Q.C.058

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Departmental Test for appointment as Assistant Audit Officers in the Audit wing of the Hindu Religious and Charitable Endowments (Admn.) Department - Part - I (b) Fundamental Rules, Travelling Allowance Rules, Pension Rules and Temple Servants Services Rules etc (Theory & Practical) (Without Books)	119

Maximum Time: 2.30 Hour Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.
2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.
3 In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.
4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.
5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.

1. For the purpose of calculating gratuity, which of the following is referred as pay?
பணிக்கொடையைக் கணக்கிடும் நோக்கத்திற்காக, பின்வருவனவற்றில் எது ஊதியம் என குறிப்பிடப்படுகிறது?

(A) Basic pay and dearness allowance
அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படி

(B) Basic pay only
அடிப்படை ஊதியம் மட்டும்

(C) Pay and other allowances
அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் இதர படிகள்

(D) Basic pay and all other pay
அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் பிற அனைத்து ஊதியங்கள்

2. Who among the following temple employees are ineligible for availing the benefit under the Family Benefit Fund Scheme?
கீழ்க்கண்ட திருக்கோயில் பணியாளர்களில் குடும்ப நல நிதித் திட்டத்தின் கீழ் பயன்பெறத் தகுதியற்றவர் யார்?

(A) Approved probationer
அங்கீகரிக்கப்பட்ட தகுதிகாண் பணியாளர்

(B) Ulthurai Servant
உள்துறை பணியாளர்

(C) Probationer
தகுதிகாண் பணியாளர்

(D) Part-time Servant
பகுதிநேர பணியாளர்

3. After rendering of how many years of service, does a non-hereditary employee of a religious institution become eligible to avail at the maximum of 180 days of unearned leave on medical certificate?"
சமய நிறுவனத்தின் ஒரு பரம்பரை அல்லாத பணியாளர் எத்தனை வருட பணியை நிறைவு செய்த பிறகு, அதிகபட்சமாக 180 நாட்கள் மருத்துவச் சான்றின் பேரில் ஈட்டப்படாத விடுப்பை துய்க்க தகுதியுடையவராகிறார்?

(A) 20 years
20 ஆண்டுகள்

(B) 15 years
15 ஆண்டுகள்

(C) 5 years
5 ஆண்டுகள்

(D) 10 years
10 ஆண்டுகள்

4. What is the name of the pension sanctioned by the Hindu Religious Endowments Department to an employee of a religious institution who is not entitled to a pension under the Employees' Provident Fund Scheme?
தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் கீழ் ஓய்வூதியம் பெற உரிமை இல்லாத ஒரு சமய நிறுவன ஊழியருக்கு இந்து சமய அறநிலையத் துறையால் வழங்கப்படும் ஓய்வூதியம் எவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது?

(A) Service Pension
பணிக்கால ஓய்வூதியம்

(B) Institutions Pension
நிறுவனத்தின் ஓய்வூதியம்

(C) Superannuation Pension
ஓய்வு கால ஓய்வூதியம்

(D) Departmental Pension
துறை சார்ந்த ஓய்வூதியம்

5. How is the title of an employee's post, whose duties mainly involve performing or assisting in the performance of poojas, rituals and other services to the deity, referred to?
தெய்வத்திற்கு பூஜைகள், சடங்குகள் மற்றும் பிற சேவைகளைச் செய்வதில் அல்லது உதவி செய்வதுடன் தொடர்புடைய கடமைகளை முக்கியமாக கொண்ட ஒரு ஊழியரின் பதவி எவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது?

(A) "Ulthurai"
"உள்துறை"

(B) "Velithurai"
"வெளித்துறை"

(C) "Permanent"
"நிரந்தர பணியிடம்"

(D) "Supernumerary"
"தேவைக்கு மிகுந்த பணியிடம்"

6. Which of the following provides details of the sanctioned posts across all categories within a temple?
"ஒரு கோவிலில் உள்ள அனைத்து பிரிவுகளிலும் அனுமதிக்கப்பட்ட பணியிடங்களின் விவரங்களை பின்வருவனவற்றில் எது வழங்குகிறது?"

(A) Schedule Establishment
பணியிட பட்டியல்

(B) Schedule of Assets
சொத்துக்களின் அட்டவணை

(C) Scheme of Administration
நிர்வாகத் திட்டம்

(D) Schedule of Valuables
மதிப்புமிக்க பொருட்களின் அட்டவணை

7. A person who has not completed which of the following ages becomes ineligible for appointment by direct recruitment to the posts in the temple?
கீழ்க்கண்ட எந்த வயதைப் பூர்த்தி செய்யாதவர் கோயிலில் நேரடி நியமனம் மூலம் பணி நியமனம் செய்யப்பட தகுதியற்றவராகிறார்?

(A) 25
(B) 26
(C) 18
(D) 35

8. For which of the following reasons is a person ineligible to be appointed as or serving as an employee of a religious institution?
பின்வரும் எந்த காரணங்களுக்காக ஒரு நபர் ஒரு சமய நிறுவனத்தின் ஊழியராக நியமிக்கப்படவோ அல்லது பணியாற்றவோ தகுதியற்றவர்?

(A) If contested in the election
தேர்தலில் போட்டியிட்டுயிருந்தால்
(B) If self-employed
சுயதொழில் செய்பவராக இருந்தால்
(C) A person who has been convicted a court
குற்றவாளி என நீதிமன்றத்தால் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டவர்
(D) If a member of a political party
அரசியல் கட்சியில் உறுப்பினராக இருந்தால்

9. Which of the methods given below will be followed to fill Vacancies in entry-level posts of religious institutions?
சமய நிறுவனங்களின் நுழைவு நிலை பதவிகளில் (entry-level posts) காலியிடங்களை நிரப்புவதற்கு கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ள முறைகளில் எவை பின்பற்றப்படும்?

(A) By Promotion
பதவி உயர்வின் மூலம்
(B) By direct recruitment
நேரடி நியமனம் மூலம்
(C) By outsourcing
வெளிமுகமை மூலம்
(D) By contract
ஒப்பந்த பணியாளர்கள் மூலம்

10. The committee that conducts interviews for filling vacancies in posts at religious institutions consists of whom among the following?
சமய நிறுவனங்களில் உள்ள பதவிகளில் உள்ள காலியிடங்களை நிரப்புவதற்காக நேர்முகத் தேர்வுகளை நடத்தும் குழுவில் பின்வருவனவற்றில் யாரை உள்ளடக்கி இருக்கும்?

(A) Hereditary Trustee
பரம்பரை அறங்காவலர்
(B) Peshkar
பேஷ்கர்
(C) Assistant Commissioner
உதவி ஆணையர்
(D) Joint Commissioner
இணை ஆணையர்

11. According to Rule 11 of Tamil Nadu Hindu Religious Institutions Employees (Conditions of Service) Rules, 2020, a temple employee's seniority is generally determined based on which of the following criteria?
2020 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு இந்து சமய நிறுவனங்கள் ஊழியர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகளில், விதி எண் 11-இன் படி, ஒரு கோயில் பணியாளரின் பணிமூப்பு பொதுவாக பின்வரும் எந்த அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகிறது?

(A) Date of their Joining
அவர்கள் பணியில் சேர்ந்த தேதி

(B) Date of their appointment
அவர்கள் நியமனம் செய்யப்பட்ட தேதி

(C) Date of their regularisation
அவர்கள் வரன்முறைப்படுத்தப்பட்ட தேதி

(D) Date of their declaration of probation
அவர்கள் தகுதிகாண் பருவத்தை முடித்த தேதி

12. Which of the following, if not completed by an employee, will make him/her ineligible for promotion?
பின்வருவனவற்றில் எது, ஒரு ஊழியரால் பூர்த்தி செய்யப்படாவிட்டால், அவரை பதவி உயர்வுக்கு தகுதியற்றவராக ஆக்கும்?

(A) Probation
தகுதிகாண் பருவம்

(B) Regularisation
வரன்முறை

(C) 5 years of service
5 வருட பணி

(D) 10 years of service
10 வருட பணி

13. According to sub-rule 2 of rule 12 of Tamil Nadu Hindu Religious Institutions Employees (Conditions of Service) Rules, 2020, for which of the following purposes would the services rendered by a temple employee in one religious institution be counted and combined with services rendered in another religious institution?
2020 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு இந்து சமய நிறுவனங்கள் ஊழியர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகளில், விதி எண் 12 (2)-இன் படி, கீழ்க்கண்டவற்றுள் எந்த நோக்கத்திற்காக ஒரு சமய நிறுவனத்தில் திருக்கோயில் பணியாளர் ஒருவர் ஆற்றிய பணிகள் கணக்கிடப்பட்டு வேறொரு சமய நிறுவனத்தில் ஆற்றிய பணிகளுடன் இணைக்கப்படும்?

