1. Where no settlement is arrived at in the course of any conciliation proceeding taken in the case of an industrial dispute referred to in sub sec (1) of 2A the aggrieved individual workman may apply to

(A) Tribunals (B) Labour court

(C) National tribunals (D) Secretary to Government

தொழில் தகராறு சட்ட பிரிவு 2A(1) ன் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட தாவா மீதான சமரச பேச்சு வார்த்தையில் முறிவு ஏற்பட்டால் சம்பந்தப்பட்ட வேலையாள் எந்த அமைப்பிடம் முறையீடு செய்யலாம்

(A) தீர்ப்பாயம் (B) தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

(C) தேசிய தீர்ப்பாயம் (D) அரசு செயலாளர்

2. The certificate of registration of a trade union issued by the Registrar shall be in

(A) Form A (B) Form B

(C) Form C (D) Form D

ஒரு தொழிற்சங்கத்திற்கு பதிவாளரால் வழங்கப்படும் பதிவுச் சான்றானது எந்த படிவத்தில் வழங்கப்படுகிறது

(A) படிவம் A (B) படிவம் B

(C) படிவம் C (D) படிவம் D

3. As per The Employees Compensation Act, the amount of compensation where death results from the injury shall be an amount equal to

(A) Rs. 1,40,000/-

(B) 50% of monthly wages of deceased × relevant factor

(C) 60% of monthly wages of deceased × relevant factor

(D) Rs. 1,50,000/-

பணியாளர் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் விபத்தின் போது மரணமடைந்த தொழிலாளிக்கு வழங்கப்படும் இழப்பீட்டு தொகையானது

(A) ரூ. 1,40,000/-

(B) 50 சதவீத ஊதியத்தினை காரணியால் பெருக்கி பெறப்படும் தொகை

(C) 60 சதவீத ஊதியத்தினை காரணியால் பெருக்கி பெறப்படும் தொகை

(D) ரூ. 1,50,000/-

4. As per The Tamil Nadu Catering Establishment Rules, the festivals specified by the Inspector shall be communicated to the employer in

(A) Form IV A (B) Form IV B

(C) Form IV C (D) Form IV E

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன விதிகளின்படி ஒரு நிறுவனத்திற்கு அனுமதிக்கப்பட்ட பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் உரிமையாளருக்கு எந்த படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) படிவம் IV A (B) படிவம் IV B

(C) படிவம் IV C (D) படிவம் IV E

5. The Non-compoundable offence under The Tamil Nadu Shops and Establishments Act

(A) Children not to work in establishments (B) Obstructing inspector

(C) No precaution against fire (D) Non maintenance of registers

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் கீழ்காணும் எந்த குற்றம் இசை தீர்வு மூலம் தீர்வு செய்யமுடியாது

(A) குழந்தைகளை பணியமர்த்துதல் (B) ஆய்வாளரை பணி செய்யவிடாமல் தடுத்தல்

(C) தீயணைப்பு சாதனங்கள் பராமரிக்கப்படாதது (D) பதிவேடுகள் பராமரிக்கப்படாதது

6. The amount of gratuity payable to an employee shall not exceed

(A) Rs. 3,50,000/- (B) Rs. 5,00,000/-

(C) Rs. 7,50,000/- (D) Rs. 10,00,000/-

பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் ஒரு தொழிலாளிக்கு வழங்கப்படக் கூடிய அதிகபட்ச பணிக்கொடை தொகை

(A) ரூ. 3,50,000/- (B) ரூ. 5,00,000/-

(C) ரூ. 7,50,000/- (D) ரூ. 10,00,000/-

7. The walls, ceilings and partition of every latrine and urinal of a Beedi Establishment shall be white – washed atleast once in every period of

(A) 3 Months (B) 4 Months

(C) 6 Months (D) 12 Months

பீடி நிறுவனத்திலுள்ள கழிவறையின் சுவர்கள் எத்தனை மாதங்களுக்கு ஒருமுறை வெள்ளையடிக்கப்பட வேண்டும்

(A) 3 மாதங்கள் (B) 4 மாதங்கள்

(C) 6 மாதங்கள் (D) 12 மாதங்கள்

8. Every employer shall maintain a muster roll of all the workers employed in the Motor transport undertaking in

(A) Form XII (B) Form XIV

(C) Form XV (D) Form XVI

மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு வருகை பதிவேடு எந்த படிவத்தில் பராமரிக்கப்படுகிறது

(A) படிவம் XII (B) படிவம் XIV

(C) படிவம் XV (D) படிவம் XVI

9. As per The Payment of Bonus Act, "Employee" means any person employed on a salary or wage not exceeding

(A) Rs. 3,500/- (B) Rs. 7,500/-

(C) Rs. 10,000/- (D) Rs. 15,000/-

மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் "தொழிலாளி" என்பவர் ஒரு மாத ஊதியமாக —————— க்கு மிகாமல் பெறுபவர் ஆவார்

(A) ரூ. 3,500/- (B) ரூ. 7,500/-

(C) ரூ. 10,000/- (D) ரூ. 15,000/-

10. The Registering Authority for packers under The Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules,

(A) Controller of Legal Metrology

(B) Additional Controller of Legal Metrology

(C) Deputy Controller of Legal Metrology

(D) Inspector of Legal Metrology

பொட்டல பொருட்கள் விதிகளின் கீழ் பொட்டலமிடுபவருக்கு பதிவுச் சான்று வழங்கும் உரிய அதிகாரி

(A) சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(B) கூடுதல் சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(C) துணை சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(D) சட்டமுறை எடையளவு ஆய்வாளர்

11. Method of determination of the net quantity of commodities containing in packages is given in

(A) Third schedule (B) Fourth schedule

(C) Fifth schedule (D) Sixth schedule

பொட்டல பொருட்களில் உள்ள நிகர எடையினை பரிசோதிக்கும் முறையானது எந்த அட்டவணையில் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது

(A) மூன்றாவது அட்டவணை (B) நான்காவது அட்டவணை

(C) ஐந்தாவது அட்டவணை (D) ஆறாவது அட்டவணை

12. The process of verification in relation to any weight and measures does not include.

(A) Assembling (B) Comparing

(C) Checking (D) Testing

கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவற்றில் எந்த இனத்திற்கு எடைகள் மற்றும் அளவைகள் பரிசீலனை என்ற சொல் பொருந்தாது

(A) பொருத்துதல் (B) ஒப்பிடுதல்

(C) சரிபார்த்தல் (D) சோதித்தல்

13. Which of the following number shall not be specified or indicated on any package?

(A) 5 (B) 10

(C) 12 (Dozen) (D) 25

பொட்டல பொருட்களின் விதிகளின் படி ஒரு பொட்டலத்தில் எந்த எண்ணிக்கை அதன் நிகர எண்ணிக்கையாக குறிப்பிடப்படக்கூடாது?

