Q.C.097

DEPARTMENTAL EXAMINATIONS (COMPUTER BASED TEST)

Name of the Test:	Labour and Factories Department Test - Part – B (With Books)	170

Maximum Time: 2.30 Hour Maximum Marks: 100

IMPORTANT INSTRUCTIONS

OBJECTIVE TYPE

கொள்குறி வகை வினாத்தாள்

Read the following instructions carefully before beginning to answer the questions.

வினாக்களுக்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன்பு கீழ்க்கண்ட அறிவுரைகளைக் கவனமாகப் படிக்கவும்.

1. This computer based Test contains 100 number of questions in objective Type.
   இந்தக் கணினி வழித் தேர்வானது, 100 கொள்குறி வகையிலான வினாக்களைக் கொண்டது.

2. Answer all questions. Each question carries one mark
   அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளிக்கவும் ஒவ்வொரு வினாவும் ஒரு மதிப்பெண் உடையது.

3 In case of doubt, English version is the Final.
   வினாக்களில் சந்தேகம் இருப்பின் ஆங்கில வடிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வினாக்களே இறுதியானது.

4. Words of masculine gender in these questions shall, where the context so require, be taken to include feminine gender.
   இந்த வினாக்களில் இடம் பெற்றுள்ள ஆண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளில் தேவைப்படின், சூழலுக்கேற்ப பெண் பாலினத்தவரின் வார்த்தைகளும் அடங்கும்.

5. Before answering the questions in CBT, candidates should read the following instructions displayed in the monitor:
   விண்ணப்பதாரர்கள் கணினி வழித் தேர்விற்கு விடையளிக்கத் தொடங்கும் முன் கணினியின் திரையில் தோன்றும் அறிவுரைகளை கவனமாகப் படிக்கவும்.

a) One question will be displayed on the screen at a time.
ஒரே நேரத்தில் ஒரு வினா மட்டுமே கணினித் திரையில் தோன்றும்.

b) Time available for you to complete the examination will be displayed through a countdown timer in the top right-hand corner of the screen. It will display

1. Who is the Controlling Authority under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour
தொழிலாளர் கூடுதல் ஆணையாளர்

(B) Assistant Commissioner of Labour (Conciliation)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையாளர் (சமரசம்)

(C) Deputy Commissioner of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆணையாளர்

(D) Controller of Legal Metrology
சட்டமுறை எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

2. Section 2 of the Payment of Gratuity Act deals with which of the following matter?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் பிரிவு 2 கீழ்க்கண்டவற்றில் எதைப்பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Definition
பொருள் விளக்கம்

(B) Continues Service
தொடர்பணி

(C) Controlling Authority
கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

(D) Short title etc
குறுகிய தலைப்பு முதலியவை

3. Whether the General Manager of the Indian Bank is Employee under the Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் வங்கியின் பொது மேலாளர் பணியாளரா?

(A) Yes
ஆம்

(B) No
இல்லை

(C) Ineligible
தகுதியில்லை

(D) Irrelevant
சம்மந்தமில்லாதது

4. Retirement means under Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் "Retirement" என்பதன் அர்த்தம் என்ன?

(A) Termination of the Service of the Employee otherwise than on superannuation
வயது முதிர்வின் காரணமாக பணியாளரின் பணி முற்று பெறுதல்

(B) Resignation
ராஜினாமா

(C) Discharge of the Employee
தொழிலாளர் பணியிலிருந்து விடுவித்தல்

(D) Stoppage of employment
வேலையிலிருந்து நிறுத்தி விடுதல்

5. Wages means under Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் என்றால்?

(A) Basic pay and allowances
அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் படிகள்

(B) Basic Pay only
அடிப்படை சம்பளம் மட்டும்

(C) Basic Pay and DA
அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் அகவிலைப்படி

(D) Gross Amount
மொத்த சம்பளத் தொகை

6. What is the Minimum Period of Service for requirement of Gratuity?
பணிக்கொடைத் தேவைக்கு குறைந்தபட்ச பணிக்காலம் எவ்வளவு?

(A) Not less than 3 years
3 வருடங்களுக்கு குறைவில்லாமல்

(B) Not less than 4 years
4 வருடங்களுக்கு குறைவில்லாமல்

(C) Not less than 5 years
5 வருடங்களுக்கு குறைவில்லாமல்

(D) Not less than 2 years
2 வருடங்களுக்கு குறைவில்லாமல்

7. Whether the Completion of 5 years of service is necessary in the case of death of an employee for getting gratuity?
தொழிலாளர் மரணமடையும் நேர்வில் 5 வருடம் பணிக்காலம் பணிக்கொடை பெறுவதில் அவசியமா?

(A) Not necessary
அவசியமில்லை

(B) Necessary
அவசியம்

(C) Not Possible
இயலாது

(D) Important
முக்கியம்

8. The amount of Gratuity payable to employee shall not exceed?
தொழிலாளருக்கு வழங்கப்படும் பணிக்கொடை தொகை கீழ்க்கண்டவற்றுள் எது அதிகமாகக் கூடாது?

