Q.C.097

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part - B (With Books)	170

Maximum Time: 2.30 Hour Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

3 In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Section 2A of the Industrial Disputes Act, related to which of the following
தொழிற்தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 2A கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதனுடன் தொடர்புடையது

(A) Dismissal
பணிநீக்கம்

(B) Suspension
தற்காலிக பணிநீக்கம்

(C) Resignation
இராஜினாமா

(D) Retirement
பணி ஓய்வு

2. Section 2(kkk) of the Industrial Disputes Act defines
தொழிற்தகராறுகள் சட்டப்பிரிவு 2(kkk) கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதனை வரையறுக்கிறது

(A) Lockout
கதவடைப்பு

(B) Industrial Dispute
தொழிற்தகராறு

(C) Layoff
பணியிடை நிறுத்தக்காலம்

(D) Industrial Establishment
தொழிலகம்

3. In which of the following Industries, Notice of Strike is not mandatory?
பின்வரும் தொழில்களில் எதில் வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு கட்டாயம் அல்ல?

(A) Transport
போக்குவரத்து

(B) Software Establishments
மென்பொருள் நிறுவனங்கள்

(C) Cement
சிமெண்ட்

(D) Coaching Institutions
பயிற்சி நிறுவனங்கள்

4. How many Schedules are in Industrial Disputes Act 1947?
1947-ஆம் வருட தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தில் எத்தனை அட்டவணைகள் உள்ளன?

(A) 5

(B) 4

(C) 6

(D) 3

5. Which is not Lockout?
எது கதவடைப்பு இல்லை?

(A) Temporary closing of a place of Employment
பணியிடத்தை தற்காலிகமாக மூடுதல்

(B) Refusal by an Employer to give leave to a worker
வேலையளிப்பவரால் தொழிலாளருக்கு விடுப்பு வழங்க மறுத்தல்

(C) Suspension of Work
தற்காலிக பணி நிறுத்தம்

(D) Refusal by an Employer to continue to employ any number of persons employed by him
ஒரு வேலையளிப்பவர் தன்னால் பணியமர்த்தப்பட்ட நபரை தொடர்ந்து பணியமர்த்த மறுப்பது

6. Apprentice is a workman under which of the following Act?
பயிற்சியாளர் என்பவர் பின்வரும் எந்த சட்டத்தின் கீழ் வேலையாள் ஆவார்?

(A) Industrial Disputes Act, 1947
1947-ஆம் வருட தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(B) The Payment of Gratuity Act, 1972
1972-ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம்

(C) The Payment of Bonus Act, 1965
1965-ஆம் வருட போனஸ் வழங்கல் சட்டம்

(D) Maternity Benefit Act, 1961
1961-ஆம் வருட மகப்பேறு சட்டம்

7. In which year, the Tamil Nadu Industrial Dispute Rules framed?
எந்தவருடம் தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறுகள் விதிகள் உருவாக்கப்பட்டது?

(A) 1948
(B) 1956
(C) 1958
(D) 1949

8. Formation of Works Committee is mandatory for the Industrial establishments having the following number of workmen
கீழ்க்கண்ட எந்த எண்ணிக்கையில் தொழிலாளர்கள் இருந்தால் தொழிலகங்கள் பணிக்குழு அமைப்பது கட்டாயமாகும்?

(A) 100 or more
100 அல்லது அதற்குமேல்

(B) 200 or more
200 அல்லது அதற்குமேல்

(C) 250 or more
250 அல்லது அதற்குமேல்

(D) 300 or more
300 அல்லது அதற்குமேல்

9. Which Section of the Industrial Dispute Act 1947, given powers to Conciliation officers?
1947-ஆம் வருட தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் எந்த பிரிவு சமரச அலுவலர்களுக்கு அதிகாரங்கள் வழங்குகிறது?

(A) Section 21
பிரிவு 21

(B) Section 11
பிரிவு 11

(C) Section 20
பிரிவு 20

(D) Section 10
பிரிவு 10

10. Chapter V-B of the industrial Dispute of 1947 is applicable to the Industrial Establishments having not less than __________ Workmen.
1947-ஆம் வருட தொழிற்தகராறு சட்டம், அத்தியாயம் V-B __________ தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரியும் தொழில்துறை நிறுவனங்களுக்கு பொருந்தும்.

(A) 250

(B) 200

(C) 50

(D) 100

11. Industrial Dispute means
தொழிற்தகராறு என்பது

(A) Dispute between Employers and Contractors
வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்கள் இடையிலான வேறுபாடுகள்

(B) Dispute between Employers and Workmen
வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்கள் இடையிலான வேறுபாடுகள்

(C) Dispute between Workmen and Contractors
தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்கள் இடையிலான வேறுபாடுகள்

(D) Dispute between office – bearers of Trade Union
தொழிற்சங்க பொறுப்பாளர்கள் இடையிலான வேறுபாடுகள்

12. Labour Court is a
தொழிலாளர் நீதிமன்றம் ஒரு

(A) Arbitration Forum
நடுவர் மன்றம்

(B) Mediation Forum
மத்தியஸ்த மன்றம்

(C) Adjudication Forum
தீர்ப்பாய மன்றம்

(D) Conciliation Forum
சமரச மன்றம்

13. Retrenchment Compensation is equivalent to __________ days average pay for every completed year of continuous service
ஆட்குறைப்பிற்கான இழப்பீடு என்பது பணி புரிந்து பூர்த்தி செய்த ஒவ்வொரு ஆண்டின் __________ நாட்களுக்கான சராசரி ஊதியத்திற்கு சமம்.

