Q.C. 096

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part-A (With Books)	160

Maximum Time: 2.30 Hour Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3. In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. A person who has ultimate control over the affairs of the factory under Factories Act 1948 is called as
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் படி தொழிற்சாலையின் அனைத்து நடவடிக்கைகளுக்கும் பொறுப்புடையவர் ———— என அழைக்கப்படுகிறார்.

(A) Managing Director
நிர்வாக இயக்குனர்

(B) Manager
மேலாளர்

(C) Chairman
தலைவர்

(D) Occupier
உரிமையாளர்

2. As per Factories Act 1948, the space for every worker employed in a factory that has commenced in the year 2010, is __________ cubic metre.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, இன் படி 2010, ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்ட தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ———— கன மீட்டர் கொள்ளளவு தேவையாகும்.

(A) 9.9
(B) 10.2
(C) 13.2
(D) 14.2

3. Who is an adolescent as per Factories Act 1948?
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் படி வளரிளந் தொழிலாளி எனப்படுவர் யார்?

(A) Who has completed 14 years but less than 18 years
14 வயதுக்கு மேற்பட்டவர் 18 வயதிற்கு உட்பட்டவர்

(B) Who is less than 18 years
18 வயதுக்கு குறைவானவர்

(C) Who has completed 15 years but less than 18 years
15 வயதுக்கு மேற்பட்டவர் 18 வயதிற்கு உட்பட்டவர்

(D) None of these
மேற்கண்ட எவரும் இல்லை

4. Which one of the following is not a welfare provision under Factories Act 1948
பின்வருவனவற்றில் எது தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் கீழ் தொழிலாளர் நலன் சார்ந்தது இல்லை

(A) Canteen
உணவகம்

(B) Creches
குழந்தைகள் காப்பகம்

(C) First Aid
முதலுதவி

(D) Drinking Water
குடிநீர்

5. As per Factories Act 1948, an adult worker could be engaged upto ________ hrs in a day
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் படி, ஒரு வயது வந்த தொழிலாளி ஒரு நாளில் ———— மணி நேரம் வரை வேலை செய்யலாம்.

(A) 8
(B) 9
(C) 10
(D) 12

6. Section 2(k) of the Factories Act 1948 deals with
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் பிரிவு 2(k) ———— எதை விவரிக்கிறது

(A) Manufacturing Process
உற்பத்தி செயல்முறை

(B) Factory
தொழிற்சாலை

(C) Worker
தொழிலாளி

(D) None of these
இவை எதுவுமில்லை

7. For contravention of the provisions of Factories Act and Rules, the general penalty for Occupier is
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் விதிகளின், விதிகளை மீறியதற்காக உரிமையாளருக்கான பொதுவான தண்டனை ————

(A) Upto 2 years imprisonment or fine up to Rs. 1,00,000 or both
2 ஆண்டுகள் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது ரூ. 1,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(B) Upto 2 years imprisonment or fine up to Rs. 2,00,000 or both
2 ஆண்டுகள் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது ரூ. 2,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(C) Upto 3 years imprisonment or fine up to Rs. 1,00,000 or both
3 ஆண்டுகள் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது ரூ. 1,00,000 அபராதம் அல்லது இரண்டும்

(D) None of these
மேற்கூறிய ஏதும் இல்லை

8. If the application for the renewal of factory licence for the year 2021 was submitted on 10th January 2021,the additional fee to be paid is
2021 ஆம் ஆண்டுக்கான தொழிற்சாலை உரிமத்தைப் புதுப்பிப்பதற்கான விண்ணப்பம் ஜனவரி 10, 2021, அன்று சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தால், செலுத்த வேண்டிய கூடுதல் கட்டணம்

(A) 10% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 10%

(B) 20% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 20%

(C) 30% of the licence fee
உரிமக் கட்டணத்தில் 30%

(D) None of these
இவை எதுவுமில்லை

9. Section 41-G of the Factories Act 1948 deals with
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் பிரிவு 41-G ———— எதைப் பற்றி விவரிக்கிறது

(A) Fencing of machineries
இயந்திரங்களுக்கு கவசமிடுதல்

(B) Workers participation in canteen management
உணவக நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பு

(C) Work on near machinery in motion
இயங்கும் இயந்திரங்களுக்கு அருகில் வேலை செய்தல்

(D) Workers participation in safety management
பாதுகாப்பு நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பு

10. The Half Yearly return for every half of every calendar year, should be sent in duplicate in ________ so as to reach the Inspector of Factories on or before ________ of the year.
ஒவ்வொரு காலண்டர் ஆண்டிலும் அரையாண்டு அறிக்கையை ———— இல் இரண்டு நகலாக தொழிற்சாலை ஆய்வாளருக்கு அந்த ஆண்டின் ———— அன்றோ அல்லது அதற்கு முன்பாகவோ சமர்பிக்கப்பட வேண்டும்

(A) Form No-21,15th July
படிவம் எண்-21, ஜூலை 15

(B) Form No-21, 31st July
படிவம் எண்-21, ஜூலை 31

(C) Form No-22, 31st July
படிவம் எண்-22, ஜூலை 31

(D) Form No-22, 15th July
படிவம் எண்-22, ஜூலை 15

11. The notice of change of manager shall be intimated in Form No. __________ to the Inspector of Factories.
மேலாளரின் மாற்றம் குறித்த அறிவிப்பு, தொழிற்சாலை ஆய்வாளருக்கு படிவம் எண் __________ ல் தெரிவிக்கப்படும்

(A) Form No-2
படிவம் எண்-2

(B) Form No-3A
படிவம் எண்-3 A

(C) Form No-18A
படிவம் எண்-18 ஏ

(D) Form No-11
படிவம் எண்-11

12. As per Factories Act 1948, the Ambulance Room is to be provided if __________ or more workers are ordinarily employed in a factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, இன் படி, __________ ம் அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்தால் ஆம்புலன்ஸ் அறை அமைக்கப்பட வேண்டும்

(A) 250

(B) 350

(C) 500

(D) 1000

13. The Occupier who propose to start a factory should submit the notice of Occupation in
தொழிற்சாலையைத் தொடங்கும் முன் உரிமையாளர் அது குறித்த அறிவிப்பை __________ இல் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்

(A) Form No - 1
படிவம் எண் - 1

(B) Form No - 2
படிவம் எண் - 2

(C) Form No - 2A
படிவம் எண் - 2A

(D) Form No - 1A
படிவம் எண் - 1A

14. Canteen has to be provided in a factory as per the provision of Factories Act 1948, if more than __________ workers are ordinarily employed.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, இன் படி, __________ க்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் சாதாரணமாக பணி புரிந்தால், தொழிற் சாலையில் உணவகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 250

(B) 230

(C) 300

(D) 275

15. Section __________ of the Factories Act 1948. discusses about the nomination of the Manager of a Factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, இல் ————— , தொழிற்சாலையின் மேலாளரை நியமிக்க வழி வகை செய்கிறது.