(A) Rs. 3.5 lakhs
ரூ. 3.5 இலட்சம்

(B) Rs. 7 lakhs
ரூ. 7 இலட்சம்

(C) Rs. 10 lakhs
ரூ. 10 இலட்சம்

(D) Rs. 25 lakhs
ரூ. 25 இலட்சம்

9. Who is the Appellate Authority under the Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி யார்?

(A) Commissioner of Labour
தொழிலாளர் ஆணையாளர்

(B) Concerned Joint Commissioner of Labour
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்

(C) Concerned Additional Commissioner of Labour
சம்பந்தப்பட்ட கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர்

(D) Additional Commissioner of Labour (Conciliation)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையாளர் (சமரசம்)

10. What is the Time Limit for making Appeal before the Authority under Payment of Gratuity Act?
பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் மேல்முறையீட்டு அதிகாரி முன்னிலையில் மேல்முறையீடு தாக்கல் செய்ய காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 30 days from the date of receipt of order
ஆணைபெறப்பட்ட தேதியிலிருந்து 30 நாட்களில்

(B) Within 1 month from the date of receipt of order
ஆணைபெறப்பட்ட தேதியிலிருந்து 1 மாதங்களில்

(C) Within 60 days from the date of receipt of order
ஆணைபெறப்பட்ட தேதியிலிருந்து 60 நாட்களில்

(D) Within 3 months from the date of receipt of order
ஆணைபெறப்பட்ட தேதியிலிருந்து 3 மாதங்களில்

11. In the year, 1947 which Act was enacted?
1947ம் ஆண்டில் இயற்றப்பட்ட சட்டம் எது?

(A) Minimum Wages Act
குறைந்தபட்ச ஊதியச்சட்டம்

(B) Payment of Wages Act
சம்பள பட்டுவாடா சட்டம்

(C) Catering Establishment Act
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம்

(D) Tamilnadu Shops and Establishment Act
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்

12. Whether the Tamilnadu Shops and Establishment Act 1947, has been extended to all areas within the jurisdiction of Panchayat?
1947ம் ஆண்டு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் அனைத்து ஊராட்சி மன்ற ஆட்சி வரம்பு பகுதிகள் அனைத்திற்கும் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளதா?

(A) Not covered
கவரப்படவில்லை

(B) Not applicable
பொருத்தமில்லை

(C) Covered
கவரப்பட்டுள்ளது

(D) None of Above
இவைகளில் எதுவுமில்லை

13. Whether the Operator employed in a Theatre is an employee or not under the Tamilnadu Shops and Establishment Act?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் திரையரங்குகளில் பணிபுரியும் ஆப்ரேட்டர் தொழிலாளரா அல்லது இல்லையா?

(A) No
இல்லை

(B) Not Applicable
பொருந்தாது

(C) Yes
ஆம்

(D) Not Covered
கவரப்படவில்லை

14. Whether it is correct to allow any Employee to work for more than 4 hours at a stretch without interval of 1 hour under Tamilnadu Shops and Establishment Act?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர் தொடர்ந்து 4 மணி நேரத்திற்கு மேல் 1 மணி நேரம் இடைவேளை இல்லாமல் வேலை செய்யக்கூடாது என்பது சரியா அல்லது தவறா?

(A) Yes
சரி

(B) Not Correct
சரியல்ல

(C) May be allowed with 15 minutes interval
15 நிமிட இடைவேளையுடன் அனுமதிக்கலாம்

(D) May be allowed with interval of 30 minutes
30 நிமிட இடைவேளையுடன் அனுமதிக்கலாம்

15. Section 10 of the Tamilnadu Shops and Establishment Act speaks about?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் பிரிவு 10 எதைப்பற்றி தெரிவிக்கிறது?

(A) Opening of Shop
கடைத்திறத்தல்

(B) Daily our Shop work
தினசரி வேலை நேரம்

(C) Closing of Shops
கடைமூடுதல்

(D) Spread over
தொழிலாளியின் வேலைக்கால அளவு (இடைவேளையுடன்)

16. As per the Tamilnadu Shops and Establishment Act, Child means?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தை என்றால்?

(A) not completed 12 years
12 வயது நிரம்பாதவர்

(B) not completed 15 years
15 வயது நிரம்பாதவர்

(C) not completed 16 years
16 வயது நிரம்பாதவர்

(D) not completed 14 years
14 வயது நிரம்பாதவர்

17. Section 25 of the Tamilnadu Shops and Establishment Act, deals with?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 25ல் கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப்பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Lighting
விளக்குவசதி

(B) Cleanliness
துப்புரவு

(C) Holidays and Sick Leave
விடுமுறை மற்றும் உடல்நலமின்மைக்கான விடுப்பு

(D) Pay during Annual Holidays
ஆண்டு விடுமுறைகளில் சம்பளம்

18. What is the penal provision under the Tamilnadu Shops and Establishment Act?
தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் தண்டனைக்கான சட்டப்பிரிவு என்ன?

(A) Section 46
பிரிவு 46

(B) Section 46A
பிரிவு 46A

(C) Section 45A
பிரிவு 45A

(D) Section 45
பிரிவு 45

19. Whether the Commissioner of Labour is the Deciding authority under the Tamilnadu Shops and Establishment Act?
தொழிலாளர் ஆணையாளர் தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் முடிவெடுக்கும் அதிகாரியா?

(A) No
இல்லை

(B) Yes
ஆம்

(C) Under certain condition
குறிப்பிட்ட நிபந்தனைகளின் கீழ்

(D) Under certain restriction
குறிப்பிட்ட கட்டுப்பாட்டின் கீழ்

20. Wage Slip has to be issued in Form under the Tamilnadu Shops and Establishment Act?
சம்பளச்சீட்டை கீழ்க்கண்ட எந்த பதிவேட்டில் வழங்கப்படவேண்டும்?

(A) Form S
படிவம் S

(B) Form Q
படிவம் Q

(C) Form T
படிவம் T

(D) Form R
படிவம் R

21. Whether the Canteen or Restaurant attached to or run managed by Educational Institutions falls under Catering Establishment?
கல்வி நிலையங்களால் நடத்தப்படும் அல்லது கல்வி நிலையங்களில் உள்ள உணவகம் உணவு நிறுவனம் என்ற பதத்திற்கு உகந்ததா?