(A) 15
(B) 20
(C) 30
(D) 10

14. The Format for settlement arrived at the Course of Conciliation proceedings is __________ as per Tamilnadu Industrial Disputers Rules
தமிழ்நாடு தொழிற்தகராறுகள் விதிகள் படி, சமரச நடவடிக்கையின் போது ஏற்படுத்திக் கொள்ளப்படும் ஒப்பந்தத்திற்கான படிவம்

(A) Form D
படிவம் D
(B) Form B
படிவம் B
(C) Form L
படிவம் L
(D) Form M
படிவம் M

15. Which is not Unfair Labour practice?
எது தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கை அல்ல?

(A) To establish employer - sponsored trade unions of workmen
வேலையளிப்பவர் ஆதரவு பெற்ற தொழிற்சங்கம் உருவாக்குதல்

(B) Threatening Workmen with discharge or dismissal if they join a trade union
தொழிற்சங்கத்தில் சேர்ந்தால் பணி விடுவிப்பு அல்லது பணி நீக்கம் செய்யப்படும் என தொழிலாளியை அச்சுறுத்துவது

(C) Refusing to promote workmen to higher post an account of their trade union activities
தொழிற்சங்க நடவடிக்கையில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களுக்கு பதவி உயர்வு வழங்க மறுப்பது

(D) Termination of the service of the workman as a result of the non-renewal of the contract between the employer and the workman concerned
வேலையளிப்பவர் மற்றும் தொழிலாளருக்கிடையேயான ஒப்பந்தம் புதுப்பிக்கப்படாததால் தொழிலாளியின் பணி முடிவது

16. Which of the following matters is within the jurisdiction of Labour Court?
கீழ்க்கண்டவற்றில் தொழிலாளர் நீதிமன்ற அதிகாரத்திற்குள் வருவது எது?

(A) Bonus
போனஸ்

(B) Leave with wages and Holidays
ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு மற்றும் விடுமுறைகள்

(C) Hours of Work
பணி நேரம்

(D) Interpretation of Standing orders
நிலையாணைகளுக்கான விளக்கம்

17. Central Government is not an appropriate government in relation to which of the following industrial Establishment?
கீழ்க்கண்ட எந்த தொழிலகத்திற்கு மத்திய அரசு உரிய அரசாங்கம் அல்ல?

(A) Regional Rural Bank
மண்டல ஊரக வங்கி

(B) National Housing Bank
தேசிய வீட்டுவசதி வங்கி

(C) Airports
விமான நிலையம்

(D) Malls
வணிக வளாகம்

18. Recovery of money due from an employer is dealt with in Industrial Dispute Act under
வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பெறவேண்டிய நிலுவைத் தொகையை மீளப் பெறுவது குறித்து தெரிவிக்கும் சட்டப்பிரிவு

(A) Sec. 33 A
பிரிவு 33 A

(B) Sec. 33 B
பிரிவு 33 B

(C) Sec. 33 C
பிரிவு 33 C

(D) Sec. 34
பிரிவு 34

19. Compensation is not available to the workman during
தொழிலாளிக்கு இழப்பீடு கிடையாத காலம்

(A) Layoff
பணியிடை நிறுத்தகாலம்

(B) Closure
மூடுதல்

(C) Lockout
கதவடைப்பு

(D) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு

20. Who are bound by the settlement made under Sec. 18(1), of the Industrial Disputes Act?
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் பிரிவு 18(1)-ன் கீழ் ஏற்படுத்தப்படும் ஒப்பந்தம் யாரை கட்டுப்படுத்தும்?

(A) All employees in the industry
நிறுவனப் பணியாளர் அனைவரையும்

(B) Parties to the agreement
ஒப்பந்தத்தில் சம்மந்தப்பட்டவர்கள்

(C) Persons newly appointed
புதியதாக பணியமர்த்தப்பட்டவர்கள்

(D) All parties to the industrial dispute
தொழிற்தாவலில் தொடர்புடைய அனைவரையும்

21. Who is dependent under the Employees' Compensation Act 1923?
1923ஆம் வருட பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் சார்ந்தோர் யார்?

(A) married daughter
திருமணமான மகள்

(B) adopted major son
18-வயது பூர்த்தி அடைந்தத் தத்தெடுக்கப்பட்ட மகன்

(C) married sister
திருமணமான சகோதரி

(D) widow
விதவை

22. Schedule II under the Employees' Compensation Act 1923, deals with
1923-ஆம் வருடபணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், அட்டவணை II-ல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள விவரம்

(A) Percentage of loss of earning capacity
வருவாய் ஈட்டும் திறன் இழப்பு சதவிகிதம்

(B) Definition of employee
பணியாளர் வரையறை

(C) List of occupational diseases
தொழில் சார்ந்த நோய்களின் பட்டியல்

(D) Age factors
வயதுகாரணிகள்

23. Reports of fatal accidents and serious body injuries should be given by the employer within __________ days
மரணவிபத்து மற்றும் தீவிர உடல் காயங்கள் குறித்த அறிக்கை வேலையளிப்பவரால் __________ நாட்களுக்குள் அளிக்கப்படவேண்டும்.

(A) 30
(B) 7
(C) 14
(D) 45

24. Which section under Employees' Compensation Act 1923 venue of Proceedings and transfer dealt
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம் - 1923 எந்த பிரிவின் கீழ், வழக்கு நடைபெறும் இடம் மற்றும் வழக்கு விசாரணை மாறுதல் செய்வது குறித்து தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 17
பிரிவு 17
(B) Section 20
பிரிவு 20
(C) Section 21
பிரிவு 21
(D) Section 19
பிரிவு 19

25. Appeal against the order of the commissioner under Employees' Compensation Act can be filed before Whom?
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் ஆணையர் பிறப்பிக்கும் உத்தரவிற்கு எதிராக மேல் முறையீடு யாரிடம் தாக்கல் செய்யலாம்?

(A) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையர்
(B) Additional Commissioner of Labour
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்
(C) High Court
உயர் நீதிமன்றம்
(D) Labour Court
தொழிலாளர் நீதிமன்றம்

26. Amount of Compensation for death is equal to
பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் மரணத்திற்கான இழப்பீடுத் தொகை

(A) an amount equal to fifty percent of the monthly wages of the deceased workman multiplied by the relevant factor
மாத ஊதியத்தின் ஐம்பது சதவிகித தொகையை வயது காரணியுடன் பெருக்குவதால் கிடைக்கும் தொகை

(B) an amount equal to Hundred percent of the monthly wages of the deceased workman multiplied by the relevant factor
மாத ஊதியத்தின் நூறு சதவிகித தொகையை வயதுகாரணியுடன் பெருக்குவதால் கிடைக்கும் தொகை

(C) an amount equal to seventy five percent of the monthly wages of the deceased workman multiplied by the relevant factor
மாத ஊதியத்தின் எழுபத்தைந்து சதவிகித தொகையை வயதுகாரணியுடன் பெருக்குவதால் கிடைக்கும் தொகை

(D) an amount equal to sixty percent of the monthly wages of the deceased workman multiplied by the relevant factor
மாத ஊதியத்தின் அறுபது சதவிகித தொகையை வயதுகாரணியுடன் பெருக்குவதால் கிடைக்கும் தொகை

27. Claim under Employees' Compensation Act is preferred before the commissioner with in __________ years of the occurrence of the accident
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் கேட்பு மனுவானது ஆணையர் முன்பு விபத்துநடந்த __________ ஆண்டுக்குள் தாக்கல் செய்யப்படவேண்டும்.