(A) Section 7 A
பிரிவு 7 A

(B) Section 7 (1)(f)
பிரிவு 7 (1)(f)

(C) Section 7 B
பிரிவு 7 B

(D) Section 7 (1)(d)
பிரிவு 7 (1) (d)

16. Which Section of Factories Act 1948 deals with Cranes
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, அது - இன் எந்தப் பிரிவு கிரேன் பற்றியது

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 28
பிரிவு 28

(C) Section 29
பிரிவு 29

(D) Section 33
பிரிவு 33

17. __________ is not a Notifiable Disease under Section 89 of Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, ன் பிரிவு 89 ன் கீழ் ————— என்பது அறிவிக்கப்பட்ட நோய் அல்ல

(A) Silicosis
சிலிக்கோசிஸ்

(B) Toxic Anemia
நச்சு இரத்த சோகை

(C) Byssionosis
பைசினோசிஸ்

(D) Diabetes Mellitus
சர்க்கரை நோய்

18. Which is not a liability of Occupier as per Factories Act 1948?
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948, ன் படி கீழ்கண்டவற்றில் எது தொழிற்சாலையின் உரிமையாளரின் பொறுப்பு அல்ல

(A) Precautions in case of Fire
தீ தடுப்பு வசதிகள்

(B) Latrines, Urinals and Washing Facilities
கழிவறைகள், சிறுநீர் கழிப்பறைகள் மற்றும் சுத்தம் செய்யும் வசதிகள்

(C) Cleanliness of stair cases
மாடிப்படிகளை சுத்தம் செய்தல்

(D) Provision of personal protective equipment
தற்காப்பு சாதனங்கள் அளித்தல்

19. ____________ is a part of Wages as per Payment of Wages Act 1936.
________ என்பது ஊதியத்தின் ஒரு பகுதி என சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 கூறுகிறது

(A) Travelling allowance
பயணப்படி

(B) Employer contribution to Provident Fund
நிர்வாகத்தினரின் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தா தொகை

(C) House accommodation
வீட்டு வாடகை படி

(D) Remuneration payable under settlement between parties
இரு தரப்புக்கும் இடையிலான தீர்வின்படி கிடைக்கும் வெகுமதி தொகை

20. Authority for claims regarding deduction of wages and delayed wages of workers under Payment of Wages Act 1936
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம் 1936 இன் கீழ் தொழிலாளர்களின் சம்பளப்பிடித்தம் மற்றும் தாமதமாக வழங்கப்படும் சம்பளம் குறித்து கேட்பு மனு கீழ்கண்ட அலுவலரிடம் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும்

(A) Assistant Commissioner of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்

(B) Deputy commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையர்

(C) Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(D) Labour Officer
தொழிலாளர் அலுவலர்

21. Which is not a legal deduction as per Payment of Wages Act 1936
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 இன் படி சட்டப்படியான பிடித்தம் இல்லை

(A) Deduction for damage
சேதப்படுத்தியதற்கான பிடித்தம்

(B) Deduction of absence from duty
அறிவிப்பு இல்லாமல் பணிக்கு வராததற்கான பிடித்தம்

(C) Deduction for recovery of loans
முன் கடனுக்கான தொகையை பிடித்தம் செய்தல்

(D) Deduction for cost of fuel required for cooking
சமையல் எரிபொருளுக்கான செலவு பிடித்தம் செய்தல்

22. The time of payment of wages as defined under Payment of Wages Act 1936 for a factory employing 1745 persons is _________.
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 இன் கீழ் தொழிற்சாலையில் 1745 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்தால் ————— அன்று ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) Before the expiry of tenth day of wage period
சம்பளக் காலம் முடிந்த பத்து நாட்களுக்குள்

(B) Before the expiry of seventh day of wage period
சம்பளக் காலம் முடிந்த ஏழு நாட்களுக்குள்

(C) On the first day of wage period
சம்பளக் காலத்தின் முதல் நாளில்

(D) On the last day of the wage period
சம்பளக் காலத்தின் இறுதி நாளில்

23. Which of the following was not a National Holiday?
பின்வருவனவற்றில் எது தேசிய விடுமுறை நாள் அல்ல?

(A) 26th January 2021
26 ஜனவரி 2021

(B) 2nd October 2021
2 அக்டோபர் 2021

(C) 13th November 2021
13 நவம்பர் 2021

(D) 1st May 2021
1 மே 2021

24. The holidays allowed as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act are applicable to
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்களில் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டத்தின்படி அனுமதிக்கப்பட்ட விடுமுறைகள் ————— நிறுவனத்திற்கு பொருந்தும்

(A) Reserve Bank of India
இந்திய ரிசர்வ் வங்கி

(B) Mine or. Oil field
சுரங்கம் மற்றும் எண்ணெய் நிலங்கள்

(C) Automotive Service Station
மோட்டார் வாகன சேவை பிரிவு

(D) Railway Administration
இரயில்வே நிர்வாகம்

25. An employee who works on a national holiday is entitled to ________ as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act.
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை) சட்டத்தின்படி தேசிய விடுமுறை நாளில் பணிபுரியும் தொழிலாளி ———— ஊதியம் பெற தகுதி உடையவர்

(A) Thrice the wages
மூன்று மடங்கு ஊதியம்

(B) Twice the wages
இரண்டு மடங்கு ஊதியம்

(C) Twice the wages and substituted holiday
இரண்டு மடங்கு ஊதியம் மற்றம் மாற்று விடுமுறை

(D) One day wages and substituted holiday
ஒரு நாள் ஊதியம் மற்றும் மாற்று விடுமுறை

26. An employee who works on a festival holiday is not entitled to be paid any wages as per Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act if ________ immediately preceding such holidays.
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்) சட்டத்தின்படி எந்த ஒரு தொழிலாளர் பண்டிகை நாளில் வேலை செய்ததற்கு பண்டிகை விடுமுறை ஊதியம் பெற தகுதி அற்றவர்

(A) He is not in service for 30 days within continuous period of 90 days
தொடர் 90 நாட்களில் 30 நாட்கள் பணி புரியாதவர்