(A) Applicable
பொருந்தும்

(B) Not Applicable
பொருந்தாது

(C) Irrelevant
சம்மந்தமில்லாதது

(D) None of the above
மேற்கண்டவைகளுள் ஒன்றுமில்லை

22. Section 12 of the Tamilnadu Catering Establishment Act deals with ?
உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம் பிரிவு 12 எதைப்பற்றி தெரிவிக்கிறது?

(A) Holidays
விடுமுறை

(B) Working Hours
பணிநேரம்

(C) Leave with wages
சம்பளத்துடன் விடுப்பு

(D) Period of Work
வேலைக்காலம்

23. Wages means inclusive of food allowance as per the Tamilnadu Catering Establishment Act?
சம்பளம் என்பது தமிழ்நாடு உணவு நிறுவன சட்டப்படி உணவுப்படியும் என்பதாகும்?

(A) In correct
சரியல்ல

(B) In admissible
ஏற்புடையதல்ல

(C) Yes
ஆம்

(D) Not connected
பொருத்தமற்றது

24. Section 11 of the Tamilnadu Catering Establishment Act Speaks about?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 11 எதைப்பற்றி தெரிவிக்கிறது?

(A) Working hours
வேலை நேரம்

(B) Leave
விடுப்பு

(C) Wages
சம்பளம்

(D) Holidays
விடுமுறைகள்

25. Whether Payment of Wages Act 1936, applies to the Catering Establishment?
1936ம் ஆண்டு சம்பள பட்டுவாடா சட்டம் உணவு நிறுவனங்களுக்கு பொருந்துமா?

(A) Not Applicable
பொருந்தாது

(B) Not Covered
கவரப்படாது

(C) Applicable
பொருந்தும்

(D) None of the above
மேற்கண்டவைகளுள் எதுமில்லை

26. Who is the Authority to grant license under the Tamilnadu Catering Establishment Act to the Catering Establishment?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் உணவு நிறுவனங்களுக்கு உரிமம் வழங்கும் அதிகாரி யார்?

(A) Assistant Commissioner of Labour (E)
தொழிலாளர் உதவி ஆணையர் (அ)

(B) Deputy Inspector of Labour
தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்

(C) Assistant Inspector of Labour
தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்

(D) Controller of Weights and Measures
எடையளவு கட்டுப்பாட்டு அதிகாரி

27. Penal provision is prescribed in the following section of the Tamilnadu Catering Establishment Act?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் தண்டனைப்பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்தப்பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 20
பிரிவு 20

(B) Section 23A
பிரிவு 23A

(C) Section 19
பிரிவு 19

(D) Section 23
பிரிவு 23

28. How many days of sick leave for the calendar year are allowed to the catering Employee?
உணவு நிறுவன பணியாளர்களுக்கு காலண்டர் ஆண்டில் எத்தனை நாட்கள் உடல் நலமின்மைக்கான விடுப்பு அனுமதிக்கப்படுகிறது?

(A) 10 days
10 நாட்கள்

(B) 15 days
15 நாட்கள்

(C) Not exceeding for 12 Days
12 நாட்களுக்கு அதிகமில்லாமல்

(D) 7 days
7 நாட்கள்

29. What is the Maximum Number of days of leave to be accumulated in a year in respect of Adult workers of Catering Establishment?
வயது வந்த உணவு நிறுவன தொழிலாளர் அதிகபட்சமாக சேமித்துவைக்கக் கூடிய விடுப்பு நாட்கள் எவ்வளவு?

(A) 25

(B) 30

(C) 35

(D) 40

30. What is the time limit for filing prosecution under the Tamilnadu Catering Establishment Act?
தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் கீழ் வழக்கு நீதிமன்றத்தில் தாக்கல் செய்ய காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 3 months
3 மாதங்களில்

(B) Within 90 days
90 நாட்களில்

(C) Within 6 months
6 மாதங்களில்

(D) Within 120 days
120 நாட்களில்

31. The Plantation Labour Act extends to?
தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் எல்லை வரம்பு என்ன?

(A) Whole of Southern and Northern States
தெற்கு மற்றும் வட மாநிலங்கள் முழுவதும்

(B) Whole of Southern States
தென் மாநிலங்கள் முழுவதும்

(C) Whole of India except State of Jammu and Kashmir
ஜம்மு & காஷ்மீர் மாநிலங்கள் தவிர இந்தியா முழுவதும்

(D) Whole of Jammu and Kashmir States
ஜம்மு & காஷ்மீர் மாநிலங்கள் முழுவதும்

32. Wages means under Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் என்றால்?

(A) Pay & DA
சம்பளம் மற்றும் அகவிலைப்படி

(B) As per Industrial Disputes Act
தொழிற்தகராறு சட்டப்படி

(C) As per Minimum Wages Act
குறைந்தபட்ச கூலிச்சட்டப்படி

(D) As per Payment of Wages Act
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டப்படி

33. Whether Medical Officer employed in Plantation is a worker or not?
மலைத்தோட்டத்தில் பணியமர்த்தப்பட்ட மருத்துவ அலுவலர் தொழிலாளரா?

(A) Covered
பொருந்தும்

(B) No
இல்லை

(C) Yes
ஆம்

(D) Admissible
ஏற்புடையது

34. What is the Time Limit for making Appeal against the Orders of the Registering Officer under the Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு அலுவலர் ஆணைகளுக்கு எதிராக மேல்முறையீடு தாக்கல் செய்ய காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 60 days of publication in the News paper
செய்தி தாளில் விளம்பரம் செய்யப்பட்ட 60 நாட்களில்

(B) Within 90 days of publication in the News paper
செய்தி தாளில் விளம்பரம் செய்யப்பட்ட 90 நாட்களில்

(C) Within 30 days of publication in the News paper
செய்தி தாளில் விளம்பரம் செய்யப்பட்ட 30 நாட்களில்

(D) Within 120 days of publication in the News paper
செய்தி தாளில் விளம்பரம் செய்யப்பட்ட 120 நாட்களில்

35. Who is the Chief Inspector of Plantation under the Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் மலைத்தோட்டங்களின் தலைமை அதிகாரி யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour (Conciliation)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் (சமரசம்)

(B) Additional Commissioner of Labour(Admin)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் (நிர்வாகம்)

(C) Concerned Additional Commissioner of Labour
சம்பந்தப்பட்ட கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்

(D) Special Joint Commissioner of Labour
தொழிலாளர் தனி இணை ஆணையர்

36. Chapter IV deals with the following in the Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தில் அத்தியாயம் IV கீழ்க்கண்டவற்றில் எதைப்பற்றி தெரிவிக்கிறது?