(A) 1
(B) 4
(C) 3
(D) 2

28. As per Schedule I of The Employees' Compensation Act, Percentage of loss of earning capacity for absolute deafness is
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம் அட்டவணை-I ன் படி முழுமையாக காதுகேளாமைக்கான வருவாய் இழப்பு சதவிகிதம்

(A) 100%
(B) 95%
(C) 90%
(D) 85%

29. Under which section of the Employees' Compensation Act, 1923, exemptions is given to employer from liability to pay compensation?
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923-ன் எந்த பிரிவின் கீழ் இழப்பீடு வழங்கும் பொறுப்பிலிருந்து வேலையளிப்பவருக்கு விதி விலக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section -2
பிரிவு 2

(B) Section -3
பிரிவு 3

(C) Section -4
பிரிவு 4

(D) Section -5
பிரிவு 5

30. Section 2(i) of the Employees' Compensation Act 1923 defines
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டுச் சட்டம் 1923 - பிரிவு 2(i) வரையறுப்பது

(A) qualified medical practitioner
தகுதி வாய்ந்த மருத்துவ பயிற்சியாளர்

(B) wages
ஊதியம்

(C) employee
பணியாளர்

(D) Employer
வேலையளிப்பவர்

31. "Motor Transport Worker" is defined in which section of the Motor Transport Workers Act 1961?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961 இன் எந்த பிரிவில் "மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளி" என்பது வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) 2(f)

(B) 2(g)

(C) 2(h)

(D) 2(i)

32. Canteen shall be provided under Motor Transport Workers Act, 1961 if ________ number of Motor Transport Workers or more employed
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961-ன் படி ________ எண்ணிக்கையிலான போக்குவரத்து தொழிலாளர்களை பணியமர்த்தி இருந்தால் உணவகம் ஏற்படுத்தவேண்டும்.

(A) 200

(B) 100

(C) 150

(D) 50

33. In which Year TamilNadu Motor Transport Workers' Rules is framed?
தமிழ்நாடு மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் விதிகள் எந்த ஆண்டு உருவாக்கப்பட்டது?

(A) 1962

(B) 1963

(C) 1965

(D) 1966

34. Certificate of Registration under Motor Transport Workers Act, 1961 issued in which of the following Forms?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961-ன் கீழ் வழங்கப்படும் பதிவு சான்றிதழ் எந்தப் படிவத்தில் வழங்கப்படுகிறது?

(A) Form no II
படிவம் II

(B) Form no III
படிவம் III

(C) Form no IV
படிவம் IV

(D) Form no VI
படிவம் VI

35. Certificate of fitness granted for adolescent under Motor Transport workers Act, 1961 is valid for __________ months
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961-ன் கீழ் வளரிளம் பருவத்தினருக்கு வழங்கப்படும் உடல் தகுதி சான்றிதழ் __________ மாதங்கள் செல்லுபடியாகும்.

(A) 24
(B) 12
(C) 06
(D) 18

36. As per the Trade Union Act, 1926 which one is correct?
1926-ஆம் வருடதொழிற்சங்க சட்டப்படி எது சரியானது?

(A) Sec 24 - Dissolution
பிரிவு 24 - கலைப்பு

(B) Sec 21 A- Rights of minors to membership of Trade Unions
பிரிவு 21 A - தொழிற்சங்கங்களில் உறுப்பினராக சிறார்களின் உரிமைகள்

(C) Sec 21 - Disqualifications of office- bearers of Trade Unions
பிரிவு 21 - தொழிற்சங்க பொறுப்பாளர்களின் தகுதியிழப்புகள்

(D) Sec 10-Cancellation of registration
பிரிவு 10-பதிவை இரத்து செய்தல்

37. What is the minimum age of a worker to become a member to Trade Union?
தொழிற்சங்கத்தில் உறுப்பினராக தொழிலாளியின் குறைந்தபட்ச வயது எது?

(A) 18
(B) 15
(C) 21
(D) 16

38. What will be the minimum number of workers required for the registration of Trade Union under the Trade Unions Act?
தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு தொழிற்சங்கத்தை பதிவு செய்ய தேவையான பணியாளர்களின் குறைந்த எண்ணிக்கை என்ன?

(A) 7
7

(B) 10
10

(C) 100
100

(D) 10% or 100 workers whichever is less subject to minimum of 7
குறைந்தபட்சம் 7 தொழிலாளர்களுக்கு உட்பட்டு 10 விழுக்காடு அல்லது 100 தொழிலாளர்கள் இவற்றில் எது குறைவோ

39. The Registrar shall issue notice in __________ to proposes to cancel the Trace Union certificate of registration.
தொழிற்சங்க பதிவு சான்றினை இரத்து செய்ய __________ ல் பதிவாளரால் அறிவிப்பு அனுப்பப்படும்.

(A) Form D
படிவம் D

(B) Form C
படிவம் C

(C) Form B
படிவம் B

(D) Form A
படிவம் A

40. Annual return should be submitted by a Registered Trade Union on or before __________.
பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கமானது ஆண்டறிக்கையினை __________ அன்றோ அதற்கு முன்னரோ சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.

(A) 31st December
டிசம்பர்-31

(B) 31st March
மார்ச்-31

(C) 30th April
ஏப்ரல்-30

(D) 31st July
ஜூலை-31

41. If the amount of Gratuity payable under the Payment of Gratuity Act, 1972 is not paid, the gratuity amount is recovered by __________
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம், 1972-ன் கீழ் வழங்கப்பட வேண்டிய பணிக்கொடைத் தொகை வழங்கப்படாவிடில், __________ ஆல் பணிக்கொடை தொகை வசூல் செய்யப்படுகிறது.