(A) 5 (B) 10

(C) 12 (டஜன்) (D) 25

14. As per TN Industrial Employment (Standing Orders) Act of rules applies to every industrial establishment where in ———— workmen are employed or were employed on any day of the preceding 12 months.

(A) 50 or more (B) 20 or more

(C) 200 or more (D) 250 or more

தமிழ்நாடு தொழிலகப்பணி (நிலையாணைகள்) சட்டம் மற்றும் விதிகளின் படி ஒரு தொழிலகத்திற்கு நடப்பு ஆண்டிலோ அல்லது 12 மாதங்களுக்கு முந்தைய ஆண்டிலோ ஏதாவது ஒரு நாளில் எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணியில் இருந்தால் இச்சட்டம் பொருந்தும்

(A) 50-ம் அல்லது அதற்கு மேலும் (B) 20-ம் அல்லது அதற்கு மேல்

(C) 200-ம் அல்லது அதற்கு மேலும் (D) 250-ம் அல்லது அதற்கு மேலும்

15. The amount to be deposited by the employer towards the expenditure of the funeral of employee whose injury results in his death under The Employees Compensation Act, 1923

(A) Rs. 2,500/- (B) Rs. 3,000/-

(C) Rs. 3,500/- (D) Rs. 5,000/-

1923 பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் ஒரு பணியாளருக்கு விபத்தினால் ஏற்படும் காயத்தினை தொடர்ந்து மரணம் சம்பவிக்கும் நேர்வில் அன்னாரது இறுதிச் சடங்கிற்கு வேலையளிப்பவரால் வைப்பீடு செய்யப்பட வேண்டிய தொகை

(A) ரூ. 2,500/- (B) ரூ. 3,000/-

(C) ரூ. 3,500/- (D) ரூ. 5,000/-

16. Mention the minimum qualifying service of a worker to claim gratuity from his employer

(A) 5 (B) 7

(C) 10 (D) 15

நிர்வாகத்திடமிருந்து பணிக்கொடை பெறுவதற்கு ஒரு தொழிலாளி குறைந்தபட்சம் எத்தனை ஆண்டுகள் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும்

(A) 5 (B) 7

(C) 10 (D) 15

17. As per The Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Rules, the advisory committee constituted as per rule 3 shall not consist of ———— as members

(A) Five persons representing the employer

(B) Five persons representing the manual workers

(C) Five members representing Legislature of State

(D) Two officials representing Government below the rank of DCL

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் விதிகளின் கீழ், விதி 3 ன் படி அமைக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனை குழுவில் கீழ்காணும் அலுவலர் மற்றும் நபர்கள் உறுப்பினர்களாக இல்லை

(A) நிர்வாகத் தரப்பில் 5 நபர்கள்

(B) தொழிலாளர் தரப்பில் 5 நபர்கள்

(C) 5 சட்டசபை உறுப்பினர்கள்

(D) தொழிலாளர் துணை ஆணையர் தரத்திற்கு குறைவான இரு அலுவலர்கள்

18. Under The Tamil Nadu Plantations Labour Rules, every certificate of registration shall remain in force

(A) for 1 Year

(B) for 2 Years

(C) for 5 Years

(D) until it is cancelled by the registering officer

தமிழ்நாடு தோட்ட தொழிலாளர் விதிகளின் கீழ் ஒரு தோட்ட நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்ட பதிவுச் சான்றானது எத்தனை காலங்களுக்கு அமுலில் இருக்கும்

(A) ஒரு வருடத்திற்கு

(B) இரண்டு வருடங்களுக்கு

(C) ஐந்து வருடங்களுக்கு

(D) பதிவுச் சான்று உரிய அதிகாரியால் இரத்து செய்யப்படும் வரை

19. The power to enter any building, factory, workshop and inspect the same in respect of any matter relevant to the subject matter of conciliation is given to a conciliation officer under

(A) Rule 42 (B) Rule 43

(C) Rule 48 (D) Rule 50

தொழில் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் சம்பந்தப்பட்ட தாவா தொடர்பாக எந்தவொரு கட்டிடம் மற்றும் தொழிலகத்தினை சமரச அலுவலர் ஆய்வு செய்யும் அதிகாரம் எந்த விதியின் கீழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது

(A) விதி 42 (B) விதி 43

(C) விதி 48 (D) விதி 50

20. The term of office of the executive and other office bearers of the trade union shall be

(A) 2 Years (B) 3 Years

(C) 5 Years (D) 10 Years

ஒரு தொழிற்சங்கத்தினுடைய நிர்வாகிகள் மற்றும் சங்க உறுப்பினர்களின் பதவி காலமானது

(A) 2 வருடங்கள் (B) 3 வருடங்கள்

(C) 5 வருடங்கள் (D) 10 வருடங்கள்

21. As per The Employees Compensation Act, no claim for compensation shall be entertained by a commissioner unless the claim is preferred before him with in ———— of the occurrence of accident

(A) 60 days (B) 90 days

(C) 1 Year (D) 2 Years

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரி தாக்கல் செய்யப்படும் மனுவானது கீழ்க்காணும் காலக்கெடுவிற்குள் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்