(A) Pension
ஓய்வூதியம்

(B) Special Grade
சிறப்பு நிலை

(C) Selection Grade
தேர்வு நிலை

(D) Gratuity
பணிக்கொடை

14. When more than one person is appointed to the same rank and joins on the same date, which employee will be considered senior in accordance with Rule 11 of the Tamil Nadu Hindu Religious Institutions Employees (Conditions of Service) Rules, 2020?
ஒரே பதவிக்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்டவர்கள் நியமிக்கப்பட்டு ஒரே தேதியில் பணியில் சேரும்போது, 2020 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு இந்து சமய அற நிறுவனங்கள் ஊழியர்கள் (சேவை நிபந்தனைகள்) விதிகளில் விதி எண் 11-இன் படி எந்த ஊழியர் மூத்தவராக கருதப்படுவார்?

(A) Younger person
வயது குறைந்தவர்

(B) Senior
பணியில் மூத்தவர்

(C) Junior
பணியில் இளையவர்

(D) Older person
வயது மூத்தவர்

15. Which of the following is the crucial date for the preparation of a panel of eligible candidates for promotion in a religious institution?
ஒரு சமய நிறுவனத்தில் பதவி உயர்வுக்கான தகுதிவாய்ந்தோர் பெயர் பட்டியலைத் தயாரிப்பதற்கான குறிப்பிட்ட தேதி எது?

(A) 1st of July of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை 1 ஆம் தேதி

(B) 15th of March of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் மார்ச் 15 ஆம் தேதி

(C) 1st of September of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் செப்டம்பர் 1 ஆம் தேதி

(D) 9th of February of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் பிப்ரவரி 9 ஆம் தேதி

16. Who among the following acts as the 'Appointing Authority' for the purpose of recruiting employees in the religious institution?
சமய நிறுவனத்தில் பணியாளர்களை நியமிக்கும் நோக்கத்திற்காக 'நியமன அதிகாரியாக' பின்வருவனவற்றில் செயல்படுபவர் யார்?

(A) Executive Officer
செயல் அலுவலர்

(B) Trustee or Fit Person
அறங்காவலர் அல்லது தக்கார்

(C) Assistant Commissioner
உதவி ஆணையர்

(D) Deputy Commissioner
துணை ஆணையர்

17. Who among the following is the competent authority to approve the estimate of vacancy in respect of the Religious Institutions included in the list published under section 46(3) of the Hindu Religious and Charitable Endowments Act, 1959?
1959 ஆம் ஆண்டு இந்து சமய அறக்கட்டளைகள் சட்டத்தின், பிரிவு 46(3)-ன் கீழ் வெளியிடப்பட்ட பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சமய நிறுவனங்களின் உத்தேச காலியிட மதிப்பீட்டறிக்கைக்கு ஒப்புதல் வழங்கும் அதிகாரத்தை பெற்ற அலுவலர் பின்வருவனவற்றுள் யார்?

(A) Commissioner
ஆணையர்

(B) Joint Commissioner
இணை ஆணையர்

(C) Assistant Commissioner
உதவி ஆணையர்

(D) Deputy Commissioner
துணை ஆணையர்

18. Upto how many years may the probation period for an employee of a temple be extended?
ஒரு திருக்கோயில் பணியாளரின் தகுதிகாண் பருவத்தை எத்தனை ஆண்டுகள் வரை நீட்டிக்கலாம்?

(A) Three years
மூன்று ஆண்டுகள்

(B) Five years
ஐந்து ஆண்டுகள்

(C) Five years and six months
ஐந்து ஆண்டுகள் மற்றும் ஆறு மாதங்கள்

(D) Three years and three months
மூன்று ஆண்டுகள் மற்றும் மூன்று மாதங்கள்

19. Which kind of action may the appointing authority initiate against a probationer who fails to pass the prescribed tests within the period of probation?
தகுதிகாண் பருவ காலத்திற்குள் பரிந்துரைக்கப்பட்ட தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெறத் தவறும் ஒரு தகுதிகாண் பருவத்திற்கு எதிராக நியமன அதிகாரி என்ன வகையான நடவடிக்கையைத் தொடரலாம்?

(A) Removal from the service
பணியிலிருந்து நீக்கம்

(B) Dismissal from the service
பணிஅறவு செய்தல்

(C) Suspend him from the service
தற்காலிக பணி நீக்கம்

(D) Discharge him from the service
பணியில் இருந்து விடுவித்தல்

20. Within how many years from the date on which the temple employee was deceased, an application should be submitted for appointment on compassionate grounds?
திருக்கோயில் பணியாளர் இறந்த நாளிலிருந்து எத்தனை ஆண்டுகளுக்குள் கருணை அடிப்படையில் பணி நியமனம் கோரி விண்ணப்பிக்க வேண்டும்?

(A) 3 years
3 ஆண்டுகள்

(B) 2 years
2 ஆண்டுகள்

(C) 4 years
4 ஆண்டுகள்

(D) 5 years
5 ஆண்டுகள்

21. Every order of punishment under sub section (1) of section 56 shall be communicated in _____ to the person against whom it is passed?
தண்டனைக்கான ஒவ்வொரு உத்தரவும் கட்டாயமாக பிரிவு 56ன்படி துணைப்பிரிவு (1)ன் கீழ் எதிரான நபருக்கு _____ தெரிவிக்கப்படும்?

(A) Writing to the Person
எழுத்து மூலமாக உரிய நபருக்கு தெரிவித்தல்

(B) Counselling to the Person
கலந்தாய்வு முறைப்படி உரிய நபருக்கு தெரிவித்தல்

(C) Both (A) and (B)
இரண்டும் சரியானது

(D) None of these
இவற்றில் ஏதுமில்லை

22. How many days of casual leave is an employee of a religious institution, who is on probation, eligible to avail for every completed three months of service?
ஒரு சமய நிறுவனத்தின் தகுதிகாண் பருவ காலத்தில் இருக்கும் பணியாளர், ஒவ்வொரு மூன்று மாத பணியை நிறைவு செய்த பிறகு எத்தனை நாட்கள் தற்செயல் விடுப்பு துய்ப்பதற்கு தகுதியுடையவராக இருப்பார்?

(A) 6 Days
6 நாட்கள்

(B) 1.5 Days
1.5 நாட்கள்

(C) 2 Days
2 நாட்கள்

(D) 3 Days
3 நாட்கள்

23. Subject to a maximum of how many days of maternity leave can be availed by a married woman temple employee?
திருமணமான திருக்கோயில் பெண் ஊழியர் அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் மகப்பேறு விடுப்பு துய்க்கலாம்?

(A) 180 Days
180 நாட்கள்

(B) 240 Days
240 நாட்கள்

(C) 270 Days
270 நாட்கள்

(D) 225 Days
225 நாட்கள்

24. An employee of a religious institution could, with the prior sanction of the Executive Authority, accept from any person a gift of value not exceeding which of the following amounts in rupees?
ஒரு சமய நிறுவனத்தின் ஊழியர், நிர்வாக அதிகாரியின் முன் அனுமதியுடன், எந்தவொரு நபரிடமிருந்தும் பின்வரும் தொகைகளில் எந்த தொகைக்கு (ரூபாயில்) மேற்படாத மதிப்புள்ள பரிசை பெறலாம்?

(A) Rs. 15,000.00
ரூ. 15,000.00

(B) Rs. 35,000.00
ரூ. 35,000.00

(C) Rs. 25,000.00
ரூ. 25,000.00

(D) Rs. 45,000.00
ரூ. 45,000.00

25. A government employee who is absent from headquarters in order to perform an official journey for eight hours in a day is entitled to claim which percentage of the daily allowance as admissible to him?
ஒரு அரசு ஊழியர் ஒரு நாளில் எட்டு மணி நேரம் அலுவல் பயணத்தை மேற்கொள்வதற்காக தலைமையகத்திற்கு வராமல் இருந்தால், அவருக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட தினசரி படியில் எத்தனை சதவீதத்தை கோர உரிமை உண்டு?