(A) Controlling authority
கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(B) Collector
மாவட்ட ஆட்சியர்

(C) Tahsildar
வட்டாட்சியர்

(D) Commissioner of Revenue administration
வருவாய் நிர்வாக ஆணையர்

42. As per the Payment of Gratuity Act, 1972 continuous service shall not include
1972 ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தில் __________ தொடர் பணியில் உள்ளடங்காது.

(A) leave with full wages
முழு சம்பளத்துடன் விடுப்பு

(B) absent due to temporary disablement
தற்காலிக ஊனம் காரணமாகவிடுப்பு

(C) maternity leave
மகப்பேறு விடுப்பு

(D) Retrenchment
ஆட்குறைப்பு

43. The Payment of Gratuity Act, 1972 is applicable to establishments having __________ no of persons employed
1972 ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டமானது __________ எண்ணிக்கையிலான நபர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்களுக்கு பொருந்தும்.

(A) 10 and more
10 மற்றும் அதற்குமேல்

(B) 5 and more
5 மற்றும் அதற்குமேல்

(C) 20 and more
20 மற்றும் அதற்குமேல்

(D) 50 and more
50 மற்றும் அதற்குமேல்

44. As per the Payment of Gratuity Act, 1972 when Gratuity shall be payable to an employee?
1972 ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் படி, பணியாளருக்கு எப்போது பணிக்கொடை தொகை வழங்கப்படும்?

(A) on his resignation after completion of 4 years of service
4 ஆண்டுகள் பணிபுரிந்த பின் பணியாளர் இராஜினாமா செய்தல்

(B) on his superannuation
பணியாளர் பணி ஓய்வு பெறும் போது

(C) on his suspension
பணியாளரின் தற்காலிக பணி நீக்கம்

(D) on his temporary disablement
பணியாளர் தற்காலிக ஊனம் அடைந்திருந்தால்

45. Gratuity shall not be forfeited if the service of an employee terminated
ஒரு பணியாளரின் பணி கீழ்க்கண்ட எந்த காரணத்தினால் முடிவிற்கு வரும்போது, பணிக்கொடைத் தொகை பறிமுதல் செய்ய இயலாது

(A) for his riotous conduct
பணியாளரது கலகத் தன்மை நடத்தைக்காக

(B) for an offence involving moral turpitude
பணியாளரது ஒழுக்க குறைபாடான குற்றத்திற்கு

(C) for any act causing any damage loss to the employer
வேலையளிப்பவருக்கு சேதம், இழப்பு விளைவிக்கும் வகையில் செய்த எந்த செயலுக்கும்

(D) absence due to temporary disablement caused during the course of employment
பணியின் போது ஏற்பட்ட தற்காலிக ஊனம் காரணமாக பணிக்கு வராமல் இருத்தல்

46. The employer shall arrange to pay the amount of gratuity within _________ days from the date it becomes payable
வேலையளிப்பவர் பணிக்கொடைத் தொகை செலுத்த நேர்ந்த தேதியில் இருந்து _________ நாட்களுக்குள் பணிக்கொடை வழங்க வேண்டும்.

(A) 45
(B) 15
(C) 30
(D) 40

47. As per section 8 of the Payment of Gratuity Act, 1972 the amount of maximum interest payable is
1972 ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டப் பிரிவு 8ன் படி செலுத்த வேண்டிய அதிகபட்ச வட்டித் தொகை

(A) Equal to the amount of gratuity payable
பணிக்கொடை தொகைக்கு சமம்

(B) Twice the amount of gratuity payable
பணிக்கொடை தொகைக்கு இரு மடங்காக இருக்கும்

(C) Half of the amount of gratuity payable
பணிக்கொடை தொகைக்கு பாதியாக இருக்கும்

(D) Thrice the amount of gratuity payable
பணிக்கொடை தொகைக்கு மும்மடங்காக இருக்கும்

48. Which is not correct under the TamilNadu Payment of Gratuity Rules, 1973?
1973-ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்ட விதிகளின் படி கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது சரியானது அல்ல?

(A) Form I-application for gratuity by an employee
படிவம் I-பணிக்கொடை கோரி பணியாளர் அளிக்கும் விண்ணப்பம்

(B) Form T-application for recovery of gratuity
படிவம் T-பணிக்கொடை தொகை வசூலிப்பதற்கான விண்ணப்பம்

(C) Form P-Summons
படிவம் P-அழைப்பாணை

(D) Form M- Notice for Payment of gratuity
படிவம் M-பணிக்கொடை வழங்குவதற்கான அறிவிப்பு

49. The employer shall pay gratuity to an employee at the rate of __________ days wages last drawn for every completed year of service.
வேலையளிப்பவர், பணியாளர் கடைசியாக பெற்ற சம்பளத்தில் நிறைவுற்ற ஆண்டொன்றுக்கு __________ நாட்கள் வீதம் பணிக்கொடை தொகை வழங்க வேண்டும்.

(A) 20
(B) 15
(C) 30
(D) 25

50. Under Payment of Gratuity Act, 1972 appeal should be preferred against the orders of controlling authority within __________ days from the date of receipt of the order
1972-ஆம் வருட பணிக்கொடை பட்டுவாடா சட்டத்தின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் உத்தரவு பெற்ற நாளிலிருந்து __________ நாட்களுக்குள் மேல் முறையீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

(A) 120
(B) 180
(C) 60
(D) 45

51. Which is correct with respect to applicability of the Plantations Labour Act, 1951?
தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951 பொருந்தக்கூடிய தன்மையில் எது சரி?