(A) 60 நாட்கள் (B) 90 நாட்கள்

(C) 1 வருடம் (D) 2 வருடங்கள்

22. As per The Tamil Nadu Catering Establishments Act, the Inspectors are given power to enter and make such examination of the premises and any prescribed registers, records and seize or take copies of such registers as per

(A) Section 20 (B) Section 21

(C) Section 22 (D) Section 23 (2A)

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன சட்டத்தின் கீழ் ஒரு ஆய்வாளர் உணவு நிறுவனத்திற்குள் நுழையவும், பதிவேடுகளை ஆய்வு செய்யவும், பறிமுதல் செய்யவும் கீழ்காணும் எப்பிரிவின் கீழ் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 20 (B) பிரிவு 21

(C) பிரிவு 22 (D) பிரிவு 23 (2A)

23. The wages of every person employed in shop shall be paid before the expiry of ———— after the last day of wage period in respect of which the wages are payable

(A) 5th day (B) 7th day

(C) 10th day (D) 15th day

கடை நிறுவனத்தின் பணிபுரியும் ஒரு தொழிலாளியுடைய மாத சம்பளமானது எந்த மாதத்திற்கு வழங்கப்பட வேண்டுமோ அந்த ஊதிய காலம் முடிந்த ———— வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) ஐந்து தினங்களுக்குள் (B) ஏழு தினங்களுக்குள்

(C) பத்து தினங்களுக்குள் (D) பதினைந்து தினங்களுக்குள்

24. An employee who is eligible for payment of gratuity shall apply With in 30 days from the date of gratuity become payable to employer in

(A) Form I (B) Form J

(C) Form K (D) Form N

பணிக்கொடை பெற தகுதி வாய்ந்த ஒரு வேலையாள் அத்தொகையினை பெறுவதற்கு எந்த படிவத்தில் உரிமையாளருக்கு 30 தினங்களுக்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்

(A) படிவம் I (B) படிவம் J

(C) படிவம் K (D) படிவம் N

25. Any employer who has not maintained a home - workers employment register in Form XV as per The Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act shall be punishable with fine which may extend to

(A) Rs.250/- (B) Rs.500/-

(C) Rs.1000/- (D) Rs.2000/-

பீடி நிறுவனத்தில் வெளி வேலையாட்களுக்கான வேலையமைப்பு பதிவேடு படிவம் XV பராமரிக்கப்படாத குற்றத்திற்கு விதிக்கப்படும் அபராத தொகை

(A) ரூ.250/-க்கு மிகாமல் (B) ரூ.500/-க்கு மிகாமல்

(C) ரூ.1000/-க்கு மிகாமல் (D) ரூ.2000/-க்கு மிகாமல்

26. A certificate of registration shall be issued to the employer of a motor transport undertaking in

(A) Form I (B) Form II

(C) Form III (D) Form IV

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்படும் பதிவுச்சான்று

(A) படிவம் I (B) படிவம் II

(C) படிவம் III (D) படிவம் IV

27. Every employee shall be entitled to be paid bonus provided he has worked in the establishment for not less than ____________ working days.

(A) 30 (B) 60

(C) 90 (D) 180

ஒரு தொழிலாளி மீதூதியம் பெறுவதற்கு தகுதி பெற அந்த ஆண்டில் குறைந்தபட்சம் எத்தனை நாட்கள் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும்

(A) 30 (B) 60

(C) 90 (D) 180

28. Which of the following is not used in transaction of precious metals, pearls or ornaments made of gold or silver

(A) Electronic weighing machine of Class I

(B) Electronic weighing machine of Class II

(C) Electronic weighing machine of Class III

(D) Beam scale of Class B

விலையுயர்ந்த உலோகங்கள், முத்துக்கள், தங்கம் மற்றும் வெள்ளி ஆபரணங்களின் பரிவர்த்தனைக்கு பயன்படுத்தப்பட கூடாத தராசு

(A) மின்னணு தராசு வகை I

(B) மின்னணு தராசு வகை II

(C) மின்னணு தராசு வகை III

(D) B வகை விட்ட தராசு

29. As per Rule 11(4) of The Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules, for which of the following commodity the declaration of quantity may not be qualified by the words "when packed"

(A) Ghee (B) Lotions

(C) All kinds of soap (D) Camphor

பொட்டல பொருட்கள் விதி 11(4)ன் படி கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவற்றுள் எந்த பொருள் அடங்கிய பொட்டலத்தின் அதன் நிகர எடை மற்றும் அளவு தயாரிப்பின்போது "when packed" என்று குறிப்பிடப்படக்கூடாது

(A) நெய் (B) லோசன்

(C) அனைத்து வகையான சோப் (D) கற்பூரம்

30. The Director, Controller or any Legal Metrology Officer is wested with power to enter any such premises, search for and inspect any weights or measure and seize any weight or measure as per

(A) Sec 14 (B) Sec 15

(C) Sec 16 (D) Sec 17

சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் ஒரு நிறுவனத்தில் உள்ள எடைகள் மற்றும் அளவைகளை ஆய்வு செய்து பறிமுதல் செய்ய எப்பிரிவின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட அதிகாரிகளுக்கு அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது

(A) பிரிவு 14 (B) பிரிவு 15

(C) பிரிவு 16 (D) பிரிவு 17

31. Select any one of the following relatives of the deceased worker who cannot be considered as his dependant as per The Employees Compensation Act

(A) Remarried widow of the deceased worker

(B) Daughter in law

(C) A minor child of a pre deceased son/daughter

(D) An infirm son who has attained the age of 18 years.

கீழ்காணும் எவர் பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இறந்துபோன பணியாளரின் சார்ந்தோர் எனக் கருதப்படமாட்டார்

(A) மறுமணம் செய்துகொண்ட மனைவி

(B) மருமகள்

(C) ஏற்கனவே இறந்துவிட்ட மகனின் 18 வயது நிரம்பாத மகன் / மகள்

(D) 18 வயது நிரம்பப் பெற்ற உடல் ஊனமுள்ள மகன்

32. Standing orders shall, unless an appeal is preferred, come into operation on the expiry of ———— from the date on which authenticated copies are sent under sec 5 (3) of Industrial Employment (Standing Orders) Act.

