 years of the age?
21 வயது பூர்த்தியடைந்த பணியாளருக்கு இழப்பீடு வழங்கிட கணக்கில் கொள்ள வேண்டிய உரிய காரணி என்ன?

(A) 224.00
(B) 222.71
(C) 221.37
(D) 219.95

28. In the Employees' Compensation Act, the list of persons who are included in the definition of Employee is given in the Schedule.
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தில், பணியாளர் எனும் வரையறைக்கு உட்பட்ட நபர்களின் பட்டியல் வழங்கப்பட்டுள்ள அட்டவணை

(A) Schedule-I
அட்டவணை-I
(B) Schedule-II
அட்டவணை-II
(C) Schedule-III
அட்டவணை-III
(D) Schedule-IV
அட்டவணை-IV

29. As per the Payment of Bonus Act, Employee means a person Employed on a salary not exceeding _________ Rupees per month?
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின்படி பணியாள் மாதம் ரூ. _________ மிகாத ஊதியத்திற்கு பணியமர்த்தப்பட்ட நபர் ஆவார்?

(A) Rs. 10,000/-
ரூ. 10,000/-
(B) Rs. 21,000/-
ரூ. 21,000/-
(C) Rs. 24,000/-
ரூ. 24,000/-
(D) Rs. 25,000/-
ரூ. 25,000/-

30. What percentage of wage earned by an employee during the accounting year shall be given as minimum bonus?
கணக்காண்டில் ஒரு பணியாளர் ஈட்டிய ஊதியத்தில் எத்தனை சதவிகிதம் குறைந்த பட்ச மீதூதியமாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) 6%
(B) 7.5%
(C) 8.33%
(D) 10%

31. Which of the following is the reason of Disqualification for Bonus?
பின்வருவனவற்றுள் மீதூதிய தகுதி இழப்பிற்கு காரணமாவது எது?

(A) Death
இறப்பு

(B) Resignation from Service
பணி இராஜினாமா

(C) Voluntary Retirement
விருப்ப ஓய்வு

(D) Dismissed from Service for Fraud
மோசடி காரணமாக பணிநீக்கம்

32. An application for recovery of Bonus due from an Employer shall be made within period of ______ from it became due.
வேலையளிப்பவரிடமிருந்து நிலுவை மீதூதியத்தை வசூலித்து தரக்கோரும் விண்ணப்பம் அத்தொகை வழங்க வேண்டியதாக ஆனதிலிருந்து ________ காலத்திற்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

(A) 6 Months
6 மாதங்கள்

(B) 1 year
1 ஆண்டு

(C) 2 years
2 ஆண்டுகள்

(D) 3 years
3 ஆண்டுகள்

33. Section 11 of the Payment of Bonus Act deals with,
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் பிரிவு 11 இது குறித்து விளக்குகிறது.

(A) Payment of maximum bonus
அதிகபட்ச மீதூதியம் வழங்கல்

(B) Eligibility for Bonus
மீதூதியத்திற்கான தகுதி

(C) Payment of minimum bonus
குறைந்தபட்ச மீதூதியம் வழங்கல்

(D) Disqualification for bonus
மீதூதியத்திற்கான தகுதியிழப்பு

34. In the Payment of Bonus Act, which section speaks about adjustment of interim bonus?
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு மீதூதியத்தை ஈடுசெய்தல் பற்றி கூறுகிறது?

(A) Section 16
பிரிவு 16

(B) Section 17
பிரிவு 17

(C) Section 18
பிரிவு 18

(D) Section 19
பிரிவு 19

35. In which Form shall the annual return of the Payment of Bonus Act be sent to the inspector?
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் ஆண்டறிக்கை எந்த படிவத்தில் ஆய்வாளருக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்?

(A) Form A
படிவம் A

(B) Form B
படிவம் B

(C) Form C
படிவம் C

(D) Form D
படிவம் D

36. The ceiling on wage or salary for calculations of Bonus under the Payment of Bonus Act 1965 is,
1965 ஆம் ஆண்டு மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ், மீதூதியம் கணக்கிடுவதற்கான கூலி அல்லது ஊதியத்தின் உச்சவரம்பு.