(A) Tea, Coffee, Rubber, Pepper
டீ, காபி, ரப்பர், மிளகு
(B) Pepper, Cardamom, Rubber, Tea
மிளகு, ஏலக்காய், ரப்பர், டீ
(C) Tea, Cardamom, Rubber, Coffee
டீ, ஏலக்காய், ரப்பர், காபி
(D) Cloves, Cinchona, Coffee, Rubber
கிராம்பு, சின்கோனா, காபி, ரப்பர்

52. Chapter IV of the Plantations Labour Act, 1951 deals with
பகுதி-IV, தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951 தெரிவிப்பது

(A) Leave will Wages
ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு
(B) Welfare
நலன்
(C) Accidents
விபத்து
(D) Health
சுகாதாரம்/ஆரோக்கியம்

53. Which one of the following measure is not listed as welfare in Chapter IV of the plantations labour Act, 1951?
தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951-ன் பகுதி IV-ன் கீழ் பின்வருவனவற்றுள் நலன் என பட்டியலிடாத இனம் எது?

(A) Creches
குழந்தைகள் காப்பகம்
(B) Canteens
கேன்டீன்
(C) Recreational facilities
பொழுதுபோக்கு வசதிகள்
(D) Earned Leave
ஈட்டிய விடுப்பு

54. How many hours a worker shall be allowed to work on any Plantation for a week under the Plantations Labour Act, 1951?
தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951-ன் படி ஒரு தொழிலாளி ஒரு வாரத்தில் எவ்வளவு மணிநேரம் வேலை செய்ய இயலும்?

(A) 48 (B) 52
(C) 42 (D) 56

55. Canteens shall be provided and maintained by the employer if he employs ________ number of workers under the Plantations Labour Act, 1951?
1951-ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ், ஒரு வேலையளிப்பவர் ________ எண்ணிக்கையிலான தொழிலாளர்களை பணிக்கு அமர்த்தினால், கேண்டீன் ஏற்படுத்தி நடத்த வேண்டும்.

(A) 100 (B) 200
(C) 250 (D) 150

56. Plantations which employ 1000 or more workers should provide ________ hospital.
1000 அல்லது அதற்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை பணியில் அமர்த்தும் தோட்ட நிறுவனங்கள் ________ மருத்துவமனையை ஏற்படுத்த வேண்டும்.

(A) Dispensary
மருந்தகம்
(B) Garden Hospital
தோட்ட மருத்துவமனை
(C) Group Hospital
குழு மருத்துவமனை
(D) Clinic
கிளினிக்

57. As per Plantations Labour Act, 1951 Housing Advisory Board is a ________
தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951-ன் படி வீட்டுவசதி ஆலோசனை வாரியம் என்பது ஒரு ________

(A) Non Statutory Body
சட்ட அமைப்பு அல்ல
(B) Non governmental body
அரசுசாரா அமைப்பு
(C) Statutory Body
சட்ட அமைப்பு
(D) Governmental body
அரசு அமைப்பு

58. As per Plantations Labour Act 1951, the employer of every plantation shall appoint one welfare officer it he employs __________ number of workers
1951 -ஆம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ், ஒவ்வொரு தோட்ட நிறுவனத்தின் வேலையளிப்பவரும் __________ எண்ணிக்கையிலான தொழிலாளர்களை பணிக்கு அமர்த்தி இருந்தால் ஒரு தொழிலாளர் நல அலுவலரை நியமனம் செய்ய வேண்டும்.

(A) 300 or more
300 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட

(B) 400 or more
400 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட

(C) 500 or more
500 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட

(D) 200 or more
200 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட

59. Under the TamilNadu Plantations Labour Rules, 1955 certificate of Registration is issued under __________.
1955-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் விதிகளின் கீழ், பதிவுச்சான்று __________ ல் வழங்கப்படுகிறது.

(A) Form 1-A
படிவம் 1-A

(B) Form 1
படிவம் 1

(C) Form 1-C
படிவம் 1-C

(D) Form 1-B
படிவம் 1-B

60. Under the TamilNadu Plantations Labour Rules, 1955 every worker is entitled to obtain sickness allowance for the total period of __________ days in a year
1955-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் விதிகளின் கீழ், ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் ஓர் ஆண்டில் மொத்தமாக __________ நாட்கள் நோய்க் காலப்படி பெற்றுக் கொள்ள உரிமை உடையவர் ஆவர்.

(A) 15

(B) 14

(C) 20

(D) 18

61. Which section of the Tamil Nadu Manual Workers (Regulation of Employment and Conditions of work) Act, 1982 defines 'Manual Worker'?
1982-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (பணி வரன்முறை மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டத்தின் எந்த பிரிவு 'உடலுழைப்பு தொழிலாளர்' வரையறை செய்கிறது?

(A) Section 2(5)
பிரிவு 2(5)

(B) Section 2(8)
பிரிவு 2(8)

(C) Section 2(10)
பிரிவு 2(10)

(D) Section 2(14)
பிரிவு 2(14)

62. Under Tamil Nadu manual workers (Construction Workers) welfare scheme, 1994 Marriage assistance is not given to which of the following person
தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத்திட்டம், 1994-ன் கீழ் திருமண உதவித் தொகை கீழ்க்கண்டவர்களில் யாருக்கு வழங்கப்படுவதில்லை?

(A) Sister
சகோதரி

(B) Son
மகன்

(C) Daughter
மகள்

(D) Registered worker
பதிவு பெற்ற தொழிலாளி

63. As per the TamilNadu Manual workers Social Security and Welfare Scheme, 2006 every registered manual worker is eligible for pension after completion of _________ years of age.
2006-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் நலத்திட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வொரு பதிவு பெற்ற தொழிலாளியும் _________ வயது பூர்த்தியடைந்தால் ஓய்வூதியம் பெற தகுதி உடையவர் ஆவார்.

(A) 58

(B) 55

(C) 65

(D) 60

64. What is the range of age of the 'Manual Worker' under Tamil Nadu manual workers (Construction Workers) Welfare Scheme, 1994?
1994-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத்திட்டத்தின் கீழ் உடலுழைப்பு தொழிலாளியின் வயது வரையறை எவ்வளவு?

(A) 15-60 years
15-60 ஆண்டுகள்

(B) 18-60 years
18-60 ஆண்டுகள்

(C) 15-58 years
15-58 ஆண்டுகள்

(D) 18-58 Years
18-58 ஆண்டுகள்

65. Who is not a Construction Worker under the TamilNadu Manual Workers (Construction Workers) Welfare Scheme, 1994?
1994-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள்) நலத்திட்டத்தின் கீழ் கீழ்க்கண்டவர்களில் கட்டுமானத் தொழிலாளி அல்ல?