(A) Accident
விபத்து

(B) Provisions as to safety
பாதுகாப்பு குறித்த விதிகள்

(C) Welfare
நலவசதிகள்

(D) Inspecting Staff
ஆய்வு பணியாளர்கள்

37. Creches have to be provided in the Plantation if there are following No of Employees or Children?
குழந்தைகள் காப்பகம் மலைத்தோட்டத்தில் கீழ்க்கண்டவற்றில் எத்தனை தொழிலாளர்கள் அல்லது குழந்தைகள் இருந்தால் அமைக்க வேண்டும்?

(A) 50 workers or 10 children
50 தொழிலாளர்கள் (அ) 10 குழந்தைகள்

(B) 50 or More Women workers or 20 or more children of women workers
50 பெண் தொழிலாளர்கள் அல்லது பெண் தொழிலாளர்களின் 20 குழந்தைகள்

(C) 10 children of the Woman Workers
பெண் தொழிலாளர்களின் 10 குழந்தைகள்

(D) 15 children of the Woman Workers
பெண் தொழிலாளர்களின் 15 குழந்தைகள்

38. What is the Time Limit for filing prosecution in the Court under Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் வழக்கு தாக்கல் செய்ய கால வரம்பு என்ன?

(A) Within 6 months
6 மாதங்களில்

(B) Within 2 months
2 மாதங்களில்

(C) Within 3 months
3 மாதங்களில்

(D) Within 4 months
4 மாதங்களில்

39. Register of Accident has to be maintained in the following Form under Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் விபத்து பதிவேடு கீழ்க்கண்ட எந்த படிவத்தில் பராமரிக்கப்பட வேண்டும்?

(A) Form 11
படிவம் 11

(B) Form 11 (A)
படிவம் 11 (A)

(C) Form 11(B)
படிவம் 11 (B)

(D) Form 12
படிவம் 12

40. What is the due date for submission of Annual Return in Form No 16 to the Inspector under Plantation Labour Act?
மலைத்தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தில் ஆண்டறிக்கை படிவம் 16ல் ஆய்வாளருக்கு அளிக்கவேண்டிய தேதி என்ன?

(A) On or before 10th of January
ஜனவரி 10 அல்லது அதற்கு முன்னர்

(B) On or before 1st February
பிப்ரவரி 1 அல்லது அதற்கு முன்னர்

(C) On or before 31st January
ஜனவரி 31 அல்லது அதற்கு முன்னர்

(D) On or before 5th of March
மார்ச் 5 அல்லது அதற்கு முன்னர்

41. Whether the Auditor is an Office bearer under the Trade Union Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் ஆடிட்டர் என்பவர் சங்க அலுவலக நிர்வாகியா?

(A) Yes
ஆம்

(B) Not covered
பொருந்தவில்லை

(C) No
இல்லை

(D) None of the above
இவைகளில் எதுவுமில்லை

42. Who is the Authority for Registration of Trade Union?
தொழிற்சங்கம் பதிவு செய்வதற்கு அதிகாரம் உள்ள அதிகாரி யார்?

(A) Concerned Deputy Commissioner of Labour
சம்பந்தப்பட்ட துணை ஆணையாளர்

(B) Concerned Assistant Commissioner of Labour
சம்மந்தப்பட்ட தொழிலாளர் உதவி ஆணையாளர்

(C) Concerned Joint Commissioner of Labour
சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர்

(D) Joint Commissioner of Labour (Minimum Wages)
தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர் (குறைந்தபட்ச ஊதியம்)

43. Mode of Registration has been mentioned in Section?
தொழிற்சங்கப் பதிவு பெறும் முறை பற்றி எந்தப்பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 5
பிரிவு 5

(B) Section 6
பிரிவு 6

(C) Section 4
பிரிவு 4

(D) Section 8
பிரிவு 8

44. What is the name of the Act enacted in the year 1926?
1926ம் ஆண்டில் இயற்றப்பட்ட சட்டத்தின் பெயர் என்ன?

(A) Employees Compensation Act
பணியாளர்கள் இழப்பீட்டு சட்டம்

(B) Industrial Disputes Act
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம்

(C) Payment Of Wages Act
சம்பள பட்டுவாடா சட்டம்

(D) Trade Union Act
தொழிற்சங்க சட்டம்

45. What is the time limit for filing complaints in a Court under the Trade Union Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தாக்கல் செய்ய காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 4 months
4 மாதங்களில்

(B) Within 120 days
120 நாட்களில்

(C) Within 6 months
6 மாதங்களில்

(D) Within 3 months
3 மாதங்களில்

46. Application for Registration of Trade Union shall be in Form?
தொழிற்சங்க பதிவுக்கான விண்ணப்பம் எந்த படிவத்தில் இருக்க வேண்டும்?

(A) Form B
படிவம் B

(B) Form D
படிவம் D

(C) Form E
படிவம் E

(D) Form A
படிவம் A

47. Certificate of Registration under Trade Union Act shall be in Form?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் பதிவு சான்றுக்கான படிவம் எந்த படிவம்?