(A) Rs. 3,500/-
ரூ. 3,500/-

(B) Rs. 5,000/-
ரூ. 5,000/-

(C) Rs. 7,000/-
ரூ. 7,000/-

(D) Rs. 8,000/-
ரூ. 8,000/-

37. Which section of the Payment of Bonus Act, deals with the computation of gross profit?
மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு மொத்த இலாபம் கணக்கிடுதல் குறித்து விளக்குகிறது?

(A) Section 4
பிரிவு 4

(B) Section 5
பிரிவு 5

(C) Section 6
பிரிவு 6

(D) Section 7
பிரிவு 7

38. Under the Beedi and cigar Workers Act, in what rate the leave with wages is calculated for a young person?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் இளம் நபர் தொழிலாளருக்கு ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு எவ்விகிதத்தில் கணக்கிடப்பட வேண்டும்?

(A) One day for every 15 days of work
15 வேலை நாட்களுக்கு ஒரு நாள்

(B) One day for every 20 days of work
20 வேலை நாட்களுக்கு ஒரு நாள்

(C) One day for every 24 days of work
24 வேலை நாட்களுக்கு ஒரு நாள்

(D) One day for every 30 days of work
30 வேலை நாட்களுக்கு ஒரு நாள்

39. As per the Tamil Nadu Beedi and Cigar workers (conditions of employment) Rules, minimum number of employees required for providing canteen facilities in beedi establishment,
தமிழ்நாடு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளின்படி, பீடி நிறுவனத்தில் உணவக வசதி வழங்கிட தேவையான குறைந்தபட்ச பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை,

(A) 200
(B) 250
(C) 300
(D) 400

40. "GRATUITY" is the amount,
"பணிக்கொடை" தொகை என்பது,

(A) Payable to Government
அரசாங்கத்திற்கு வழங்க வேண்டியது

(B) Payable to Management
வேலையளிப்பவருக்கு வழங்க வேண்டியது

(C) Payable to Employee
பணியாளருக்கு வழங்க வேண்டியது

(D) Payable to Welfare Board
நல வாரியத்திற்கு வழங்க வேண்டியது

41. Minimum number of employers required for application of the Payment of Gratuity Act in a shop or an establishment is,
ஒரு கடை அல்லது நிறுவனத்தில் பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம் பொருந்துவதற்கு தேவைப்படும் குறைந்தபட்ச பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை,

(A) 7
(B) 10
(C) 15
(D) 20

42. An employee shall complete how many year of service to make nomination under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் நியமனதாரரை நியமிக்க ஒரு பணியாளர் எத்தனை ஆண்டு பணியை நிறைவு செய்ய வேண்டும்?

(A) 1 year
1 ஆண்டு

(B) 2 years
2 ஆண்டுகள்

(C) 3 years
3 ஆண்டுகள்

(D) 4 years
4 ஆண்டுகள்

43. Which of the following components of wage is taken for determination of the gratuity?
பின்வரும் ஊதியக் கூறுகளில் எது பணிக்கொடை கணக்கீட்டிற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படுகிறது?

(A) House rent allowance
வீட்டு வாடகைப்படி

(B) Overtime wages
மிகை நேர ஊதியம்

(C) Bonus
மீதூதியம்

(D) Dearness allowance
அகவிலைப்படி

44. Which Section of the Payment of Gratuity Act explains the powers of Inspectors?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு ஆய்வாளர்களின் அதிகாரங்கள் குறித்து விளக்குகிறது?

(A) Section 7A
பிரிவு 7A

(B) Section 7B
பிரிவு 7B

(C) Section 9
பிரிவு 9

(D) Section 11
பிரிவு 11

45. In which Form does the controlling authority issue notice to call upon the persons concerned for enquiry of gratuity Payment under the Tamil Nadu Payment of Gratuity rules?
தமிழ்நாடு பணிக்கொடை வழங்கல் விதிகளின் கீழ், பணிக்கொடை வழங்கல் விசாரணைக்கு சம்பந்தபட்ட நபர்களை அழைக்க, கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி எந்த படிவத்தில் அறிவிப்பு வழங்குகிறார்?