(A) 30 days (B) 60 days

(C) 90 days (D) 180 days

சான்றளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகள் அவற்றின் மீது மேல் முறையீடு செய்யப்படாத பட்சத்தில் அதன் நகல்கள் நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து எத்தனை நாட்கள் முடிவடைந்த பின்னர் அமுலுக்கு வரும்

(A) 30 நாட்கள் (B) 60 நாட்கள்

(C) 90 நாட்கள் (D) 180 நாட்கள்

33. As per The Tamil Nadu Manual Workers Social Security and Welfare Scheme, if registered manual worker dies naturally the Labour Officer (Social Security Scheme) of respective district after due verification shall pay a sum of

(A) Rs.10,000/- (B) Rs.15,000/-

(C) Rs.20,000/- (D) Rs.25,000/-

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் சமூக பாதுகாப்பு திட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட இயற்கை மரணம் அடைந்த தொழிலாளிக்கு வழங்கப்படும் உதவி தொகை

(A) ரூ.10,000/- (B) ரூ.15,000/-

(C) ரூ.20,000/- (D) ரூ.25,000/-

34. An Inspector may examine the crops grown in any plantation as per

(A) Section 4 (B) Section 5(a)

(C) Section 5(b) (D) Section 5(c)

தோட்ட நிறுவன ஆய்வாளருக்கு நிறுவனத்தில் விளைவிக்கப்படும் பயிர்களை ஆய்வு செய்யும் அதிகாரம் எப்பிரிவின் கீழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

(A) பிரிவு 4 (B) பிரிவு 5(a)

(C) பிரிவு 5(b) (D) பிரிவு 5(c)

35. As per section 2A(1) of The Industrial Disputes Act, which one of the following is not to be deemed as an industrial dispute

(A) Dismissal (B) Retrenchment

(C) Termination (D) Strike

தொழில் தகராறு சட்ட பிரிவு 2A(1)ன் படி கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளவற்றில் எது தொழில் தாவாவாக கருத இயலாது

(A) பணியில் இருந்து நீக்குதல் (B) ஆட்குறைப்பு

(C) பணி முறிவு (D) வேலை நிறுத்தம்

36. The register of trade unions shall be maintained in

(A) Form A (B) Form B

(C) Form C (D) Form E

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளவாறு தொழிற்சங்களுக்கான பதிவேடு எந்த படிவத்தில் பராமரிக்கப்படுகிறது

(A) படிவம் A (B) படிவம் B

(C) படிவம் C (D) படிவம் E

37. As per The Employees Compensation Act, the Commissioner shall dispose of the cases relating to compensation within a period of ———— from the date of reference.

(A) 3 Months (B) 6 Months

(C) 9 Months (D) 12 Months

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின்படி ஆணையாளர் இழப்பீடு வழங்கக் கோரி பெறப்படும் மனுக்கள் மீது எத்தனை காலத்திற்குள் தீர்வு செய்ய வேண்டும்

(A) 3 மாதங்கள் (B) 6 மாதங்கள்

(C) 9 மாதங்கள் (D) 12 மாதங்கள்

38. As per The Tamil Nadu Catering Establishment Rules, every employer shall maintain a register of national and festival holidays in

(A) Form IV C (B) Form IV E

(C) Form IV EE (D) Form IV F

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன விதிகளின் கீழ் உணவு நிறுவனங்களில் தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகளுக்கான பதிவேடு எந்த படிவத்தில பராமரிக்கப்படுகிறது

(A) படிவம் IV C (B) படிவம் IV E

(C) படிவம் IV EE (D) படிவம் IV F

39. As per The Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, the name board of every establishment shall be in Tamil as per

(A) Rule 13 (B) Rule 14

(C) Rule 15 (D) Rule 15A

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்களின் எந்த விதியின் கீழ் பெயர் பலகை தமிழில் எழுதப்பட வேண்டும்

(A) விதி 13 (B) விதி 14

(C) விதி 15 (D) விதி 15A

40. The section which gives power to the controlling authority for recovery of gratuity if it is not paid by the employer within prescribed time

(A) Section 7A (B) Section 8

(C) Section 9 (D) Section 10

பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் உத்தரவிடப்பட்ட பணிக்கொடை தொகையை வழங்க தவறிய நிர்வாகம் மீது வருவாய் வசூல் சட்டத்தின் கீழ் வசூல் செய்ய எந்த பிரிவில் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது

(A) பிரிவு 7A (B) பிரிவு 8

(C) பிரிவு 9 (D) பிரிவு 10

41. A license granted under The Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, section 4(4) shall not be valid beyond

(A) 31st January of every year (B) 31st March of every year

(C) 30th June of every year (D) 31st December of every year

பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர் சட்டம் பிரிவு 4(4) ன் கீழ் வழங்கப்படும் உரிமமானது எந்த தேதிக்கு பின்னர் செல்லத்தக்கதல்ல

(A) பிரதி வருடம் ஜனவரி 31-ம் தேதிக்குள் (B) பிரதி வருடம் மார்ச் 31-ம் தேதிக்குள்

(C) பிரதி வருடம் ஜூன் 30-ம் தேதிக்குள் (D) பிரதி வருடம் டிசம்பர் 31-ம் தேதிக்குள்

42. The certificate of registration issued under The Motor Transport Workers Rule 6 shall remain in force upto ———— of the year for which certificate is issued.

(A) 31st January of the year (B) 30th April of the year

(C) 31st May of the year (D) 31st December of the year

தமிழ்நாடு மோட்டார்போக்குவரத்து தொழிலாளர் விதி 6-ன் கீழ் ஒரு ஆண்டிற்கு வழங்கப்பட்ட பதிவுச்சான்று அந்த ஆண்டின் எந்த தேதி வரை அமுலில் இருக்கும்

(A) ஜனவரி 31-ம் தேதி வரை (B) ஏப்ரல் 30-ம் தேதி வரை

(C) மே 31-ம் தேதி வரை (D) டிசம்பர் 31-ம் தேதி வரை

43. All amounts payable to an employee by way of bonus under The Payment of Bonus Act shall be paid within ———— from the close of accounting year.