(A) Form C
படிவம் C

(B) Form D
படிவம் D

(C) Form E
படிவம் E

(D) Form F
படிவம் F

48. Annual Return under Trade Union Act shall be furnished to the Authority in Form?
தொழிற்சங்க சட்டத்தில் சம்பந்தப்பட்ட அதிகாரிக்கு எந்த படிவத்தில் ஆண்டு அறிக்கை அளிக்கப்படவேண்டும்?

(A) Form A
படிவம் A

(B) Form C
படிவம் C

(C) Form E
படிவம் E

(D) Form F
படிவம் F

49. The Annual Return under the Trade Union Act relates to the what type of year?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் அனுப்பப்படும் ஆண்டறிக்கை எத்தகைய ஆண்டுக்கானது?

(A) Financial year
நிதியாண்டு

(B) Academic year
கல்வியாண்டு

(C) Calendar year
காலண்டர் ஆண்டு

(D) Jamapanthi Year
ஜமாபந்தி ஆண்டு

50. What is the due date for submission of Annual Return under the Trade Union Act?
தொழிற்சங்க சட்டத்தின் கீழ் ஆண்டறிக்கை எந்த தேதிக்குள் அனுப்பப்படவேண்டும்?

(A) On or before 31st day of January
ஜனவரி 31ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்பு

(B) On or before 31st day of March
மார்ச் 31ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்பு

(C) On or before 30th day of April
ஏப்ரல் 30ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்பு

(D) On or before 5th day of January
ஜனவரி 5ம் தேதி அல்லது அதற்கு முன்பு

51. Amalgamation of Trade Unions is dealt with in what section?
தொழிற்சங்கங்களை ஒன்றிணைத்தல் பற்றி எந்த பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 22
பிரிவு 22

(B) Section 23
பிரிவு 23

(C) Section 25
பிரிவு 25

(D) Section 24
பிரிவு 24

52. The Industrial Disputes Act is enacted in the following year?
தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

(A) 1946

(B) 1948

(C) 1947

(D) 1950

53. Industrial Disputes is defined in the following section?
தொழிற்தாவா என்பது பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்த சட்டப்பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 2(j)
பிரிவு 2(j)

(B) Section 2(b)
பிரிவு 2(b)

(C) Section 2(k)
பிரிவு 2(k)

(D) Section 2(f)
பிரிவு 2(f)

54. Unfair Labour Practice is specified in the following Schedule in the Industrial Disputes Act?
தொழிலாளர் விரோத நடவடிக்கை என்பது தொழிற்தகராறு சட்டத்தில் கீழ்க்கண்ட எந்த அட்டவணையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) The Second Schedule
2வது அட்டவணை

(B) The Fifth Schedule
5வது அட்டவணை

(C) The Fourth Schedule
4வது அட்டவணை

(D) The First Schedule
முதலாவது அட்டவணை

55. Whether dismissal of an individual workman is an Industrial Dispute?
தனிப்பட்ட தொழிலாளரின் பணிநீக்கம் தொழிற்தாவா ஆகுமா?

(A) Yes
ஆம்

(B) No
இல்லை

(C) Not Applicable
பொருந்தாது

(D) Not Admissiable
ஏற்புடையது அல்ல

56. Section 4 of the Industrial Disputes Act speaks about the following?
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தின் பிரிவு 4 கீழ்க்கண்டவற்றில் எதைப்பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Works Committee
பணிக்குழு

(B) Board of Conciliation
சமரச வாரியம்

(C) Conciliation Officers
சமரச அலுவலர்கள்

(D) Court of Enquiry
விசாரணை நீதிமன்றம்

57. The requirement of Grievance Redressal Committee is necessary in the establishment if there are following No. of employees under The Industrial Disputes Act?
தொழிற்தகராறு சட்டத்தில் மனக்குறை தீர்வு குழு தொழில் நிறுவனத்தில் அமைப்பதற்கு கீழ்க்கண்டவற்றில் எத்தனை பணியாளர்கள் பணிபுரிய வேண்டும்?

(A) 10 Employee
10 தொழிலாளர்கள்

(B) 15 Employee
15 தொழிலாளர்கள்

(C) 20 Employee or More
20 தொழிலாளர்கள் அல்லது அதற்கு மேல்

(D) 50 Employee
50 தொழிலாளர்கள்

58. Duties of the Conciliation Officers are spelt out in the following Section of The Industrial Disputes Act?
சமரச அலுவலர்களின் பணிகள் பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 13
பிரிவு 13

(B) Section 15
பிரிவு 15

(C) Section 12
பிரிவு 12

(D) Section 14
பிரிவு 14

59. How many Schedules in the Industrial Disputes Act?
தொழிற்தகராறுகள் சட்டத்தில் எத்தனை அட்டவணைகள் உள்ளன?

(A) 2 Schedules
2 அட்டவணைகள்

(B) 5 Schedules
5 அட்டவணைகள்

(C) 3 Schedules
3 அட்டவணைகள்

(D) 4 Schedules
4 அட்டவணைகள்

60. In which Schedule of the Industrial Disputes Act matters within the Jurisdiction of Labour Court have been mentioned?
தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களின் ஆட்சிவரம்பு பற்றி எந்த அட்டவணையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது?