(B) He is not in service for 240 days within continuous period of one year
தொடர் ஒரு ஆண்டில் 240 நாட்களில் 30 நாட்கள் பணி புரியாதவர்

(C) He is not in service for 480 days within continuous period of two years
தொடர் இரண்டு ஆண்டுகளில் 480 நாட்கள் பணி புரியாதவர்

(D) He is not in service for 90 days within continuous period of 6 months
தொடர் ஆறு மாத கால கட்டத்தில் 90 நாட்கள் பணி புரியாதவர்

27. Every employer should send to the Inspector a statement showing the Holiday allowed in each calendar year in ________ as per Tamil Nadu Industrial Establishment (National and Festival Holidays) Act 1958?
தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் நாட்கள்) சட்டம் 1958 ன் கீழ் உரிமையாளர் காலண்டர் ஆண்டின் அனுமதிக்கப்பட்ட விடுமுறை நாட்கள் தெரிவிக்கும் அறிக்கையை ———— இன் படி ஆய்வாளரிடம் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) Form No. IV
படிவம் எண். IV

(B) Form No. V
படிவம் எண். V

(C) Form No. V-A
படிவம் எண். V-A

(D) Form No. VI
படிவம் எண். VI

28. A woman is not entitled to maternity benefit as per Maternity Benefit Act if ________ immediately preceding the date of her expected delivery.
மகப்பேறு சகாய சட்டத்தின் படி எந்த ஒரு பெண் தொழிலாளி மகப்பேறு பயன்பெற தகுதியற்றவர் ஆகிறார்

(A) She has not worked for period of not less than 90 days in the 12 months
12 மாதங்களில் குறைந்த பட்சம் 90 நாட்கள் பணி புரியாமல் இருப்பவர்

(B) She has not worked for period of not less than 80 days in the 12 months
12 மாதங்களில் குறைந்த பட்சம் 80 நாட்கள் பணி புரியாமல் இருப்பவர்

(C) She has not worked for period of not less than 240 days in the 12 months
12 மாதங்களில் குறைந்த பட்சம் 240 நாட்கள் பணி புரியாமல் இருப்பவர்

(D) She has not worked for period of not less than 120 days in the 12 months
12 மாதங்களில் குறைந்த பட்சம் 120 நாட்கள் பணி புரியாமல் இருப்பவர்

29. A woman is not entitled to ________ as per maternity benefit act.
மகப்பேறு சகாய சட்டத்தின் படி ஒரு பெண் தொழிலாளி ———— க்கு பயன் பெற தகுதி அற்றவர் ஆகிறார்

(A) Leave for miscarriage
கருச்சிதைவுக்கான விடுப்பு

(B) Leave for tubectomy operation
டியூபெக்டமி அறுவை சிகிக்சைக்கான விடுப்பு

(C) Leave for vasectomy operation
வாஸெக்டமி அறுவை சிகிக்சைக்கான விடுப்பு

(D) Leave for medical termination of pregnancy
மருத்துவ காரணத்தால் கரு கலைப்பு விடுப்பு

30. The maximum period for which any woman shall be entitled to maternity benefit shall be ________ of which not ________ shall precede the date of her expected delivery.
பெண் தொழிலாளருக்கான அதிகபட்ச மகப்பேறு விடுப்பு ———— ஆகும். அதில் ———— குழந்தை பிறப்புக்கு முன் இருத்தல் வேண்டும்

(A) 26 Weeks, more than 8 weeks
26 வாரங்கள், 8 வாரங்களுக்கு மிகாமல்

(B) 12 weeks, more than 6 weeks
12 வாரங்கள், 6 வாரங்களுக்கு மிகாமல்

(C) 12 weeks, more than 3 weeks
12 வாரங்கள், 3 வாரங்களுக்கு மிகாமல்

(D) 8 weeks, more than 3 weeks
8 வாரங்கள், 3 வாரங்களுக்கு மிகாமல்

31. Under Factories Act 1948 the Service Card shall be maintained in__________.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 யின் கீழ் பணி அட்டை ———————— ல் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 25
படிவம் எண் 25

(B) Form No.25 A
படிவம் எண் 25 A

(C) Form No. 25 B
படிவம் எண் 25 B

(D) Form No. 25 C
படிவம் எண் 25 C

32. Register for unpaid accumulations and fines and other deductions as per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 is in
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972 இன் கீழ் கொடுபடாத ஊதியம், அபராதம் மற்றும் இதர பிடித்தங்கள் ———————— பதிவேட்டில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்

(A) Form No. A
படிவம் எண். A

(B) Form No. B
படிவம் எண். B

(C) Form No. C
படிவம் எண். C

(D) Form No. D
படிவம் எண். D

33. The yearly contribution to be paid by the employee and employer under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 is
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972 ன் கீழ் ஒரு வருடத்திற்கு தொழிலாளி மற்றும் உரிமையாளரின் பங்களிப்பு பின்வருமாறு

(A) Rs. 10 and Rs. 20
ரூ. 10 மற்றும் ரூ. 20

(B) Rs.10 and Rs.30
ரூ. 10 மற்றும் ரூ. 30

(C) Rs. 20 and Rs. 30
ரூ. 20 மற்றும் ரூ. 30

(D) Rs.20 and Rs. 40
ரூ. 20 மற்றும் ரூ. 40

34. As per Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972, wages does not include
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972 இன் படி, ஊதியம் என வரையறுக்கப்படாதது

(A) Travelling allowance
பயணப்படி

(B) Overtime wages
மிகை நேர பணி ஊதியம்

(C) Wages for working on a festival holiday
பண்டிகை நாள் பணிக்கான ஊதியம்

(D) Attendance allowance
வருகை பதிவிற்கான படி

35. What are the registers the employer has to maintain under Tamil Nadu Labour Welfare Fund Act 1972 and Tamil Nadu Rules?
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் 1972 மற்றும் தமிழ்நாடு விதிகளின் கீழ் வேலையளிப்பவர் பராமரிக்க வேண்டிய பதிவேடுகள் என்ன?