(A) Welder
வெல்டர்

(B) Carpenter
தச்சர்

(C) Tree Climber
மரம் ஏறுபவர்

(D) Pumb Operator
பம்ப் இயக்குபவர்

66. Under the Payment of Bonus Act, 1965 the term salary or wage includes
போனஸ் வழங்கல் சட்டம், 1965-ன் கீழ் சம்பளம் அல்லது ஊதியம் உள்ளடக்கியது

(A) Value of house accommodation
தங்கும் இட மதிப்பு

(B) Travelling cencession
பயணச் சலுகை

(C) Contribution paid by the employer to any pension fund
வேலையளிப்பவர் ஓய்வூதிய நிதிக்கு வழங்கும் பங்குத் தொகை

(D) Dearness allowance
அகவிலைப்படி

67. Every employee shall be entitled for bonus in an accounting year if he has worked in the establishment for not less than _________ working days in that year
ஒவ்வொரு தொழிலாளியும் ஒரு நிறுவனத்தில் குறைந்தபட்சம் _________ நாட்கள் பணிபுரிந்தால் அந்த ஆண்டிற்கான போனஸ் பெறுவதற்கு உரிமை பெற்றவர் ஆவார்.

(A) 30
(B) 60
(C) 45
(D) 90

68. As per the Payment of Bonus Act, 1965 percentage of minimum bonus is _________
போனஸ் வழங்கல் சட்டம் 1965-ன் படி, குறைந்தபட்ச போனஸ் சதவிகிதம் என்பது _________

(A) 7.33% of the salary earned during the accounting year
கணக்கு ஆண்டில் சம்பாதித்த ஊதியத்தில் 7.33%

(B) 8.33% of the salary earned during the accounting year
கணக்கு ஆண்டில் சம்பாதித்த ஊதியத்தில் 8.33%

(C) 9.33% of the salary earned during the accounting year
கணக்கு ஆண்டில் சம்பாதித்த ஊதியத்தில் 9.33%

(D) 10.33% of the salary earned during the accounting year
கணக்கு ஆண்டில் சம்பாதித்த ஊதியத்தில் 10.33%

69. What is the time limit for Payment of bonus?
போனஸ் வழங்குவதற்கான கால நிர்ணயம் எவ்வளவு?

(A) 12 months from the close of the accounting year
கணக்கு ஆண்டு முடிந்ததிலிருந்து 12 மாதங்கள்

(B) 6 months from the close of the accounting year
கணக்கு ஆண்டு முடிந்ததிலிருந்து 6 மாதங்கள்

(C) 8 months from the close of the accounting year
கணக்கு ஆண்டு முடிந்ததிலிருந்து 8 மாதங்கள்

(D) 10 months from the close of the accounting year
கணக்கு ஆண்டு முடிந்ததிலிருந்து 10 மாதங்கள்

70. The Payment of Bonus Act, 1965 is applicable to every establishment having ________ or more employees on any day during on accounting year
ஓர் கணக்கு ஆண்டின் எந்த ஒரு நாளிலும் ________ அல்லது அதற்கும் மேற்பட்ட பணியாளர்களை கொண்டிருக்கும் ஒவ்வொரு நிறுவனத்திற்கும் போனஸ் வழங்கல் சட்டம், 1965 பொருந்தும்.

(A) 15
(B) 10
(C) 25
(D) 20

71. Under Tamilnadu Catering Establishment Act, 1958 child means a person who has not completed years of age
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958-ன் கீழ் ________ வயது பூர்த்தியடையாத நபர் குழந்தை.

(A) Sixteen
பதினாறு

(B) Eighteen
பதினெட்டு

(C) Fourteen
பதினான்கு

(D) Twenty one
இருபத்து ஒன்று

72. Which one is wrong under the Tamilnadu Catering Establishment Rules, 1959?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகள், 1959-ன் கீழ் எது தவறு?

(A) Chapter IV – National and Festival Holidays
பகுதி IV-தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள்

(B) Chapter II – Registration of catering Establishment
பகுதி II-உணவு நிறுவனங்களை பதிவு செய்தல்

(C) Chapter IV – Health and Sanitation
பகுதி IV-ஆரோக்கியம் மற்றும் சுகாதாரம்

(D) Chapter III – Appeals and Procedure
பகுதி III-மேல்முறையீடு மற்றும் செயல்முறைகள்

73. Registration Certificate issued under the Tamilnadu Catering Establishment Act, 1958 shall be valid for __________ years
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958-ன் கீழ் வழங்கப்படும் பதிவு சான்றிதழ் __________ ஆண்டிற்கு செல்லுபடியாகும்.

(A) 5
(B) 2
(C) 3
(D) 1

74. The Tamilnadu state did not enacts State Act for which of the following subject?
தமிழ்நாடு மாநிலம் கீழ்க்கண்ட எந்த பொருண்மையில் மாநில சட்டம் இயற்றவில்லை?

(A) Factories
தொழிற்சாலைகள்

(B) Catering Establishments
உணவு நிறுவனங்கள்

(C) Shops
கடைகள்

(D) Labour welfare fund
தொழிலாளர் நல நிதி

75. Which one of the following enactments is applicable to catering establishments?
உணவு நிறுவனங்களுக்கு கீழ்க்கண்டவற்றுள் எந்த சட்டம் பொருந்தும்?

(A) Minimum wages Act, 1948
குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம், 1948

(B) The Factories Act, 1948
தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948

(C) The Tamilnadu shops and establishments Act, 1947
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

(D) Tamilnadu National and Festival Holidays, 1958
தமிழ்நாடு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை சட்டம், 1958

76. The Tamilnadu Shop and Establishments Act, 1947 has __________ chapters.
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947 __________ பகுதிகளை கொண்டது.

(A) Twelve
பனிரெண்டு

(B) Ten
பத்து

(C) Nine
ஒன்பது

(D) Eight
எட்டு

77. Under the Tamilnadu Shop and Establishments Act, 1947 the period of work including over time work does not exceed __________ hours in any day
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947-ன் கீழ் மிகை பணி நேரம் உள்ளிட்ட பணி நேரம் ஒரு நாளில் __________ மணிகளுக்கு கூடுதலாக இருக்க கூடாது.