(A) 2 Months (B) 3 Months

(C) 6 Months (D) 8 Months

ஒரு தொழிலாளிக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய மீதூதியம் கணக்காண்டு முடிந்த காலத்திலிருந்து எத்தனை மாதங்களுக்குள் வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) 2 மாதங்கள் (B) 3 மாதங்கள்

(C) 6 மாதங்கள் (D) 8 மாதங்கள்

44. Declaration as to the month and year in which the commodity is manufactured or pre- packed shall be required to be made on

(A) Package containing beedi

(B) Package containing incense sticks

(C) Any domestic LPG of 14.2 kg or 5 kg

(D) Package containing Electric wire

கீழ்காணும் பொருட்கள் அடங்கிய பொட்டலத்தில் எந்த பொட்டலத்தின் மீது பொட்டலம் அடைக்கப்பட்ட மாதம் மற்றும் வருடம் குறிப்பிடுதல் வேண்டும்

(A) பீடி பொட்டலம்

(B) பத்தி பொட்டலம்

(C) 14.2 அல்லது 5 கிலோ எடை கொண்ட சமையல் எரிவாயு உருளை

(D) மின் கம்பிகள் அடங்கிய பொட்டலம்

45. Additional fee shall be charged for verification and stamping of weights and measures in situ of

(A) Vehicle tank (B) Weigh bridge

(C) Fuel dispenser (D) Platform machine

கீழ்கண்டவற்றில் எதனை ஸ்தலத்தில் சென்று முத்திரையிடுவதற்கு கூடுதல் முத்திரை கட்டணம் வசூல் செய்ய வேண்டும்

(A) டேங்கர் லாரி (B) எடைப்பாலம்

(C) பெட்ரோல் / டீசல் பம்பு (D) மேடை தராசு

46. For curd in packaged form, the declaration to be expressed in terms of

(A) Weight and equivalent volume (B) Weight only

(C) Volume only (D) Number

தயிர் பொட்டலத்தில் அதன் நிகர அளவு மற்றும் எடை எவ்வாறு குறிப்பிட வேண்டும்

(A) எடை மற்றும் அதற்கு நிகரான கொள்ளளவு (B) எடை மட்டும்

(C) கொள்ளளவு மட்டும் (D) எண்ணம்

47. If any dispute arises regarding the subsistence allowance payable to a workman under sub-section(1) of section 10A(2) of Industrial Employment (Standing Orders) Act, the workman or the employer concerned may refer the dispute to

(A) District Court (B) Labour Court

(C) High Court (D) Tribunal

தொழிலகப்பணி (நிலையாணைகள்) சட்டம் பிரிவு 10A(2) உட்பிரிவு (1)ன் கீழ் ஒரு தொழிலாளிக்கு வழங்க வேண்டிய பிழைப்பூதியம் குறித்து தொழிற்தகராறு ஏற்படுமேயானால் சம்பந்தப்பட்ட வேலையாள் / நிர்வாகம் அதன் மீதான மேல் முறையீடு யாரிடம் செய்யப்படலாம்

(A) மாவட்ட நீதிமன்றம் (B) தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

(C) உயர்நீதிமன்றம் (D) தீர்ப்பாயம்

48. As per The Tamil Nadu Manual Workers (Construction Workers) Welfare Scheme, the person who is not authorised to issue the certificate of employment is

(A) Village Administrative Officer

(B) Registered trade union

(C) Registered contractor

(D) Assistant Inspector of Labour in Labour department

தமிழ்நாடு கட்டுமான தொழிலாளர் சமூக நலத்திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளிக்கு பணிச்சான்று வழங்க அதிகாரம் வழங்கபடாத அலுவலர்

(A) கிராம நிர்வாக அலுவலர்

(B) பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கம்

(C) பதிவு பெற்ற ஒப்பந்தக்காரர்

(D) தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்

49. How much of service a worker employer in shops and establishment has to put in to become entitled to 12 days of Holidays with wages in the subsequent year

(A) 12 Months (B) 18 Months

(C) 24 Months (D) 36 Months

கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் ஒரு தொழிலாளி 12 நாட்கள் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு பெற தகுதியாவதற்கு எத்தனை ஆண்டு காலம் பணி புரிந்திருக்க வேண்டும்

(A) 12 மாதங்கள் (B) 18 மாதங்கள்

(C) 24 மாதங்கள் (D) 36 மாதங்கள்

50. As per Section 2 of The Industrial Disputes Act, wages payable to a workmen in respect of his employment does not include

(A) Travelling concession

(B) Dearness allowance

(C) Bonus

(D) Value of any house accommodation

தொழில் தகராறு சட்ட பிரிவு 2ன் படி தொழிலாளருக்கு வழங்கப்படும் “ஊதியம்” என்பதில் கீழ்காணும் இனம் அடங்காது

(A) பயணப்படி

(B) அகவிலைப்படி

(C) மீதூதியம்

(D) வழங்கப்பட்டுள்ள குடியிருப்பு வசதியின் மதிப்பு

51. No trade union of workmen shall be registered unless it has on the date of making application not less than ________ persons as its members

(A) 7 (B) 10

(C) 15 (D) 20

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் ஒரு தொழிற்சங்கத்தினை பதிவு செய்வதற்கு விண்ணப்பிக்கும் தேதியில் குறைந்தபட்சம் எத்தனை தொழிலாளர்கள் உறுப்பினர்களாக இருத்தல் வேண்டும்

(A) 7 (B) 10

(C) 15 (D) 20

52. As per The Employees Compensation Act, whoever fails to send a report of fatal accident and serious bodily injuries on his premises shall be punishable with fine which may extend to