(A) IIIrd Schedule
3வது அட்டவணை

(B) Ist Schedule
முதலாவது அட்டவணை

(C) IInd Schedule
2வது அட்டவணை

(D) Vth Schedule
5வது அட்டவணை

61. The representation of parties before the Conciliation Officer has been mentioned in the following section?
சமரச அலுவலர் முன்னிலையில் நடைபெறும் பேச்சு வார்த்தையில் பிரதிநிதித்துவம் பற்றி கீழ்க்கண்ட எந்த பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 35
பிரிவு 35

(B) Section 36
பிரிவு 36

(C) Section 36(A)
பிரிவு 36(A)

(D) Section 37
பிரிவு 37

62. Schedule III of the Employee Compensation Act specifies list of
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் அட்டவணை III எதைப்பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Employees
தொழிலாளர்கள்

(B) Factors for Working out lump sum
இழப்பீட்டு தொகை கணக்கிடுதல்

(C) Occupational diseases
தொழில்சார் நோய்கள்

(D) List of Injuries
காய விபத்துகள்

63. The Employees Compensation Act is an Enactment of
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் என்பது

(A) State Govt
மாநில அரசு சட்டம்

(B) Central Govt
மத்திய அரசு சட்டம்

(C) Union Territory
யூனியன் பிரதேச சட்டம்

(D) Railway administration
இரயில்வே நிர்வாகம்

64. The Employees Compensation Act is enacted to provide?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டம் கீழ்க்கண்ட நோக்கத்திற்காக இயற்றப்பட்டது?

(A) Compensation to the employees and the dependents
தொழிலாளர்களுக்கும் சார்ந்தோர்களுக்கும் இழப்பீடு வழங்குதல்

(B) Assistance to the employees alone
தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் நிதி உதவி வழங்குதல்

(C) Financial relief to the legal heirs only
சட்டப்படி வாரிசுதார்களுக்கு மட்டும் நிதி உதவி வழங்குதல்

(D) Remedy for their spouse
அவர்களுடைய மனைவி/கணவன் பரிகாரம் பெறுதல்

65. The Term "Dependent" has been defined in what Section of the Employees Compensation Act?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தில் எந்தப்பிரிவில் சார்ந்தோர் என்பதற்கு விளக்கம் தரப்பட்டுள்ளது?

(A) Section 1
பிரிவு 1

(B) Section 3
பிரிவு 3

(C) Section 2
பிரிவு 2

(D) Section 2(d)
பிரிவு 2(d)

66. Minor means under the Employees Compensation Act?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தில் மைனர் என்றால்?

(A) Who is below 15 years of age
15 வயதிற்கு குறைவானவர்

(B) Who has not attained 18 years of age
18 வயது அடையாதவர்

(C) Who is below 16 years of age
16 வயதிற்கு குறைவானவர்

(D) Who is below 14 years of age
14 வயதிற்கு குறைவானவர்

67. Tamilnadu Employees Compensation Rules have been framed in the year?
தமிழ்நாடு பணியாளர் இழப்பீட்டு விதிகள் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

(A) 1935

(B) 1923

(C) 1924

(D) 1925

68. What is the prescribed form for submission of claims under The Tamilnadu Employees Compensation Rules?
தமிழ்நாடு பணியாளர் இழப்பீட்டு விதிகளின் கீழ் கோரிக்கைகள் தாக்கல் செய்ய முறையான படிவம் என்ன?

(A) Form V
படிவம் V

(B) Form VI
படிவம் VI

(C) Form III
படிவம் III

(D) Form VIII
படிவம் VIII

69. Whether the Widowed Daughter in law is entitled to claim benefits of compensation under the Employees Compensation Act?
விதவை மருமகள் பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு பெறுவதற்க்கு உரிமை உள்ளவரா?

(A) Not eligible
தகுதியில்லை

(B) Eligible
தகுதியுடையவர்

(C) Not covered
கவரப்படமாட்டார்

(D) Not relevant
பொருத்தமற்றவர்

70. Whether Seaman is an employee under the Employees Compensation Act?
கப்பல் பணியாளர் பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளரா?

(A) Yes
ஆம்

(B) No
இல்லை

(C) Not admissible
ஏற்புடையதல்ல

(D) Not Covered
கவரப்படமாட்டார்

71. What is the limitation for filing complaint under the Employees compensation Act?
பணியாளர் இழப்பீட்டு சட்டத்தின் கீழ் நீதிமன்றத்தில் புகார்கள் தாக்கல் செய்யப்பட காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 3 months
3 மாதங்களில்

(B) Within 90 days
90 நாட்களில்

(C) Within 2 years
2 ஆண்டுகளில்

(D) Within 4 months
4 மாதங்களில்

72. The Industrial Employment (Standing Orders) Act is applicable to every industrial Establishment employing?
தொழிலக வேலையுடைமை (நிலையாணைகள் சட்டம்) நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் எத்தனை பணியாளர்களுக்கு மேல் இருந்தால் பொருந்தும்?

(A) 100 and more workers
100 மற்றும் அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள்

(B) 50 and more workers
50 மற்றும் அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள்

(C) 20 and more workers
20 மற்றும் அதற்கு மேலான தொழிலாளர்கள்

(D) Above 200 workers
200க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள்

73. In which year the Standing Orders Act was enacted?
நிலையாணைகள் சட்டம் எந்த ஆண்டு இயற்றப்பட்டது?

(A) 1947

(B) 1948

(C) 1946

(D) 1950

74. Railway Administration for the purpose of Appropriate Govt. is under the
பொருத்தமான அரசு என்ற நோக்கத்திற்காக இரயில்வே நிர்வாகம் எந்த அரசின் கீழ் வருகிறது?

(A) State Govt
மாநில அரசு

(B) Central Govt.
மத்திய அரசு

(C) Local Administration
உள்ளாட்சி நிர்வாகம்

(D) State and Central Govt.
மாநில மற்றும் மத்திய அரசு

75. Who is the Certifying Officer under the Standing Orders Act?
நிலையாணைகள் சட்டத்தின் கீழ் சான்றிடப்படும் அலுவலர் யார்?