(A) 100 %

(B) 70 %

(C) 50 %

(D) 800 %

26. On which of the following grounds can a person not claim entitlement to appointment to any vacancy arising or that will arise in religious institutions?
கீழ்க்கண்ட எந்த அடிப்படையில் ஒரு நபர் சமய நிறுவங்களில் ஏற்பட்ட அல்லது ஏற்படக்கூடிய காலிப்பணியிடத்தில் நியமனம் பெறுவதற்கான உரிமையை கோர முடியாது?

(A) Next in the line of succession to the office holder
வாரிசு உரிமை அடிப்படையில்

(B) As a person who is "Person having interest" for the temple
திருக்கோயிலின் மீது அக்கரை கொண்ட நபர் என்ற அடிப்படையில்

(C) Based on residing near the temple
திருக்கோயில் அருகில் வசிப்பதன் அடிப்படையில்

(D) Based on being a donor of "Thiruppani"
"திருப்பணி" உபயதாரராக இருப்பதன் அடிப்படையில்

27. If the annual income of the religious institution exceeds Rs. 10 lakh, how much of the amount should be furnished by the Executive Officer as a security deposit?
சமய நிறுவனத்தின் ஆண்டு வருமானம் ரூ. 10 லட்சத்திற்கு மேல் இருந்தால், செயல் அலுவலர் பாதுகாப்பு வைப்புத் தொகையாக எவ்வளவு தொகையை வழங்க வேண்டும்?

(A) Rs. 12,000.00
ரூ. 12,000.00

(B) Rs. 6,000.00
ரூ. 6,000.00

(C) Rs. 3,000.00
ரூ. 3,000.00

(D) Rs. 1,500.00
ரூ. 1,500.00

28. Action should be taken to accept the security deposit furnished by the Executive Officer in accordance with the conditions and procedures laid down in which of the following items listed below?
கீழே பட்டியலிடப்பட்டுள்ள இனங்களில் எதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகள் மற்றும் நடைமுறைகளின்படி செயல் அலுவலரால் வழங்கப்பட்ட பாதுகாப்பு வைப்புத் தொகையை ஏற்றுக்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும்?

(A) Tamil Nadu Financial Code
தமிழ்நாடு நிதிச் சட்டத் தொகுப்பு

(B) Civil Procedure Code
உரிமையியல் நடைமுறைச் சட்டம்

(C) Tamil Fundamental Rules
தமிழ் அடிப்படை விதிகள்

(D) Tamil Nadu Government Servants' Conduct Rules, 1973
1973 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர்களின் நடத்தை விதிகள்

29. To whom will the interest paid on the security deposit furnished by a temple employee, and if it is invested in the fixed deposit, be paid?
திருக்கோயில் பணியாளர் ஒருவரால் வழங்கப்பட்ட பிணைவைப்புத் தொகை அது நிலை வைப்பில் முதலீடு செய்யப்பட்டிருந்தால் அதற்கு வழங்கப்பட்ட வட்டி யாருக்கு வழங்கப்படும்?

(A) To the concerned Temple employee
சம்பந்தப்பட்ட திருக்கோயில் பணியாளர்களுக்கு

(B) To the general fund of the temple
திருக்கோயிலின் பொது நிதிக்கு

(C) To the Trustee of the concerned temple
சம்பந்தப்பட்ட கோயிலின் அறங்காவலருக்கு

(D) To the head of account of the "Contribution and audit fee"
"உதவித் தொகை மற்றும் தணிக்கை கட்டணம்" கணக்குத் தலைப்புக்கு

30. The rule 'Punishment of Office-holders and Servants of Religious Institutions', framed under Section 56 of the Tamil Nadu Hindu Religious and Charitable Endowments Act, 1959, does not apply to which one of the following religious institutions?
தமிழ்நாடு இந்து சமயம் மற்றும் அறநிலைக் கொடைகள் சட்டம், 1959, பிரிவு 56-ன் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட "Punishment of Office-holders and Servants of Religious Institutions" என்ற விதி கீழ்க்கண்ட எந்த சமய நிறுவனத்திற்குப் பொருந்தாது?

(A) To the Jain religious institutions
சமண சமய நிறுவனங்களுக்கு

(B) To the Maths and the Specific Endowments attached thereto
மடங்கள் மற்றும் அதனுடன் இணைந்த குறிப்பிட்ட கட்டளைகள்

(C) To the charitable endowments
அறக்கட்டளைகளுக்கு

(D) To the Specific endowments
குறிப்பிட்ட கட்டளைகளுக்கு

31. If a temple employee avails medical leave and earned leave together, such leave period should not exceed which of the following period?
ஒரு திருக்கோயில் பணியாளர் மருத்துவ விடுப்பு மற்றும் ஈட்டிய விடுப்பு ஆகியவற்றை சேர்த்து துய்க்கும்போது, அத்தகைய விடுப்புக் காலம் பின்வரும் எந்த காலத்திற்கு மேல் மீறக்கூடாது?

(A) 5 months
5 மாதங்கள்

(B) 6 months
6 மாதங்கள்

(C) 9 months
9 மாதங்கள்

(D) 3 months
3 மாதங்கள்

32. While availing any leave on medical certificate by a temple employee, if the number of the leave period exceeds the which number of days given below, it shall be sent to a competent medical board approved by the Executive authority.
மருத்துவச் சான்றின் பேரில் ஒரு கோயில் ஊழியரால் துய்க்கப்படும் எந்த ஒரு விடுப்பும், கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எந்த நாட்களின் எண்ணிக்கையை விட அதிகமாக இருந்தால், அது நிர்வாக அதிகாரியால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தகுதிவாய்ந்த மருத்துவக் குழுவுக்கு அனுப்பப்படும்?

(A) 90 days
90 நாட்கள்

(B) 59 days
59 நாட்கள்

(C) 180 days
180 நாட்கள்

(D) 240 days
240 நாட்கள்

33. Which of the following should the appointing authority ensure before granting "Leave on loss of pay" to a temple employee?
கோயில் பணியாளருக்கு "சம்பளமில்லா விடுப்பு" வழங்குவதற்கு முன் நியமன அலுவலர் பின்வருவனவற்றில் எதை உறுதி செய்ய வேண்டும்?

(A) That employee will return to duty on the expiry of such leave
சம்பந்தப்பட்ட ஊழியர் விடுப்பு முடிந்து பணிக்கு திரும்புவார்

(B) That employee has sufficient leave at his credit
சம்பந்தப்பட்ட ஊழியரின் விடுப்பு கணக்கில் போதுமான விடுப்பு இருப்பில் உள்ளது

(C) If that employee proceeds on such leave, any work will not be affected
அந்த ஊழியர் அத்தகைய விடுப்பில் தொடர்ந்தால், எந்த வேலையும் பாதிக்கப்படாது

(D) If an employee proceeds on such leave, his work can be completed by another employee
விடுப்பில் உள்ள ஊழியரின் பணியினை மற்றொரு ஊழியரை கொண்டு முடிக்க முடியும்

34. Once in how many years does every employee of a religious institution have to submit a 'return' of their assets and liabilities?
ஒரு சமய நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு பணியாளரும் எத்தனை வருடங்களுக்கு ஒரு முறை தனது சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளின் "விவர அறிக்கை" சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

(A) 2 Years
2 வருடங்கள்

(B) 3 Years
3 வருடங்கள்

(C) 10 Years
10 வருடங்கள்

(D) 5 Years
5 வருடங்கள்

35. A temple employee should not undertake a trip to a foreign country without obtaining whose prior permission from among the following?
ஒரு திருக்கோயில் ஊழியர் கீழ்க்கண்டவர்களிடம் யாருடைய முன் அனுமதியைப் பெறாமல் வெளிநாட்டுப் பயணத்தை மேற்கொள்ளக்கூடாது?

(A) Executive Authority
நிர்வாக அதிகாரி

(B) Appointing Authority
நியமன அதிகாரி

(C) Chairman, Board of Trustee
அறங்காவலர் குழு தலைவர்

(D) Joint Commissioner
இணை ஆணையர்

36. After what period should the security deposit paid by a temple employee, who has been relieved from service, be refunded from the date of their relief?
பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட திருக்கோயில் பணியாளர் ஒருவர் செலுத்திய பிணைய வைப்புத் தொகையை அவர் விடுவிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து எவ்வளவு காலத்திற்குப் பிறகு திரும்பத் தர வேண்டும்?