(A) Form No. 25, Form No.25 B, Visit Book
படிவம் எண். 25, படிவம் எண். 25 B, ஆய்வு பதிவேடு

(B) Form No. I, Form No. II, Visit Book
படிவம் எண்.I, படிவம் எண். II, ஆய்வு பதிவேடு

(C) Form No. A, Form No. B, Visit Book
படிவம் எண். A, படிவம் எண். B, ஆய்வு பதிவேடு

(D) Form No. B, Form No. C Visit Book
படிவம் எண். B, படிவம் எண். C, ஆய்வு பதிவேடு

36. As per Minimum Wages Act 1948 different minimum rates of wages are not fixed for ________.
குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 இன் படி குறைந்தபட்ச ஊதியம் கீழ்கண்டவற்றில் எதன் அடிப்படையில் நிர்ணயிக்கப்படுவதில்லை

(A) Different scheduled employment
அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட வெவ்வேறு பணிகள்

(B) Adults, Adolescents, Children and Apprentices
வயது வந்தோர், வளரிளந்தையர், குழந்தைகள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள்

(C) Male and Female workers
ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்கள்

(D) Different localities
வெவ்வேறு இடங்கள்

37. Which is not fixed as per the provisions of Minimum Wages Act 1948?
கீழ்கண்டவற்றில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம் 1948 இன் படி நிர்ணயிக்கப்படாதது எது ?

(A) Minimum time rate
குறைந்தபட்ச நேர விகிதம்

(B) Over time rate
மிகை நேர விகிதம்

(C) Guaranteed time rate
உத்தரவாதமாளிக்கப்ட்ட நேர விகிதம்

(D) Travelling allowance rate
பயணப்படி விகிதம்

38. Extra wages for overtime in case of scheduled employment as per the Tamil Nadu Minimum Wages Rules 1953 is
தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953 ன் படி அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் மிகை நேரப்பணிக்கான கூடுதல் ஊதியம்

(A) Ordinary rate of wages
சாதாரண ஊதியம்

(B) One and half times of ordinary rate of wages
சாதாரண ஊதியத்தின் ஒன்றரை மடங்கு

(C) Double the rate of wages
இரு மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

(D) Thrice the ordinary rate of wages
மூன்று மடங்கு சாதாரண ஊதியம்

39. Number of hours of work which shall constitute a normal working day as per the Tamil Nadu Minimum Wages Rules 1953 for adult is
தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953 இன் படி வயது வந்த தொழிலாளியின் ஒரு நாள் சாதாரண வேலை நேரம்

(A) 6 ½ hours
6 ½ மணிநேரம்

(B) 7 hours
7 மணிநேரம்

(C) 8 hours
8 மணிநேரம்

(D) 9 hours
9 மணிநேரம்

40. What is a Warrant Case as per Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023?
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா 2023 இன் படி பிடி ஆணை வழக்கு என்றால் என்ன?

(A) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding 6 months

மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை அல்லது 6 மாதங்களுக்கும் மேலான சிறைத்தண்டனை விதிப்பதற்கான குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

(B) A case relating to an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding one year.
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை அல்லது ஒரு வருடத்திற்கு மேலான சிறைத்தண்டனை விதிக்கப்படும் ஒரு குற்றம் தொடர்பான வழக்கு

(C) A case relating an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding 2 years.

மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை அல்லது 2 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான சிறைத்தண்டனை விதிப்பதற்கான குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

(D) A case relating an offence punishable with death, imprisonment for life or imprisonment for a term exceeding 5 years.
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை அல்லது 5 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான சிறைத்தண்டனை விதிப்பதற்கான குற்றங்கள் தொடர்பான வழக்கு

41. The Court of a Magistrate of the First Class may fine upto
முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவர் நீதிமன்றம் ———— வரை அபராதம் விதிக்கலாம்.

(A) 1000 Rupees
1000 ரூபாய்

(B) 2000 Rupees
2000 ரூபாய்

(C) 5000 Rupees
5000 ரூபாய்

(D) 10000 Rupees
10000 ரூபாய்

42. As per Section 94 of the Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023 Police Officer incharge of police station can issue __________ to the person to attend and proceed the things.
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா 2023 இன் பிரிவு 94 இன் படி, காவல் நிலைய பொறுப்பு அலுவலர், ஒருவரை ———— வழங்கி காவல் நிலையத்தில் ஆஜராக கோரலாம்.

(A) Summon
அழைப்பாணை

(B) Written Order
எழுத்து மூலம் உத்தரவு

(C) Warrant
பிடி ஆணை

(D) Oral order
வாய்மொழி உத்தரவு

43. As per Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023, Chief Judicial Magistrate may pass any sentence authorised by law except __________.
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா 2023 படி, தலைமை குற்றவியல் நடுவர் கீழ்கண்டவற்றில் எந்த தண்டனையை வழங்க முடியாது?

(A) Sentence of imprisonment for a term exceeding three years
மூன்று ஆண்டுகளுக்கும் மேல் சிறைத்தண்டனை

(B) Sentence of imprisonment for a term exceeding five years
ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறை தண்டனை

(C) Sentence of death or of imprisonment for life or of imprisonment for a term exceeding seven years
மரண தண்டனை, ஆயுள் தண்டனை அல்லது ஏழு ஆண்டுகளுக்கு மேல் சிறைத் தண்டனை

(D) Sentence of death or of imprisonment for life
மரண தண்டனை அல்லது ஆயுள் தண்டனை

44. Cognizance of Offence is dealt in __________ of Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023.
குற்றம் அறிதல் என்பது பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா 2023 சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 91
பிரிவு 91

(B) Section 210
பிரிவு 210

(C) Section 192
பிரிவு 192

(D) Section 211
பிரிவு 211

45. Contents of charges has been defined in __________ of Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023.
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா சட்டத்தின் 2023 கீழ் குற்ற முறையீட்டின் உள்ளடக்கம் பற்றிய விபரம் —————— ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 2
பிரிவு 2

(B) Section 29
பிரிவு 29

(C) Section 197
பிரிவு 197

(D) Section 234
பிரிவு 234

46. Which section of Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023 states that "Three offences of same kind within year may be charged together"?
"ஓர் ஆண்டிற்கு உட்பட்ட ஒரே விதமான மூன்று குற்றங்களும் ஒரே குற்ற முறையீட்டில் தாக்கல் செய்யலாம்" என பாரதிய நகரிக் சன்ஹிதா சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 91
பிரிவு 91

(B) Section 212
பிரிவு 212

(C) Section 242
பிரிவு 242

(D) Section 257
பிரிவு 257

47. X, a soldier, fires on a mob by the order of his superior officer, in conformity with the command of law X has committed __________.
உயர் அதிரகாரியின் உத்திரவின்படி எக்ஸ் என்ற படை வீரர் ஒரு மக்கள் கூட்டத்தை நோக்கி துப்பாக்கிச் சூடு நடத்துகிறார்,சட்டத்தின் ஆணைக்கு உட்பட்டு படை வீரர் எக்ஸ் இழைத்த செயல்