(A) Form M
படிவம் M

(B) Form N
படிவம் N

(C) Form O
படிவம் O

(D) Form R
படிவம் R

46. The Amount of Maternity Assistance given for the registered female workers of the Tamil Nadu construction workers welfare boards is
தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியத்தில் பதிவு பெற்றுள்ள பெண் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் மகப்பேறு நலதிட்ட உதவித் தொகை

(A) Rs. 6,000
ரூ. 6,000

(B) Rs. 8,000
ரூ. 8,000

(C) Rs. 12,000
ரூ. 12,000

(D) Rs. 18,000
ரூ. 18,000

47. The Sum of Assistance given for the education of the children studying 6th std. to 9th std. of the Registered Manual workers is
பதிவு பெற்ற உடலுழைப்புத் தொழிலாளரின் ஆறாம் வகுப்பு முதல் ஒன்பதாம் வகுப்பு வரை பயிலும் குழந்தைகளுக்கு வழங்கப்படும் கல்வி உதவித் தொகை

(A) Rs. 500
ரூ. 500

(B) Rs. 1,000
ரூ. 1,000

(C) Rs. 1,500
ரூ. 1,500

(D) Rs. 2,000
ரூ. 2,000

48. The Name of District level Offices established to implement the welfare scheme for the un-organised workers is
அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கான நலத்திட்டங்களை செயல்படுத்த உருவாக்கப்பட்டுள்ள மாவட்ட அளவிலான அலுவலகங்களின் பெயர்

(A) District Welfare Office
மாவட்ட நல அலுவலகம்

(B) Tamil Nadu Construction Workers Welfare Board
தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

(C) Office of the Assistant Commissioner of Labour (Social Security Scheme)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமூக பாதுகாப்பு திட்டம்) அலுவலகம்

(D) Labour office
தொழிலாளர் அலுவலகம்

49. The Sum of rupees given as family pension under the Tamil Nadu Construction welfare scheme is
தமிழ்நாடு கட்டுமான தொழிலாளர்கள் நலதிட்டத்தின் கீழ் குடும்ப ஓய்வூதியமாக வழங்கப்படும் தொகை

(A) Rs. 250
ரூ. 250

(B) Rs. 500
ரூ. 500

(C) Rs. 750
ரூ. 750

(D) Rs. 1,000
ரூ. 1,000

50. Who among the following is not included in the definition of family under the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act 1982?
பின்வருபவர்களுள் யார் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலை மற்றும் பணி நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம். 1982-ன் கீழ் குடும்பம் என்ற வரையறைக்குள் சேர்க்கப்படாதவர்?

(A) Dependent Brother
சார்ந்திருக்கும் சகோதரர்

(B) Dependent Sister
சார்ந்திருக்கும் சகோதரி

(C) Daughter
மகள்

(D) Daughter in law
மருமகள்

51. Number of persons representing the employer in the advisory committee, which is constituted under the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act, 1982, is
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி மற்றும் வேலை நிலைமைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம் 1982-ன் கீழ் அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழுவில் வேலையளிப்பவர் பிரதிநிதிகளின் எண்ணிக்கை

(A) 2

(B) 5

(C) 10

(D) 15

52. Who shall send a report to the Government to remove a non-official member of the Advisory Committee constitute under the Tamil Nadu Manual Workers Act?
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் அமைக்கப்பட்ட ஆலோசனைக் குழுவின் அலுவல் சாரா உறுப்பினரை நீக்குவதற்கான அறிக்கையை அரசிற்கு யார் அனுப்ப வேண்டும்?

(A) Chairman of the Committee
குழுவின் தலைவர்

(B) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(C) Secretary of Tamil Nadu Labour Welfare Board
செயலாளர், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

(D) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்

53. Section 6-A of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act, 1982 deals with,
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணி மற்றும் வேலை நிபந்தனைகள் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1982 -ன் பிரிவு 6–A விளக்குவது.

(A) Establishment of Board
வாரியம் தோற்றுவித்தல்

(B) Amalgamation of Boards
வாரியங்களை ஒன்றிணைத்தல்

(C) Powers and duties of the Board
வாரியத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள்

(D) Advisory Committee
ஆலோசனைக்குழு

54. Which of the following welfare board is not functioning under the Labour Department?
பின்வருவனவற்றுள் தொழிலாளர் துறையின் கீழ் செயல்படாத நல வாரியம் எது?