(A) Eleven months
பதினொரு மாதங்கள்

(B) Five months
ஐந்து மாதங்கள்

(C) Six months
ஆறு மாதங்கள்

(D) Three months
மூன்று மாதங்கள்

37. If an employee of a temple opts to tender his resignation from his post, not less than how many months in advance should the notice be given to the appointing authority?
ஒரு திருக்கோவிலில் பணிபுரியும் ஊழியர் ஒருவர் தனது பதவியை ராஜினாமா செய்ய விரும்பினால், எத்தனை மாதங்களுக்கு குறையாமல் நியமன அதிகாரிக்கு அறிவிப்பு கொடுக்க வேண்டும்?

(A) Eleven months
பதினொரு மாதங்கள்

(B) Five months
ஐந்து மாதங்கள்

(C) Six months
ஆறு மாதங்கள்

(D) Three months
மூன்று மாதங்கள்

38. How many years of qualifying service should be rendered by a temple employee to get voluntary retirement?
திருக்கோயில் பணியாளர் ஒருவர் விருப்ப ஓய்வு பெறுவதற்கு எத்தனை ஆண்டுகள் தகுதியான பணி ஆற்றியிருக்க வேண்டும்?

(A) 25 years
25 வருடங்கள்

(B) 30 years
30 வருடங்கள்

(C) 33 years
33 வருடங்கள்

(D) 35 years
35 வருடங்கள்

39. For the purpose of calculation of gratuity, according to Tamil Nadu Hindu Religious Institutions Employees (Conditions of Service) Rules, 2020, salary shall mean which one of the following?
2020 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு இந்து சமய நிறுவனங்கள் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகளின் படி, பணிக்கொடை கணக்கிடும் நோக்கத்திற்காக, சம்பளம் என்பது பின்வருவனவற்றில் எதைக் குறிக்கும்?

(A) Salary including the dearness allowance and other allowances
அகவிலைப்படி மற்றும் பிற படிகள் உட்பட சம்பளம்

(B) Salary excluding the dearness allowance and other allowances
அகவிலைப்படி மற்றும் பிற படிகள் நீங்கலாக சம்பளம்

(C) Basic Pay + D.A.
அடிப்படை ஊதியம் + D.A.

(D) Basic Pay + 50% of other allowances
அடிப்படை ஊதியம் + ஏனையபடிகளில் 50%

40. Subject to a minimum of how many years of qualified full-time or permanent service should have been completed by a temple employee to get the departmental pension?
ஒரு திருக்கோயில் பணியாளர் துறை ரீதியான ஓய்வூதியம் பெற குறைந்தபட்சம் எத்தனை ஆண்டுகள் தகுதிவாய்ந்த முழுநேர அல்லது நிரந்தர பணியை முடித்திருக்க வேண்டும்?

(A) 10 years
10 வருடங்கள்

(B) 25 years
25 வருடங்கள்

(C) 33 years
33 வருடங்கள்

(D) 15 years
15 வருடங்கள்

41. The periods which are counted for awarding selection Grade to a temple employee?
திருக்கோயில் பணியாளருக்கு தேர்வு நிலை வழங்குவதற்கு கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும் பணிகாலங்கள் எவை?

(A) Service rendered in the lower post
கீழ்நிலை பதவியில் ஆற்றிய பணி

(B) Suspension period treated as specific punishment
தண்டனையாக முறைப்படுத்தப்பட்ட தற்காலிக பணி நீக்க காலம்

(C) Period of extraordinary leave without medical certificate
மருத்துவ சான்றிதழ் இல்லாத அசாதாரண விடுப்பு காலம்

(D) Service rendered in the superior post
உயர் பதவியில் ஆற்றிய பணி

42. Employees of religious institutions who have satisfactorily completed their probation and have also completed 20 years of eligible service are entitled to avail of how many days of unearned leave on medical certificate?
சமய நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்கள் தங்களின் தகுதிகாண் பருவ காலத்தைத் திருப்திகரமாக முடித்ததுடன், 20 ஆண்டுகள் தகுதியான பணியை முடித்திருந்தால், எத்தனை நாட்கள் மருத்துவ சான்றின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு துய்ப்பதற்கான தகுதி அவர்களுக்கு உள்ளது?

(A) 180 days
180 நாட்கள்

(B) 90 days
90 நாட்கள்

(C) 240 days
240 நாட்கள்

(D) 225 days
225 நாட்கள்

43. How many days of Earned Leave shall be credited to the Earned Leave Account of a temple employee for each completed calendar month of service?
திருக்கோயில் பணியாளரின் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் ஒவ்வொரு பூர்த்தி செய்யப்பட்ட காலண்டர் மாதத்திற்கும் எத்தனை நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பு வரவு வைக்கப்படவேண்டும்?

(A) 2½ days
2½ நாட்கள்

(B) 1 day
1 நாள்

(C) 1½ days
1½ நாட்கள்

(D) 2 days
2 நாட்கள்

44. What is the maximum number of days of leave which should be available in the earned leave account of a temple employee who has completed the probation period, as of the last day of December or June?
டிசம்பர் அல்லது ஜூன் மாதத்தின் கடைசி நாளின்படி, தகுதிகாண் காலத்தை முடித்த ஒரு கோயில் ஊழியரின் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் விடுப்பு இருக்க வேண்டும்?

(A) 240 + 15 days
240 + 15 நாட்கள்

(B) 225 + 15 days
225 + 15 நாட்கள்

(C) 250 + 15 days
250 + 15 நாட்கள்

(D) 280 + 15 days
280 + 15 நாட்கள்

45. The number of earned leave already accumulated by a temple employee and available in his credit, along with the earned leave credited in advance, should not exceed how many days?
திருக்கோயில் பணியாளர் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் ஏற்கனவே இருப்பில் உள்ள ஈட்டிய விடுப்பு, தற்போது முன்வரவு வைக்கப்படும் ஈட்டிய விடுப்பு ஆகியவற்றின் கூடுதல், கீழ்கண்டவற்றில் எதை மீகக்கூடாது?

(A) 250 days
250 நாட்கள்

(B) 240 + 15 days
240 + 15 நாட்கள்

(C) 250 + 15 days
250 + 15 நாட்கள்

(D) 240 days
240 நாட்கள்

46. By the end of which month each year, the annual subscription towards the family benefit fund is to be furnished in advance to the Commissioner?
ஒவ்வொரு ஆண்டும் எந்த மாத இறுதிக்குள், குடும்ப நல நிதிக்கான வருடாந்திர சந்தாவை ஆணையருக்கு முன்கூட்டியே வழங்க வேண்டும்?

(A) July
ஜூலை

(B) April
ஏப்ரல்

(C) January
ஜனவரி

(D) October
அக்டோபர்

47. The post of manager in senior grade temples is filled through awarding promotion to those holders of which of the following posts?
முதுநிலை திருக்கோயில்களின் மேலாளர் பதவி பின்வரும் எந்த பதவிகளை வகிப்பவர்களுக்கு பதவி உயர்வு வழங்குவதன் மூலம் நிரப்பப்படுகிறது?

(A) Superintendent
கண்காணிப்பாளர்

(B) Senior Assistant
முதுநிலை உதவியாளர்

(C) Cashier
காசாளர்

(D) Head Clerk
தலைமை எழுத்தர்

48. If the post of Junior Assistant is to be filled through promotion, how many years of experience must be possessed in the feeder category by the holder of the lower post?
இளநிலை உதவியாளர் பதவியை பதவி உயர்வு மூலம் நிரப்பப்பட வேண்டுமானால், கீழ்நிலைப் பதவியில் இருப்பவர் நுழைவு நிலை பதவியில் எத்தனை ஆண்டுகள் அனுபவம் பெற்றிருக்க வேண்டும்?

(A) Two years
இரண்டு ஆண்டுகள்

(B) Five years
ஐந்து ஆண்டுகள்

(C) Three years
மூன்று ஆண்டுகள்

(D) Four years
நான்கு ஆண்டுகள்

49. As per Annexure XIII of the Tamil Nadu Hindu Religious Institutions Employees (Conditions of Service) Rules, 2020, the persons appointed to any post in the temple must obtain a physical fitness certificate from which one of the authorities listed below?
2020ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு இந்து சமய நிறுவனங்கள் பணியாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள்) விதிகளுக்கான பிற்சேர்க்கை XIII-ன் படி, கோயிலில் ஏதேனும் ஒரு பதவிக்கு நியமிக்கப்படுபவர்கள் கீழே பட்டியலிடப்பட்டுள்ள எந்த அதிகாரியிடமிருந்து உடல் தகுதி சான்றிதழைப் பெற வேண்டும்?