(A) Regional Joint Commissioner of Labour
மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்

(B) Regional Additional Commissioner of Labour
மண்டல கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர்

(C) Joint Commissioner of Labour (Minimum Wages)
தொழிலாளர் இணை ஆணையர்(குறைந்தபட்ச கூலி)

(D) Concerned Additional Commissioner of Labour
உரிய தொழிலாளர் ஆணையர் (நிர்வாகம்)

76. Section 3 of the Standing Orders Act deals with the following matter
நிலையாணைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 3 கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப்பற்றி விவரிக்கிறது?

(A) Definition
பொருள் விளக்கம்

(B) Certification of Standing Order
நிலையாணைகள் சான்று

(C) Submission of draft Standing Order
வரைவு நிலையாணைகள் சமர்ப்பித்தல்

(D) Conditions for Certification
சான்றுக்கான நிபந்தனைகள்

77. How many copies of the Draft Standing Orders have to be submitted to the Certifying Officer by the employer?
உரிமையாளரால் சான்று அலுவலருக்கு எத்தனை நகல்களில் வரைவு நிலையாணைகள் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்?

(A) In duplicates
2 நகல்களில்

(B) In triplicate
3 நகல்களில்

(C) In quadruplicate
4 நகல்களில்

(D) 5 Copies
5 நகல்களில்

78. Section 9 of the Standing Orders Act deals with the following?
நிலையாணைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 9 கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைப்பற்றி குறிப்பிடுகிறது?

(A) Operation of Standing Order
நிலையாணைகள் இயக்கம்

(B) Duration and Modification of Standing Order
நிலையாணைகள் காலவரம்பு மற்றும் மாற்றம்

(C) Posting of Standing Order
நிலையாணைகள் காட்டிவைத்தல்

(D) Appeal
மேல்முறையீடு

79. What is the Time limit for preparing Appeal against the Order of the Certifying Officer under the Standing Orders Act?
நிலையாணைகள் சட்டத்தின் கீழ் சான்று அலுவலரின் ஆணைகள் மீது மேல்முறையீடு செய்ய காலவரம்பு என்ன?

(A) Within 60 days
60 நாட்களில்

(B) Within 90 days
90 நாட்களில்

(C) Within 30 days
30 நாட்களில்

(D) Within one month
ஒரு மாதத்தில்

80. Tamilnadu Industrial Employment Standing Orders Rules have been framed in the year?
தமிழ்நாடு தொழிலக வேலையுடைமை நிலையாணை விதிகள் இயற்றப்பட்ட ஆண்டு?

(A) 1946

(B) 1950

(C) 1948

(D) 1947

81. Payment of Bonus Act has been enacted by
போனஸ் வழங்கல் சட்டம் எந்த அமைப்பால் இயற்றப்பட்டது?

(A) Parliament
பாராளுமன்றம்

(B) Lokshaba
லோக் சபா

(C) Central Govt
மத்திய அரசு

(D) Union Govt
ஒன்றிய அரசு

82. Bonus Act is enacted in which of the following year?
போனஸ் வழங்கல் சட்டம் கீழ்க்கண்ட எந்த ஆண்டில் இயற்றப்பட்டது?

(A) 1962
(B) 1964
(C) 1965
(D) 1966

83. Accounting year under Bonus Act means?
போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின்படி கணக்காண்டு என்பது கீழ்க்கண்டவற்றுள் எதைக்குறிக்கும்?

(A) 1st April to 31st March
ஏப்ரல் ஒன்று முதல் மார்ச் 31 முடிய
(B) 1st January to December 31st
ஜனவரி ஒன்று முதல் டிசம்பர் 31 முடிய
(C) 1st June to May 31st
ஜூன் ஒன்று முதல் மே 31 முடிய
(D) 1st July to 30th June
ஜூலை ஒன்று முதல் 30 ஜூன் முடிய

84. Wages Means under the Bonus Act?
போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் சம்பளம் என்றால் என்ன?

(A) Basic Pay Only
அடிப்படை சம்பளம் மட்டும்
(B) Basic Pay with other allowance
அடிப்படை சம்பளம் மற்றும் இதர படிகள்
(C) Basic Pay + DA
அடிப்படை சம்பளம் + அகவிலைப்படி
(D) Gross Amount
மொத்த சம்பளம்

85. First Schedule in the Bonus Act specifies about the computation of gross profits?
போனஸ் வழங்கல் சட்டத்தில் முதல் அட்டவணை கீழ்க்கண்ட எந்த கம்பெனியில் கணக்கிடுதல் பற்றி தெரிவிக்கிறது?

(A) Public Sector Company
பொதுத்துறை நிறுவனம்
(B) Private Company
தனியார் கம்பெனி
(C) Computation of gross profits
மொத்த லாபத்திற்கான கணக்கீடு
(D) Whole sale Company
மொத்த விற்பனை கம்பெனி

86. Child means under the Beedi and Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தை என்பவர் கீழ்க்கண்ட வயதைத் தாண்டாதவர்?

(A) One who has completed 15 years
15 வயதை முடிக்காத ஒருவர்

(B) One who has completed 12 years
12 வயதை முடிக்காத ஒருவர்

(C) One who has not completed 14 years
14 வயதை முடிக்காத ஒருவர்

(D) One who has completed 13 years
13 வயதை முடிக்காத ஒருவர்

87. Young persons means under the Beedi and Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் இளம் வயதினர் என்பவர் கீழ்க்கண்ட வயதை அடைந்தவர் ஆவார்?