(A) Tamil Nadu Construction Workers Welfare Board
தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

(B) Tamil Nadu Tailoring Workers Welfare Board
தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

(C) Tamil Nadu Fishermen Welfare Board
தமிழ்நாடு மீனவர்கள் நல வாரியம்

(D) Tamil Nadu Domestic Workers Welfare Board
தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர்கள் நல வாரியம்

55. Which rule of the Tamil Nadu Manual Workers Rules 1986 explains about constitution of the Advisory Committee?
தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் விதிகள் 1986-ன் எந்த விதி ஆலோசனைக் குழுவின் அமைப்பு குறித்து விளக்குகிறது?

(A) Rule 3
விதி 3

(B) Rule 5
விதி 5

(C) Rule 8
விதி 8

(D) Rule 10
விதி 10

56. Amount of monthly pension given to the registered works who have completed 60 years of age in the unorganised workers welfare boards is,
அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் நல வாரியங்களில், 60 வயது நிறைவுற்ற பதிவு பெற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் மாதாந்திர ஓய்வுதியத் தொகை

(A) Rs. 1,200/-
ரூ. 1,200/-

(B) Rs. 2,000/-
ரூ. 2,000/-

(C) Rs. 3,000/-
ரூ. 3,000/-

(D) Rs. 4,000/-
ரூ. 4,000/-

57. An award under Industrial Dispute Act shall become enforceable on the expiry of how many days from the date of its publication.
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழான ஒரு தீர்வம் வெளியிடப்பட்ட நாளிலிருந்து எத்தனை நாட்கள் முடிவுற்ற பின்னர் அமல்படுத்த தக்கதாகிறது.

(A) 15 days
15 நாட்கள்

(B) 28 days
28 நாட்கள்

(C) 30 days
30 நாட்கள்

(D) 45 days
45 நாட்கள்

58. As per the Tamil Nadu Industrial Dispute Rules 1958, A notice of retrenchments as required under Section 25F(c) of the Industrial dispute Act shall be given in.
தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறுகள் விதிகள் 1958-ன்படி தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் பிரிவு 25F(c)–ன் கீழ் வழங்க வேண்டிய ஆட்குறைப்பு அறிவிப்பு ———— ல் வழங்க வேண்டும்.

(A) Form P
படிவம் P

(B) Form Q
படிவம் Q

(C) Form R
படிவம் R

(D) Form S
படிவம் S

59. As per the Tamil Nadu Industrial Dispute Rules 1958, total number of members in Works Committee shall not exceed
தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறு விதிகள் 1958-ன்படி பணிகள் குழுவின் மொத்த உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை __________க்கு மிகக் கூடாது.

(A) 10

(B) 15

(C) 20

(D) 25

60. Which section of the industrial dispute Act deals with recovery of money due from an employer?
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு வேலையளிப்பவர் வழங்க வேண்டிய நிலுவை தொகையை வசூலிப்பது குறித்து தெரிவிக்கிறது?

(A) Section 33
பிரிவு 33

(B) Section 33 A
பிரிவு 33 A

(C) Section 33 B
பிரிவு 33 B

(D) Section 33 C
பிரிவு 33 C

61. Under the Industrial Dispute Act, penalty for committing unfair labour practice is specified in
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் கீழ், நியாயமற்ற தொழிலாளர் நடைமுறைக்கான தண்டனை இப்பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 25 T
பிரிவு 25 T

(B) Section 25 U
பிரிவு 25 U

(C) Section 26
பிரிவு 26

(D) Section 27
பிரிவு 27

62. Which schedule of the ID Act provides list of conditions of service for which notice to workmen must be given before making a change?
மாற்றம் செய்வதற்கு முன்பு தொழிலாளர்களுக்கு அறிவிப்பு வழங்க வேண்டிய பணி நிபந்தனைகளின் பட்டியல் வழங்கப்பட்டுள்ள தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் அட்டவணை எது?

(A) Second Schedule
இரண்டாவது அட்டவணை

(B) Third Schedule
மூன்றாவது அட்டவணை

(C) Fourth Schedule
நான்காவது அட்டவணை

(D) Fifth Schedule
ஐந்தாவது அட்டவணை

63. To whom the conciliation officer shall send a report if settlement is not arrived in conciliation talk?
சமரச பேச்சுவார்த்தையில் தீர்வு ஏற்படவில்லை என்றால், சமரச அலவலர் அதன் அறிக்கை யாருக்கு அனுப்ப வேண்டும்?