(A) Tahsildhar
வட்டாட்சியர்

(B) Joint Commissioner
இணை ஆணையர்

(C) Assistant Civil Surgeon
உதவி சிவில் சர்ஜன்

(D) Superintendent of Police
காவல்துறை கண்காணிப்பாளர்

50. The persons who have exceeded the age given below are ineligible for appointment in the Temple.
பின்வருவனவற்றுள் எந்த வயதை கடந்தவர்கள் திருக்கோயிலில் பணி நியமனம் பெற தகுதியற்றவர்கள்.

(A) 25 years
25 ஆண்டுகள்

(B) 35 years
35 ஆண்டுகள்

(C) 18 years
18 ஆண்டுகள்

(D) 45 years
45 ஆண்டுகள்

51. Who is the authority competent and responsible for preparing the list of vacant posts and to notify the number of vacancies for recruitment?
காலிப் பணியிடங்களின் பட்டியலைத் தயாரிக்கவும், நியமனத்திற்கான காலியிடங்களின் எண்ணிக்கையை அறிவிக்கவும் தகுதியும் பொறுப்பும் பெற்றவர் யார்?

(A) Joint Commissioner
இணை ஆணையர்

(B) Appropriate Authority
உரிய அதிகாரி

(C) Executive Authority
நிர்வாக அதிகாரி

(D) Commissioner
ஆணையர்

52. What is the minimum period that must be provided for the submission of applications when calling for applications to fill vacant posts in the temple?
திருக்கோயிலில் உள்ள காலி பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கான விண்ணப்பங்கள் கோரும் போது விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிப்பதற்கு வழங்கப்பட வேண்டிய குறைந்தபட்ச கால அவகாசம் எவ்வளவு?

(A) Three months
மூன்று மாதங்கள்

(B) One month
ஒரு மாதம்

(C) Two months
இரண்டு மாதங்கள்

(D) 15 Days
15 நாட்கள்

53. In the interview to be conducted to fill the vacant posts in the temple, on what basis is weightage given to experience gained by an applicant who has applied for the respective vacancies?
கோயிலில் காலியாக உள்ள பணியிடங்களை நிரப்ப நடத்தப்படும் நேர்முகத் தேர்வில், அந்தந்த காலியிடங்களுக்கு விண்ணப்பித்த விண்ணப்பதாரர் பெற்ற அனுபவத்திற்கு எந்த அடிப்படையில் மதிப்பீடு (weightage) அளிக்கப்படுகிறது?

(A) Two marks shall be given for one year of experience
ஒரு வருட அனுபவத்திற்கு இரண்டு மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும்

(B) One mark shall be given for 2 years of experience
2 வருட அனுபவத்திற்கு ஒரு மதிப்பெண் வழங்கப்படும்

(C) One mark shall be given for one year of experience
ஒரு வருட அனுபவத்திற்கு ஒரு மதிப்பெண் வழங்கப்படும்

(D) Three marks shall be given for 1 year of experience
1 வருட அனுபவத்திற்கு மூன்று மதிப்பெண்கள் வழங்கப்படும்

54. The period of service rendered by an employee of a previous religious institution after his transfer to another religious institution will be affected in previous religious institution
முந்தைய சமய நிறுவனத்தில் ஒரு பணியாளரால் ஆற்றப்பட்ட பணிக்காலம், மற்றொரு சமய நிறுவனத்திற்கு மாற்றப்பட்ட பிறகு, பின்வரும் நிலைகளில் முந்தைய அறநிறுவனத்தில் பாதிப்பு ஏற்படும்

(A) Service conditions
பணி நிலைமை

(B) Seniority
முதுநிலை

(C) Promotion
பதவி உயர்வு

(D) None of the above
ஏதுமில்லை

55. What is the critical date for the preparation of the panel for filling vacancies through promotion?
பதவி உயர்வு மூலம் காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கான தகுதிவாய்ந்தோர் பெயர் பட்டியல் தயாரிப்பதற்கான குறிப்பிட்ட தேதி எது?

(A) 1st July of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை 1 தேதி

(B) 15th March of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் மார்ச் 15 ஆம் தேதி

(C) 1st September of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் செப்டம்பர் 1 ஆம் தேதி

(D) 9th February of every year
ஒவ்வொரு ஆண்டும் பிப்ரவரி 9 ஆம் தேதி

56. Which of the following disqualifies an employee of temple from being considered for promotion or inclusion in the promotion panel?
பின்வருபவற்றில் எது ஒரு திருக்கோயில் பணியாளரை பதவி உயர்வு அல்லது பதவி உயர்வுக்கான தகுதிவாய்ந்தோர் பெயர் பட்டியலில் சேர்ப்பதிலிருந்து தகுதி நீக்கம் செய்கிறது?

(A) He is not currently facing any form of punishment
அவர் தற்போது எந்த விதமான தண்டனையையும் எதிர்கொள்ளவில்லை

(B) Disciplinary action is pending or contemplated against him
அவருக்கு எதிராக ஒழுங்கு நடவடிக்கை நிலுவையில் உள்ளது அல்லது நடவடிக்கை தொடர உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது

(C) No criminal case is pending or contemplated against him
அவர் மீது எந்த கிரிமினல் வழக்கும் நிலுவையில் இல்லை தொடரவும் உத்தேசிக்கப்படவில்லை

(D) He is not convicted in a Criminal case
அவர் ஒரு கிரிமினல் வழக்கில் தண்டிக்கப்படவில்லை

57. In a temple, how many months in advance of the crucial date should action be taken to prepare the panel for promotion?
ஒரு திருக்கோயிலில் குறிப்பிட்ட தேதிக்கு எத்தனை மாதங்களுக்கு முன்னர் பதவி உயர்வுக்கு தகுதிவாய்ந்தோர் பெயர் பட்டியல் தயாரிப்பதற்கான நடவடிக்கையை எடுக்க வேண்டும்?

(A) Three months before
மூன்று மாதங்களுக்கு முன்

(B) Six months before
ஆறு மாதங்களுக்கு முன்பு

(C) One Year before
ஒரு வருடத்திற்கு முன்

(D) Three months after
மூன்று மாதங்களுக்குப் பிறகு

58. At what interval should the panel for promotion be prepared?
எத்தனை ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை பதவி உயர்வுக்கு தகுதிவாய்ந்தோர் பெயர் பட்டியல் தயாரிக்கப்படவேண்டும்?

(A) Once in a year
வருடத்திற்கு ஒரு முறை

(B) Once in two years
இரண்டு வருடத்திற்கு ஒரு முறை

(C) Once in three Year
மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை

(D) Whenever there is a vacancy in the post
பணியிடங்களில் காலியிடம் ஏற்படும் போதெல்லாம்

59. Which of the following should be prepared to fill up the vacancies that will arise in a particular year?
குறிப்பிட்ட ஆண்டில் ஏற்படவுள்ள காலிப்பணியிடங்களை நிரப்ப பின்வருவனவற்றுள் எது தயாரிக்கப்படுகிறது?

(A) Schedule of Establishment
பணியிட விவர அட்டவணை

(B) Scheme of Administration
நிர்வாகத் திட்டம்

(C) Panel
பதவி உயர்வுக்கு தகுதிவாய்ந்தோர் பெயர் பட்டியல்

(D) Posting order
பணி நியமன ஆணை

60. The commuted value of the pension amount shall not exceed which of the following proportions of the original service pension?
மாற்றீடு செய்யப்படும் ஓய்வூதியத் தொகையின் மதிப்பானது, மூல ஓய்வூதியத்தில் பின்வருவனவற்றுள் எவ்வளவு பங்கிற்கு மிகாமல் இருத்தல் வேண்டும்?

(A) 1/3 portion
1/3 பங்கு

(B) 1/2 portion
1/2 பங்கு

(C) 1/4 portion
1/4 பங்கு

(D) 3/4 portion
3/4 பங்கு

61. Which of the following rules has not been mentioned among the fundamental rules?
கீழ் குறிப்பிட்டுள்ளவைகளில் எந்த விதியானது அடிப்படை விதிகளில் இடம் பெறவில்லை?