(A) Offence within Section 14 of BNS 2023
இந்திய நீதிச் சட்டத்தின் இன் 2023 பிரிவு 14 யின் கீழ் குற்றமாகும்

(B) No offence within Section 14 of BNS 2023
இந்திய நீதிச் சட்டத்தின் இன் 2023. பிரிவு 14 யின் கீழ் குற்றமற்றதாகும்

(C) Offence within Section 18 of BNS 2023
இந்திய நீதிச் சட்டத்தின் இன் 2023 பிரிவு 18 யின் கீழ் குற்றமாகும்

(D) No offence within Section 18 of BNS 2023
இந்திய நீதிச் சட்டத்தின் இன் 2023 பிரிவு 18 யின் கீழ் குற்றமற்றதாகும்

48. Which Section Bharatiya Nyaya Sanhita 2023 defines a public servant?
பாரதிய நியாய சன்ஹிதா சட்டத்தின் 2023 எந்தப் பிரிவு பொது ஊழியரைப் பற்றியது ஆகும்.

(A) Section 1(3) of BNS
BNS இன் பிரிவு1(3)

(B) Section 2(12) of BNS
BNS இன் பிரிவு2 (12)

(C) Section 2(28) of BNS
BNS இன் பிரிவு2(28)

(D) Section 14 of BNS
BNS இன் பிரிவு14

49. The punishment for obstructing a public servant as per Bharatiya Nyaya Sanhita 2023 is __________.
பாரதிய நியாய சன்ஹிதா 2023 சட்டத்தின்படி, ஒரு பொது ஊழியரைப் பணி செய்ய விடாமல் தடுத்தலுக்கு தண்டணை

(A) Imprisonment upto two years or fine upto one thousand rupees or with both
இரண்டு ஆண்டுகள் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது ஆயிரம் ரூபாய் வரை அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்

(B) Imprisonment upto six months or fine upto five hundred rupees or with both
ஆறு மாதங்கள் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது ஐநூறு ரூபாய் வரை அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்

(C) Imprisonment upto one year or fine upto five hundred rupees or with both
ஒரு வருடம் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது ஐநூறு ரூபாய் வரை அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்

(D) Imprisonment upto three months or fine upto 500 rupees or with both
மூன்று மாதங்கள் வரை சிறைத்தண்டனை அல்லது 500 ரூபாய் வரை அபராதம் அல்லது இந்த இரண்டும்

50. X, being legally bound to appear before a District Judge, as a witness, in obedience to a summons issued by that District Judge, intentionally omits to appear, X has committed __________.
ஒரு மாவட்ட நீதிபதியால் சட்டப்படி சாட்சியமளிக்க வருமாறு அழைப்பானை வழங்கப்படும், X என்பவர் வேண்டுமென்றே சாட்சியமளிக்க ஆஜராகவில்லை எனில் X என்பவர் இழைத்த செயல்

(A) Offence within Section 14 of BNS
பாரதிய நியாய சன்சிதா சட்டத்தின் இன் பிரிவு 14 யின் கீழ் குற்றமாகும்

(B) No offence within Section 14 of BNS
பாரதிய நியாய சன்சிதா சட்டத்தின் இன் பிரிவு 14 யின் கீழ் குற்றமற்றதாகும்

(C) Offence within section 208 of BNS
பாரதிய நியாய சன்சிதா சட்டத்தின் இன் பிரிவு 208 யின் கீழ் குற்றமாகும்

(D) Offence within section 206 BNS
பாரதிய நியாய சன்சிதா சட்டத்தின் இன் பிரிவு 206 யின் கீழ் குற்றமாகும்

51. As per building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and conditions of Service) Act 1996, the provision of Creche is mandatory if ________ and above female workers are ordinarily employed.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 இன் படி, ———— மற்றும் அதற்கு மேல் பெண் தொழிலாளர்கள் சாதாரணமாக பணிபுரியும் கட்டுமானங்களில் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 20
(B) 30
(C) 50
(D) 100

52. Which of the following provision is not dealt in Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and conditions of Service) Act 1996?
கீழ்கண்டவற்றில் எது கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 சட்டத்தின் வரம்புக்குள் உட்படாத அம்சமாகும்?

(A) Creche
குழந்தைகள் காப்பகம்
(B) Canteen
உணவகம்
(C) Spittoon
எச்சிற் படிகம்
(D) First Aid
முதலுதவி

53. Which Section of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Service) Act 1996, deals with Recovery of Penalty?
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எந்தப் பிரிவு (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 ல் தண்டனை தொகையை மீட்பது குறித்து எந்தப் பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 47 of BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 47
(B) Section 48 of BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 48
(C) Section 50 BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 50
(D) Section 52 of BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 52

54. "Stacking of Materials" is dealt in _________ Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006.
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகள் 2006 யின் ———— "பொருட்களை அடுக்கி வைத்தல்" பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 49
விதி 49

(B) Rule 50
விதி 50

(C) Rule 51
விதி 51

(D) Rule 55
விதி 55

55. The employer of building and other construction site shall provide occupational health services if he employs more than _________ workers, as per Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகள் 2006ன் படி, ———— க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் கட்டுமான வளாகத்தில், தொழில் நலம் சார்ந்த சேவை உரிமையாளரால் வழங்கப்பட வேண்டும்.

(A) 100

(B) 250

(C) 500

(D) 1000

56. Handling of Explosives in construction sites is dealt in _________ of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006.
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) விதிகள் 2006 யின் ———— கட்டுமான வளாகத்தில் வெடிமருந்தினை கையாள்வதை பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Rule 200
விதி 200

(B) Rule 207
விதி 207

(C) Rule 212
விதி 212

(D) Rule 215
விதி 215

57. Which Section of Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act 1996 deals with Responsibility of Employer?
கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்களின் எந்தப் பிரிவு (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள்) சட்டம் 1996 ல் வேலையளிப்பவரின் பொறுப்புகள் பற்றி குறிப்பிடும் பிரிவு எது?