(A) District Collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

(B) Appropriate Government
உரிய அரசு

(C) Labour court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

(D) High court
உயர் நீதிமன்றம்

64. Form–B prescribed under the Tamil Nadu Industrial disputes rules 1958 for,
தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறுகள் விதிகள் 1958-ன் கீழ் படிவம்-B இதற்காக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Production of documents
ஆவணங்கள் வழங்குதல்

(B) Unclaimed deposits
கோரப்படாத வைப்பீடுகள்

(C) Certified copies
சான்றிட்ட நகல்கள்

(D) Memorandum of settlement
உடன்படிக்கை குறிப்பாணை

65. Chapter V of the industrial disputes Act 1947, related to,
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் 1947-ன் அத்தியாயம்-V எது தொடர்பானது.

(A) Strikes and lock-outs
வேலைநிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்பு

(B) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு

(C) Unfair labour practice
நியாயமற்ற தொழிலாளர் நடவடிக்கை

(D) Penalties
தண்டனைகள்

66. Under which schedule of the Industrial Disputes Act, 1947 public utility services have been listed out?
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் 1947-ன் எந்த அட்டவணையின் கீழ் பொது பயன்பாட்டு சேவைகள் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன?

(A) First schedule
முதலாவது அட்டவணை

(B) Second schedule
இரண்டாவது அட்டவணை

(C) Third schedule
மூன்றாவது அட்டவணை

(D) Fourth schedule
நான்காவது அட்டவணை

67. Under the Industrial Disputes Act 1947, "Labour Courts" are constituted by,
தொழிற்தகராறு சட்டம் 1947-ன் கீழ் "தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்" யாரால் அமைக்கப்படுகிறது?

(A) Appropriate Government
உரிய அரசு

(B) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்

(C) District Collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

(D) High Court
உயர்நீதிமன்றம்

68. Which Act requires the employer of an Industrial establishment to define the conditions of employment?
எந்த சட்டம் தொழிற் நிறுவனத்தின் வேலையளிப்பவர் பணி நிலைமைகளை வரையறுக்க வேண்டும் என கோருகிறது?

(A) Industrial Disputes Act
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(B) Industrial Employment (Standing Orders) Act
தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம்

(C) Trade Union Act
தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம்

(D) Factories Act
தொழிற்சாலைகள் சட்டம்

69. Which section of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, emphasis the certifying officer to maintain a register for standing orders?
தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டத்தின் எந்த பிரிவு நிலையாணைகளுக்காக பதிவேடு ஒன்றை பராமரிக்க சான்றளிக்கும் அலுவலரை வலியுறுத்துகிறது?

(A) Section 5
பிரிவு 5

(B) Section 7
பிரிவு 7

(C) Section 8
பிரிவு 8

(D) Section 9
பிரிவு 9

70. Under the Tamil Nadu Industrial Employment (Standing Orders) Rules, Model standing orders applicable to workmen is set out in,
தமிழ்நாடு தொழிலக வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) விதிகளில், தொழிலாளர்களுக்கு பொருந்தக் கூடிய மாதிரி நிலையாணைகள் வழங்கப்பட்டுள்ள அட்டவணை

(A) Schedule I
அட்டவணை I

(B) Schedule II
அட்டவணை II

(C) Schedule III
அட்டவணை III

(D) Schedule IV
அட்டவணை IV

71. Which chapter of the Tamil Nadu Shop and Establishments Act, prescribes the working hours of a person employed in a shop?
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் எந்த அத்தியாயத்தில் கடையில் பணியமர்த்தப்பட்ட நபரின் வேலை நேரம் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது ?

(A) Chapter I
அத்தியாயம் I

(B) Chapter II
அத்தியாயம் II

(C) Chapter III
அத்தியாயம் III

(D) Chapter V
அத்தியாயம் V

72. Which section of the Tamil Nadu Shop and Establishments Act, prohibits the employment of children?
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு குழந்தைகள் பணியமர்த்தப்படுவதை தடை செய்கிறது ?