(A) Rs.5,000/- (B) Rs.10,000/-

(C) Rs.15,000/- (D) Rs.20,000/-

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் மரண விபத்து மற்றும் கடுமையான காயங்கள் குறித்த அறிக்கையினை அனுப்பாத நிறுவனங்களுக்கு விதிக்கப்படும் அபராத தொகை

(A) ரூ.5,000/-க்கு மிகாமல் (B) ரூ.10,000/-க்கு மிகாமல்

(C) ரூ.15,000/- க்கு மிகாமல் (D) ரூ.20,000/-க்கு மிகாமல்

53. The registered catering establishments shall be maintained in

(A) Form I (B) Form II

(C) Form III (D) Form IV

உணவு நிறுவனங்களின் பதிவேடு எந்த படிவத்தில் பராமரிக்கப்படுகிறது

(A) படிவம் I (B) படிவம் II

(C) படிவம் III (D) படிவம் IV

54. As per The Tamil Nadu Shops and Establishments Rules, an employer who has not maintained register of wages has violated

(A) Rule 11(5) (B) Rule 13

(C) Rule 14 (D) Rule 15A

தமிழ்நாட்டில் கடை மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்களில் சம்பள பதிவேடு பராமரிக்கப்படாத ஒரு வேலையளிப்பவர் எந்த விதியை மீறியவராகிறார்

(A) விதி 11(5) (B) விதி 13

(C) விதி 14 (D) விதி 15A

55. Under which section the power to enter, inspect any premises, examine any registers and records is vested with Inspectors in respect of The Payment of Gratuity Act

(A) Section 7 (B) Section 7A

(C) Section 7B (D) Section 11

பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் ஒரு நிறுவனத்தில் பராமரிக்கப்படும் பதிவேடுகளை ஆய்வு செய்ய சம்பந்தப்பட்ட ஆய்வாளர்களுக்கு எந்த பிரிவின் கீழ் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது

(A) பிரிவு 7 (B) பிரிவு 7A

(C) பிரிவு 7B (D) பிரிவு 11

56. Every employer of a beedi establishment shall issue a service book to every employee immediately on the date of entry into service in.

(A) Form XII (B) Form XIII

(C) Form XIV (D) Form XIVA

பீடி நிறுவனத்தின் வேலையளிப்பவர் ஒரு தொழிலாளிக்கு பணியில் சேர்ந்த நாளன்று எந்த படிவத்தில் பணி புத்தகம் வழங்க வேண்டும்

(A) படிவம் XII (B) படிவம் XIII

(C) படிவம் XIV (D) படிவம் XIVA

57. As per the motor transport workers Act, nothing contained in this act shall apply to any transport vehicle

(A) Engaged in carrying passengers

(B) Goods

(C) Used for transport of sick or injured person

(D) Private carrier

மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம் கீழ்காணும் எந்த வகை போக்குவரத்து வாகனங்களுக்கு பொருந்தாது

(A) பயணிகள் ஏற்றிச் செல்லும் வாகனம்

(B) சரக்கு ஏற்றிச் செல்லும் வாகனம்

(C) நோயாளிகள் மற்றும் காயமடைந்தவர்களை ஏற்றி செல்லும் வாகனம்

(D) தனியார் ஊர்திகள்

58. As per the payment of bonus rules, every employer shall send an annual return to inspector in

(A) Form A (B) Form B

(C) Form C (D) Form D

மீதூதியம் வழங்கல் விதிகள் கீழான ஆண்டறிக்கை ஆய்வாளருக்கு நிர்வாகம் எந்த படிவத்தில் அனுப்ப வேண்டும்

(A) படிவம் A (B) படிவம் B

(C) படிவம் C (D) படிவம் D

59. As per the legal metrology act, approval of model may be required for

(A) Beam scale

(B) Cast iron weight

(C) Capacity measures not exceeding 20L in capacity

(D) Counter machine

கீழ்காணும் எடைகள் மற்றும் அளவைகளில் எந்த இனத்திற்கு மாதிரி ஒப்புதல் (Approval of model) பெறுதல் வேண்டும்

(A) விட்ட தராசு

(B) இரும்பு எடை கற்கள்

(C) 20L மிகையாகாத ஊற்றல் அளவைகள்

(D) மேஜை தராசு

60. Which of the following commodity is not exempted from The Legal Metrology(Packaged Commodities) Rules,

(A) Any thread which is sold in coil to hand loom weavers

(B) Any package containing fast food item packed by restaurant

(C) Net weight of commodity is 10g or less

(D) LPG cylinder

கீழ்காணும் பொருட்களில் எந்த பொருளுக்கு பொட்டல பொருட்கள் விதியின் கீழ் விதிவிலக்கு அளிக்கப்படவில்லை

(A) கைத்தறி நெசவாளர்களுக்கு விற்கப்படும் நூல் கண்டு

(B) உணவகங்களில் விற்பனைக்காக பொட்டலமிடப்படும் துரித உணவு

(C) 10g கீழ் நிகர எடை கொண்ட பொருள்

(D) சமையல் எரிவாயு உருளை

61. As per The Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Act, the Government may Established a Board for any scheduled employment as per

(A) Section 2 (B) Section 3

(C) Section 5 (D) Section 6

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் (பணி ஒழுங்குப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் கீழ் அரசானது அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களுக்கு எந்த பிரிவின் கீழ் ஒரு வாரியத்தை அமைக்கலாம்

(A) பிரிவு 2 (B) பிரிவு 3

(C) பிரிவு 5 (D) பிரிவு 6

62. As per The Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of Work) Rules, a non-official member of the board shall hold office for a period of ———— commencing from the date on which his appointment is first notified in the official gazette

(A) 1 Year (B) 2 Years

(C) 3 Years (D) 5 Years

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் (பணி ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகளின் படி ஒரு வாரியத்தினுடைய அலுவல சாரா உறுப்பினர் ஒருவர், அவர் பதவி ஏற்ற விபரம் அரசிதழில் வெளியான நாளிலிருந்து எத்தனை ஆண்டுகளுக்க பொறுப்பில் இருப்பார்