(A) Fixation rules
ஊதிய நிர்ணயம் குறித்த விதிகள்

(B) Travelling allowance rules
பயணப்படி விதிகள்

(C) Foreign Service Rules
அயற்பணி குறித்த விதிகள்

(D) T.N. Leave rules
த.நா. விடுப்பு விதிகள்

62. What is the term used to describe the monthly payment made to an officer during his period of suspension?
அலுவலர் ஒருவரின் தற்காலிக பணிநீக்க காலத்தில் அவருக்கு ஒவ்வொரு மாதமும் வழங்கப்படும் தொகையை குறிப்பிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் சொற்றொடர் எது?

(A) Subsistence allowance
பிழைப்பூதியம்

(B) Special pay
சிறப்பு ஊதியம்

(C) Consolidated pay
தொகுப்பூதியம்

(D) Personal pay
தனி ஊதியம்

63. What is the term used to refer to the period during which a government official, who has been relieved from duty without being provided with an alternative posting, is awaiting an order of re-postings?
பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டு, மாற்று பணியிடம் வழங்கப்படாத நிலையில், அரசு அதிகாரி மீள்-பணி அமர்த்த ஆணையை எதிர்பார்த்து காத்திருக்கின்ற காலப்பகுதியை குறிக்கும் சொல் எவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது?

(A) Duty period
பணிக்காலம்

(B) Leave period
விடுப்பு காலம்

(C) Period of Compulsory wait
கட்டாய காத்திருப்பு காலம்

(D) Suspension period
தற்காலிக பணிநீக்க காலம்

64. What is the maximum amount payable to a retiring Government servant as death and retirement gratuity as per the prevailing conditions?
நடைமுறையில் உள்ள நிபந்தனைகளின்படி, இறப்பு மற்றும் ஓய்வு பணிக்கொடையாக ஓய்வு பெறும் அரசு ஊழியருக்கு அதிகபட்சமாக எவ்வளவு தொகை வழங்கப்படுகிறது?

(A) Rs. 2 lakhs
ரூ. 2 இலட்சம்

(B) Rs. 5 lakhs
ரூ. 5 இலட்சம்

(C) Rs. 10 lakhs
ரூ. 10 இலட்சம்

(D) Rs. 20 lakhs
ரூ. 20 இலட்சம்

65. During a transfer, what is the amount of "Pay advance" that a government official is eligible to claim?
இடமாற்றத்தின் போது, ஒரு அரசு அலுவலர் கோர தகுதியான "சம்பள முன்பணம்" தொகை எவ்வளவு?

(A) One-month Basic Pay
ஒரு மாத அடிப்படை ஊதியம்

(B) One-month Basic Pay + D.A
ஒரு மாத அடிப்படை ஊதியம் + D.A

(C) One-month Gross Emoluments
ஒரு மாத மொத்த ஊதியம்

(D) Two-month Basic Pay + D.A
இரண்டு மாத அடிப்படை ஊதியம் + D.A

66. What is the term used for the pension granted to government employees on account of mental or physical impairment rendering them incapable of discharging their duties?
மனநிலை பாதிக்கப்பட்ட அல்லது உடல்நிலை பாதிக்கப்பட்ட மற்றும் பணியாற்ற முடியாத முடியாமை போன்ற காரணங்களுக்காக அரசு பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஒய்வூதியம் எவ்வாறு அழைக்கப்படுகிறது?

(A) Special Pension
சிறப்பு ஒய்வூதியம்

(B) Invalid Pension
இயலாநிலை ஒய்வூதியம்

(C) Differently abled Pension
மாற்றுத் திறனாளி ஒய்வூதியம்

(D) Compensation Pension
இழப்பீடு ஒய்வூதியம்

67. What percentage of the subsistence allowance should be paid to a government employee who has been placed under suspension for six months or above?
ஆறு மாதங்கள் அல்லது அதற்கு மேல் தற்காலிக பணிநீக்கத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ள அரசு ஊழியருக்கு எத்தனை சதவீதம் பிழைப்பூதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்?

(A) 60%

(B) 50%

(C) 75%

(D) 100%

68. From which of the following retirement benefits can any kind of arrears payable to the government or recoveries made from a retired government employee be recovered?
அரசுக்குச் செலுத்த வேண்டிய நிலுவைத் தொகைகள் அல்லது ஓய்வு பெற்ற அரசு ஊழியரிடமிருந்து பிடித்தம் செய்யப்பட வேண்டிய அனைத்து வகையான தொகைகளை கீழ்க்கண்ட ஓய்வூதிய பலன்கள் எதிலிருந்து வசூலிக்க முடியும்?

(A) DCRG
இறப்பு மற்றும் ஓய்வூதிய பணிக்கொடை

(B) Encashment of Earned Leave
ஈட்டிய விடுப்பினை பணமாக்கல்

(C) Special Provident Fund
சிறப்பு சேம நல நிதி

(D) Encashment of Unearned Leave on private affairs
சொந்த அலுவல்களுக்கான ஈட்டா விடுப்பை பணமாக்கல்

69. For those who have reached the maximum level of the salary of pay, once in how many years should an annual increment be accorded?
சம்பள ஏற்றமுறையின் அதிகபட்ச நிலையை அடைந்தவர்க்கு எத்தனை ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஆண்டுதிய உயர்வு வழங்கப்படவேண்டும்?

(A) 3 years
3 வருடங்கள்

(B) 5 years
5 வருடங்கள்

(C) 2 years
2 வருடங்கள்

(D) 4 years
4 வருடங்கள்

70. Within how many months should the unavailed portion of joining time be credited to the Earned Leave account?
துய்க்கப்படாத பணியேற்பிடைக்காலத்தை எத்தனை மாதங்களுக்குள் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் வரவு வைக்க வேண்டும்?

(A) 3 Months
3 மாதங்கள்

(B) 5 Months
5 மாதங்கள்

(C) 2 Months
2 மாதங்கள்

(D) 6 Months
6 மாதங்கள்

71. When a government employee undertakes official camp duty and is provided with boarding and lodging at the camp, what percentage of the daily allowance is he eligible to claim?
அரசு ஊழியர் ஒருவர் அலுவல் சார்ந்த முகாம் பணியை மேற்கொள்ளும்போது முகாமில் உணவு மற்றும் தங்குமிடம் வழங்கப்பட்டால் எத்தனை சதவீத தினப்படி பெறுவதற்கு தகுதி உடையவராக இருக்கிறார்?

(A) 25%
(B) 50%
(C) 0%
(D) 75%

72. What is the minimum number of days that officers belonging to Groups of 'A' and 'B' must have held the additional charge post in order to be eligible to claim additional charge allowance?
'ஏ' மற்றும் 'பி' பிரிவுகளைச் சார்ந்த அதிகாரிகள் கூடுதல் பொறுப்பு படியைப் கோருவதற்கு கூடுதல் பொறுப்புப் பதவியை வகித்திருக்க வேண்டிய குறைந்தபட்ச நாட்களின் எண்ணிக்கை என்ன?

(A) 30 days
30 நாட்கள்
(B) 39 days
39 நாட்கள்
(C) 15 days
15 நாட்கள்
(D) 60 days
60 நாட்கள்

73. When claiming travelling allowance, what is the minimum distance that a government official must travel for official purposes in order to be eligible to claim incidental charges?
பயணப்படி கோரும்போது குறைந்தபட்சம் எத்தனை கிலோ மீட்டர் தூரத்திற்கு மேல் அலுவல் சார்ந்த பயணத்தை மேற்கொண்டால் இடை நிகழ் செலவினத்தை ஒரு அரசு அலுவலரால் கோர இயலும்?

(A) 100 kms
100 கிமீ
(B) 120 kms
120 கிமீ
(C) 160 kms
160 கிமீ
(D) 75 kms
75 கிமீ

74. Under what circumstances is a notional increment sanctioned for a retiring employee?
ஓய்வு பெறும் ஊழியருக்கு எந்த சூழ்நிலையில் கருத்தியலான ஒரு சம்பள உயர்வு அனுமதிக்கப்படுகிறது?