(A) Section 17
பிரிவு 17

(B) Section 18
பிரிவு 18

(C) Section 19
பிரிவு 19

(D) Section 20
பிரிவு 20

73. Who is the Appellate authority for hearing appeals against the order passed by the Inspector under chapter V of the Tamil Nadu Shops and Establishment Act?
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம், அத்தியாயம் V-ன் கீழ் ஆய்வாளரால் பிறப்பிக்கும் உத்தரவின் மீதான மேல்முறையீடுகளை விசாரிக்கும் மேல்முறையீட்டு அலுவலர் யார்?

(A) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(B) Additional Commissioner of Labour
தொழிலாளர் கூடுதல் ஆணையர்

(C) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) District Judge
மாவட்ட நீதிபதி

74. Under the Tamil Nadu Shops and Establishment Act, holiday with wages may be accumulated maximum how many days?
தமிழ்நாடு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ், அதிகபட்சம் எத்தனை ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறை நாட்களை சேமிப்பில் வைக்கலாம் ?

(A) 30

(B) 40

(C) 45

(D) 60

75. After what time is the evening should a young person not be allowed to work in shops and establishments?
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் மாலை எத்தனை மணிக்கு பின்பு இளம் நபரை பணிசெய்ய அனுமதிக்கக் கூடாது?

(A) 6.00 PM
6.00 பி.ப.

(B) 7.00 PM
7.00 பி.ப.

(C) 7.30 PM
7.30 பி.ப.

(D) 8.00 PM
8.00 பி.ப.

76. Which is the newly added section regarding "Seating facilities" under the Tamil Nadu Shop and Establishment?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் "அமர்வதற்கான வசதிகள்" குறித்து புதிதாக சேர்க்கப்பட்ட சட்டப் பிரிவு எது?

(A) Section 22 A
பிரிவு 22 A

(B) Section 41 A
பிரிவு 41 A

(C) Section 45 A
பிரிவு 45 A

(D) Section 46 A
பிரிவு 46 A

77. According to the Tamil Nadu Shops and Establishment Rules, an information Technology establishment shall furnish the self-certificate for the half year ending 30th June before which date?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் விதிகளின்படி தகவல் தொழில்நுட்ப நிறுவனம் ஜூன் 30-உடன் முடியும் அரையாண்டிற்கான சுய சான்றினை எந்த தேதிக்கு முன்பாக சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

(A) 15th July
ஜூலை 15 ஆம் தேதி

(B) 31st July
ஜூலை 31 ஆம் தேதி

(C) 15th August
ஆகஸ்ட் 15 ஆம் தேதி

(D) 31st August
ஆகஸ்ட் 31 ஆம் தேதி

78. Section 23 of the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, deals with
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 23 குறிப்பிடுவது.

(A) Cleanliness
தூய்மை

(B) Ventilation
காற்றோற்ற வசதி

(C) Lighting
வெளிச்சம்

(D) Precaution against fire
தீத்தடுப்பு முன்னெச்சரிக்கை

79. As per the Tamil Nadu Shops and Establishments Act, wages to the employees shall be paid within how many days after expiry of the wages period?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்படி, ஊதியக் காலம் முடிவுற்ற எத்தனை நாட்களுக்குள் பணியாளர்களுக்கு ஊதியம் வழங்கவேண்டும்?

(A) 2 days
2 நாட்கள்

(B) 5 days
5 நாட்கள்

(C) 7 days
7 நாட்கள்

(D) 10 days
10 நாட்கள்

80 Form for the notice exhibiting the details of persons employed in the Shops and Establishments is,
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணியமர்த்தப்படும் நபர்களின் விவரங்களை காட்டி வைக்கும் அறிவிப்பிற்கான படிவம்,

(A) Form S
படிவம் S

(B) Form T
படிவம் T

(C) Form U
படிவம் U

(D) Form W
படிவம் W

81. Section 46-A of the Tamil Nadu Shops and Establishments deals with,
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 46-A விவரிக்கும் பொருள்,

(A) Appointment of Inspectors
ஆய்வாளர்கள் நியமனம்

(B) Penalties
தண்டனைகள்

(C) Compounding of offences
குற்றங்களின் இசைவு தீர்வு

(D) Delegation of powers
ஆதிகாரங்கள் பகிர்வு

82. The term "Person employed" is defined under which section in the Tamil Nadu Shops and Establishments Act,
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில், "பணியமர்த்தப்பட்ட நபர்" எனும் பதம் எந்த பிரிவில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 2(9)
பிரிவு 2(9)