(A) 10

(B) 9

(C) 15

(D) 12

78. Section 41 of the Tamilnadu Shop and Establishments Act, 1947 deals
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947 பிரிவு-41ல் தெரிவிப்பது

(A) Fixation of wage period
பணிக்காலம் நிர்ணயம் செய்தல்

(B) Notice of dismissal
பணி நீக்க அறிவிப்பு

(C) Holidays and sick leave
விடுமுறைகள் மற்றும் நோய் விடுப்பு

(D) Deductions for damage or loss
சேதம் அல்லது இழப்பிற்கான பிடித்தம்

79. Which one is wrong?
தவறானது எது?

(A) The Tamilnadu Shop and Establishments Rules, 1948
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் விதிகள், 1948

(B) The Tamilnadu Payment of subsistance Allowance Rules, 1981
தமிழ்நாடு பிழைப்பூதிய வழங்கல் விதிகள், 1981

(C) The Tamilnadu Plantions Labour Rules, 1955
தமிழ்நாடு தோட்டத் தொழிலாளர்கள் விதிகள், 1955

(D) The Tamilnadu Catering Establishments Rules, 1958
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் விதிகள், 1958

80. The Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946, "Payment of Subsistance Allowance" is discussed is
தொழிலக பணியமர்த்துதல் (நிலையாணைகள்) 1946 சட்டத்தில், பிழைப்பூதியம் வழங்கல் விவரிக்கப்பட்டுள்ள சட்டப்பிரிவு

(A) Section 10
பிரிவு 10

(B) Section 9
பிரிவு 9

(C) Section 10-A
பிரிவு 10-A

(D) Section 9-A
பிரிவு 9-A

81. The Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946, is applicable to all Industrial Establishments employing not less than ________ workers in TamilNadu
தமிழ்நாட்டில் தொழிலக பணியமர்த்துதல் (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946 ________ தொழிலாளர்களுக்கு குறையாமல் பணியமர்த்தும் அனைத்து தொழில் நிறுவனங்களுக்கும் பொருந்தும்.

(A) 100

(B) 20

(C) 50

(D) 10

82. Which term is not included in the Classification of Workmen as per Schedule – I Model Standing Orders under the Tamilnadu Industrial Employment (Standing Order) Rules, 1947 not included?
தமிழ்நாடு தொழிலக பணியமர்த்துதல் (நிலையாணைகள்) விதிகள் 1947, அட்டவணை I/ல் உள்ள கீழ் மாதிரி நிலையாணையின் படி தொழிலாளர்கள் வகைப்பாட்டில் இல்லாதது ?

(A) Permanent
நிரந்தரம்

(B) Badli
பதிலி

(C) Fixed term employment
குறிப்பிட்ட காலம் பணியமர்த்துதல்

(D) Seasonal
பருவகாலம்

83. Which is Correct under the Tamilnadu Beedi and Cigar workers (Conditions of employment) Rules, 1968
தமிழ்நாடு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகள், 1968-ன் கீழ் எது சரி?

(A) Form II-A – Licence
படிவம் II A - உரிமம்

(B) Form XII – Annual Return
படிவம் XII - ஆண்டறிக்கை

(C) Form VI – Leave Book for Home Workers
படிவம் VI - வீட்டிலிருந்து பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கான விடுப்பு பதிவேடு

(D) Form VII – Leave book for regular workers
படிவம் VII - முறையான தொழிலாளர்களுக்கான விடுப்பு பதிவேடு

84. When Licence issued under the Tamilnadu Beedi and Cigar workers (Conditions of employment) Rules, 1968 is transferable?
தமிழ்நாடு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகள், 1968-ன் படி உரிமத்தை எப்போது மாற்றம் செய்யலாம்?

(A) If a licensee becomes bankrupt
உரிமம் பெற்றவர் நொடிந்த நிலைக்கு சென்றால்

(B) If a licensee becomes insane
உரிமம் பெற்றவர் மனநலம் பாதிப்படைந்தால்

(C) If a licensee becomes ill
உரிமம் பெற்றவர் நோய்வாய்ப்பட்டால்

(D) If a licensee dies
உரிமம் பெற்றவர் இறந்து விட்டால்

85. Which Rule of the Tamilnadu Beedi and Cigar workers (Conditions of employment) Rules, 1968 deals about maximum limit of rejection of beedi or cigar or both by the employer?
தமிழ்நாடு பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகள், 1968-ன் எந்த விதியின் படி வேலையளிப்பவர் பீடி அல்லது சுருட்டு அல்லது இரண்டையும் நிராகரிப்பதற்கான அதிகபட்ச வரம்பைக் குறிக்கிறது?

(A) Rule 33
விதி 33

(B) Rule 32
விதி 32

(C) Rule 35
விதி 35

(D) Rule 33-A
விதி 33-A

86. Under Beedi and Cigar workers (Conditions of employment) Act, 1966 women and Young persons are prohibited to work in any Industrial premises during __________
இளம் நபர்கள் பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம் 1966 -ன் கீழ் பெண்கள் மற்றும் இளம் நபர்கள் தொழில் வளாகத்தில் __________ வரையிலான நேரத்தில் பணிபுரிவது தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(A) 7 p.m to 6 a.m
7 பி.ப முதல் 6 மு.ப. வரை

(B) 8 p.m to 6 a.m
8 பி.ப முதல் 6 மு.ப. வரை

(C) 7 p.m to 7 a.m
7 பி.ப முதல் 7 மு.ப. வரை

(D) 8 p.m to 7 a.m
8 பி.ப முதல் 7 மு.ப. வரை

87. On which date Legal Metrology Act, 2009 Came into force in India?
சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டம் 2009, இந்தியாவில் எப்போது நடைமுறைக்கு வந்தது?