(A) On the day preceding the annual increment due date
வருடாந்திர சம்பள உயர்வு கெடு தேதிக்கு முந்தைய நாளில்

(B) If ordered to go on compulsory retirement
கட்டாய ஓய்வில் செல்ல உத்தரவிட்டால்

(C) If permitted to go on voluntary retirement
விருப்ப ஓய்வில் செல்ல அனுமதிக்கப்பட்டால்

(D) If permitted to retire on medical invalidation
மருத்துவ இயலாமையின் பேரில் ஓய்வு பெற அனுமதிக்கப்பட்டால்

75. What is the number of years of "weightage" that has to be permitted to an employee who is 53 years of age, or has completed 25 years of service, for the purposes of calculation of service pension?
பணிக்கால ஓய்வூதியக் கணக்கீடு நோக்கத்திற்காக, 53 வயது நிரம்பிய அல்லது 25 வருட பணியை பூர்த்தி செய்துள்ள ஒரு ஊழியருக்கு அனுமதிக்கப்பட வேண்டிய "வெயிட்டேஜ்" ஆண்டுகளின் எண்ணிக்கை என்ன?

(A) 3 years
3 ஆண்டுகள்

(B) 5 years
5 ஆண்டுகள்

(C) 4 years
4 ஆண்டுகள்

(D) 2 years
2 ஆண்டுகள்

76. Which authority is competent to sanction the Death-cum-Retirement Gratuity?
இறப்பு-மற்றும்-ஓய்வூதிய பணிக்கொடை தொகையை அனுமதிக்க அதிகாரம் பெற்றவர் யார்?

(A) Head of office
அலுவலக தலைவர்

(B) Head of Department
துறை தலைவர்

(C) Government
அரசு

(D) Accountant General
மாநில கணக்காயர்

77. "Service Gratuity" is admissible to employees who have completed not less than how many years of qualifying service?
எத்தனை ஆண்டுகளுக்குக் குறையாமல் தகுதிவாய்ந்த பணியை நிறைவு செய்த ஊழியர்களுக்கு "பணிக்கால பணிக்கொடை" அனுமதிக்கப்படுகிறது?

(A) 3 years
3 ஆண்டுகள்

(B) 5 years
5 ஆண்டுகள்

(C) 7 years
7 ஆண்டுகள்

(D) 10 years
10 ஆண்டுகள்

78. Which of the following is permitted to draw and disburse under Rule No. 53 of the Fundamental Rules?
அடிப்படை விதிகளில் விதி எண் 53-ன் கீழ் பின்வருவனவற்றில் எது பெற்று வழங்க அனுமதிக்கப்படுகிறது?

(A) Subsistence Allowance
பிழைப்பூதியம்

(B) Special Hill Allowance
சிறப்பு மலைப்படி

(C) Additional Charge allowance
கூடுதல் பொறுப்பு படி

(D) Cash Allowances
ரொக்கப்படி

79. According to the Tamil Nadu Pension Rules, 1978, the term "minor" refers to a person who has not attained the how many years of age?
1978 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகளின் படி, "மைனர்" என்ற சொல் எந்த வயதை எட்டாத ஒரு நபரைக் குறிக்கிறது?

(A) 21 Years
21 ஆண்டுகள்

(B) 18 Years
18 ஆண்டுகள்

(C) 25 Years
25 ஆண்டுகள்

(D) 23 Years
23 ஆண்டுகள்

80. According to the Tamil Nadu Leave Rules, what is the maximum number of earned leave days that a government employee can accumulate in his leave account?
தமிழ்நாடு விடுப்பு விதிகளின்படி, அரசு ஊழியர் ஈட்டிய விடுப்பு கணக்கில் அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் ஈட்டிய விடுப்பினை இருப்பு வைத்துக்கொள்ள முடியும்?

(A) 240 + 15 days
240 + 15 நாட்கள்

(B) 180 + 15 days
180 + 15 நாட்கள்

(C) 225 + 15 days
225 + 15 நாட்கள்

(D) 230 + 15 days
230 + 15 நாட்கள்

81. Within how many days from the date of completion of the journey should a government employee submit the travelling allowance bill after completing an official journey?
ஒரு அரசு ஊழியர், அலுவல் ரீதியான பயணத்தை முடித்த பிறகு, தனது பயணப்படி பட்டியை பயணம் முடிந்த நாளிலிருந்து எத்தனை நாட்களுக்குள் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்?

(A) 4 months
4 மாதங்கள்

(B) 2 months
2 மாதங்கள்

(C) 1 month
1 மாதங்கள்

(D) 3 months
3 மாதங்கள்

82. As per the fundamental rules, maximum of how many numbers of days is admissible for the preparation period to an official who has been transferred to a new station located at a distance of 400 kilometres and above from the old station?
அடிப்படை விதிகளின் படி, தற்போதைய பணியிடத்திலிருந்து 400 கிலோ மீட்டர் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட தூரத்தில் உள்ள புதிய பணியிடத்திற்கு மாறுதல் செய்யப்பட்ட ஒரு அரசு ஊழியருக்கு தயாரிப்பு காலத்திற்கு அதிகபட்சமாக எத்தனை நாட்கள் அனுமதிக்கப்படும்?

(A) 6 Days
6 நாட்கள்

(B) 2 Days
2 நாட்கள்

(C) 1 Day
1 நாள்

(D) 3 Days
3 நாட்கள்

83. As per Tamil Nadu Pension Rules, a government employee who has completed subject to a minimum of how many years of qualifying service becomes eligible for "Full-Service Pension"?
தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகளின்படி, ஒரு அரசு ஊழியர், குறைந்தபட்சம் எத்தனை ஆண்டுகள் தகுதியான பணிக்காலத்தை முடித்திருந்தால், அவர் "முழு-பணிக்கால ஓய்வூதியம்" பெறத் தகுதியுடையவராகிறார்?

(A) 33 years
33 ஆண்டுகள்

(B) 15 years
15 ஆண்டுகள்

(C) 25 years
25 ஆண்டுகள்

(D) 30 years
30 ஆண்டுகள்

84. According to Rule No. 49 of the Fundamental Rules, which of the following is a government employee entitled to claim?
அடிப்படை விதிகளில் விதி எண் 49 இன்படி, பின்வருவனவற்றில் எதனை அரசு ஊழியர் ஒருவர் கோர தகுதியுடையவராகிறார்?

(A) Additional Charge Allowance
கூடுதல் பொறுப்பு படி

(B) Subsistence Allowance
பிழைப்பூதியம்

(C) Dearness Allowance
அகவிலைப்படி

(D) Special Cash Allowance
சிறப்பு ரொக்கப்படி

85. According to Rule No. 56 (2) of the Tamil Nadu Fundamental Rules, which kind of retirement is permitted to proceed on a government employee in the interest of the Public?
தமிழ்நாடு அடிப்படை விதிகளில் விதி எண் 56 (2)-ன் படி, பொதுமக்களின் நலன் கருதி அரசு ஊழியர் ஒருவருக்கு எந்த வகையான ஓய்வு அளிக்கப்படுகிறது?

(A) Superannuation retirement
வயது முதிர்வின் காரணமாக ஓய்வு

(B) Voluntary Retirement
சுய விருப்ப ஓய்வு

(C) Invalid Retirement
தகுதியின்மை காரணமாக ஓய்வு

(D) Compulsory Retirement
கட்டாய ஓய்வு

86. As per the Tamil Nadu leave rules, what is the maximum number of days of "Unearned Leave on medical certificate" admissible to a government employee who has completed not less than 17 years of service?
தமிழ்நாடு விடுப்பு விதிகளின்படி, 17 ஆண்டுகளுக்குக் குறையாமல் பணி முடித்த அரசுப் பணியாளருக்கு "மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரிலான ஈட்டா விடுப்பு" அதிகபட்சமாக எவ்வளவு நாட்கள் வரை அனுமதிக்கப்படும்?

(A) 240 days
240 நாட்கள்

(B) 90 days
90 நாட்கள்

(C) 360 days
360 நாட்கள்

(D) 250 days
250 நாட்கள்

87. When will a government employee be sanctioned for the second annual increment on the due date?
அரசு ஊழியர் ஒருவருக்கு எப்போது இரண்டாவது ஆண்டுதிய உயர்வு உரிய நாளில் அனுமதிக்கப்படும்?

(A) Completion of 2 years of Service
இரண்டு ஆண்டுகள் கழித்து

(B) After the declaration of Probation
தகுதி காண் பருவம் முடிந்த பின்

(C) After the Completion of Fundamental Training
அடிப்படை பயிற்சி முடித்த பின்

(D) After passing all the tests prescribed
பரிந்துரைக்கப்பட்ட அனைத்து தேர்வுகளிலும் தேர்ச்சி பெற்ற பிறகு

88. In cases where a government employee is transferred and relieved from an old station but not posted in a new station, how will such a period of service be regularized as per the Tamil Nadu Fundamental Rules?
ஒரு அரசு ஊழியர் பழைய பணியிடத்திலிருந்து பணியிட மாற்றம் செய்யப்பட்டு விடுவிக்கப்பட்டு, புதிய பணியிடத்தில் பணியமர்த்தப்படாமல் இருந்தால், தமிழ்நாடு அடிப்படை விதிகளின்படி அத்தகைய பணிக்காலம் எவ்வாறு வரன்முறைப்படுத்தப்படும்?