(A) Section 42 of BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 42

(B) Section 44 of BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 44

(C) Section 50 of BOCW Act
BOCW சட்டத்தின் பிரிவு 50

(D) Section 53 of BOCW Act
BOCW Act இன் பிரிவு 53

58. Section 17 of the Factories Act 1948, deals with
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் பிரிவு 17, ———— எதைப் பற்றியது

(A) Drinking Water
குடிநீர்

(B) Ventilation
காற்றோட்ட வசதி

(C) Worker
தொழிலாளர்

(D) Lighting
வெளிச்சம்

59. Disposal of wastes and effluents are dealt in ________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ல் கழிவுகளை அகற்றுதல் குறித்து எந்தப் பிரிவில் கூறப்பட்டுள்ளது.

(A) Section 11
பிரிவு 11

(B) Section 12
பிரிவு 12

(C) Section 19
பிரிவு 19

(D) Section 20
பிரிவு 20

60. Precautions against dangerous fumes are dealt in ________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948யின் எந்தப் பிரிவில் அபாயகரமான புகை பற்றிய முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் குறித்து கூறப்பட்டுள்ளது

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 33
பிரிவு 33

(C) Section 36
பிரிவு 36

(D) Section 40
பிரிவு 40

61. Usage of Safety Belts are dealt in _________ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.
பாதுகாப்பு பட்டையின் பயன்பாடு குறித்து தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950

(A) Rule 21
விதி 21

(B) Rule 53
விதி 53

(C) Rule 61-A
விதி 61-A

(D) Rule 95
விதி 95

62. Provisions relating to Thermic Fluid Heaters are dealt in _________ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் எந்த விதியின் கீழ் தெர்மிக் ஃப்ளூயிட் ஹீட்டர் குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 61
விதி 61

(B) Rule 61-P
விதி 61-P

(C) Rule 62-B
விதி 62-B

(D) Rule 95
விதி 95

63. Provisions relating to Excessive Weights are dealt in _________ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் எந்த விதியின் கீழ் அதிக எடை தூக்குதல் குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 56
விதி 56

(B) Rule 57
விதி 57

(C) Rule 61-E
விதி 61-E

(D) Rule 95
விதி 95

64. Provisions relating to Conveyors are dealt in _________ of the Tamil Nadu Factories Rules 1950.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950ன் எந்த விதியின் கீழ் கன்வேயர்கள் குறித்து விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 53 Schedule VI
விதி 53 அட்டவணை VI

(B) Rule 53 Schedule IX
விதி 53 அட்டவணை IX

(C) Rule 53 Schedule XI
விதி 53 அட்டவணை XI

(D) Rule 95 Schedule XI
விதி 95 அட்டவணை XI

65. Emergency Standards are dealt in _________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் எந்தப் பிரிவு அவசரகால நிலை பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Section 41
பிரிவு 41

(B) Section 41-A
பிரிவு 41-A

(C) Section 41-E
பிரிவு 41-E

(D) Section 33
பிரிவு 33

66. Facilities for sitting has been dealt in _________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ல் உட்காரும் வசதி குறித்து குறிப்பிடும் சட்டப்பிரிவு

(A) Section 41
பிரிவு 41

(B) Section 44
பிரிவு 44

(C) Section 48
பிரிவு 48

(D) Section 62
பிரிவு 62

67. Ensuring the Safety, Health and Welfare of the employee is the primary purpose of the _________.
தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நலன் ஆகியவற்றை உறுதி செய்வது – _________ சட்டத்தின் முதன்மை நோக்கமாகும்.

(A) Factories Act 1948
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948

(B) Payment of Wages Act 1936
சம்பளப்பட்டுவாடாச் சட்டம் 1936

(C) Equal Remuneration Act 1976
சம ஊதியச் சட்டம் 1976

(D) Industrial Dispute Act 1947
தொழில் தகராறு சட்டம் 1947

68. Under Factories Act 1948, a register of Adult Worker shall be maintained in _________.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர்களுக்கான பதிவேடு _________ ல் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) Form No. 12
படிவம் எண் 12

(B) Form No. 14
படிவம் எண் 14

(C) Form No. 25
படிவம் எண் 25

(D) Form No. 25A
படிவம் எண் 25A

69. Repainting or revarnishing under the Factories Act 1948, is required to be carried out in every __________ years.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் கீழ் மீண்டும் வர்ணம் பூசதல் அல்லது மறுவார்னிஸ்செய்தல், ஒவ்வொரு ―――――― ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

(A) 1
(B) 3
(C) 5
(D) 10

70. As per the Factories Act 1948, the floor of work room should be cleaned once every __________.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி, வேலை நடைபெறும் அறையின் தரையை ―――――― ஒரு முறை சுத்தம் செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) Day
நாள்
(B) Month
மாதம்
(C) Week
வாரம்
(D) Hour
மணிக்கு மணி

71. The powers of inspector is discussed under the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் படி ஆய்வாளரின் அதிகாரம் பற்றி எந்த பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 9
பிரிவு 9
(B) Section 10
பிரிவு 10
(C) Section 11
பிரிவு 11
(D) Section 12
பிரிவு 12

72. Section 40-B of the Factories Act 1948, discussed about the appointment of __________.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் பிரிவு 40-B, யார் நியமனம் குறித்து விவரிக்கிறது?

(A) Welfare Officer
நல அலுவலர்
(B) Manager
மேலாளர்
(C) Safety Officer
பாதுகாப்பு அதிகாரி
(D) Medical Officer
மருத்துவ அதிகாரி

73. The period of office of the Canteen Committee is __________ years under the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் உணவகக் குழுவின் கால அளவு —————— ஆகும்.

(A) one year
ஒரு வருடம்

(B) two years
இரண்டு ஆண்டுகள்

(C) three years
மூன்று ஆண்டுகள்

(D) four years
நான்கு ஆண்டுகள்

74. Which of the following is not connected with worker's safety and health?
பின்வருவனவற்றில் எது தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றி சம்பந்தப்படாதது ?

(A) Factories Act 1948
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948

(B) The Mines Act 1952
சுரங்கச் சட்டம் 1952

(C) The Payment of Bonus Act 1965
போனஸ் வழங்குதல் சட்டம் 1965

(D) The Dock Workers (Safety, Health and Welfare) Act 1986
கப்பல்துறை தொழிலாளர்கள் (பாதுகாப்பு, சுகாதரம் மற்றும் நலன்) சட்டம் 1986

75. According to the Factories Act 1948, First Aid Boxes is to be provided for not less than one for every __________ persons ordinarily employed in the factory.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் படி, தொழிற்சாலையில் சாதாரணமாக தொழிலாளர்களுக்கு ஒன்று என்ற விகிதத்தில் முதலுதவி பெட்டிகள் வைக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 125
(B) 135
(C) 150
(D) 160

76. Under Factories Act 1948, Welfare Officer is to be appointed if factory engaging __________ or more employees.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ், —————— அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்தபட்டால், நல அலுவலர் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

(A) 250
(B) 500
(C) 600
(D) 750

77. If any employee found violates the Section 20 of the Factories Act 1948, he shall be fined upto __________.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் பிரிவு 20ஐ மீறும் தொழிலாளிக்கு —————— வரை அபராதம் விதிக்கப்படலாம்.