(B) Section 2(10)
பிரிவு 2(10)

(C) Section 2(11)
பிரிவு 2(11)

(D) Section 2(12)
பிரிவு 2(12)

83. An Appeal under Section 41(2) of the Tamil Nadu shops and establishments Act shall be preferred within __________ days from the date of service of terminating order.
கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் பிரிவு 41(2) ன் கீழான மேல்முறையீடு பணிநீக்க உத்தரவு சார்வு செய்யப்பட்ட __________ நாட்களுக்குள் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 15 days
15 நாட்கள்

(B) 30 days
30 நாட்கள்

(C) 90 days
90 நாட்கள்

(D) 180 days
180 நாட்கள்

84. Under the Plantations Labour Act 1951, a welfare officer is required to the appointed where the number of worker is,
தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் 1951-ன்படி, ஒரு தோட்டத்தில் எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணியாற்றினால் நல அலுவலரை நியமிக்க வேண்டும்?

(A) 100

(B) 200

(C) 300

(D) 400

85. The annual return of plantations shall be furnished to the inspector on or before _______ of every year.
தோட்ட நிறுவனத்தின் ஆண்டறிக்கை, ஆய்வாளருக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் _________ அன்று அல்லது அதற்கு முன்னதாக தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) January 31
ஜனவரி 31

(B) March 31
மார்ச் 31

(C) April 30
ஏப்ரல் 30

(D) June 30
ஜூன் 30

86. After which time women workers shall not be allowed to work in a plantations?
தோட்ட நிறுவனத்தில் பெண் தொழிலாளர்களை எந்த நேரத்திற்கு பிறகு பணிக்கு அனுமதிக்கக் கூடாது?

(A) 5.00 PM
மாலை 5.00 மணி

(B) 6.00 PM
மாலை 6.00 மணி

(C) 7.00 PM
மாலை 7.00 மணி

(D) 8.00 PM
இரவு 8.00 மணி

87. How many representatives of employer shall be nominated in the Advisory Board constituted under the Tamil Nadu Plantations Labour Rules?
தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர் விதிகளின்படி அமைக்கப்படும் ஆலோசனைக் குழுவில் வேலையளிப்பவரின் பிரதிநிதிகள் எத்தனை பேர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்?

(A) 3
(B) 4
(C) 5
(D) 6

88. Section 21 of the Plantations Labour Act, 1951 deals with,
தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951-ன் பிரிவு 21 விவரிக்கும் பொருள்,

(A) Weekly hours
வாராந்திர பணி நேரம்
(B) Weekly holidays
வாராந்திர விடுமுறை
(C) Daily intervals for rest
தினசரி ஓய்வு இடைவேளை
(D) Notice of period of work
வேலை நேர அறிவிப்பு

89. As per Tamil Nadu Plantations Labour Rules, a Group Hospital shall have minimum how many beds?
தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர் விதிகளின்படி, ஒரு தொகுப்பு மருத்துவமனை குறைந்தபட்சம் எத்தனை படுக்கைகள் கொண்டிருக்க வேண்டும்?

(A) 50
(B) 100
(C) 150
(D) 200

90. What is the maximum allowable work hours per day in the plantations?
தோட்ட நிறுவனங்களின் நாளொன்றுக்கு அனுமதிக்கக்கூடிய அதிகபட்ச பணி நேரம் என்ன?

(A) 9 Hours
9 மணி நேரம்
(B) 10 Hours
10 மணி நேரம்
(C) 11 Hours
11 மணி நேரம்
(D) 12 Hours
12 மணி நேரம்

91. How much is the registration fee for a catering establishment where 600 employees are employed?
600 பணியாளர்கள் பணிபுரியும் உணவு நிறுவனத்திற்கான பதிவு கட்டணம் எவ்வளவு?