(A) 1 வருடம் (B) 2 வருடங்கள்

(C) 3 வருடங்கள் (D) 5 வருடங்கள்

63. To which of the following plantation The Plantations Labour Act does not apply

(A) Tea (B) Cincona

(C) Sugarcane (D) Cardamom

தோட்ட தொழிலாளர் சட்டம் கீழ் காணும் எந்த பயிறுக்கு பொருந்தாது

(A) தேயிலை (B) சின்கோனா

(C) கரும்பு (D) ஏலம்

64. If a settlement of the dispute is arrived at in the course of conciliation proceedings the conciliation officer shall send a report to Commissioner of Labour as per

(A) Section 12(1) (B) Section 12(3)

(C) Section 12(4) (D) Section 18(1)

தொழில் தகராறு சட்டத்தின் கீழ் சமரச பேச்சுவார்த்தையின் விளைவாக சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினரிடையே உடன்பாடு ஏற்பட்டால் அந்த அறிக்கை நகலை கீழ்காணும் எந்த பிரிவின் கீழ் துறையின் உயர் அதிகாரிகளுக்கு சமரச அலுவலர் அனுப்பி வைக்க வேண்டும்

(A) பிரிவு 12(1) (B) பிரிவு 12(3)

(C) பிரிவு 12(4) (D) பிரிவு 18(1)

65. Every trade union shall submit the annual return in Form 'E' on or before

(A) 30th day of April in each year

(B) 30th day of April once in two years

(C) 31th day of December in each year

(D) 31th day of December once in two years

தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கமானது வருடாந்திர அறிக்கை படிவம் E எந்த காலக்கெடுவிற்குள் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்

(A) பிரதி ஆண்டு ஏப்ரல் 30ம் தேதிக்குள்

(B) இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒருமுறை ஏப்ரல் 30ம் தேதிக்குள்

(C) பிரதி ஆண்டு டிசம்பர் 31ம் தேதிக்குள்

(D) இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒருமுறை டிசம்பர் 31ம் தேதிக்குள்

66. Under which section, The Commissioner shall be deemed to be a public officer within a meaning of the Revenue Recovery Act 1890 in respect of The Employees Compensation Act

(A) Section 30 (B) Section 30A

(C) Section 31 (D) Section 32

பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் வழங்க உத்தரவிடப்பட்ட இழப்பீட்டு தொகையினை வழங்காத நிறுவனத்தின் மீது வருவாய் வசூல் சட்டம் 1890-ன் கீழ் நடவடிக்கை எடுக்க ஆணையாளருக்கு எந்த பிரிவின் கீழ் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது

(A) பிரிவு 30 (B) பிரிவு 30A

(C) பிரிவு 31 (D) பிரிவு 32

67. Every employer shall issue a wage slip to a worker in catering establishment in

(A) Form XV (B) Form XVI

(C) Form XVII (D) Form XVIII

உணவு நிறுவனத்தில் பணி புரியும் ஒரு தொழிலாளிக்கு சம்பள சீட்டானது வேலையளிப்பவரால் எந்த படிவத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) படிவம் XV (B) படிவம் XVI

(C) படிவம் XVII (D) படிவம் XVIII

68. The Controlling Authority under The Tamil Nadu Payment of Gratuity Rules shall record the particulars of each case in

(A) Form J Register (B) Form K Register

(C) Form Q Register (D) Form R Register

தமிழ்நாடு பணிக்கொடை பட்டுவாடா விதிகளின் கீழ் பணிக்கொடை கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியால் வழங்கப்படும் உத்தரவு விவரங்கள் அவரது அலுவலகத்தில் எந்த படிவத்தில் பராமரிக்கப்படுகிறது

(A) படிவம் J பதிவேடு (B) படிவம் K பதிவேடு

(C) படிவம் Q பதிவேடு (D) படிவம் R பதிவேடு

69. Any disputes relating to issue raw materials by employer of a beedi establishment shall be referred to Assistant Inspector of Labour who decides the dispute and record the proceedings in

(A) Form X (B) Form XI

(C) Form XII (D) Form XIV

பீடி நிறுவனத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் தரமற்ற இலைகளை குறித்த புகாரினை தொழிலாளர் உதவி ஆய்வர்கள் ஆய்வு செய்து நிர்வாகத்திற்கு முடிவுகள் குறித்து ஆணைகள் வழங்க வேண்டிய படிவம்

(A) படிவம் X (B) படிவம் XI

(C) படிவம் XII (D) படிவம் XIV

70. Under which Rule, every worker shall be entitled to a service certificate at the time of leaving the service, dismissal, or discharge in respect of The Tamil Nadu Motor Transport Workers Rule

(A) Rule 41 (B) Rule 44

(C) Rule 44A (D) Rule 45

மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனத்தின் பணியிலிருந்து விலகும் அல்லது பணி நீக்கம் செய்யப்படும் தொழிலாளிக்கு எந்த விதியின் கீழ் பணிச்சான்று வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) விதி 41 (B) விதி 44

(C) விதி 44A (D) விதி 45

71. Every employer shall be bound to pay to every employee in respect of every subsequent accounting year a minimum bonus which shall be of salary earned by employee at

(A) 8.33% (B) 10%

(C) 15% (D) 20%

மீதூதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் நிர்வாகம் ஒரு தொழிலாளிக்கு ஒரு கணக்காண்டில் அவர் பெற்றுள்ள ஆண்டு ஊதியத்திலிருந்து குறைந்தபட்சம் எத்தனை விழுக்காடு தொகை மீதூதியமாக வழங்க வேண்டும்

(A) 8.33% (B) 10%

(C) 15% (D) 20%

72. The weight that shall be used in any transition or protection in precious stone

(A) Carat weight (B) Bullion weight

(C) Sheet metal weight (D) Cylindrical knob types weights

விலையுயர்ந்த கற்களின் வியாபாரத்திற்கு கீழே சொல்லப்பட்டுள்ளவற்றில் எந்த வகையான எடைகற்களை பயன்படுத்த வேண்டம்