(A) 1.4.2009

(B) 1.7.2009

(C) 1.4.2011

(D) 1.7.2011

88. Which section of Legal Metrology Act, 2009 deals with Verification & stamping of weights & Measures?
2009-ஆம் வருட சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டத்தில் சரிபார்ப்பு மற்றும் முத்திரையிடுதல் பற்றி எந்தப் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 22
பிரிவு 22

(B) Section 24
பிரிவு 24

(C) Section 21
பிரிவு 21

(D) Section 23
பிரிவு 23

89. Which section of Legal Metrology Act, 2009 deals with declaration on Prepackaged commodities?
2009-ஆம் வருட சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டத்தின் எந்தப் பிரிவில் பொட்டலப் பொருட்களின் அறிவிப்புப் பற்றிக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 16
பிரிவு 16

(B) Section 17
பிரிவு 17

(C) Section 18
பிரிவு 18

(D) Section 19
பிரிவு 19

90. Appointment of Controller for the state is mentioned in which section of the Legal Metrology Act, 2009?
2009-ஆம் வருட சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டத்தில் சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியின் நியமனம் குறித்து எந்தப் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 12
பிரிவு 12

(B) Section 13
பிரிவு 13

(C) Section 14
பிரிவு 14

(D) Section 15
பிரிவு 15

91. Fee for verification of weights and Measures is mentioned in which rule of Tamilnadu Legal Metrology (E) Rules 2011?
எடை மற்றும் அளவினைச் சரிபார்க்க நிர்ணயிக்கப்பட்ட கட்டணம் குறித்து 2011-ஆம் வருட சட்டமுறை எடையளவு (அமலாக்கம்) விதிகளின் எந்த விதியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Rule 16
விதி 16

(B) Rule 26
விதி 26

(C) Rule 14
விதி 14

(D) Rule 24
விதி 24

92. Compounding of offences is mentioned in which section of the Legal Metrology Act, 2009?
2009-ஆம் வருட சட்டமுறை எடையளவுச் சட்டத்தில் இணக்கக் கட்டணம் குறித்து கூறப்பட்டுள்ள பிரிவு எது?

(A) Section 42
பிரிவு 42

(B) Section 44
பிரிவு 44

(C) Section 46
பிரிவு 46

(D) Section 48
பிரிவு 48

93. Rule 6 (1)(e) of Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules, 2011 deals with
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 2011-ல் விதி 6 (1)(e) -ல் கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப் பற்றிக் குறிக்கிறது?

(A) Common or generic name of the commodity
பொட்டலப் பொருட்களின் பொதுப் பெயர்

(B) Month and year of Packing
பொட்டலமிடப்பட்ட மாதம் மற்றும் வருடம்

(C) Sizes of the packed commodity
பொட்டலப் பொருட்களின் அளவு

(D) Retail sale price of a package
பொட்டலத்தின் சில்லறை விற்பனை விலை

94. Stamping of weights and Measures is mentioned in which rule of Tamilnadu Legal Metrology (Enforcement) Rules, 2011?
தமிழ் நாடு சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் 2011-ல் எடை மற்றும் அளவுகள் முத்திரையிடுதல் பற்றிக் குறிப்பிட்டுள்ள விதி எது?

(A) Rule 13
விதி-13

(B) Rule 14
விதி-14

(C) Rule 15
விதி-15

(D) Rule 16
விதி-16

95. Section. 2 (p) of Legal Metrology Act, 2009 defines about,
சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் 2009, பிரிவு 2 (p) ல் எதைப் பற்றிக் குறிப்பிட்டுள்ளது?

(A) Dealer
விற்பனையாளர்

(B) Importer
இறக்குமதியாளர்

(C) Repairer
பழுது பார்ப்பவர்

(D) Manufacturer
உற்பத்தியாளர்

96. Certificate of Verification of any weights and measures to be exhibited is mentioned in which rule of Tamilnadu Legal Metrology (Enforcement) Rules 2011?
தமிழ்நாடு சட்டமுறை எடையளவு விதிகள், 2011-ல் அளவுகள் முத்திரையிடப்பட்ட சான்று காட்சிப்படுத்தப்பட வேண்டும் என்று எந்த விதியில் குறிப்பிட்டுள்ளது?

(A) Rule- 12
விதி-12

(B) Rule- 22
விதி-22

(C) Rule- 21
விதி-21

(D) Rule -24
விதி-24

97. Penalty for selling pre-packaged Commodities above the retail Sale Price is mentioned under __________ of Legal Metrology Act, 2009?
சில்லறை விற்பனை விலையை விட அதிகமான விற்பனை விலையில் விற்பவரின் மீது விதிக்கப்படும் அபராதம் குறித்து சட்டமுறை எடையளவு சட்டம் 2009-ல் குறிப்பிட்டுள்ள பிரிவு எது?

(A) Section. 34(1)
பிரிவு-34(1)

(B) Section. 34(2)
பிரிவு-34(2)

(C) Section. 36(1)
பிரிவு-36(1)

(D) Section. 36(2)
பிரிவு-36(2)

98. Legal Metrology officer defines in which Section of Legal Metrology Act, 2009?
சட்டமுறை எடையளவு அலுவலர் பற்றி வரையறுக்கப்பட்டுள்ள சட்டப்பிரிவு 2009?

(A) Section. 2(g)
பிரிவு-2(g)

(B) Section. 2(j)
பிரிவு-2(j)

(C) Section. 2(h)
பிரிவு-2(h)

(D) Section. 2(k)
பிரிவு-2(k)

99. Registration for Manufacturers or importers of packaged goods is mentioned in which Rule of the Legal Metrology (Packaged commodities) Rules 2011?
சட்டமுறை எடையளவு (பொட்டல பொருட்கள்) விதிகள், 2011-ன் கீழ் உற்பத்தியாளர் அல்லது இறக்குமதியாளர் பதிவுச்சான்று பெறுதல் குறித்து குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதி எது?

(A) Rule- 25
விதி-25

(B) Rule- 36
விதி-36

(C) Rule- 27
விதி-27

(D) Rule- 37
விதி-37

100. Penalty for use of unverified weight or measure is mentioned in which section of the Legal Metrology Act?
தகுந்த சரிபார்ப்பில்லாத எடை மற்றும் அளவுகளை பயன்படுத்தினால் அபாரம் விதித்தல் பற்றிக் கூறப்பட்டுள்ள சட்டமுறை எடையளவு சட்டப் பிரிவு எது?

(A) Section 31
பிரிவு 31

(B) Section 32
பிரிவு 32

(C) Section 33
பிரிவு 33

(D) Section 34
பிரிவு 34