(A) Rs. 5
ரூ.5

(B) Rs. 10
ரூ.10

(C) Rs. 15
ரூ.15

(D) Rs. 20
ரூ.20

78. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, guidelines for the employment of women in night shifts is discussed in __________.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950யின் படி பெண் தொழிலாளர்களை இரவு நேர பணியில் அமர்த்துவது குறித்த வழிகாட்டு நெறிமுறைகள் —————— ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 76 A
விதி 76 A

(B) Rule 78 B
விதி 78 B

(C) Rule 84 A
விதி 84 A

(D) Rule 84 B
விதி 84 B

79. The employment of young person on dangerous machines shall be prohibited as per __________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் எந்த பிரிவின் கீழ் அபாயகரமான இயந்திரங்களில் இளம் தொழிலாளர்கள் பணி அமர்த்த தடை செய்யப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 22
பிரிவு 22

(C) Section 23
பிரிவு 23

(D) Section 24
பிரிவு 24

80. Section 33 of the Factories Act 1948 discuss about ________.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் பிரிவு 33-ல் எதை பற்றி விவாதிக்கிறது.

(A) Floors, stairs and means of access
தரை, படிக்கட்டுகள் மற்றும் அணுகுவதற்கான வழிமுறைகள்

(B) Pits, sumps, opening in floors
குழிகள், தொட்டி, தரை திறப்புகள்

(C) Pressure plant
அழுத்தக்கலன்

(D) Precaution in case of fire
தீ தொடர்பான முன்னெச்சரிக்கை

81. An accident report, shall be confirmed by the Manager by sending a separate report in Form No ________ with details of number of person killed or injured to inspector within ________ hours of the accident.
தொழிலாளர்கள் மரணம் அல்லது காயம் அடைந்த விபரங்கள் அடங்கிய அறிக்கையை மேலாளரால் படிவம் எண் ________ ல் விபத்து நிகழ்ந்த ________ மணி நேரத்திக்குள் ஆய்வாளருக்கு அனுப்பபட வேண்டும்.

(A) Form No. 18, 12 hours
படிவம் எண். 18, 12 மணிநேரம்

(B) Form No. 18-A, 12 hours
படிவம் எண். 18-A, 12 மணிநேரம்

(C) Form No. 18, 24 hours
படிவம் எண். 18, 24 மணிநேரம்

(D) Form No. 18-A, 24 hours
படிவம் எண். 18-A, 24 மணிநேரம்

82. Fencing of machinery are dealt in ________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 யின் ________ இயந்திரங்களுக்கு பாதுகாப்பு கவசமிடுதல் பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Section 16
பிரிவு 16

(B) Section 17
பிரிவு 17

(C) Section 20
பிரிவு 20

(D) Section 21
பிரிவு 21

83. Protection of eyes is dealt in __________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 யின் —————— கண்களை பாதுகாப்பது பற்றி விவரிக்கிறது.

(A) Section 28
பிரிவு 28

(B) Section 30
பிரிவு 30

(C) Section 35
பிரிவு 35

(D) Section 40
பிரிவு 40

84. Submission of Safety Audit by Occupier is dealt in __________ the manufacture, storage and Import of Hazardous Chemicals Rules 1989.
தீங்கு விளைவிக்கும் வேதிப்பொருட்கள் உற்பத்தி, சேமித்தல் மற்றும் இறக்குமதி விதிகள் 1989 இன் கீழ் உரிமையாளர் தயார் செய்யும் பாதுகாப்பு தணிக்கை விவரங்கள் —————— ல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(A) Rule 10
விதி 10

(B) Rule 11
விதி 11

(C) Rule 12
விதி 12

(D) Rule 13
விதி 13

85. As per Factories Act 1948, leave with wages of a worker can be carried to next year is
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 இன் படி, ஒரு தொழிலாளியின் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அடுத்த வருடத்திற்கு —————— நாட்கள் வரை கொண்டு செல்லலாம்

(A) 15 days
15 நாட்கள்

(B) 20 days
20 நாட்கள்

(C) 25 days
25 நாட்கள்

(D) 30 days
30 நாட்கள்

86. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, every pressure vessel should be examined internally by notified person once in __________.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் இன் படி, ஒவ்வொரு அழுத்தக்கலனும் —————— க்கு ஒரு முறை அறிவிக்கப்பட்ட நபரால் உட்புறச் சோதனை செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 6 months
6 மாதங்கள்

(B) one year
ஒரு வருடம்

(C) 2 year
2 ஆண்டுகள்

(D) 4 years
4 ஆண்டுகள்

87. As per Tamil Nadu Minimum Wages Rules 1953, every employer should maintain register of overtime payment in __________.
தமிழ்நாடு குறைந்தபட்ச ஊதிய விதிகள் 1953 இன் படி, ஒவ்வொரு உரிமையாளரும், மிகை நேரப் பணிக்கான ஊதியப் பதிவேட்டினை இல் பராமரிக்க வேண்டும்

(A) Form No. I
படிவம் எண். I

(B) Form No. II
படிவம் எண். II

(C) Form No. III
படிவம் எண். III

(D) Form No. IV
படிவம் எண். IV

88. As per Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023, the Magistrate shall remand an accused person to custody not exceeding __________ at a time.
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா 2023 இன் படி குற்றம் சாட்டப்பட்ட நபரை குற்றவியல் நடுவர் —————— க்கு மிகாமல் நீதிமன்ற காவலில் வைக்க ஆணையிடலாம்

(A) 5 days
5 நாட்கள்

(B) 10 days
10 நாட்கள்

(C) 15 days
15 நாட்கள்

(D) 30 days
30 நாட்கள்

89. Under Payment of Wages Act 1936, the maximum limit on deductions should not ordinarily cross
சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம் 1936 இன் படி பிடித்தங்கள் அதிகபட்ச அளவு கீழ்கண்டவைகளில் எதை மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்

(A) 50% generally and 65% in case of payment due to cooperatives
பொதுவாக 50 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கத்திற்கு செலுத்த வேண்டிய பிடித்தம் இருப்பின் 65 சதவீதம்