(A) As a duty period
பணிக்காலமாக

(B) As a suspended period
தற்காலிக பணிநீக்க காலமாக

(C) As a period of break in service
இடை-முறிவு-காலமாக

(D) As a period of no work and no pay
இடைநிறுத்தப்பட்ட காலம்

89. Which of the following cannot be described as a retirement benefit?
கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதை ஓய்வூதிய பலனாக குறிப்பிட இயலாது?

(A) Encashment of Earned Leave
ஈட்டிய விடுப்பை பணமாக்குதல்

(B) DCRG
பணிக்கொடை

(C) Commutation of Pension
ஓய்வூதியம் தொகுத்து பெறல்

(D) Surrender of earned leave in lieu of cash benefits
பணப் பலன்களுக்காக ஈட்டிய விடுப்பை ஒப்படைப்பு செய்தல்

90. Which authority is responsible for administering the "Contributory Pension Fund" Scheme?
"பங்களிப்பு ஓய்வூதிய நிதி" திட்டத்தை நிர்வகிக்கும் பொறுப்பு எந்த அதிகாரிக்கு உள்ளது?

(A) Secretary to the Government Finance Department
அரசு செயலாளர், நிதித் துறை

(B) Commissioner of Treasuries and Accounts
ஆணையர், கருவூலம் மற்றும் கணக்கு துறை

(C) Director of Pension
ஓய்வூதிய துறை, இயக்குநர்

(D) Secretary to the Government, Human Resources Management Department
அரசு செயலாளர், மனிதவள மேலாண்மைத் துறை

91. According to the fundamental rules, what is the subject to maximum number of years, at the initial stage, that the tenure of a government employee deputed for 'foreign service' should not exceed?
"அயற்பணி"-க்கு அனுப்பப்படும் அரசு ஊழியரின் பணிக்காலமானது அடிப்படை விதிகளின் படி ஆரம்ப நிலையில் அதிகபட்சமாக எத்தனை ஆண்டுகளுக்கு மிகக்கூடாது?

(A) 5 Years
5 வருடங்கள்

(B) 1 Year
1 வருடம்

(C) 3 Years
3 வருடங்கள்

(D) 2 Years
2 வருடங்கள்

92. If a government servant is deputed to any of the following posts, which of them does not fall under the purview of "foreign service"?
ஒரு அரசு ஊழியர் பின்வரும் பதவிகளில் ஏதேனும் ஒன்றுக்கு நியமிக்கப்படுகிறார் என்றால், அவற்றில் எது "அயற்பணி" என்ற வரம்பின் கீழ் வராது?

(A) CMWSS BOARD
சென்னைப் பெருநகர் குடிநீர் வழங்கல் மற்றும் கழிவு நீரகற்று வாரியம்

(B) TWAD BOARD
தமிழ்நாடு குடிநீர் வடிகால் வாரியம்

(C) C.M.D.A.
சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சி குழுமம்

(D) Revenue Department
வருவாய் துறை

93. As per the Tamil Nadu Pension Rules, 1978, after how many years is the commuted value of the pension restored?
1978 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகளின்படி, எத்தனை ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு தொகுத்தளிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத்தின் மதிப்பு மீட்டெடுக்கப்படுகிறது?

(A) 5 Years
5 வருடங்கள்

(B) 10 Years
10 வருடங்கள்

(C) 15 Years
15 வருடங்கள்

(D) 20 Years
20 வருடங்கள்

94. If the gratuity is drawn and disbursed belatedly, which of the following must be paid along with the gratuity as per Rule No. 45(a) of the Tamil Nadu Pension Rules, 1978?
காலதாமதமாக பணிக்கொடை பெற்று வழங்கப்பட்டால் 1978 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு ஓய்வூதிய விதிகளில் விதி எண் 45(a)-ன்படி பணிக்கொடையுடன் சேர்த்து எதனை வழங்கவேண்டும்?

(A) Interest
வட்டி

(B) An additional 2% of gratuity
பணிக்கொடையில் கூடுதலாக 2%

(C) An additional 2% of pension
ஓய்வூதியத்தில் கூடுதலாக 2%

(D) An additional 2% of the commuted value of the pension
தொகுத்தளிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியத்தில் கூடுதலாக 2%

95. From which date was the Contributory Pension Scheme introduced for Tamil Nadu government employees?
தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர்களுக்கு பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டம் எந்த தேதியிலிருந்து அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது?

(A) 01/04/2013

(B) 01/04/2003

(C) 01/04/2010

(D) 01/04/2001

96. According to the Tamil Nadu pension rules, 1978, what is the minimum number of qualifying years of service a government employee must complete in order to voluntarily retire?
1978 ஆம் ஆண்டு தமிழ் நாடு ஓய்வூதிய விதிகளின்படி அரசு ஊழியர் ஒருவர் சுய விருப்பத்தின் பேரில் ஓய்வு பெறுவதற்கு குறைந்தபட்சம் எத்தனை ஆண்டுகள் தகுதியான பணி முடித்து இருக்க வேண்டும்?

(A) 30
(B) 33
(C) 20
(D) 25

97. According to Rule No 39 of the Pension Rules, 1978, which kind of pension is accorded?
1978 ஆம் ஆண்டு ஓய்வூதிய விதிகளில் விதி எண் 39-இன் படி எவ்வகையான ஓய்வூதியம் வழங்கப்படுகிறது?

(A) Superannuation Pension
பணிக்கால ஓய்வூதியம்
(B) Compulsory Pension
கட்டாய ஓய்வூதியம்
(C) Provisional Pension
தற்காலிக ஓய்வூதியம்
(D) Family pension
குடும்ப ஓய்வூதியம்

98. Which of the following rule is eligible Government may extend the time for furnishing the security?
பின்வரும் எந்த விதி எண் தகுதிப்படி இருந்தாலும் அரசாங்கம் பிணைவைப்பு வழங்குவதற்கான நேரத்தை நீடிக்கலாம்?

(A) Rule 7
விதி எண் ஏழு
(B) Rule 8
விதி எண் எட்டு
(C) Rule 3
விதி எண் மூன்று
(D) Rule 4
விதி எண் நான்கு

99. As per Rule No. 44 (1) (b) of The Tamil Nadu Travelling Allowance Rules, if a government servant is absent from headquarters on an official journey purpose for more than 60 days, which of the following shall only be admissible to him?
தமிழ்நாடு பயணப்படி விதிகளின் விதி எண் 44 (1) (பி) இன் படி, ஒரு அரசு ஊழியர் 60 நாட்களுக்கு மேல் அலுவல் ரீதியான பயணத்தின் காரணமாக தலைமையிடத்தில் இல்லை என்றால், பின்வருவனவற்றில் எது மட்டுமே அவருக்கு அனுமதிக்கப்படும்?

(A) Daily Allowance
தினசரி படி
(B) Transfer Travelling Allowance
மாறுதல் பயணப்படி
(C) Incidental Charges
இடை நிகழ் செலவுகள்
(D) Flat-Rate Charges
தல-படி கட்டணம்

100. According to Rule No. 114 of the Tamil Nadu Fundamental Rules, from which date are the pay and allowances to be paid by the foreign employer to a government servant serving under "foreign service"?
தமிழ்நாடு அடிப்படை விதிகளின் விதி எண் 114 இன் படி, "அயற்பணி" அடிப்படையில் பணியாற்றும் ஒரு அரசு ஊழியருக்கு 'அயற்பணி' வழங்கும் அதிகாரியால் வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதியம் மற்றும் படிகள் எந்த தேதியிலிருந்து வழங்கப்பட வேண்டும்?

(A) From the day of relief from the parent department
தாய் துறையிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட நாள் முதல்

(B) From the day of joining the foreign service
அயற்பணியில் சேர்ந்த நாள் முதல்

(C) From the day of relief from foreign service
அயற்பணியில் விடுவிக்கப்பட்ட நாள் முதல்

(D) From the day he joined the parent department
அவர் தாய்த் துறையில் சேர்ந்த நாள் முதல்