(A) காரட் எடை (B) புல்லியன் எடை

(C) தாள் உலோக எடை (D) உருளை வடிவிலான எடை

73. A salesman delivers a quantity of 24.8 kg of rice to the purchaser who has acutely paid for 25kg of rice. For the first offence he shall be penalised as per section 30 of the legal metrology Act

(A) With fine which may extend to Rs. 5,000/-

(B) With fine which may extend to Rs. 10,000/-

(C) With fine which may extend to Rs. 20,000/-

(D) With fine which may extend to Rs. 15,000/-

ஒருவர் 25 கிலோ எடையுள்ள அரிசியை விலை கொடுத்து வாங்கும் போது 24.8 கிலோ எடையுள்ள அரிசி வழங்கும் விற்பனையாளருக்கு எடை குறைவிற்காக பிரிவு 30-ன் கீழ் விதிக்கப்படும் அபராத தொகையானது முதல் முறை எனில்

(A) ரூ. 5,000 க்கு மிகாமல்

(B) ரூ. 10,000 க்கு மிகாமல்

(C) ரூ. 20,000 க்கு மிகாமல்

(D) ரூ. 15,000 க்கு மிகாமல்

74. As per the Tamil Nadu manual workers social security and welfare scheme, every register manual whose name has been registered under the clause 9(4) will be issued with an Identity card free of cost in

(A) Form I (B) Form II

(C) Form III (D) Form IV

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் சமூக பாதுகாப்பு திட்ட விதி 9(4)ன் படி பதிவு பெற்ற உடலுழைப்பு தொழிலாளர் ஒருவருக்கு வாரியத்தால் வழங்கப்படும் அடையாள அட்டை எந்த படிவத்தில் வழங்கப்படுகிறது

(A) படிவம் I (B) படிவம் II

(C) படிவம் III (D) படிவம் IV

75. As per the plantations labour Act, no application for compensation shall be entertained unless it is made within ———— of collapse of the house.

(A) 6 months (B) 12 months

(C) 18 months (D) 24 months

தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் வீடு இடிந்ததற்கான இழப்பீட்டு தொகை கோரும் மனுவானது எத்தனை காலத்திற்குப் பின்னர் தாக்கல் செய்யப்பட்டால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படமாட்டாது

(A) 6 மாதங்கள் (B) 12 மாதங்கள்

(C) 18 மாதங்கள் (D) 24 மாதங்கள்

76. As per the Tamil Nadu manual worker social security and welfare scheme, "Manual Worker" means any person who is engaged to any of the following manual work in any employments expect

(A) Salt pans (B) Automobile workshop

(C) Fire and Match works (D) Working in any factory

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர் சமூக பாதுகாப்பு திட்டத்தின் படி கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களில் எந்த தொழில் புரிபவர் உடலுழைப்பு தொழிலாளியாக கருதப்படமாட்டார்

(A) உப்பளம் (B) தானியங்கி பணிமனை

(C) தீப்பட்டி மற்றும் பட்டாசு தயாரிக்கும் தொழில் (D) தொழிற்சாலையில் பணி செய்தல்

77. Every working standard balances shall be verified at least once in a period of

(A) 6 months (B) 12 months

(C) 24 months (D) 36 months

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் பரிசீலனைக்கு பயன்படுத்தப்படும் செயல்முறை தராசுகளை (Working Standard Balance) எத்தனை ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை மறுபரிசீலனை செய்ய வேண்டும்

(A) 6 மாதங்கள் (B) 12 மாதங்கள்

(C) 24 மாதங்கள் (D) 36 மாதங்கள்

78. The provisions of the legal metrology act, in so far as they relate to verification and stamping of weight and measured shall not apply to any weight or measure.

(A) Used in any transaction

(B) Used for scientific investigation or for research

(C) Test weight of 1/10th of instrument which the user shall keep at site

(D) 5L /10L capacity measure kept in the premises of retail dealer of pump to ensure proper delivery of petrol/ diesel

எந்த உபயோகத்திற்கு பயன்படுத்தப்படும் எடைகள் மற்றும் அளவைகள் மறுபரிசீலனை செய்து முத்திரையிட தேவையில்லை

(A) வியாபாரத்தில் பயன்படுத்தப்படும் எடைகள் மற்றும் அளவைகள்

(B) விஞ்ஞான ஆராய்ச்சி கூடத்தில் பயன்படுத்தப்படும் எடைகள் மற்றும் அளவைகள்

(C) கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்களில் பயன்படுத்தப்படும் 1/10 அளவிலான சோதனை எடைகற்கள்

(D) பெட்ரோல் மற்றும் டீசல் சில்லரை விற்பனை நிலையங்களில் பயன்படுத்தப்படும் 5L/10L அளவைகள்

79. No adult worker shall be allowed to work on any plantation not exceeding ———— hours a week.

(A) 48 hours (B) 54 hours

(C) 72 hours (D) 80 hours

தோட்டநிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளி ஒருவர் ஒரு வாரத்தில் எத்தனை மணி நேரத்திற்கு மிகாமல் பணிபுரிய அனுமதிக்கப்படலாம்

(A) 48 மணி நேரங்கள் (B) 54 மணி நேரங்கள்

(C) 72 மணி நேரங்கள் (D) 80 மணி நேரங்கள்

80. As per the Tamil Nadu manual workers (Construction workers) welfare scheme, every registered manual worker who is in receipt of pension dies, the spouse of such manual worker is eligible for family pension of

(A) Rs. 250/- (B) Rs. 400/-

(C) Rs. 500/- (D) Rs. 1,000/-

தமிழ்நாடு கட்டுமான தொழிலாளர் நல திட்டத்தின் கீழ் ஓய்வூதியம் பெறும் பதிவு பெற்ற தொழிலாளி ஒருவர் இறந்துவிட்டால் அவரது கணவர் / மனைவிக்கு வழங்கப்படும் குடும்ப ஓய்வுதியமானது

(A) ரூ. 250/- (B) ரூ. 400/-

(C) ரூ. 500/- (D) ரூ. 1,000/-

ROUGH WORK

ROUGH WORK