(A) One who has completed 16 years but not completed 18 years
16 வயது நிரம்பியவர் ஆனால் 18 வயது நிரம்பாதவர்

(B) One who has completed 14 years but not completed 18 years
14 வயது நிரம்பியவர் ஆனால் 18 வயது நிரம்பாதவர்

(C) One who has completed 15 years but not completed 18 years
15 வயது நிரம்பியவர் ஆனால் 18 வயது நிரம்பாதவர்

(D) One who has completed 13 years but not completed 18 years
13 வயது நிரம்பியவர் ஆனால் 18 வயது நிரம்பாதவர்

88. Creches shall be provided by the employer when there are following No. of employees in the Industrial premises under the Beedi & Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தைகள் காப்பகம் தொழிலக வளாகத்தில் பேணப்பட எத்தனை தொழிலாளர்கள் பணியில் இருத்தல் வேண்டும்?

(A) 20 Female employees
20 பெண் தொழிலாளர்கள்

(B) 25 Female employees
25 பெண் தொழிலாளர்கள்

(C) 50 Female employees
50 பெண் தொழிலாளர்கள்

(D) 30 Female employees
30 பெண் தொழிலாளர்கள்

89. What is the Maximum No. of days of the leave to be accumulated in respect of Adult employee under the Beedi and Cigar Workers Act?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் வயது வந்த தொழிலாளர்களுக்கு ஓர் ஆண்டில் அதிகபட்சம் சேமித்து வைக்கக்கூடிய விடுப்பு எவ்வளவு காலம்?

(A) Not exceeding 15 days
15 நாட்களுக்கு அதிகமாகாமல்

(B) Not exceeding 20 days
20 நாட்களுக்கு அதிகமாகாமல்

(C) Not exceeding 30 days
30 நாட்களுக்கு அதிகமாகாமல்

(D) Not exceeding 2 weeks
2 வாரங்களுக்கு அதிகமாகாமல்

90. Whether the Beedi and Cigar Workers Act is applicable to self employed persons?
பீடி மற்றும் சுருட்டு தொழிலாளர்கள் சட்டம் சுய வேலையாள்களுக்கு பொருந்துமா?

(A) Applicable
பொருந்தும்

(B) Not applicable
பொருந்தாது

(C) Covered
கவரப்படும்

(D) Irrelevant
பொருத்தமற்றது

91. Motor Transport Workers Act is enacted in the year?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம் எந்த ஆண்டு நிறைவேற்றப்பட்டது?

(A) 1962

(B) 1963

(C) 1961

(D) 1965

92. The Motor Transport Workers Act extends to the whole of the
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டம் கீழ்க்கண்ட எந்த எல்லைக்கு உட்பட்டது?

(A) Tamilnadu
தமிழ்நாடு

(B) Southern States
தென்மாநிலங்கள்

(C) Northern States
வட மாநிலங்கள்

(D) India
இந்தியா

93. Adult means under the Motor Transport Workers Act?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டப்படி வயது வந்தோர் என்றால்?

(A) One who has completed his 17 years
17 வயது நிரம்பியவர்

(B) One who has completed his 16 years
16 வயது நிரம்பியவர்

(C) One who has completed his 20 years
20 வயது நிரம்பியவர்

(D) ✓ One who has completed his 18 years
18 வயது நிரம்பியவர்

94. Child means under The Motor Transport Workers Act
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் குழந்தை என்பவர் யார்?

(A) One who has not completed his 12 years
12 வயது நிரம்பாதவர்

(B) One who has not completed his 16 years
16 வயது நிரம்பாதவர்

(C) One who has not completed his 15 years
15 வயது நிரம்பாதவர்

(D) ✓ One who has not completed his 14 years
14 வயது நிரம்பாதவர்

95. Who is the Chief Inspector of Motor Transport Undertaking under The Motor Transport Workers Act?
மோட்டார் போக்குவரத்து தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர் யார்?

(A) Additional Commissioner of Labour (Administration)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் (நிர்வாகம்)

(B) Additional Commissioner of Labour (Conciliation)
கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையர் (சமரசம்)

(C) Regional Additional Commissioner
மண்டல கூடுதல் ஆணையாளர்

(D) ✓ Joint Commissioner of Labour (Minimum Wages)
தொழிலாளர் இணை ஆணையாளர் (குறைந்தபட்ச ஊதியம்)

96. The base unit of the length under the Legal Metrology Act?
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் நீளத்திற்கு அடிப்படை அலகு என்ன?

(A) Feet
அடி

(B) Square-Meter
சதுர மீட்டர்

(C) Meter
மீட்டர்

(D) Squarefeet
சதுர அடி

97. Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules, were framed in which year?
சட்ட எடையளவு (பொட்டல பொருள்கள்) விதிகள் கீழ்க்கண்ட எந்த ஆண்டில் இயற்றப்பட்டது?

(A) 2009

(B) 2010

(C) 2011

(D) 2012

98. Whether declaration of Month and Year of packing has to be made in the package of Beedi under the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules?
பீடி பொட்டலத்தில் பேக்கிங் செய்யப்பட்ட மாதம் மற்றும் வருடம் குறிப்பிடப்பட வேண்டுமா?

(A) Yes
ஆம்

(B) Not necessary
அவசியமில்லை

(C) Admissible
ஏற்புடையது

(D) Compulsory
கட்டாயம்

99. One Quintal means under the Legal Metrology Act ?
சட்டமுறை எடையளவு சட்டத்தின் கீழ் ஒரு குவிண்டால் என்றால்?

(A) 50 Kg
50 கிலோ

(B) 75 Kg
75 கிலோ

(C) 100 Kg
100 கிலோ

(D) 150 Kg
150 கிலோ

100. Declarations are to be made on every package under which Rule of the Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules?
ஒவ்வொரு பொட்டலத்திலும் சட்ட எடையளவு பொட்டல பொருள்கள் விதிகளின் கீழ் சில விபரங்கள் வழங்கப்பட வேண்டும் என்பதற்கான விதி என்ன?

(A) Rule 5
விதி 5

(B) Rule 4
விதி 4

(C) Rule 6
விதி 6

(D) Rule 7
விதி 7