(B) 60% generally and 75% in case of payment due to cooperatives
பொதுவாக 60 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கத்திற்கு செலுத்த வேண்டிய பிடித்தம் இருப்பின் 75 சதவீதம்

(C) 50% generally and 75% in case of payment due to cooperatives
பொதுவாக 50 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கத்திற்கு செலுத்த வேண்டிய பிடித்தம் இருப்பின் 75 சதவீதம்

(D) 40% generally and 75% in case of payment due to cooperatives
பொதுவாக 40 சதவீதம் மற்றும் கூட்டுறவு சங்கத்திற்கு செலுத்த வேண்டிய பிடித்தம் இருப்பின் 75 சதவீதம்

90. Where Minimum Wages are fixed by the government under Minimum Wages Act 1948?
குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 ன் கீழ் அரசாங்கத்தால் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயிக்கப்படும்போது

(A) Must pay minimum wages and cannot pay higher wages than the minimum wages

குறைந்தபட்ச ஊதியம் வழங்க வேண்டும் மற்றும் குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை விட அதிக ஊதியம் வழங்க முடியாது

(B) Cannot pay the minimum wages of his financial condition is unstable
அவரது நிதி நிலைமை நிலையற்றதாக இருக்கும் பட்சத்தில் குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வழங்க வேண்டியதில்லை

(C) Can pay minimum wages or can also pay higher wages than minimum wages
குறைந்தபட்ச ஊதியம் அல்லது குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை விட அதிக ஊதியம் கொடுக்க முடியும்

(D) Can pay as per his discretion
அவர் வசதிக்கேற்ப ஊதியம் வழங்க முடியும்

91. As per Tamil Nadu Factories Rules 1950, no manufacturing activity should be carried between __________ in fire works factors.
தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் 1950 ன் படி, பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் __________ நேரத்தில் உற்பத்தி பணி மேற்கொள்ளக் கூடாது

(A) 6 pm to 6 am
மாலை 6 மணி முதல் காலை 6 மணி வரை

(B) 7 pm to 6 am
மாலை 7 மணி முதல் காலை 6 மணி வரை

(C) 7 pm to 7 am
மாலை 7 மணி முதல் காலை 7 மணி வரை

(D) 8 pm to 7 am
மாலை 8 மணி முதல் காலை 7 மணி வரை

92. Employer should submit the statement to the Secretary, Tamil Nadu Labour Welfare Board about the payment of contribution made to the Labour Welfare fund.
தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் செயலாளரிடம் தொழிலாளர் நல நிதிக்கு செலுத்தப்பட்ட பங்களிப்பு குறித்த அறிக்கையை உரிமையாளர் கீழ்கண்ட படிவத்தில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்

(A) Form No. A
படிவம் எண். A

(B) Form No. B
படிவம் எண். B

(C) Form No. C
படிவம் எண். C

(D) Form No. D
படிவம் எண். D

93. In case of miscarriage, a woman worker shall be allowed _________ weeks leave with wages.
கருச்சிதைவு ஏற்பட்டால், ஒரு பெண் தொழிலாளிக்கு _________ வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும்

(A) 4
(B) 6
(C) 12
(D) 24

94. Safety and Occupational Health Survey is discussed in the _________ of the Factories Act 1948.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் _________ இல் பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில் வழி சுகாதார கணக்கெடுப்பு குறித்து விவரிக்கிறது

(A) Section 90
பிரிவு 90

(B) Section 90-A
பிரிவு 90-A

(C) Section 91
பிரிவு 91

(D) Section 91-A
பிரிவு 91-A

95. Under which section Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita 2023 the Public Prosecutor is appointed?
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்ஹிதா 2023 சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவின் கீழ், அரச குற்றவியல் வழக்கறிஞர் நியமிக்கப்படுகிறார்?

(A) Section 11
பிரிவு 11

(B) Section 14
பிரிவு 14

(C) Section 18
பிரிவு 18

(D) Section 19
பிரிவு 19

96. The minimum wages fixed under Minimum Wages Act 1948 must be revised at least once in
குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 இன் கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச ஊதியங்கள் குறைந்தபட்சம் ———— ஒரு முறையாவது திருத்தப்பட வேண்டும்

(A) 2 years
2 ஆண்டுகள்

(B) 3 years
3 ஆண்டுகள்

(C) 5 years
5 ஆண்டுகள்

(D) 10 years
10 ஆண்டுகள்

97. According to Payment of Wages Act, find should not be imposed on any employee who is under the age of __________ years.
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டத்தின்படி, ———— கீழ் வயது உள்ள எந்த தொழிலாளர்களுக்கும் அபராதம் விதிக்கக் கூடாது

(A) 10 years
10 ஆண்டுகள்

(B) 15 years
15 ஆண்டுகள்

(C) 18 years
18 ஆண்டுகள்

(D) 21 years
21 ஆண்டுகள்

98. Negligent conduct with respect to poisonous substance is dealt under __________ in Bharatiya Nyayak Sanhita 2023.
பாரதிய நகரிக் சுரக்ஷா சன்மிதா 2023 சட்டத்தின் கீழ் ———— கவனகுறைவாக நச்சு பொருள் கையாளப்படுவது குறித்து எடுத்துரைக்கிறது

(A) Section 286
பிரிவு 286

(B) Section 288
பிரிவு 288

(C) Section 289
பிரிவு 289

(D) Section 290
பிரிவு 290

99. As per Factories Act 1948, Cutting and Polishing of Granite Stones comes under __________ under Rule 95.
தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 ன் யின் படிகிரானைட் கற்களை வெட்டுவது மற்றும் பாலீஷிங் செய்தல் விதி 95 ன் படி ———— கீழ் வருகிறது

(A) Schedule IX
அட்டவணை IX

(B) Schedule XV
அட்டவணை XV

(C) Schedule XIX
அட்டவணை XIX

(D) Schedule XX
அட்டவணை XX

100. Section 2 (zx) of Tamil Nadu Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Rules 2006 deals about
தமிழ்நாடு கட்டிடம் மற்றும் இதர கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிலைமைகள் சட்டம்) விதிகள் 2006 இன் பிரிவு 2 (zx) எதை பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Safety working load
பாதுகாப்பு பணிச்சுமை

(B) Scaffold
சாரக்கட்டு

(C) Segment
பாகம்

(D) Safety Screen
பாதுகாப்புத் திரை