(A) Rs. 5,000/-
ரூ. 5,000/-
(B) Rs. 10,000/-
ரூ. 10,000/-
(C) Rs. 50,000/-
ரூ. 50,000/-
(D) Rs. 60,000/-
ரூ. 60,000/-

92. "Interval for rest" to the employees of catering establishment is explained in which section of the TamilNadu Catering Establishment Act 1958?
உணவு நிறுவன பணியாளர்களுக்கான "ஓய்வு இடைவேளை" குறித்து தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் 1958-ன் எந்த பிரிவில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 8
பிரிவு 8

(B) Section 9
பிரிவு 9

(C) Section 10
பிரிவு 10

(D) Section 11
பிரிவு 11

93. Who among the following is the appellate authority to hear the Appeals under section 19(2) of the Catering Establishment Act?
பின்வருபவர்களுள் யார் உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் பிரிவு 19(2)–ன் கீழான மேல் முறையீடுகளை விசாரிக்கும் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி?

(A) Assistant inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்

(B) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வர்

(C) Assistant Commissioner of Labour (Enforcement)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (அமலாக்கம்)

(D) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (சமரசம்)

94. Under the Tamil Nadu Catering Establishments Rules 1959, an employer shall furnish the combined annual return to the Jurisdictional Inspector on or before
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகள் 1959-ன் கீழ் வேலையளிப்பவர் ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கையை ———— அன்று அதற்கு முன்பாக ஆள்வரை ஆய்வாளருக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) 1st April
ஏப்ரல் 1ஆம் தேதி

(B) 31st March
மார்ச் 31 ஆம் தேதி

(C) 31st January
ஜனவரி 31 ஆம் தேதி

(D) 1st January
ஜனவரி 1 ஆம் தேதி

95. After what time a women employees shall not be allowed to work in the catering establishments?
உணவு நிறுவனங்களில் எந்த நேரத்திற்கு பின்பு பெண் தொழிலாளர்களை வேலை செய்ய அனுமதிக்கக் கூடாது?

(A) 8.00 PM
இரவு 8.00 மணி

(B) 9.00 PM
இரவு 9.00 மணி

(C) 9.30 PM
இரவு 9.30 மணி

(D) 10.00 PM
இரவு 10.00 மணி

96. Which section of the Trade Unions Act, 1926 explains about the cancellation of registration of a Trade Union?
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம் 1926-ன் எந்த பிரிவு தொழிற்சங்கத்தின் பதிவு இரத்து செய்யப்படுவது குறித்து விளக்குகிறது?

(A) Section 9
பிரிவு 9

(B) Section 9A
பிரிவு 9A

(C) Section 10
பிரிவு 10

(D) Section 11
பிரிவு 11

97. The fee payable for the registrations of a Trade Unions is,
தொழிற்சங்கப் பதிவிற்கு செலுத்த வேண்டிய கட்டணம்,

(A) Rs. 500/-
ரூ. 500/-

(B) Rs. 1,000/-
ரூ. 1,000/-

(C) Rs. 2,000/-
ரூ. 2,000/-

(D) Rs. 5,000/-
ரூ. 5,000/-

98. A person aggrieved by refusal of the Registrar to register a Trade Union, shall make an Appeal within __________ days.
தொழிற்சங்கத்தை பதிவு செய்ய பதிவாளர் மறுப்பதால் இடர் அடையும் நபர், அதற்கான மேல்முறையீட்டை __________ நாட்களுக்கள் தாக்கல் செய்ய வேண்டும்,

(A) 30

(B) 60

(C) 90

(D) 120

99. Which section of the Trade Unions Act authorizes the Trade Unions to receive political fund?
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் எந்த பரிவு தொழிற்சங்கங்கள் அரசியல் நிதி பெறுவதை அங்கீகரிக்கிறது?

(A) Section 16
பிரிவு 16

(B) Section 18
பிரிவு 18

(C) Section 20
பிரிவு 20

(D) Section 22
பிரிவு 22

100. Annual Return of the Registered Trade Union shall be furnished on or before ________ in each year.
பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கத்தின் ஆண்டறிக்கை ஒவ்வொரு ஆண்டும் ________ அன்று அல்லது அதற்கு முன்னதாக தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 31st day of January
ஜனவரி 31 ஆம் நாள்

(B) 31st day of March
மார்ச் 31 ஆம் நாள்

(C) 30th day of April
ஏப்ரல் 30 ஆம் நாள்

(D) 31st day of May
மே 31 ஆம் நாள்